Stockholms läns landsting

**FÖRSLAG 2015:14**

LS 1411-1256

Landstingsstyrelsens förslag till beslut

---

# Reglemente med bestämmelser om ekonomiska och andra förmåner till förtroendevalda med uppdrag i Stockholms läns landsting under mandatperioden 2015-2018

§ 36
## Reglemente med bestämmelser om ekonomiska och andra förmåner till förtroendevalda med uppdrag i Stockholms läns landsting under mandatperioden 2015-2018
LS 1411-1256

### Ärendebeskrivning

I ärendet föreslås ett reglemente med bestämmelser om ekonomiska och andra förmåner till förtroendevalda med uppdrag i Stockholms läns landsting under mandatperioden 2015 – 2018.

### Beslutsunderlag

Arvodesberedningens protokoll den 16 februari 2015
Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 16 december 2014
Reviderat förslag till reglemente med bestämmelser om ekonomiska och andra förmåner till förtroendevalda med uppdrag i Stockholms läns landsting under mandatperioden 2015 – 2018 inklusive bilaga med förteckning över arvoden för uppdrag i landstingets organ och bolag

### Förslag och yrkande

På sammanträdet föreligger landstingsrådsberedningens förslag i skrivelse den 18 februari 2015.

Följande yrkanden framförs:
Bifall till landstingsrådsberedningens förslag (bilaga)

*att* anta reglemente med bestämmelser om ekonomiska och andra förmåner till förtroendevalda med uppdrag i Stockholms läns landsting under mandatperioden 2015 – 2018 i enlighet med vad som framgår av arvodesberedningens förslag.

Bifall, från V-ledamoten, till Vänsterpartiets förslag (bilaga), att föreslå landstingsfullmäktige;

*att* anta reglemente med bestämmelser om ekonomiska och andra förmåner till förtroendevalda med uppdrag i Stockholms läns landsting under mandatperioden 2015-2018 enligt landstingsdirektörens förslag med följande ändringar:

- Ordförande i landstingsrådsberedningen ersätts med 80 % av det vid varje tillfälle gällande arvodet för statsråd.
- Övriga heltidsarvoderade landstingsråd och gruppledare ersätts med 70 % av det vid varje tillfälle gällande arvodet statsråd, oavsett tidigare erfarenhet som heltidspolitiker.

## Proposition

Ordföranden frågar på vart och ett av de framförda yrkandena och finner att landstingsstyrelsen bifaller landstingsrådsberedningens förslag.

## Landstingsstyrelsens beslut

Landstingsstyrelsen beslutar enligt landstingsrådsberedningens förslag föreslå landstingsfullmäktige besluta

*att* anta reglemente med bestämmelser om ekonomiska och andra förmåner till förtroendevalda med uppdrag i Stockholms läns landsting under mandatperioden 2015 – 2018 i enlighet med vad som framgår av arvodesberedningens förslag.

*Reservation*
Gunilla Roxby Cromvall (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för Vänsterpartiets förslag.

Susanne Nordling (MP), Malin Karlsson (MP) och Michel Silvestri (MP) reserverar sig mot beslutet.

---

Beslutsexpediering:
Landstingsfullmäktige
Akt

Stockholms läns landsting

Bilaga § 36

LANDSTINGSSTYRELSEN
VÄNSTERPARTIET

FÖRSLAG TILL BESLUT
2015-03-03 LS 1411-1256

Ärende 5

**Reglemente med bestämmelser om ekonomiska och andra förmåner till förtroendevalda med uppdrag i Stockholms läns landsting under mandatperioden 2015-2018**

Landstingsstyrelsen föreslås besluta föreslå Landstingsfullmäktige

*Att* anta reglemente med bestämmelser om ekonomiska och andra förmåner till förtroendevalda med uppdrag i Stockholms läns landsting under mandatperioden 2015-2018 enligt landstingsdirektörens förslag med följande ändringar:

A) Ordförande i landstingsrådsberedningen ersätts med 80% av det vid varje tillfälle gällande arvodet för statsråd.
B) Övriga heltidsarvoderade landstingsråd och gruppledare ersätts med 70% av det vid varje tillfälle gällande arvodet statsråd, oavsett tidigare erfarenhet som heltidspolitiker.

För Vänsterpartiet är det viktigt att vi som förtroendevalda inger förtroende hos medborgarna. Det innebär att ersättningar inte ska ges som på ett anmärkningsvärt sätt skiljer sig från våra väljares vardag, vilket kan öka misstroendet mot oss politiker.

Stockholms läns landsting



Landstingsrådsberedningen

SKRIVELSE
2015-02-18

LS 1411-1256

Landstingsstyrelsen

# Reglemente med bestämmelser om ekonomiska och andra förmåner till förtroendevalda med uppdrag i Stockholms läns landsting under mandatperioden 2015 – 2018

Föredragande landstingsråd: Torbjörn Rosdahl

## Ärendebeskrivning

I ärendet föreslås ett reglemente med bestämmelser om ekonomiska och andra förmåner till förtroendevalda med uppdrag i Stockholms läns landsting under mandatperioden 2015 – 2018.

## Förslag till beslut

Landstingsrådsberedningen föreslår landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta

*att* anta reglemente med bestämmelser om ekonomiska och andra förmåner till förtroendevalda med uppdrag i Stockholms läns landsting under mandatperioden 2015 – 2018 i enlighet med vad som framgår av arvodesberedningens förslag.

## Landstingsrådsberedningens motivering

Stockholms läns landsting har beslutat om en ny politisk organisation, vilket innebär att vissa nya uppdrag har tillkommit medan andra har försvunnit, liksom omfattningen av vissa uppdrag har förändrats. Landstinget har samtidigt ambitionen att regelverk ska vara enkla och transparenta, vilket också har inneburit att vissa justeringar har gjorts av gällande reglementen för de förtroendevaldas förmåner.

## Beslutsunderlag

Arvodesberedningens protokoll den 16 februari 2015
Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 16 december 2014.

SKRIVELSE
2015-02-18

LS 1411-1256

Reviderat förslag till reglemente med bestämmelser om ekonomiska och andra förmåner till förtroendevalda med uppdrag i Stockholms läns landsting under mandatperioden 2015 – 2018 inklusive bilaga med förteckning över arvoden för uppdrag i landstingets organ och bolag.

Torbjörn Rosdahl

Carl Rydingstam

Datum för justering: 2015-02-16

Fredrik Saweståhl
Urban Ryadal

---

**§ 5**
**Förslag till reglemente med bestämmelser om ekonomiska och andra förmåner till förtroendevalda med uppdrag i Stockholms läns landsting under mandatperioden 2015 – 2018**
LS 1411-1256

Chefjurist Anne Rundquist föredrog ärendet.

## Ärendebeskrivning

I ärendet föreslås ett reglemente med bestämmelser om ekonomiska och andra förmåner till förtroendevalda med uppdrag i Stockholms läns landsting under mandatperioden 2015 – 2018.

## Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 16 december 2014
Förslag till reglemente med bestämmelser om ekonomiska och andra förmåner till förtroendevalda med uppdrag i Stockholms läns landsting under mandatperioden 2015 – 2018 inklusive bilaga med förteckning över arvoden för uppdrag i landstingets organ och bolag.

## Yrkanden

A)

1) Bifall med instämmande av FP-ledamoten och SD-ledamoten till ordförandens förslag om bifall till landstingsdirektörens förslag ”att det landstingsråd som är ordförande i landstingsrådsberedningen erhåller ett arvode som med 10% överstiger högsta arvode för övriga landstingsråd”

2) Bifall med instämmande av MP-ledamoten till V-ledamotens förslag ”att ordföranden i landstingsrådsberedningen ersätts med 80% av det vid varje tillfälle gällande arvodet för statsråd”

Ordföranden ställde propositioner om bifall respektive avslag till yrkandena ovan och fann att arvodesberedningen bifallit ordförandens förslag.

Arvodesberedningen beslutade enligt ordförandens förslag

*att* bifalla landstingsdirektörens förslag beträffande ersättning till ordförande i landstingsrådsberedningen.

Vice ordföranden deltog inte i beredningen beslut.

forts.

Forts. § 5

B)

1) Bifall med instämmande av FP-ledamoten och SD-ledamoten till ordförandens förslag om bifall till landstingsdirektörens förslag ” Ersättningen till nytillträtt landstingsråd har fastställts till 80 procent av gällande statsrådsarvode. Om ett landstingsråd har tjänstgjort mer än fyra år motsvarar arvodet 90 procent av statsrådsarvode.

2) Bifall med instämmande av MP-ledamoten till V-ledamotens förslag ”att övriga heltidsarvoderade landstingsråd och gruppledare ersätts med 80% av det vid varje tillfälle gällande arvodet för statsråd, oavsett tidigare erfarenhet som heltidspolitiker”

Ordföranden ställde propositioner om bifall respektive avslag till yrkandena ovan och fann att arvodesberedningen bifallit ordförandens förslag.

Arvodesberedningen beslutade enligt ordförandens förslag

*att* bifalla landstingsdirektörens förslag beträffande ersättning till övriga heltidsarvoderade landstingsråd.

Vice ordföranden deltog inte i beredningen beslut.

C)

1) Bifall med instämmande av ordföranden, vice ordföranden, MP-ledamoten och SD-ledamoten till V-ledamotens förslag ”varje ledamot och ersättare får disponera 1 500 kr/år för inköp av facktidskrifter och -litteratur”

2) Bifall till FP-ledamotens yrkande om avslag till V-ledamotens förslag

Ordföranden ställde propositioner om bifall respektive avslag till yrkandena ovan och fann att arvodesberedningen bifallit V-ledamotens förslag.

Arvodesberedningen beslutade enligt ordförandens, vice ordförandens, MP-ledamotens, SD-ledamotens och V-ledamotens förslag

*att* varje ledamot och ersättare får disponera 1 500 kr/år för inköp av facktidskrifter och -litteratur

D)

1) B*i*fall med instämmande av ordföranden, vice ordföranden, FP-ledamoten, MP-ledamoten och SD-ledamoten till V-ledamotens förslag ”att högsta ersättning för barnpassning är 300 kr per timme”

Ordföranden konstaterade att endast det gemensamma förslaget förelåg.

Arvodesberedningen beslutade

*att* högsta ersättning för barnpassning är 300 kr per timme”.

forts.

Forts. § 5

E)

Arvodesberedningen beslutade till sist att bifalla landstingsdirektörens förslag till reglemente med bestämmelser om ekonomiska och andra förmåner till förtroendevalda med uppdrag i Stockholms läns landsting under mandatperioden 2015 – 2018 inklusive bilaga med förteckning över arvoden för uppdrag i landstingets organ och bolag till övriga delar med justering av texten på sid. 15 under stycket **”Juridisk person som mottagare av arvoden och ersättningar”**, andra stycket med följande ”Undantag från denna huvudregel kan göras om styrelseledamot är extern styrelseledamot och inte förtroendevald inom Stockholms läns landsting i övrigt och som önskar utbetalning på annat sätt kan visa upp regiterutdrag som visar att denne är godkänd för F-skatt och bedriver näringsverksamhet. Utdraget ska specificera och styrka att verksamhet i form av styrelsearbete är godkänd.”

V-ledamoten tog tillbaka punkten c) i sin reservation i och med ovanstående ändring i texten beträffande juridisk person.

**Förslag till beslut**

Arvodesberedningen föreslår landstingsrådsberedningen föreslå landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta

*att* anta reglemente med bestämmelser om ekonomiska och andra förmåner till förtroendevalda med uppdrag i Stockholms läns landsting under mandatperioden 2015 – 2018 i enlighet med vad som framgår av landstingsdirektörens förslag med följande ändringar

*att* varje ledamot och ersättare får disponera 1 500 kr/år för inköp av facktidskrifter och -litteratur

*att* högsta ersättning för barnpassning är 300 kr per timme”.

*att* justera texten på sid. 15 under stycket **”Juridisk person som mottagare av arvoden och ersättningar”**, andra stycket med följande ”Undantag från denna huvudregel kan göras om styrelseledamot är extern styrelseledamot och inte förtroendevald inom Stockholms läns landsting i övrigt och som önskar utbetalning på annat sätt kan visa upp regiterutdrag som visar att denne är godkänd för F-skatt och bedriver näringsverksamhet. Utdraget ska specificera och styrka att verksamhet i form av styrelsearbete är godkänd.”

Birgitta Sevefjord (V) och Thomas Bengtsson (MP) reserverade sig mot beredningens beslut till de delar där de egna förslagen inte bifallits, bilagor till detta protokoll.

---

Vid protokollet
Karin Mikaelsson

Exp.
Landstingsrådsberedningen
Akten

2015-02-16

Landstingsstyrelsens arvodesberedning

Reglemente med bestämmelser om ekonomiska och andra förmåner till förtroendevalda med uppdrag i Stockholms läns landsting under mandatperioden 2015-2018 (LS 1411-1256)

Förslag till beslut

Birgitta Sevefjord (V) föreslår landstingsfullmäktige besluta

1. att anta reglemente med bestämmelser om ekonomiska och andra förmåner till förtroendevalda med uppdrag i Stockholms läns landsting under mandatperioden 2015-2018 enligt landstingsdirektörens förslag med följande ändringar:

   a. Ordförande i landstingsrådsberedningen ersätts med 80 procent av det vid varje tillfälle gällande arvodet för statsråd,

   b. Övriga heltidsarvoderade landstingsråd och gruppledare ersätts med 70 procent av det vid varje tillfälle gällande arvodet för statsråd, oavsett tidigare erfarenhet som heltidspolitiker,

   c. Mottagare av arvoden och ersättningar för styrelseuppdrag i landstinget ska alltid vara en förtroendevald fysisk person,

   d. Varje ledamot och ersättare får disponera 1 500 kronor per år för inköp av facktidskrifter och -litteratur,

   e. Högsta ersättningen för barnpassning är 300 kronor per timme.

2. att uppdra åt förvaltningen att sammanställa reglementet med redaktionella ändringar.

Landstingsstyrelsens arvodesberedning

Reglemente med bestämmelser om ekonomiska och andra förmåner till förtroendevalda med uppdrag i Stockholms läns landsting under mandatperioden 2015-2018 (LS 1411-1256)

Reservation

Jag är underrättad om att landstingsdirektörens förslag till arvodesreglemente har diskuterats under tidigare partiöverläggningar. Arvodesberedningen måste beakta att ledande politiker inte kan diskutera egna arvoden utan en intressekonflikt mellan landstingets bästa och personlig vinning. Arvodesberedningens uppdrag ställer därför krav på integritet och följande synpunkter är mina egna.

De högsta ersättningarna, till heltidsarvoderade landstingsråd och gruppledare, är alltför höga. Jag tycker inte heller att längre tid som heltidspolitiker ska berättiga till ytterligare högre arvode. Därför hoppas jag att fullmäktige hellre ska besluta i enlighet med Birgitta Sevefjords (V) förslag till justeringar.

Bilagan med arvodesnivåer för olika uppdrag bör även redovisa ersättningarna för de förtroendevalda som är arvoderade för heltid eller en betydande del av heltid, landstingsråd och gruppledare. De arvoden som presenteras för många av uppdragen, bland annat flertalet nämndordförande, kan annars framstå som mycket missvisande.

Landstingspolitiker bör nyttja kollektivtrafiken i möjligaste mån. Att välja taxi eller egen bil till och från möten i landstinget, även för korta resor, undergräver förtroende för att kunna avhjälpa kollektivtrafikens problem och otillräcklighet. Min uppfattning är att reskostnader kunde ersättas enligt taxan med SL:s reskassa för avsevärt längre resor än två kilometer samt att taxi endast borde erbjudas efter behovsprövning.

Det är bra att reglementet ska tydliggöra de speciella omständigheter då någon kan väljas till en bolagsstyrelse såsom näringsidkare, att detta inte kan avse landstingets förtroendevalda (i andra uppdrag).

Jag skulle också välkomna att bidraget för facktidskrifter och -litteratur lämnas oförändrat från föregående år liksom att ersättningen för barnpassning sätts till en nivå som rimligen kan täcka en skälig och avtalsenlig lön inklusive skatt och sociala avgifter. Det är angeläget att fritidspolitiker erbjuds goda förutsättningar att bära demokratiskt viktiga ansvar.

Stockholm, 2015-02-16

Thomas Bengtsson (MP)

Landstingsstyrelsens förvaltning
*SLL Juridik och upphandling*

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2014-12-16

LS 1411-1256

*Handläggare:*
*Jan Vikenhem*

Ankom
Stockholms läns landsting
2015 -02- 10
Dnr LS 1411-1256
Rotd I

Landstingsstyrelsen

# Reglemente med bestämmelser om ekonomiska och andra förmåner till förtroendevalda med uppdrag i Stockholms läns landsting under mandatperioden 2015 – 2018

## Ärendebeskrivning

I ärendet föreslås ett reglemente med bestämmelser om ekonomiska och andra förmåner till förtroendevalda med uppdrag i Stockholms läns landsting under mandatperioden 2015 – 2018.

## Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 16 december 2014
Förslag till reglemente med bestämmelser om ekonomiska och andra förmåner till förtroendevalda med uppdrag i Stockholms läns landsting under mandatperioden 2015 – 2018 inklusive bilaga med förteckning över arvoden för uppdrag i landstingets organ och bolag

## Förslag till beslut

Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige besluta

*att* anta reglemente med bestämmelser om ekonomiska och andra förmåner till förtroendevalda med uppdrag i Stockholms läns landsting under mandatperioden 2015 – 2018 i enlighet med vad som framgår av landstingsdirektörens förslag.

## Förvaltningens förslag och motivering

*Sammanfattning*
I och med att en ny mandatperiod börjar ska nya bestämmelser om arvoden för landstingsuppdrag bestämmas. I föreliggande förslag har de bestämmelser som antogs i samband med förra mandatperioden uppdaterats. Vissa beloppsjusteringar föreslås i själva reglementet och likaså viss språklig justering i avsikt att förtydliga bestämmelserna och deras innebörd utan att någon saklig ändring är avsedd.

*Övervägande*
Den övergripande benämningen på dokumentet bör ändras för att närmare motsvara dess innehåll. Detsamma gäller vissa rubriker i det. Viss text föreslås bli ändrad för att det ska bli lättare att förstå innehållet. Ändringar som innebär en faktisk förändring i sak är understrukna i förslaget. Bland annat föreslås att halvtidsarvoderade gruppledare ska ha rätt till ersättning för andra uppdrag i landstinget vilket baseras på den praxis som gällt sedan flera år tillbaka. Arvodesförteckningen föreslås ingå som en bilaga till reglementet. Föreslagna förändringar bestämmelserna framgår av bilaga till detta tjänsteutlåtande.

**Ekonomiska konsekvenser av beslutet**

Förslaget innebär en viss uppjustering av belopp i reglementet, vilket kommer att hanteras inom ramen för landstingsstyrelsens budget.

**Miljökonsekvenser av beslutet**

I enlighet med landstingets Miljöpolitiska program 2012-2016 har hänsyn till miljön beaktats och slutsatsen är att det inte är relevant med en miljökonsekvensbedömning i detta ärende.

Toivo Heinsoo
Landstingsdirektör

Anne Rundquist
Chefsjurist

LS 1411-1256

# Förslag till reglemente med bestämmelser om ekonomiska och andra förmåner till förtroendevalda med uppdrag i Stockholms läns landsting under mandatperioden 2015 – 2018

| Nuvarande lydelse | Föreslagen lydelse |
|---|---|
| **BESTÄMMELSER M. M. OM ARVODEN FÖR LANDSTINGSKOMMUNALA UPPDRAG MANDATPERIODEN 2011 - 2014** | **Reglemente med bestämmelser om ekonomiska och andra förmåner till förtroendevalda med uppdrag i Stockholms läns landsting under mandatperioden 2015 – 2018.** |
| Möjligheterna att besluta om arvoden för förtroendeuppdrag regleras i 4 kap.12 -15 §§ i kommunallagen (KL). Rätten att besluta ligger hos landstingsfullmäktige. | |
| Beslutat den 14-15 december 2010, § 231 samt den 22 mars 2011, § 30. | Reglementet är beslutat av Stockholms läns landstingsfullmäktige den x y 2014, § zzz (LS 1411-1256) med stöd av bestämmelserna i 4 kap. 12 – 15 a §§, kommunallagen 1991:900 (KL). |
| Inom Stockholms läns landsting har landstingsstyrelsen beslutanderätt i frågor som rör tolkning och tillämpning av arvodesreglerna. Styrelsen har delegerat dessa frågor till sitt arvodesutskott. Beredning av alla frågor som rör ersättning och arvoden m m till de förtroendevalda sker i arvodesberedningen. | |
| **FORMER FÖR ERSÄTTNING** | **Former för ersättning** |
| Ersättning kan utgå som årsarvode, sammanträdesersättning, reseersättning, traktamente samt ersättning för förlorad arbetsinkomst. | Ersättning enligt detta reglemente kan utgå som årsarvode, sammanträdesersättning, reseersättning, traktamente, för förlorad arbetsinkomst, bidrag till inköp av facktidskrifter och – litteratur, samt för barntillsyn. |
| **ERSÄTTNING TILL LANDSTINGSRÅD/GRUPPLEDARE OCH ÖVRIGA ARVODERADE MED OMFATTANDE UPPDRAG** | **Arvode till landstingsråd och gruppledare** |
| *Landstingsråd och gruppledare* | |
| Ersättningen till nytillträtt landstingsråd har fastställts till 80 procent av gällande statsrådsarvode. Om ett landstingsråd har tjänstgjort mer än fyra år motsvarar arvodet 90 procent av statsrådsarvode. Kravet på fyra års tjänstgöring kan även uppfyllas genom annat politiskt heltidsuppdrag som förtroendevald. Intyg som styrker den tidigare heltidsbefattningen ska inges till | Ersättningen till nytillträtt landstingsråd och nytillträdd gruppledare är 80 procent av vid var tid gällande statsrådsarvode.<br>Om ett landstingsråd har tjänstgjort mer än fyra år är arvodet 90 procent av ett statsrådsarvode.<br><br>För uppfyllande av kravet på fyra års tjänst-göring får annat politiskt heltidsuppdrag |

| | |
|---|---|
| LSF/Kansliavdelningen. Det landstingsråd som är ordförande i landstingsrådsberedningen erhåller ett arvode som med 10 procent överstiger högsta arvode för övriga landstingsråd. Därutöver utgår inga arvoden från landstinget, landstingsägt bolag eller av landstinget bildad eller finansierad stiftelse.<br><br>De allmänna bestämmelserna för arbetstagare hos landstinget (AB) i lydelse 2013-04-01 gäller även för landstingsråden bl a avseende semester, ledighet, sjuklön, trygghets- avtals- och grupplivskydd mm, dock utan att betraktas som anställda.<br><br>Gruppledare omfattas av samma regelverk som gäller för landstingsråd vad gäller allmänna bestämmelser (AB) i lydelse 2013-04-01, dock utan att betraktas som anställda. | räknas in. Intyg som styrker sådant ska lämnas till LSF/Kansliavdelningen.<br><br>Till landstingsråd som är ordförande i landstingsrådsberedningen utgår ett belopp motsvarande ett vid var tid gällande statsrådsarvode.<br><br>Utöver de arvoden som angetts ovan, utgår inga arvoden till landstingsråd och gruppledare, från landstinget, landstingsägt bolag eller av landstinget bildad eller finansierad stiftelse. För halvidsarvoderade gruppledare gäller särskilda regler.<br><br>Halvtidsarvoderade gruppledare har utöver gruppledararvode rätt till ersättning även för andra uppdrag. Den sammanlagda ersättningen får uppgå till högst 80 % av ett heltidsarvode för ett landstingsråd. |
| | **Förtroendevaldas arbetsrättsliga ställning**<br><br>*Landstingsråd och gruppledare*<br><br>Landstingsråden och gruppledarna är inte att betrakta som anställda hos landstinget men ska i tillämpliga delar omfattas av det vid var tid gällande kollektivavtalet *Allmänna bestämmelserna för arbetstagare hos landstinget* (AB) då det gäller semester, ledighet, sjuklön samt trygghets-, avtals-, och grupplivskydd. |

| | |
|---|---|
| *Övriga arvoderade med omfattande uppdrag*<br><br>• Med tjänstgöringsgrad 40 procent eller mer samt ersättning om minst 8.000 kronor per månad.<br><br>Denna grupp betraktas som anställda vid landstingsstyrelsens förvaltning under viss tid, dock längst till utgången av mandatperioden och omfattas av allmänna bestämmelser för anställda vid landstinget (AB) i lydelse 2013-04-01, men inte vissa arbetsrättsliga lagar, t ex LAS.<br><br>• Med tjänstgöringsgrad mindre än 40 procent och/eller månadsersättning under 8.000 kronor.<br>*Denna grupp betraktas som uppdragstagare hos landstingsstyrelsens förvaltning under viss bestämd tid, dock längst till utgången av mandatperioden och omfattas av de bestämmelser som gäller för övriga uppdragstagare. Det innebär att (AB) i lydelse 2013-04-01 inte skall tillämpas på denna kategori.* | *Övriga arvoderade förtroendevalda med omfattande uppdrag*<br><br>Arvoderade förtroendevalda med tjänstgöringsgrad om 40 procent eller mer och månadsersättning om minst 10 000 kronor, med uppdrag kopplat längst till utgången av mandatperioden, omfattas i tillämpliga delar av vid var tid gällande kollektivavtalet *Allmänna bestämmelser för anställda vid landstinget (AB)*.<br><br>Arvoderade förtroendevalda med tjänstgöringsgrad lägre än 40 procent eller en månadsersättning som understiger 10 000 kronor omfattas inte av kollektivavtalet *Allmänna bestämmelser för anställda vid landstinget (AB)*. |
| ***Semester och annan ledighet***<br><br>För landstingsråd, gruppledare och arvoderade med tjänstgöringsgrad på 40 procent eller mera läggs semesterdagarna ut, semesteransökan skall alltså inte inges. Semesterdagsersättning utgår.<br><br>Nämnda grupp av förtroendevalda har även rätt till föräldraledighet. | **Semester och föräldraledighet**<br><br>För landstingsråd, gruppledare och arvoderade förtroendevalda med tjänstgöringsgrad om lägst 40 procent och månadsersättning om minst 10 000 kr läggs semesterdagar ut automatiskt. Semesteransökan ska således inte lämnas in. Ersättning för semesterdagar utgår.<br><br>Landstingsråd, gruppledare och arvoderade förtroendevalda med tjänstgöringsgrad om lägst 40 procent och månadsersättning om minst 10 000 kr har rätt till föräldraledighet. |
| **ÅRSARVODEN**<br><br>Rätt till årsarvoden har ledamöter och ersättare i de organ som redovisas i till dessa bestämmelser hörande arvodesförteckning.<br><br>Ersättare får ett årsarvode motsvarande cirka 70 procent av ledamots arvode. Årsarvodet utbetalas med 1/12 för varje månad. | **Årsarvoden för övriga**<br><br>Ledamöter och ersättare i de organ som redovisas i arvodesförteckningen, bilaga 1, har rätt till årsarvoden har med däri angivna belopp.<br><br>Årsarvodet betalas ut med 1/12 per månad. |
| ***Uppgifter som ingår i uppdraget som ordförande/vice ordförande i*** | **Ordförandes och vice ordförande uppgifter** |

| | |
|---|---|
| ***nämnd/styrelse och som ej berättigar till ersättning utöver arvodet***<br><br>Ordföranden skall leda nämndens verksamhet, företräda nämnden utåt och utföra de uppgifter som nämnden överlämnar till sin ordförande. Dessa uppgifter ingår i ordförandeuppdraget och berättigar inte till sammanträdesersättning eller ersättning för förlorad arbetsinkomst eftersom de omfattas av årsarvodet. Detsamma gäller i tillämpliga delar för vice ordföranden. | Ordförandena ska leda respektive nämnds verksamhet, företräda nämnden utåt och utföra de uppgifter som nämnden överlämnar till ordföranden. Dessa uppgifter ingår i uppdraget, omfattas av årsarvodet och berättigar inte därutöver till sammanträdesersättning eller ersättning för förlorad arbetsinkomst. Motsvarande gäller i tillämpliga delar för vice ordförandena. |
| Ledningsfunktionen innebär:<br><br>• att se till att ärenden till nämnden är beredda och kungjorda. Häri ingår att träffa förvaltningschef och andra tjänstemän vid egen eller annan förvaltning, delta i beredningsorgan av olika slag, t ex presidieberedning, arbetsutskott, delegation, kommitté eller dylikt, samt sammanträffande med allmänheten m m.<br><br>• att se till att nämnden sammanträder och att kallelse går ut, att leda sammanträdena och se till att protokoll skrivs och justeras.<br><br>• att ansvara för att nämndens beslut verkställs.<br><br>• att i kraft av ordförandeskapet representera nämnden samt att delta i invigningar, gratifikationsfestligheter, avtackningar m m . | Ordförandenas ledningsfunktion innebär en skyldighet att:<br>• se till att nämnden sammanträder<br>• se till att ärenden till nämnden är beredda och kungjorda,<br>• se till att kallelse till sammanträden går ut<br>• leda sammanträdena<br>• se till att protokoll skrivs och justeras,<br>• ta ansvar för att nämndens beslut verkställs,<br>• träffa förvaltningschef och andra tjänstemän vid egen eller annan förvaltning,<br>• delta i beredningsorgan av olika slag, t ex presidieberedning, arbetsutskott, delegation, kommitté eller motsvarande,<br>• träffa allmänheten, samt<br>• representera nämnden genom att delta i invigningar, gratifikationsfestligheter, avtackningar och liknande. |
| **SAMMANTRÄDESERSÄTTNING** | **SAMMANTRÄDESERSÄTTNING** |
| ***Ersättning för sammanträde eller förrättning*** | **Ersättning för deltagande i sammanträde** |
| Sammanträdesersättning utgår för varje sammanträde man deltagit i, med lika belopp till ledamot och ersättare. Ersättningen varierar beroende på sammanträdets längd och/eller närvarotid.<br>Sammanträdesersättning per dag får dock inte överstiga en ersättningsnivå motsvarande en heldagsersättning plus en halvdagsersättning. Ersättningsbelopp framgår av arvodesbilagan.<br>Om fullmäktigeledamot eller tjänstgörande ersättare deltar i annan nämnds sammanträde under tiden för fullmäktiges | Ersättningsbeloppen för deltagande i sammanträde framgår av arvodesförteckningen, bilaga 1.<br><br>Sammanträdesersättning utgår, för varje sammanträde som den förtroendevalde deltagit i, med lika belopp till ledamot och ersättare. Ersättningen är beroende av sammanträdets längd eller den förtroendevaldes närvarotid.<br><br>Ersättningen för en dag får inte |

| | |
|---|---|
| sammanträde utgår sammanträdesersättning endast för fullmäktiges sammanträde. | överstiga en ersättningsnivå som motsvarar ersättning för en hel dag plus en halv dag.<br><br>Om fullmäktigeledamot eller tjänstgörande ersättare deltar i annan nämnds sammanträde under tiden som fullmäktige sammanträder, utgår inget arvode utöver sammanträdes-ersättningen för fullmäktige-sammanträdet. |
| | **Med sammanträde likställd förrättning** |
| Med sammanträde likställs att delta i nedanstående förrättningar. Observera att det måste finnas beslut angående ledamots/ersättares deltagande.<br><br>• konferens, kurs eller liknande i landstingskommunal angelägenhet<br><br>• förhandling eller förberedelse till sådan med personalorganisation eller annan eller annan motpart till landstinget<br><br>• överläggning med företrädare för annat landstingsorgan, (nämnd, samrådsorgan, intressesammansatt organ etc.), varvid minst minnesanteckningar föres<br><br>• kontaktmannabesök etc. förutsatt att detta ligger inom organets kompetensområde<br><br>• överläggning med utomstående myndighet eller organisation varvid minst minnesanteckningar föres<br><br>• fullgöra granskningsuppgift inom ramen för revisionsuppdrag | Med sammanträde likställs i detta sammanhang, och ersättning utgår därmed, deltagande i nedanstående förrättningar om det finns beslut om den förtroendevaldes deltagande:<br>• konferens, kurs eller liknande som rör en angelägenhet för landstinget,<br>• förhandling, eller förberedelse till sådan, med personalorganisation eller annan motpart till landstinget,<br>• överläggning med företrädare för annat landstingsorgan, såsom nämnd, samrådsorgan, intressesammansatt organ etc., vid vilken det åtminstone förs min-nesanteckningar,<br>• verksamhetsbesök, förutsatt att detta ligger inom kompetensområdet för det organ som den förtroendevalde representerar,<br>• överläggning med annan utomstående myndighet eller organisation vid vilken det åtminstone förs minnesanteckningar, samt<br>• fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för revisionsuppdrag. |

| | |
|---|---|
| ***Uppräkning av arvoden***<br><br>Årsarvoden och sammanträdesarvoden justeras varje år motsvarande den procentuella förändringen av statsrådsarvodet. | **Justering av arvoden**<br><br>Årsarvodena- och sammanträdesersättningarna justeras varje år med motsvarande den procentuella förändringen av det vid varje tid gällande statsrådsarvodet. |
| ***Preliminärskatt på arvoden***<br><br>Avdrag för preliminärskatt sker med 30 %. Om annan skattesats skall gälla kan den förtroendevalde skriftligen inkomma med sådan begäran. | **Preliminärskatt på arvoden**<br><br>Avdrag för preliminärskatt på arvoden och sammanträdesersättningar görs, om inget annat kommits överens, med 30 %. Den förtroendevalde kan skriftligen begära annat procentuellt avdrag. |
| ***Ersättning för landstingskommunalt uppdrag i utomstående organ***<br><br>Representanter i organ utanför landstinget som valts av landstingsfullmäktige eller annat organ inom landstinget får sammanträdesersättning enligt vad som anges i arvodesförteckningen. Landstinget ger ingen sammanträdesersättning om uppdraget avser ett organ där ersättningen är bestämd genom författning eller annat statligt beslut.<br><br>Ersättningen utbetalas mot räkning. I de fall det utomstående organet betalar reseersättning, traktamente samt ersättning för förlorad arbetsinkomst, betalar landstinget eventuell mellanskillnad upp till det av landstinget fastställda ersättningsbeloppet. | **Uppdrag i organ utanför landstinget**<br><br>Representanter, som valts av landstingsfullmäktige eller annat organ inom landstinget, till organ utanför landstinget, får sammanträdesersättning från landstinget enligt vad som anges i arvodesförteckningen, bilaga 1.<br><br>Om uppdraget avser ett organ där ersättningen är bestämd genom författning eller annat statligt beslut utgår ingen ersättning från landstinget.<br><br>Om det utomstående organet betalar reseersättning, traktamente eller ersättning för förlorad arbetsinkomst, betalar landstinget eventuell mellanskillnad upp till det av landstinget i arvodesförteckningen, bilaga 1, fastställda ersättningsbeloppet.<br><br>Ersättningen betalas ut mot räkning som lämnas till LSF/Kansliavdelningen. |
| | **Uppdrag i gemensam nämnd**<br><br>Förtroendevald i en gemensam nämnd har rätt till ersättning av Stockholms läns landsting om det är landstinget som har valt personen till uppdraget. |
| ***Representant för intresseorganisation***<br><br>Ledamot eller ersättare i ett landstingskommunalt förtroendemannaorgan som nominerats eller utsetts av arbetstagar- eller annan intresseorganisation och valts av | **Representant från intresseorganisation och landstingsanställd**<br><br>Ledamot eller ersättare i ett förtroendemannaorgan i landstinget, som nominerats eller utsetts av arbetstagar- eller |

| | |
|---|---|
| landstinget får sammanträdesersättning enligt samma regler som politiskt valda ledamöter och ersättare. Ledamot och ersättare som är anställd av landstinget och får full lön vid frånvaro från arbetet på grund av sammanträde med förtroendemannaorganet får ingen sammanträdesersättning. | annan intresseorganisation, och valts av landstinget, får sammanträdesersättning enligt samma regler som politiskt valda ledamöter och ersättare.<br><br>Sammanträdesersättning utgår inte till ledamot eller ersättare som är anställd av landstinget och som vid sammanträde i förtroendemannaorgan, bolags- eller stiftelsestyrelse får full lön vid frånvaro från arbetet. |
| **ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSINKOMST** | **Ersättning för förlorad arbetsinkomst** |
| Enligt kommunallagens bestämmelser har en förtroendevald rätt att få ersättning för förlorad arbetsinkomst vid fullgörande av uppdrag ( Jfr. KL 4 kap. § 1). Med arbetsinkomst avses kontant lön eller motsvarande inkomst av rörelse eller jordbruksfastighet. Inkomst av kapital och passivt ägande av jordbruksfastighet eller företag omfattas inte av begreppet arbetsinkomst. Detsamma gäller för inkomst från kommunala förtroendeuppdrag, pensionsinkomster samt ersättning från försäkringskassan. Ersättningen skall dock utgå endast för den del av arbetsinkomsten som förloras. Detta gäller då arbetsgivaren ej gör helt löneavdrag.<br><br>Fiktiv förlust av karaktären ”om jag inte haft uppdraget skulle min inkomst ha varit.....” berättigar ej till ersättning.<br><br>Egna företagare och skiftesarbetare kan få ersättning för förlorad arbetsinkomst oavsett om det aktuella uppdraget medför inkomstbortfall eller inte, eftersom man bedömer att utövandet av förtroendeuppdraget inverkar på dessa gruppers möjligheter att förvärva inkomst genom det ordinarie arbetet. | En förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst vid fullgörande av sitt uppdrag.<br><br>Med arbetsinkomst avses kontant lön eller motsvarande samt inkomst av rörelse eller jordbruksfastighet. Däremot avses inte inkomst av kapital, passivt ägande av jordbruksfastighet eller företag, inkomst från kommunala förtroendeuppdrag, pensionsinkomster, ersättning från försäkringskassan eller fiktiva förluster.<br><br>Ersättning utgår för den del av arbetsinkomsten som förloras om arbetsgivaren gör helt tjänstledighetsavdrag.<br><br>Egna företagare och skiftsarbetare har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst oavsett om det aktuella uppdraget medfört inkomstbortfall eller inte. |
| ***Rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst***<br><br>Rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst har ledamöter och ersättare som innehar uppdrag i nämnder och styrelser där årsarvode utgår. Ersättning utgår även vid sammanträde med Mälardalsrådet. | **Personkrets som har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst**<br><br>Ledamöter och ersättare som innehar uppdrag i nämnder och styrelser där årsarvode utgår, samt i Mälardalsrådet, har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. |
| ***Vilka får ej ersättning för förlorad*** | **Undantagna från rätten till ersättning** |

| | |
|---|---|
| ***arbetsinkomst*** | **för förlorad arbetsinkomst** |
| Landstingsråd och gruppledare har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.<br><br>Förtroendevald som är anställd av landstinget (anställd på s k partigruppmedel, landstingsrådssekreterare/-assistent etc.) och har full lön under frånvaron från arbetet på grund av sammanträde får ingen ersättning för förlorad arbetsinkomst.<br><br>Uppdrag i organ där landstinget endast agerar valkorporation, t ex ledamot i skattenämnd och nämndemän i de olika rätterna berättigar inte till ersättning för förlorad arbetsinkomst. | Landstingsråd och gruppledare har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.<br><br>Förtroendevald som är anställd inom den politiska organisationen och som har full lön under frånvaron från ordinarie arbetet på grund av sammanträde, har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.<br><br>Uppdrag i organ till vilket landstinget endast agerar som valkorporation, såsom vid val av nämndeman till domstol, berättigar inte den på detta sätt valde till ersättning för förlorad arbetsinkomst eller till annan ersättning från landstinget. |

| ***Vilken tid ersätts*** | **Tid som ersätts** |
|---|---|
| Ersättningen gäller den tid man är frånvarande från arbetet och löneavdrag sker. I det allmänna fallet innebär detta tiden från det man lämnar arbetet tills dess man återkommer. Alltså ingår förutom sammanträdestiden även restid och eventuell spilltid i samband med resan till och från sammanträdet. Ersättning kan utgå för *högst åtta timmar* per dag. Ingen ersättning utgår således för uttagen kompledighet eller semester. | Ersättningen för förlorad arbetsinkomst avser den tid den berörde är frånvarande från arbetet och löneavdrag görs.<br><br>Tiden räknas normalt från det att den berörde lämnar arbetet till återkomst dit. Även restid och eventuell spilltid i samband med resan omfattas.<br><br>Ersättning kan utgå för *högst åtta timmar* per dag.<br><br>Ersättning utgår inte för uttagen kompensationsledighet eller semester. |
| ***Vilka intyg behövs***<br><br>Förtroendevald som är arbetstagare skall lämna intyg från arbetsgivaren som visar hur stor arbetsinkomst som förloras i samband med fullgörande av uppdrag.<br><br>Förtroendevald som är egen företagare, fri yrkesutövare etc. skall, för att vara berättigad till ersättning till landstinget lämna intyg från någon i den förtroendevaldes förhållanden väl insatt person (gruppledare i partigrupp, revisor etc.) som visar att inkomst förloras på grund av fullgörande av uppdraget, samt intyg där den kalenderdagsberäknade sjukpenningen redovisas. | **Intyg för utbetalning av ersättning för förlorad arvbetsinkomst**<br><br>*Arbetstagare*<br>Arbetstagare ska, för rätt till ersättning, lämna intyg från arbetsgivaren som visar hur stor arbetsinkomst som förloras i samband med fullgörande av uppdrag.<br><br>*Egen företagare*<br>Egenföretagare eller fri yrkesutövare skalämna intyg från en person som är väl insatt i den förtroendevaldes förhållanden, såsom gruppledare i partigrupp, revisor eller annan betrodd. Intyget ska visa att den förtroendevalde förlorar inkomst på grund av fullgörande av sitt uppdrag. Vidare ska lämnas ett intyg där den kalenderdagsberäknade sjukpenningen redovisas. LSF/Kansliavdelningen tillhandahåller detta intyg.<br><br>*Gemensamt om intygen*<br>Intygen ska lämnas till LSF/Kansliavdelningen. Vid ändrade förhållanden ska nytt intyg lämnas. |
| ***När skall intyg lämnas***<br><br>Intygen skall lämnas till LSF/Kansliavdelningen. Vid ändrade förhållanden skall nytt intyg lämnas in. För att utbetalning av ersättning för förlorad arbetsinkomst skall kunna ske måste den förtroendevaldes intyg ha kommit in till landstinget. | |

| | |
|---|---|
| ***Förutsättningar vid beräkning av ersättning för förlorad arbetsinkomst för förtroendevald som är egen företagare/fri yrkesutövare*** | ***Förutsättningar vid beräkning av ersättning för förlorad arbetsinkomst*** |
| För de förtroendevalda ingår årsarvoden och sammanträdesersättningar från kommunala och landstingskommunala uppdrag i underlaget för fastställande av sjukpenningnivå. Dessa ersättningar skall inte beaktas vid beräkning av ersättningen för förlorad arbetsinkomst då sådan begärs. Den som begär ersättning för förlorad arbetsinkomst ansvarar själv för att den begärda ersättningen inte överstiger inkomstbortfallet från anställning eller motsvarande.<br><br>Ersättningen utgår per timme. Timersättningen beräknas efter den s k kalenderdagsberäknade sjukpenningen som utgår från försäkringskassan.<br><br>Beloppet justeras om den sjukpenningrundande ersättningen är baserad på deltidsarbete. För deltidsarbetande, oavsett sysselsättningsgrad, gäller dock att ersättningen per timme kan bli högst den som gäller heltidsarbetande med sjukpenningersättning från försäkringskassan. Taket på inkomst, varpå sjukpenningen beräknas är 10 prisbasbelopp.<br><br>Om sjukpenningens storlek baseras på flera olika inkomstkällor får förtroendevald inte uppbära högre ersättning för förlorad arbetsinkomst än den som motsvarar den verkliga förlusten, dock maximalt 10 prisbasbelopp. | För förtroendevalda ingår årsarvoden och sammanträdesersättningar från kommunala uppdrag och landstingsuppdrag i underlaget för fastställande av individens sjukpenningnivå.<br>Dessa ersättningar ska inte beaktas vid beräkning av ersättningen för förlorad arbetsinkomst.<br><br>Den som begär ersättning för förlorad arbetsinkomst ansvarar själv för att den begärda ersättningen inte överstiger inkomstbortfallet från anställning eller motsvarande.<br><br>Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår per timme och beräknas efter den kalenderdagsberäknade sjukpenning som utgår från försäkringskassan.<br><br>Beloppet justeras om den sjukpenningrundande ersättningen är baserad på deltidsarbete. För deltidsarbetande, oavsett sysselsättningsgrad, gäller att ersättningen per timme kan bli högst den som gäller för heltidsarbetande med sjukpenningersättning från försäkringskassan. Taket på inkomst, på vilken sjukpenningen beräknas, är enligt socialförsäkringsbalken 10 prisbasbelopp.<br><br>Om sjukpenningens storlek baseras på flera olika inkomstkällor får förtroendevald inte uppbära högre ersättning för förlorad arbetsinkomst än den som motsvarar den verkliga förlusten, maximalt 10 prisbasbelopp. |

| | |
|---|---|
| ***Ersättning för förlorade semesterförmåner***<br><br>Förlorad semesterersättning ersätts med 13 procent av utbetald styrkt ersättning för förlorad arbetsinkomst, eller om ersättningen avser förlorade betalda semesterdagar, med samma belopp som förlorad arbetsinkomst per dag. | **Ersättning för förlorade semesterförmåner**<br><br>Förlorad semesterersättning ersätts med 13 procent av utbetald styrkt ersättning för förlorad arbetsinkomst. Om ersättningen avser förlorade betalda semesterdagar är ersättningen samma belopp som den förlorade arbetsinkomsten per dag. |
| ***Den förtroendevaldes ansvar***<br><br>Förtroendevald som begär ersättning för förlorad arbetsinkomst ansvarar själv för att den begärda ersättningen inte överstiger inkomstbortfallet från anställning eller motsvarande. | |
| ***Ersättning förutsätter sammanträde eller förrättning***<br><br>Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår *enbart* när sammanträdesersättning också utgår. Således är deltagande i sammanträde som de förtroendevalda själva förfogar över och kan förlägga på sin fritid, t ex gruppmöten inför fullmäktige etc. om dessa inte äger rum i direkt anslutning till sammanträdet, inte berättigat till ersättning. | **Ersättning förutsätter sammanträde**<br><br>Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår enbart när sammanträdesersättning utgår. Deltagande i sammanträde som de förtroendevalda själva förfogar över och skulle kunna förlägga på sin fritid, t ex gruppmöten inför fullmäktigemöten, ger inte rätt till ersättning, |
| **VISSTIDSPENSION**<br><br>Visstidspension utgår till förtroendevalda med pensionsgrundande uppdrag, så som landstingsråd och gruppledare enligt gällande pensionsreglemente.<br><br>Landstinget kan även besluta att pensionsreglementet skall gälla för vissa andra förtroendevalda med omfattande uppdrag. | **Förmåner vid avgång från förtroendeuppdrag**<br><br>Förtroendevald som avgår under löpande mandatperiod har rätt till omställningsbidrag, pension och efterlevandeskydd och eventuella andra förmåner i enlighet med vad som anges i vid var tid gällande och i det enskilda fallet tillämpligt pensionsreglemente. |
| ***Samordning***<br><br>Visstidspensionen samordnas med förvärvsinkomst med undantag för årsarvoden och sammanträdsersättningar för fullgörande av förtroendeuppdrag i Stockholms läns landsting.<br><br>Den som har visstidspension kan ha en förvärvsinkomst motsvarande tre prisbasbelopp innan samordning sker. | |

| | |
|---|---|
| Visstidspensionen upphör när den förtroendevalde fyller 65 år. | |
| ***Ersättning för förlorade pensionsförmåner***<br><br>Enligt beslut i fullmäktige 2006-10-10 § 217 kan krav på ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån framställas av den förtroendevalde. Som schablon för ersättningen gäller samma nivå på pensionsavgift som kommunala tjänstemän får enligt för dem gällande pensionsavtal (för närvarande 3,5 %)<br><br>Ersättning för förlorad pensionsförmån kan fås retroaktivt från och med den 1 januari 2003.<br><br>En pensionsutredning eller motsvarande underlag skall då presenteras av den förtroendevalde. | **Ersättning för förlorade pensionsförmåner**<br><br>Den som har krav på ersättning för förlorad pensionsförmån kan enligt beslut i landstingsfullmäktige framställa krav på ersättning och ska för detta lämna in en pensionsutredning som underlag för styrkande av sitt krav. |

| RESEERSÄTTNING | RESEERSÄTTNING |
|---|---|
| ***Fri prenumeration på SL-Access, årskort***<br><br>Förtroendevalda kan få fri prenumeration på SL-access årskort. Kortet beställs för hela mandatperioden. Berättigade till fri prenumeration på accesskort är ledamöter och ersättare som innehar uppdrag i nämnder och styrelser där årsarvode utgår. Dock inte ledamöter och ersättare i styrelserna för landstingets bolag, undantaget Locum AB där uppdrag berättigar till årskort.<br><br>Förutsättningen är att kortet används för resor i samband med samtliga uppdrag som den förtroendevalde har. Kortet är en skattepliktig förmån och förmånsvärdet av kortet påförs löneavin med en tolftedel varje månad. Den som önskar fri prenumeration skall anmäla detta till LSF/Kansliavdelningen. Om en förtroendevald avgår under perioden spärras kortet från avgångsdatum och prenumerationen upphör.<br><br>Innehavare av SL-accesskort kan i undantagsfall få ersättning för resa med egen bil eller taxi efter prövning i arvodesberedningen. | **Fri prenumeration på SL-Access, årskort**<br><br>Förtroendevalda ledamöter och ersättare som innehar uppdrag i nämnder och styrelser där årsarvode utgår samt leda-möter och ersättare i Locum AB har rätt till fri prenumeration på SL-access årskort.<br><br>Ledamöter och ersättare i styrelserna för landstingets bolag utöver Locum AB, har inte rätt till sådant kort.<br><br>Kortet beställs för hela mandatperioden och levereras första gången fulladdat med årsbiljett till prenumeranten. Därefter laddar prenumeranten varje år själv kortet med årsbiljett. Åtgärden initierar en automatisk fakturering från SL till LSF/Kansliavdelningen.<br><br>Meddelande med instruktioner för nedladdning skickas ut från AB SL före varje årsskifte.<br><br>Förutsättningen för rätten till fri prenumeration av SL-access årskort är att kortet används för resor i samband med samtliga uppdrag som den förtroendevalde har.<br><br>Kortet är en skattepliktig förmån och förmånsvärdet av kortet redovisas på löneavin varje månad med en tolftedel.<br><br>Den som önskar fri prenumeration skall anmäla detta till LSF/Kansliavdelningen.<br><br>Om en förtroendevald avgår under mandatperioden spärras kortet från avgångsdatum och prenumerationen upphör. |
| ***Ersättning för resa med egen bil m m***<br><br>Den som inte vill ha fri prenumeration på årskort på SL får:<br><br>• ersättning motsvarande kostnaden för resan med SL:s förköpskuponger om avståndet till sammanträdeslokalen inte överstiger två kilometer.<br><br>• ersättning för resa överstigande två | **Ersättning för resa med egen bil m.m.**<br><br>Innehavare av SL-accesskort kan i undantagsfall, och om det föreligger särskilda och styrkta skäl, få ersättning för resa med egen bil eller taxi efter prövning i arvodesutskottet.<br><br>Den som avstår från fri prenumeration på SL access, årskort får ersättning:<br>• motsvarande kostnaden för resa med |

| | |
|---|---|
| kilometer samt ersättning för resa med egen bil efter de regler som gäller för landstingsanställda (BIA) i övriga fall. Milersättningen är f.n. 29:00 kr. | SL:s reskassa om avståndet till sammanträdeslokalen är upp till och med två kilometer,<br>• för verkliga reskostnaden för resa längre än två kilometer,<br>• för resa med egen bil för resa längre än två kilometer, efter de regler som vid var tid gäller för landstings-anställda,<br>• för trängselskatt vid resa till och från sammanträde |
| | **Taxiresor** |
| Förtroendevald har rätt att använda taxi för hemresa om ett sammanträde slutar efter kl. 20.00. Förtroendevalds övriga eventuella behov av att använda taxi skall prövas av arvodesberedningen. | Förtroendevald har rätt att använda taxi för hemresa om ett sammanträde slutar efter kl. 20.00. Förtroendevalds övriga eventuella behov av att använda taxi, och krav på ersättning för detta, ska prövas av arvodesutskottet. |
| | **Traktamente** |
| Vid deltagande i konferenser m m utgår traktamente enligt landstingets resereglemente (Trakt 04).<br><br>Förtroendevald som är bosatt i skärgården där fast förbindelse saknas och har svårigheter med transport till och från fastlandet för att fullgöra sina uppdrag kan få ersättning för resa med sjötaxi eller annat lämpligt transportmedel. | Deltagande i konferenser m.m. ger rätt till traktamente i enlighet med vad som anges i landstingets vid var tid gällande bestämmelser om traktamente. |
| *Ersättning då fast förbindelse saknas mellan bostadsort och fastlandet* | **Skärgårdsboendes ersättning då fast förbindelse saknas mellan bostadsort och fastlandet** |
| Om förtroendevald som är bosatt i skärgården har stora svårigheter med transport till och från fastlandet för att fullgöra sitt uppdrag kan ersättning, efter prövning i arvodesberedningen, ges med 800 kronor per månad för att täcka kostnaderna för övernattning på fastlandet. Om övernattning sker i samband med fullgörandet av den förtroendevaldes uppdrag utbetalas dessutom traktamente enligt resereglementet. | Förtroendevald som är bosatt i skärgården där fast förbindelse till fastlandet saknas och som därför har svårigheter med transport till och från fastlandet för att fullgöra sina uppdrag har rätt till ersättning för resa med sjötaxi eller annat lämpligt transportmedel. Om det finns stora svårigheter med transport till och från fastlandet för att fullgöra uppdraget föreligger rätt till ersättning med 900 kronor per månad för att täcka kostnaderna för övernattning på fastlandet.<br>Om övernattning sker i samband med fullgörandet av den förtroendevaldes uppdrag har denne därutöver rätt till traktamente enligt resereglementet.<br>För rätt till ersättning krävs beslut av |

| | |
|---|---|
| | arvodesutskottet. |
| | **Förtroendevalda med funktionshinder**<br><br>Förtroendevalda med funktionshinder har rätt till skälig ersättning för resekostnader som uppkommer när de fullgör sina uppdrag. För förtroendevalda som fullgör uppdragen på heltid eller en betydande del av heltid gäller vad som ovan sagts om dessa. |
| | **Juridisk person som mottagare av arvoden och ersättning ar**<br><br>Mottagare av arvoden och ersättningar för styrelseuppdrag i landstinget är normalt en fysisk person.<br><br>Undantag från denna huvudregel kan göras om styrelseledamot som önskar utbetalning på annat sätt kan visa upp regiterutdrag som visar att denne är godkänd för F-skatt och bedriver näringsverksamhet. Utdraget ska specificera och styrka att verksamhet i form av styrelsearbete är godkänd.<br><br>Vid utbetalning till annan än fysisk person ska landstinget regelmässigt göra en anmälan om detta till Skatteverket. |

| REGLER FÖR STUDIERESOR, KURSER OCH KONFERENSER FÖR FÖRTROENDEVALDA | STUDIERESOR, KURSER OCH KONFERENSER |
|---|---|
| Kostnader för förtroendevaldas studieresor, kurser och konferenser belastar respektive nämnd, styrelse, utskott eller beredning. Nämnd/styrelse/utskott/ beredning tar ansvar för att majoritet och opposition får delta på lika villkor. Stor restriktivitet bör emellertid råda.<br><br>*Studieresor, kurser och konferenser*<br>Förtroendevalda som önskar göra studieresor eller anmäla sig till viss kurs eller konferens ska ansöka hos den nämnd eller styrelse (eller ev. utskott eller beredning under denna) där uppdraget finns.<br><br>För landstingsstyrelsens förtroendevalda samt för förtroendevalda från dess utskott eller beredningar krävs även ett godkännande av landstingsstyrelsens representationsutskott. En ansökan om att göra en studieresa eller att delta i kurs/konferens ska ställas till rese- och representationsutskottet tillsammans med protokollsutdrag från respektive utskott/beredning.<br><br>I ansökan ska tydligt framgå kurs-/konferensavgift samt resekostnader. Ansökan ska skickas till finanslandstingsrådets assistent för vidare behandling i rese- och representationsutskottet.<br><br>*Utlandsresor*<br>Samma förfarande gäller för förtroendevalda vid resor utomlands, då tillstånd alltid krävs av rese- och representationsutskottet.<br><br>Landstingsråd och gruppledare får efter eget bedömande göra resor inom Sverige för att fullgöra uppdrag hos landstinget. Detta gäller även resor till Norge, Danmark och Finland där anmälan till landstingsstyrelsens ordförande dock först måste ske. | Kostnader för förtroendevaldas studieresor, kurser och konferenser belastar respektive nämnds, styrelses, utskotts eller beredningens budget. Dessa organ har ansvar för att företrädare för majoritet och opposition får delta i de olika typerna av aktiviteter på lika villkor.<br><br>*Landstingsråds och gruppledares resor*<br><br>Landstingsråd och gruppledare får efter egen bedömning göra resor inom landet för att fullgöra sitt landstingsuppdrag.<br><br>Landstingsråds och gruppledares resor till Danmark, Finland och Norge ska föregås av en anmälan till landstingsstyrelsens ordförande.<br><br>För landstingsråds och gruppledares utrikes resor till andra länder än Danmark, Finland och Norge fordras beslut av rese- och representationsutskottet.<br><br>*Studieresor, kurser och konferenser för övriga*<br><br>Förtroendevald som vill göra studieresa eller delta i kurs eller konferens, ska ansöka om detta hos den nämnd eller styrelse där uppdraget fullgörs.<br><br>För förtroendevalda i landstingsstyrelsens utskott och beredningar beslutar rese- och representationsutskottet.<br><br>I ansökan om deltagande, ställd till finanslandstingsrådets assistent, ska tydligt framgå kurs- eller konferensavgift och resekostnader. |
| **FACKTIDSKRIFTER OCH FACKLITTERATUR TILL FÖRTROENDEVALDA**<br><br>Landstingets nämnder och styrelser disponerar anslag för inköp av facktidskrifter | **FACKTIDSKRIFTER OCH -LITTERATUR**<br><br>Landstingets nämnder och styrelser disponerar anslag för inköp av fack- |

| | |
|---|---|
| och facklitteratur till de förtroendevalda. Landstingsstyrelsen rekommenderar nämnder och styrelser att varje ledamot och ersättare får disponera 1.500 kronor per år för inköp av facktidskrifter och facklitteratur. Beloppet gäller oavsett hur många uppdrag den förtroendevalde har. | tidskrifter och facklitteratur till de förtroendevalda. Varje ledamot och ersättare bör få disponera 1.000 kronor per år för inköp av facktidskrifter och -litteratur. |
| **BARNTILLSYN**<br><br>Ledamot och ersättare i landstingsfullmäktige, landstingsstyrelsen eller nämnd/styrelse kan få ersättning för utgifter av tillsyn av barn under 12 år. Ersättningen ges för den tid som den förtroendevalde har deltagit i sammanträde, annat uppdrag eller förtroendemanna-utbildning och för nödvändig restid, med högst 90 kronor per timme. | **BARNTILLSYN**<br><br>Ledamot och ersättare i landstingsfullmäktige, landstingsstyrelsen, nämnd eller styrelse, har rätt till ersättning för utgifter för tillsyn av barn under 12 år för den tid som den förtroendevalde har deltagit i sammanträde, annat uppdrag eller förtroendemannautbildning samt för nödvändig restid. Högsta ersättningen är 100 kronor per timme. |
| **SÄRSKILDA UTGIFTER**<br><br>Enligt kommunallagen finns möjlighet för landstinget att ge ersättning för särskilda utgifter som förorsakats av förtroendeuppdrag. Beslut om sådan ersättning fattas av landstingsstyrelsens arvodesutskott efter prövning i arvodesberedningen. | |

| | |
|---|---|
| **ÖVRIG INFORMATION**<br><br>***Prövning av arvodesfrågor***<br><br>Om något är oklart vad gäller ersättningsbestämmelserna bör den förtroendevalde begära ett förtydligande hur reglerna skall tillämpas. Prövning och tolkning av arvodesbestämmelserna sker av landstingsstyrelsens arvodesberedning. Ärendena handläggs vid LSF Juridik och upphandling. | **Tolkning och tillämpning av samt information om reglementet**<br><br>*Arvodesberedningen* ska bereda ärenden rörande ersättningar m.m. till de förtroendevalda.<br><br>*Arvodesutskottet* svarar för tolkning och tillämpning av bestämmelserna om arvoden, andra ersättningar och pension för förtroendevalda samt beslutar om särskilda ersättningar i samband med förtroendeuppdrag.<br><br>*Rese- och representationsutskottet* beslutar i ärenden som rör resor, kurser och konferenser för landstingsstyrelsens förtroendevalda samt för förtroendevalda från dess utskott eller beredningar.<br><br>*Allmänna frågor* om reglementet besvaras av LSF/Kansliavdelningen. |
| ***Frågor om arvoden mm***<br><br>Frågor i arvodesärenden kan ställas till Karin Mikaelsson, tel. 08-737 43 72, e-post: karin.mikaelsson@sll.se. | |

| Nämnder m m | Årsarvoden | Sammanträdes-ersättning | Anteckningar |
|---|---|---|---|
| **Landstingsfullmäktige** | | | |
| Ordförande | 251 600 | 1610** | **Om en ledamot under någon del av sammanträdet ersätts av en eller flera ersättare får ledamoten och ersättarna vardera halvt arvode om 800 kr |
| 1:e och 2:e vice ordförande | 188 600 | 1610** | |
| Ledamot | 16 600 | 1610** | |
| Ersättare | 11 900 | 1610** | |
| **Revisorsgrupper** | | | *I de fall ledamot/ersättare tjänstgjort längre än 4 tim utgår sammanträdesersättning med 1220 kronor. |
| Ordförande | 44 300 | 590* | |
| Vice ordförande | 33 200 | 590* | |
| Revisor | 22 100 | 590* | |
| Revisorsbesök hos de organ som enligt beslut ska granskas av landstingsrevisorerna | -------- | 590* | |
| **Revisorskollegiet** | | | |
| Ordförande | 96 800 | 590* | |
| Vice ordförande | 73 400 | 590* | |
| Ledamot | 44 300 | 590* | |
| Ersättare | 29 500 | 590* | |
| **Revisionens budgetberedning** | | | |
| Ordförande | 16 100 | 590* | |
| Ledamot | 4 800 | 590* | |
| **Landstingsstyrelsen och Hälso- och sjukvårdsnämnden** | | | |
| Ordförande | 288 500 | 590* | |
| 1:e vice ordförande | 143 500 | 590* | |
| 2:e vice ordförande | 216 100 | 590* | |
| Ledamot | 59 100 | 590* | |
| Ersättare | 44 300 | 590* | |

| Nämnder m m | Årsarvoden | Sammanträdes-ersättning | Anteckningar |
|---|---|---|---|
| **Trafiknämnden, landstings-styrelsens arbetsutskott, ägarutskott samt personalutskott** | | | |
| Ordförande | 251 600 | 590* | *I de fall ledamot/ersättare tjänstgjort längre än 4 tim utgår sammanträdesersätt-ning med 1220 kronor. |
| 1:e vice ordförande | 125 700 | 590* | |
| 2:e vice ordförande | 188 600 | 590* | |
| Ledamot | 29 500 | 590* | |
| Ersättare | 22 100 | 590* | |
| **Landstingsstyrelsens forskningsberedning, innovationsberedning, fastighets- och investeringsberedning, miljöberedning samt beredning för utbyggd tunnelbana** | | | |
| Ordförande | 96 800 | 590* | |
| 1:e vice ordförande | 48 000 | 590* | |
| 2:e vice ordförande | 73 400 | 590* | |
| Ledamot | 16 100 | 590* | |
| **Hälso- och sjukvårdsnämndens sjukvårdsstyrelser och utskott för Framtidens hälso- och sjukvård** | | | |
| Ordförande | 150 100 | 590* | |
| 1:e vice ordförande | 75 400 | 590* | |
| 2:e vice ordförande | 113 300 | 590* | |
| Ledamot | 28 200 | 590* | |
| Ersättare | 21 100 | 590* | |
| **Hälso- och sjukvårdsnämndens programberedningar** | | | |
| Ordförande | 96 800 | 590* | |
| 1:e vice ordförande | 48 000 | 590* | |
| 2:e vice ordförande | 73 400 | 590* | |
| Ledamot | 16 100 | 590* | |

| Nämnder m m | Årsarvoden | Sammanträdes-ersättning | Anteckningar |
|---|---|---|---|
| Ersättare | 11 600 | 590* | |
| **Trafiknämndens färdtjänstberedning, beredning för sjötrafik och beredning för trafikplanering** | | | |
| Ordförande | 96 800 | 590* | *I de fall ledamot/ersättare tjänstgjort längre än 4 tim utgår sammanträdesersättning med 1220 kronor. |
| 1:e vice ordförande | 48 000 | 590* | |
| 2:e vice ordförande | 73 400 | 590* | |
| Ledamot | 16 100 | 590* | |
| Ersättare | 11 600 | 590* | |
| **Kulturnämnden, Tillväxt- och regionplaneringsnämnden** | | | |
| Ordförande | 113 300 | 590* | |
| 1:e vice ordförande | 56 900 | 590* | |
| 2:e vice ordförande | 85 000 | 590* | |
| Ledamot | 16 100 | 590* | |
| Ersättare | 11 600 | 590* | |
| **Patientnämnden** | | | |
| Ordförande | 96 800 | 590* | |
| Vice ordförande | 73 400 | 590* | |
| Ledamot | 16 100 | 590* | |
| Ersättare | 11 600 | 590* | |
| **Valberedningen och arvodesberedningen** | | | |
| Ordförande | 16 100 | 590* | |
| Vice ordförande | 12 100 | 590* | |
| Ledamot som partiföreträdare i valberedningen | 8 300 | 590* | |
| Ledamot | 4 800 | 590* | |
| Ersättare | 2 800 | 590* | |

| Nämnder m m | Årsarvoden | Sammanträdes-ersättning | Anteckningar |
|---|---|---|---|
| **Locum AB** | | | |
| Ordförande | 96 800 | 590* | *I de fall ledamot/ersättare tjänstgjort längre än 4 tim utgår sammanträdesersättning med 1220 kronor. |
| 1:e vice ordförande | 48 000 | 590* | |
| 2:e vice ordförande | 73 400 | 590* | |
| Ledamot | 16 100 | 590* | |
| Ersättare | 11 600 | 590* | |
| **Av landstingsstyrelsen eller annan nämnd tillsatt råd/ beredning, kommitté eller motsv. som ej redovisats särskilt i denna förteckning** | ---------- | 590* | |
| **Tillsyns- och kontaktpersoner inom hälso- och sjukvården** | | 590*** | ***Om fullgörande av uppdraget innebär resor utanför landstingsområdet utgår rese- och traktamentesersättning enligt landstingets resereglemente |
| **Landstingskommunalt uppdrag i utomstående organ (exkl. bolag)** | | | Utbetalas mot räkning varvid från organet ev utgiven ersättning (reseersättning, traktamente, arvode etc. och er sättning för förl. inkomst) ska dras från den av landstinget beslutade ersättningen<br><br>Ersättning utgår ej för uppdrag i organ där ersättning är reglerad genom bestämmelse i författning etc. eller annat statligt beslut |
| Ledamöter och ersättare | | 590* | |
| **Deltagande i konferenser, seminarier utbildningar och studiebesök samt resor med anledning härav inom och utom länet** | | 590* | Vid deltagande i konferens etc. utom länet utgår reseersättning enligt landstingets resereglemente |

| Nämnder m m | Årsarvoden | Sammanträdes-ersättning | Anteckningar |
|---|---|---|---|
| *Arvoden för vissa uppdrag i landstingets övriga bolag m fl* | | | |
| **SLL Internfinans AB** | | | |
| Ledamot | 48 500 | ---- | |
| **Ambulanssjukvården i Stockholm AB** | | | |
| Ordförande | 85 800 | ---- | |
| Vice ordförande | 65 700 | ---- | |
| Ledamot | 42 700 | ---- | |
| Ersättare | 21 400 | ---- | |
| **MediCarrier AB** | | | |
| Ordförande | 85 800 | ---- | |
| Ledamot | 42 700 | ---- | |
| **Stockholm Care AB** | | | |
| Ordförande | 85 800 | ---- | |
| Vice ordförande | 65 700 | ---- | |
| Ledamot | 42 700 | ---- | |
| Ersättare | 21 400 | ---- | |
| **Danderyds sjukhus AB** | | | |
| Ordförande | 228 800 | ---- | |
| Ledamot | 114 300 | ---- | |
| **Folktandvården Stockholms län AB** | | | |
| Ordförande | 114 300 | ---- | |
| Ledamot | 57 000 | ---- | |

| Nämnder m m | Årsarvoden | Sammanträdes-ersättning | Anteckningar |
|---|---|---|---|
| **S:t Eriks Ögonsjukhus AB** | | | |
| Ordförande | 114 300 | ---- | |
| Ledamot | 57 000 | ---- | |
| **Södersjukhuset AB** | | | |
| Ordförande | 228 800 | ---- | |
| Vice ordförande | 171 600 | | |
| Ledamot | 114 300 | ---- | |
| **Södertälje sjukhus AB** | | | |
| Ordförande | 142 000 | ---- | |
| Ledamot | 70 900 | ---- | |
| **Karolinska Universitetssjukhuset** | | | |
| Ordförande | 571 100 | ---- | |
| Vice ordförande | 214 200 | ---- | |
| Ledamot | 171 500 | ---- | |
| **Stockholms läns sjukvårdsområde** | | | |
| Ordförande | 285 700 | ---- | |
| Vice ordförande | 214 200 | ---- | |
| Ledamot | 171 500 | ---- | |
| **Centrum för Molekylärmedicin och Cancercentrum Karolinska** | | | |
| Ordförande | 85 800 | ---- | |
| Vice ordförande | 65 700 | ---- | |
| Ledamot | 42 700 | ---- | |
| Ersättare | 21 400 | ---- | |

| Nämnder m m | Årsarvoden | Sammanträdes-ersättning | Anteckningar |
|---|---|---|---|
| **Stiftelsen Clara** | | | |
| Ordförande | 85 800 | ---- | |
| Vice ordförande | 65 700 | ---- | |
| Ledamot | 42 700 | ---- | |
| Ersättare | 21 400 | ---- | |
| **Skärgårdsstiftelsen i Stockholms län** | | | *I de fall ledamot/ersättare tjänstgjort längre än 4 tim utgår sammanträdesersättning med 1220 kronor. |
| Ordförande | 15 900 | 590* | |
| Vice ordförande | 11 900 | 590* | |
| Ledamot | 4 600 | 590* | ** I de fall revisor tjänstgjort längre än 4 tim utgår sammanträdesersättning med 1220 kronor (betalas av stiftelsen) |
| Ersättare | 3 300 | 590* | |
| Revisor | ------- | 590** | |
| **Skärgårdsstiftelsen i Stockholms län** | | | |
| <u>Arbetsutskott</u> | | | |
| Ordförande | 85 800 | 590* | |
| Vice ordförande | 65 700 | 590* | |
| Ledamot | 42 700 | 590* | |
| Ersättare | 21 400 | 590* | |