Insatser för en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning i hela Region Stockholm

Regionstyrelsen har avsatt medel för strategiska och långsiktiga satsningar på kompetensförsörjning. Medlen ska användas för utbildning och kompetensutveckling av medarbetare, framför allt inom hälso- och sjukvården, och samverkas med de yrkesgrupper som omfattas. Medel fördelas för insatser enligt nedan.

Respektive nämnd och bolag ska i sin verksamhetsplan beskriva vilka kompetensbehov som föreligger på kort och lång sikt, och hur medlen planeras användas för att möta behovet. Utgångspunkten är den av regionfullmäktige fastställda kompetensförsörjningsstrategin RS 2023-0226 och det regiongemensamma arbetet som sker genom samordning i sjukvårdsledningsgruppen och HR-direktörsgruppen.

Medel fördelas till nämnder och bolag för att utveckla förutsättningarna för, och genomförandet av, kompetensplaneringen i verksamheterna. Medel kan användas till insatser för att medarbetare ska kunna utveckla och upprätthålla sin kompetens, ge förutsättningar för uppgiftsväxling, nya arbetssätt och teamarbete.

Medlen kan också användas för introduktionsutbildningar i hälso- och sjukvården, utbildningar kopplat till kompetensstegar samt fortbildning.

Insatserna ska utformas så att de kan utgöra en del av ordinarie verksamhet. Respektive nämnd/bolag ska nedan beskriva inom vilka områden tilldelade medel ska användas under 2025. Beskrivningen ska vara övergripande. Ange hur insatserna kopplar till regiongemensamt arbete när så är relevant. Syfte och önskad effekt med det planerade arbetet ska också redovisas kortfattat. Andelen medel som avsätts per insats behöver inte redovisas. De konkreta insatser som genomförs inom respektive område ska vara samverkade i nämndens/bolagets övergripande samverkansgrupp.

Fördelning av medel

Organisation	**Belopp**
Ambulanssjukvården Storstockholm AB	847 000 kr
Danderyds sjukhus AB	4 103 000 kr
Film Stockholm AB	0 kr
FTV Stockholms län AB	1 684 000 kr
Förvaltningen utbyggd T-bana	46 000 kr
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen	255 000 kr
Karolinska Universitetssjukhuset	14 140 000 kr
Kulturförvaltningen	53 000 kr
Locum AB	125 000 kr
MediCarrier AB	72 000 kr
MedHelp Sjukvårdsrådgivning AB (inkl. Rådgivningen i Uppsala AB)	108 000 kr
Patientnämnden	0 kr
Regionledningskontoret	181 000 kr
Regionrevisorerna	0 kr
S:t Eriks Ögonsjukhus AB	400 000 kr
Serviceförvaltningen	283 000 kr
Stockholms läns sjukvårdsområde	11 000 000 kr
Södersjukhuset AB	4 270 000 kr
Södertälje Sjukhus AB	1 230 000 kr
Tiohundra	980 000 kr
Tobiasregistret AB	0 kr
Trafikförvaltningen	456 000 kr
Totalt	**40 233 000 kr**

Nämnd/bolag:

MediCarrier AB

Beskriv nedan övergripande områden där medel kommer att användas till insatser för en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning under 2025.

Medel kommer att användas till insatser för att medarbetare ska kunna utveckla och upprätthålla sin kompetens såsom exempelvis: 1. Medel används för att utveckla lagarbete inom verksamheten så att grupper kan utvecklas tillsammans och höjer sin kompetens så att även gruppens verksamhet kan utveckla nya arbetsmetoder. Utvecklingsarbete i samarbete med företagshälsovården.