Sjukvårdslandstingsråd
Marie Ljungberg Schött (M)

INTERPELLATIONSSVAR
2018-06-07
(inlämningsdatum)

LS 2018-0608

Svar på interpellation 2018:17 Interpellation av Henrik Vinge (SD) till berört landstingsråd om skyddsutrustning for ambulanspersonalen.

Henrik Vinge(SD) har ställt följande frågor till mig:

1. Hur är processen kring förslaget om skyddsutrustning tänkt se ut?
2. Hur är uppdraget till landstingsdirektören utformat?
3. Vilka åtgärder är planerade?

Personalen ska ha tillgång till adekvat utrustning och känna sig trygga i sin yrkesutövning, och detta gäller oavsett vem som bedriver verksamheten. I samband med terrordådet på Drottninggatan kände sig flera av ambulansens medarbetare otrygga när de kom först på plats. Efter terrordådet efterfrågade ambulanspersonal därför skottsäkra västar för liknande situationer. Det är viktigt att införandet sker i god dialog med leverantörerna, men framförallt också att ambulanspersonalen ges möjlighet att inkomma med synpunkter. Just nu utreder AISAB utefter budget för 2018 frågan om skyddsutrustning, där bland annat fackliga organisationer deltar. Det är ett löfte från vår sida att skyddsvästar ska införskaffas och komma ambulanspersonalen till del innan 2018 års slut, men jag vill återigen betona vikten av att ambulansbolagen och personalen måste ges utrymme att delge sina synpunkter.

Kroppskameror är ett annat instrument som har visat sig vara ett bra medel för att skapa trygghet för exempelvis ordningsvakter och personal i kollektivtrafiken. Därför vill vi också utreda detta som en möjlighet för ambulanspersonal om efterfrågan finns.

I direktiven från Stockholms läns landstings budget för 2018, anges att landstingets egna ambulansbolag har i uppgift att se till att medarbetarna har ändamålsenliga kläder med tillräckligt skydd. Personalen måste ha samma skydd oavsett vem som bedriver verksamheten.

I dag finns det hjälmar, handskar samt skyddsskor i samtliga ambulanser.

Vårdgivaren ansvarar även för att ha den utrustning, kompetens och beredskap som krävs för uppdrag vid incidenter med kemiska (C), biologiska (B), radiologiska/nukleära (R/N) och explosiva (E) ämnen.

Följande utrustning ska alltid finnas tillgängligt i fordon med uppdrag om insatser till sjöss (SITS-uppdrag):

- Överlevnadsdräkt
- Flytväst
- Kniv, ficklampa och nödljus

Jag vill också poängtera den mycket höga prioritet landstinget som arbetsgivare har att värna medarbetarnas trygghet och säkerhet på sina arbetsplatser. Händelser som attacker mot ambulanser på akuta utryckningar eller stenkastning mot bussar är ett allvarligt hot mot bärande samhällsfunktioner i utsatta områden.

Den senaste tidens utveckling som har inneburit eskalerande hot mot landstingets medarbetare och entreprenörer på dessa platser, ställer krav på ett tätare samarbete med polisen, ett stärkt lagstöd till skydd för medarbetarna och åtgärder från landstinget som arbetsgivare för att öka tryggheten. Det kan bland annat gälla skyddsutrustning. Alla medarbetare måste kunna känna sig trygga på sin arbetsplats.

Följande arbete har hittills initierats

- AISAB utreder frågan om skyddsutrustning utifrån Budget 2018. Arbetet är påbörjat och de fackliga organisationerna deltar. Upphandlade ambulansvårdgivarna, Enheten för Katastrofmedicinsk beredskap, EKMB, och HSF är inbjudna att delta.

Skrivningar i befintliga avtal

- I förlängningsavtal avseende vägburen ambulanssjukvård som gäller 2017-02-01--2019-01-31 finns följande tillägg. Det gäller för nuvarande ambulansvårdgivare Samariten Ambulans AB, Falck Ambulans AB och AISAB:

”Vårdgivaren får ett förtydligat ansvar för att arbeta förebyggande för att minska risken för att personal utsätts för hot och våld. Vårdgivaren åläggs därför att aktivt arbeta för att personalen i verksamheten får den

utbildning, de förebyggande insatser och det stöd som personalen behöver för att känna sig trygg i sitt arbete. Fyra veckor efter att detta förlängningsavtal tecknats ska ambulansvårdgivaren komma in med en plan som beskriver hur detta arbete ska bedrivas under avtalsperioden. Planen ska godkännas av Hälso- och sjukvårdsförvaltningen (HSF). HSF kommer att följa upp planen under avtalsperioden". *Uppföljningsmöten är bokade i juni 2018.*

I den nya upphandlingen som gäller från 2019-01-02 står i Bilaga 1, Specifik uppdragsbeskrivning följande under punkt 1.4:

"Vårdgivaren har totalansvar för tjänstens utförande. Med totalansvar avses ansvar för personal, arbetsmiljö, följsamhet till medicinska riktlinjer och andra av SLL utfärdade styrdokument, fordon, lokaler och utrustning. Vårdgivaren ska planera sin verksamhet och organisarera arbetet så att samtliga ska-krav i denna uppdragsbeskrivning uppfylls."

I samma upphandling har vi i Bilaga 8, Kvalitetsutvärdering, under kvalitetsområde 3, Trygg och säker arbetsmiljö, möjliggjort för vårdgivaren att få avdrag på priset i utvärderingen om de anger att de kommer att uppfylla de angivna kvalitetsområdena. Sammantaget kan vårdgivaren få ett prisavdrag på 2 600 000 kronor för kvalitetsområde 3 och visar det sig i uppföljning av kraven inte har uppfyllts som man lovat så blir det dubbla summan i vite. Samtliga de nya ambulansvårdgivarna har i sitt anbud angivit att de kommer att göra detta.

Avslutningsvis kan sägas att utvecklingen avseende trygghet och säkerhet för ambulanspersonalen kommer att följas upp noga, och vi drar oss inte för att vidta ytterligare åtgärder om personalen anser att så behövs. Målsättningen är fortsatt att inom närtid utreda förutsättningarna för att på lämpligt sätt införskaffa skyddsvästar till ambulanspersonalen, samt utvärdera behov och upplevelse vid användandet av västarna.

Därmed anser jag interpellationen besvarad

Stockholm den 7 juni 2018

Marie Ljungberg Schött

