Samordningsförbundet
Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

Årsredovisning 2025







Beslutad av styrelsen 2026-03-19



Ordförande har ordet

Att sammanfatta ett år är alltid svårt. Trots att månaderna susar förbi så är det otroligt mycket som hinner hända. Det första som kommer till mig är att 2025 var utmaningarnas år i många avseenden. Dels kan vi se tillbaka på ett år då vi trots en uppåtvändande konjunktur fortsatt har kämpat med en hög arbetslöshet och ökade sjuktal. Dels har samordningsförbunden stått inför ytterligare utmaningar, bland annat på grund av nya tolkningar av finsam-lagen som medför att det inte längre går att söka medel genom Europeiska socialfonden (ESF). Yttre omständigheter av detta slag utmanar nuvarande arbets- och samverkansformer. Det påverkar också i allra högsta grad de individer som står långt ifrån arbetsmarknaden eller studier. Det kan vid en första anblick kännas lite dystert, men utifrån det som Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna har åstadkommit under 2025 ser jag på framtiden med stor tillförsikt.

I sitt arbete att stödja och vägleda individer till sysselsättning har Samordningsförbundet medverkat i en rad insatser under 2025, och resultaten är fortsatt goda. Med insatser som Hoppet, Lumena och Resursteamen har 272 individer fått stöd, och utöver det har ungefär 450 personer deltagit i Samordningsförbundets utbildningar, webbinarier och frukostmöten. En viktig del i detta arbete har även varit att stärka samverkan mellan de offentliga aktörerna och civilsamhället. Förbundet har också aktivt fortsatt arbetet mot våld i nära relationer. Det värmer att se detta engagemang.

Utmaningar som har blivit påtagliga under det gånga året, såsom nya tolkningar av finsam-lagen och meningsskiljaktigheter kring finansiering av Resursteamen, vittnar om ett förbund där parterna är villiga att kompromissa och mötas i nya sätt att arbeta tillsammans. Det som förenar är en stark vilja att hjälpa dem som behöver det mest. Vi lever i en komplex värld, och vi behöver vara många som tillsammans kan hjälpa de människor som är i behov av stöd på olika sätt. Det ger tillförsikt!

Josefin Brodd
Ordförande 2026

Innehållsförteckning

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 4

1.1 SAMMANFATTNING AV VERKSAMHETSÅRET 4

1.1.1 Uppdrag 5
1.1.2 Finansiering 5
1.1.3 Verksamhetsidé och vision 5

1.2 Översikt över verksamhetens utveckling 6

1.3 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning 7

1.4 Händelser av väsentlig betydelse 7

1.5 Styrning och uppföljning av verksamheten 8
1.5.1 Samordningsförbundets organisation 8
1.5.1.1 Kansli 8
1.5.1.2 Styrelsen 8
1.5.1.3 Revisorer 9
1.5.1.4 Beredningsgruppen 9
1.5.1.5 Styrgruppen 9
1.5.1.6 Medlemssamråd 10
1.5.2 Mål och styrdokument 10

1.6 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning 10
1.6.1 Uppföljning av verksamheten 10
1.6.1.1 Uppföljning av finansiellt mål och ekonomiska indikatorer 10
1.6.1.2 Indikatorsmätningen 2025 11
1.6.1.3 Stöd för samverkan 12
1.6.1.4 Uppföljning och resultat för individinriktade insatser 14

1.7 Väsentliga personalförhållanden 19

1.8 Förväntad utveckling 19

2. RESULTATRÄKNING 21

3. BALANSRÄKNING 22

4. KASSAFLÖDESANALYS 23

5. DRIFTREDOVISNING 24

6. NOTER 25

7. STYRELSENS UNDERSKRIFT 27

8. REVISORERNAS UNDERSKRIFT 28

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för verksamhetsåret 2025.

Förbundet pekade ut tre prioriterade områden för 2025 i verksamhetsplanen: jämställdhet och likabehandling, fortsatt fokus på evidensbaserade metoder samt deltagarinkludering.

- Vi har arbetat med jämställdhet och likabehandling på olika sätt. Förbundet har deltagit i Lumenas pilotprojekt om jämlikhetsdata. Medarbetare i insatserna har fortsatt att ställa frågor till deltagarna om våld i nära relationer. Vi har gjort en postnummeranalys av deltagarna för att få en uppfattning om insatserna träffar rätt socioekonomiskt. Könsuppdelad statistik tas fram i alla insatser och följs upp av insatsledarna.

- Implementeringen av evidensbaserade metoder och framgångsrika arbetssätt har fortsatt. Medlemsparternas medarbetare har fått kompetensutveckling om evidensbaserade metoder och andra beprövade arbetssätt genom det länsgemensamma kompetensutvecklingsprojektet Conecto+.

- Medarbetarna i insatserna har arbetat för att stärka deltagarnas möjlighet att påverka insatserna och sin egen rehabiliteringsprocess. Detta arbete har främst skett inom ramen för insatsen Hoppet.

Lumenaprojektets sista år har bestått av intensivt arbete med deltagare och spridning av följeforskars rapporter i det lokala projektet.

Behovet av stöd och insatser hos Samordningsförbundets målgrupper har varit stort. Hoppet, Lumena och Resursteamen har tillsammans gett stöd till 272 deltagare. Resultaten har fortsatt vara goda. 48 av deltagarna har börjat arbeta eller studera efter att fått stöd, och 34 av de avslutade deltagare fortsätter sin rehabilitering genom medlemsparternas egna verksamheter.

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret

Verksamheten 2025 i korthet:

• Det regionala projektet Lumena avslutades i december 2025. Det är ett samverkansprojekt mellan sju samordningsförbund i Stockholms län med medfinansiering av Europeiska unionen. Under 2025 hade vårt delprojekt 103 deltagare (50 kvinnor och 52 män). Av de avslutade deltagarna började 32 procent arbeta eller studera.

• Resursteamen gav vägledning och rådgivning till 87 personer (53 kvinnor och 34 män). Resursteamen utvärderades och styrelsen beslutade om en ny finansieringsmodell.

• Hoppet hade 82 deltagare (45 kvinnor och 37 män). Av de avslutade deltagarna började 47 procent att arbeta eller studera. Hoppet arbetade under året i nära samverkan med Lumena.

• Det regionala kompetensutvecklingsprojektet Conecto+ fortsatte. Under året deltog cirka 200 deltagare från förbundets geografiska område i Conecto+:s webbinarier. Det genomfördes även tre fysiska frukostmöten med cirka 250 deltagare.

• Förbundet har startat en analysgrupp som tar fram gemensam statistik över målgrupper som har behov av samordnat stöd.

• Medarbetarna i de finansierade insatserna har fortsatt att ställa frågor om våld i nära relationer till deltagarna även sedan regeringsuppdraget avslutats. En stor andel av de tillfrågade deltagarna i insatserna har varit utsatta för våld i nära relation. Medarbetarnas uppdrag är att vägleda de utsatta till rätt stöd.

1.1.1 Uppdrag

Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna bildades den 1 juni 2017.
Förbundet är en fristående organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm samt kommunerna Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna som medlemmar.

Finsam-lagen ger möjlighet att gemensamt utveckla former för stöd till personer som har behov av samordnad rehabilitering för att kunna börja arbeta eller studera. Samordningsförbunden ansvarar för att inom medlemskommunernas geografiska område arbeta med finansiell samordning och stöd för personer som riskerar att falla mellan myndigheternas olika ansvarsområden. I de flesta fall fungerar medlemsparternas stöd bra, och många människor får den hjälp och det stöd som de behöver, men ibland behövs det närmare samverkan mellan parterna. Samordningsförbunden verkar i de mellanrum som uppstår mellan myndigheternas ordinarie uppdrag.

Samordningsförbundet och dess medlemsparter verkar för nytänkande och flexibilitet genom att över tid anpassa stöd efter de behov som uppstår. Gemensamma behovsinventeringar och prioriteringar är viktiga utgångspunkter. Det är individens och kommuninvånarnas behov som ska stå i centrum.

I varje samordningsförbund finns en förbundschef, vars roll regleras i finsam-lagen. Förbundschefen har i uppdrag att verkställa styrelsens beslut om mål, riktlinjer, arbetsordning och finansiering av insatser. Målet är att skapa och stödja en långsiktig struktur för samverkan mellan medlemsparterna. Förbundschefen ansvarar även för att förbundet har en god ekonomiförvaltning och för att upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning.

1.1.2 Finansiering

Årets ekonomiska tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 7,7 miljoner kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Region Stockholm med en fjärdedel och kommunerna gemensamt med resterande fjärdedel. Övrig finansiering kommer från EU genom medfinansiering på cirka 3,0 miljoner kronor.

1.1.3 Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundets verksamhetsidé och vision antogs i samband med att förbundet bildades 2017 och anges i förbundsordningen.

Verksamhetsidé

”Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna möjliggör samverkan mellan myndigheter kring rehabiliterings- och arbetsmarknadsinsatser som ger personer med behov av samordnat stöd bättre förutsättningar att öka arbetsförmågan och kunna försörja sig själva.”

Vision

”Insatser inom Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna leder till egen försörjning och ett självständigt liv för den enskilde. Visionen förverkligas genom samverkan kring rehabiliterings- och arbetsmarknadsinsatser. Visionen är även att samverkan mellan medlemmarna sker med utgångspunkt i gemensam värdegrund.”

Övergripande inriktning

Under 2024 antog styrelsen två övergripande inriktningar för Samordningsförbundets verksamhet. Dessa är:

- Vi tar gemensamt ansvar för helheten så att individer blir inkluderade i samhället, genom att rätt aktörer i rätt tid ger rätt stöd med trygga övergångar mellan olika insatser.

- De finansierade insatserna utgår från individernas behov, målgruppsanalys och evidensbaserade metoder.

Finansiellt mål för Samordningsförbundet

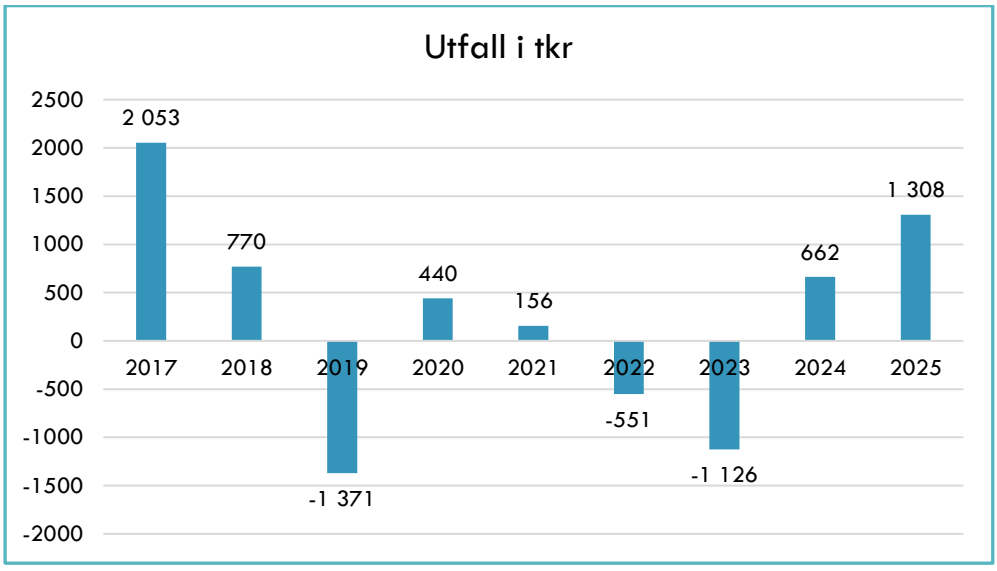
Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna ska ha en god ekonomisk hushållning, och de gemensamma resurserna ska användas så att de kommer målgrupperna till nytta.

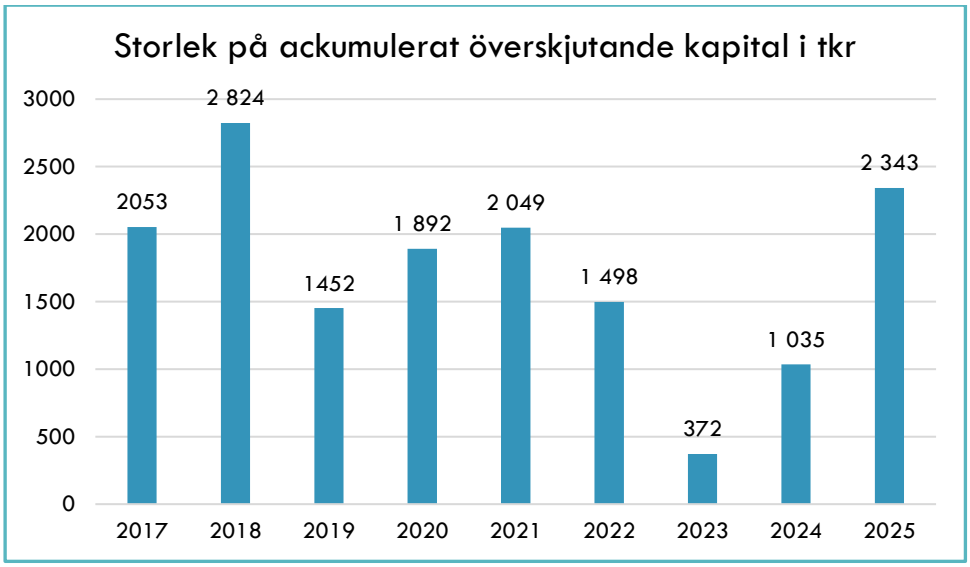
Indikatorer:

- Mer än hälften av medlemsintäkterna ska gå till individinriktade insatser.
- Det egna kapitalet ska vid årets utgång ligga på en nivå som motsvarar 6–10 procent av medlemsintäkterna.

1.2 Översikt över verksamhetens utveckling

	2025	2024	2023	2022	2021
Verksamhetens intäkter	10 722	10 497	8 780	10 023	11 441
Verksamhetens kostnader	-9 414	-9 834	-9 906	-10 577	-11 284
Årets resultat	1 308	663	-1 126	-747	157
Soliditet	63,0 %	76,8 %	17,7 %	37,7 %	49,5 %
Antal anställda	0	0	0	0	0





Samordningsförbundets intäkter kommer till största delen från medlemsavgifterna. Medlemsavgifterna har under de senaste åren legat relativt still på 7 miljoner kronor. Under 2025 tillkom dessutom intäkter från Europeiska unionen genom delfinansiering för Lumena, sammanlagt cirka 3,0 miljoner kronor. Utöver medlemsavgifterna har verksamheten över tid finansierats av överskjutande kapital från tidigare år.

2025 slutade med ett större överskott än budgeterat, vilket ledde till att det överskjutande kapitalet växte kraftigt. Styrelsen informerades tidigt under 2025 om att personalförändringarna i Lumenaprojektet skulle leda till att Hoppets hela budgeterade medel inte skulle nyttjas. En ny prognos gjordes redan i samband med delårsrapporten.

1.3 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

2025 blev det sista året för förbundet för att utöka de ekonomiska resurserna med hjälp av medfinansiering från Europeiska unionen. Lumena, ett samverkansprojekt mellan sju samordningsförbund i Stockholms län, som avslutades i december 2025 kunde inte söka nya medel på grund av nya tolkningar av den befintliga finsam-lagen.

Förändringarna i Lumenaprojektets personalgrupp har även medfört ekonomiska konsekvenser för förbundet. När fyra av projektets sju medarbetare slutade under året blev lösningen att utöka tiden för Hoppets medarbetares i projektet. Detta medförde att de budgeterade medlen för Hoppet inte nyttjades fullt ut. Detta betyder att förbundet gör ett plusresultat och utökar sitt ackumulerade överskjutande kapital.

Hoppet uppfyller sina mål även detta år. Verksamheten är stabil och arbetar framgångsrikt med ungdomar och unga vuxna som behöver samordnat stöd.

Resursteamen når inte riktigt sitt mål om antal personer som ska få stöd: 87 deltagare jämfört med målvärdet 100 deltagare. Detta framför allt på grund av att Försäkringskassan under året varken medverkat i eller remitterat deltagare till teamen.

1.4 Händelser av väsentlig betydelse

Under 2025 låg fokus på fortsatt implementering av metoder. För att målgrupperna på ett hållbart sätt ska kunna få tillräckligt med stöd är det viktigt att medlemsparternas medarbetare har den senaste kompetensen om evidensbaserade metoder, framgångsrika arbetssätt och effektiv samverkan. Upplands Väsby kommun har följt Sollentuna kommuns exempel och implementerat arbetssätt från BIP-studien. Över 200 medarbetare har fått kompetensutveckling i olika evidensbaserade metoder och arbetssätt.

Nya och olika tolkningar av den befintliga finsam-lagen har förändrat spelplanen för samordningsförbunden i Sverige. Efter utredningen som Försäkringskassan på uppdrag av regeringen genomförde 2024 om översyn av finsam-lagen har lagen av vissa tolkats på ett nytt sätt, trots att den inte har förändrats. Detta har fått olika konsekvenser både för vårt och för många andra samordningsförbund i landet. En av konsekvenserna handlar om att förbunden inte längre ska kunna söka medel från Europeiska unionen eller använda sina egna medel som medfinansiering i ett gemensamt ESF-projekt. Detta kan på sikt skapa färre stödmöjligheter för samordningsförbundens målgrupper.

Förbundets myndighetsgemensamma team, Resursteamen, har stått i fokus under året. Under året har teamens verksamhet följts upp bland annat genom deltagarintervjuer. Ett intensivt arbete har pågått för att hitta fungerande lösningar för att kunna driva och utveckla teamen vidare. Styrelsen bestämde till slut att gå tillbaka till den gamla finansieringsmodellen som innebär att Samordningsförbundet finansierar alla medlemsparters deltagande i samverkansmöten.

1.5 Styrning och uppföljning av verksamheten

1.5.1 Samordningsförbundets organisation

1.5.1.1 Kansli

Kansliet är beläget i Sollentuna kommun. Kansliet består av två tjänster, en förbundschef och en administratör. Kipa Poikolainen har fungerat som förbundschef och Roger Sjöberg som administratör under hela 2025. Båda har sin anställning i Sollentuna kommun.

Ekonomitjänster köps från Sollentuna kommun. Inom ramen för Samordningsförbundets finansierade insatser och projekt har ytterligare personer finansierats på hel- eller deltid av Samordningsförbundet.

Kansliet ansvarar för förbundets kommunikation. Förbundets kommunikationsstrategi utgår från vikten av att skapa goda relationer och nätverk genom personliga kontakter och möten. Under 2025 skickade Samordningsförbundet elva nyhetsbrev med information om aktiviteter, nyheter från insatserna, beslut i styrelsen med mera. Förbundets hemsida, www.finsamsuvs.se, har uppdaterats kontinuerligt under året.

Förbundet har en nära samverkan med de övriga sju förbunden i Stockholms län, till exempel i form av nätverksmöten mellan förbundscheferna. Förbundscheferna har även deltagit möten med Region Stockholm och med de statliga myndigheterna på regionnivå. Förbundet är medlem i Nationella nätverket för samordningsförbunden (NNS). NNS arrangerade under året olika utbildningar och möten som flera medarbetare deltog i.

1.5.1.1.1 Analysgrupp

Under året startade, efter beslut av styrelsen, en gemensam analysgrupp där förbundets kansli och medlemsparternas representanter deltar. Syftet med analysgruppen är att gemensamt ta fram statistik och underlag för att skapa en gemensam helhetsbild över målgrupper som står utanför arbetsmarknaden. Underlagen kan alla medlemsparter ha nytta av när stöd och insatser planeras för olika målgrupper. Under året har statistik sammanställts, presenterats och analyserats. Analysgruppen har tagit fram en så kallad samverkanspopulation som tydligt visar vilken målgrupp som är i behov av samordnat stöd. Styrelsen har beslutat att analysgruppen ska fortsätta sitt arbete.

1.5.1.2 Styrelsen

Styrelsen ansvarar för att upprätta budget och årsredovisning, besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen, stödja samverkan mellan parterna samt för uppföljning och utvärdering av beslutade åtgärder.

Styrelsen har sammanträtt fem gånger under året. Styrelsen har därutöver haft en gemensam workshop med beredningsgruppen och styrgruppen. Förbundets ordförande och vice ordförande fungerar som presidium som sammanträder inför styrelsemötena för att planera kommande möten.

Anna Juhlin valdes under året till styrelsen för Nationella Nätverket för Samordningsförbundens (NNS) styrelse. Styrelsens ordförande har deltagit i NNS årsmöte och medlemsmöte.

Presidierna för Stockholms läns alla samordningsförbund samverkar årligen genom gemensamma möten där länsövergripande frågor diskuteras.

Styrelsen har under 2025 bestått av följande personer:

Anna Juhlin (C), Sollentuna kommun, ordförande
Josefin Brodd (M), Sigtuna kommun, ledamot, vice ordförande
Fredrik Örn (S), Upplands Väsby kommun, kedamot
Melinda Khan (C), Region Stockholm, ledamot t.o.m. mars 2025
Thomas Nyman (KD), Region Stockholm, ledamot, fr.o.m. maj 2025
Veronica Eriksson, Försäkringskassan, ledamot
Åsa Rundlöf, Arbetsförmedlingen, ledamot

Katarina Roa Godoy (S), Sollentuna kommun, ersättare
Maria Fälth (KD), Upplands Väsby kommun, ersättare
Emel Karakaya (S), Sigtuna kommun, ersättare
Thomas Nyman (KD), Region Stockholm, ersättare t.o.m. maj 2025
Lars Thomasson (C), Region Stockholm, ersättare fr.o.m. maj 2025
Anna Göras, Försäkrimgskassan, ersättare t o m februari 2025
Josefina Sjöblom, Försäkringskassan, ersättare fr. o. m mars 2025
Erica Zemgals-Friberg, Arbetsförmedlingen, ersättare

1.5.1.3 Revisorer

Medlemmarna utser totalt tre revisorer. En utses gemensamt av de två statliga myndigheterna, en av Region Stockholm och en utses gemensamt av de tre kommunerna. De tre revisorerna har varit:

Jenny Barksjö-Forslund, utsedd av Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan
Erik Wallin, utsedd av Region Stockholm
Marija Babic, utsedd av Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna kommuner

1.5.1.4 Beredningsgruppen

Beredningsgruppen ingår inte i Samordningsförbundets linjeorganisation. Gruppen består av en representant per medlemspart. Beredningsgruppens uppgift är bland annat att ge information om behov som finns hos Samordningsförbundets målgrupper och att ta fram förslag på insatser. Beredningsgruppen är även ett stöd när förbundschefen förbereder förslag till styrelsen.

Beredningsgruppen har träffats inför samtliga styrelsemöten för att bereda ärendena. Därutöver har gruppen haft ytterligare två möten samt en workshop tillsammans med styrelsen.

Beredningsgruppens ordinarie ledamöter har under året varit:

Britta Åkerlund, Sollentuna kommun
Charlotta Marklund, Upplands Väsby kommun
Maria Wallinder, Sigtuna kommun
Jesper Hagmyr, Region Stockholm
Susanne Landin, Försäkringskassan
Erica Zemgals-Friberg, Arbetsförmedlingen

1.5.1.5 Styrgruppen

Under 2023 bildades en gemensam styrgrupp för samtliga insatser som Samordningsförbundet finansierar. Medlemsparterna beslutar själva hur många och vilka representanter respektive medlemspart ska ha. Styrgruppen fungerar som ett stöd för insatsledarna. Styrgruppen har haft fyra möten samt en workshop tillsammans med styrelsen och beredningsgruppen.

Styrgruppens medlemmar har under året varit följande:

Helene Nordqvist Stavefeldt, Marie Wester, Kerstin Karlin, Linnea Zetterlund (våren) och Jenny Collin (hösten), Sollentuna kommun
Marcus Ingemarsson, Sofia Zelander och Baharak Saatchlangroudi, Upplands Väsby kommun

Emma Kapusta Rönnberg, Maria Wallinder och Katarina Andrew-Bozkurt, Sigtuna kommun
Lisa Sjölin, Region Stockholm
Robert Kollberg, Försäkringskassan
Erica Zemgals-Friberg, Arbetsförmedlingen

1.5.1.6 Medlemssamråd

Medlemssamrådet består av en representant från varje medlem. Det är ett rådgivande organ som ska föra dialog om förbundets verksamhet och utveckling. Medlemssamrådet har sammanträtt två gånger, i maj och oktober. Samordningsförbundet representeras i medlemssamrådet av styrelsens ordförande och vice ordförande.

Medlemssamrådet har, utöver styrelsens representanter, bestått av följande personer:

Kristina Eineborg, Sollentuna kommun
Jesper Kyrk, Upplands Väsby kommun
Gilda Johansson (våren) och Åsa Wallén (hösten), Sigtuna kommun
Åsa Sandgren-Åkerman, Region Stockholm
Matthias Holmlund, Försäkringskassan
Åsa Rundlöf, Arbetsförmedlingen

1.5.2 Mål och styrdokument

Samordningsförbundet har tre målnivåer: vision, övergripande mål och insatsmål. Målen för insatserna är uppdelade i två typer, dels förbundets insatsmål, dels insatsmålen som gäller ESF-projekten. Förbundet följer en fastslagen plan för uppföljning och utvärdering.

Styrdokumentet ”Strategi för hållbar etablering i arbete och studier” hjälper Samordningsförbundet och medlemsparterna att fokusera på områden som leder till att fler personer kan etablera sig på arbetsmarknaden. Den ger även konkret stöd för medlemsparterna i att prioritera aktiviteter som stärker stödet för individer som behöver samordnat stöd. Strategin och dess aktiviteter följs upp av Samordningsförbundets styrelse. Förbundets medlemsparter bistår med att förverkliga innehållet i strategin genom intern information och samverkan med berörda parter.

En utmaning har varit och är fortfarande avsaknaden av ett nationellt uppföljningssystem som tillhandahålls av Försäkringskassan. I praktiken innebär det att samordningsförbunden från och med januari 2023 inte längre kan redovisa individdata i ett gemensamt kvalitetssäkrat system. Konsekvensen blir att förbunden i praktiken inte kan följa lagstiftningens intentioner om att samordningsförbunden ska svara för uppföljning och utvärdering av deltagare i individinsatser. I avvaktan på ett nytt system samlas grundläggande uppgifter in på övergripande nivå för att kunna följa antalet deltagare per kön.

1.6 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

1.6.1 Uppföljning av verksamheten

Förbundets ekonomiska läge följs kontinuerligt upp under året. Styrelsen behandlade under året en delårsrapport.

Styrelsen antar årligen en intern kontrollplan som följs upp under året och slutrapporteras i början av nästkommande år.

1.6.1.1 Uppföljning av finansiellt mål och ekonomiska indikatorer

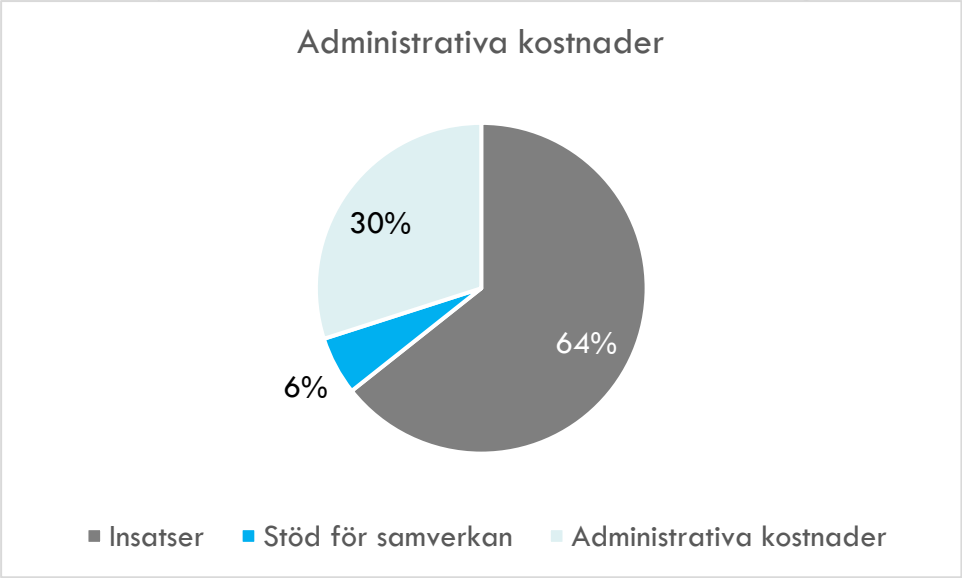
Under 2025 tillämpades för första gången Samordningsförbundets nya finansiella mål. Det finansiella målet anger att Samordningsförbundet ska ha en god ekonomisk hushållning och att de gemensamma resurserna ska användas så att de kommer målgrupperna till nytta.

Målet ska mätas genom två indikatorer:

- Mer än hälften av medlemsintäkterna ska gå till individinriktade insatser.

- Det egna kapitalet ska vid årets utgång ligga på en nivå som motsvarar 6–10 procent av medlemsintäkterna.

Den första indikatorn är uppfylld. De administrativa kostnaderna uppgår till ungefär en tredjedel av de totala kostnaderna. De administrativa kostnaderna består av löner för förbundschef och administratör, arvoden till styrelse och revisorer samt kostnader för ekonomihantering och kommunikation.



Den andra indikatorn uppfylls inte. Medlemsintäkterna landade på 7,7 miljoner kronor. Det överskjutande kapitalet uppgår till 2,3 miljoner kronor. Det innebär att det överskjutande kapitalet uppgår till 30 procent av medlemsintäkterna. Skälet till att överskottet blev större än budgeterat och att det överskjutande kapitalet därmed ökade var personalförändringarna i Lumena. Förändringarna ledde till att Hoppets budgeterade medel inte nyttjades fullt ut. Detta var tydligt redan när delårsrapporten behandlades, och därför tog vi fram en ny prognos. Verksamhetsplanen 2026 är budgeterad med ett underskott i syfte att minska det ackumulerade överskjutande kapitalet.

1.6.1.2 Indikatorsmätningen 2025

Uppföljningsinstrumentet indikatorer är ett sätt att följa upp förbundets verksamhet och insatser. Indikatorerna har tagits fram i samarbete mellan flera samordningsförbund inom ramen för Nationella Nätverket för Samordningsförbund. Under 2025 samlades något färre enkäter in både lokalt och nationellt. 25 samordningsförbund deltog i mätningen. Vi är ett av sex förbund som har redovisat svar inom samtliga kategorier: pågående och avslutade deltagare, parternas chefsgrupper, medarbetare, remittenter och styrelse.

Enkätfrågorna handlar om inflytande och delaktighet, planering för avslut, steg närmare arbete och studier samt samverkan. De svarande har sex svarsalternativ att välja mellan. I resultaten för deltagare ser vi att andelen positiva svar för Lumena och Hoppet ligger antingen på samma nivå eller högre än de nationella resultateten för samtliga frågor i enkäten. Det som avviker är att remittenterna är mindre nöjda.

Det finns en tydlig skillnad mellan hur kvinnor och män upplever stödet från insatserna. Kvinnor är överlag mer nöjda än män. Samtidigt är det fler män än kvinnor som börjar arbeta och studera. Vi vet inte vad detta beror på. I de nationella resultaten finns en större samstämmighet mellan mäns och kvinnors upplevelse av stödet.

Lumena och Hoppet visar upp bättre resultat än andra samordningsförbund i landet vad gäller främst stöd att hantera sin livssituation samt att komma närmare arbete eller studier.

Under året har både Hoppet och Lumena haft analysseminarier med deltagarna för att analysera 2024 års resultat. Samordningsförbundet fortsätter att analysera utfallet för 2025 för att kunna utveckla stödet på bästa sätt.

1.6.1.3 Stöd för samverkan

Under 2025 deltog cirka 450 personer vid en eller flera av de aktiviteter som förbundet arrangerade i form av webbinarier, frukostmöten, utbildningar, informationsmöten med mera.

Frukostmöten och webbinarier

Genom att förbundet deltagit i Conecto+s kompetensutveckling har medarbetare hos medlemsparterna erbjudits ett omfattande program av utbildningar och föreläsningar. Totalt 200 medarbetare från förbundets geografiska område har deltagit i utbildningar. Förbundet tog initiativ till två av de webbinarier som genomfördes inom ramen för Conecto+. De handlade om myndighetsgemensamma team och Välfärdsguiden.

Vi genomförde tre frukostmöten under året tillsammans med civilsamhällets aktörer. Syftet var att stärka samverkan mellan de offentliga aktörerna och civilsamhällets representanter och skapa nya kontakter och samarbeten som leder till bättre stöd för kommuninvånare som riskerar utanförskap. Totalt deltog cirka 250 personer vid ett eller flera frukostmöten.

Samverkan med arbetsintegrerande sociala företag (ASF)

Sedan 2020 har Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna haft ett idéburet och offentligt partnerskap (IoP) med ASF-nätverket i Sollentuna, Upplands, Väsby, Sigtuna och Skoopi Stockholm. Parterna har en gemensam målsättning om att skapa arbetstillfällen för individer som befinner sig långt från den ordinarie arbetsmarknaden. Arbetet genom IoP syftar till att få fler individer från Samordningsförbundets målgrupper i arbete.

Partnerskapet för 2025 utgår från Samordningsförbundets strategi för hållbar etablering i arbete och studier. Strategin är uppdelad i flera områden, där varje område innehåller ett antal punkter som berör arbetsintegrerande sociala företag.

Sammanfattningsvis har samverkan bland annat lett till att

- flera handledare på de olika ASF:en har blivit utbildade i evidensbaserade metoder och därmed kan ge mer kvalificerat stöd för målgrupper som står långt från arbetsmarknaden
- ett utvecklingsarbete har genomförts kring arbetsträningsplatser i syfte att kvalitetssäkra arbetsträningen
- tre frukostmöten för civilsamhällets aktörer har arrangerats i syfte att skapa kontakter med de offentliga aktörerna och förbättra samverkan runt personer som behöver samordnat stöd.

Välfärdsguiden

Förbundet har varit en del av Välfärdsguiden (tidigare Insatskatalogen) sedan 2019. Välfärdsguiden har byggts upp av Samordningsförbundet Centrala Östergötland och är ett digitalt verktyg för arbetsmarknadsinriktade insatser samt andra stödinsatser. Välfärdsguiden har skapats som ett svar på behovet av att samla all information och sökvägar till olika organisationer på ett och samma ställe. I Välfärdsguiden ligger fokus på att synliggöra möjligheter för deltagarna.

Välfärdsguiden har cirka 90 lokala insatser och aktörer från Samordningsförbundets geografiska område och fler är på väg in. Det finns över 120 nationella och regionala insatser som är tillgängliga för boende inom förbundets område. Under 2025 har vi bedrivit ett särskilt arbete på att få in nya insatser från Sigtuna kommun.

På nationell nivå har antalet besök ökat, och Välfärdsguiden nådde över 100 000 besökare under 2025. I redovisningen för 2025 stod förbundets geografiska område för 5 procent av besöken. I Sollentuna hade Navigator flest besökare, och i Upplands Väsby och Sigtuna hade Svenska för invandrare (SFI) flest besökare.

På grund av nya tolkningar av finsam-lagen har inte Samordningsförbundet Centrala Östergötland möjlighet att fortsätta äga och driva Välfärdsguiden efter 2026. Arbete pågår för att hitta nya ägare som kan driva och förvalta Välfärdsguidens webbsida och verktyg vidare från 2027.

Samverkan kring sjukskrivna utan sjukpenning

Samordningsförbundets alla medlemsparter samverkar kring sjukskrivna personer som inte har sjukpenning, utan söker ekonomiskt bistånd hos kommunerna. Dessa personer ingår inte tydligt i någon myndighets ansvarsområde, utan hamnar ofta mellan olika system och får ingen rehabilitering för att komma tillbaka till arbete.

Genom SAMRE-projektet, som var Samordningsförbundets första finansierade projekt och som pågick under åren 2017–2019, skapades en samverkansmodell som fortfarande lever kvar. Även en överenskommelse mellan de sex medlemsparterna togs fram. Under 2025 har överenskommelsen reviderats och uppdaterats.

Det strukturerade arbetet med personer som är sjukskrivna utan sjukpenning har fortsatt under hela 2025. Samordningsförbundets kansli har gett ett administrativt stöd för medlemsparterna för att upprätthålla samverkansstrukturen över tid. En styrgrupp bestående av chefer som förvaltar arbetet med överenskommelsen har träffats två gånger. Medarbetarnätverket har träffats fyra gånger för att diskutera det operativa arbetet.

Styrelsen tog beslut i november 2025 att utreda hur olika kommande lagförändringar kan komma att påverka arbetet med målgruppen.

Stoppa våldet i nära relationer

Samordningsförbundets styrelse beslutade 2021 om att ansluta sig till det nationella uppdraget som handlar om att upptäcka och stoppa våldet i nära relationer. Detta regeringsuppdrag pågick under 2019–2024, men arbetet med att ställa frågorna fortsätter lokalt.

Genom att medarbetarna i insatserna fortsätter att ställa frågor ökar möjligheten att upptäcka vilka som är utsatta för våld i nära relation. Ett stort problem för våldsutsatta är tystnad från omgivningen, eftersom de flesta inte vågar fråga även om de misstänker eller vet vad som pågår. Våld i nära relationer blir ett arbetshinder för den som utsätts. Det är därför väsentligt att upptäcka vilka som är utsatta för att kunna hänvisa till relevant stöd. Samordningsförbundet har tagit fram en folder med kontaktuppgifter till olika stödinsatser.

Under året har insamlingen av enkäter påverkats av förändringarna i medarbetargruppen i Lumena. Antalet insamlade enkäter har minskat. Målet att alla deltagare ska få besvara frågorna uppfylls därmed inte. Under 2025 samlades totalt 83 enkäter in.

Resultaten från enkätsvaren har sammanställts i en rapport som behandlats av styrelsen. Rapporten visar att deltagarna i de finansierade insatserna i högre grad har varit utsatta för våld i nära relationer än deltagare i andra förbund och i befolkningen i stort.

Bättre stöd för långtidsarbetslösa genom arbetssätt inspirerat av BIP

Den danska arbetsmarknadsforskningen BIP (Beskæftigelses Indikator Projektet) har väckt stort intresse under de senaste åren. BIP-studien handlar om vad som är framgångsrikt för att få långtidsarbetslösa tillbaka i arbete. BIP är ingen enskild metod, utan ett förhållningssätt och ett synsätt som ger oss slutsatser om hur vi kan öka förutsättningarna för att långtidsarbetslösa, sjukskrivna med flera kan börja arbeta eller studera.

Några viktiga framgångsfaktorer:

- medarbetarens tilltro till att deltagaren kommer i arbete
- parallella insatser och stöd
- starkt jobbfokus
- reflexiv praktik.

Upplands Väsby kommuns individ- och familjeomsorg har påbörjat arbetet med att implementera arbetssättet inspirerat av BIP. En medarbetare på arbetsmarknadsenheten har utbildats av forskningscentret Växthuset till kunskapsagent för att kunna fortsätta att stödja processerna. Under 2025 har Sollentuna kommun (arbetsmarknadsenheten och enheten för ekonomiskt bistånd) fortsatt att arbeta utifrån förhållningsättet och med stöd av de utbildade kunskapsagenterna. Conecto+projektet kommer att stödja arbetet under 2026.

Stöd för unga som varken arbetar eller studerar (UVAS)

Målgruppen unga som varken arbetar eller studerar finns hos Samordningsförbundets samtliga medlemsparter. I våra tre kommuner finns det sammanlagt 2 600 unga som varken arbetar eller studerar. Utan stöd riskerar de att hamna i ett långvarigt utanförskap.

Samordningsförbundet genomförde tidigare tre workshoppar för chefer från våra tre kommuners arbetsmarknadsenheter, vuxenutbildning och kommunala aktivitetsansvar samt för chefer från vården, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Syftet var att skapa en gemensam bild över målgruppen och förbättra samverkan.

Arbetet ledde till att Sollentuna kommun med stöd av Samordningsförbundet tog fram en sammanställning över de olika stödinsatser som finns för unga 16–29 år. Resultatet är en så kallad insatskarta som finns tillgänglig digitalt för målgruppen, deras anhöriga och för medarbetare inom medlemsparterna. Ett liknande utvecklingsarbete genomfördes i Sigtuna kommun under 2025, och arbetet beräknas bli klart under våren 2026.

1.6.1.4 Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

Resursteamen

De myndighetsgemensamma teamen, Resursteamen, startades 2018 som en insats finansierad av Samordningsförbundet. De finansieras sedan 2023 av medlemsparterna. Under hösten 2023 skrevs en överenskommelse mellan medlemsparterna och Samordningsförbundet om hur arbetet ska genomföras.

Under året har teamen fortsatt sitt arbete utan representation från Försäkringskassan samtidigt som ett intensivt arbete pågått för att följa upp teamens arbete samt hitta lösningar framåt. Både deltagare och medarbetare i teamen har intervjuats om sina erfarenheter. Förbundet har anordnat workshoppar där chefer och medarbetare tillsammans har sökt lösningar för driften av Resursteamen.

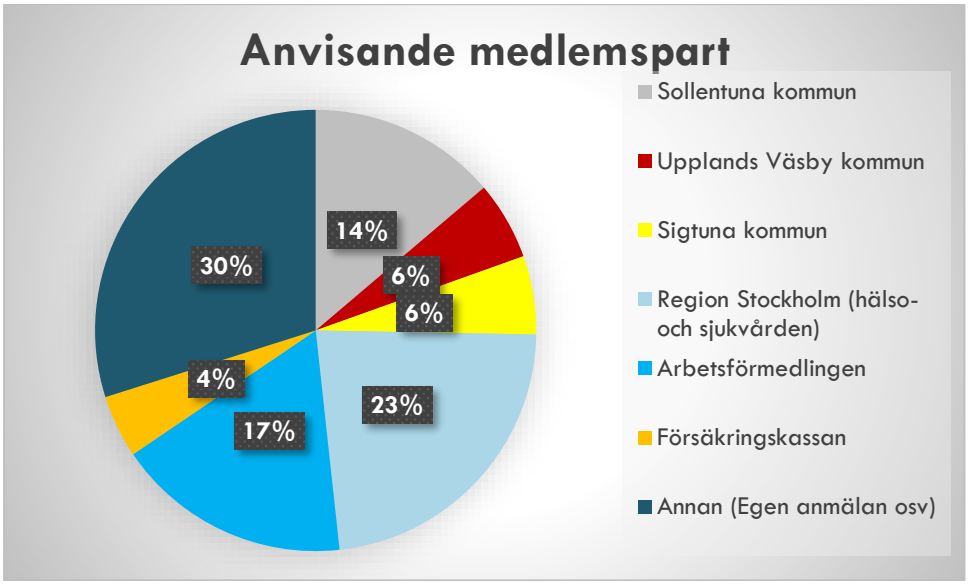
Under hösten tog styrelsen beslut om att gå tillbaka till den gamla finansieringsmodellen, att alla medlemsparternas medarbetare samt en koordinator finansieras av Samordningsförbundet under 2026. Siktet är fortfarande ställt på att kunna komma tillbaka till en modell där medlemsparterna själva finansierar sitt deltagande i mötena.

> Resursteamens målgrupp är kommuninvånare i Sollentuna, Upplands Väsby eller Sigtuna, personer som är 16–64 år och har behov av samordnat stöd från flera av medlemsparterna. Under mötet får deltagaren vägledning, rådgivning och samordnat stöd för att närma sig arbete och studier. Resursteamen är navet i den myndighetsgemensamma samverkan runt en invid som behöver samordnat stöd. Arbetssättet är väl beprövat av andra samordningsförbund i hela Sverige. Grunden är att alla medlemsparter deltar genom personella resurser och att individen själv är med och kan föra sin egen talan.

Resursteamen samverkar med andra myndighetsgemensamma team hos övriga samordningsförbund i Stockholms län. Det finns myndighetsgemensamma team i sju av länets åtta förbund. Medarbetarna träffas ett par gånger under året och utbyter erfarenheter.

Olika studier visar vikten av att ge ett teambaserat stöd för individer som står utanför arbetsmarknaden. Inspektionen för socialförsäkringen (ISF) visar i sin rapport att samordnat stöd genom teamverksamhet

leder till bättre försörjning.[1] Även en Stockholmsbaserad studie från 2024 visar att det är värdefullt för individerna att få stöd av flera myndigheter samtidigt. Rapporten visar att de flesta av deltagarna har sjukpenning som huvudsaklig inkomstkälla och att de söker stöd för att närma sig arbetsmarknaden.



Insatsmål för Resursteamen

Grön	**Att deltagarna känner egenmakt och delaktighet** Enkäten visar att de flesta deltagare som träffar Resursteamen upplever att de är nöjda efter mötet. Deltagarna upplever även att de blir lyssnade på.
Gul	**Att Resursteamen (tre stycken) har tagit emot minst 100 personer under 12 månader.** Resursteamen tog under 2025 emot 87 personer för rådgivning och vägledning. Under året fick 54 av deltagarna ett uppföljande samtal eller möte.

Kommentarer till måluppfyllelsen

- Målet om 100 deltagare uppfylldes inte i år.
- Flest deltagare har remitterats från Region Stockholm.
- Fler deltagare har kunnat erbjudas uppföljande möten.

Utmaningar inför 2026

- Att nå ut med information till fler verksamheter som kan hänvisa personer till de myndighetsgemensamma teamen.
- Att fortsätta att utveckla teamens arbete så att det motsvarar behoven.

[1] https://isf.se/publikationer/rapporter/2024/2024-12-02-samordnat-stod-leder-till-battre-forsorjning

Lumena

Lumena har varit ett länsgemensamt projekt mellan sju samordningsförbund i Stockholms län med delfinansiering av Europeiska unionen. Projektet startade i maj 2023 och avslutades den 31 december 2025.

Målgruppen för Lumena var boende i Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna som var 16–64 år och som ville börja arbeta eller studera och behövde samordnat och personcentrerat stöd för att lyckas. Deltagarna i Lumena kom via intresseanmälan direkt till projektet, eller via Resursteamen eller Hoppet. Det personcentrerade stödet utformades med utgångpunkt från evidensbaserade metoder. Deltagarna var medskapare i hur stödet utformades, och hänsyn togs till deltagarens behov, situation och önskemål.

”Fått hjälp att navigera rätt. Får hjälp med små saker som gör stor skillnad.”
Deltagare Lumena

Projektets sista år innebar många förändringar och utmaningar. Delprojektledaren slutade i mars och gick vidare till ett nytt uppdrag inom Sollentuna kommun. Tre av projektets sex medarbetare slutade i projektet i förtid och gick vidare till andra uppdrag.

Lösningen blev att utöka Hoppets deltagande i projektet. De två medarbetare som båda tidigare arbetat 50 procent i Lumena ökade sin tid i projektet, även den nyanställda coachen på Hoppet gick in som medarbetare i projektet. Projektledarskapet delades mellan samordnaren för Hoppet och en medarbetare från Sollentunas arbetsmarknadsenhet. Sammanlagt blev detta 100 procent delprojektledare och fyra coacher på vardera 100 procent. De negativa konsekvenserna blev att förbundet inte nyttjade alla de budgeterade medlen under 2025, utan utökade sitt eget kapital.

Resultatet av dessa förändringar blev att projektet kunde fortsätta att ge stöd för deltagare. Samtidigt fick Hoppets medarbetare möjlighet till närmare samverkan med det regionala projektet, vilket stärkte lärandet mellan förbunden. Eftersom Hoppet fortsätter under 2026 så medför det att den kompetens som mötesplatsen har byggt upp under Lumenas projekttid bevaras och även kan spridas till förbundets medlemsparter.

Under året fick remitteringsstoppet tidigareläggas för att klara av att ge stöd till dem som redan fanns med i projektet. Det gjorde att coacherna i Lumena fick en djupare kontakt med ordinarie verksamheter då personer som sökte till Lumena under sommaren länkades vidare till ordinarie insatser.

Under hösten genomfördes flera spridningsseminarier kopplat till de olika fokusområdena för Lumena. Vårt delprojekt medverkade i två av dessa: uppsökande arbetet och samverkan. Alla seminarierna finns inspelade på lumenaconecto.se under kompetensbanken.

Lumena hade följande fokusområden:

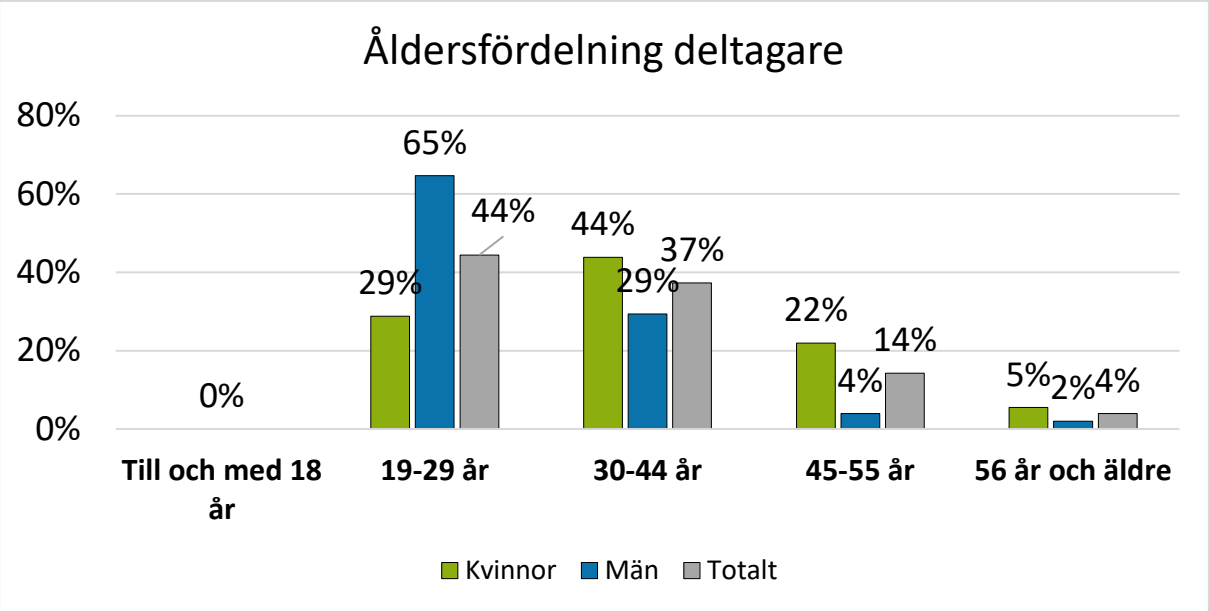
- metodtroget, evidensbaserat stöd till arbete eller studier, främst utifrån metoderna supported employment, supported education, kunskaperna från BIP-studien samt case management
- bredda och tillgängliggöra ordinarie verksamhet
- ett inkluderande och systematiskt arbete med jämställdhet, jämlikhet, tillgänglighet och ickediskriminering.

I indikatorsmätningen uppvisar Lumenas deltagare en hög nöjdhet. Det område som deltagarna var mest nöjda med var närmande till arbetsmarknaden och egen försörjning.

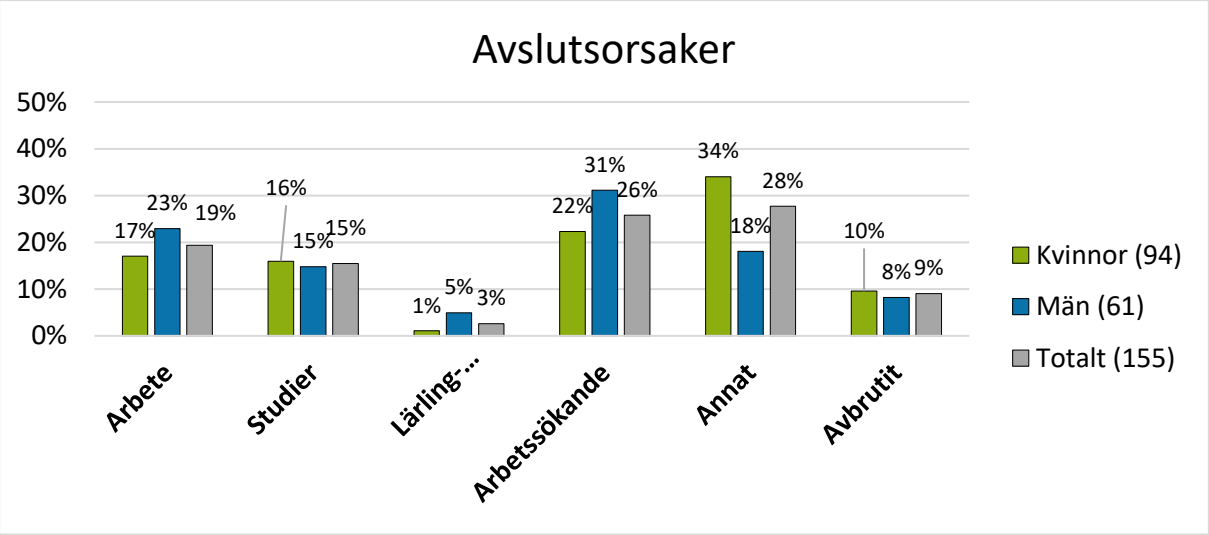
Under 2025 fick 103 deltagare stöd av Lumena. Av de avslutade deltagarna började 32 procent arbeta eller studera, 31 procent av kvinnorna och 33 procent av männen.

Lumena är avslutat

När Lumena avslutades vid årsskiftet hade förbundets delprojekt haft totalt 172 deltagare. Det innebär att projektmålet på 163 deltagare överträffades. Totalt gav Lumenaprojektet i hela Stockholms län stöd till 1 772 deltagare mellan maj 2023 och december 2025.



Under projektets gång förstärktes kopplingen mellan Hoppet och Lumena. Det medförde att antalet yngre deltagare ökade. Genom att Hoppet har många yngre män som deltagare påverkade det också sammansättningen av deltagargruppen i Lumena. I jämförelse med hela regionala projektet avviker förbundet genom att vi har fler yngre män samt fler kvinnor i gruppen 30–44 år.



Sammanlagt i vårt delprojekt började 19 procent av de avslutade deltagarna att arbeta och 15 procent att studera. I det regionala projektet började 24 procent att arbeta och 17 procent att studera. I jämförelse med de andra förbunden hamnar vårt delprojekt ungefär i mitten med 34 procent till arbete och studier jämfört med 40 procent för hela det länsgemensamma projektet.

I förbundets delprojekt började 32 procent av de avslutade kvinnorna och 37 procent av männen att arbeta eller studera. För hela regionala projektet var motsvarande siffror 37 procent för kvinnor och 43 procent för män.

I gruppen annat finns inte minst de deltagare som gått vidare till ordinarie verksamhet inom medlemsparterna. Det handlar till exempel om sysselsättning inom lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) och arbetsmarknadsverksamhet inom kommunerna och Arbetsförmedlingens olika program. Av de avslutade deltagarna får 17 fortsatt stöd inom Hoppet.

Viktiga händelser under 2025

- Arbetssättet, inspirerat av BIP-studien, implementerades i Upplands Väsby kommun.
- Ytterligare en person utbildades till särskild kunskapsagent inom BIP. Nu finns tre utbildade personer inom förbundets geografiska område.
- Projektet arbetade för att sprida kunskap om metoderna som används i projektet samt om hur man kan arbeta för en mer inkluderande arbetsmarknad.
- Arbetet med att ställa frågor om våld i nära relationer och förståelsen av våldsutsatthet som ett dolt arbetshinder lyftes i olika sammanhang.
- I samarbete med Conecto+ (som är Lumenas kompetensförsörjningsprojekt) erbjöds många medarbetare inom offentlig sektor utbildning i evidensbaserade metoder och arbetssätt.

Hoppet

Insatsen Hoppet riktar sig till målgruppen 16–35 år som behöver samordnat stöd för att börja arbeta eller studera. Upplands Väsby kommun äger och driver mötesplatsen Hoppet, men unga och unga vuxna från Samordningsförbundets alla tre kommuner är välkomna. Hoppet finansieras helt av Samordningsförbundet med syfte att på sikt hitta lösningar för implementering. Personalstyrkan har utökats under 2025 och består nu av tre coacher och en samordnare som är anställda av Upplands Väsby kommun.

”Här på Hoppet har jag fått komma i gång med mina egna planer. Jag fick börja lugnt och komma när jag orkade sen fick jag vänner och sen mådde jag bättre … Nu ska jag börja plugga och det är toppen.”
Deltagare Hoppet

Hoppet erbjuder stöd för unga och unga vuxna som varken studerar eller arbetar. Många av dem lever med psykisk ohälsa, och flera av dem har olika diagnoser som kan försvåra livet och inträdet på arbetsmarknaden. Personalen arbetar för att motivera och vägleda sina deltagare tillbaka till studier, arbete eller insatser hos ordinarie medlemspart. Alla medlemsparter kan hänvisa deltagare till Hoppet. Men det unika med Hoppet är att dörren alltid står öppen. Det räcker att ungdomen eller den unga vuxna har en önskan eller en tanke om att ta sig vidare i livet.

Hoppets personal har under året märkt att fler och fler av deltagarna har svårare problem och diagnoser, till exempel psykossjukdomar. Att ge relevant stöd till dem tar mycket mer tid av coacherna. Ofta behövs ett intensivt arbete i kombination med flera parallella stödinsatser för att de ska hitta rätt.

Deltagarna har under 2025 erbjudits stöd och aktiviteter både i grupp och enskilt. Mötesplatsen har varit öppen flera gånger i veckan (drop-in) och den digitala mötesplattformen på Discord erbjudits som ett komplement. Även under längre ledigheter som semestrar och julledigheter har mötesplatsen varit öppen. Det skapar trygghet för deltagarna och är mycket uppskattat. Personalen på Hoppet har arbetat aktivt för att tydliggöra egenmakten och skapa deltagarinflytande.

Under 2025 deltog all personal på Hoppet samt större delen av deltagarna i Lumena, ett projekt som finansierats av Europeiska unionen, via socialfonden. Projektet avslutades den 31 december 2025 och all kompetens som byggts upp under projekttiden implementeras i insatsen.

I indikatorsmätningen från pågående deltagare uppvisar Hoppet väldigt höga värden. Deltagarna var mycket nöjda med det stöd de fått för att hantera sin livssituation. Alla deltagare svarade att de kommit närmare arbetsmarknaden och egen försörjning. Alla deltagare tyckte dessutom att deras kunskaper och synpunkter togs till vara.

Viktiga händelser under 2025

- Kortare prova på-kurser genomfördes för att få i gång deltagarna. Kurserna uppskattades av deltagarna och ledde vidare till nya aktiviteter.
- Deltagarna erbjöds vid behov arbetsträning hos de arbetsintegrerande sociala företagen samt praktik hos andra företag. Det kontinuerliga arbetsgivararbetet ger resultat. Coacherna har etablerat långsiktiga samarbeten med flera lokala företag, vilket underlättar deltagarnas ingång på arbetsmarknaden.
- Under året har kontakten med kommunernas relationsvåldsteam och -mottagningar fördjupats och olika studiebesök har genomförts.
- Deltagare från Hoppet var med i Lumena och hjälpte processledarna att ta fram modeller för delaktighet och inkludering för deltagare.

Insatsmål för Hoppet

Grön	**Att deltagarna känner egenmakt och delaktighet** 87 procent av de avslutade deltagarna anser enligt NNS Indikatorer att de har fått vara med och bestämma vilket stöd de fått. 79 procent av de avslutade deltagarna upplever att deras erfarenheter, kunskaper och synpunkter har tagits till vara.
Grön	**35 procent av deltagarna börjar arbeta och studera efter avslutad insats** Under året har 32 deltagare avslutats. Av dessa har 15 börjat arbeta eller studera (motsvarande 47 procent). Fördelat på kön började 50 procent av kvinnorna och 44 procent av männen att arbeta eller studera efter avslutat stöd.

Kommentarer till måluppfyllelsen

- Måluppfyllelsen på 47 procent är ett mycket bra resultat utifrån att fler av deltagarna har olika diagnoser, till exempel psykossjukdomar.
- Även målet om egenmakt och delaktighet anses vara uppfyllt eftersom merparten av deltagarna sätter högsta eller näst högsta värdet för de två frågorna i indikatorsenkäten för avslutade deltagare.
- Arbetet med att ge stöd till deltagare inom flera områden samtidigt, så kallade parallella insatser, har fungerat mycket väl. Många deltagare har stort behov av stöd från vården, framför allt från psykiatrin och habiliteringen. En god samverkan finns med flera vårdaktörer i de tre kommunerna.

Utmaningar inför 2026

- Att fortsätta att skapa samverkansrutiner som håller över tid.
- Att få fler unga med utländsk bakgrund att komma till Hoppet.
- Att fortsätta med supported employment-metoden som stöd och skapa ännu fler kontakter med arbetsgivare lokalt.

1.7 Väsentliga personalförhållanden

Samordningsförbundet har under året inte haft någon anställd personal. Alla medarbetare har sin anställning hos någon av medlemsparterna.

1.8 Förväntad utveckling

Arbetslösheten och sjuktalen fortsätter att öka i Sverige, och det ekonomiska läget är osäkert. Återhämtningen från lågkonjunkturen sker långsammare än beräknat. Långtidsarbetslösheten beräknas ligga på en fortsatt hög nivå. Läget är särskilt utmanande i Stockholms län där arbetslösheten är mycket högre än i resten av landet. Det finns cirka 3 500 öppet arbetslösa i Samordningsförbundets tre kommuner.

Detta gör att vårt uppdrag att stötta människor till arbete kommer att vara svårt men inte omöjligt. Samordningsförbundet med sina medlemmar behöver aktivt skapa goda kontakter med de företag som behöver anställa. Personer som har varit borta länge eller har arbetshinder kan med rätt stöd börja arbeta. De viktigaste verktygen är evidensbaserade metoder och god samverkan med arbetsgivare.

Region Stockholm har fortsatt att utöka sin medelstilldelning till Samordningsförbundet 2026 eftersom vårt förbund ligger under den så kallade idealfördelningen. Enligt Region Stockholms strategi för finsamfrågor kommer regionen att fortsätta arbetet med utökad tilldelning under de kommande åren. Detta är mycket positivt. Samordningsförbundet får möjlighet att erbjuda ännu fler personer stöd till arbete.

Regeringen och Försäkringskassan behöver hitta en fungerande lösning på uppföljningssystem för finsamfinansierade insatser. Dagens situation är ohållbar i längden. Vårt samordningsförbund lyfter frågan aktivt genom Nationella Nätverket för Samordningsförbunden (NNS).

Samordningsförbunden i Sverige ser fram emot att regeringen fortsätter översynen av finsam-lagen och att hållbara förutsättningar skapas för det unika stödet som kan ges genom Samordningsförbundets finansierade insatser.

2. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Verksamhetens intäkter	2	10 722	10 497
Verksamhetens kostnader	3	-9 414	-9 834
Avskrivningar		-	-
Verksamhetens resultat		**1 308**	**663**
Finansiella intäkter		-	-
Finansiella kostnader		-	-
Resultat efter finansiella poster		**1 308**	**663**
Extraordinära poster		-	-
Årets resultat		**1 308**	**663**

3. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i tkr	Not	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	4	591	1 107
Kortfristiga placeringar		-	-
Kassa och bank		3 127	242
Summa omsättningstillgångar		3 718	1 349
Summa tillgångar		**3 718**	**1 349**
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Årets resultat		1 308	663
Övrigt eget kapital		1 035	373
Skulder			
Kortfristiga skulder	5	1 375	313
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		**3 718**	**1 349**

4. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	2025-12-31	2024-12-31
Årets resultat	1 308	663
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**1 308**	**663**
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	516	96
Ökning/minskning kortfristiga skulder	1 061	-1 418
Kassaflöde för den löpande verksamheten	**2 885**	**-659**
Årets kassaflöde	**2 885**	**-659**
Likvida medel vid årets början	242	901
Likvida medel vid årets slut	3 127	242

5. Driftredovisning

Belopp tkr	2025 Intäkt	Utfall 2025 Kostnad	Netto	Budget 2025 Netto*	Avvikelse 2025 Utfall - Budget netto	2024 Intäkt	Utfall 2024 Kostnad	Netto
Driftbidrag								
Staten	3 865	-	3 865	3 865	0	3 565	-	3 565
Kommuner	1 933	-	1 933	1 933	0	1 783	-	1 783
Region	1 932	-	1 932	1 932	0	1 782	-	1 782
EU-medel	2 992	-	2 992	2 996	-4	3 367	-	3 367
Insatser								
Resursteamen	0	-100	-100	-40	60	0	-6	-6
Lumena	0	-4 684	-4 684	-4 800	-116	0	-5 252	-5 252
Hoppet	0	-1 386	-1 386	-2 600	-1 214	0	-1 697	-1 697
Stöd för samverkan								
Stöd för samverkan	0	-521	-521	-448	-82	0	-479	-479
Administrativa kostnader								
Administrativa kostnader	0	-2 723	-2 723	-2 799	-75	0	-2 400	-2 400
Summa	**10 722**	**-9 414**	**1 308**	**39**	**1 269**	**10 497**	**-9 834**	**663**

* Anges netto eller brutto utifrån hur budgeten har beslutats.

Kommentarer:

Intäkter: Intäkterna följer budget mycket väl.

Kostnader: Kostnaderna följer budget på övergripande nivå med undantag för Hoppet och Lumena. Det är kopplat till personalförändringarna i Lumenaprojektet. Styrelsen informerades redan i delårsrapporten att detta skulle leda till att Hoppets hela budgeterade medel inte skulle nyttjas.

6. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper
Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR) i tillämplig omfattning.

Omsättningstillgångar
Övriga kortfristiga fordringar är upptagna till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Not 2. Verksamhetens intäkter

Belopp i tkr	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Driftsbidrag från staten	3 865	3 565
Driftsbidrag från Sollentuna kommun	850	784
Driftsbidrag från Upplands Väsby kommun	522	481
Driftsbidrag från Sigtuna kommun	560	517
Driftsbidrag från Region Stockholm	1 933	1 783
EU-medel och andra bidrag	2 992	3 367
Summa	**10 722**	**10 497**

Not 3. Verksamhetens kostnader

Belopp i tkr	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Personalkostnader	-103	-89
Lokalkostnader	-221	-264
Förbrukningsinventarier	-31	-10
Kontorsmaterial, tele, resor	-73	-88
Representation	-128	-85
Annonser reklam, information	-42	-11
Främmande tjänster	-8 324	-8 834
Diverse kostnader	-460	-393
Kostnader för revision	-33	-60
Summa	**-9 414**	**-9 834**

Not 4. Kortfristiga fordringar

	2025-12-31	2024-12-31
Kundfordringar	5	0
Skattekonto	22	16
Moms	218	260
Upplupna intäkter	346	831
Summa	**591**	**1 107**

Not 5. Kortfristiga skulder

	2025-12-31	2024-12-31
Leverantörsskulder	1 004	202
Övriga skulder	8	5
Upplupna kostnader	363	106
Summa	**1 375**	**313**

7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Sollentuna den 19 mars 2026

.....	.....
Josefin Brodd	*Fredrik Örn*
Ordförande	Vice ordförande
.....	.....
Anna Juhlin	*Thomas Nyman*
Ledamot	Ledamot
.....	.....
Veronica Eriksson	*Luis Gomez*
Ledamot	Ledamot

8. Revisorernas underskrift

……
Jenny Barksjö-Forslund

……
Marija Babic

……
Erik Wallin

,

Detta är en signeringssida tillagd till originaldokumentet. Valideringslänk: https://signering.sollentuna.se/validate

LUIS ALBERTO GÓMEZ ASENCIOS, 2026-03-20 08:49:26

Veronica Eriksson, 2026-03-20 09:24:57

JOSEFIN BRODD, 2026-03-20 10:03:47

Fredrik Björn David Örn, 2026-03-20 12:07:23

ANNA BIRGITTA JUHLIN, 2026-03-23 09:02:13

Lars Thomas Nyman, 2026-03-24 17:01:47

Detta är en signeringssida tillagd till originaldokumentet. Valideringslänk: https://signering.sollentuna.se/validate

ERIK WALLIN, 2026-03-25 21:41:13

MARIJA BABIC, 2026-03-30 14:35:30

JENNY ULRIKA BARKSJÖ FORSLUND, 2026-03-31 09:05:28