Stockholms läns landsting

FÖRSLAG 2017:114

LS 2017-0923

Landstingsstyrelsens förslag till beslut

Motion 2017:39 av Catarina Wahlgren (V) om arbetstidsförkortning på länets förlossningsmottagningar

Landstingsstyrelsen

PROTOKOLL LS 2017-0084
2017-11-14

Kl. 10:00-10:30

§§227-270

§ 246
Motion 2017:39 av Catarina Wahlgren (V) om arbetstidsförkortning på länets förlossningsmottagningar

LS 2017-0923

Ärendebeskrivning

Catarina Wahlgren (V) har lämnat en motion om arbetstidsförkortning på länets förlossningsmottagningar.

Beslutsunderlag

Personalutskottets protokollsutdrag den 26 oktober 2017
Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 9 oktober 2017
Motion 2017:39

Yrkanden

På sammanträdet föreligger landstingsrådsberedningens förslag i skrivelse den 1 november 2017.

Följande yrkanden framförs:
Bifall från ordföranden Irene Svenonius (M) till landstingsrådsberedningens förslag att anse motionen besvarad.
Bifall till motionen från Gunilla Roxby Cromvall (V).

Deltar inte

Socialdemokraternas och Miljöpartiets ledamöter deltar inte i beslutet.

Propositionsordning

Ordföranden frågar på vart och ett av de framförda yrkandena och finner att landstingsstyrelsen bifaller landstingsrådberedningens förslag.

Landstingsstyrelsen

PROTOKOLL LS 2017-0084
2017-11-14

Kl. 10:00-10:30

§§227-270

Beslut

Landstingsstyrelsen beslutar, enligt landstingsrådsberedningens förslag, föreslå landstingsfullmäktige besluta

att anse motionen besvarad.

Reservation
Gunilla Roxby Cromvall (V) reserverar sig muntligt mot beslutet till förmån för sitt eget yrkande.

Expedieras till

Landstingsfullmäktige
Akten

Landstingsrådsberedningen

SKRIVELSE
2017-11-01

LS 2017-0923

Landstingsstyrelsen

Motion 2017:39 av Catarina Wahlgren (V) om arbetstidsförkortning på länets förlossnings-mottagningar

Föredragande landstingsråd: Peter Carpelan

Ärendebeskrivning

Catarina Wahlgren (V) har lämnat en motion om arbetstidsförkortning på länets förlossningsmottagningar.

Förslag till beslut

Landstingsrådsberedningen föreslår landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta

att anse motionen besvarad.

Landstingsrådsberedningens motivering

Stockholms läns landsting är med sina cirka 45 000 medarbetare en av Sveriges största arbetsgivare och huvudman för hälso- och sjukvården. Precis som övriga landet har landstinget i Stockholm utmaningar vad gäller kompetensförsörjningen i sjukvården. De största utmaningarna återfinns i de så kallade 24/7-verksamheterna, det vill säga i akut- och slutenvården.

Under Alliansens ledning har dock landstinget intensifierat arbetet med att stärka landstinget som en attraktiv och konkurrenskraftig arbetsgivare. Den kompetensförsörjningsstrategi (LS 2015-0098) som landstingsfullmäktige fattade beslut om 2016 pekar särskilt ut kompetensförsörjning, utbildning, vidareutbildning, lönebildning samt ledarskap som områden där landstinget kan och måste bli bättre.

Strax innan sommaren 2017 fattade landstingsstyrelsen beslut om en konkret handlingsplan (LS 2016-1483) med 32 uppdrag som framförallt hälso- och sjukvårdsverksamheterna ska effektuera under åren 2017-2019.

Däribland ett tydligt uppdrag till verksamheterna att tillsammans med arbetstagarorganisationerna sätta upp mål för att utveckla arbetsmiljön i enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrifter om organisatorisk och social arbetsmiljö. Ett annat uppdrag i handlingsplanen är att genomföra samordnade aktiviteter för att öka kunskapen hos chefer och medarbetare om hälsosam schemaläggning utifrån verksamheternas och patienternas behov. Således arbetar Stockholms läns landsting målmedvetet och strategiskt med kompetensförsörjningsfrågorna utifrån ovannämnda styrande och koncerngemensamma dokument.

Under 2016 kom förvaltningschefer och verkställande direktörer för akutsjukhusen samt Stockholms läns sjukvårdsområde överens om att inleda förhandlingar med Vårdförbundet om ett koncerngemensamt kollektivavtal som reglerar arbetstider och kompensation för arbetstid som utförs på så kallad obekväm arbetstid.

Stockholms läns landsting har som arbetsgivarpart fört en dialog med Vårdförbundet om en ny arbetstidsmodell för Vårdförbundets yrkesgrupper inom akut- och slutenvården. Den 30 juni 2017 träffade parterna en överenskommelse om ett nytt kollektivavtal för landstingets akutsjukhus och Stockholms läns sjukvårdsområde.

Den nya modellen innebär ett mer flexibelt arbetstidsavtal som ger medarbetare ökade möjligheter att styra över hur de vill kompenseras för den tid som de arbetat under kväll, helg och natt. Modellen bygger på en så kallad timbank. Medarbetare som fullgör arbetstid varannan helg och/eller minst 20 procent natt erhåller en arbetstidsförkortning som kan tas ut i mer ledighet, lön eller pensionsavsättning. Likt läkarnas nya jour- och beredskapsavtal som också började gälla den 1 september 2017. Minst 40 procent av den intjänade tiden ska tas ut i ledighet. Resterande del får medarbetaren själv fördela mellan ledighet, lön eller pensionsavsättning.

Ersättning för övertid och arbete på så kallad obekväm arbetstid samt annan kollektivavtalad ersättning utges utöver arbetstidsmodellen. Därutöver utgår 40 h ledighet per år för varje år en medarbetare arbetar i modellen.

Landstinget har sedan tidigare ett avtal med Vårdförbundet om en lägre veckoarbetstid för de som arbetar ständig natt. Det avtalet kvarstår samtidigt som dessa medarbetare även erhåller 40 h ledighet per år.

Därutöver har landstinget valt att tidigarelägga införandet av de lägre arbetstidsmåtten som i enlighet med det nationella avtalet med Vårdförbundet först skulle börja gälla från den 1 april 2018. I den nya arbetstidsmodellen är de lägre arbetstidsmåtten således inarbetade. Implementeringen av det nya kollektivavtalet ska dock ske med fokus på hälsosam schemaläggning och med lärdomar från projekt inom ramen för Arbetsmiljölyftet.

För att stärka landstinget som en attraktiv och konkurrenskraftig arbetsgivare har en dialog med Svenska Kommunalarbetareförbundet inletts om en liknande arbetstidsmodell för undersköterskor.

En hälsosam schemaläggning och tydliga incitament att arbeta kväll, helg och natt för samtliga professioner är helt nödvändiga faktorer för att kunna säkerställa bemanningen och därmed en god arbetsmiljö i hela hälso- och sjukvården. Framförallt inom de så kallade 24/7-verksamheterna i akut- och slutenvården.

Beslutsunderlag

Personalutskottets protokollsutdrag den 26 oktober 2017
Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 9 oktober 2017
Motion 2017:39

Irene Svenonius Peter Carpelan

Gustaf Drougge

§ 79
Motion 2017:39 av Catarina Wahlgren (V) om arbetstidsförkortning på länets förlossningsmottagningar
LS 2017-0923

Ärendebeskrivning

Catarina Wahlgren (V) har lämnat en motion om arbetstidsförkortning på länets förlossningsmottagningar.

Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 9 oktober 2017
Motion 2017:39

Förslag och yrkande

På sammanträdet föreligger följande förslag.

Bifall till förvaltningens förslag att anse motionen besvarad.
Bifall till motionen av V-ledamoten

Proposition

Ordförande ställer de båda förslagen mot varandra och finner att personalutskottet bifaller förvaltningens förslag att anse motionen besvarad.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet föreslår landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta

att anse motionen besvarad

Deltar ej i beslutet
S-ledamöterna deltar ej i beslutet

Reservation
Reservation av V-ledamoten till förmån för det egna förslaget

---

Beslutsexpediering:
LS
Akt

Stockholms läns landsting

9 oktober 2017
LS 2017-0923

Landstingsstyrelsen
Landstingsstyrelsens förvaltning
SLL Personal och utbildning
Lena Halvardson Rensfelt

Landstingsstyrelsens
personalutskott

Motion 2017:39 av Catarina Wahlgren (V) om arbetstidsförkortning på länets förlossningsmottagningar

Ärendebeskrivning
Catarina Wahlgren (V) har lämnat en motion om arbetstidsförkortning på länets förlossningsmottagningar.

Beslutsunderlag
Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 9 oktober 2017
Motion 2017:39

Förslag till beslut
Personalutskottet föreslår landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta

att anse motionen besvarad.

Förvaltningens förslag och motivering

Sammanfattning
Catarina Wahlgren (V) har lämnat en motion i vilken hon föreslår att en arbetstidsförkortning med bibehållen lön snarast införs på förlossningskliniken på Karolinska Universitetssjukhuset i Huddinge. Vidare föreslås att möjligheten att införa arbetstidsförkortning med bibehållen lön på samtliga förlossningskliniker i Stockholms läns landsting skyndsamt ses över.

Landstinget har tecknat ett kollektivavtal med Vårdförbundet om en ny arbetstidsmodell som utgår från ett nytt lägre arbetstidsmått och ger

kompensation genom bland annat ledig tid till sjuksköterskor som arbetar i dygnet-runt verksamheter.

Bakgrund
Catarina Wahlgren (V) har lämnat en motion om arbetstidsförkortning på länets förlossningsmottagningar. I motionen föreslås att en arbetstidsförkortning med bibehållen lön snarast införs på förlossningskliniken på Karolinska Universitetssjukhuset i Huddinge. Vidare föreslås att möjligheten att införa arbetstidsförkortning med bibehållen lön på samtliga förlossningskliniker i Stockholms läns landsting skyndsamt ses över.

Överväganden
Stockholms läns landsting som arbetsgivare har under det senaste året fört en dialog med Vårdförbundet om en ny arbetstidsmodell för sjuksköterskor som jobbar i verksamhet som bedrivs dygnet runt alla dagar på året. Den 30 juni innevarande år träffade parterna en överenskommelse om ett nytt kollektivavtal för landstingets akutsjukhus och Stockholms läns sjukvårdsområde med Vårdförbundet. Avtalet innehåller en helt ny och mer attraktiv modell för att kompensera medarbetare som arbetar i dygnet-runtverksamheter. Avsikten är att det nya avtalet ska underlätta att rekrytera och behålla medarbetare samt ge förutsättningar för en hälsosam schemaläggning. Barnmorskor på landstingets samtliga förlossningskliniker omfattas av modellen. Förvaltningen har inlett en dialog om en liknande arbetstidsmodell för undersköterskor.

Den nya modellen innebär ett mer flexibelt arbetstidsavtal som ger medarbetare ökade möjligheter att styra över hur de vill kompenseras för den tid de arbetat på kvällar, helger och nätter. Modellen bygger på en så kallad ”timbank”. Medarbetare som fullgör arbetstid varannan helg och/eller minst 20% natt erhåller en arbetstidsförkortning som kan tas ut i form av ledig tid, lön eller pension. Minst fyrtio procent av den intjänade tiden ska tas ut som återhämtning. Resterande del kan medarbetaren själv fördela mellan ledighet, lön eller pensionsavsättning. Ersättning för övertid och arbete på obekväm arbetstid samt annan kollektivavtalad ersättning utges utöver arbetstidsmodellen. För varje helår en sjuksköterska arbetar i modellen utgår ytterligare kompensation med tid i timbanken som motsvarar en veckas ledighet.

Landstinget har sedan många år ett avtal med Vårdförbundet och Kommunal om en lägre veckoarbetstid för de som ständigt arbetar natt. Det avtalet kvarstår men medarbetarna som arbetar ständig natt kommer även att få en extra vecka ledig för varje helår. Det nya avtalet skapar bättre förutsättningar för att ge medarbetarna tid för återhämtning. Parterna är

också överens om vikten av att schemalägga med fokus på hälsosamma arbetstider och öka kunskapen om hur arbetstidens förläggning påverkar hälsan.

Landstinget har valt att tidigarelägga införandet av det lägre arbetstidsmått som enligt det nationella avtalet ska börja gälla 1 april 2018. I den nya arbetstidsmodellen är det lägre heltidsmåttet inarbetat.

Förvaltningen har inlett en dialog med Kommunal om en liknande arbetstidsmodell för undersköterskor.

Med hänvisning till ovanstående föreslår förvaltningen att motionen kan anses besvarad.

Ekonomiska konsekvenser
Beslutet har inga ekonomiska konsekvenser.

Malin Frenning
Landstingsdirektör

Maria Englund
Personaldirektör

Beslutsexpediering:
Akt
Landstingsfullmäktige

Godkänd av Malin Frenning, 2017-10-11

Stockholms läns landsting

Ankom
Stockholms läns landsting
2017 -06- 14
Dnr LS 2017-0923

2017:39

Stockholms läns landsting
2017-06-13

Motion av Catarina Wahlgren (V) om arbetstidsförkortning på länets förlossningsmottagningar

Det har under flera år varit kris i förlossningsvården i Stockholms läns landsting. Den styrande borgerliga Alliansen har trots detta inte gjort några ansträngningar för att lösa krisen och tryggheten för länets gravida kvinnor på kort och lång sikt. Alliansens svar på alla problem är att införa nya vårdval och detta trodde man också var svaret på förlossningsvårdens underdimensionering. Med vårdval förlossning fick vi under en kort tid BB Sophia, en parentes i förlossningsvården, och när de valde att inte längre finnas kvar som vårdgivare blev trycket på övriga förlossningskliniker hög. Sommaren 2016 klarades av en flexibel och kompetent personal som kände pressen att göra sitt bästa för alla de kvinnor som helt plötsligt stod utan förlossningsplats när BB Sophia stängde. Det positiva som utvecklades ur detta var ett ökat samarbete mellan de olika klinikerna.

Läget är fortsatt ansträngt på våra förlossningskliniker, men också på våra barnmorskemottagningar som arbetar för att kvinnorna ska kunna känna sig så trygga att de inte uppsöker förlossningen innan det är dags att föda.

Från förlossningskliniker rapporteras kontinuerligt att man inte hinner ta hand om alla de kvinnor som kommer in och ska föda. På SöS förlossning blev man våren 2017 tvungen att göra två oplanerade snitt vilket gjorde att en kvinna med normalförlossning inte hanns med och därmed inte fick någon bedövning inför förlossningen. Arbetsmiljön på förlossningsklinikerna är oerhört tung och stressande redan innan sommaren.

Förlossningsrum stängs på grund av personalbrist. Detta i ett Stockholm med akut och stort behov av tillgängliga platser. Förlossningsvården förlorar i snabb takt oerhört viktig erfarenhet och kompetens på grund av en ohållbar arbetsmiljö, dåliga villkor och en obefintlig löneutveckling.

Många går (o)frivilligt ned i tid på grund av den ohållbara arbetsbelastning som en heltid innebär. Endast 12 av 46 barnmorskor och 8 av 22 undersköterskor på förlossningen i Huddinge arbetar heltid. Personalen pressar sig till sitt yttersta för att kunna ge varje kvinna och blivande föräldrapar en god och trygg förlossning med sin egen hälsa som insats. Inom förlossningsvården upplever man inte att det är en brist på utbildade barnmorskor i Stockholms län, däremot råder brist på barnmorskor som i längden väljer och orkar att stanna kvar och arbeta under dessa arbetsförhållanden.

Stockholms läns landsting

En arbetstidsmodell där personalen arbetar 80 procent men får betalt för 100 procent har framgångsrikt testats på akutkliniken på Karolinska sjukhuset i Huddinge för att stoppa personalflykt och möjliggöra nyrekrytering. I Vänsterpartiet ser vi arbetstidsförkortning som ett sätt att säkra personalförsörjning på sikt inom vården. Vi tycker att det är en god idé att börja med de mest pressade arbetsplatserna som också är i störst behov av att behålla och nyrekrytera personal. En arbetstidsförkortning möjliggör också långsiktiga förutsättningar för en god arbetsmiljö och lön för att kunna locka tillbaka erfarna barnmorskor till förlossningsvården.

Mot bakgrund av ovanstående föreslås landstingsfullmäktige besluta

att en arbetstidsförkortning med bibehållen lön snarast införs på förlossningskliniken på Karolinska universitetssjukhuset i Huddinge

att möjligheten att införa arbetstidsförkortning med bibehållen lön på samtliga förlossningskliniker i Stockholms läns landsting skyndsamt ses över

Catarina Wahlgren (V)