Stockholms läns sjukvårdsområde
Sjukvårdsdirektören

BESLUTSUNDERLAG
2022-05-03

SLSO 2022-1329
RS 2022-0371

Yttrande över Remiss – Retroaktivt upphävande av återbetalningskrav för studielön för sjuksköterskor som utbildat sig till specialistsjuksköterska

(RS 2022-0371)

Nämnden för Stockholms läns sjukvårdsområde (SLSO) har av Rotel I – Finans-, fastighets- och serviceroteln getts möjlighet att avge yttrande över Remiss – Retroaktivt upphävande av återbetalningskrav för studielön för sjuksköterskor som utbildat sig till specialistsjuksköterska.

Ärendet

Retroaktivt upphävande av återbetalningskrav för studielön för sjuksköterskor som utbildat sig till specialistsjuksköterska.

Bakgrund

Region Stockholms sjukvårdsproducerande nämnder och bolag har sedan många år erbjudit anställda sjuksköterskor att vidareutbilda sig till specialistsjuksköterska eller barnmorska med full lön under studietiden. Studielönen har varit förknippad med ett krav på att den enskilda medarbetaren ska fortsätta arbeta i verksamheten i minst två år efter avslutade studier. Om medarbetaren väljer att lämna sin anställning under den tiden tillkommer krav på återbetalning av studielönen i relation till hur stor del av de två åren som kvarstod när anställningen upphörde.

Den 4 april kom Sveriges Kommuner och Regioner SKR, samt Sobona överens med Vårdförbundet om HÖK-22. I det nya kollektivavtalet framgår att parterna är överens om att krav på kvarstannande efter studier samt återkrav av studielön inte får förekomma från och med den 15 april 2022. Detta innebär att Region Stockholms nämnder och bolag inte kan ställa krav på kvarstannande eller återbetalning av studielön för medarbetare som börjar studera till specialistsjuksköterska eller barnmorska från och med den 15 april 2022.

Förvaltningens motivering och yttrande

SLSO ser positivt på förslaget om att Region Stockholms nämnder och aktiebolags krav gentemot enskild medarbetare avseende kvarstannande efter avslutade studier eller återbetalning av studielön för studier till specialistsjuksköterska eller barnmorska upphör från och med den 15 april 2022.

SLSO ser också positivt på förslag om att Region Stockholms nämnder och aktiebolags krav om återbetalning av studielön för studier till specialistsjuksköterska eller barnmorska gentemot tidigare medarbetare upphör från och med den 15 april 2022 under förutsättning att berörda verksamheter får full ekonomisk kompensation. Regionledningskontoret uppger att schablonersättningen på 300 000 kr per år ska svara för 2/3-delar av den totala kostnaden vid studier på heltid. SLSO beräknar att en sjuksköterska med en månadslön på ca 34 000 kr innebär en lönekostnad

inklusive PO-pålägg på ca 600 000 kr per år, och därmed svarar schablonersättningen för ungefär 50 % av kostnaden. Detta innebär att 2/3 medfinansiering motsvarar 400 000 kr. Beräkningen bör ha relevans vid bedömning av nivån på kompensationen till verksamheterna.

SLSO ser positivt på förslaget att se över modellen för Region Stockholms medfinansiering av studielön vid studier till specialistsjuksköterska. I en framtida modell för medfinansiering önskar SLSO att Region Stockholm möjliggör full finansiering av studielön i jämförelse med nuvarande modell. Detta då flera verksamheter inom SLSO helt avstått från att erbjuda medfinansiering utifrån nuvarande modell på grund av ekonomiska skäl. Vidare har vissa verksamheter valt att avstå att erbjuda medfinansiering då nuvarande modell/beslut inte kunnat säkerställa verksamheterna medfinansiering under hela utbildningstiden.

Möjligheten för verksamheter att erbjuda sjuksköterskor utbildning till specialistsjuksköterska är angelägen inom en rad verksamheter. SLSO ser särskilt stora utmaningar i kompetensförsörjningen när det gäller psykiatri-sjuksköterskor och distriktssköterskor. SLSO välkomnar initiativ och förändringar som kan ge bättre möjligheter att möta vårdens behov av specialistsjuksköterskor.

Förslag till beslut
Nämnden för Stockholms läns sjukvårdsområde föreslås besluta

att avge yttrande över Remiss – Retroaktivt upphävande av återbetalningskrav för studielön för sjuksköterskor som utbildat sig till specialistsjuksköterska enligt ovanstående, samt

att förklara paragrafen omedelbart justerad.

Karin Persson
Tf. Sjukvårdsdirektör

Lars Dahlberg
HR-direktör