HSN

Vänsterpartiet

2020-12-15

FTTB

Ärende nr 39

HSN 2020-0516

Yttrande över remiss om riktlinjer för antikorruption och representation

Vänsterpartiet tycker att det är ett bra och viktigt dokument som läggs fram, det framgår tydligt att det aldrig får finnas anledning att ifrågasätta den professionalism och objektivitet som vi ska jobba utefter. Vi kan också instämma i förvaltningens yttrande.

Alla anställda och konsulter inom hälso-och sjukvården har ett gemensamt ansvar för att upprätthålla förtroendet för den viktiga offentliga verksamheten som förvaltningen ansvarar för.

Just därför anser vi att dokumentet saknar ett stycke om karensregler för personer som går från privata företag direkt in i offentliga förvaltningar och vice versa.

Vi förstår att det i vissa fall handlar om en begränsad skara personer som innehar av förvaltningen efterfrågad kompetens och att dessa gärna flyttar sig mellan de olika uppdrags- och arbetsgivare. För att upprätthålla förtroendet, speciellt vid stora affärer till betydande ekonomiska värden såsom upphandling av vård, är det viktigt att personernas lojalitet mot uppdragsgivare inte kan ifrågasättas. Just därför finner vi att det vore lämpligt att det finns tydliga regler om en viss tidsram innan personen i fråga får tillträda den nya tjänsten.

Med hänvisning till ovanstående föreslås HSN besluta:

att förvaltningen i ett tillägg till yttrandet uttrycker att det i riktlinjerna för antikorruption och representation bör finnas tydliga karensregler för personer som inom samma verksamhetsområde går från privat till offentlig anställning eller vice versa.