2026-10-23

P9. Personalsituation 2026-09-30

Antal anställda
Antalet månadsanställda har ökat med +248 jämfört med september 2025 (+1,5 %). Inom teman och funktioner är ökningen +156, med störst tillskott inom Funktion MDK (+57) och Tema Cancer (+49). Tema ARM minskar med -35 månadsanställda.

Bland centrala staber ses en ökning på +92 månadsanställda, främst inom Stab Teknik (+35), FoU (+18) samt Stab Ekonomi och inköp (+18). Från föregående månad minskar antalet tidsbegränsat anställda med -47, en större minskning än samma period 2025 (-32). Sammantaget fortsätter sjukhuset att växa i antal anställda, framför allt med tillsvidareanställda.

Genomförda och/eller i närtid kommande organisatoriska förändringar mellan olika förvaltningar och för med sig att antalet anställda utökats eller utökas med motsvarande +58 månadsanställda. Upphandling av måltidslösningar för med sig en extern verksamhetsövergång och innebär att antalet månadsanställda minskar med -72.

Personalomsättning
Personalomsättningen i september 2026 är 9,7 %. Det är lägre än samma månad 2025 och ligger även under nivåerna för september 2023–2024 och bland **de lägsta i regionen**. Färre avgångar än tidigare år är en viktig förklaring till den lägre omsättningen.

Den lägre personalomsättningen innebär ett mer stabilt bemanningsläge, särskilt bland vårdnära yrkesgrupper. Samtidigt innebär det att antalet anställda inte minskar genom avgångar i samma omfattning som tidigare, vilket bidrar till den fortsatta ökningen i antal anställda.

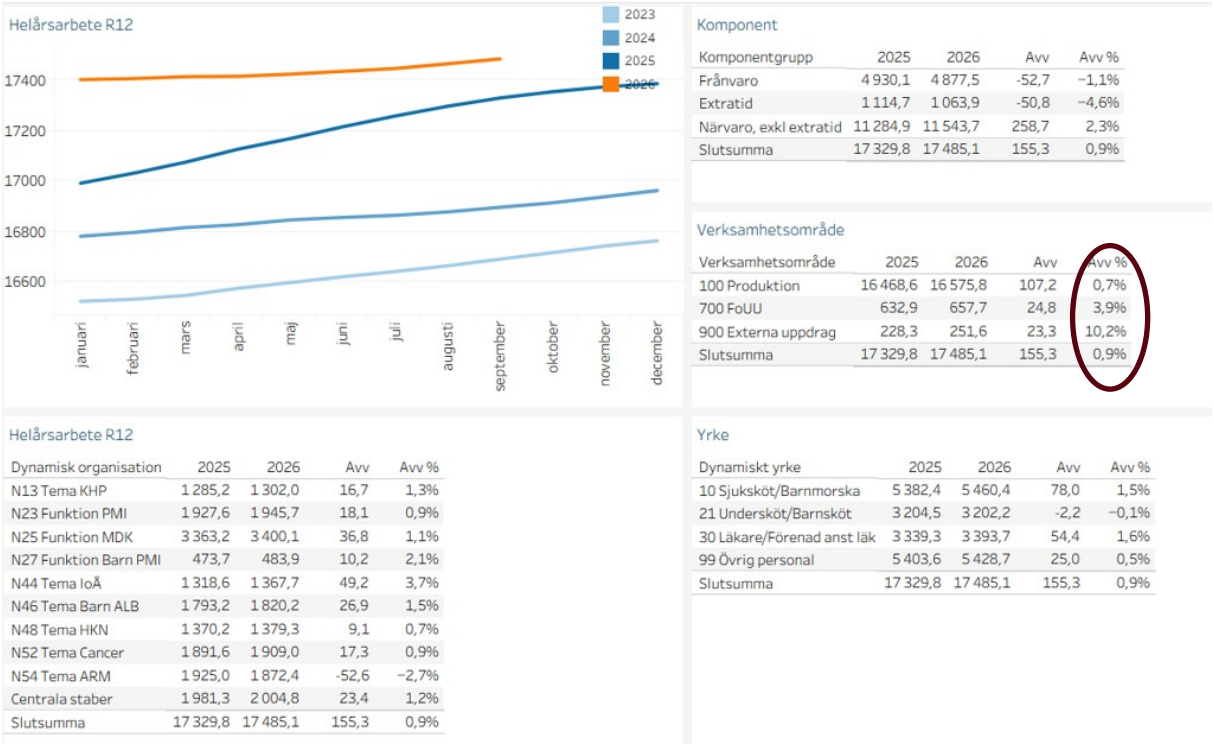
Kvarstannande
Kvarstannandegraden i september 2026 ligger på 77,5 %, vilket är en tydlig förbättring jämfört med samma månad 2025 samt mindre ökning från föregående månad. Bland **de högsta nivåerna i regionen**. Nivån är historiskt hög och visar att en större andel medarbetare stannar längre i verksamheten.

En jämförelse mellan teman, funktioner och staber visar att 7 av 9 teman/funktioner har en kvarstannandegrad över 75 %. Funktion MDK och Funktion Barn PMI sticker ut positivt med över 80 %, medan Tema KHP ligger på 72,2 %. Det innebär att majoriteten av våra Teman/Funktioner har god förmåga att behålla medarbetare.

Sjukfrånvaro
Sjukfrånvaron i september 2026 är 5,93 %, i nivå med september 2025 (5,96 %). Sena registreringar kan höja nivån något, men månadsutfallet ligger övergripande stabilt jämfört med föregående år.
Den längre sjukfrånvaron (≥15 dagar) är högre än i september 2025 men lägre än motsvarande månad 2023–2024, vilket tyder på färre långvariga sjukskrivningar än tidigare år.

På rullande 12 månader är sjukfrånvaron 5,64 %, 0,29 procentenheter lägre än samma period för ett år sedan och lägre än nivåerna 2023–2024. Sammantaget visar detta på en gradvis förbättring av sjukfrånvaron över tid.

Helårsarbete – rullande 12 månader



Komponent

Komponentgrupp	2025	2026	Avv	Avv %
Frånvaro	4 930,1	4 877,5	-52,7	−1,1%
Extratid	1 114,7	1 063,9	-50,8	−4,6%
Närvaro, exkl extratid	11 284,9	11 543,7	258,7	2,3%
Slutsumma	17 329,8	17 485,1	155,3	0,9%

Verksamhetsområde

Verksamhetsområde	2025	2026	Avv	Avv %
100 Produktion	16 468,6	16 575,8	107,2	0,7%
700 FoUU	632,9	657,7	24,8	3,9%
900 Externa uppdrag	228,3	251,6	23,3	10,2%
Slutsumma	17 329,8	17 485,1	155,3	0,9%

Helårsarbete R12

Dynamisk organisation	2025	2026	Avv	Avv %
N13 Tema KHP	1 285,2	1 302,0	16,7	1,3%
N23 Funktion PMI	1 927,6	1 945,7	18,1	0,9%
N25 Funktion MDK	3 363,2	3 400,1	36,8	1,1%
N27 Funktion Barn PMI	473,7	483,9	10,2	2,1%
N44 Tema IoÄ	1 318,6	1 367,7	49,2	3,7%
N46 Tema Barn ALB	1 793,2	1 820,2	26,9	1,5%
N48 Tema HKN	1 370,2	1 379,3	9,1	0,7%
N52 Tema Cancer	1 891,6	1 909,0	17,3	0,9%
N54 Tema ARM	1 925,0	1 872,4	-52,6	−2,7%
Centrala staber	1 981,3	2 004,8	23,4	1,2%
Slutsumma	17 329,8	17 485,1	155,3	0,9%

Yrke

Dynamiskt yrke	2025	2026	Avv	Avv %
10 Sjuksköt/Barnmorska	5 382,4	5 460,4	78,0	1,5%
21 Undersköt/Barnsköt	3 204,5	3 202,2	-2,2	−0,1%
30 Läkare/Förenad anst läk	3 339,3	3 393,7	54,4	1,6%
99 Övrig personal	5 403,6	5 428,7	25,0	0,5%
Slutsumma	17 329,8	17 485,1	155,3	0,9%

Bilden ovan visar Helårsarbete rullande 12 månader per september 2026 ur några olika perspektiv. Utfallet för helårsarbete rullande 12 är +0,9 % högre än föregående år vilket beror på att sjukhuset har fler anställda. Frånvaron minskar med -1,1 %, samtidigt som Extratid minskar med -4,6 %, där Jour/Beredskap, Timlön och Övertid samtliga ligger lägre än föregående år. Närvaron exklusive extratid ökar med +2,3%.

Stabil ökning av FOUU + 3,9% och korrekt redovisning av externa uppdrag +10,2% innebär en positiv och stabil utveckling inom verksamhetsområdena.

Fördelat på yrke ökar helårsarbetet mest för Sjuksköterskor/Barnmorskor och Läkare, medan Undersköterskor/Barnskötare är i stort sett oförändrade och Övrig personal ökar något.

På följande sidor återfinns HR månadsrapport per september 2026. Rapporten innehåller diagram och tabeller som visualiserar de observationer som beskrivs i sammanfattningen ovan, samt kompletterande uppgifter.

Karolinska Universitetssjukhuset

Månadsrapport

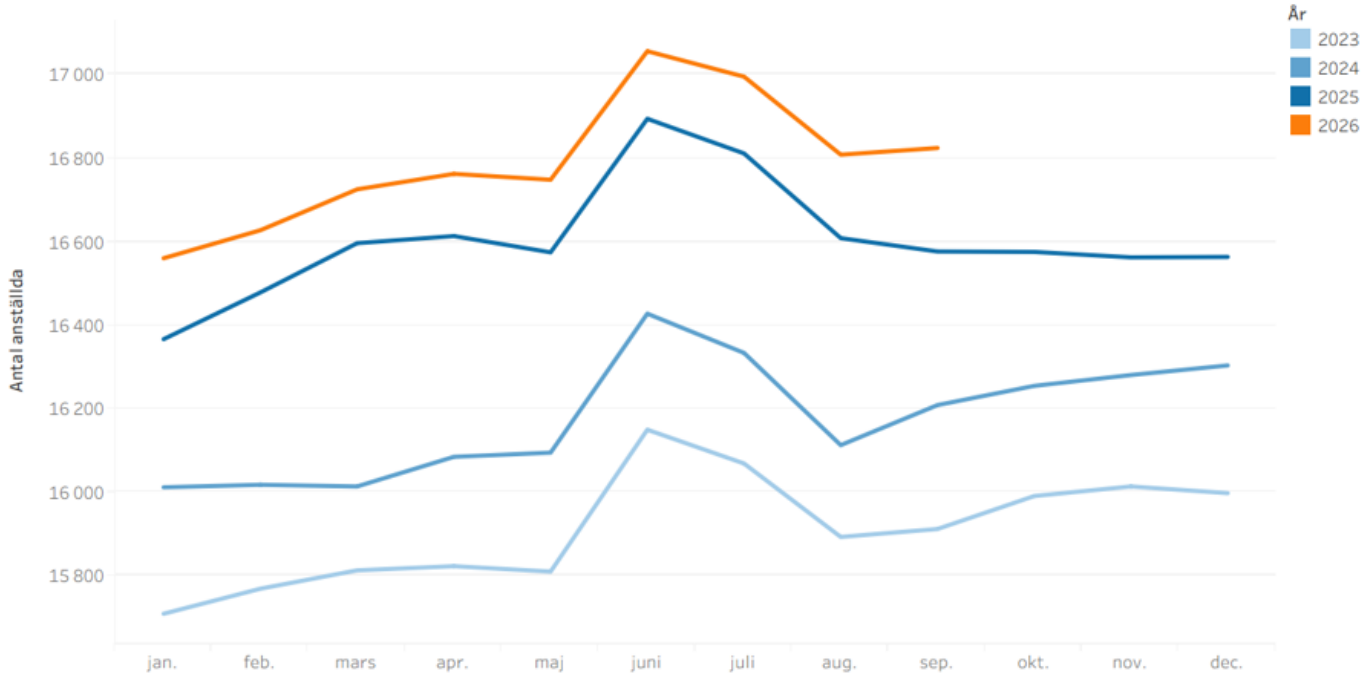
september 2026

- Personalvolym
- Personalrörlighet
- Sjukfrånvaro

Fil skapad den: 2026-10-07 14:09:34

Antal anställda totalt 2023 - 2026

		Antal anställda	Skillnad %
2023	september	15 911	
2024	september	16 208	1,87%
2025	september	16 576	2,27%
2026	september	16 824	1,50%



Jämfört med september 2025 har antalet månadsanställda ökat med +248, vilket motsvarar +1,5 %.

Sedan september 2025 syns ökningar i tre av fyra grupperade yrkesgrupper, Sjuksköterskor/Barnmorskor (+82), Läkare (+51), och Övrig personal (+124) har ökat, medan Undersköterskor (-9) har minskat.

Chefer och administrativ personal (ingår i gruppen Övrig personal, yrkesgrupp 500-502) är +87 fler än föregående år, varav Handläggare ökar med +58.

Antalet månadsanställda har ökat med +16 sedan föregående månad.

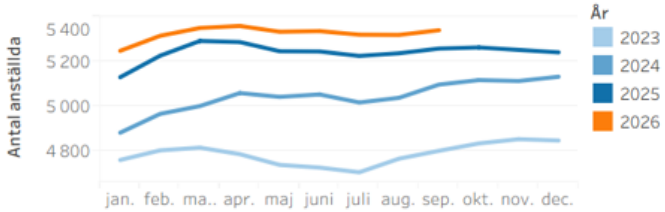
Sedan fg månad ökar antalet Sjuksköterskor/ Barnmorskor (+21) och Undersköterskor (+2) medan Läkare (-7) minskat. Övrig personal är oförändrad sedan fg månad (+/-0).

Definition: Antal anställda med månadslön och anställning reglerad enligt allmänna bestämmelser (AB). Alla medarbetare anställda per den sista kalenderdagen i mätmånaden omfattas - såväl tillsvidareanställda som tidsbegränsat anställda.

Antal anställda per yrkesgrupp 2023 - 2026

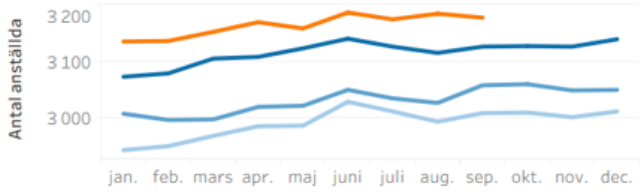
Sjuksköterskor och barnmorskor

		Antal anställda	Skillnad %
2023	september	4 801	
2024	september	5 097	6,17%
2025	september	5 258	3,16%
2026	september	5 340	1,56%



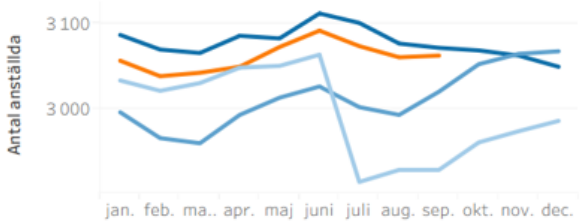
Läkare

		Antal anställda	Skillnad %
2023	september	3 010	
2024	september	3 059	1,63%
2025	september	3 127	2,22%
2026	september	3 178	1,63%



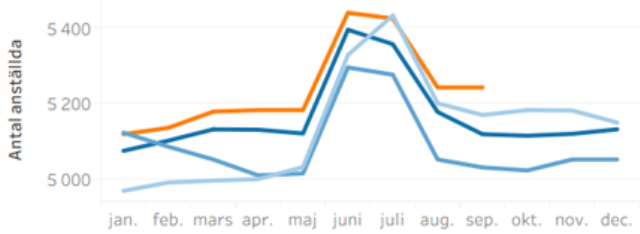
Undersköterskor och barnsköterskor

		Antal anställda	Skillnad %
2023	september	2 929	
2024	september	3 020	3,11%
2025	september	3 071	1,69%
2026	september	3 062	-0,29%



Övriga

		Antal anställda	Skillnad %
2023	september	5 171	
2024	september	5 032	-2,69%
2025	september	5 120	1,75%
2026	september	5 244	2,42%



Definition: Antal anställda med månadslön och anställning reglerad enligt allmänna bestämmelser (AB). Alla medarbetare anställda per den sista kalenderdagen i mätmånaden omfattas - såväl tillsvidareanställda som tidsbegränsat anställda.

Sjuksköterskor/Barnmorskor
Antalet Sjuksköterskor har ökat +82 sedan september 2025. Inom ramen för denna ökning har antalet grundutbildade sjuksköterskor minskat -29. Sjuksköterska barn är +28, röntgensjuksköterska är +26, IVA-sjuksköterska är +30 och akutsjuksköterska är +17, medan sjuksköterska anestesi minskar med -11 och operationssjuksköterska är -2. Antalet OVCer (Chefssjuksköterska) är +19 jämfört med sept 2025, medan antalet Barnmorskor minskat med -4.

Läkare
Totalt har gruppen läkare ökat med +51 månadsanställda jämfört med för ett år sedan. Bakom denna siffra döljer sig framför allt en ökning av antalet specialistläkare (ÖL +2, BÖL +28, Spec +33, ST -22, UL +12).

Undersköterskor
Antalet Undersköterskor har sedan september 2025 minskat med -9.

Övrig personal
Gruppen som helhet har ökat med +124 jmf fg år. BMA är -7 färre än för ett år sedan och Sjukvårdsbiträde har också minskat med -13.
Hälsoprofessionernas yrken ökar med +7 jmf fg år. Inom gruppen ökar Dietist (+7) och Sjukgymnast (+4), medan Logoped (-3) och Arbetsterapeut (-2) minskar.
Gruppen Chefer och administrativ personal (yrkesgrupp 500-502) är +87 fler än föregående år. Det är framför allt handläggartjänster som ökar (IT +34, Ekonomi +9). Ökningar syns även för Klinisk prövningsledare (+17) och Ingenjör (+18).

Antal månadsanställda per tema/funktion/stab
Totalt inom tema och funktion har antal månadsanställda ökat (+156) sedan september 2025. Störst ökning ser vi för Funktion MDK (+57) och Tema Cancer (+49). Tema ARM (-35) uppvisar en minskning sedan samma månad förra året.

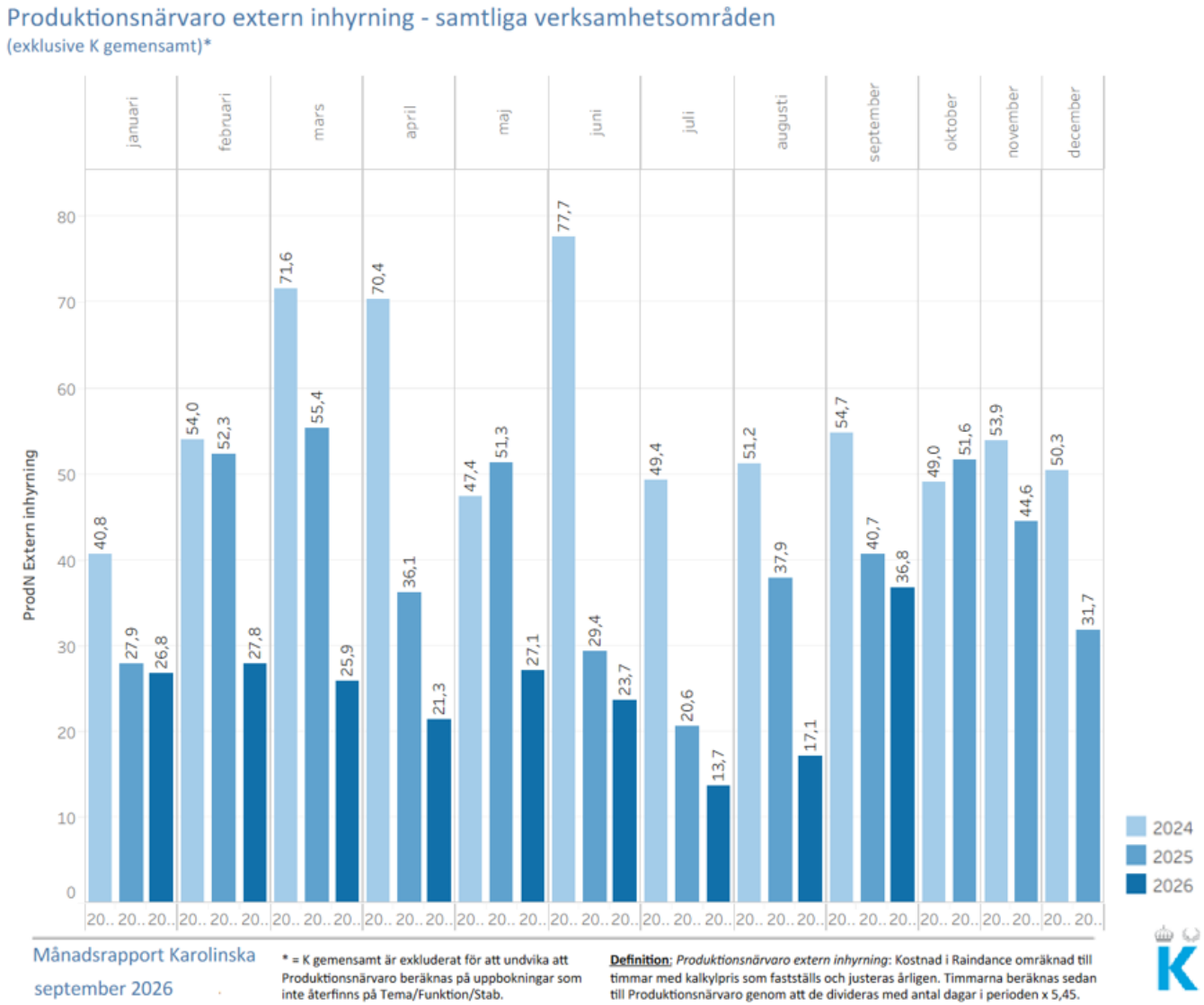
Bland Centrala staber ser vi totalt en ökning sedan föregående år på +92 månadsanställda. Störst ökningar syns för Stab Teknik (+35) samt FoU (+18) och Stab Ekonomi o inköp (+18).

Antal anställda

	Anställda			Jmf fg period, antal			Jmf fg period, %		
Tema/Funktion/Stab	sep. 24	sep. 25	sep. 26	sep. 24	sep. 25	sep. 26	sep. 24	sep. 25	sep. 26
610 Sjukhusledn Karolinska ..	4	4	5		0	1		0,0%	25,0%
650 Stab Ekonomi o Inköp	129	132	150		3	18		2,3%	13,6%
665 Stab Kommunikation ext..	27	24	28		- 3	4		-11,1%	16,7%
N13 Tema KHP	1 241	1 290	1 302		49	12		3,9%	0,9%
N23 Funktion PMI	1 799	1 844	1 851		45	7		2,5%	0,4%
N25 Funktion MDK	3 184	3 273	3 330		89	57		2,8%	1,7%
N27 Funktion Barn PMI	440	448	458		8	10		1,8%	2,2%
N44 Tema IoÅ	1 223	1 282	1 310		59	28		4,8%	2,2%
N46 Tema Barn ALB	1 653	1 702	1 716		49	14		3,0%	0,8%
N48 Tema HKN	1 269	1 273	1 287		4	14		0,3%	1,1%
N52 Tema Cancer	1 774	1 801	1 850		27	49		1,5%	2,7%
N54 Tema ARM	1 740	1 722	1 687		- 18	- 35		-1,0%	-2,0%
N64 Stab Juridik	56	57	54		1	- 3		1,8%	-5,3%
N66 HR	118	124	125		6	1		5,1%	0,8%
N70 Stab Fastighet log o ser..	202	203	209		1	6		0,5%	3,0%
N71 FoU	247	250	268		3	18		1,2%	7,2%
N72 Stab KP	3	1	2		- 2	1		-66,7%	100,0%
N73 PMCK Karolinska	3	6	9		3	3		100,0%	50,0%
N74 Stab Produktion	762	783	787		21	4		2,8%	0,5%
N77 Stab Teknik	319	338	373		19	35		6,0%	10,4%
N78 Stab Säkerhet	15	19	23		4	4		26,7%	21,1%
Slutsumma	16 208	16 576	16 824		368	248		2,3%	1,5%

Anställningsgrupp
Totalt för sjukhuset är antalet tillsvidareanställda i september 2026 +221 jämfört med samma månad 2025. Tidsbegränsat anställda har ökat med +25. Andelen tidsbegränsat anställda låg i september 2025 på 4,9% och är i september 2026 på 5,0 %.
Sedan föregående månad har antalet tidsbegränsat anställda minskat med -47. Motsvarande minskning av antalet tidsbegränsat anställda under samma period 2025 var -32.

Anställningsgrupp	sep. 24	sep. 25	sep. 26
Förordnande	138	135	137
Tidsbegränsat anställd	758	812	837
Tillsvidare	15 312	15 629	15 850
Slutsumma	16 208	16 576	16 824



Minskad extern inhyrning

Extern inhyrning av personal i september 2026 uppgår till 36,8 ProdN jmf med 40,7 ProdN samma månad 2025, en minskning med -3,9 ProdN (-9,6 %). För Sjuksköterskor/Barnmorskor är minskningen jämfört med september 2025 -2,4 ProdN (-27,3 %).

Utfall per månad:

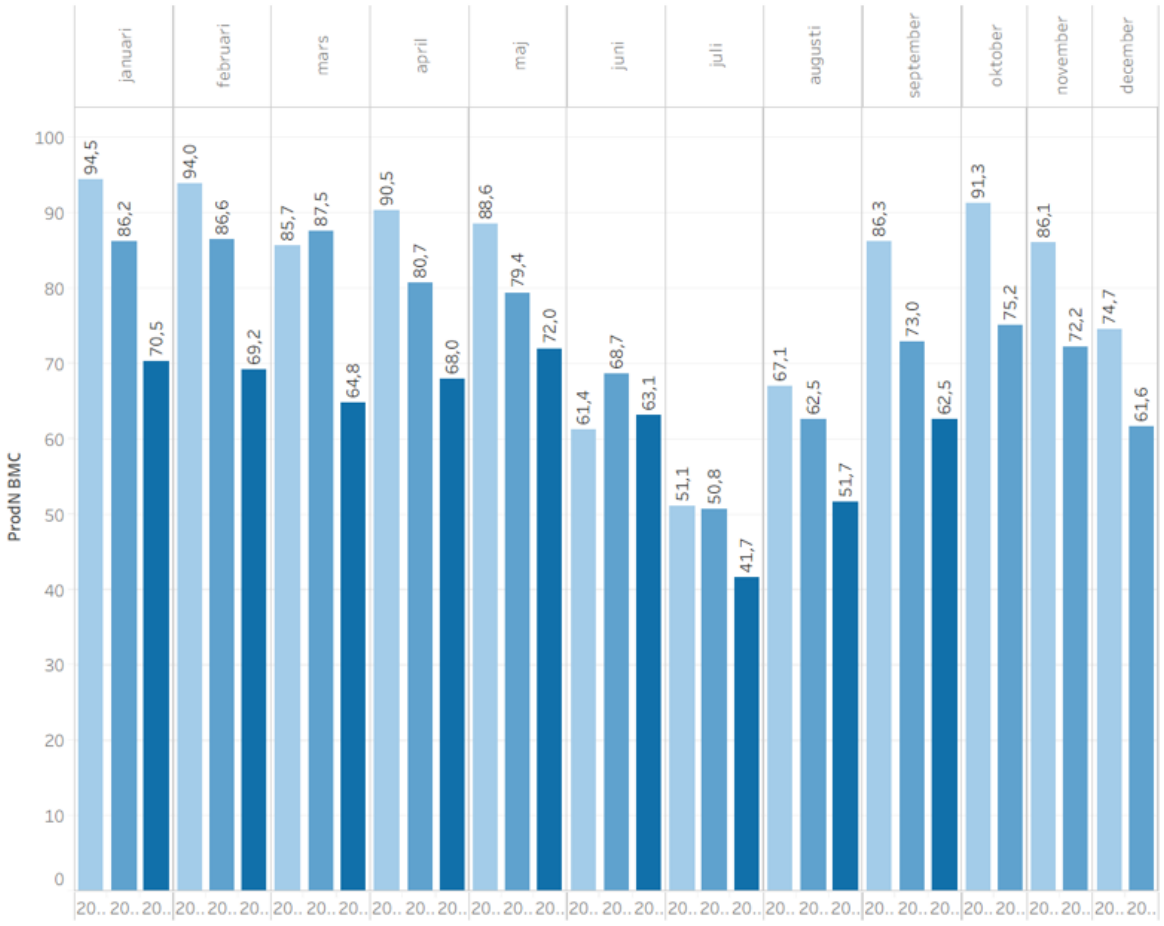
Grupperad yrkesgrupp	september 2024	september 2025	september 2026
10 Sjuksköt/Barnmorska	20,2	8,8	6,4
21 Undersköt/Barnsköt	0,0	0,0	0,0
30 Läkare/Förenad anst .	0,8	0,7	0,5
99 Övrig personal	33,7	31,2	29,9
Slutsumma	54,7	40,7	36,8

För de senaste 12 månaderna per september 2026 uppgår extern inhyrning till 29,0 ProdN, vilket är -13,1 ProdN (-31 %) färre än jämfört med utfallet samma period ett år tidigare.

Utfall Rullande 12:

Grupperad yrkesgrupp	sep. 24	sep. 25	sep. 26
10 Sjuksköt/Barnmorska	43,5	13,0	3,8
21 Undersköt/Barnsköt	0,0	0,0	0,0
30 Läkare/Förenad anst läk	2,1	0,6	0,5
99 Övrig personal	35,2	28,5	24,7
Slutsumma	80,8	42,1	29,0

Produktionsnärvaro Inhyrning Bemanningscentrum - samtliga verksamhetsområden



Månadsrapport Karolinska
september 2026

Definition: *Produktionsnärvaro inhyrning BMC:* Timmar från PiBook, Bemanningscentrums bokningssystem, omräknat till Produktionsnärvaro genom att de divideras med antal dagar i perioden x 5,45.

Inhyrning från BMC under september 2026 var lägre än under samma månad föregående år.
Under september 2026 var inhyrningen från Bemanningscentrum 62,5 ProdN. Jämfört med utfallet samma månad föregående år motsvarar detta en minskning med -10,5 ProdN (-16,8 %).

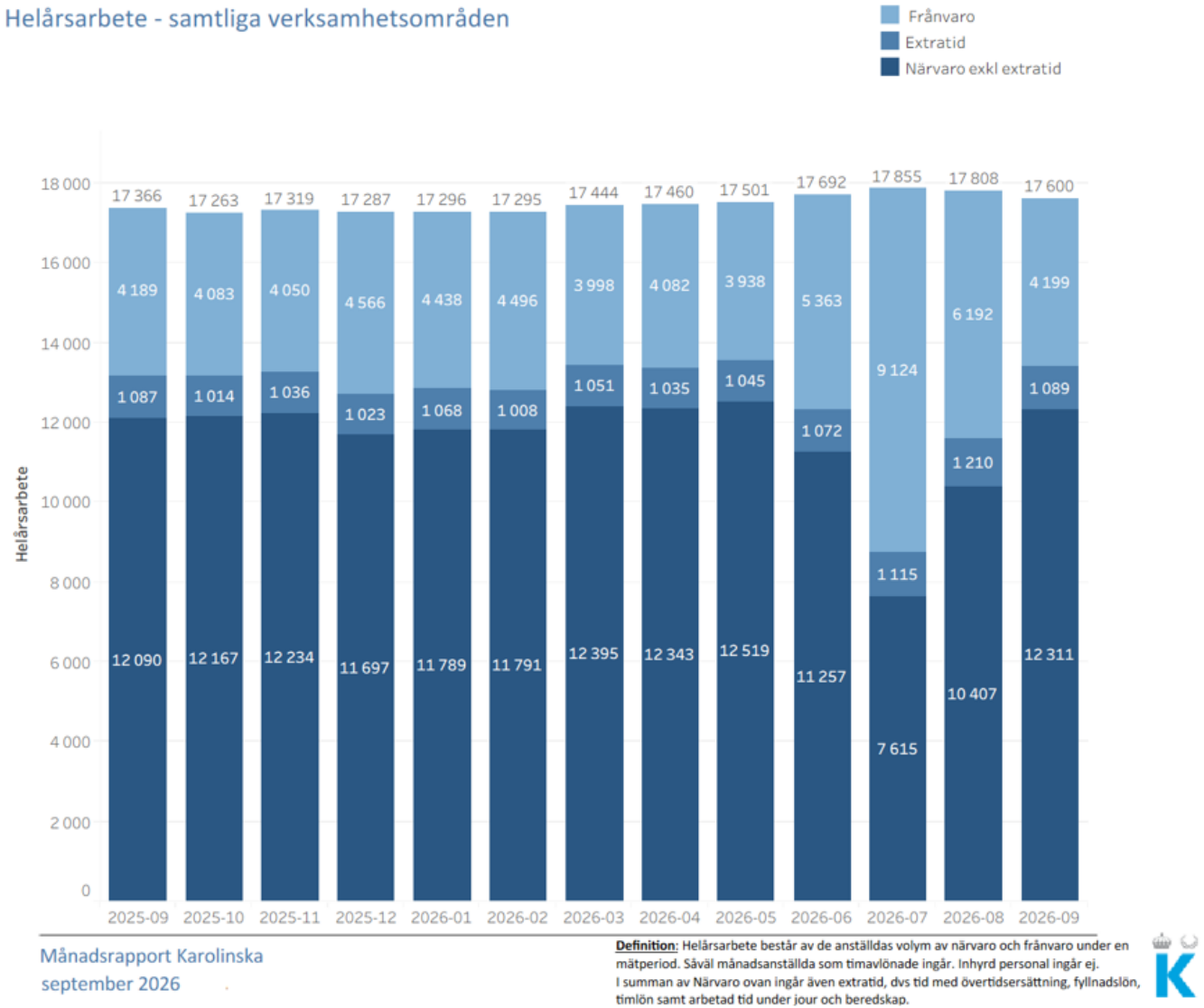
Grupperad yrkesgrupp	september 2024	september 2025	september 2026
10 Sjuksköt/Barnmorska	51,1	41,2	45,4
21 Undersköt/Barnsköt	21,0	17,5	15,5
30 Läkare/Förenad anst .	0,0	0,0	0,0
99 Övrig personal	14,2	14,2	1,5
Slutsumma	86,3	73,0	62,5

Antalet anställd uthyrningspersonal var -12 färre i september 2026 än jämfört med för ett år sedan (-4 undersköterskor, -8 sjuksköterskor).

För de senaste 12 månaderna är inhyrningen från Bemanningscentrum 64,4 ProdN, vilket är -12,9 ProdN lägre än utfallet för samma period ett år tidigare. Samtliga grupperade yrkesgrupper minskar.

Utfall Rullande 12:

Grupperad yrkesgrupp	sep. 24	sep. 25	sep. 26
10 Sjuksköt/Barnmorska	44,2	45,1	43,9
21 Undersköt/Barnsköt	24,4	19,8	16,5
30 Läkare/Förenad anst läk	0,0	0,0	0,0
99 Övrig personal	12,8	12,3	4,0
Slutsumma	81,4	77,3	64,4



Månadsrapport Karolinska
september 2026

Definition: Helårsarbete består av de anställdas volym av närvaro och frånvaro under en mätperiod. Såväl månadsanställda som timavlönade ingår. Inhyrd personal ingår ej. I summan av Närvaro ovan ingår även extratid, dvs tid med övertidsersättning, fyllnadslön, timlön samt arbetad tid under jour och beredskap.

Utfallet för helårsarbete i september 2026 är +233,5 HÅA (+1,3 %) högre än samma månad 2025.
Frånvaron har ökat (+10,3 HÅA, +0,2 %) och månadsanställdas ordinarie närvaro har ökat (+221,2 HÅA, +1,8 %)

Inom kategorin Extratid syns små förändringar, minskningar för Jour/beredskap och Övertid, men en ökning för Timlön:
Jour/beredskap: -1,9 HÅA, motsvarande -0,6 %
Timlön: +4,7 HÅA, motsvarande +0,8 %
Övertid: -0,7 HÅA, motsvarande -0,3 %.

När det gäller Frånvaron i september 2026 så syns dessa förändringar jämfört med föregående år:
Föräldraledighet: +62,9 HÅA, motsvarande +7,2 %
Semester: -13,2 HÅA, motsvarande -1,7 %
Sjukfrånvaro: -42,1 HÅA, motsvarande -4,2 %
Utbildning: -13,8 HÅA, motsvarande -2,8 %
Jourkomp för läkare: -18,1 HÅA, motsvarande -5,7 %

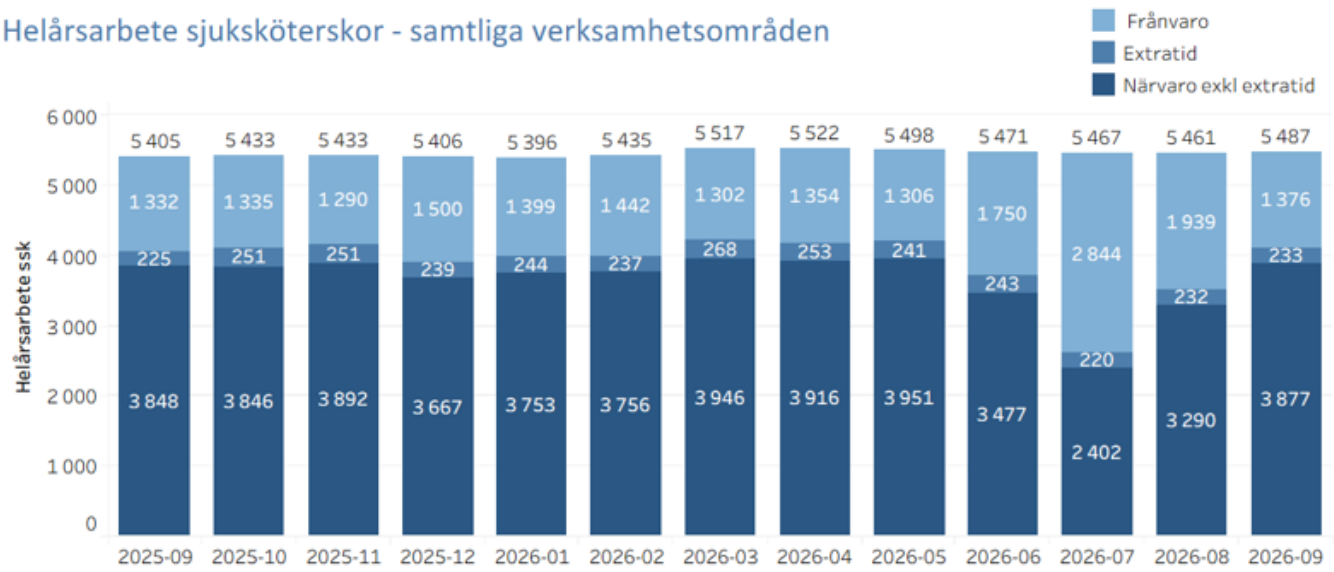
Utfallet för de senaste 12 månaderna är +155,3 HÅA (+0,9%) fler än motsvarande period ett år tidigare.
Närvaro inkl extratid har ökat (+207,9 HÅA, +1,7 %) medan frånvaron har minskat (-52,7 HÅA, -1,1 %).

Utfall rullande 12 månader:

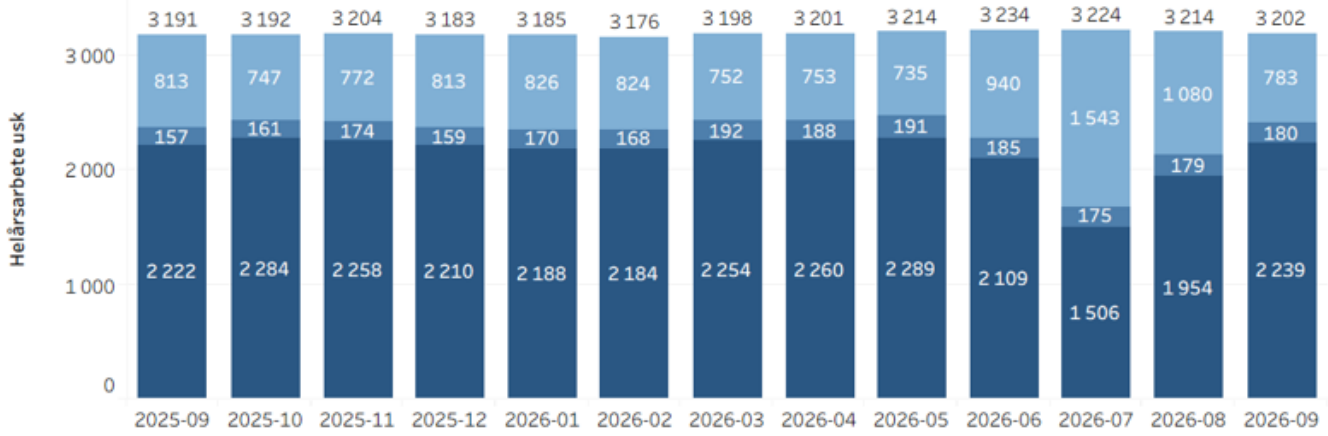
Komponentgrupp	sep. 24	sep. 25	sep. 26
Extratid	1 096,5	1 114,7	1 063,9
Frånvaro	4 922,9	4 930,1	4 877,5
Närvaro, exkl extratid	10 875,7	11 284,9	11 543,7
Slutsumma	16 895,2	17 329,8	17 485,1

Utfallet för verksamhetsområde (VO) Produktion under de senaste 12 månaderna (R12) är +0,7 % högre än jmf fg år och för VO FoUU är ökningen +3,9 %. VO Externa uppdrag har ökat med +10,2 %.

Helårsarbete sjuksköterskor - samtliga verksamhetsområden

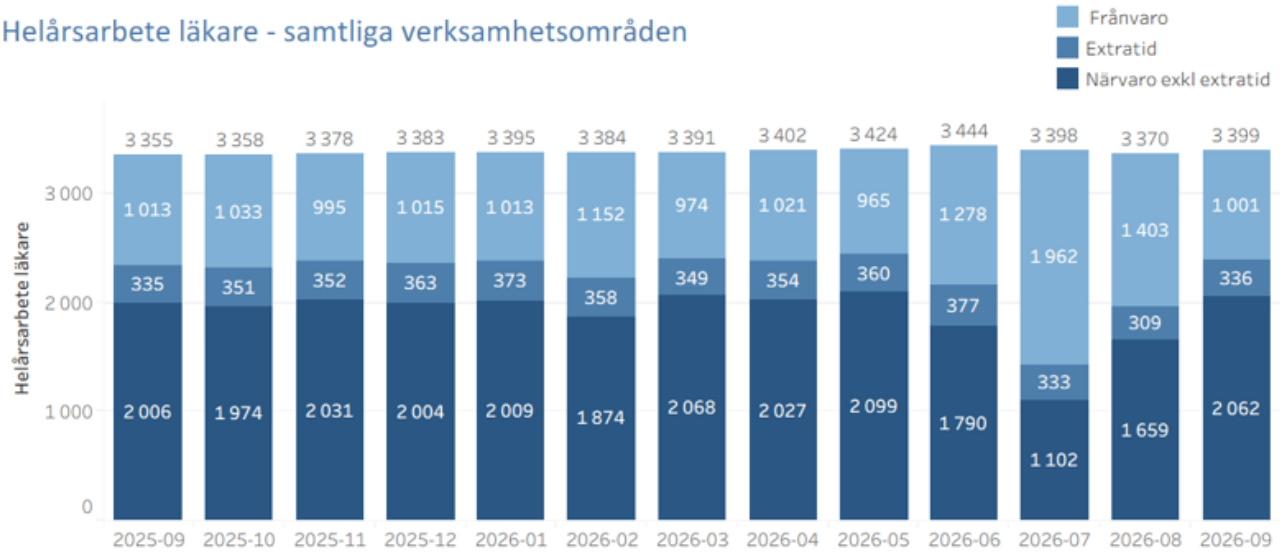


Helårsarbete undersköterskor - samtliga verksamhetsområden

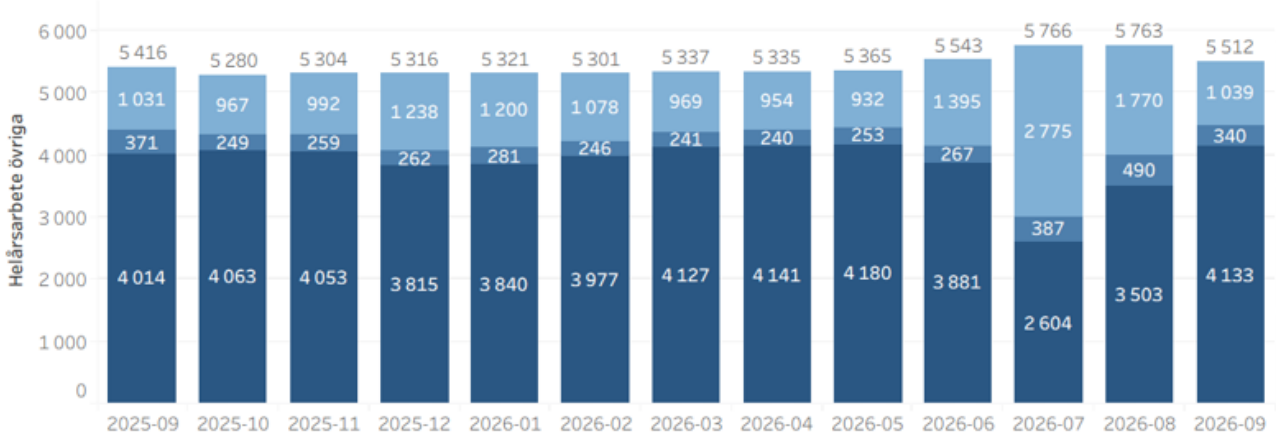


Definition: Helårsarbete består av de anställdas volym av närvaro och frånvaro under en mätperiod. Såväl månadsanställda som timavlönade ingår. Inhyrd personal ingår ej. I summan av Närvaro ovan ingår även extratid, dvs tid med övertidsersättning, fyllnadslön, timlön samt arbetad tid under jour och beredskap.

Helårsarbete läkare - samtliga verksamhetsområden



Helårsarbete yrkesgrupp övriga - samtliga verksamhetsområden

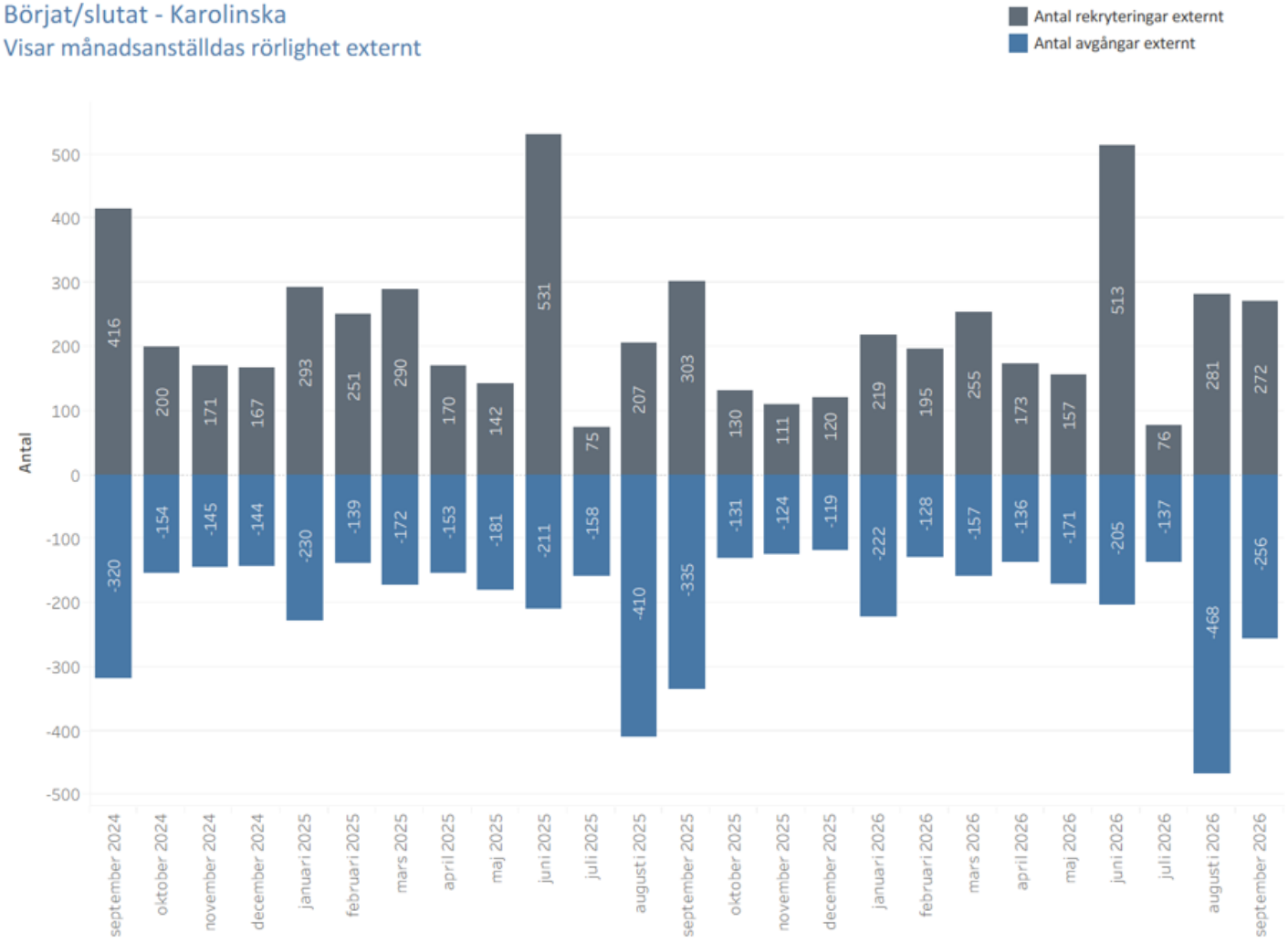


Definition: Helårsarbete består av de anställdas volym av närvaro och frånvaro under en mätperiod. Såväl månadsanställda som timavlönade ingår. Inhyrd personal ingår ej. I summan av Närvaro ovan ingår även extratid, dvs tid med övertidsersättning, fyllnadslön, timlön samt arbetad tid under jour och beredskap.

KAROLINSKA UNIVERSITETSSJUKHUSET

Börjat/slutat - Karolinska

Visar månadsanställdas rörlighet externt



Månadsrapport Karolinska
september 2026

Definition: *Börjat/Slutat:* Diagrammet visar antal månadsanställda som rekryterats till, respektive avgått från, Karolinska per månad.

Antal börjat/slutat visar antal månadsanställda som börjat sin anställning/rekryterats samt antal som slutat/avgått från Karolinska, alltså extern rörlighet.

September 2026 uppvisar en positiv nettorekrytering +16), dvs fler har inlett sin anställning på Karolinska än vad som har avslutat den. Motsvarande siffra under samma månad föregående år var -32.

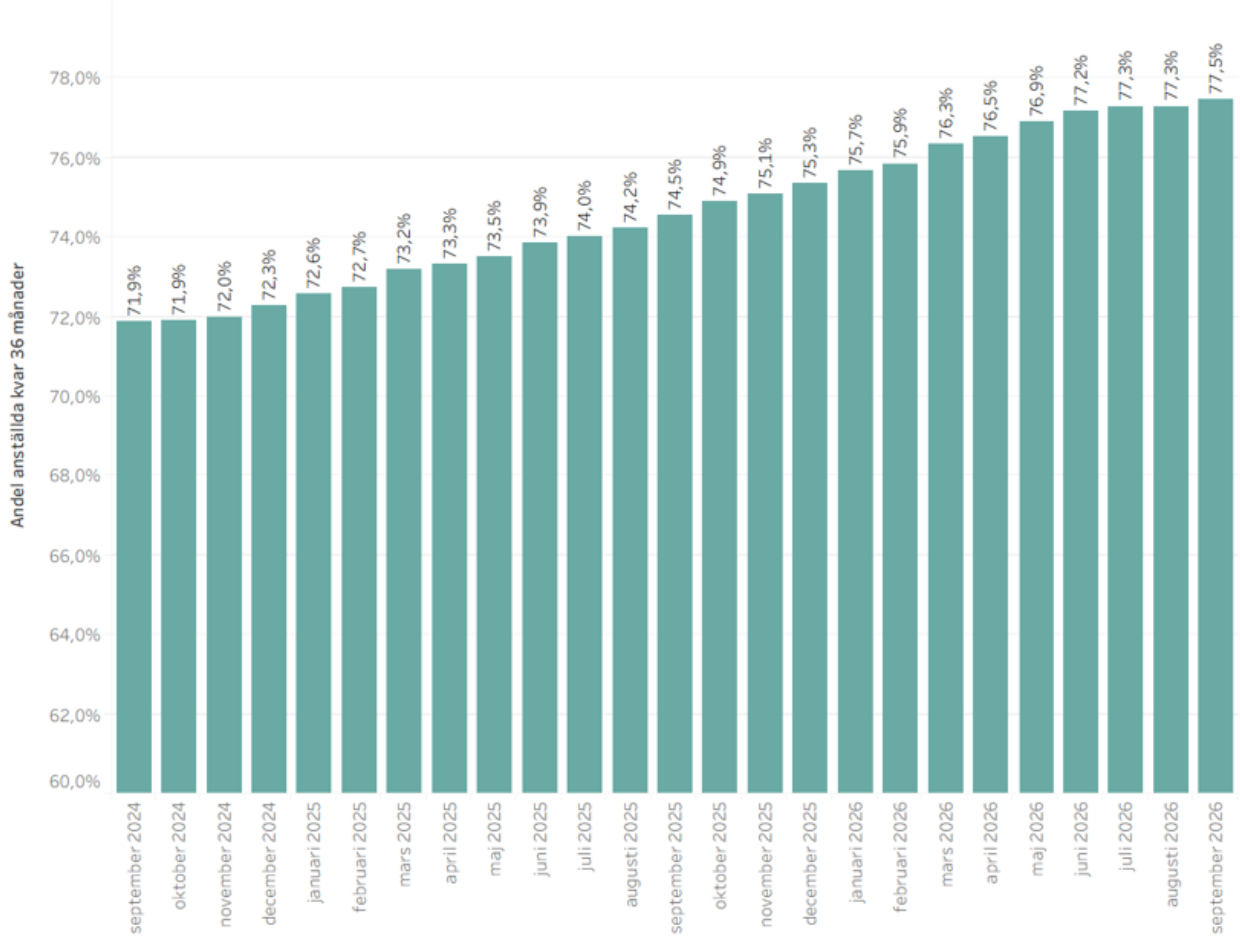
Den externa nettorekryteringen* är under september 2026 positiv för Sjuksköterska/Barnmorska (+17) och Undersköterska (+8), medan den är negativ för Läkare (-7) och Övrig personal (-2).

Grupperad yrkesgrupp	sep. 23	sep. 24	sep. 25	sep. 26
10 Sjuksköt/Barnmor..	35	54	18	17
21 Undersköt/Barnsk..	- 5	15	- 6	8
30 Läkare/Förenad an.	14	31	10	- 7
99 Övrig personal	- 25	- 4	- 54	- 2
Slutsumma	19	96	- 32	16

*skillnaden mellan de som rekryterats och de som avgått.

Kvarstannande 36 månader

Andel tillsvidareanställda som är kvar vid Karolinska efter 36 månader



Månadsrapport Karolinska
september 2026

Definition: *Kvarstannande*: Andel tillsvidareanställda som var anställda 36 månader tidigare och har kvar en månadsanställning vid Karolinska, uttryckt i procent.

Kvarstannande visar andel av de som var tillsvidareanställda för 36 månader sedan och fortsatt har en månadsanställning vid Karolinska.

Kvarstannandegraden stiger med 0,2 procentenheter sedan föregående månad och ligger nu på 77,5 %. Ökningen sedan september 2025 är 3,0 procentenheter.

2023 inleddes med en tillbakagång av kvarstannandegraden. Denna tillbakagående trend stannade av under sommaren 2023 för att därefter, under hösten, vända uppåt. Denna uppåtgående trend har hållit i sig tills nu.

Högst kvarstannandegrad syns för gruppen Läkare, men det är ökningen inom de andra grupperade yrkesgrupperna som driver kvarstannandegraden uppåt. Sedan fg år är ökningen för Sjuksköterskor/ Barnmorskor +3,3 procentenheter, för Undersköterskor +3,4 procentenheter och för Övrig personal +3,5 procentenheter, att jämföras med Läkarnas +0,4 procentenheter.

Grupperad yrkesgrupp	september 2024 Andel kvar 36 månader	september 2025 Andel kvar 36 månader	september 2026 Andel kvar 36 månader
10 Sjuksköt/Barnmor..	66,36%	68,53%	71,82%
21 Undersköt/Barnsköt	72,06%	74,87%	78,25%
30 Läkare/Förenad an..	84,75%	86,27%	86,69%
99 Övrig personal	70,57%	74,07%	77,53%

Kvarstannande per Tema/Funktion/Stab
En jämförelse mellan våra teman, funktioner och staber visar att 7 av 9 teman/funktioner har en kvarstannandegrad över 75 %. Funktion MDK och Funktion Barn PMI sticker ut på ett positivt sätt med över 80 %, medan Tema KHP ligger på 72,2 %.

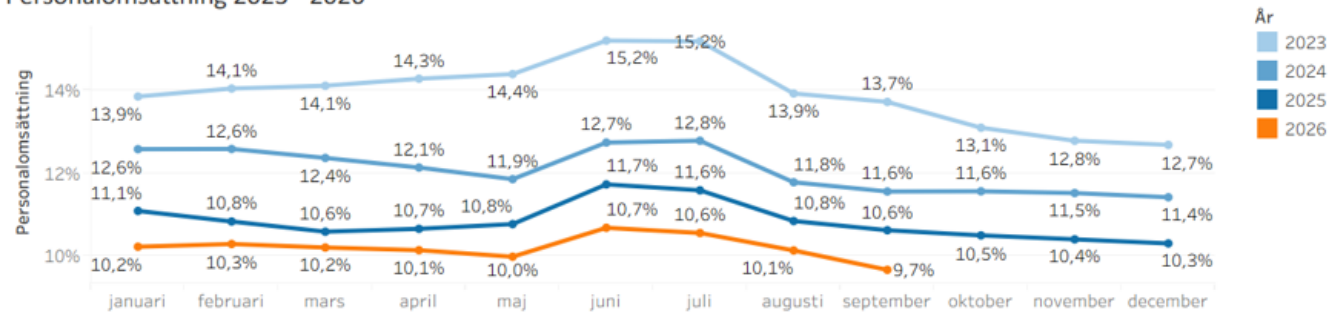
Tema/Funktion/Stab	september 2023 Andel kvar 36 månader	september 2024 Andel kvar 36 månader	september 2025 Andel kvar 36 månader	september 2026 Andel kvar 36 månader
610 Sjukhusledn Karolinska Univ sj	100,00%	75,00%	60,00%	75,00%
650 Stab Ekonomi o Inköp	61,72%	63,04%	66,19%	71,64%
665 Stab Kommunikation ext rel	48,39%	56,67%	51,61%	57,58%
N13 Tema KHP	63,29%	62,11%	66,52%	72,15%
N23 Funktion PMI	69,90%	73,42%	76,07%	76,85%
N25 Funktion MDK	72,60%	72,78%	77,28%	80,35%
N27 Funktion Barn PMI	74,59%	80,05%	79,74%	81,00%
N44 Tema IoÅ	72,71%	72,80%	75,38%	79,14%
N46 Tema Barn ALB	70,28%	72,73%	74,84%	79,84%
N48 Tema HKN	72,12%	70,31%	71,33%	73,99%
N52 Tema Cancer	74,35%	74,90%	75,77%	77,88%
N54 Tema ARM	69,92%	72,18%	74,57%	75,75%
N64 Stab Juridik	74,29%	66,67%	65,12%	61,82%
N66 HR	63,20%	58,82%	65,63%	66,41%
N70 Stab Fastighet log o service	74,77%	71,29%	75,12%	76,33%
N71 FoU	58,67%	66,94%	75,94%	82,03%
N72 Stab KP	57,89%	41,18%	47,06%	57,14%
N74 Stab Produktion	76,07%	76,99%	79,15%	81,30%
N77 Stab Teknik	71,15%	68,88%	67,13%	73,42%
N78 Stab Säkerhet	66,67%	58,82%	65,00%	66,67%

KAROLINSKA UNIVERSITETSSJUKHUSET

Personalomsättning 12 månader Alla yrkesgrupper

Period september 2026	Antal anställda init..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala Staber	3 231	3 335	429	328	104	3,2%	10,0%	−2,0%
N13 Tema KHP	1 290	1 302	159	147	12	0,9%	11,3%	−0,9%
N23 Funktion PMI	1 844	1 851	149	172	7	0,4%	8,1%	−2,0%
N25 Funktion MDK	3 273	3 330	310	249	57	1,7%	7,5%	−0,5%
N27 Funktion Barn PMI	448	458	36	28	10	2,2%	6,2%	−4,2%
N44 Tema IoÄ	1 282	1 310	159	134	28	2,2%	10,3%	−1,1%
N46 Tema Barn ALB	1 702	1 716	167	154	14	0,8%	9,0%	−0,5%
N48 Tema HKN	1 273	1 287	176	162	14	1,1%	12,7%	−0,8%
N52 Tema Cancer	1 801	1 850	258	196	49	2,7%	10,7%	0,1%
N54 Tema ARM	1 722	1 687	179	192	-35	−2,0%	10,5%	−1,0%
Slutsumma	16 576	16 824	1 863	1 615	248	1,5%	9,7%	−1,0%

Personalomsättning 2023 - 2026



Månadsrapport Karolinska
september 2026

Definition: Personalomsättning - Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden.

Personalomsättningen, som beräknas på det lägsta av antal som rekryterats eller avgått externt i jämförelse med ett år tillbaka, visar hur stor belastning av nyanställd/avgående personal vi har i verksamheten.

I september 2026 är personalomsättningen 9,7 % vilket är lägre än samma månad under 2019-2025 (-0,7 procentenheter lägre än fg år). Det är även den lägsta personalomsättning vi haft för någon enskild period sedan januari 2016 (så långt tillbaka i tiden vi kan se utfall).

Under de senaste 12 månaderna har både antalet externa rekryteringar (-247) och antalet avgångar (-127) minskat jämfört med samma period föregående år. Eftersom avgångarna fortsatt är färre än rekryteringarna är det minskningen i avgångar som leder till den lägre personalomsättningen.

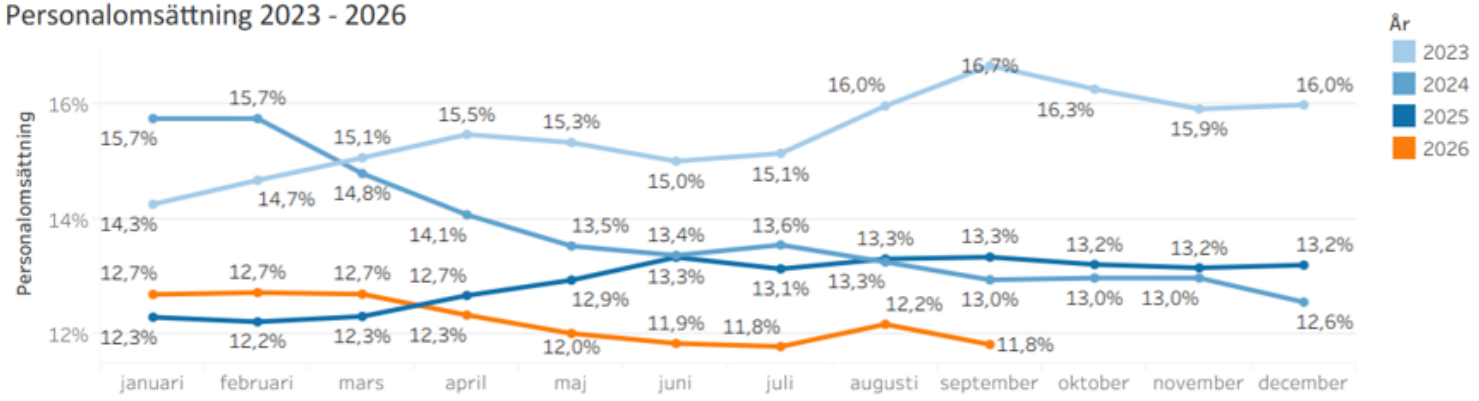
Samtliga grupperade yrkesgrupper har en lägre personalomsättning än i september 2025. Största minskningen syns för Sjuksköterskor/Barnmorskor som minskat med 1,5 procentenheter.

Personalomsättning 12 månader Sjuksköterskor / Barnmorskor

Period
september 2026

	Antal anställda init..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala Staber	450	434	36	46	-16	−3,6%	8,1%	−3,4%
N13 Tema KHP	363	357	35	42	-6	−1,7%	9,7%	−2,8%
N23 Funktion PMI	921	914	75	102	-7	−0,8%	8,2%	−3,9%
N25 Funktion MDK	452	482	66	40	30	6,6%	8,6%	−1,8%
N27 Funktion Barn PMI	226	237	23	15	11	4,9%	6,5%	−3,8%
N44 Tema IoÅ	522	544	80	71	22	4,2%	13,3%	−1,6%
N46 Tema Barn ALB	730	764	110	75	34	4,7%	10,0%	−2,7%
N48 Tema HKN	477	483	85	80	6	1,3%	16,7%	−0,7%
N52 Tema Cancer	853	883	141	107	30	3,5%	12,3%	0,7%
N54 Tema ARM	627	599	77	91	-28	−4,5%	12,6%	−2,7%
N64 Stab Juridik	1	0	0	0	-1	−100,0%	0,0%	0,0%
Slutsumma	**5 258**	**5 340**	**693**	**627**	**82**	**1,6%**	**11,8%**	**−1,5%**

Personalomsättning 2023 - 2026



Månadsrapport Karolinska
september 2026

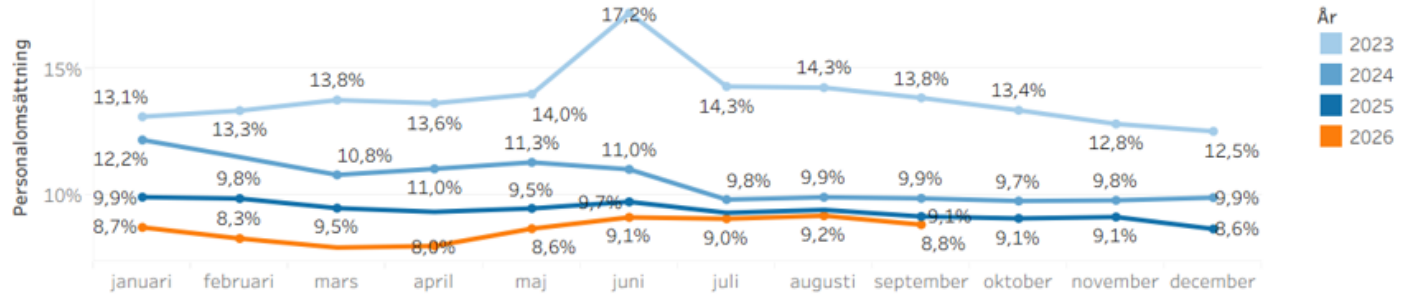
Definition: Personalomsättning -Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden.

Personalomsättning 12 månader Undersköterskor / Barnskötare

Period
september 2026

	Antal anställda init..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala staber	193	197	24	19	4	2,1%	9,7%	0,4%
N13 Tema KHP	146	158	24	13	12	8,2%	8,6%	−3,9%
N23 Funktion PMI	478	473	42	51	-5	−1,0%	8,8%	1,0%
N25 Funktion MDK	356	359	35	30	3	0,8%	8,4%	1,7%
N27 Funktion Barn PMI	127	131	8	4	4	3,1%	3,1%	−8,0%
N44 Tema IoÅ	307	308	25	19	1	0,3%	6,2%	−2,2%
N46 Tema Barn ALB	423	409	19	34	-14	−3,3%	4,6%	−2,1%
N48 Tema HKN	335	345	44	34	10	3,0%	10,0%	−0,6%
N52 Tema Cancer	403	400	46	41	-3	−0,7%	10,2%	−0,9%
N54 Tema ARM	449	440	36	38	-9	−2,0%	8,1%	−0,5%
Slutsumma	3 071	3 062	279	270	-9	−0,3%	8,8%	−0,3%

Personalomsättning 2023 - 2026



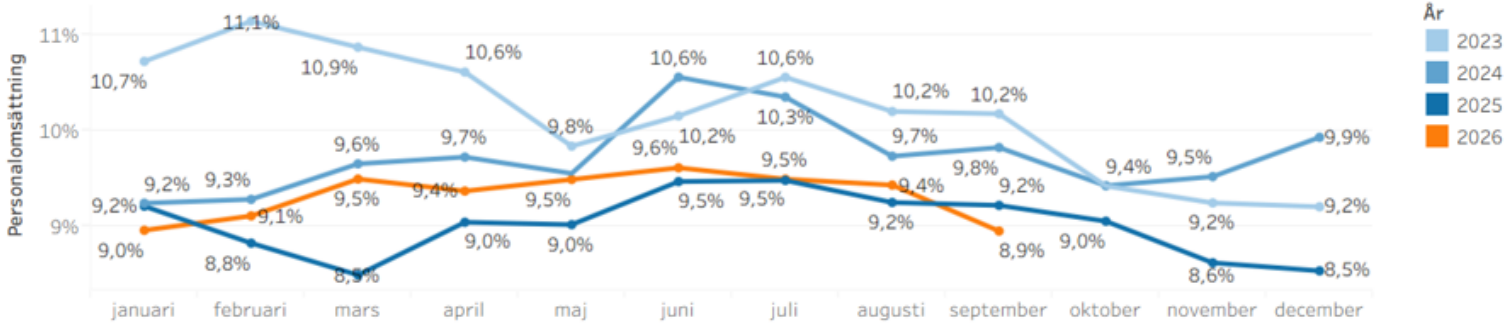
Definition: Personalomsättning - Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden.

Personalomsättning 12 månader Läkare

Period
september 2026

	Antal anställda init..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala staber	250	264	65	45	14	5,6%	17,5%	−5,7%
N13 Tema KHP	127	134	15	8	7	5,5%	6,1%	−3,7%
N23 Funktion PMI	246	251	17	12	5	2,0%	4,8%	−1,0%
N25 Funktion MDK	581	591	50	35	10	1,7%	6,0%	0,2%
N27 Funktion Barn PMI	73	67	5	9	-6	−8,2%	7,1%	−1,2%
N44 Tema IoÅ	347	351	41	34	4	1,2%	9,7%	0,8%
N46 Tema Barn ALB	421	418	28	33	-3	−0,7%	6,7%	−0,9%
N48 Tema HKN	319	319	26	27	0	0,0%	8,2%	−1,7%
N52 Tema Cancer	444	459	51	44	15	3,4%	9,7%	1,1%
N54 Tema ARM	446	458	54	43	12	2,7%	9,5%	−0,1%
Slutsumma	**3 127**	**3 178**	**337**	**282**	**51**	**1,6%**	**8,9%**	**−0,3%**

Personalomsättning 2023 - 2026



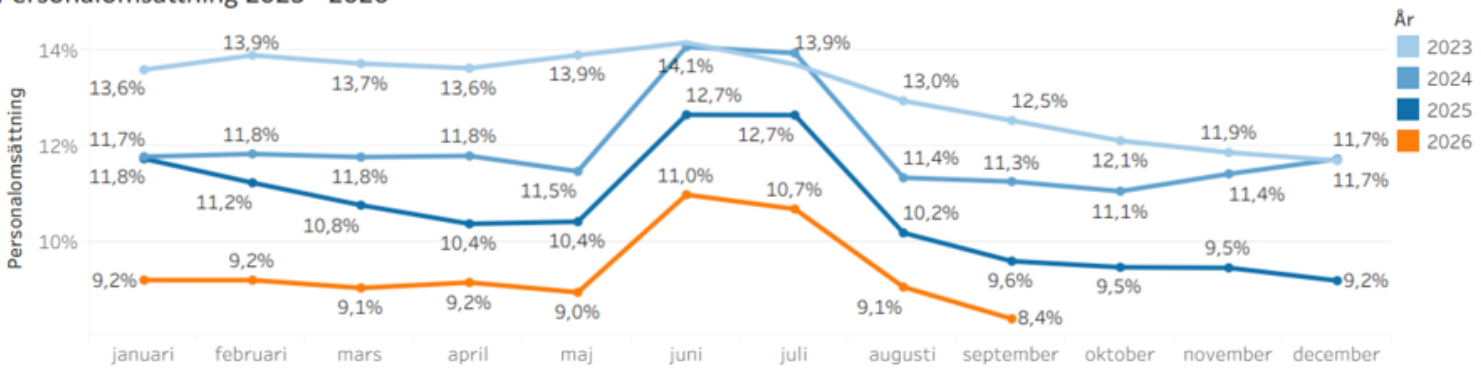
Definition: Personalomsättning - Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden.

Personalomsättning 12 månader Övriga yrkesgrupper

Period
september 2026

	Antal anställda initi..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala staber	2 338	2 440	304	218	102	4,4%	9,1%	−1,4%
N13 Tema KHP	654	653	85	84	-1	−0,2%	12,9%	0,5%
N23 Funktion PMI	199	213	15	7	14	7,0%	3,4%	−4,8%
N25 Funktion MDK	1 884	1 898	159	144	14	0,7%	7,6%	−0,8%
N27 Funktion Barn PMI	22	23	0	0	1	4,5%	0,0%	−4,5%
N44 Tema IoÅ	106	107	13	10	1	0,9%	9,4%	−2,0%
N46 Tema Barn ALB	128	125	10	12	-3	−2,3%	7,9%	3,9%
N48 Tema HKN	142	140	21	21	-2	−1,4%	14,9%	2,6%
N52 Tema Cancer	101	108	20	4	7	6,9%	3,8%	−3,3%
N54 Tema ARM	200	190	12	20	-10	−5,0%	6,2%	−3,0%
Slutsumma	**5 120**	**5 244**	**554**	**436**	**124**	**2,4%**	**8,4%**	**−1,2%**

Personalomsättning 2023 - 2026



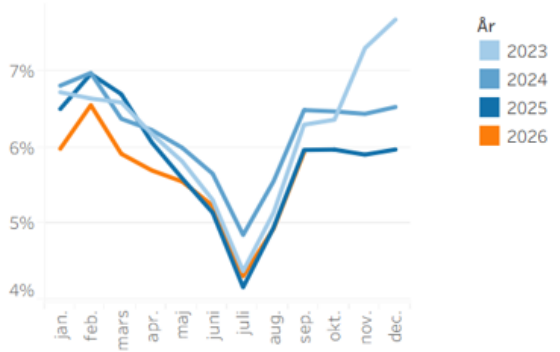
Månadsrapport Karolinska
september 2026

Definition: Personalomsättning - Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden.

Sjukfrånvaro %

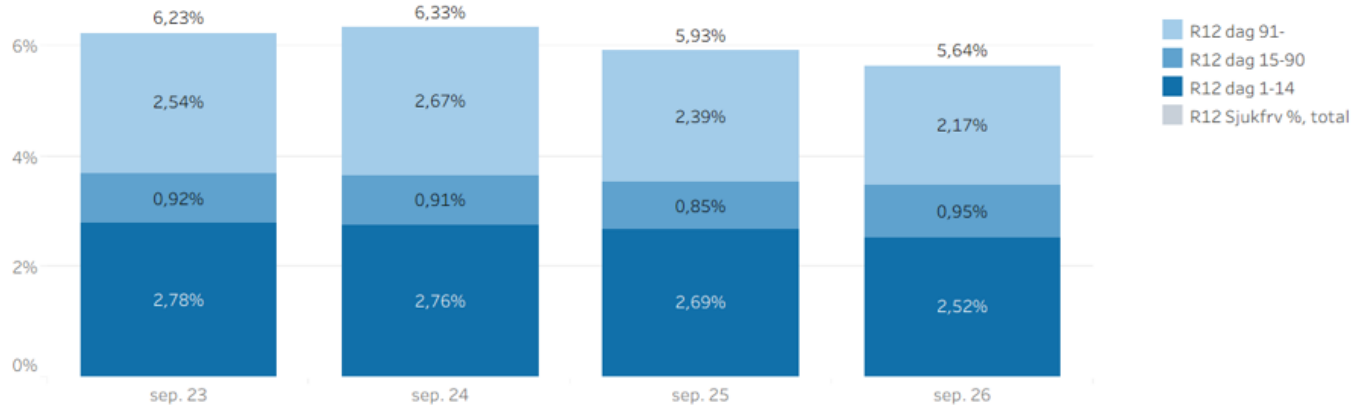
Sjukfrånvaro i procent - per månad

	september 2023	september 2024	september 2025	september 2026
Dag 91-	2,44%	2,67%	2,12%	1,85%
Dag 15-90	0,82%	0,91%	0,84%	1,27%
Dag 1-14	3,04%	2,90%	3,00%	2,81%
Sjukfrv %, total	6,29%	6,48%	5,96%	5,93%



Sjukfrånvaro i procent - Rullande 12 månader

Respektive stapel avser utfall för 12 månader



Månadsrapport Karolinska

september 2026

Definition: *Sjukfrånvaro i %* avser frånvarotimmar för ledighetsorsak sjukdom inklusive tidsbegränsad sjuk- och aktivitetsersättning i relation till antal tillgängliga timmar.
Samtliga anställda inkl timanställda ingår i underlaget för mätning.

Sjukfrånvaron i september 2026 (5,93 %) är i nivå med utfallet under samma månad 2025 (5,96 %).

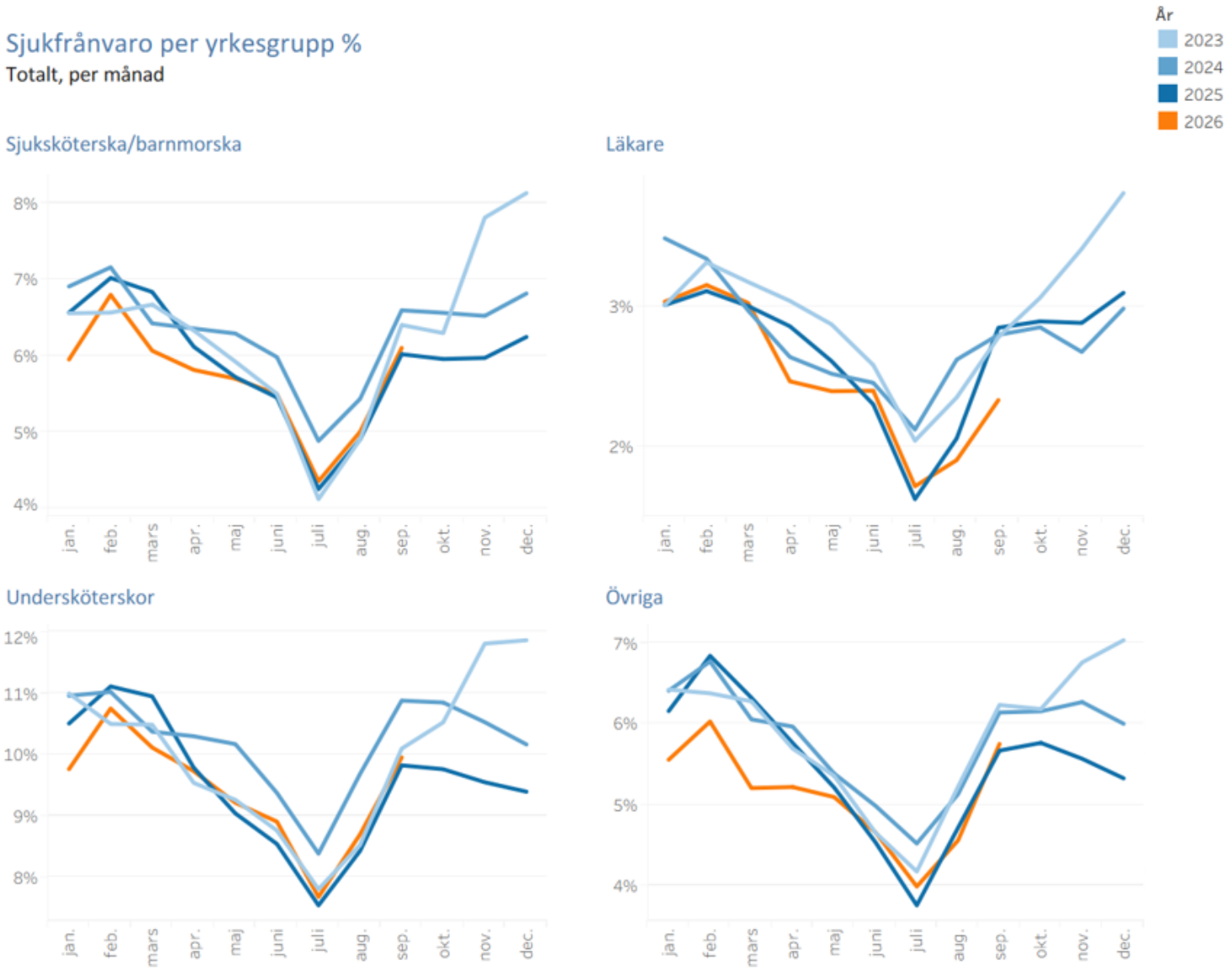
Notera att sena registreringar av den sjukfrånvaro som inträffade under september 2026 kan komma att öka andelen något.

Den längre sjukfrånvaron (15 dagar och längre) ligger högre än i september 2025 men är lägre än utfallet under samma månad 2023-2024.

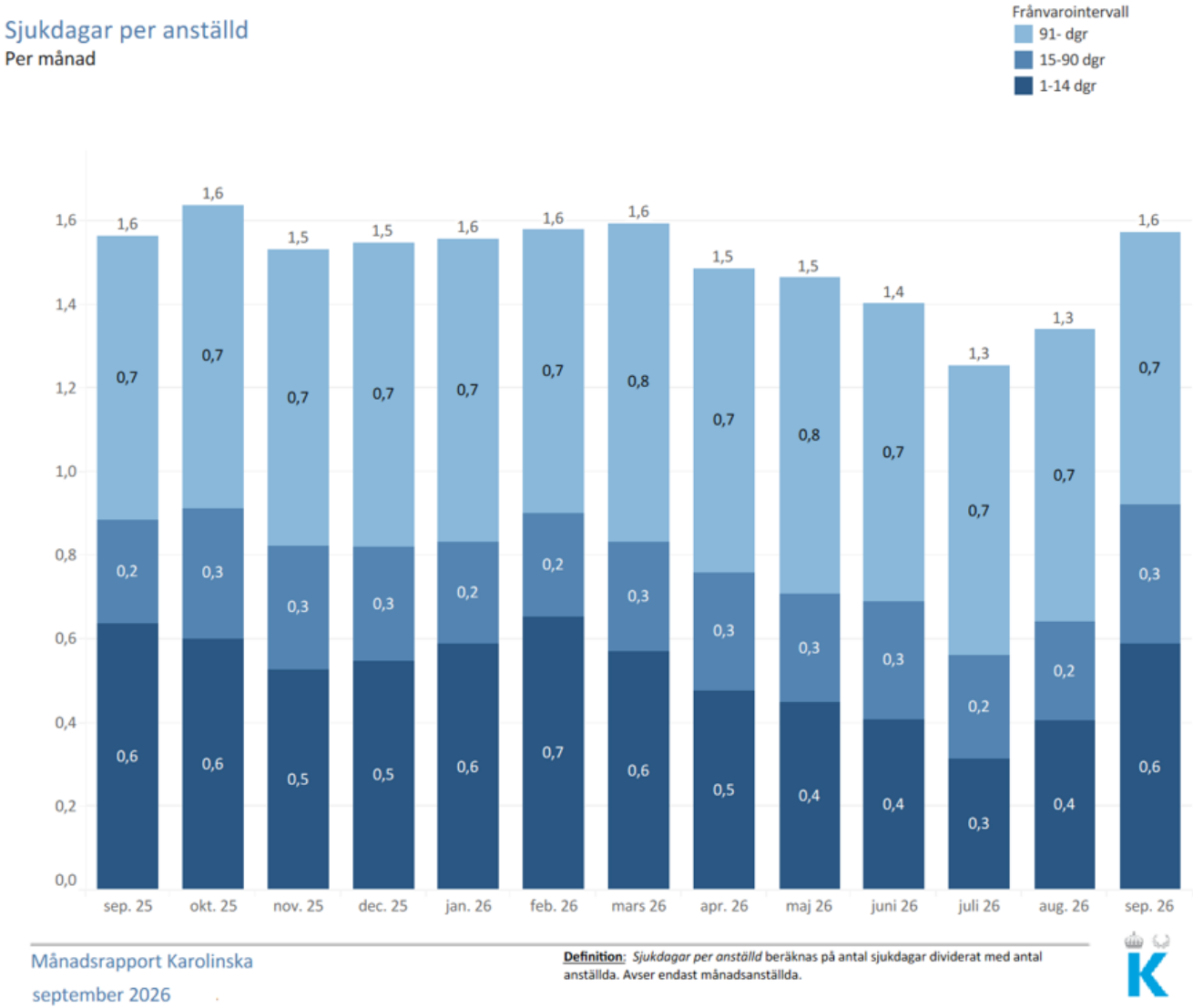
Sjukfrånvaron för de senaste 12 månaderna (5,64%) är 0,29 procentenheter lägre än samma period för ett år sedan och även lägre än motsvarande utfall under 2023 och 2024.

Sjukfrånvaro per yrkesgrupp %

Totalt, per månad



Definition: *Sjukfrånvaro i %* avser frånvarotimmar för ledighetsorsak sjukdom inklusive tidsbegränsad sjuk- och aktivitetsersättning i relation till antal tillgängliga timmar. Samtliga anställda inkl timanställda ingår i underlaget för mätning.



Sjukdagar per anställd redovisas månadsvis i stapeldiagrammet.

Antal sjukdagar per anställd i september 2026 är i nivå med utfallen för samma månad under 2023-2025 (något lägre än sept 2024).

Frånvarointervall	2023 sep.	2024 sep.	2025 sep.	2026 sep.
91- dgr	0,8	0,8	0,7	0,7
15-90 dgr	0,2	0,3	0,2	0,3
1-14 dgr	0,6	0,6	0,6	0,6
Grand Total	**1,6**	**1,7**	**1,6**	**1,6**

För de senaste 12 månaderna är antalet sjukdagar lägre än för samma period 2023-2025.

Jämfört med för ett år sedan har alla grupperade yrkesgrupper färre sjukdagar per anställd i rullande 12. Sjuksköterska/Barnmorska har gått ned med -0,9 dagar, Undersköterska med -0,8, dagar, Läkare med -0,2 dagar och Övrig personal med 1,4 dagar.

Rullande 12, utfall:

Grupperad yrkesgrupp	2023 sep.	2024 sep.	2025 sep.	2026 sep.
10 Sjuksköt/Barnmorska	19,8	20,7	18,9	18,0
21 Undersköt/Barnsköt	32,3	33,0	30,4	29,6
30 Läkare/Kombtj läk	9,0	8,8	8,0	7,8
99 Övrig personal	19,3	19,7	18,4	17,0
Grand Total	**20,0**	**20,4**	**18,8**	**17,9**