Region Stockholm

Regionfullmäktige

INTERPELLATION 2021:65

2021-12-07

Socialdemokraterna
I STOCKHOLMSREGIONEN

Interpellation av Robert Johansson (S) om införandet av (o)hälsosam schemaläggning inom SLSO psykiatrin

Så kallad *hälsosam schemaläggning* införs nu på bred front inom många vård- och omsorgsverksamheter i kommuner och regioner. I Region Stockholm införs modellen i 24/7-verksamheterna inom SLSO. I regionens eget material om hälsosamma scheman beskrivs att ”ett optimalt schema balanserar verksamhetens behov och medarbetarnas önskemål om arbetstidsförläggning och där hälsoaspekter är beaktade för ett hållbart yrkesliv. Forskning visar att ett schema där hälsoaspekter är beaktade ger ökad möjlighet till vila och återhämtning och minimerar bl.a. risken för störningar i dygnsrytmen med ackumulerad sömnbrist som följd.”[1] I praktiken innebär hälsosam schemaläggning tätare helgtjänstgöring, kortare men fler arbetspass och även kortare lediga perioder. Inom SLSO psykiatri innebär förändringen att årsarbetstiden blir 9-10 extra dagar att jobba när arbetsgivaren förkortat arbetspasset per dag.

Modellen har mött hård kritik från medarbetare och fackförbund i många kommunala verksamheter runt om i Sverige det senaste året. Nu kommer även kritik i Region Stockholm från medarbetare inom SLSO Psykiatri. Kritiken kan sammanfattas som mindre vila och återhämtning, mindre inflytande över sina tider, sämre möjlighet att kombinera arbetsliv med familjeliv – och till följd av detta mer ohälsa. Dessutom är kritiken hård mot att möjligheten för medarbetarna att vara delaktiga i att utformningen av arbetsscheman i praktiken tagits bort. Den nya schemaläggningen innebär förutom helgtjänstgörning varannan helg även att överlappningstiden blir mindre, att flextidsavtal inte går att nyttja och friskvårdsavtalet blir outnyttjad då det inte finns tid att ta ut friskvårdstid. Det finns heller ingen möjlighet för kompetensutveckling eftersom arbetstiden är så hårt slimmad. Dessutom har flexibiliteten och möjligheten att gå ner i arbetstid som äldre medarbetare försvårats. Det gör att medarbetare lämnar 24/7-

[1] Källa: SKR Arbetstidsförläggning inom dygnet-runt-verksamhet. Länk: https://skr.se/skr/arbetsgivarekollektivavtal/arbetstid/arbetstidsforlaggning.31254.html [210319]

verksamheterna och istället söker sig till andra verksamheter inom SLSO. Detta oroar eftersom rekryteringsläget redan är tufft.

För att bygga en psykiatri av hög kvalité måste de som arbetar inom den få tid och möjlighet att göra sina jobb som de yrkesskickliga proffs de är. De behöver en hållbar arbetsmiljö och tid för återhämtning mellan de ofta både psykiskt och fysiskt tunga arbetspassen. Dessutom går patientsäkerhet och arbetsmiljö hand i hand. För att medarbetarna ska kunna jobba förebyggande och flexibelt behövs goda möjligheter och utrymme att få utforma vården så bra som möjligt för patienten. Enligt kritikerna går utvecklingen med hälsosam schemaläggning i motsatt riktning.

Med anledning av ovanstående vill jag ställa följande frågor till ansvarigt regionråd:

- Hur menar du att Region Stockholm vill uppfattas som en attraktiv arbetsgivare när 24/7-verksamheterna inom SLSO Psykiatri frångår individuell schemaläggning och ignorerar medarbetarnas förutsättningar och önskemål genom att införa hälsosam schemaläggning?

- Hur menar du att Region Stockholm vill uppfattas som en attraktiv arbetsgivare när regionen frångår praxis om att jobba två helger av fem och individuell schemaläggning utifrån medarbetarnas förutsättningar och verksamheternas individuella vårdtyngd?

- Hur menar du att Region Stockholm ska vara en attraktiv arbetsgivare när medarbetare i 24/7-verksamheterna inom SLSO Psykiatri tingas går ner i arbetstid för att orka arbeta kvar och då på bekostnad av sin livsinkomst och framtida pension.

- Som ansvarigt regionråd, på vilket sätt anser du att medarbetarinflytande garanteras när regionens egna bolag och förvaltningar negligerar förslag från arbetsgivarparten?

- Hur säkerställer regionen att arbetsgivaren följer Arbetsmiljöverkets föreskrifter om Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) och om Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA)?

- Vad kommer du som ansvarigt regionråd göra om införandet av hälsosam schemaläggning leder till att medarbetare tvingas gå ner i arbetstid?

Robert Johansson (S)