KAROLINSKA UNIVERSITETSSJUKHUSET

Ärende/D-nr:

Personalsituation 2025-12-31

Karolinska universitetssjukhuset har 16 563 månadsanställda[1] per den sista december 2025, vilket är -1 färre än föregående månad och +260 (+1,6 %) fler än i december 2024.

Ökningen av antalet anställda under 2025 blev till slut mindre än den var både under 2024 och 2023.

	2022	2023	2024	2025
Ökning antal	229	361	307	260
Ökning %	1,5%	2,3%	1,9%	1,6%

Delar vi upp 2025 kvartalsvis, är det mycket tydligt att vi hade en ökning under Q1 som var betydligt kraftigare än tidigare, men att vi under Q4 minskade antalet anställda, vilket inte följer det vanliga mönstret för Q4. Tydligt är att åtgärder för att begränsa rekrytering har haft effekt under slutskedet av 2025.

Förändring antal månadsanställda

	Q1	Q4
2022	175	4
2023	176	86
2024	16	95
2025	294	-15

Den externa personalomsättningen[2] är 10,3 % i december 2025, vilket är 1,1 procentenhet lägre än jämfört med föregående år. Samtliga grupperade yrkesgrupper, förutom Sjuksköterskor/Barnmorskor, visar en lägre personalomsättning än jämfört med utfallen för motsvarande månad under 2022–2024. Sjuksköterska/barnmorska har ökat personalomsättningen till 13,2%, vilket innebär en ökning på 0,7 procentenheter sedan december 2024. Gruppens trend avviker därmed något från utvecklingen inom övriga grupperade yrkesgrupper. Drivkraften bakom den högre personalomsättningen för denna grupp är de grundutbildade sjuksköterskorna vars personalomsättning är högre än den vi ser för våra specialistutbildade sjuksköterskor.

För kvarstannandegraden, andelen medarbetare som arbetat längre än 36 månader på Karolinska, fortsätter den positiva trenden från 2024 under 2025. I december 2025 är kvarstannandegraden uppe i 75,4%, vilket är 3,1 procentenheter högre än samma månad 2024 och det högsta utfall vi haft under hela den period som vi har data för (sedan 2017). Utvecklingen tyder på en förbättrad förmåga för Karolinska att behålla sina anställda, vilket leder till förbättrad kontinuitet och minskar behovet av ersättningsrekryteringar.

---

[1] Anställd med månadslön och anställning reglerad enligt Allmänna bestämmelser (AB)
[2] Avser personalförändringar in till och ut från Karolinska universitetssjukhuset (ej intern rörlighet)

Sjukfrånvaron är 5,97 %, i december 2025 jämfört med 6,52 % i december 2024. Både kort- och långtidsfrånvaron fortsätter att minska jämfört med föregående år.
Sjukfrånvaron under de senaste 12 månaderna (rullande 12) ligger för helåret 2025 på 5,80 % vilket är lägre än föregående år (6,18 %) och under regionens målvärde på 6,00 %.

Produktionsnärvaro
Tabellen nedan visar utfall av Produktionsnärvaro för december 2025 samt jämförelse med samma månad 2022–2024.

					jmf fg period - antal			jmf fg period - %		
	dec-22	dec-23	dec-24	dec-25	dec-23	dec-24	dec-25	dec-23	dec-24	dec-25
Anställdas ord närvaro	9998,9	10824,7	11131,8	11507,8	825,8	307,1	375,9	8,3%	2,8%	3,4%
Övertid/Fyllnadstid	342,0	262,3	254,7	240,1	-79,6	-7,6	-14,6	-23,3%	-2,9%	-5,7%
Timlön	554,0	513,0	517,9	498,7	-41,0	4,9	-19,2	-7,4%	0,9%	-3,7%
Jour/beredskap	279,3	294,1	302,3	294,4	14,8	8,2	-7,9	5,3%	2,8%	-2,6%
Externa randare	75,8	75,4	74,7	65,1	-0,4	-0,7	-9,6	-0,6%	-0,9%	-12,9%
BMC inhyrning	59,7	79,3	74,7	61,6	19,6	-4,6	-13,1	32,8%	-5,8%	-17,5%
Extern inhyrning	648,1	146,5	50,3	31,7	-501,6	-96,2	-18,6	-77,4%	-65,6%	-37,0%
ProdN Total	**11957,7**	**12195,4**	**12406,5**	**12699,3**	**237,6**	**211,1**	**292,9**	**2,0%**	**1,7%**	**2,4%**

Av sammanställningen framgår att Karolinska universitetssjukhusets totala produktionsnärvaro i december 2025 är högre än under samma månad föregående år. Ökningen jämfört med december 2024 är +292,9 ProdN, vilket motsvarar +2,4 %.

Den produktionsnärvaro som genereras av månadsanställdas ordinarie närvaro har ökat med 375,9 ProdN (+3,4 %) vilket främst är ett resultat av det ökade antalet anställda.
Total inhyrning (extern + BMC) har minskat med -31,7 ProdN (-25,4 %). sedan samma månad föregående år.

Vi ser även att produktionsnärvaron för samtliga mått inom ramen för extratid (jour/beredskap, timanställda, övertid) har minskat. Totalt är storleken av denna minskning -41,7 ProdN, vilket motsvarar -3,9 %.

På följande sidor återfinns HR månadsrapport per december 2025. Rapporten innehåller diagram och tabeller som visualiserar de observationer som beskrivs i sammanfattningen ovan, samt kompletterande uppgifter.

Karolinska Universitetssjukhuset

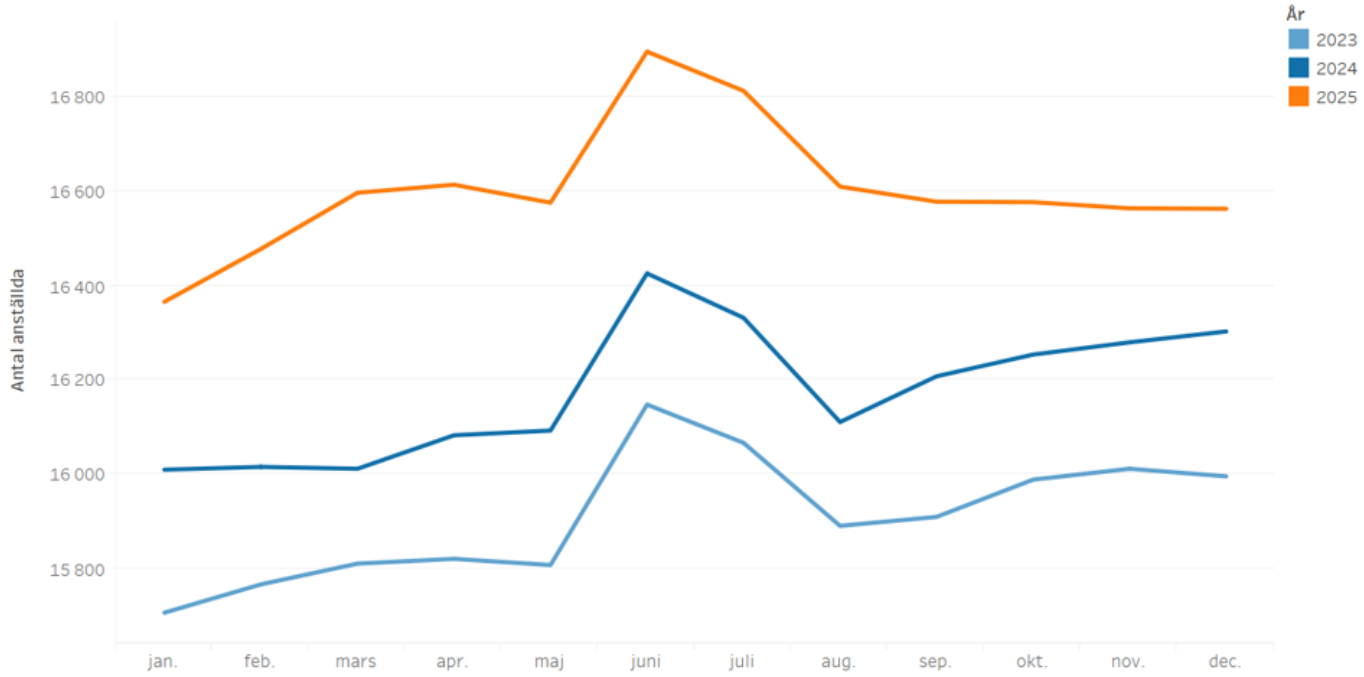
Månadsrapport

december 2025

- Personalvolym
- Personalrörlighet
- Sjukfrånvaro

Antal anställda totalt 2022 - 2025

		Antal anställda	Skillnad %
2023	december	15 996	
2024	december	16 303	1,92%
2025	december	16 563	1,59%



Definition: Antal anställda med månadslön och anställning reglerad enligt allmänna bestämmelser (AB). Alla medarbetare anställda per den sista kalenderdagen i mätmånaden omfattas - såväl tillsvidareanställda som tidsbegränsat anställda.

Antalet anställda har, jämfört med december 2024, ökat med +260, vilket motsvarar +1,6 %.

Under 2025 syns ökningar i tre av fyra grupperade yrkesgrupper, Sjuksköterskor/Barnmorskor (+109), Läkare (+90), och Övrig personal (+82) ökar, medan Undersköterska (-21) minskar.

Chefer och administrativ personal (ingår i gruppen Övrig personal, yrkesgrupp 500-502) är +58 fler än föregående år, varav Handläggare ökar med +57.

Antalet månadsanställda har minskat med -1 sedan föregående månad.

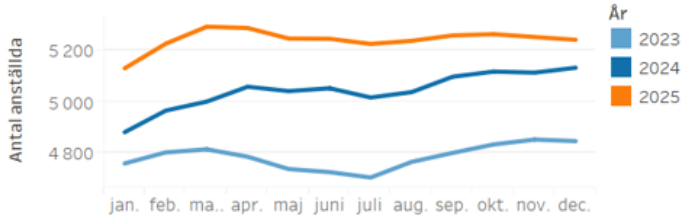
Sedan fg månad har Läkare (+13) och Övrig personal (+10) ökat medan Sjuksköterskor/Barnmorskor (-11) och Undersköterska (-13) minskat.

Under Q4 2025 var minskningen av antal anställda -15, vilket kan jämföras med ökningar under samma kvartal 2024 (+95) och 2023 (+86).

Antal anställda per yrkesgrupp 2022 - 2025

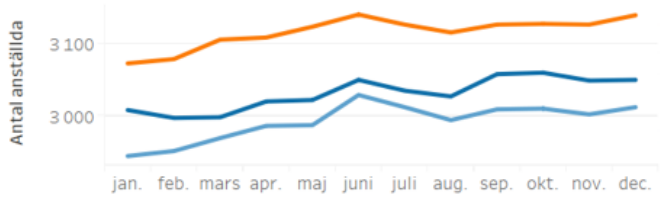
Sjuksköterskor och barnmorskor

		Antal anställda	Skillnad %
2023	decemb..	4 846	
2024	decemb..	5 132	5,90%
2025	decemb..	5 241	2,12%



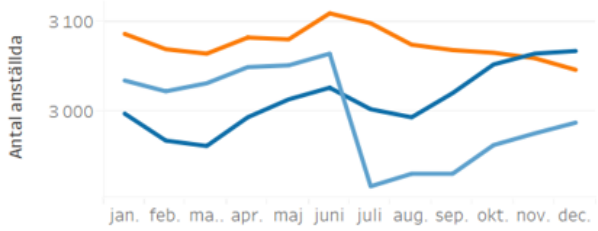
Läkare

		Antal anställda	Skillnad %
2023	decem..	3 012	
2024	decem..	3 050	1,26%
2025	decem..	3 140	2,95%



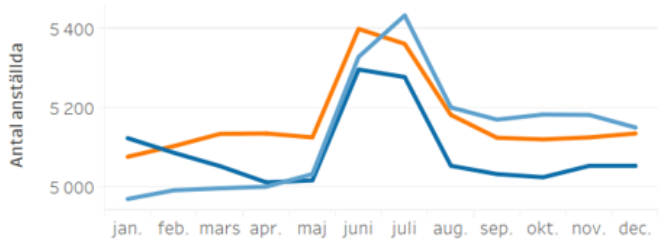
Undersköterskor och barnsköterskor

		Antal anställda	Skillnad %
2023	decemb..	2 987	
2024	decemb..	3 067	2,68%
2025	decemb..	3 046	-0,68%



Övriga

		Antal anställda	Skillnad %
2023	decemb..	5 151	
2024	decemb..	5 054	-1,88%
2025	decemb..	5 136	1,62%



Månadsrapport Karolinska
december 2025

Definition: Antal anställda med månadslön och anställning reglerad enligt allmänna bestämmelser (AB). Alla medarbetare anställda per den sista kalenderdagen i mätmånaden omfattas - såväl tillsvidareanställda som tidsbegränsat anställda.

Sjuksköterskor/Barnmorskor
Antalet *Sjuksköterskor* har ökat +93 sedan december 2024. Inom ramen för denna ökning har antalet grundutbildade sjuksköterskor ökat +17, sjuksköterska barn är +38, röntgensjuksköterska är +16 och sjuksköterska anestesi är +15 medan sjuksköterska operation är -5 och sjuksköterska IVA är -6 . Antalet *Barnmorskor* är +16 fler än för ett år sedan.

Läkare
Totalt har gruppen läkare ökat med +90 månadsanställda jämfört med för ett år sedan. Bakom denna siffra döljer sig en ökning av antalet seniora läkare (ÖL +4, BÖL +24 och Spec +58).

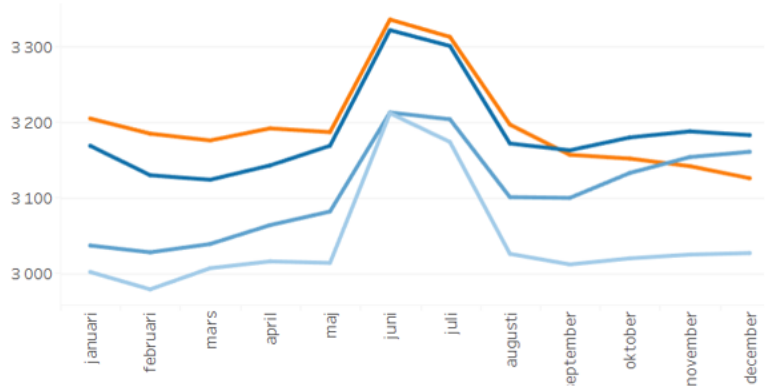
Undersköterskor
Antalet *Undersköterskor* har sedan december 2024 minskat med -21.
Undersköterskor som inte uppfyller kraven för formell yrkestitel anställs fr o m 1/7-2023 som *Sjukvårdsbiträde* och *Assistent omvårdnad*, yrkeskategorier som sorterar in under gruppen Övrig personal. Se därför även diagram på nästa sida.

Övrig personal
Gruppen som helhet har ökat med +82 jmf fg år. Inom denna grupp syns ökningar för bl a *Bioinformatiker* (+15) och *Ingenjörer* (+32). Hälsoprofessionernas yrkeskategorier ökar totalt med +22, främst på grund av ökningen av *Sjukgymnaster* (+13). *BMA* är -16 färre än för ett år sedan och *Sjukvårdsbiträde* har minskat med -34.

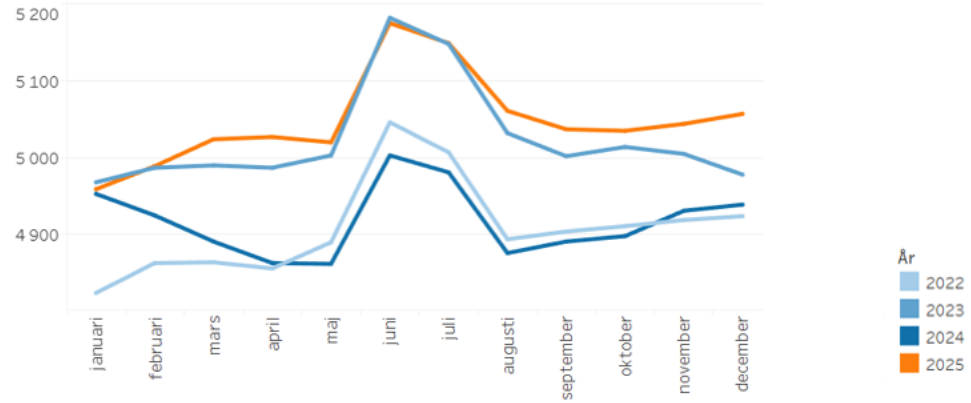
Gruppen Chefer och administrativ personal (yrkesgrupp 500-502) är +58 fler än föregående år. Det är framför allt handläggartjänster som ökar (IT +13, Personal +11, Ekonomi +13).

Antal anställda per yrkesgrupp 2022 - 2025

Undersköterska och barnsköterska



Övrig personal



Definition: Antal anställda med månadslön och anställning reglerad enligt allmänna bestämmelser (AB). Alla medarbetare anställda per den sista kalenderdagen i mätmånaden omfattas - såväl tillsvidareanställda som tidsbegränsat anställda.

Linjediagram – Undersköterskor och Övrig personal visade utifrån den tidigare indelningen

I diagrammen till vänster visas hur kurvorna för antalet anställda Undersköterskor respektive Övrig personal skulle ha sett ut om Undersköterska inte blivit en skyddad yrkestitel i juli 2023. De yrkeskategorier som innehåller Undersköterskor som inte uppfyller kraven för skyddad yrkestitel (Sjukvårdsbiträde och Assistent omvårdnad) har i dessa bilder flyttats från Övrig personal till Undersköterska. På så vis får vi en mer rättvisande bild över hur antalet medarbetare inom dessa två grupper har utvecklats.

Undersköterskor (enligt den tidigare definitionen inklusive Sjukvårdsbiträde och Assistent omvårdnad) har minskat med -57 jämfört med fg år.

För Övrig personal (exklusive de yrkeskategorier som tidigare räknades in i gruppen Undersköterskor) är ökningen jämfört med december fg år +118.

Antal månadsanställda per tema/funktion/stab
Totalt inom tema och funktion har antal månadsanställda ökat (+195) under 2025. Störst ökning ser vi för Funktion MDK (+68), Tema Barn ALB (+59) och Tema IoÅ (+52). Tema ARM uppvisar den största minskningen under 2025, -49 månadsanställda.

Bland Centrala staberna ser vi totalt en ökning sedan föregående år på +65 månadsanställda. Störst ökningar syns för Stab Ekonomi & inköp (+21) och Stab Teknik (+16),

Antal anställda

	Anställda			Jmf fg period, antal			Jmf fg period, %		
Tema/Funktion/Stab	dec. 23	dec. 24	dec. 25	dec. 23	dec. 24	dec. 25	dec. 23	dec. 24	dec. 25
610 Sjukhusledn Karolinska ..	4	4	4		0	0		0,0%	0,0%
650 Stab Ekonomi o Inköp	137	128	149		- 9	21		-6,6%	16,4%
665 Stab Kommunikation ext..	35	23	25		- 12	2		-34,3%	8,7%
N13 Tema HPK	1 295	1 256	1 286		- 39	30		-3,0%	2,4%
N23 Funktion PMI	1 769	1 806	1 846		37	40		2,1%	2,2%
N25 Funktion MDK	3 204	3 207	3 275		3	68		0,1%	2,1%
N27 Funktion Barn PMI	447	438	443		- 9	5		-2,0%	1,1%
N44 Tema IoÅ	1 159	1 213	1 265		54	52		4,7%	4,3%
N46 Tema Barn ALB	1 629	1 646	1 705		17	59		1,0%	3,6%
N48 Tema HKN	1 244	1 275	1 268		31	- 7		2,5%	-0,5%
N52 Tema Cancer	1 704	1 795	1 792		91	- 3		5,3%	-0,2%
N54 Tema ARM	1 674	1 756	1 707		82	- 49		4,9%	-2,8%
N64 Stab Juridik	53	61	57		8	- 4		15,1%	-6,6%
N66 HR	133	117	126		- 16	9		-12,0%	7,7%
N71 FoU	258	247	258		- 11	11		-4,3%	4,5%
N72 Stab KP	14	3	1		- 11	- 2		-78,6%	-66,7%
N73 PMCK Karolinska	5	3	6		- 2	3		-40,0%	100,0%
N74 Stab Produktion	911	990	995		79	5		8,7%	0,5%
N77 Stab Teknik	304	320	336		16	16		5,3%	5,0%
N78 Stab Säkerhet	17	15	19		- 2	4		-11,8%	26,7%
Slutsumma	15 996	16 303	16 563		307	260		1,9%	1,6%

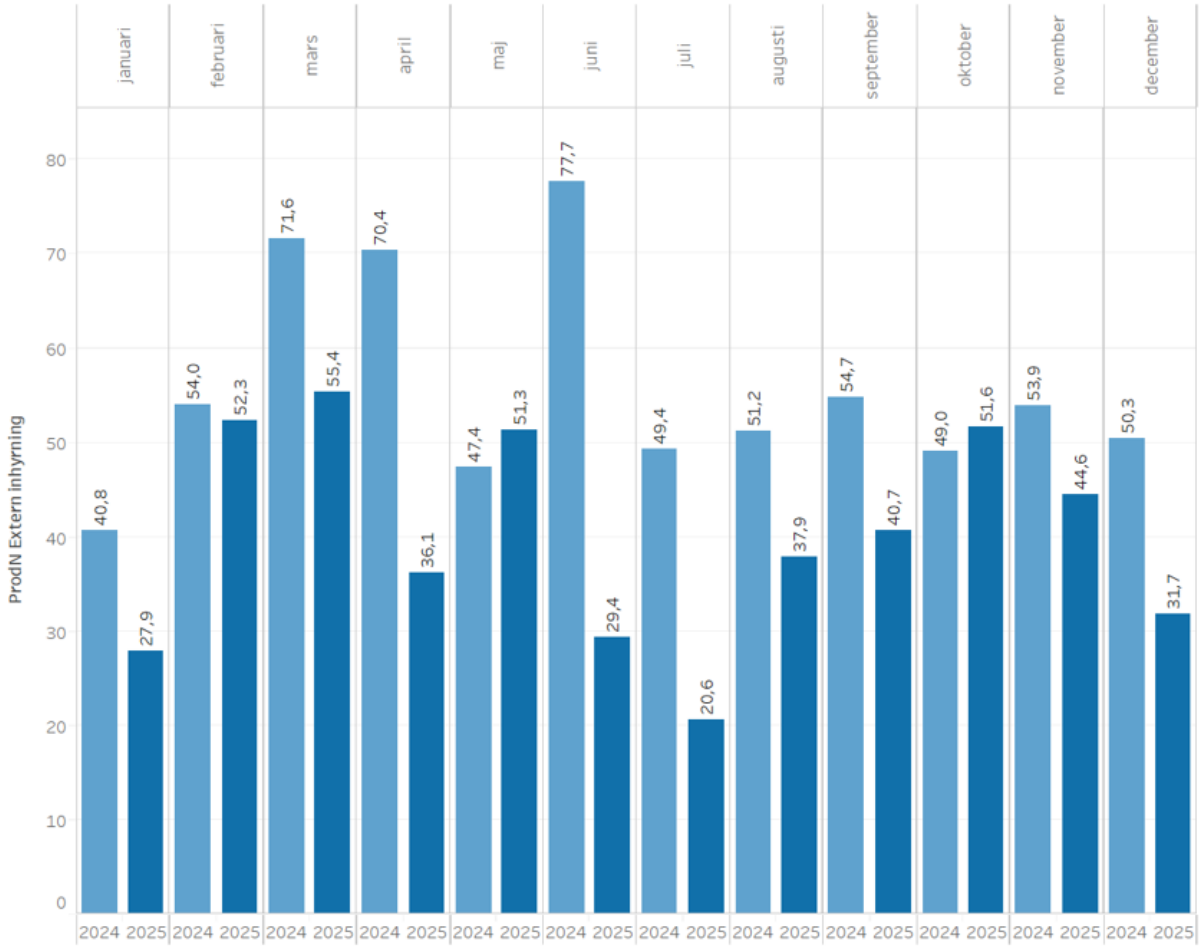
Anställningsgrupp
Totalt för sjukhuset är antalet tillsvidareanställda i december 2025 +274 jämfört med samma månad 2024. Tidsbegränsat anställda har minskat med -21. Andelen tidsbegränsat anställda har sjunkit sedan december 2024 från 4,7 % till 4,5 %.

Anställningsgrupp	dec. 23	dec. 24	dec. 25
Förordnande	138	143	150
Tidsbegränsat anställd	736	764	743
Tillsvidare	15 122	15 396	15 670
	15 996	16 303	16 563

KAROLINSKA UNIVERSITETSSJUKHUSET

Produktionsnärvaro extern inhyrning - samtliga verksamhetsområden

(exklusive K gemensamt)*



Månadsrapport Karolinska december 2025

* = K gemensamt är exkluderat för att undvika att Produktionsnärvaro beräknas på uppbokningar som inte återfinns på Tema/Funktion/Stab.

Definition: *Produktionsnärvaro extern inhyrning*: Kostnad i Raindance omräknad till timmar med kalkylpris som fastställs och justeras årligen. Timmarna beräknas sedan till Produktionsnärvaro genom att de divideras med antal dagar i perioden x 5,45.

Minskad extern inhyrning

Extern inhyrning av personal i december 2025 uppgår till 31,7 ProdN jmf med 50,3 ProdN samma månad 2024, en minskning med -18,6 ProdN (-37,0 %). Volymen extern inhyrning beräknas med hjälp av ett kalkylpris och sannolikt är volymminskningen mellan dec 2024 och 2025 något överskattad. Som en jämförelse är kostnadsminskningen -7,8%.

Utfall per månad:

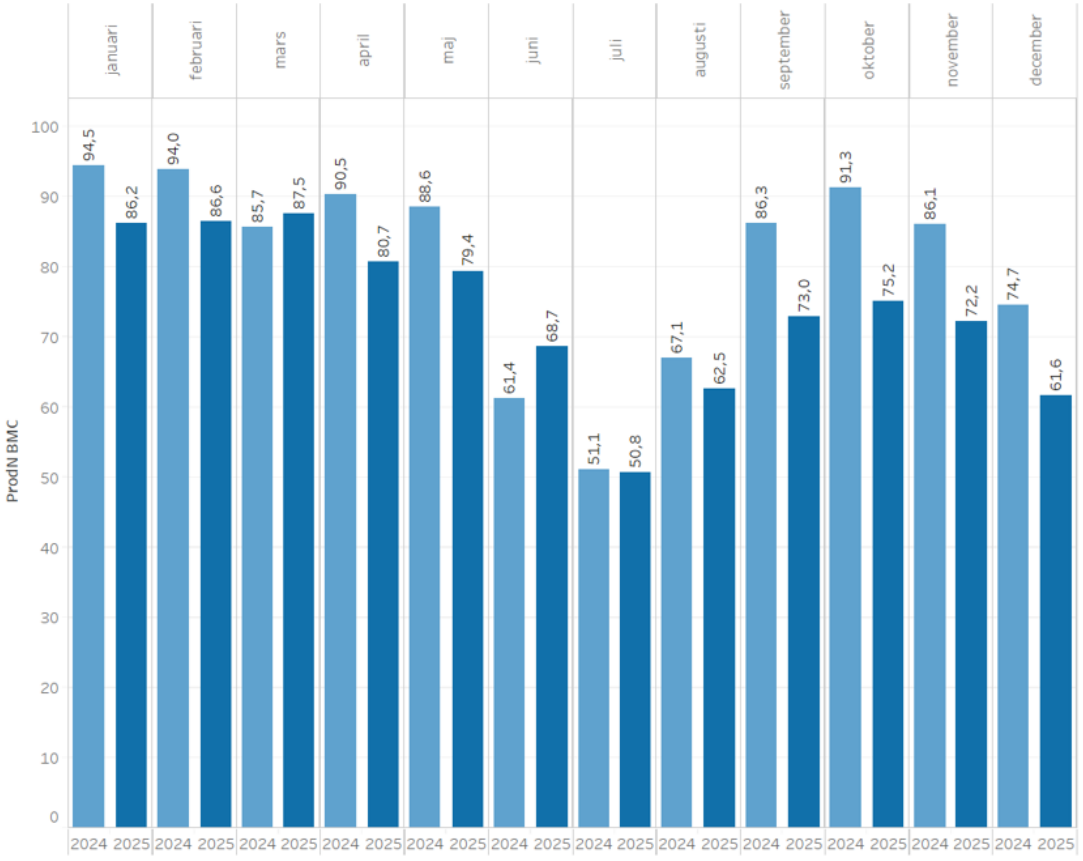
Grupperad yrkesgrupp	december 2023	december 2024	december 2025
10 Sjuksköt/Barnmorska	68,8	18,2	6,2
21 Undersköt/Barnsköt	1,4	0,0	0,0
30 Läkare/Förenad anst .	9,9	0,9	0,8
99 Övrig personal	66,5	31,3	24,7
Slutsumma	146,5	50,3	31,7

För de senaste 12 månaderna per december 2025 uppgår extern inhyrning till 40,0 ProdN, vilket är -15,9 ProdN (-28,4 %) färre än jämfört med utfallet samma period ett år tidigare.

Utfall Rullande 12:

Grupperad yrkesgrupp	dec. 23	dec. 24	dec. 25
10 Sjuksköt/Barnmorska	151,7	25,7	10,3
21 Undersköt/Barnsköt	10,1	0,0	0,0
30 Läkare/Förenad anst läk	4,6	0,6	0,5
99 Övrig personal	33,9	29,5	29,1
Slutsumma	200,3	55,9	40,0

Produktionsnärvaro Inhyrning Bemanningscentrum - samtliga verksamhetsområden



Månadsrapport Karolinska
december 2025

Definition: *Produktionsnärvaro inhyrning BMC:* Timmar från PiBook, Bemanningscentrums bokningssystem, omräknat till Produktionsnärvaro genom att de divideras med antal dagar i perioden x 5,45.

Inhyrning från BMC under december 2025 var lägre än under samma månad föregående år.

Under december 2025 var inhyrningen från Bemanningscentrum 61,6 ProdN. Jämfört med utfallet samma månad föregående år motsvarar detta en minskning med -13,1 ProdN (-17,5 %). Fördelat på yrkesgrupp syns minskningar för alla yrkesgrupper. Mest minskar Sjuksköterskor (-9,7 ProdN).

Grupperad yrkesgrupp	december 2023	december 2024	december 2025
10 Sjuksköt/Barnmorska	44,1	46,6	36,9
21 Undersköt/Barnsköt	23,2	17,2	15,3
30 Läkare/Förenad anst .	0,0	0,0	0,0
99 Övrig personal	12,0	10,9	9,4
Slutsumma	79,3	74,7	61,6

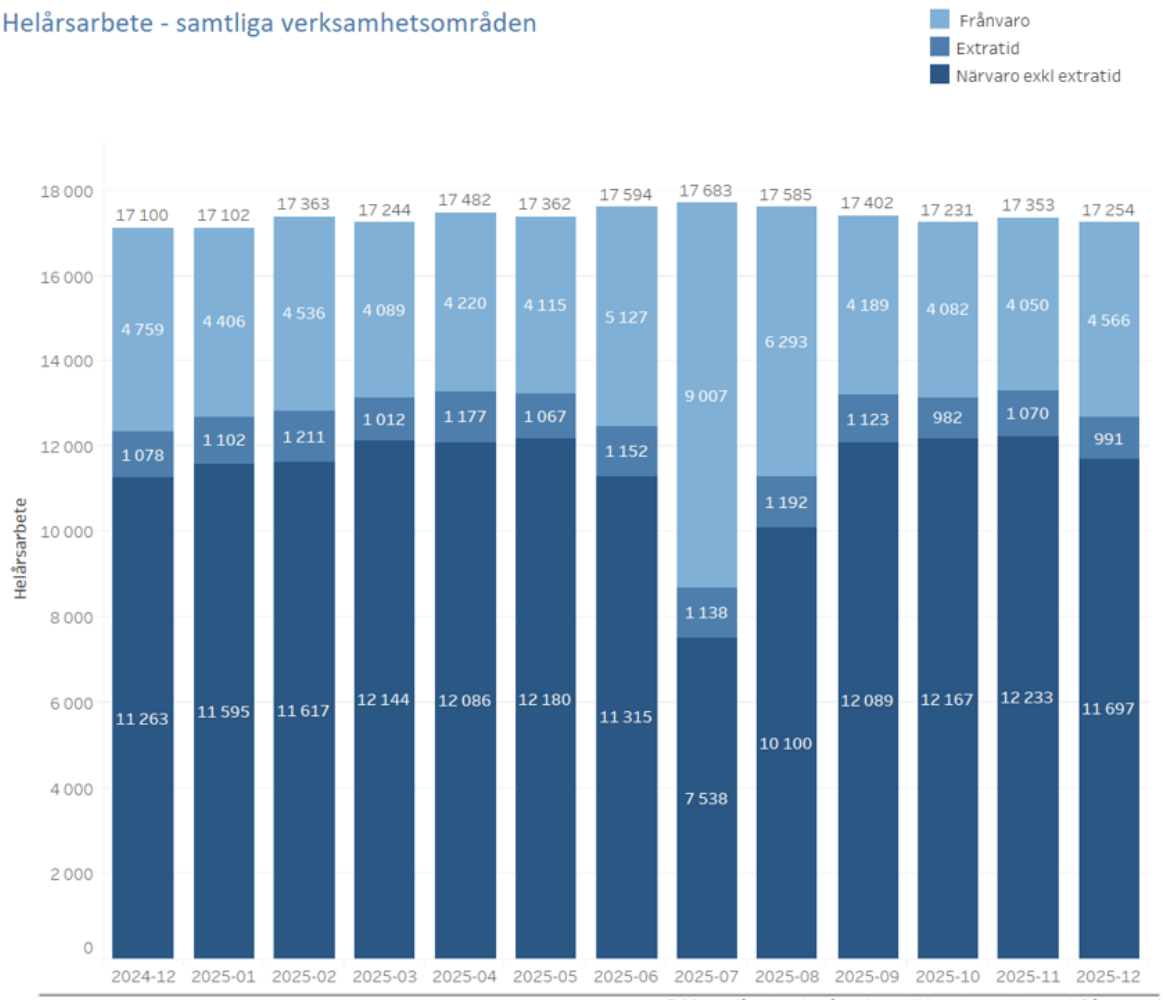
Antalet anställd uthyrningspersonal är -16 färre i november 2025 än jämfört med för ett år sedan (-4 undersköterskor, -12 sjuksköterskor).

För de senaste 12 månaderna är inhyrningen från Bemanningscentrum 73,7 ProdN, vilket är -7,2 ProdN lägre än utfallet för samma period ett år tidigare. Samtliga grupperade yrkesgrupper minskar.

Utfall Rullande 12:

Grupperad yrkesgrupp	dec. 23	dec. 24	dec. 25
10 Sjuksköt/Barnmorska	38,58	45,34	42,66
21 Undersköt/Barnsköt	26,44	22,91	19,27
30 Läkare/Förenad anst läk	0,00	0,00	0,00
99 Övrig personal	10,57	12,69	11,77
Slutsumma	75,59	80,94	73,70

Helårsarbete - samtliga verksamhetsområden



Månadsrapport Karolinska
december 2025

Definition: Helårsarbete består av de anställdas volym av närvaro och frånvaro under en mätperiod. Såväl månadsanställda som timavlönade ingår. Inhyrd personal ingår ej.
I summan av Närvaro ovan ingår även extratid, dvs tid med övertidsersättning, fyllnadslön, timlön samt arbetad tid under jour och beredskap.

Utfallet för helårsarbete i december 2025 är +154,0 HÅA (+0,9 %) högre än samma månad 2024.
Ökning syns i månadsanställdas ordinarie närvaro (+434,0 HÅA, +3,9%). Minskningar syns i Extratiden (-87,5 HÅA, -8,1 %) samt i Frånvaron (-192,4 HÅA, -4,0 %) jämfört med december 2024.

Inom kategorin Extratid syns minskningar för de tre ingående komponenterna:
Jour/beredskap -3,7 HÅA, motsvarande -1,2 %
Timlön -57,0 HÅA, motsvarande -10,8 %
Övertid -26,9 HÅA, motsvarande -10.6 %.

När det gäller Frånvaron i december 2025 så syns dessa förändringar jämfört med föregående år:
Semester -13,8 HÅA, motsvarande -1,1 %
Föräldraledighet -5,0, HÅA motsvarande -0,5 %
Utbildning -53,6 HÅA, motsvarande -11,4 %)
Sjukfrånvaro -78,3 HÅA, motsvarande -8,2 %
Jourkomp för läkare +27,0 HÅA motsvarande +10,2 %

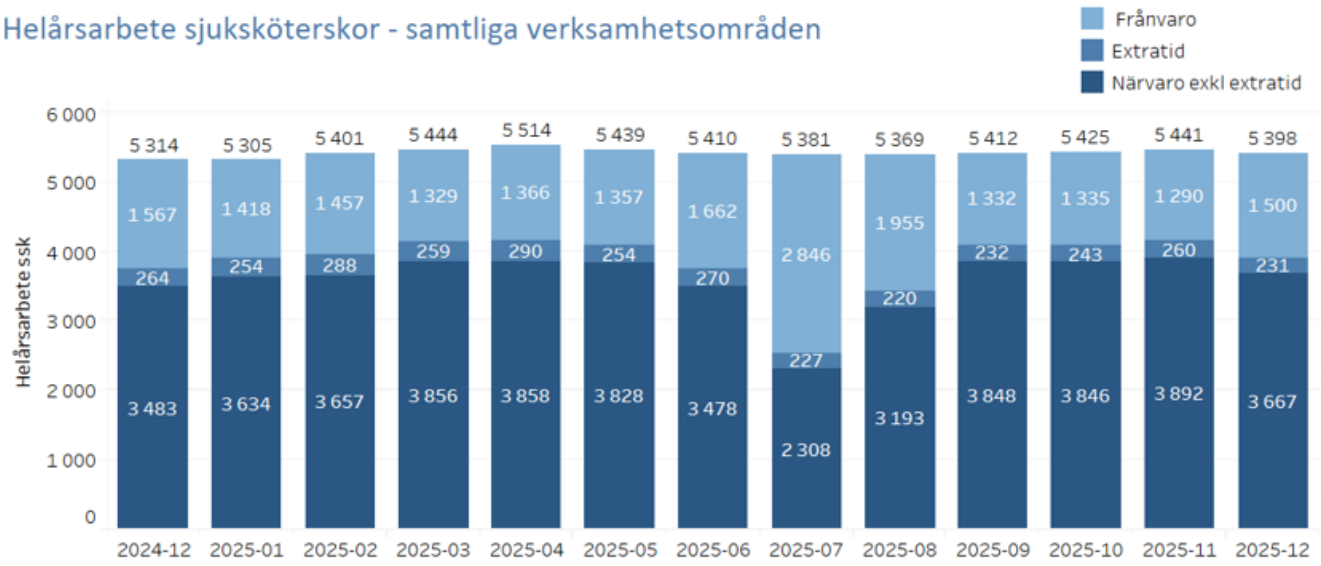
Utfallet för de senaste 12 månaderna är +426,3 HÅA (+2,5%) fler än motsvarande period ett år tidigare. Närvaro inkl extratid har ökat (+458,6 HÅA, +3,8 %) medan frånvaron har minskat (-32,3 HÅA, -0,7 %).

Utfall rullande 12 månader:

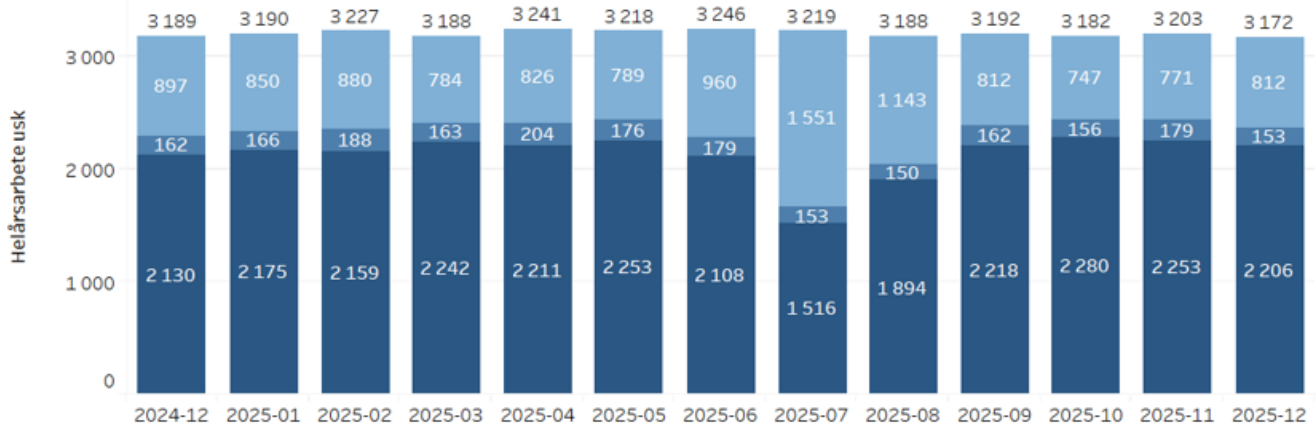
Komponentgrupp	dec. 22	dec. 23	dec. 24	dec. 25
Extratid	1 158,2	1 166,1	1 092,1	1 101,2
Frånvaro	5 091,1	4 894,0	4 922,4	4 890,1
Närvaro, exkl extratid	10 253,8	10 703,1	10 947,2	11 396,7
Slutsumma	16 503,1	16 763,2	16 961,7	17 388,1

Utfallet för verksamhetsområde (VO) Produktion under de senaste 12 månaderna (R12) är +2,4 % högre än jmf fg år, medan det för VO FoUU har minskat med -2,5 %. VO Externa uppdrag har ökat med +27,7 %.

Helårsarbete sjuksköterskor - samtliga verksamhetsområden

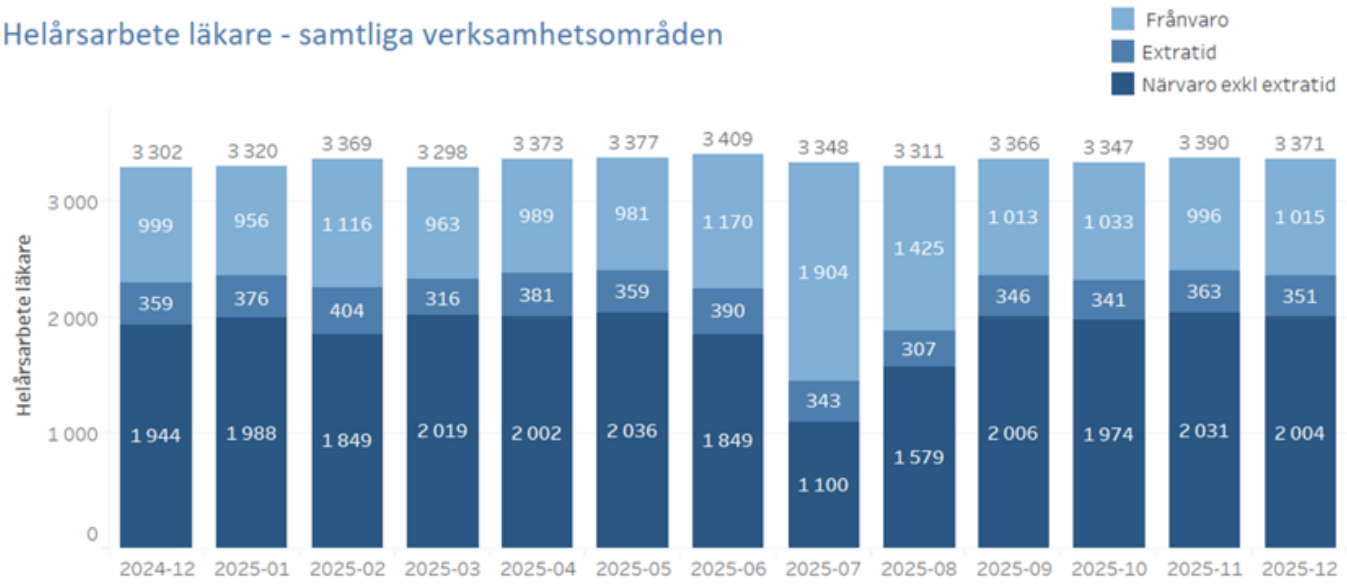


Helårsarbete undersköterskor - samtliga verksamhetsområden

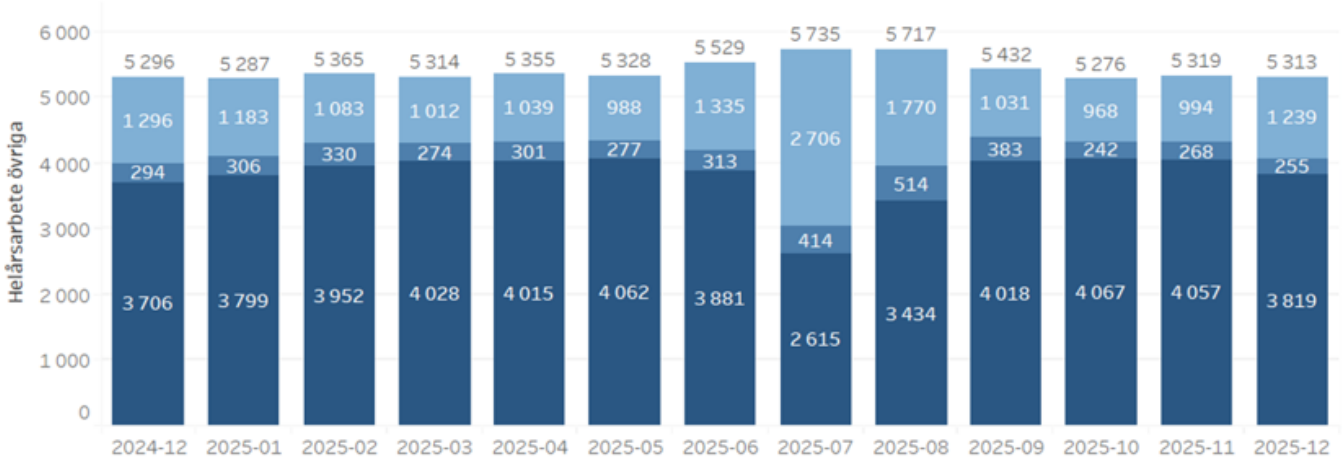


Definition: Helårsarbete består av de anställdas volym av närvaro och frånvaro under en mätperiod. Såväl månadsanställda som timavlönade ingår. Inhyrd personal ingår ej.
I summan av Närvaro ovan ingår även extratid, dvs tid med övertidsersättning, fyllnadslön, timlön samt arbetad tid under jour och beredskap.

Helårsarbete läkare - samtliga verksamhetsområden



Helårsarbete yrkesgrupp övriga - samtliga verksamhetsområden

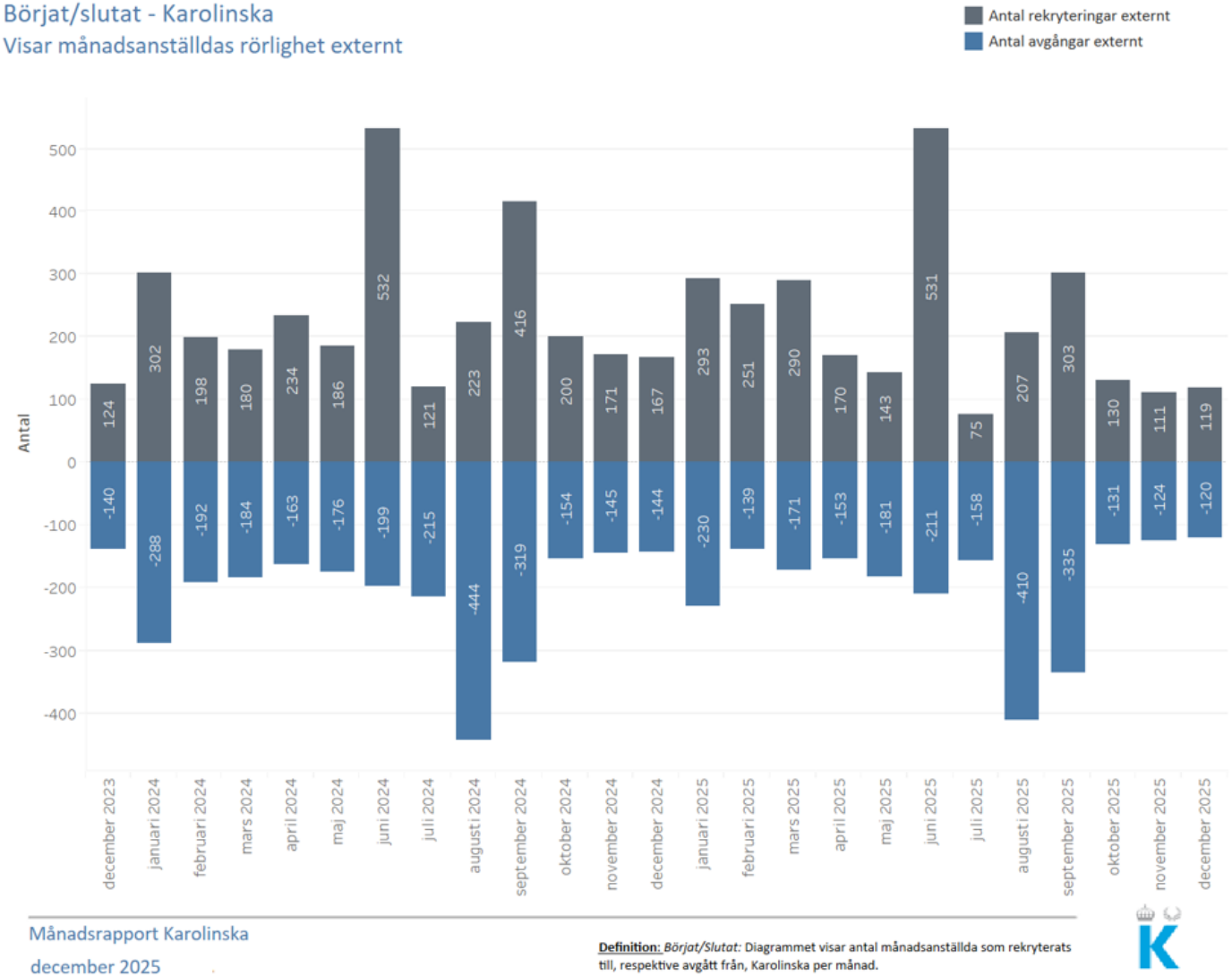


Definition: Helårsarbete består av de anställdas volym av närvaro och frånvaro under en mätperiod. Såväl månadsanställda som timavlönade ingår. Inhyrd personal ingår ej. I summan av Närvaro ovan ingår även extratid, dvs tid med övertidsersättning, fyllnadslön, timlön samt arbetad tid under jour och beredskap.

KAROLINSKA UNIVERSITETSSJUKHUSET

Börjat/slutat - Karolinska

Visar månadsanställdas rörlighet externt



Månadsrapport Karolinska
december 2025

Definition: *Börjat/Slutat:* Diagrammet visar antal månadsanställda som rekryterats till, respektive avgått från, Karolinska per månad.

Antal börjat/slutat visar antal månadsanställda som börjat sin anställning/rekryterats samt antal som slutat/avgått från Karolinska, alltså extern rörlighet.

December 2025 uppvisar en negativ nettorekrytering (-1), dvs färre har inlett sin anställning på Karolinska än vad som har avslutat den. Motsvarande siffra under samma månad föregående år var +23.

Tabellen nedan visar totalt antal rekryterade och avgångar under helåren 2022-2025. Vi har en lägre ack nettorekrytering än föregående år. Antalet externa rekryteringar har minskat med 307 jämfört med 2024, vilket är en större minskning än avgångarna som gått ned med 260. Detta gör att nettorekryteringen sjunker trots färre avgångar.

	2022	2023	2024	2025
Rekrytering externt	3 201	3 206	2 930	2 623
Avgång externt	2 972	2 845	2 623	2 363
Nettorekrytering externt	229	361	307	260

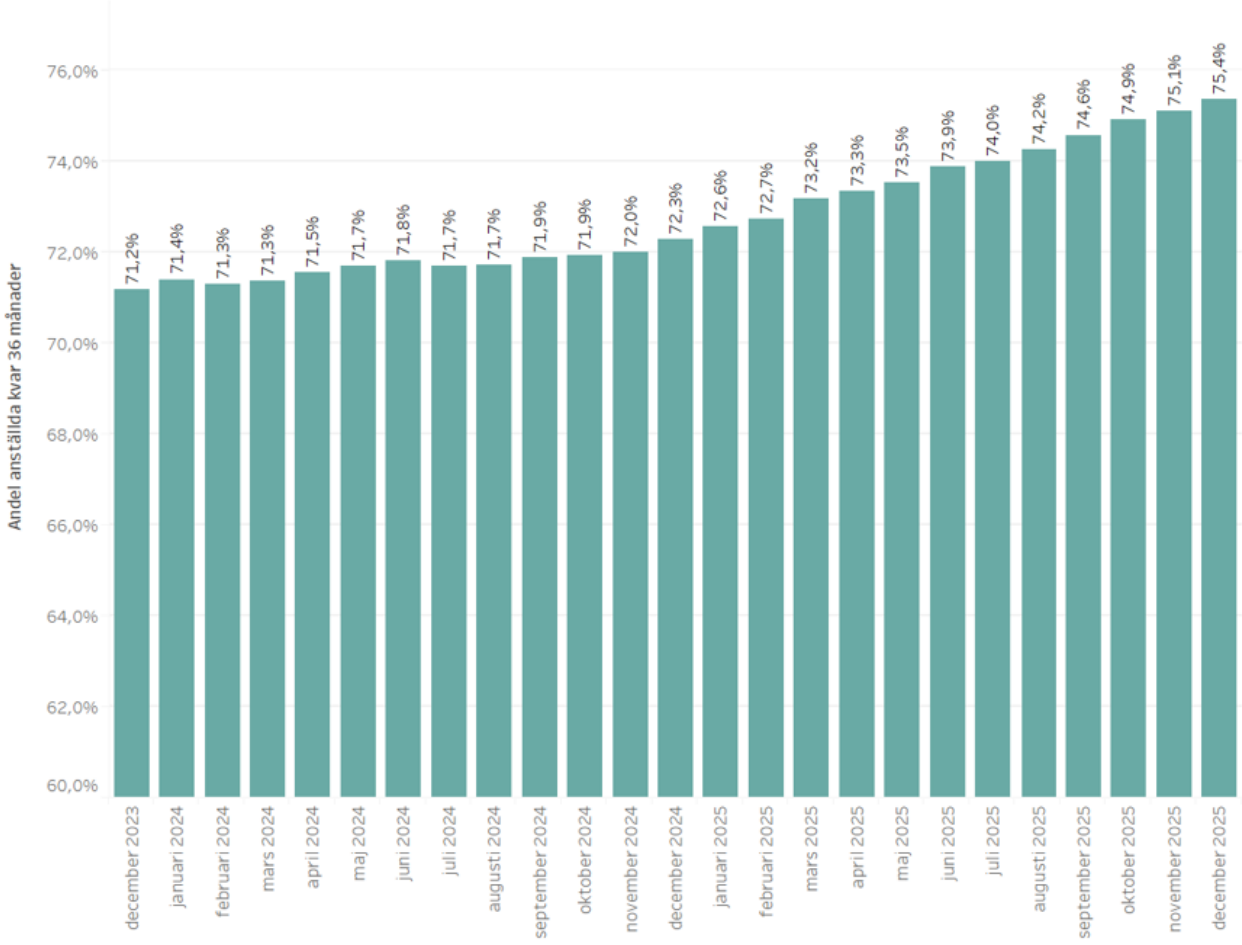
Den externa nettorekryteringen* är under december 2025 negativ för Sjuksköterska/Barnmorska samt Undersköterska medan den är positiv för Läkare samt Övriga.

Grupperad yrkesgrupp	dec. 22	dec. 23	dec. 24	dec. 25
10 Sjuksköt/Barnmor..	- 14	- 10	13	- 13
21 Undersköt/Barnsk..	8	- 1	1	- 12
30 Läkare/Förenad an.	15	8	1	13
99 Övrig personal	3	- 13	8	11
Slutsumma	12	- 16	23	- 1

*skillnaden mellan de som rekryterats och de som avgått.

Kvarstannande 36 månader

Andel tillsvidareanställda som är kvar vid Karolinska efter 36 månader



Månadsrapport Karolinska
december 2025

Definition: *Kvarstannande*: Andel tillsvidareanställda som var anställda 36 månader tidigare och har kvar en månadsanställning vid Karolinska, uttryckt i procent.

Kvarstannande visar andel av de som var tillsvidareanställda för 36 månader sedan och fortsatt har en månadsanställning vid Karolinska.

Kvarstannandegraden går upp med 0,3 procentenheter sedan föregående månad och är i november uppe i 75,4 %.

Detta är det högsta värde vi haft under hela den period som vi har data (fr o m 2017). 2023 inleddes med en tillbakagång av kvarstannandegraden. Denna tillbakagående trend stannade av under sommaren 2023 för att därefter, under hösten, vända uppåt. Denna uppåtgående trend har hållit i sig sedan dess.

Högst kvarstannandegrad syns för gruppen Läkare, som i december 2025 har utfallet 86,8 %, en ökning med 2,1 procentenheter sedan december 2024. Även övriga tre grupperade yrkesgrupper uppvisar en högre kvarstannandegrad jämfört med december 2024 med ökningar på 2-4 procentenheter.

Grupperad yrkesgrupp	december 2023 Andel kvar 36 månader	december 2024 Andel kvar 36 månader	december 2025 Andel kvar 36 månader
10 Sjuksköt/Barnmor..	65,47%	66,69%	69,21%
21 Undersköt/Barnsköt	71,63%	72,86%	75,45%
30 Läkare/Förenad an..	82,61%	84,69%	86,83%
99 Övrig personal	70,75%	71,00%	75,16%

Kvarstannande per Tema/Funktion/Stab

En jämförelse mellan våra teman, funktioner och staber visar att 7 av 9 teman/funktioner har en kvarstannandegrad över 75 %. Barn PMI sticker ut på ett positivt sätt med 78,1 %, medan HPK ligger på 68,8 %. Bland staberna ligger Stab Produktion högst med en kvarstannandegrad på 79,1 %.

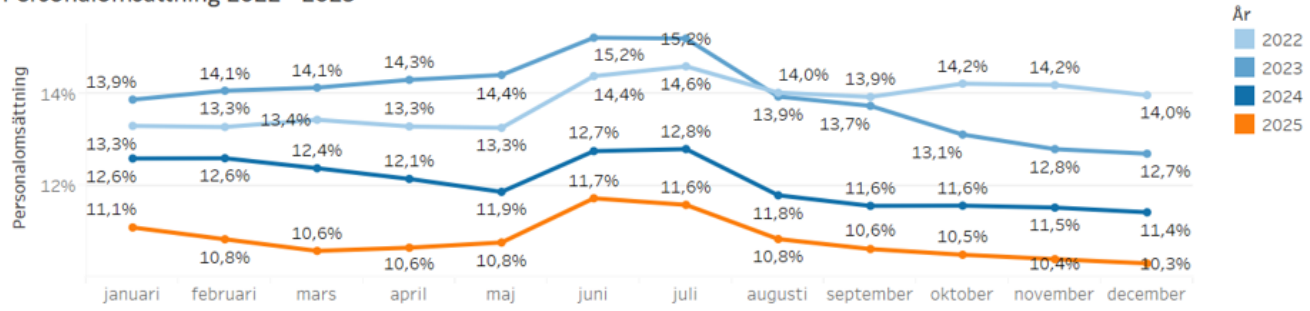
Tema/Funktion/Stab	december 2022 Andel kvar 36 månader	december 2023 Andel kvar 36 månader	december 2024 Andel kvar 36 månader	december 2025 Andel kvar 36 månader
610 Sjukhusledn Karolinska Univ sj	75,00%	100,00%	75,00%	60,00%
650 Stab Ekonomi o Inköp	64,29%	63,70%	61,36%	67,41%
665 Stab Kommunikation ext rel	48,15%	38,10%	44,83%	50,00%
N13 Tema HPK	66,01%	63,18%	62,03%	68,77%
N23 Funktion PMI	70,61%	70,98%	74,88%	76,54%
N25 Funktion MDK	74,62%	72,55%	73,86%	77,63%
N27 Funktion Barn PMI	73,49%	77,97%	80,32%	78,09%
N44 Tema IoÅ	72,30%	72,41%	73,01%	76,06%
N46 Tema Barn ALB	73,27%	71,59%	72,23%	76,69%
N48 Tema HKN	72,22%	71,26%	69,94%	71,85%
N52 Tema Cancer	70,36%	74,66%	74,59%	75,92%
N54 Tema ARM	68,39%	69,60%	73,29%	75,44%
N64 Stab Juridik	72,73%	70,83%	69,05%	62,22%
N66 HR	54,25%	62,39%	59,32%	66,40%
N71 FoU	56,58%	60,00%	69,53%	78,79%
N74 Stab Produktion	74,83%	75,97%	75,73%	79,19%
N77 Stab Teknik	73,64%	69,72%	67,70%	69,01%
N78 Stab Säkerhet	75,00%	57,14%	66,67%	72,22%

KAROLINSKA UNIVERSITETSSJUKHUSET

Personalomsättning 12 månader Alla yrkesgrupper

Period december 2025	Antal anställda init..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala Staber	1 911	1 976	268	202	65	3,4%	10,4%	−2,3%
N13 Tema HPK	1 256	1 286	176	149	30	2,4%	11,7%	−0,7%
N23 Funktion PMI	1 806	1 846	161	183	40	2,2%	8,8%	−2,4%
N25 Funktion MDK	3 207	3 275	320	259	68	2,1%	8,0%	−1,2%
N27 Funktion Barn PMI	438	443	44	46	5	1,1%	10,0%	1,4%
N44 Tema IoÅ	1 213	1 265	192	135	52	4,3%	10,9%	0,4%
N46 Tema Barn ALB	1 646	1 705	198	145	59	3,6%	8,7%	−3,6%
N48 Tema HKN	1 275	1 268	187	164	-7	−0,5%	12,9%	−0,4%
N52 Tema Cancer	1 795	1 792	219	198	-3	−0,2%	11,0%	0,7%
N54 Tema ARM	1 756	1 707	189	213	-49	−2,8%	10,9%	0,5%
Slutsumma	16 303	16 563	1 954	1 694	260	1,6%	10,3%	−1,1%

Personalomsättning 2022 - 2025



Månadsrapport Karolinska
december 2025

Definition: Personalomsättning - Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden.

Personalomsättningen, som beräknas på det lägsta av antal som rekryterats eller avgått externt i jämförelse med ett år tillbaka, visar hur stor belastning av nyanställd/avgående personal vi har i verksamheten.

I december 2025 är personalomsättningen 10,3 % vilket är lägre än samma månad under 2019-2024 (-1,1 procentenheter lägre än fg år).

Under de senaste 12 månaderna är både antalet externa rekryteringar (-197) och antalet avgångar färre (-150) än jämfört med samma period ett år tidigare. Eftersom avgångarna är färre än rekryteringarna både nu och för 12 månader sedan är det minskningen av avgångar som driver ned personalomsättningen.

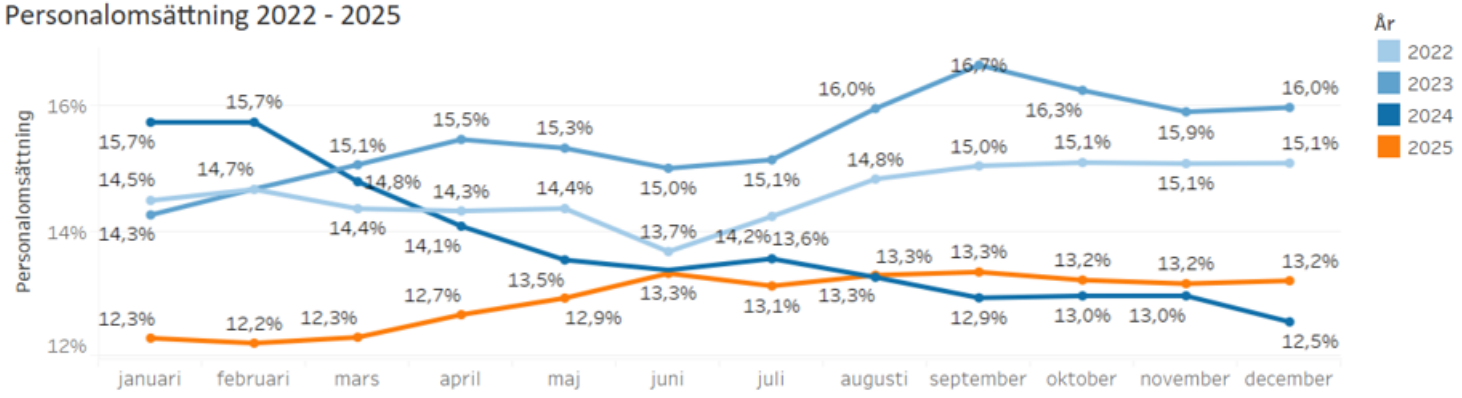
För samtliga grupperade yrkesgrupper, är personalomsättningen i december 2025 lägre än jämfört med utfallen för motsvarande månad under 2022-2024, förutom för Sjuksköterskor/ Barnmorskor som ligger högre (13,2 %) än samma månad 2024 (12,5 %).

Personalomsättning 12 månader Sjuksköterskor / Barnmorskor

Period
december 2025

	Antal anställda init..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala Staber	97	83	2	12	-14	−14,4%	2,2%	−5,7%
N13 Tema HPK	357	362	45	43	5	1,4%	12,0%	−2,9%
N23 Funktion PMI	904	924	95	121	20	2,2%	10,4%	−1,7%
N25 Funktion MDK	435	461	65	44	26	6,0%	9,8%	1,1%
N27 Funktion Barn PMI	221	224	28	26	3	1,4%	11,7%	1,3%
N44 Tema IoÅ	481	514	105	68	33	6,9%	13,7%	1,7%
N46 Tema Barn ALB	706	736	109	81	30	4,2%	11,2%	−3,5%
N48 Tema HKN	457	470	103	79	13	2,8%	17,0%	1,0%
N52 Tema Cancer	844	848	117	105	4	0,5%	12,4%	1,0%
N54 Tema ARM	630	619	100	106	-11	−1,7%	16,0%	3,2%
Slutsumma	5 132	5 241	769	685	109	2,1%	13,2%	0,7%

Personalomsättning 2022 - 2025



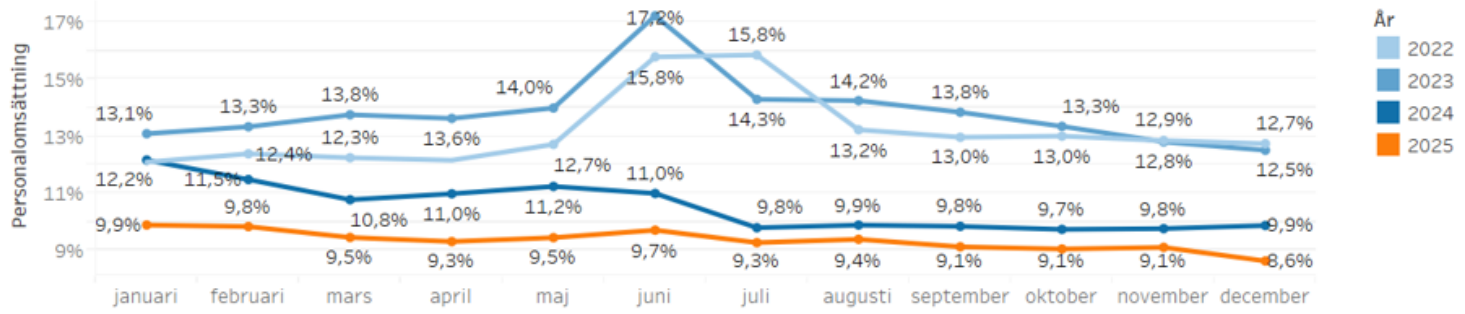
Definition: Personalomsättning -Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden.

Personalomsättning 12 månader Undersköterskor / Barnskötare

Period
december 2025

	Antal anställda init..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala staber	49	44	0	7	-5	−10,2%	0,0%	−2,0%
N13 Tema HPK	149	148	18	17	-1	−0,7%	11,4%	1,3%
N23 Funktion PMI	470	477	30	34	7	1,5%	6,3%	−3,3%
N25 Funktion MDK	342	356	33	22	14	4,1%	6,3%	−2,3%
N27 Funktion Barn PMI	128	126	10	16	-2	−1,6%	7,9%	3,2%
N44 Tema IoÅ	298	302	38	28	4	1,3%	9,3%	−1,1%
N46 Tema Barn ALB	420	424	36	34	4	1,0%	8,1%	0,3%
N48 Tema HKN	337	338	31	30	1	0,3%	8,9%	−3,7%
N52 Tema Cancer	404	392	41	43	-12	−3,0%	10,3%	0,2%
N54 Tema ARM	470	439	27	45	-31	−6,6%	5,9%	−2,5%
Slutsumma	3 067	3 046	264	276	-21	−0,7%	8,6%	−1,2%

Personalomsättning 2022 - 2025



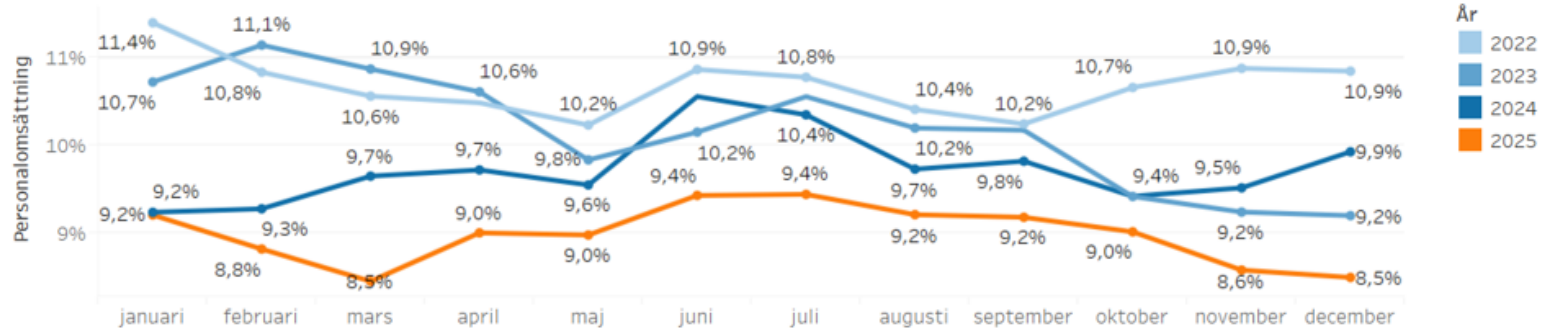
Definition: Personalomsättning - Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden.

Personalomsättning 12 månader Läkare

Period
december 2025

	Antal anställda init..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala staber	123	125	51	37	2	1,6%	29,8%	−4,0%
N13 Tema HPK	121	130	15	11	9	7,4%	8,8%	−4,1%
N23 Funktion PMI	238	247	23	14	9	3,8%	5,8%	−2,7%
N25 Funktion MDK	565	583	45	30	18	3,2%	5,2%	0,0%
N27 Funktion Barn PMI	67	71	5	3	4	6,0%	4,3%	1,4%
N44 Tema IoÅ	331	342	37	29	11	3,3%	8,6%	0,6%
N46 Tema Barn ALB	396	417	45	24	21	5,3%	5,9%	−1,6%
N48 Tema HKN	333	322	34	36	-11	−3,3%	10,4%	−1,1%
N52 Tema Cancer	433	449	50	41	16	3,7%	9,3%	−0,2%
N54 Tema ARM	443	454	48	38	11	2,5%	8,5%	−1,5%
Slutsumma	3 050	3 140	353	263	90	3,0%	8,5%	−1,4%

Personalomsättning 2022 - 2025



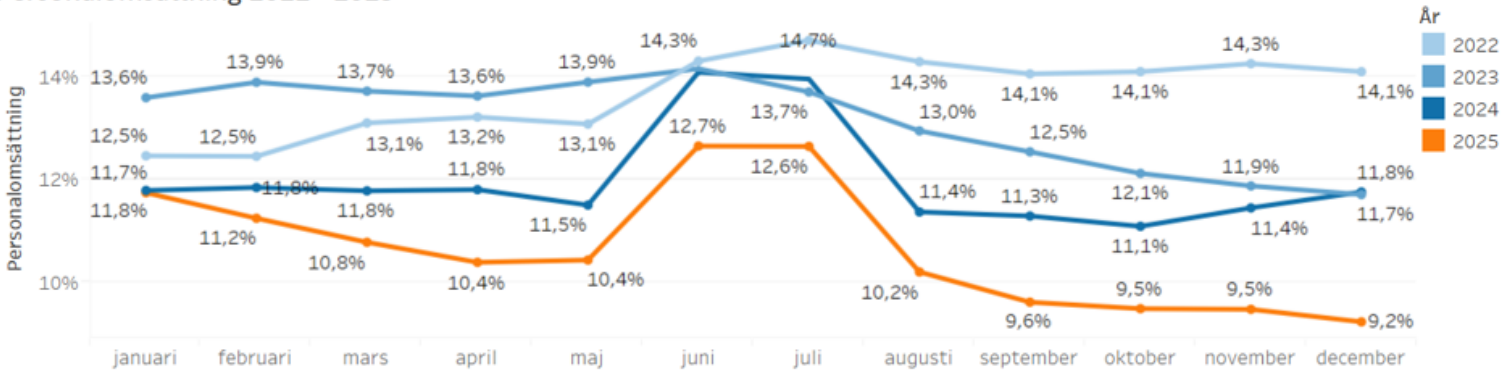
Definition: Personalomsättning - Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden.

Personalomsättning 12 månader Övriga yrkesgrupper

Period
december 2025

	Antal anställda initi..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala staber	1 642	1 724	215	146	82	5,0%	8,7%	−2,5%
N13 Tema HPK	629	646	98	78	17	2,7%	12,2%	2,0%
N23 Funktion PMI	194	198	13	14	4	2,1%	6,6%	−5,9%
N25 Funktion MDK	1 865	1 875	177	163	10	0,5%	8,7%	−1,8%
N27 Funktion Barn PMI	22	22	1	1	0	0,0%	4,5%	−3,1%
N44 Tema IoÅ	103	107	12	10	4	3,9%	9,5%	−2,9%
N46 Tema Barn ALB	124	128	8	6	4	3,2%	4,8%	−7,7%
N48 Tema HKN	148	138	19	19	-10	−6,8%	13,3%	2,2%
N52 Tema Cancer	114	103	11	9	-11	−9,6%	8,3%	1,3%
N54 Tema ARM	213	195	14	24	-18	−8,5%	6,9%	−2,0%
Slutsumma	5 054	5 136	568	470	82	1,6%	9,2%	−2,5%

Personalomsättning 2022 - 2025



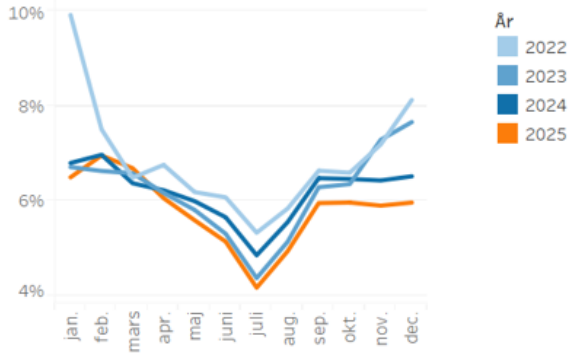
Månadsrapport Karolinska
december 2025

Definition: Personalomsättning - Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden.

Sjukfrånvaro %

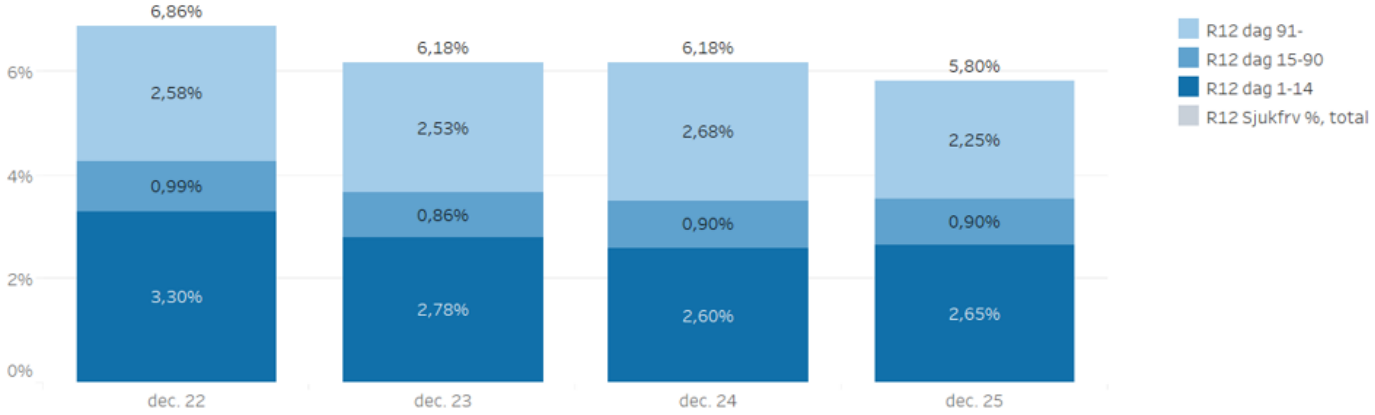
Sjukfrånvaro i procent - per månad

	december 2022	december 2023	december 2024	december 2025
Dag 91-	2,63%	2,66%	2,62%	2,02%
Dag 15-90	1,18%	0,97%	0,85%	1,15%
Dag 1-14	4,32%	4,03%	3,05%	2,81%
Sjukfrv %, total	8,13%	7,67%	6,52%	5,97%



Sjukfrånvaro i procent - Rullande 12 månader

Respektive stapel avser utfall för 12 månader



Månadsrapport Karolinska
december 2025

Definition: *Sjukfrånvaro i %* avser frånvarotimmar för ledighetsorsak sjukdom inklusive tidsbegränsad sjuk- och aktivitetsersättning i relation till antal tillgängliga timmar.
Samtliga anställda inkl timanställda ingår i underlaget för mätning.

Sjukfrånvaron i december 2025 (5,97 %) är lägre än under samma månad 2024 (6,52 %).

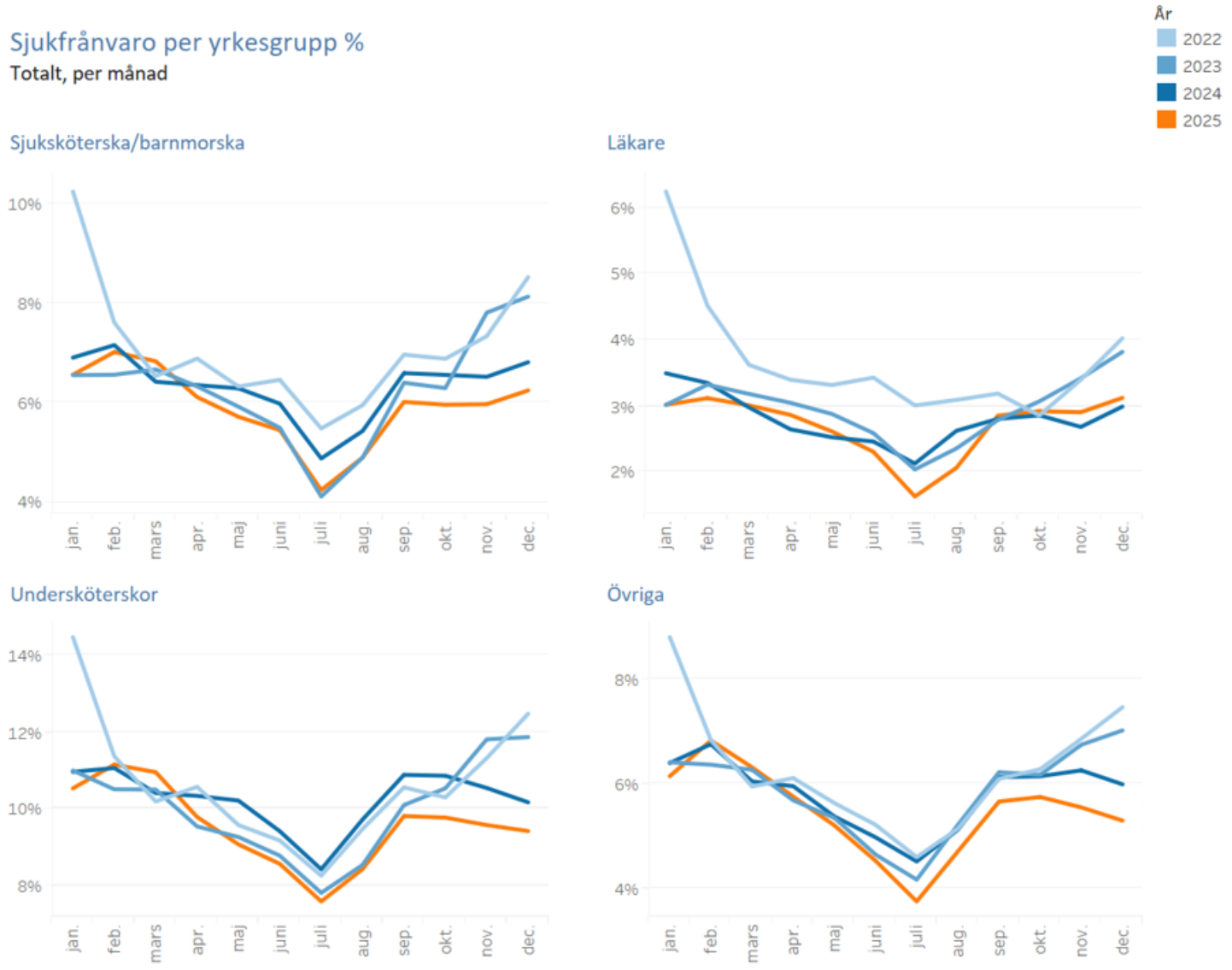
Notera att sena registreringar av den sjukfrånvaro som inträffade under december 2025 kan komma att öka andelen något.

Jämfört med december 2024 syns en minskning i den längre sjukfrånvaron (15 dagar och längre) med 0,3 procentenheter. Den korta sjukfrånvaron (Dag 1-14) är också lägre än föregående år. Båda dessa sjukfrånvaroperioder har lägre utfall än under samma månad 2022-2024.

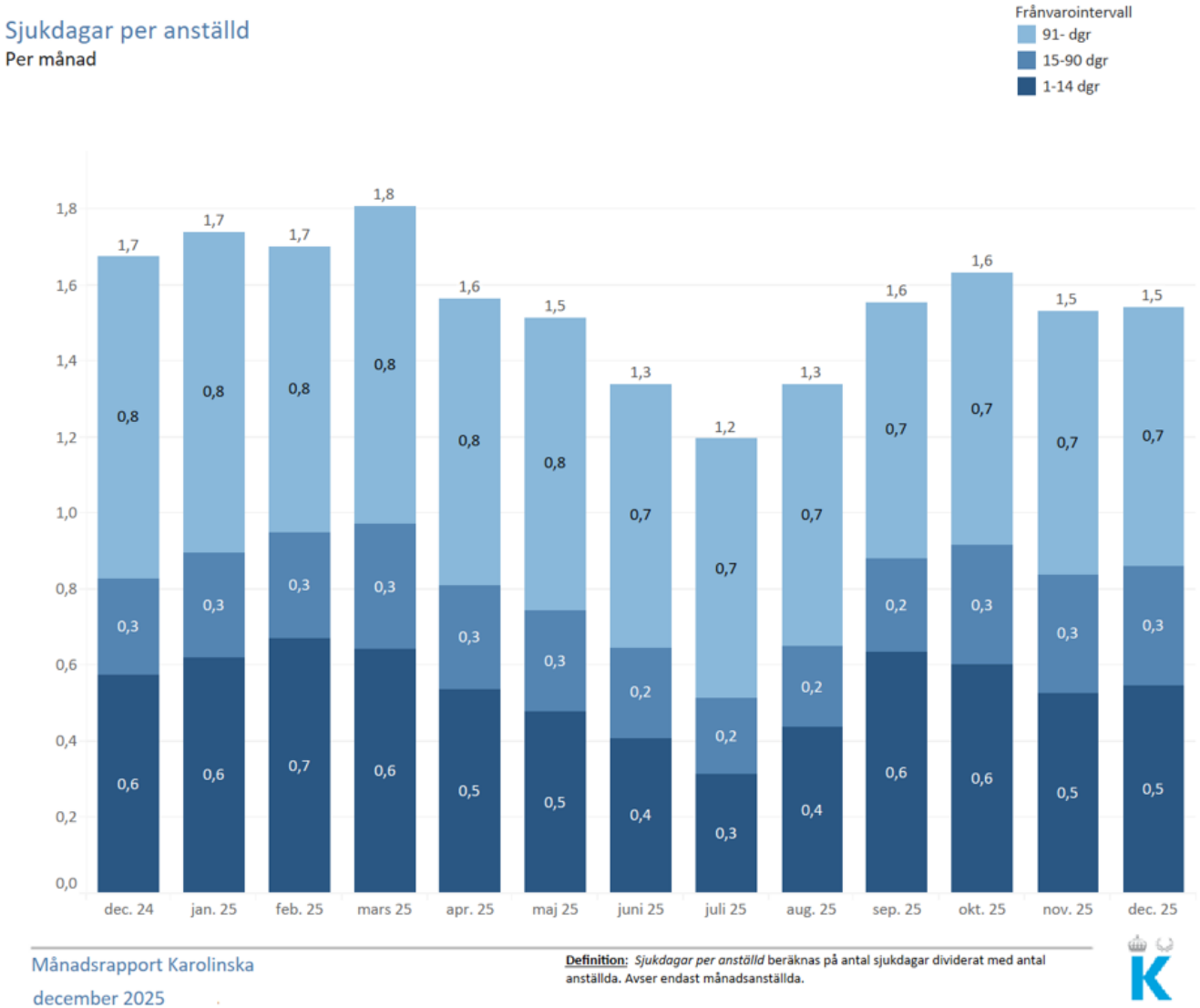
Sjukfrånvaron för de senaste 12 månaderna (5,80%), dvs helåret 2025, är 0,38 procentenheter lägre än samma period för ett år sedan och även lägre än motsvarande utfall under 2022 och 2023.

Sjukfrånvaro per yrkesgrupp %

Totalt, per månad



Definition: *Sjukfrånvaro i %* avser frånvarotimmar för ledighetsorsak sjukdom inklusive tidsbegränsad sjuk- och aktivitetsersättning i relation till antal tillgängliga timmar. Samtliga anställda inkl timanställda ingår i underlaget för mätning.



Sjukdagar per anställd redovisas månadsvis i stapeldiagrammet.

Antal sjukdagar per anställd i december 2025 är lägre än utfallen för samma månad under 2022-2024.

Frånvarointervall	2022 dec.	2023 dec.	2024 dec.	2025 dec.
91- dgr	0,9	0,9	0,8	0,7
15-90 dgr	0,4	0,3	0,3	0,3
1-14 dgr	0,9	0,8	0,6	0,5
Grand Total	**2,2**	**2,0**	**1,7**	**1,5**

För de senaste 12 månaderna är antalet sjukdagar lägre än för samma period 2022-2024.

Jämfört med för ett år sedan har samtliga grupperade yrkesgrupper färre sjukdagar per anställd i rullande 12. Sjuksköterska/Barnmorska har gått ned med 1,6 dagar och Undersköterska med 2,7 dagar.

Rullande 12, utfall:

Grupperad yrkesgrupp	2022 dec.	2023 dec.	2024 dec.	2025 dec.
10 Sjuksköt/Barnmorska	22,4	19,6	20,1	18,5
21 Undersköt/Barnsköt	34,3	31,9	32,4	29,7
30 Läkare/Kombtj läk	11,1	8,9	8,4	8,1
99 Övrig personal	20,3	19,2	19,2	17,8
Grand Total	**22,0**	**19,8**	**19,9**	**18,4**