Trafiklandstingsråd
Kristoffer Tamsons (M)

INTERPELLATIONSSVAR
2018-03-08

LS 2018-0229

Svar på interpellation 2018:01 av Stefan Johansson (S) om personalbristen inom kollektivtrafiken

Stefan Johansson (S) har ställt följande fråga till mig:

1. Anser du att personalbrist kan leda till sämre kvalitet i kollektivtrafiken?

2. Vilket ansvar anser du att Trafiknämnden har för personalsituationen inom kollektivtrafiken?

Som svar vill jag anföra följande:

När Stockholm växer måste kollektivtrafiken växa. Stockholmsregionen är mitt inne i en väldigt hög tillväxttakt av både befolkning och kollektivtrafik, den största utbyggnaden av kollektivtrafiken i modern tid genomförs just nu som exempel. Till detta kommer att våra upphandlade operatörer som utför trafiken även måste förse den utökade kollektivtrafiken med personal samt att detta backas upp från statligt håll med utbildningsplatser via exempelvis yrkeshögskolan.

Personalbristen i kollektivtrafikbranschen är dock påtaglig över hela landet. Detta gäller givetvis även Stockholm som växer med ökande behov av transporter i en allt mer attraktiv och dynamisk Storstadsregion. Därför har flera initiativ påbörjats i syfte att möta detta behov.

I mars 2016 fick MTR Nordic tillstånd av Myndigheten för yrkeshögskolan att starta en yrkeshögskoleutbildning (YH) för att utbilda 60 nya lokförare (generell utbildning) i Stockholm under 2017-2018. Till den första kursstarten hösten 2017 har MTR tagit emot 362 ansökningar till 30 platser. Det ger ett högt söktryck på drygt 12 sökande per plats. Den första klassen examineras under året

och den andra klassen i februari 2019. Detta är ett bra initiativ för att minska bristen på lokförare.

Dessutom utbildar MTR en betydande andel tunneltågförare. Under 2016 utbildades 80 personer, under förra året 96 och i år är målbilden att utbilda runt 120 personer. Ett viktigt steg i att möta det behov som kommer utav de historiska tunnelbane- och kollektivtrafikförhandlingarna som ska ge 17 nya tunnelbanestationer och nästa tre mil nya spår – en utbyggnad av tunnelbanenätet med drygt 25 procent.

Förutom det har MTR även en intern utbildning för tunneltågförare som önskar skola om sig till lokförare där de under förra året internutbildade 24 personer och i år avser landa på runt 32 personer. En utbildning där också full lön ges samtidigt och med målbild att harmonisera behoven mellan de olika trafikslagen. Även på bussidan finns det flera goda exempel och initiativ.

Bussoperatören Nobina utbildade exempelvis runt 200 busschaufförer under förra året. I år har även Yrkesakademin fått ett sådant utbildningsuppdrag för att ytterligare stärka upp och Nobina räknas med att i år bara i Stockholm utbilda runt 100 chaufförer. Operatören Keolis gör också stora insatser med att i hela Sverige utbilda runt 600 förare för 2017 och siktar på lika många i år.

Det kan därmed sägas att även om arbetsmarknaden för personal inom kollektivtrafiken står inför stora utmaningar kopplat till demografin och den kraftiga utbyggnaden som är i full gång så pågår också mycket arbete för att möta detta. Arbetsmarknaden för exempelvis bussförare, lokförare och tunneltågförare tros därmed vara god kommande år, vilket förhoppningsvis ska innebära att fler också söker sig till branschen så kollektivtrafiken kan fortsätta byggas ut och förbättras för resenärerna.

Därmed anser jag interpellationen besvarad

Stockholm den 8 mars 2018

Kristoffer Tamsons