

Regionstyrelsen/ regionledningskontoret

Återrapportering av uppdrag

Delår 2026

Innehållsförteckning

1 Uppdrag	3
1.1 Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant.....	3
1.1.1 Stockholm är en attraktiv tillväxtregion för utveckling och forskning.....	3
1.2 Verksamheten är långsiktigt hållbar och kostnadseffektiv	4
1.2.1 Region Stockholm har en långsiktig ekonomisk uthållighet	4
1.2.2 Region Stockholm är ekologiskt hållbar och klimatneutral till år 2035	8
1.2.3 Region Stockholm har en socialt hållbar utveckling	8
1.3 Kompetensförsörjningen är långsiktig	8
1.3.1 Region Stockholm är en attraktiv och inlyssnande arbetsgivare	8
1.3.2 Region Stockholm är en hållbar arbetsgivare.....	9

1 Uppdrag

1.1 Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant

1.1.1 Stockholm är en attraktiv tillväxtregion för utveckling och forskning

Uppdrag	Status	Kommentar
Ta fram en strategi för hur trafikmålen ska kunna nås med största möjliga effektivitet och samhällsnytta.	 Upphörd	Delår 2026 Uppdraget avslutas då det tillkommit nytt uppdrag "Förbereda ett beslut om framtagande av en transportslagsövergripande strategi för hållbart resande".
Revidera och uppdatera den regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen, RUFS (samverksansarbete).	 Genomförd	Delår 2026 En ny regional utvecklingsplan antogs av regionfullmäktige i maj 2026 (RS 2025-0760).
Ta fram förslag på hur reseandelsmålet i den regionala utvecklingsplanen kan brytas ned sektorsvis	 Genomförd	Delår 2026 Uppdraget har genomförts i dialog med, och med stöd av, trafiknämnden. Dataunderlag har inventerats och ett förslag till metod för hur man kan mäta och förstå hur reseandelarna i olika delar av länet utarbetats.
Modell för större regionalt förfogande över trängselskatteintäkter	 Genomförd	Delår 2026 Regionledningskontoret har utrett hur Region Stockholms rådighet över hur intäkterna från trängselskatterna och utformningen av systemet skulle kunna öka.
Bidra till att möjliggöra förslag i Arlandasamordnarens slutrapport utifrån Region Stockholms ansvarsområden Uppdraget beräknas avslutas 2026	 Pågående enligt plan	Delår 2026 En projektgrupp med representanter från regionledningskontoret och trafikförvaltningen har inrättats. Vidare har arbetet med att ta fram en projektplan påbörjats.
Attrahera och ta emot internationella talanger till Stockholms län Uppdraget beräknas avslutas 2026	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Arbetet fortskrider enligt plan i samverkan med berörda aktörer, däribland Stockholms stad och Stockholms Akademiska Forum (STAF). Samtidigt pågår förändringar i den nationella politiska kontexten som kan komma att påverka förutsättningarna för arbetet framöver. Dessa utvecklingar följs noggrant inom ramen för uppdraget.
Förbereda ett beslut om framtagande av en transportslagsövergripande strategi för hållbart resande Uppdraget beräknas avslutas 2028	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Under perioden har arbetet med att ta fram en projektplan påbörjats.
Ta fram en transportslagsövergripande strategi för hållbart resande Uppdraget beräknas avslutas 2028	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Under perioden har arbetet med att ta fram en projektplan påbörjats.

1.2 Verksamheten är långsiktig hållbar och kostnadseffektiv

1.2.1 Region Stockholm har en långsiktig ekonomisk uthållighet

Uppdrag	Status	Kommentar
Försälja fastigheterna Haga 4:17, del av Haga 4:18 och Haga 3:18 i Solna Uppdraget beräknas avslutas 2031	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Arbetet med att ta fram en avyttringsstrategi pågår, och beslut planeras att fattas av regionfullmäktige under hösten 2026.
Fullfölja åtagandet enligt markanvisningsavtalet, Solna Haga 4:17 Uppdraget beräknas avslutas 2031	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Förhandlingarna och dialogen med Stockholms stad avseende slutregleringsavtalet är slutförda. Beslut planeras att fattas av regionfullmäktige under hösten 2026.
Besluta om kommande fastighetsbildning, Solna Haga 4:17 Uppdraget beräknas avslutas 2030	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Beslut om kommande fastighetsbildning hanteras genom slutregleringsavtal och överlåtelse. Förhandlingarna och dialogen med Stockholms stad avseende slutregleringsavtalet är slutförda. Beslut planeras att fattas av regionfullmäktige under hösten 2026.
Ta fram karantänsregler för heltidsarvoderade politiker och höga tjänstemän i Region Stockholm	 Upphörd	Delår 2026 Betänkandet Övergångsrestriktioner – ökat förtroende för offentlig verksamhet (SOU 2023:45) har remitterats och ärendet är under beredning i Finansdepartementet. Regionstyrelsen har i april beslutat om att översända en hemställan till regeringen om skyndsamt vidta åtgärder för att snarast möjligt överlämna en proposition till riksdagen om en ny lag om övergångsrestriktioner som ger kommuner och regioner möjlighet att besluta om en tillämpning av lagen i kommunal verksamhet. Uppdraget har avbrutits i samband med tertialrapportering 2026 då det i dagsläget inte går att genomföra.
Projektablera och genomföra centralt samordnade upphandlingar för en gemensam upphandlings- och avtalstjänst Uppdraget beräknas avslutas 2026	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Införandet för de två nämnder som återstår, primärvårdsnämnden samt hälso- och sjukvårdsnämnden, fortgår enligt plan.
Säkerställa en behovsstyrd successiv utveckling av ett regionalt vårdatalager Uppdraget beräknas avslutas 2029	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Arbetet fortsätter genom att skapa strukturer och med att skapa utdata från pågående journalsystemsprojekt, med fokus på att säkerställa att helhetslösningen blir långsiktig. Målsättningen är ett regiongemensamt datalager med enhetliga datamodeller, så att information har samma innehåll och betydelse för olika nämnder och vårdgivare. Nya system ansluts enbart till den nya lösningen, medan äldre system till en början finns kvar i befintliga datalager.
Förstärka arbetet bättre kostnadseffektivitet och -kontroll samt en högre nivå av regelefterlevnad	 Genomförd	Delår 2026 Förstärkning av regionledningskontoret har genomförts genom successiv konsultväxling och stärkt kompetens. Arbetet har växlats upp för att skapa en mer

Uppdrag	Status	Kommentar
		samordnad regionkoncern med gemensamma processer och frågor om samordning, kostnadseffektivitet, kostnadskontroll och regelefterlevnad hanteras nu löpande inom befintliga strukturer, processer och ansvarsförhållanden.
Utreda KSON-modellens långsiktiga finansiering och om modellen kan tillämpas inom andra områden	 Upphört	Delår 2026 Uppdraget upphör då det i allt väsentligt överlappar ett tidigare uppdrag och de aktuella frågeställningarna redan har behandlats inom ramen för tidigare genomfört arbete.
Utreda möjligheterna att införa en strategi för Idéburna Offentliga Partnerskap	 Genomförd	Delår 2026 En promemoria har tagits fram med rekommendationer från regionledningskontoret. Framtagande av promemoria har innefattat intern dialog, externt erfarenhetsutbyte och löpande omvärldsbevakning.
Föreslå åtgärder för användning av artificiell intelligens, för att granska leverantörer och fakturor	 Genomförd	Delår 2026 Uppdraget att identifiera AI-åtgärder pågår och har resulterat i gemensamma arbetssätt, intranätsida och stärkt samordning med nämnder och bolag. Vidare arbete sker nu i linjen med fokus på ökad användning av kontrollstöd, datadriven analys och långsiktiga rutiner för effektiv kostnadskontroll och tidig upptäckt av oegentligheter.
Ta fram ett förslag på nytt ekonomiskt ramverk, med koncerngemensam struktur och kodplan Uppdraget beräknas avslutas 2031	 Pågående med avvikelse	Delår 2026 Under våren 2026 har regionledningskontoret arbetat vidare med att kartlägga nuläget, konkretisera målbilden och den strategiska inriktningen för en gemensam ekonomimodell för Region Stockholm. Projektet kommer att drivas vidare under hösten 2026 med fokus på ett några prioriterade delprojekt. Under hösten 2026 kommer projektdirektiv utarbetas, arbetsgrupper och referensgrupper formeras, tidplan tas fram samt att projektgrupperna kommer att inleda sitt arbete. Arbetet med gemensam ekonomimodell kommer sedan att fortgå i flera år framöver. Uppdraget är noterat som pågående med avvikelse, då det var planerat att avslutas under 2026. Uppdraget beräknas istället avslutas under 2031.
Utreda hur den prehospitla vården ska styras och organiseras för att patienterna ska få vård på rätt nivå Uppdraget beräknas avslutas 2026	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Uppdraget genomförs i dialog med Ambulanssjukvården i Stockholm AB, Karolinska Universitetssjukhuset, akutsjukhusnämnden, Stockholms läns sjukvårdsområde, hälso- och sjukvårdsnämnden och primärvårdsnämnden. En slutrapport med förslag på fortsatt utveckling av den prehospitla vården är under framtagande (RS 2026-0606).
Se över den samlade helikopterverksamheten Uppdraget beräknas avslutas 2026	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Uppdraget inleddes inom ramen för uppdraget om att utreda hur den prehospitla vården ska styras och organiseras. Regionledningskontoret har nu genomfört en fördjupad utredning kopplad till den samlade helikopterverksamheten och Region Stockholms förmåga att leverera sjukvårdstransporter i luften. Genomlysningen omfattar även ambulansflyg med flygplan, det luftburna systemets stödfunktioner och

Uppdrag	Status	Kommentar
		infrastruktur som helikopterflygplatser och baser, samt den nya tekniken inom så kallad innovativ luftmobilitet. En slutrapport är under framtagande.
Genomförande av styrningsutredningen	 Genomförd	Delår 2026 Projektet för genomförandet av regionfullmäktiges beslut om förändrad styrning av den egenägda vårdproduktionen har avslutats. De fyra akutsjukhusen och ambulanssjukvården har avbolagiserats och verksamheterna bedrivs nu i förvaltningsform under akutsjukhusnämnden respektive ambulanssjukvårdsnämnden. Totalt har fem bolags verksamheter med cirka 12 600 medarbetare överförs till Region Stockholm. Den nya styrmodellen är genomförd och innebär bland annat att den egenägda vårdens uppdrag från och med 2026 fastställs inom ramen för Region Stockholms budget i stället för genom vårdavtal. LISAB har samtidigt återgått till rollen som holdingbolag. Förändringarna syftar till att förenkla styrningen, tydliggöra roller och ansvar samt skapa bättre förutsättningar för samordning inom den egenägda vården. Den fortsatta utvecklingen sker nu inom ordinarie verksamhet. Regionstyrelsen ska enligt regionfullmäktiges beslut följa de ekonomiska och verksamhetsmässiga effekterna av förändringen och särskilt rapportera utfallet två år efter genomförandet.
Genomföra upphandling av ett regiongemensamt ärende- och dokumenthanteringssystem Uppdraget beräknas avslutas 2028	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Upphandlingen genomförs som ett förhandlat förfarande. Första steget, beslut om ansökningsinbjudan beslutades i regionstyrelsen under våren 2025 men upphandlingen avbröts av regiondirektören i januari 2026 då en situation med bristande konkurrens uppstått. Nytt beslut om ansökningsinbjudan beslutades av regionstyrelsen i maj 2026. Beslut om tilldelning planeras tas under första halvåret 2028.
Säkerställa att en partigemensam uppföljning av införandeprocessen för ett nytt journalsystem sker Uppdraget beräknas avslutas 2029	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Partigemensam uppföljning sker kvartalsvis och kommer att fortsätta tills dess att införandet är avslutat.
Bemanning och kompetensförsörjning inom AISAB Uppdraget beräknas avslutas 2026	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Regionledningskontoret initierade 2025 med styrelse och ledning för AISAB samt arbetstagarorganisationerna ett utvecklingsprojekt inom områden som ledningsprocesser, produktions- och kapacitetsplanering, kompetensförsörjning samt konsekvenser av AISABs utökade ansvar som enda utförare av ambulanssjukvård. Detta arbete har under 2026 fortsatt under operativ styrning av ambulanssjukvårdsförvaltningens ledning i samverkan med arbetstagarorganisationer.
Sprida Socialstyrelsens verktyg för produktions- och kapacitetsstyrning till fler	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Arbetet med produktions- och kapacitetsstyrning fortsätter genom en breddning mot fler verksamheter

Uppdrag	Status	Kommentar
vårdverksamheter Uppdraget beräknas avslutas 2026	plan	som exempelvis psykiatri inom Stockholms läns sjukvårdsområde samt genom att etablera nästa steg – dimensionering och en starkare koppling till ekonomistyrning.
Ersätta Karolinska Universitetssjukhusets utvecklingsarbete kopplat till vissa projekt inom vårdens it Uppdraget beräknas avslutas 2027	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Ett avtal gällande överlåtelse har utformats mellan regionstyrelsen och Karolinska Universitetssjukhuset. Implementering pågår.
Utreda hur trafikverksamhetens nuvarande organisation kan förenklas och organiseras Uppdraget beräknas avslutas 2026	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Analys av både muntlig och skriftlig dokumentation är i sitt slutskede och resultatet av utredningen kommer att presenteras under hösten så att eventuella åtgärder kan hanteras inom ramen för budgetprocessen inför Budget 2027.
Säkerställa att uppföljningen av indikatorer kan ske digitalt Uppdraget beräknas avslutas 2026	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Arbetet med att säkerställa att uppföljningen av indikatorer kan ske digitalt pågår. En kartläggning över vilka indikatorer som kräver manuell hantering samt de system där relevant information finns har genomförts.
Se över goda exempel där intraprenad används och ta ställning till om en modell för intraprenader ska införas Uppdraget beräknas avslutas 2026	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Arbetet med att ta fram goda exempel på intraprenader pågår. Dialog har bland annat förts med Stockholms läns sjukvårdsområde för att identifiera relevanta områden där sådana exempel kan hämtas.
Stärka arbetet med att bli Sveriges ledande region inom AI-användning och innovation Uppdraget beräknas avslutas 2027	 Pågående enligt plan	Delår 2026 AI-projektet har under det senaste halvåret stärkt Region Stockholms samlade AI-förmåga genom flera prioriterade leveranser. Datastrategin har beslutats i styrgruppen och skickats på remiss, vägledning för AI och hållbarhet har publicerats och en regiongemensam test- och utvecklingsmiljö för AI har etablerats för Region Stockholms verksamheter. Region Stockholms AI-team arbetar med fem utvecklingsprojekt och deltar i pilotprojektet Svea, en AI-assistent för offentlig förvaltning. AI-dagen har genomförts för regionens medarbetare och projektet har en drivande roll i samverkan med SKR och övriga regioner. Sammantaget har arbetet skapat bättre förutsättningar för ett samordnat och ansvarsfullt införande av AI i Region Stockholm.
Utreda åtgärder för att minska risken för framtida likviditetsunderskott Uppdraget beräknas avslutas 2026	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Analys om risk för framtida likviditetsunderskott slutförd. En promemoria är under framtagande och beräknas vara klar under hösten.
Införande av central visseblåsartjänst	 Genomförd	Delår 2026 Den regiongemensamma visseblåsartjänsten etablerades i maj 2026. Enheten för kommunal- och förvaltningsrätt har genomfört rekryteringar för att bemanna funktionen och har tagit fram nya rutiner för

Uppdrag	Status	Kommentar
		hanteringen av visselblåsarärenden.
Utreda en central hantering av Region Stockholms tjänstefordon Uppdraget beräknas avslutas 2027	 Pågående med avvikelser	Delår 2026 En utredning har genomförts där olika alternativ har utvärderats och det finns ett huvudspår som i nuläget är tänkt att rekommenderas. Arbetet fortgår enligt plan och kommer att slutföras under hösten. Uppdraget förväntas återrapporteras till regionfullmäktige under nästa år. Uppdraget är noterat som pågående med avvikelser, då det var planerat att avslutas under 2026. Uppdraget beräknas istället avslutas under 2027.

1.2.2 Region Stockholm är ekologiskt hållbar och klimatneutral till år 2035

Uppdrag	Status	Kommentar
Utreda möjligheterna till en Huvudstadsförhandling för hållbara transporter i Stockholms län (under mandatperioden) Uppdraget beräknas avslutas 2026	 Pågående enligt plan	Delår 2026 En behovsanalys har arbetats fram tillsammans med berörda aktörer.
Ta fram en plan för och påbörja arbetet med att ställa om Region Stockholms reservkraft från fossil till förnybar	 Genomförd	Delår 2026 En förstudie för omställning av Region Stockholms reservkraft från fossil till förnybar har tagits fram i samarbete med Locum AB i vilken även beaktar de slutsatser och rekommendationer som framgår av Region Stockholms risk- och sårbarhetsanalys avseende försörjning och robusthet. Arbetet med att säkerställa en robust reservkraftslösning fortsätter inom ramen för ordinarie arbete.

1.2.3 Region Stockholm har en socialt hållbar utveckling

Uppdrag	Status	Kommentar
Ta fram en plan för hur alternativa ledningsplatser bör etableras och finansieras Uppdraget beräknas avslutas 2027	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Region Stockholms ledningsförmåga ska säkerställas vid allvarliga störningar. Arbetet med att vidareutveckla alternativa ledningsplatser pågår och är baserat på de förstudier som genomfördes under 2025.

1.3 Kompetensförsörjningen är långsiktig

1.3.1 Region Stockholm är en attraktiv och inlyssnande arbetsgivare

Uppdrag	Status	Kommentar
Formulera en ny och tillämpbar inriktning för lönepolitiken (erfarenhet, kompetens och värdegrund) Uppdraget beräknas avslutas 2026	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Arbete pågår fortsatt enligt plan. För att åstadkomma en ny och tillämpbar inriktning för lönepolitiken har ett förslag till tillämpningsanvisning med tillhörande stödmaterial arbetats fram, i nära dialog med nämnder och bolag.
Avsätta medel till en tvåårig pilotverksamhet om arbetstid med schemalagd återhämtning	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Arbetet pågår enligt plan och en första partsgemensam

Uppdrag	Status	Kommentar
Uppdraget beräknas avslutas 2027	plan	deluppföljning har genomförts i juni.
Verka för att bli en mer inkluderande och tillgänglig arbetsplats för personer med funktionsnedsättningar Uppdraget beräknas avslutas 2026	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Projekt för att verka för att bli en mer inkluderande och tillgänglig arbetsplats för personer med funktionsnedsättningar har pågått. Ett antal personer har fått möjlighet till praktik och anställning utifrån projektet inom Region Stockholms verksamheter. En utbildning för handledare har tagits fram.
Utreda åtgärder och incitament för vårdpersonal över 60 år att arbeta kvar längre Uppdraget beräknas avslutas 2027	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Analys av nuvarande förmåner pågår.
Göra en översyn av övertid och ta fram en plan för att minska ohällbar övertid inom regionens egenregivård Uppdraget beräknas avslutas 2026	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Planering inför en fördjupad analys med nämnder och bolag pågår.
Utreda omfattningen av oskäligen skillnader i villkor för arbete på obekvämt arbetstid Uppdraget beräknas avslutas 2026	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Arbetet med samordning av kollektivavtal och ensidiga arbetsgivarbeslut har fortsatt. En dialog med Kommunal har skett och kostnadsberäkningar för alternativa förändringar har genomförts.
Utvidga arbetet med en pilotmodell för schemalagd återhämtning med ett ytterligare vårdområde Uppdraget beräknas avslutas 2027	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Dialog har genomförts med lämpliga verksamheter kring förutsättningar att utvidga piloten för schemalagd återhämtning.

1.3.2 Region Stockholm är en hållbar arbetsgivare

Uppdrag	Status	Kommentar
Verka för en mer aktiv styrning av fortbildning för medarbetare inom hälso- och sjukvården Uppdraget beräknas avslutas 2026	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Medel har fördelats till nämnder och bolag för kompetenshöjande insatser och fortbildning för medarbetare inom hälso- och sjukvården. Medel har även fördelats till insatser över organisationsgränserna för att ta fram och genomföra utbildningar samt bygga strukturer för kompetensutveckling utifrån behov inom olika vårdområden. Detta har bland annat skett genom de regionala samordningsgrupperna.
I samråd, samordna dimensioneringen och rekryteringen av läkare till specialiseringstjänstgöring Uppdraget beräknas avslutas 2026	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Arbete med kompetensplanering för ST-läkare pågår i samarbete med regionala samordningsgrupper till exempel inom neurologi.

Uppdrag	Status	Kommentar
Besluta om regiongemensamma dokument som konkretiserar Medarbetarpolicyn, tillika arbetsmiljöpolicyn	 Genomförd	Delår 2026 Under början av året har ett antal tillämpningsanvisningar tagits fram och uppdraget avslutades i samband med tertialrapport 2026. Arbetet fortsätter i ordinarie förvaltning.
Att samtliga tillämpar en modell för medarbetarsamtal som omfattar fråga om våld i nära relation samt rutin för uppföljning Uppdraget beräknas avslutas 2026	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Arbete pågår för att komplettera innehåll i medarbetarsamtal under 2026. En översyn och uppdatering av utbildningsmaterial och information inom området har genomförts.
Ta fram lägesrapport utifrån implementering av Magnetmodellen samt identifiera lärdomar Uppdraget beräknas avslutas 2026	 Pågående enligt plan	Delår 2026 Arbetet pågår tillsammans med berörda verksamheter för att kartlägga pågående insatser kopplade till Magnetmodellen.