Till:

Samordningsförbundet Välfärd i Nacka
Fullmäktige i Nacka kommun
Stockholms läns landsting
Arbetsförmedlingen
Försäkringskassan

REVISIONSBERÄTTELSE för år 2013

Samordningsförbundet Välfärd i Nacka
Organisationsnummer 222000-2774

Vi har granskat räkenskaperna, årsredovisningen och förbundsstyrelsens förvaltning i Samordningsförbundet Välfärd i Nacka, org nr 222000-2774 för verksamhetsåret 2013.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen och förvaltningen
Det är förbundsstyrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Styrelsen ansvarar också för att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten.

Revisorns ansvar
Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen är upprättad i enlighet med kommunallagen samt pröva om verksamheten bedrivits i enlighet med Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser och förbundsordningen på grundval av vår granskning.

Vi har utfört vår granskning enligt Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser, kommunallagen, förbundsordningen samt god revisionssed i kommunal verksamhet.

Vår granskning innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. Granskningen innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av

rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår granskning av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma verksamheten i förhållande till gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Uttalanden
Enligt vår uppfattning har styrelsen i Samordningsförbundet Välfärd i Nacka bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande, att den interna kontrollen har varit tillräcklig, att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda enligt förbundsordning och verksamhetsplanen samt att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och tillämpliga delar av lagen om kommunal redovisning.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2013.

Övrig upplysning

Styrelsen har i strid med förbundsordningen låtit upprätta tertialvisa uppföljningar istället för kvartalsvis.

Styrelsen har i strid med lag om finansiell samordning (SFS 2003:1210) och förbundsordningen inte fastställt verksamhetsplan och budget för nästkommande år senast den 30 november 2013, utan först den 6 december 2013.

Ovanstående brister har enligt vår bedömning inte medfört någon skada för samordningsförbundet.

Nacka den 28 april 2014

Birger Berggren
Utsedd av Nacka kommun

Berit Assarsson
Utsedd av Stockholms läns landsting

Lars Egenäs
Auktoriserad revisor
Deloitte AB
Utsedd av staten

Bilagor: De sakkunnigas rapporter

Årsredovisning 2013

Styrelsen för samordningsförbundet Välfärd i Nacka (222000-2774) avger härmed följande årsredovisning för år 2013.

Förvaltningsberättelse

Uppdrag och verksamhetsidé

Välfärd i Nacka grundades 2009 och är ett samarbete mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Stockholms läns landsting och Nacka kommun. Verksamhetsidén bygger på en helhetssyn på samhället, och på en insikt om hur viktigt det är att arbeta för hållbarhet, både ekonomisk, ekologiskt och socialt.

Om vi får fler människor i egen försörjning, förbättras samhällsekonomin. Att förebygga utanförskap och minska klyftorna i samhället mellan dem som har arbete och möjligheter och de som inte har det, är att lägga grunden för en god livsmiljö och en långsiktig hållbar social och ekonomisk utveckling. På sikt ger detta arbete också ett tryggare och säkrare Nacka.

Välfärd i Nacka utvecklar metoder och arenor för en bättre samverkan mellan myndigheter, arbetsmarknad, ideell sektor, kultur och utbildning. Förbundet driver metodutvecklande projekt och processer med syfte att förutsättningarna för hälsa, etablering och arbete ska förbättras. Förbundet skapar förutsättningar för individer att ställa om, lära nytt, starta företag och låta företag växa och expandera. Samordningsförbundets roll är att bidra till ett hållbart samhälle med en övertygelse att individer växer av egen kraft.

Samordningsförbundet Välfärd i Nacka ska verka för att

- Förenkla och stödja samverkan mellan myndigheterna, bland annat genom en samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering
- Bidra till att matchningen på arbetsmarknaden blir mer träffsäker. Näringslivets behov och efterfrågan ska i hög grad påverka inriktningen på utbildning och arbetsmarknadsinsatser
- Minska avstånden mellan utbildning och arbetsmarknad
- Möjliggöra och underlätta socialt entreprenörskap via sociala företag/föreningar
- Bidra till metodutveckling och vara en aktör som genom aktivt lärande vågar prova nya metoder och sprida resultat och erfarenheter

Prioriterade målgrupper

Välfärd i Nacka fokuserar på de individer som har svagast anknytning till arbetsmarknaden. De finns i stor utsträckning representerade inom en eller fler av de prioriterade målgrupperna:

- Långtidsarbetslösa
- Ungdomar utan utbildning
- Utrikes födda, särkilt kvinnor
- Personer med psykisk ohälsa och sjukfrånvaro, särskilt kvinnor
- Personer med funktionsnedsättning

Insatser

Förbundet driver metodutvecklande projekt och processer med syfte att förutsättningarna för hälsa, etablering och arbete ska förbättras. Förbundet skapar förutsättningar för individer att ställa om, lära nytt, starta företag och låta företag växa och expandera. Samordningsförbundet roll är att bidra till ett hållbart samhälle med en övertygelse att individer växer av egen kraft.

Finansiering

Parterna bidrar med medel till den finansiella samordningen enligt följande:

Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen	50%
Nacka kommun	25%
Stockholms läns landsting	25%

Ledning och styrning

Styrelsens arbete

Styrelsen är Samordningsförbundets högsta beslutande och förvaltande organ och ansvarar för verksamhet och ekonomi.

I styrelsen ingick följande representanter för 2013

	Ordinarie	Ersättare
Nacka Kommun	Jan-Eric Jansson	Zakia Mirza
Försäkringskassan	Lennart Jäderqvist	Angela Mazzini
Arbetsförmedlingen	Åsa Wikström	Lasse Gustafsson
Stockholms läns landsting	Nicole Bistoletti	Anita Johansson

Styrelsen ansvarar huvudsakligen för budget, kvalitet och mål för förbundet och dess insatser. Styrelsen beviljar efter projektdirektiv pengar till projekt. Styrelsen följer projekten genom återkommande redovisning och uppföljning, och utvärdering av verksamheten görs enligt särskild utvärderingsplan inom respektive projekt.

Styrelsen har sammanträtt fem gånger under året varav ett möte inte hade full närvaro och inte var beslutande.

Ledningsgrupp
Till förbundschefens stöd finns en ledningsgrupp bestående av chefer och personer med mandat från respektive medlemsorganisation. Ledningsgruppen bereder ärenden inför styrelsens möten och är en framgångsfaktor för att arbeta fram förankrade projektförslag och att tillsätta resurser från respektive verksamhet. Under året har, förutom förbundschefen, följande personer ingått i ledningsgruppen.

- Maggie Örjansberg, samverkansansvarig, Försäkringskassan
- Gunnel Wikström, handläggare, Stockholms Läns Landsting
- Lotten Moberg, enhetschef Arbetsförmedlingen
- Malin Westerback, arbetsmarknadsdirektör, Nacka kommun
- Anders Fredriksson, socialdirektör, Nacka kommun
- Anders Börjesson, näringslivsdirektör, Nacka kommun

Styrgrupper
Under året har projekten fått styrgrupper bestående av parterna och intressenter kopplade till respektive projekt. Styrgruppernas uppdrag är att stötta projektledarna och underlätta förankringen samt att stötta förbundschefen och ledningsgruppen med styrning av projekten.

Årsberättelse

Under året har Samordningsförbundet utöver tidigare pågående projekt och insatser startat ett nytt projekt i form av Nacka Business Trainee Program, samt arbetat för att utveckla en ny kommunikationsplattform. Efter sommaren påbörjades ett strategiarbete där ett flertal aktiviteter ingått. En strategidag för styrelse, ledningsgrupp och medarbetare hölls under hösten. Välfärd i Nacka har inte nått den nivå av insatser som planerats inför året. Styrelse och ledning har inför 2014 tagit nya initiativ för att konkretisera Samordningsförbundets inriktning och för att bättre nå uppsatta ambitioner och mål. Detta beskrivs nedan och i verksamhetsplanen för 2014. Insatser och projekt samt ett flertal övriga aktiviteter har genomförts enligt redovisning nedan.

Hälsa – Etablering – Arbete

Projektets målgrupp är personer som har så begränsade kunskaper i svenska att detta väsentligt minskar deras chanser att få jobb. De kan även ha nedsatt psykisk eller fysisk hälsa och de omfattas inte av Arbetsförmedlingens etableringsprogram. Även personer med mindre än 25 % arbetsförmåga, som inte omfattas av Arbetsförmedlingens insatser, erbjuds projektet.

Syftet med projektet var att utveckla arbetsmetoder för att målgruppen ska etablera sig i det svenska samhället. Projektet har pågått sedan oktober 2011och insatserna avslutades under december 2013, våren 2014 sker slutrapportering och utvärdering av insatsen.

1

Rekrytering
Informationen om projektet har spridits genom olika vägar: bland annat genom föreningar, Arbetsförmedlingen, arbets- och företagsenheten, socialtjänsten, familjecentralen, biblioteken och Fisksätraakademin. Information har spridits genom att man hållit informationsmöten med handläggare, e-post och personliga samtal med handläggare från respektive myndighet.

Projektets sista och avslutande terminsgrupp bestod av tretton kvinnor som till största del rekryterats från Arbetsförmedlingen. Två deltagare fick arbete (under terminens gång), åtta deltagare fick arbetsmarknadsaktiviteter via myndigheter samt tre deltagare fortsätter rehabilitering.

Preliminär måluppfyllelse
Projektet har rekryterat totalt trettio deltagare under 2012-2013. En plan gjordes för att rekrytera tre grupper om cirka tio personer vardera och erbjuda dem ett sammansatt program utifrån de identifierade behoven under en termin var. Projektet har genomförts under tre terminer med aktiviteter för en grupp av deltagare per termin. Aktiviteterna med deltagare avslutades 20 december 2013

Samtliga deltagare har gått vidare till annan planering eller sysselsättning efter programmets slut.

Projektet är under utvärdering som förväntas bli klar i april 2014. Nedanstående tabell visar preliminär måluppfyllelse av projektmål och kommer att kompletteras av utvärderingen som innehåller uppföljningsenkätens underlag.

Projektmål	Måluppfyllelse	Kommentar
Att minska framtida utanförskap och bidragsberoende.	Rapporteras i slutrapporten	Samtliga deltagare(trettio deltagare) har gått vidare till annan planering eller sysselsättning efter att ha avslutat programmet.
Att förbättra målgruppens hälsosituation.	Rapporteras i slutrapporten	Projektet har erbjudit aktiviteter ihop med Hälsokommunikatörerna. Programmet har erbjudit deltagarna hälsofrämjande insatser. Följer med i uppföljningsenkäten där deltagarna får ange huruvida deras hälsa har påverkats genom deltagandet i HEA.
Att målgruppens kunskaper i det svenska språket utvecklas.	Rapporteras i slutrapporten	Deltagarna har erbjudits en alternativ svenskinlärning med praktiska förtecken. Följer med i uppföljningsenkäten där deltagarna får värdera huruvida deras svenska har utvecklats genom deltagande i HEA.
Att erbjuda deltagare erfarenheter	Uppnådd,	Mentorer, studiebesök på arbetsplatser, kontakt med

som ökar chanserna till arbete.	kompletteras i slutrapporten	föreningsliv, arbetslivsorientering med flera. Programmet har introducerat alla grupper i arbetssökeriprocessen Slutrapporten redovisar resultaten av uppföljningsenkäten där deltagarna själva fått värdera huruvida deras chanser att få ett arbete har ökat genom deltagandet i HEA.
Att utveckla arbetsmetoder för att målgruppen ska etablera sig i Sverige.	Uppnådd	Kontakt med andra projekt, genom att erbjuda deltagare ett genomtänkt program Projektet har skapat förutsättningar för aktörer att utveckla och testa nya metoder för målgruppen

Effektmål	**Måluppfyllelse**	**Kommentarer**
Att 60 % av deltagare ska gå vidare till arbete, studier, arbetsinriktad rehabilitering eller annan aktivitet.	Uppnådd	Projektet rekryterade 30 deltagare. Samtliga deltagare har gått vidare till annan planering eller sysselsättning efter att ha avslutat programmet.

Statistik för 30 deltagare, 3 män, 27 kvinnor	**Kommentarer**
17 deltagare – gick till studier (bland annat SFI och andra arbetsmarknadsutbildningar, bland annat arbetsförmedlingens utbildningar) 4 deltagare – gick till praktik 4 deltagare – fick arbete (både hel- och deltidsarbete) deltagares första arbete 5 deltagare – har fortsatta insatser via myndigheter (i rehabilitering eller sjukskrivning) varav en	Projektet rekryterade 30 deltagare. Samtliga deltagare har gått vidare till annan planering eller sysselsättning efter att ha avslutat programmet.

deltagare som har gått till Professionella bordet för utredning, tre deltagare är fortsatt sjukskrivna	

Styrgruppen är tillsatt där samtliga parter är representerade och man har haft 8 möten under året. Under hösten har styrgruppen fokuserat på implementeringen samt kunskapsutbyte. Handläggare som har jobbat nära projektet bjöds in till ett seminarium för att dela med sig ny kunskap och erfarenhet i syfte att få en gemensam syn på målgruppens behov.

Utmaningar

Några utmaningar under projektets gång har varit följande:

- Personalomsättningens frekvens
- Olika syn på projektets upplägg och dess syfte och metoder

Implementering

Styrgruppen kommer under våren fortsätta att arbeta med implementeringsfrågan. Även slutrapporten kommer att innehålla förslag på implementering utifrån målgruppens behov, och följeforskaren som ansvarar för utvärdering och slutrapportering deltar löpande i diskussionerna.

Utvärderingens slutrapport

Slutrapporten är en avrapportering av utvärderingsuppdraget, vars funktion har varit processtödjande och granskande. Några områden som slutrapporten kommer att redovisa är följande:

- En beskrivning av projektets genomförande och dess metod/koncept – svagheter, styrkor, utmaningar och framgångsfaktorer
- Projektets resultat i relation till de uppsatta målen och de effekter som förväntas
- Deltagarnas upplevelser av projektet och deras uppfattning om huruvida projektet bidragit till förändring vad gäller deras kunskap i svenska, hälsa, motivation och arbetsmarknadsanknytning
- Vilka mervärden projektet genererat i förhållande till den ursprungliga situationen, d.v.s. om projektet inte hade genomförts.
- Rekommendationer om hur projektet kan implementeras

De insatser som huvudsakligen ligger till grund för slutrapporten är:

- Granskning och analys av dokumentation, anteckningar och självvärderingar från projektet.
- Intervjuer med deltagarna i samtliga grupper.
- Samtal, intervjuer och löpande kontakter med projektledare och annan personal/partners som medverkat i projektet.
- Intervjuer men nyckelpersoner från styrgruppen och ledningsgruppen.

- En uppföljningsenkät till deltagarna.
- Deltagande observationer.

Ung Och Aktiv 16-29 år

Projektet ska uppmärksamma situationen för unga som varken studerar eller arbetar. Tanken är att med samlat stöd och verksamma metoder hitta vägar för unga att kunna etablera sig och hitta en plats i samhället. Målgruppen är unga med olika funktionsnedsättningar 19 -29 år och unga 16-19 år som hoppat av eller riskerar att hoppa av studierna, samt de som aldrig påbörjat gymnasiet.

Syftet är att målgruppen 19-29 år kommer till arbete eller studier och att målgruppen 16-19 år fortsätter sina studier.

Aktiviteter 16-19

För gruppen 16-19 år har en insats riktats mot elever som riskerar att hoppa av gymnasiet. I samarbete med Nacka gymnasium har projektet rekryterat två pilotgrupper som består av elever från årskurs 2 och 3 i gymnasiet. Eleverna deltog i ett åtta veckors program som bland annat innehöll studieteknik, motivation och hälsa. Efter det erbjöds eleverna studiebesök på arbetsplatser. Samtliga elever fortsatte med sina studier efter denna aktivitet.

Aktiviteter 19-29

Från början var projektets ena målgrupp riktad endast mot unga vuxna som har aktivitetsersättning från Försäkringskassan. Under året har målgruppen vidgats till att innehålla alla unga med funktionsnedsättningar oberoende vilken försörjningsform de har.

Till denna målgrupp har en motivationshöjande aktivitet utformats i samarbete med Tollare folkhögskola. Aktiviteten genomfördes under femton veckor under våren 2013 och tolv veckor under hösten 2013. Första terminen fick deltagarna aktiviteter tre dagar i veckan. Utvärderingen av första terminen rekommenderade att deltagarna skulle ha aktiviteter varje dag vilket också infördes. Tollare har nu även två dagar med friskvård/hälsa för grupperna. Efter aktiviteterna har ungdomarna fortsatt i studier, arbetspraktik eller till vård. Samarbete har skett med Peritos, Nacka skol- och hälsoträdgård och vården (habiliteringen), samt studievägledare på kommunen och Lärvux. Några deltagare har fortsatt att vara inskrivna hos respektive myndighet, då de inte fått anställning eller valt studier. För projektets deltagare har syftet med Nacka skol- och hälsoträdgård varit att de ska ta ytterligare ett steg i sin utveckling och pröva att aktivera sig i ett praktiskt arbete i utomhusmiljö. Deltagarna deltog tre förmiddagar i veckan under en femton-veckors period. Att stärka sin psykiska och fysiska hälsa har varit primärt för att kunna klara av en studiemiljö eller en arbetsplats efteråt.

Deltagare under 2013 på Tollare folkhögskola – totalt 21 deltagare

Mål	Måluppfyllelse	Kommentar	Prognos
Att 100 % av deltagarna får en	100 %		Uppnådd

Mål	Måluppfyllelse	Kommentar	Prognos
egen handlingsplan under projektet.			
Att 80 % av deltagarna arbetsträner, praktiserar eller deltar i sysselsättning	87 %	38 %gick vidare till ny aktivitet (Hälsoträdgården, Tollare) 24% gick till studier (Lärvux, folkhögskola kurser) 24 % till arbete/arbetsträning 9 procent ytterligare vård inom psykiatri 4 % tillbaka till Arbetsförmedlingens handläggare	Uppnådd
Att 80 % av deltagande arbetsgivare är nöjda med stödet de fått från projektet.	-	Ej aktuellt	

Statistik

	Antal
Fördelning av deltagare till Tollare folkhögskola- Ung och aktiv, som var inskrivna hos olika myndigheter/ ej inskriven.	
Nacka kommun: 6 Försäkringskassan: 7 Arbetsförmedlingen: 7 Ej inskriven i myndighet: 1	

Samarbete med Värmdö Samordningsförbund
Samarbetet har inletts genom att projekt från Värmdö deltagit i bland annat referensgruppsmöten och workshops som Ung och aktiv anordnat, samt erfarenhetsutbyte mellan förbundens ungdomsprojekt.

Styrgrupp
Projektet har fått värdefull hjälp av sin styrgrupp som haft möten fyra gånger under 2013. Styrgruppen har hjälpt till att säkerställa att aktiviteterna följer myndigheternas regelsystem och att handläggarna fått adekvat information för att kunna skicka deltagare. Styrgruppen är viktig för att kunna komma vidare med implementering.

Seminarier
För personal vid Nackas alla skolor inom "Digital inkludering" arrangerades ett seminarium i syfte att dela kunskap om en metod för att nå hemmasittare och elever med hög frånvaro. Ett annat seminarium för förbundets parter om kommunikation med personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar genomfördes under hösten 2013. Under 2013 deltog totalt 197 deltagare i projektens workshop/föreläsningar för den här målgruppen.

Utmaningar
Riskanalys utifrån projektplan
Risker:

1. För kort tid för att nå de uppsatta målen
2. Bristfälliga resurser
3. Att hitta den yngre målgruppen
4. Att arbeta med två målgrupper samtidigt
5. Bristande kompetens hos arbetsgivare

Kommentarer kopplat till risker:
1. Att jobba med arbetsgivare har inte fått stort utrymme på grund av arbetet med projektets två målgrupper.

2. Sjukskriven medarbetare (40 %) sedan våren 2013 har ersatts med en vikarie först sista halvåret 2014. En följd av detta är att arbetet med den yngre målgruppen ligger efter och inte kommer att nå planerad nivå, vilket i sin tur lett till att resurser inte kunnat utnyttjas som planerat.

3. Samarbete med kommun och instanser som arbetar med målgruppen, till exempel genom att nå fram via skolor med viktig information. Detta arbete har blivit lidande på grund av sjukskriven medarbetare.

4. Att arbeta med två olika målgrupper har visat sig att vara arbetskrävande, där avgränsningar har varit nödvändiga. Stöd till arbetsgivare har inte fått lika stort utrymme i projektet.

5. Jobbexperten Peritos arbetar aktivt med att förändra synen på unga personer med funktionsnedsättningar för att få arbetsgivare att anställa ur vår målgrupp.

Implementering:
Företaget Peritos har inriktat sig på särskoleelever, men genom projektet också tagit emot ungdomar som inte gått särskolan men som har funktionsnedsättningar. Peritos har auktoriserats som jobbexperter (tidigare anordnare) för Nacka kommun 2013 och hittar arbetsplatser som fungerar för målgruppen. De arbetar med supported employment som metod, genom att coacha såväl arbetstagare som arbetsgivare.

Eftersom Arbetsförmedlarna i Nacka har omkring 300 unga med funktionsnedsättningar som söker arbete idag, så finns behov av fler aktörer som arbetar med målgruppen specifikt. Även Försäkringskassan har ett antal personer som skulle kunna komma vidare mot arbete med sådan stöttning. Tollare folkhögskola kan spela en viktig roll kring kunskaps- och erfarenhetsutbyte ifall de inte själva väljer att bli en anordnare i Nacka kommun. Aktiviteten på Tollare kan inspirera till vidare studier, såväl som inträde på arbetsmarknaden.

Diskussioner förs med Tollare Folkhögskola för en möjlig implementering som studieexperter för kommunen. Med dessa nya vägar för unga med funktionsnedsättningar i Nacka, så skulle såväl unga med aktivitetsersättning som unga med aktivitetsstöd kunna få komma ur isolering och närma sig egen försörjning, samt få förbättrad hälsa.

Styrgruppen kommer att fokusera på hur lärdomarna från projektet kan implementeras under 2014.

Utvärdering
Projektet ska utvärderas av extern part och rapport beräknas vara klar i juni 2014. Styrgruppen har involverats i diskussioner kring detta. Viktigt är att ta fram relevanta frågeställningar till utvärderarna, så att vi får svar på frågor som blir användbara i implementering och nya satsningar samt skapar jämförbarhet med andra projekt och insatser.

Aktiviteter under 2014
16 - 19 år: För att nå ut till fler ungdomar har projektet valt att arbeta med föreläsningar för större grupper på skolorna under våren 2014. Alla aktiviteter kommer att avslutas för utvärdering under juni 2014. Fokus under våren kommer vara erfarenhetsutbyte, implementering samt utvärdering.

Slutsatsen som kan dras är att projektet under 2013 har uppnått sina mål enligt projektplanen, förutom delen med att arbeta mot arbetsgivare. Deltagarna har varit utanför aktivitet/studier/arbete/praktik från 6 månader och ända upp till 10 år, innan de började på Tollare Ung och Aktiv. Många har problematik med droger/alkohol, ekonomiska svårigheter och

bostadsproblem. Många saknar nätverk av vänner. Behovet av denna typ av verksamhet som projektet erbjuder är stor.

Nacka Business Trainee Program

Projektets syfte är att utveckla en hållbar metod där arbetsgivaren genom att ta emot praktikanter/trainees stärker den egna kompetensförsörjningen och får nya perspektiv på sin verksamhet. Projektet strävar efter att engagera ett antal arbetsgivare som, efter perioden, kan fungera som goda exempel och ambassadörer för att sprida vikten av att ta emot praktikanter/trainees. Det andra syftet är att projektet hittar former för att underlätta för deltagarna att närma sig en anställning och en etablering på arbetsmarknaden

Projektet startades i oktober 2013 och är ett samarbete mellan Företagarna Nacka - Värmdö, Arbetsförmedlingen, Nacka kommun och Swedbank. Välfärd i Nacka ansvarar för projektledningen och projektet avslutas i slutet av 2014.

Projektets målgrupper

Projektet har två målgrupper. Den ena är unga som saknar kontakt/etablering på arbetsmarknaden och den andra är utlandsfödda med akademisk utbildning.

Rekrytering av deltagare

Potentiella deltagare kommer i kontakt med projektet via flera kanaler: Arbetsförmedlingens personal, Nacka kommuns arbets- och Företagsenhet, Fisksätra Folkets Hus, jobbmässor, lokala nätverk och nyckelpersoner, samt projektets egen Facebooksida och annonser i lokaltidning.

Under senhösten har de första deltagarna i form av fem unga utlandsfödda akademiker gått in i projektet och kartläggningar har genomförts.

De utlandsfödda akademiker som ingår i projektet har olika bakgrund. Ett par är EU-medborgare som kommit till Sverige för att arbeta och studera. Andra har bott i Sverige flera år men gått arbetslösa större delen, varit i kortare insatser, gjort praktik men saknar etablering på arbetsmarknaden och framför allt kontakter och nätverk som ofta är vägen dit. I nuläget är det för tidigt att sia om måluppfyllelse men projektet utvecklas enligt projektplanen. Ambitionen är 15-20 deltagare under hela projekttiden .

Styrgrupp

Projektets styrgrupp, bestående av representanter för alla involverade parter, sammanträder varje månad. Näringslivets aktiva deltagande har varit ett av fokusområdena och det strävas efter att bevara det grundläggandet initiativet och engagemanget från Företagarna Nacka-Värmdö och deras medlemmar. Projektets ambition är att utöver målsättningen med båda målgrupperna även kunna aktivt implementera och använda de rutiner och arbetssätt som uppnås.

Utmaningar

Projektet har ännu inte nått den yngre målgruppen, unga utan arbetslivserfarenhet. Det är en utmaning att nå ut till dessa med budskapet och få det att verka attraktivt för unga. Projektet har

ännu begränsade kontakter inom det lokala näringslivet och utvecklingen av detta är ett prioriterat område.

Implementering
Via styrgruppen och de övriga aktörerna pågår diskussioner kring hur de nya arbetssätt som projektet är med och utvecklar kan tillvaratas under och efter projektet. Implementering är en av de viktigaste frågorna för 2014.

Samverkan med andra insatser
Inom ramen för sitt uppdrag för Välfärd i Nacka är projektledaren även aktiv i flera verksamheter och lokala tillfällen som berör arbetsgivare och arbetssökande. Bland annat deltar projektledaren i planerandet och genomförandet av lokala jobbdagar i olika kommundelar och planeringen av sommarjobbsmässan JobbEtt.

Professionella bordet

Sedan 2010 har Välfärd i Nacka utvecklat en modell kallad professionella bordet som syftar till att ge stöd för personer som är aktuella inom flera myndigheter. Genom samlad kompetens från Arbetsförmedlingen, Socialtjänsten, Försäkringskassan, arbets- och företagsenheten och landstinget via Capio Psykiatri söker man lämpliga insatser för individen. Professionella bordet samlas varannan vecka och tar upp ärenden som remitterats från de olika deltagande myndigheterna. Målgruppen är personer som varit borta länge från arbetsmarknaden, som är aktuella hos minst två av deltagande myndigheter och har samordningsbehov.

Mål	Måluppfyllelse	Kommentar	Prognos
45 deltagare per år ska remitteras till Professionella bordet	46 %	21 remisser på nya ärenden har kommit till PB under 2013.	Inte uppnådd
Det ska gå max 5 veckor från att remiss inkommer till att deltagaren kommer upp på Professionella bordet.	100 %		Uppnådd
100 % av aktuella deltagarna ska få en myndighetsgemensam handlingsplan som beskriver mål.	100 %.	Handlingsplan skrivs i alla aktuella ärenden.	Uppnådd
Deltagarna ska ha en förbättrad egenupplevd livssituation (detta ska mätas via enkät vid start och vid avslut)	83 %.	5/6 avslutade personer upplever förbättrad livssituation efter PB som insats. 5/6 personer tyckte att PB uppfyllde deras	

Mål	Måluppfyllelse	Kommentar	Prognos
		förväntningar, betyg 4 av 5.	
Sysselsättningsgraden ska öka till 20 % av alla deltagare tillsammans (inte per individ utan som hel grupp) men minst 10 personer ska få ökad sysselsättningsgrad (arbete eller studier).	4 av19 fått arbete, 6 av 19 fortsatt rehab i ordinarie verksamhet		Delvis uppnådd

Statistik

	Antal
Totalt antal under perioden januari-december 2013	**35**
Aktuella personer har beviljats insatser i form av:	16
• Samordning mellan myndigheter	10
• Utredning (neuropsykiatrisk utr., multidisciplinär utr. och transport till medicinsk utredning)	6
Avslutade personer har följande avslutningsorsak:	**19**
• Beviljats aktivitetsersättning	2
• Beviljats sjukersättning	6
• Sjuk/önskar ej hjälp	2
• Jobb	1
• Arbete via OSA	3
• Fortsatt rehabilitering i ordinarie verksamhet	5

Nytt under 2013

En kvalitets- och utvecklingsgrupp bildades under hösten 2013. Syftet med denna grupp är att vidareutveckla Professionella bordet så att man arbetar med rätt målgrupp, på rätt sätt och mot rätt mål. Ett annat syfte är att uppmärksamma hinder i samverkan och föra detta vidare för att åstadkomma förändringar och vidareutveckla samverkan.

Nuläget

Kvalitets- och utvecklingsgruppen har fått i uppdrag att träffa representanterna vid Professionella bordet för att ta fram ett diskussionsunderlag och förslag för reviderade målformuleringar för insatsen. Frågan kommer att diskuteras av ledningsgruppen och sedan lyftas till styrelsen för

beslut. Under översynen tas inga nya remisser in utan fokus ligger på att arbeta med de befintliga. Koordinatorn för insatsen är sedan november 2013 sjukskriven.

Projektet för egna företagare

Projektet har initierats av Försäkringskassan och Nacka kommun. Tillsammans med förbundet har ett antal tematiserade frukostmöten för initial kunskapsöverföring planerats. De genomförs med hjälp av Rehabpartner som bland annat arbetar med att utbilda företagshälsovården. Syftet med dessa frukostmöten är att stödja arbetsgivare i Nacka kommun, stora som små, i deras arbete med sjukfrånvaro och rehabilitering samt lyfta fram resurser (Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Företagshälsovården med flera) som finns lokalt i Nacka. Målsättning är att också kunna erbjuda en kontakt (mejl eller telefon) för företag som direkt känner att de har frågor som är angelägna inom området. Antal deltagare vid första frukostmötet den12 december var 30 stycken företagare.

LISA – Lära i samverkan för arbetslivet

LISA är en insats som pågår sedan 2009. Välfärd i Nacka tillsammans med VärmSam (Samordningsförbundet i Värmdö) delfinansierar det sedan hösten 2013 och även under 2014. Insatsen är ett förrehabiliteringsprogram som tagits fram med folkhögskolans pedagogik och metodik, som ett stöd för personer som varit borta från arbetslivet under en längre tid. Målgruppen är långtidssjuka, långtidsarbetslösa eller personer som har försörjningsstöd och är i behov av en förrehabilitering för att kunna gå vidare i en arbetslivsinriktad rehabilitering.

Deltagarna deltar i LISA under 15 veckor. Syftet är att stödja de som länge varit borta från arbetslivet eller aldrig varit inne på arbetsmarknaden. För att så småningom komma in i arbetslivet behöver många en startsträcka. LISA utgår från det friska hos deltagarna och formas efter individuella förutsättningar, erfarenheter och önskemål som finns i gruppen. Varje insats pågår under 15 veckor med start på hösten och våren. Insatsen får deltagare via Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommunen eller inom vården.

Innehåll

Aktiviteter som kan ingå är:
- Skapande, till exempel keramik och bild
- Samtal och reflektion
- Omvärldsorientering
- Friskvård och hälsa
- Studiebesök
- Olika teman utifrån gruppens önskningar och behov

Totalt har 13 deltagare remitterats till insatsen varav 7 stycken från Nacka och 6 stycken från Värmdö kommun. En gemensam uppföljning och effekt av insatsen beräknas vara färdig under våren 2014.

Gemensam ESF förstudie

Förbundet lämnade en gemensam förstudieansökan till Europiska Socialfonden tillsammans med flera förbund i Stockholms län som beviljades under 2013. Under förstudien undersöks möjligheterna för att samarbeta med övrigt näringsliv för att utveckla nya affärsområden för sociala företag som kan stärka både lokal och regional tillväxt. Syftet är att undersöka förutsättningar för att på sikt driva ett gemensamt genomförandeprojekt som vidgar arbetsmarknaden för personer som står långt från arbetsmarknaden. Detta ska göras genom utvecklad samverkan och samordning mellan kommunerna, myndigheterna, Samordningsförbunden och de befintliga sociala företagen. Förstudien leds därför av organisationen Coompanion Stockholms. Samtliga förbund är med i förstudien:

Samordningsförbunden Nacka, Värmdö, Huddinge-Botkyrka-Salem, östra Södertörn och Södertälje.

NAV Scen

Under 2013 har Välfärd i Nacka tagit initiativ till att skapa en arena i form av NAV scen med syfte att skapa en innovativ mötesplats för hållbara samhällen. Behoven av en sådan arena har framkommit både i utvärderingen av Hälsa, etablering, arbete samt i en förstudie som Ramböll genomfört. NAV scen har vuxit fram successivt under höst och vinter och många intressenter har engagerat sig och lagt mycket tid för att gemensamt utforska vad en sådan arena kan vara och hur den ska utvecklas framöver.

NAV scen är tänkt att fylla en viktig funktion genom att möjliggöra en bra kommunikation mellan myndigheter, näringsliv, civila sektorn, kreativa näringar, lokal kultur och andra intressenter. Under hösten har ett stort antal aktiviteter genomförts på scenen och den har etablerats som en viktig och neutral mötesplats för en mängd aktörer. Samtliga förbundets projekt har använt scenen för att sprida information om och inom projekten. Samordningsförbundets årliga strategidag hölls även där. Under hösten användes även scenen som huvudsaklig arbetsplats för förbundschef och medarbetare. En kommunikatör anlitades för att på heltid arbeta med att hålla samman det löpande arbetet samt att hantera förbundets hemsida och sociala medier.

Under våren 2014 inriktas arbetet med att framtidssäkra NAV scenen och att hitta en långsiktig lösning där många aktörer engageras och där arenan kan drivas vidare utan att Välfärd i Nacka axlar det formella ansvaret för NAV scen.

Kommunikation

Välfärd i Nacka har under året arbetat brett med kommunikation och blivit en aktiv lokal aktör som ordnat ett flertal seminarier kopplat till projekt och insatser men även aktiviteter av mer samhällsorienterad inriktning såsom Creative mornings. Välfärd i Nacka har tagit initiativ till att etablera NAV i Sickla som är en fysisk arena för möten och gemensam utveckling mellan myndigheter, civilsamhälle, kreativa näringar och andra intressenter.

Under 2014 kommer Välfärd i Nacka att se över förbundets kommunikation och lägga ramarna för en långsiktig kommunikationsplan.

Creative Mornings
Förbundet har genomfört 11 frukostseminarier som gett tillfälle och möjlighet till ökad kunskap om samverkan och rehabilitering samt utrymme för erfarenhetsutbyten över myndighetsgränser.

Aktiviteter i urval

- Den 4 mars med Gerrit Heijikoop, sociala medier " The power of Social Media, teknik, mötesformat och innovation. Antal deltagare 40
- Den 20 mars med Teo Härén: Vad som händer i världen, och varför det är viktigt att förstå. Antal deltagare cirka 60.
- Den 26 mars med Jerker Söderlind- Att skapa en levande stadskärna. Antal deltagare: 16
- Den 10 april med Ananda Giri, medvetandehöjning. Antal deltagare: 55
- Den 16 april Peritos representanter med Hillelsson, VD på Novare Human Capital. Antal deltagare: 27
- Den 24 maj Marie Ryd, doktor i medicinsk vetenskap.
- Den 4 september med Fredrik Svenaeus, professor i filosofi vid Centrum för praktisk kunskap, Södertörns högskola, varför diagnoser som ångestsyndrom, depression, ADHD, fetma har snabbt ökat. Antal deltagare cirka 50
- Den 11 september med Troed Troedson, samhällsutveckling och nya organisationsformer. Antal deltagare 40
- Den 1 oktober med Ingvar Nilsson, socioekonomiska bokslut- fallet fryshuset. Antal deltagare 40

Hemsida och sociala medier
Förbundets hemsida www.nackavarmdo.se har under året fortsatt att samla information om pågående projekt och andra aktiviteter samt lyft fram händelser och personer av intresse för både lokal och global samhällsutveckling. Samordningsförbundet har även skapat ett flertal grupper och sidor på Facebook för att skapa flera parallella vägar att sprida information och skapa möjligheter för dialog.

Ekonomi i projekt och insatser

Projektnamn	Budget 2013	Utfall 2013	Avvikelse
Ung och aktiv	3 120	2 104	1 016
Professionella bordet	1 830	1 839	-9
Hälsa, etablering, arbete	2 220	2 203	17
Nacka Business Trainee Program	450	328	112
Projekt för egna företagare	30	17	13

LISA	400	250	150

Kommentarer till avvikelser

Ung och aktiv
En projektmedarbetare med ansvar för att arbeta med den yngre målgruppen (16 - 19 år) har varit sjukskriven under stora delar av året. Det har lett till att insatserna till den målgruppen inte kunnat utföras enligt plan.

Professionella bordet
Enligt budget

Hälsa Etablering Arbete
Projektets totala budget är 3 080 000 kr och totalt har 3 049 267 upparbetats sedan hösten 2011. För 2013 följde projektet budget och under 2014 kommer ytterligare drygt 200 000 kronor att användas för utvärderingsarbetet.

Nacka Business Trainee Program
Projektet har startat under hösten och personalkostnaden blev lägre än väntat.

Projekt för egna företagare
Kostnader för lokaler uteblev.

LISA
Kostnaderna har delats med Värmdö Samordningsförbund.

Inriktning 2014 och framåt

Välfärd i Nacka har under 2013 inte helt lyckats nå den volym och omfattning som varit planerad. Några av de genomförda insatserna har inte nått den nivå som planerats vad gäller deltagare och ekonomisk omfattning. Det finns bara ett fåtal insatser för 2014 och 2015 som är beslutade eller nära beslut.

Styrelsen har under hösten beslutat att se över verksamheten och säkerställa att rutiner och förankringsprocesser fungerar väl samt att se över att de insatser som görs riktar sig mot rätt målgrupper och att de är relevanta för förbundet. Som ett led i detta kommer en ny förbundschef att rekryteras. En tillförordnad chef är på plats sedan slutet av november 2013, med uppdrag att bland annat öka transparensen inom förbundet och att ta fram förslag för hur insatser ska genomföras de kommande åren och mot vilka målgrupper de ska riktas.

Under våren 2014 kommer ledningsgruppen under förbundschefens ledning att arbeta fram förslag till inriktning på insatser för de närmaste åren. I det arbetet ingår även att säkerställa kontinuerligt kvalitetsarbete, uppföljning och styrning samt att frågan om förankring och implementering ständigt är aktuell i alla projekt och insatser.

Ledningsgruppen har under ledning av den tillförordnade förbundschefen inlett arbetet med att ta ut riktningen för kommande insatser. Tanken är där att i större utsträckning arbeta nära medlemmarnas ordinarie verksamhet och stötta i strukturella frågor med hjälp av processtöd och möjlighet för riktade projekt att utveckla och prova nya former av samverkan. Under 2014 kommer även kunskaper om förbundets målgrupper och projekt genomförda för dem att struktureras och göras mer tillgängliga.

Under 2014 kommer Välfärd i Nacka att se över förbundets kommunikation och lägga ramarna för en långsiktig kommunikationsplan. Under våren ska hygienfaktorer som mallar för rapporter, presentationer, ansökningar, protokoll med mera tas fram för att underlätta det löpande arbetet och öka fokus på mer strategiska frågor. Frågan om hemsida och digital kommunikation för förbundet ska åter aktualiseras.

En viktig fråga för styrelsen under 2014 är förbundets fortsatta engagemang inom NAV. En deltidsutvärdering är initierad och i mars ska styrelsen fatta beslut om insatsernas omfattning fram till sommaren. Målet är att NAV ska fungera som egen verksamhet från och med andra halvan av 2014 och att Välfärd i Nacka kan vara en av många intressenter och finansiärer.

Professionella Bordet är den insats som pågått längst tid och det har blivit tydligt att syfte och mål som ställts upp för insatsen inte stämmer överens med de kunder som får remiss till Professionella Bordet. Kvalitets- och utvecklingsgruppen för professionella bordet arbetar med att ta fram nya förslag till inriktning och mål till ledningsgrupp och styrelse.

För resterande pågående projekt kommer utvärderingar att initieras och implementering och slutrapporteringar att planeras och genomföras under året. Ung – och aktiv avslutar sin verksamhet i maj och Traineeprogrammet i december.

Ekonomi

Årets resultat uppgår till minus 2,4 miljoner kronor, en positiv avvikelse på 2,1 miljoner kronor jämfört med budget som uppgår till minus 4,5 miljoner kronor. Orsaken till den positiva avvikelsen är lägre kostnader jämfört med budget och som i sin tur beror på att Välfärd i Nacka inte har initierat nya projekt i den omfattning som planerats. Inför 2014 har styrelsen vidtagit åtgärder för att få fart på verksamheten. Se även ovan under rubriken "Inriktning 2014 och framåt". Inriktningen är att upparbeta kapitalet under de kommande tre åren och att från 2017 ligga på en normal nivå. Det egna kapitalet uppgår till 8,8 miljoner kronor.

Resultaträknig

Belopp i kr	Not	2013 utfall	2013 budget	2013 avvikelse	201 utfa
Rörelsens intäkter					
Anslag från Nacka kommun		1 700 000	1 700 000	0	1 700 00
Anslag från Landstinget		1 700 000	1 700 000	0	1 700 00
Anslag från Försäkringskassan		3 400 000	3 400 000	0	3 400 00
Övriga rörelseintäkter	1	0	0	0	690 50

		6 800 000	**6 800 000**	**0**	**7 490 50**
Rörelsens kostnader					
Övriga externa kostnader	2	-9 184 797	-11 428 000	2 243 203	-4 919 33
Personalkostnader	3	-115 101	0	-115 101	-359 80
		-9 299 898	**-11 428 000**	**2 128 102**	**-5 279 14**
Resultat före finansiella intäkter och kostnader		**-2 499 898**	**- 4 628 000**	**2 128 102**	**2 211 35**
Finansiella kostnader		-494	0	-494	-1 70
Finansiella intäkter		111 009	175 000	-63 991	185 82
Årets resultat		**-2 389 383**	**-4 453 000**	**2 063 617**	**2 395 48**

Balansräkning

TILLGÅNGAR			
Belopp i kr		**2013-12-31**	**2012-12-31**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Övriga förutbetalda kostnader		6 146	10 788
Upplupna inkomsträntor		111 005	185 827
Mervärdesskatt	4	660 817	96 152
Övriga interimsfordringar		0	0
		777 968	**292 767**
Kassa och bank		9 609 189	12 495 602
		9 609 189	**12 495 602**
Summa omsättningstillgångar		**10 387 157**	**12 788 369**
SUMMA TILLGÅNGAR		**10 387 157**	**12 788 369**

EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		11 230 209	8 834 727
Årets resultat	5	-2 389 383	2 395 482
Summa eget kapital		**8 840 826**	**11 230 209**
Kortfristiga skulder			
Personalens källskatt		2 593	1 170
Upplupna sociala avgifter		2 718	1 120
Övriga interimsskulder	6	1 541 020	1 555 870

Summa kortfristiga skulder	**1 546 331**	**1 558 160**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	**10 387 157**	**12 788 369**
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	Inga	Inga

Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Samtliga belopp i kronor	**2013**	**2012**

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med i lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser och kommunal redovisningslag i tillämpliga delar.

Not 1) Övriga rörelseintäkter

Periodiserad intäkt från Samordningsförbundet i Värmdö för Faris

Not 2) Övriga externa kostnader

Programvaror/licensavgifter, Visma	-110 812	-103 077
Personlig vägledare/möteskoordinator	-656 310	-725 353
Insatser, Ung och aktiv, HEA mm	-2 196 930	-1 337 772
Processstöd och projektchef	-1 494 929	-1 633 552
Konsultarvoden utvärdering	-1 291 624	-519 656
Konsultarvoden administration	-1 823 989	-274 649
Ärendekonferenser	0	-176 683
Ombyggnad hyrd lokal	-303 569	0
Förbrukningsinventarier	-334 119	0
Lokalhyra	-139 250	-10 500
Informationsinsatser mm	-69 880	0
Övriga omkostnader, projektchef	-763 385	-276 467
Summa	**9 184 797**	**4 919 338**

Not 3) Personalkostnader

Arbetsgivaravgifter	-6 030	-3 365
Styrelsearvode	-12 866	-12 398
Konferens/seminarium/utbildning	-96 205	-344 041
Summa	**115 101**	**359 804**

Not 4) Mervärdesskatt

Finansdepartementet har föreslagit i en promemoria att lagen ändras så att samordningsförbund som bedriver verksamhet enligt lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser ska ha rätt till ersättning för viss mervärdesskatt på samma sätt som gäller för kommuner, landsting och kommunalförbund. Ändringen hade föreslagits träda i kraft den 1 juli 2012 och förbundet erhöll också ersättning för momsfordran i juli och augusti 2012.

Not 5) Eget kapital

Ingående balans, fritt eget kapital	11 230 209	8 834 727
Årets resultat	-2 389 383	2 395 482
Utgående balans, fritt eget kapital	**8 840 826**	**11 230 209**

Nacka den 7/3 2014

Jan-Eric Jansson
Ordförande
Nacka kommun

Lena Carlsåker
Försäkringskassan

Nicole Bistoletti
Landstinget

Madeleine Peyron
Arbetsförmedlingen

Henrik Feldhusen
Förbundschef
Välfärd i Nacka

Vår revisionsberättelse som avviker från standardutformningen har avgivits 28 april 2014.

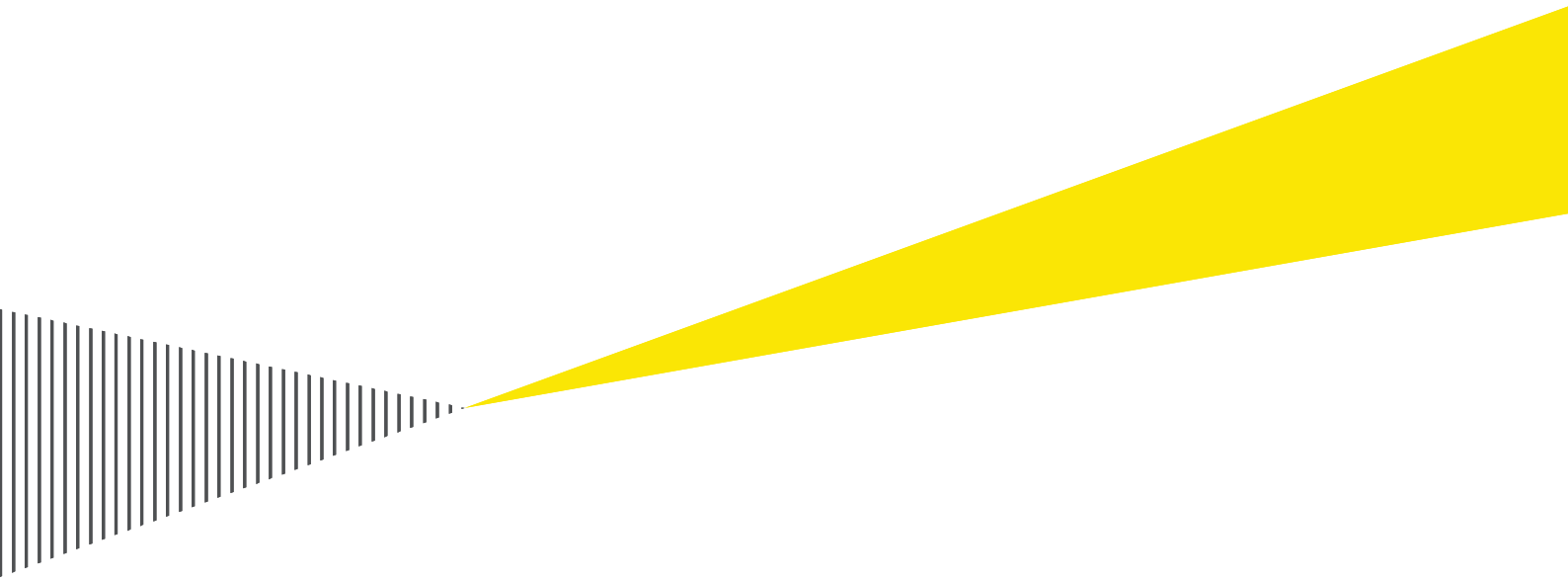
Birger Berggren
Utsedd av Nacka kommun

Berit Assarsson
Utsedd av Stockholms läns landsting

Lars Egenäs
Auktoriserad revisor
Deloitte AB
Utsedd av staten

Samordningsförbundet Välfärd i Nacka

Granskning av årsredovisning 2013



Building a better working world

Innehåll

1 Granskning av Samordningsförbundet Välfärd i Nacka 3
1.1 Inledning 3
1.2 Årsredovisningens följsamhet till lagstiftningens krav 3
1.3 Granskning av redovisningen av verksamheten 3
1.4 Granskning av den finansiella rapporteringen i årsredovisningen 5
1.5 Förbundets ekonomi 5
1.5.1 Granskning av resultat- och balansräkning 5
1.6 Sammanfattande bedömning 5

2014-03-21

Revisorerna i Samordningsförbundet Nacka Välfärd

Vår granskning har genomförts som underlag för er bedömning av årsredovisningen 2013 samt ansvarsprövningen av styrelsen.

Vi har i denna rapport sammanfattat iakttagelser från granskningen av årsbokslutet och årsredovisningen för förbundet.

Granskningen har genomförts i enlighet med fastställd revisionsplan för 2013

Det har inte framkommit några väsentliga noteringar som påverkar vår bedömning av att resultat och ställning ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning för året 2013.

Ny förbundschef är under rekrytering och styrelsen vidtar åtgärder för att förbundets verksamhet ska komma igång i acceptabel omfattning. Under 2013 redovisas för första gången ett resultat där kostnaderna överstiger intäkterna, dvs förbundet nyttjar överskott från tidigare år. Kostnaderna har dock inte kommit upp i nivå med budgeterade kostnader. Av de totala kostnaderna om 9,2 mnkr har 2,2 mnkr gått till direkta insatser. Vår bedömning är att detta är en förhållandevis låg andel.

Med vänlig hälsning

Mikael Sjölander Ylva Westander

Kopia: Förbundets styrelse och förbundschef

1 Granskning av Samordningsförbundet Välfärd i Nacka

1.1 Inledning

Samordningsförbundet Välfärd i Nacka granskas av revisorer utsedda av förbundets medlemmar. Granskningen sker i enlighet med god revisionssed i kommunal verksamhet.

Revisorerna har upphandlat EY AB (EY) som sakkunnigt biträde.

1.2 Årsredovisningens följsamhet till lagstiftningens krav

Granskningen av årsredovisningen har omfattat en bedömning av tillämpningen av lag om finansiell samverkan och kommunal redovisningslag. Årsredovisningen bedöms i allt väsentligt vara upprättad i enlighet med lagkrav och i övrigt i enlighet med god redovisningssed.

1.3 Granskning av redovisningen av verksamheten

Här redovisas en översiktlig granskning av den verksamhet som samordningsförbundet beskriver i sin årsredovisning. Granskningen utgår från de uppgifter som åvilar samordningsförbund enligt § 7, lagen (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.

Ett samordningsförbund har till uppgift att:

1. besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen,
Förbundsstyrelsen fattade beslut om verksamhetsplan för år 2013 den 30 november 2012 och om verksamhetsplan för år 2014 den 6 december 2013. I verksamhetsplanerna för år 2013 och år 2014 beskrivs förbundets mål och inriktning. Dessa bedöms vara väl förenliga med de krav som lagen ställer på den verksamhet som samordningsförbund ska bedriva. I förbundets årsredovisning för år 2013 saknas en beskrivning av förbundets övergripande måluppfyllelse.

2. stödja samverkan mellan samverkansparterna,
Två av förbundets mål för 2013 syftade till förbättrad samverkan mellan parterna. Dessa var formulerade som följer.

Samordningsförbundets insatser ska under 2013 bidra till att
- Sprida nyvunnen kunskap mellan parternas organisationer och till övriga intressenter
- Utveckla sektorsövergripande arbetssätt

Av förbundets årsredovisning 2013 framgår att förbundet under året dels organiserat flera frukostseminarier som gett tillfälle till erfarenhetsutbyten över myndighetsgränser och ökad kunskap om samverkan, dels tagit initiativ till den så kallade NAV-scenen, som syftar till att fungera som en mötesplats och möjliggöra kommunikation mellan myndigheter och andra intressenter.

3. finansiera sådana insatser som avses i 2 § och som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde,
De insatser som avses i § 2 är insatser som riktar sig till individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och skall syfta till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

I verksamhetsplanen för 2013 beskrivs den individinriktade aktiviteten Professionella bordet samt projekten Hälsa, Etablering, Arbete och Ung och aktiv. I verksamhetsberättelsen redovisas måluppfyllelsen i Professionella bordet och den preliminära måluppfyllelsen i Hälsa, Etablering, Arbete. Redovisningen av måluppfyllelsen i projektet Ung och aktiv är inte fullständig.

Under 2013 har förbundet inlett insatsen, Nacka Business Trainee Program. I verksamhetsberättelsens beskrivning av insatsen konstateras att måluppfyllelsen ännu inte kan bedömas men att projektet utvecklas enligt plan. Förbundet har också delfinansierat förrehabiliteringsinsatsen LISA och kommer att fortsätta att göra det under 2014. Under våren 2014 ska uppföljning av insatsen vara färdig.

4. besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas,
Beslut om budget och verksamhetsplan för år 2013 fattades av förbundsstyrelsen den 30 november 2012. Beslut om budget och verksamhetsplan för år 2014 fattades av förbundsstyrelsen den 6 december 2013. 23 § i lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser stadgar att styrelsen skall fastställa samordningsförbundets budget senast den 30 november varje år.

Utöver de ovan nämnda samverkansinriktade och individinriktade insatserna har samordningsförbundet initierat ett projekt för egna företagare, som syftar till att stödja arbetsgivare i kommunen i deras arbete med sjukfrånvaro och rehabilitering, samt inlett ett samarbete med andra samordningsförbund avseende en förstudie av förutsättningarna för att genom socialt företagande vidga arbetsmarknaden för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.

5. svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna, och
En granskning av förbundets utvärdering av individinriktade insatser redovisas i en separat rapport.

6. upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.
Frågan om budget redovisas under punkt 4 ovan.

1.4 Granskning av den finansiella rapporteringen i årsredovisningen

1.5 Förbundets ekonomi

Förbundets verksamhet startade den 22 oktober 2009. För år 2009 liksom år 2010 erhöll förbundet 3 mnkr per år från huvudmännen. Överskottet blev 2,3 mnkr år 2009 och 1,5 mnkr år 2010, vilket innebär att förbundet ackumulerade överskott om 3,7 mnkr för dessa år. I revisionsrapporterna för åren 2009 och 2010 bedömde vi att skälen till de uppkomna överskotten främst berodde på att förbundets verksamhet startade senare än vad som planerades under 2009, samt att förbundet fortsatt befann sig i en uppstartsfas under år 2010.

För år 2011 erhöll förbundet 7,2 mnkr och för 2012 6,8 mnkr från huvudmännen. Resultatet för respektive år har uppgått till 5,1 mnkr respektive 2,4 mnkr. Det ackumulerade överskottet (eget kapital) uppgick till 11,2 mnkr per 2012-12-31. *Bedömningen avseende dessa år var att förbundets styrelse och ledning inte på ett tillräckligt sätt arbetat för att finna ändamålsenliga projekt i den omfattning som huvudmännen finansierat.*

För år 2013 erhölls 6,8 mnkr från huvudmännen, och resultatet uppgår till -2,4 mnkr. Enligt budget skulle resultatet uppgå till -4,5 mnkr, och avvikelsen anges bero på nya projekt inte har initierats i planerad omfattning under 2013. För 2014 och 2015 finns bara ett fåtal insatser som är beslutade eller nära beslut. Styrelsen beslutade under hösten 2013 att genomföra en översyn av verksamheten, och en tillförordnad förbundschef har tillsatts i väntan på rekrytering av en ordinarie. Med bakgrund av att förbundet sedan verksamheten startade inte har lyckats finna tillräckligt många ändamålsenliga projekt att arbeta med, bedömer vi det som ytterst viktigt att arbetet med detta intensifieras under 2014.

1.5.1 Granskning av resultat- och balansräkning

Granskningen av resultat- och balansräkningen har inte föranlett några väsentliga noteringar. Balansomslutningen är 10,4 mnkr (12,8 mnkr), varav likvida medel uppgår till 9,6 mnkr (12,5 mnkr). Likvida medel har avstämts mot saldouppgift från Nordea utan anmärkning. Avkastningen på kontot har uppgått till 111 tkr under 2013 (186 tkr). I likhet med föregående år rekommenderar vi att förbundet bör se över om avkastningen kan förbättras utan ökat risktagande.

Av balansomslutningen avser 8,8 mnkr (11,2 mnkr) eget kapital och 1,6 mnkr (1,6 mnkr) skulder. Skulderna avser diverse fakturor avseende insatser utförda inom de olika projekten, bl.a. av personal inom Nacka kommun, Tollare Folkhögskola och Uppsala Universitet. Granskning av skulderna har skett stickprovsvis mot verifierande underlag utan anmärkning. Vi har noterat att de redovisas som upplupna kostnader; dock har de underliggande fakturor som granskats fakturadatum i december 2013 vilket innebär att de bör klassificeras som leverantörsskulder. Detta bedöms dock inte få någon väsentlig påverkan på den rättvisande bilden.

1.6 Sammanfattande bedömning

Utifrån vad som stadgas i förbundets verksamhetsplan och årsredovisning bedömer vi att förbundets verksamhetsinriktning ligger i linje med den uppgift som åvilar förbundet enligt lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Verksamheten bedrivs dock fortsatt inte i den omfattning som budgeterats, vilket är bekymmersamt. Ny förbundschef

är under rekrytering och styrelsen vidtar åtgärder i syfte att få igång verksamheten i acceptabel omfattning. Det kan finnas grund att rikta kritik mot styrelsen mot bakgrund av att revisionen under flera år påtalat brister i verksamhetens omfattning i revisionsberättelserna. Under 2013 redovisas dock för första gången ett resultat där kostnaderna överstiger intäkterna, dvs förbundet nyttjar överskott från tidigare år. Av de totala kostnaderna om 9,2 mnkr har 2,2 mnkr gått till direkta insatser. Vår bedömning är att detta är en förhållandevis låg andel. Styrelsen behöver tydliggöra vilka förväntningar som finns på fördelningen av förbundets resurser i förhållande till lagens olika krav på förbundets verksamhet.

Förbundet bör tydligare i årsredovisningen redovisa hur den verksamhet som bedrivits under året relaterar till de mål som framgår i verksamhetsplanen. Förbundet bör också tydligt redovisa uppfyllelsen av övergripande mål och av mål i aktuella insatser. Slutligen bör förbundet säkerställa att lagens tidsramar avseende om budget efterlevs.

Granskning av projektutvärdering

Samordningsförbundet Välfärd i Nacka



Building a better working world

Innehåll

1 Inledning 2
1.1 Bakgrund 2
1.2 Syfte och revisionsfrågor 2
1.3 Revisionskriterier 2
1.4 Metod 2
2 Resultat 2
2.1 Samordningsförbundets modell för utvärdering 2
2.2 Utvärderingarnas syfte och målgrupp 3
2.3 Ansvar för utvärdering 3
2.4 Spridning och implementering av utvärderingsresultat 3
2.5 Tre utvärderingar inom samordningsförbundet 3
2.5.1 Förändring i samverkan (Faris) 4
2.5.2 Hälsa-Etablering-Arbete (HEA) 4
2.5.3 Professionella bordet 5
3 Svar på revisionsfrågor 5
3.1 Fungerar samordningsförbundets utvärderingar som instrument för intern kontroll av projektens måluppfyllelse? 5
3.2 Utformas samordningsförbundets utvärderingar för att bidra till implementering av kunskap och projektstrukturer i ordinarie verksamhet hos medlemmarna? 6
4 Bedömning 6
Källförteckning 8

1 Inledning

1.1 Bakgrund

Samordningsförbundet Välfärd i Nacka har inrättats med stöd av lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Förbundets ändamål är att inom Nacka kommun svara för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet i syfte att den enskilde ska uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Enligt lagen om finansiell samordning ska samordningsförbunden svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna. Uppföljning och utvärdering av insatserna kan betraktas både som ett led i samordningsförbundens interna kontroll och som ett sätt att tillvarata den kunskap och de projektstrukturer som skapas genom rehabiliteringsinsatserna.

1.2 Syfte och revisionsfrågor

Syftet med denna granskning har varit att bedöma om samordningsförbundets utvärdering av insatser i tillräcklig utsträckning dels fungerar som instrument för intern kontroll av projektens måluppfyllelse, dels utformas för att bidra till implementering av kunskap och projektstrukturer i ordinarie verksamhet hos medlemmarna.

1.3 Revisionskriterier

Revisionskriterierna utgörs av vad som stadgas om utvärdering i lagen om finansiell samordning. Enligt lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser ska samordningsförbund svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna.

I förarbetet till lagen står att uppföljning och utvärdering av insatser ska vara en prioriterad fråga för samverkansparterna. För att uppföljning och utvärdering ska bli en integrerad del av samordningsförbundets verksamhet är det angeläget att det planeras redan vid inledningen av förbundets verksamhet. Planerna för uppföljning och utvärdering bör därför ingå som en del i parternas samverkansavtal för den finansiella samordningen. Uppföljning och utvärdering ska ske löpande och på ett sådant sätt att behovet av tillförlitlig uppföljning på både lokal och nationell nivå säkerställs.

Uppföljning och utvärdering bör vara en integrerad del av verksamheten så att resultaten och erfarenheterna blir till nytta för den pågående verksamheten. Det är särskilt viktigt med återkoppling till berörd personal för att kunna se nyttan på handläggar- och verksamhetsnivå.

1.4 Metod

Granskningen har gjorts genom intervju med samordningsförbundets verksamhetschef och koordinator samt genom studier av samordningsförbundets styrdokument och de tre senast färdigställda utvärderingarna.

2 Resultat

2.1 Samordningsförbundets modell för utvärdering

Samordningsförbundets styrelse antog 2011 en modell för utvärdering. I denna konstateras att en kontinuerlig och systematisk uppföljning av samordningsförbundets projekt och aktiviteter stödjer förbundet i styrning mot de uppsatta målen. Aktiviteter och projekt inom

samordningsförbundet bör följas upp på ett likvärdigt sätt och därför har en modell för utvärdering tagits fram.

Utöver att följa upp projektets specifika mål och syfte ska varje projekt ta ställning till hur de tre perspektiven individ, samhälle och organisation kan utvärderas. I planeringsskedet bör även ställning tas till om utvärderingen ska göras av projektet eller av en utomstående.

En utvärdering av ett projekt kan göras vid olika tillfällen. Vid vilken tidpunkt i projektet utvärderingen ska göras avgörs av respektive projekt. Utvärdering kan ske löpande eller efter avslutat projekt, i syfte att kunna göra justeringar inom projektet eller i syfte att lära sig inför kommande projekt eller permanentande av projekt. Att föredra är att utvärdering löper parallellt med projektet. Avrapportering sker i första hand till ledningsgruppen. Sammanställning görs även till styrelsen.

2.2 Utvärderingarnas syfte och målgrupp

Samordningsförbundets koordinator och tillförordnade verksamhetschef beskriver att utvärderingarna bör omfatta både individperspektivet och samhällsperspektivet. De ska syfta till att

- avgöra hur projektet når sina mål,
- belysa hur processen fungerat, samt
- avgöra hur projektets mål stämmer med förbundets mål.

Utvärderingarnas målgrupp är förbundsstyrelsen och berörda myndighetschefer samt förbundskansliet.

2.3 Ansvar för utvärdering

Som framgår ovan ansvarar varje projekt för sin egen utvärdering. I det ansvaret ingår upphandling av eventuell extern konsult. Utvärderingsplanen tas enligt uppgift fram i ett samspel mellan beställaren, dvs. projektet, och konsulten. Av projektplanerna för flera pågående eller avslutade projekt (Faris, Hälsa-Etablering-Arbete, Ung och Aktiv, Nacka business trainee program) framgår att utvärdering i stora drag planeras samtidigt som projektet planeras.

Under 2013 har projektstrukturen förändrats. Tidigare rapporterade varje projekt till förbundets ledningsgrupp. Nu finns i stället för varje projekt en styrgrupp som består av representanter för förbundsmedlemmarna. Styrgruppen har till uppdrag att stötta projektledarna och att stötta förbundschefen och ledningsgruppen med styrning av projekten. Det innebär även ett ansvar för utvärdering av projekten.

2.4 Spridning och implementering av utvärderingsresultat

Som nämnts ovan presenteras utvärderingar för förbundsstyrelsen. Enligt tillförordnad förbundschef och koordinator ska implementering av projektresultat bestå i att kunskapen och eventuellt även arbetsmetoder övergår till förbundsmedlemmarna, inte till förbundet som sådant. Samordningsförbundet ska ha en stödjande funktion, men målet ska vara att strukturerna ska leva kvar utanför samordningsförbundet.

2.5 Tre utvärderingar inom samordningsförbundet

De tre senaste utvärderingarna som utförts avser projekten Förändring i samverkan (Faris), Hälsa- Etablering-Arbete (HEA) och Professionella Bordet. Här redovisas hur de utvärderats.

2.5.1 Förändring i samverkan (Faris)

Faris startade i juni 2011 och pågick till september 2012, då det implementerades i ordinarie verksamhet under hösten 2012. Projektet syftade till att underlätta övergången för personer som efter att ha fått sjukpenning skulle börja delta i arbetslivsintroduktion hos Arbetsförmedlingen. Av planen för projektet framgår att det ska följas upp via SUS och att varje deltagare ska få fylla i en enkät vid start och avslut. Enkäten skulle användas som underlag för utvärderingen. Extern utvärderare skulle enligt planen anlitas för att följa upp projektet i sin helhet.

Utvärderingen av Faris gjordes av konsultbolaget Ramböll och genomfördes mellan mars 2012 och juni 2012. Utvärderingen syftade, enligt utvärderingsrapporten, till att

- Värdera vad som funkat bra
- Förklara resultaten
- Ge underlag för implementering
- Bidra till lärande för framtida insatser och samverkan

Följande övergripande frågor ställdes i utvärderingen.

- Relevans – i vilken grad möter insatsens övergripande mål de behov som finns hos målgruppen?
- Komplementaritet – hur kompletterar FARIS metod övriga arbetssätt?
- Måluppfyllelse – är projektets mål uppnådda?
- (Kostnads)effektivitet – har önskade resultat/effekter nåtts på ett effektivt sätt?

Rapporten beskriver måluppfyllelsen och projektets styrkor och svagheter samt ger rekommendationer inför implementering av projektet eller initiering av nya projekt. I september 2012 presenterades utvärderingen för styrelsen, som noterade informationen.

Projektet implementerades i ordinarie verksamhet tidigare än beräknat. Det berodde på ett nytt regeringsuppdrag om samverkan mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen som följde samma linje som projektet. Som ett led i implementeringen genomfördes workshops med anställda inom Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan för att förbereda dem för att arbeta tillsammans. Detta låg till grund för det fortsatta samarbetet.

2.5.2 Hälsa-Etablering-Arbete (HEA)

Hälsa-Etablering-Arbete (HEA) startade i oktober 2011 och avslutades i december 2013. Projektet syftade till att minska projektdeltagarnas framtida utanförskap och bidragsberoende genom förbättrad hälsosituation, utvecklade språkkunskaper samt erfarenheter som ökar chanserna till arbete. Projektet skulle dessutom utveckla arbetsmetoder för att målgruppen ska etablera sig i det svenska samhället. Av planen för projektet framgår att det ska följas upp via SUS och att varje deltagare ska få fylla i en enkät vid start och avslut. Enkäten skulle användas som underlag för utvärderingen. Extern utvärderare skulle enligt planen anlitas för att följa upp projektet i sin helhet.

Utvärderingen av projektet inleddes under 2012 (planen för utvärderingen är daterad juni 2012). Den har avrapporterats genom en kvartalsrapport i augusti 2012 som inte presenterades för styrelsen och genom en halvtidsrapport som presenterades för styrelsen i mars 2013. En slutrapport är planerad till april 2014.

Halvtidsutvärderingen omfattade en processutvärdering och en måluppfyllelseutvärdering och syftade till att ge en beskrivning av projektverksamheten och dess process, vad som hade gjorts dittills, planeringen framöver och rekommendationer inför fortsatt arbete med projektet. Modellen som användes i utvärderingen byggde på samordningsförbundets utvärderingsmodell, enligt vilken projekt ska följas upp utifrån perspektiven deltagare, organisation/personal och samhälle.

Av samordningsförbundets bokslut 2013 framgår att styrgruppen för projektet ska fortsätta att arbeta med implementeringsfrågan under våren 2014. Slututvärderingen ska dessutom innehålla rekommendationer om hur projektet kan implementeras i ordinarie verksamhet.

2.5.3 Professionella bordet

Professionella bordet startade under 2010 och pågår vid tidpunkten för granskningen fortfarande. Insatsen syftar till att genom den samlade kompetensen från kommunen, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och landstinget ge stöd till projektdeltagarna så att de kan förbättra sina möjligheter att arbeta och försörja sig. Ingen projektplan finns för projektet.

Konsultföretaget Ramböll gjorde en utvärdering av insatsen under perioden december 2011 till mars 2012. Utvärderingen syftade till att visa på resultat och effekter av insatsen samt att ge förklaringsfaktorer till identifierade framgångar och utmaningar. Därigenom skulle utvärderingen ge underlag till det fortsatta arbetet med projektet. Utvärderingen utgick från följande perspektiv:

- Relevans: Möter projektets målsättningar de behov som finns hos målgruppen?
- Måluppfyllelse: Når insatsen sina mål?
- Effektivitet/kostnadseffektivitet: Har de önskade resultaten och effekterna uppnåtts på ett effektivt sätt?
- Hållbarhet: Är uppnådda effekter bestående?

Rapporten beskriver måluppfyllelsen i insatsen samt dess framgångsfaktorer och utvecklingsmöjligheter. I mars 21012 presenterades den för förbundsstyrelsen, som noterade informationen. Av samordningsförbundets årsbokslut 2012 framgår att insatsen delvis förändrats utifrån vad som framkom i Rambölls utvärdering. Vid förbundsstyrelsens möte i mars 2014 ska frågan om utvärdering av professionella bordet diskuteras.

3 Svar på revisionsfrågor

3.1 Fungerar samordningsförbundets utvärderingar som instrument för intern kontroll av projektens måluppfyllelse?

Utvärderingarna blir ett verktyg för intern kontroll av projektens måluppfyllelse då de rapporteras till förbundets styrelse och ledning. Av de utvärderingsrapporter som avser de här granskade projekten har tre presenterats för styrelsen, medan en (en delrapport) inte presenterats. Utvärderingarna fungerar därmed som instrument för intern kontroll, men kan användas i ytterligare utsträckning genom att konsekvent presenteras för styrelsen och genom att styrelsen tydligare tar ställning till och använder sig av den information och de rekommendationer som presenteras i utvärderingarna.

3.2 Utformas samordningsförbundets utvärderingar för att bidra till implementering av kunskap och projektstrukturer i ordinarie verksamhet hos medlemmarna?

Utvärderingsrapporter ska presenteras för förbundsstyrelsen och för de styrgrupper som sedan nyligen finns för varje projekt. Samtliga här granskade utvärderingar innehåller rekommendationer för det fortsatta arbetet i eller utanför projektet/insatsen, och en av dem har legat till grund för förändringar av den aktuella insatsen.

Endast ett av de granskade projekten har vid tillfället för granskningen implementerats i ordinarie verksamhet. Utvärderingen av det projektet syftade till att ge stöd för implementering i verksamheten, men den primära källan till kunskap vid implementeringen var workshops för anställda inom berörda myndigheter.

Goda förutsättningar finns därmed för att använda utvärderingarna för att tillvarata kunskap och projektstrukturer i ordinarie verksamhet hos medlemmarna, men en formell plan för spridning av dessa kunskaper och projektstrukturer saknas.

4 Bedömning

Denna granskning har syftat till att bedöma om samordningsförbundets utvärdering av insatser i tillräcklig utsträckning dels fungerar som instrument för intern kontroll av projektens måluppfyllelse, dels utformas för att bidra till implementering av kunskap och projektstrukturer i ordinarie verksamhet hos medlemmarna.

Vi bedömer att utvärderingarna, genom den rapportering som sker till förbundsstyrelsen, i tillräcklig utsträckning används som instrument för intern kontroll. För att de fullt ut ska fungera som ett sådant instrument bör dock varje utvärderingsrapport som färdigställs också presenteras för styrelsen. Sådan utvärdering som görs och rapporteras under projektets gång är särskilt viktig som verktyg för intern kontroll, eftersom det ger styrelsen möjlighet att reagera på eventuella brister.

Vi bedömer att de projekt som bedrivs inom ramen för samordningsförbundet Välfärd i Nacka aktivt arbetar med och drar nytta av de utvärderingar som görs av projekten. Strukturen för att sprida utvärderingarnas resultat till samordningsförbundets medlemmar skulle dock kunna utvecklas. Med utgångspunkt i de förhållanden som beskrivits ovan bedömer vi att utvärderingarna är utformade för att kunna fylla en tydlig funktion i arbetet.

Vi bedömer att de utvärderingar som görs tydligare skulle kunna utgå från den utvärderingsplan som fastställts av samordningsförbundet. Av de här granskade tre utvärderingarna utgår bara en med tydlighet från den utvärderingsplan som fastställts för förbundet. För att förbundet lättare ska kunna bedöma hur lyckade projekten har varit utifrån de syften som förbundet ställt upp för sin verksamhet bör utvärderingarna tydligare utgå från förbundets plan.

Vi bedömer att projekten skulle tjäna på att i ett tidigt stadium tydligare definiera vilken typ av utvärdering som ska göras, när den ska göras och i vilket syfte den ska göras. I de projektplaner som används inom samordningsförbundet ingår ett stycke om hur projektet ska utvärderas. Det är positivt att den som planerar ett projekt inför projektstart förväntas planera hur projektet ska utvärderas. Att döma av projektplanerna från ett antal pågående respektive nyligen avslutade projekt används dock samma standardformulering om utvärdering i flera projektplaner. I en sådan tidigare planering av utvärderingen skulle respektive styrgrupp kunna ta ställning till vilka frågor som är relevanta att ställa vid vilket tillfälle i en process. Två

av de utvärderingar som tagits upp i denna granskning besvarar, då projekten redan pågått under en tid, frågan om hur väl projektens mål möter de behov som finns hos målgruppen. Vi bedömer att detta är ett exempel på en fråga som är mer relevant att ställa innan ett projekt inleds än då projektet pågår.

Slutligen bedömer vi att det är positivt att samordningsförbundet förändrat projektstrukturen så att varje projekt styrs av en styrgrupp som sätts samman av intressenter från de samverkande parterna. Det ger större möjligheter att sprida erfarenheterna från projekten i respektive myndighets verksamhet.

Ylva Westander

Källförteckning

Lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser
Proposition 2002/03:132. Finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet
Utvärderingsmodell för samordningsförbundet, Tjänsteskrivelse, KFKS 2011/74-106
Bokslut 2012 för Välfärd i Nacka
Bokslut 2013 för Välfärd i Nacka
Projektplan Ung och aktiv
Projektbeskrivning Nacka business trainee program, augusti 2013
Projektplan Förändring i samverkan – Faris, 2011-09-01
Utvärdering av Faris, Juli 2012
§ 39, Utvärderingsrapport projekt Faris, sammanträdesprotokoll från samordningsförbundet 2012-09-07
Projektplan Hälsa – Etablering – Arbete, 2011-08-24
Utvärderingsplan för projektet Hälsa – Etablering – Arbete, juni 2012
Processutvärdering av projekt HEA, Hälsa – Etablering – Arbete, kvartalsrapport januari-juni 2012
Halvtidsutvärdering av projekt HEA, Hälsa – Etablering – Arbete, februari 2013
§ 4, Projektrapportering, sammanträdesprotokoll från samordningsförbundet, 2013-03-22
Minnesanteckningar, startmöte, Utvärdering av Professionella Bordet, 2011-12-21
Utvärdering av Professionella bordet, mars 2012
§ 14, Utvärderingsrapport Professionella bordet, sammanträdesprotokoll från samordningsförbundet, 2012-03-22