KAROLINSKA UNIVERSITETSSJUKHUSET

Ärende/D-nr:

Personalsituation 2026-05-31

Antalet månadsanställda har, jämfört med maj 2025, ökat med +169 (+1,0 %). Sedan årsskiftet är vi totalt +180 medarbetare, men jämfört med föregående månad har antalet månadsanställda minskat med -20. Ökningen på årsbasis syns framför allt bland sjuksköterskor/barnmorskor (+85), läkare (+35) och övrig personal (+63), medan undersköterskor har minskat något (-14).

Den externa personalomsättningen är 10,0 % i maj 2026, vilket är 0,8 procentenheter lägre än samma månad föregående år och lägre än utfallen för maj 2019–2025. Under de senaste 12 månaderna har både externa rekryteringar och avgångar minskat, och nettorekryteringen i maj är -20 (fler har slutat än börjat), jämfört med -38 samma månad 2025. Personalomsättningen för sjuksköterskor/barnmorskor, undersköterskor och övrig personal är lägre än motsvarande månad 2023–2025, medan personalomsättningen för läkare är högre än i maj 2025.

Kvarstannandegraden, andelen medarbetare som varit månadsanställda på Karolinska i mer än 36 månader, fortsätter att öka. I maj 2026 är kvarstannandegraden 76,9 %, vilket är 0,4 procentenheter högre än föregående månad och det högsta utfallet under den tid vi har data för kvarstannandet. Läkare har högst kvarstannandegrad med 86,5 % i maj 2026, en ökning med 1,1 procentenheter jämfört med maj 2025. Övriga grupperade yrkesgrupper ligger lägre men har ökat mer, med 3–4 procentenheter sedan föregående år, vilket tyder på en stärkt förmåga att behålla medarbetare.

Sjukfrånvaron är 5,44 % i maj 2026 jämfört med 5,60 % i maj 2025. Den korta sjukfrånvaron (dag 1–14) är lägre än motsvarande månad 2023–2025 och den längre sjukfrånvaron (15 dagar och längre) ligger i nivå med maj 2025, men är lägre än utfallet 2023–2024. Sena registreringar kan komma att höja utfallet något, men sjukfrånvaron för de senaste 12 månaderna (rullande 12) ligger på 5,62 %, vilket är 0,52 procentenheter lägre än samma period ett år tidigare och lägre än motsvarande nivåer 2023–2024. Antalet sjukdagar per anställd är lägre än för samma månad och period under 2023–2025, och samtliga grupperade yrkesgrupper har färre sjukdagar per anställd än för ett år sedan.

Utfallet för helårsarbete (HÅA) de senaste 12 månaderna till och med maj 2026 är +1,5 % högre än motsvarande period föregående år. När vi jämför utfallet för maj 2026 med samma månad föregående år ser vi att månadsanställdas ordinarie närvaro har ökat (+2,8 %), samtidigt som frånvaron har minskat (-4,3 %) och extratiden (jour/beredskap, timlön, övertid) minskat med -5,2 %.

Produktionsnärvaro
Tabellen nedan visar utfall av Produktionsnärvaro för **april 2026** samt jämförelse med samma månad 2023–2025. Produktionsnärvaroutfallet för maj 2026 är inte klart i skrivande stund.

					jmf fg period - antal			jmf fg period - %		
	Apr-23	**Apr-24**	**Apr-25**	**Apr-26**	**Apr-24**	**Apr-25**	**Apr-26**	**Apr-24**	**Apr-25**	**Apr-26**
Anställdas ord närvaro	11340,2	11429,2	12001,7	12229,5	89,0	572,5	227,8	0,8%	5,0%	1,9%
Övertid/Fyllnadstid	317,2	251,0	247,1	226,8	-66,2	-3,9	-20,3	-20,9%	-1,6%	-8,2%
Timlön	517,1	548,3	537,3	496,3	31,2	-11,0	-41,1	6,0%	-2,0%	-7,6%
Jour/beredskap	294,1	273,1	287,1	283,6	-21,0	14,0	-3,5	-7,1%	5,1%	-1,2%
Externa randare	84,5	97,7	111,2	110,2	13,2	13,5	-1,0	15,6%	13,9%	-0,9%
BMC inhyrning	72,4	90,5	80,7	65,4	18,1	-9,7	-15,3	25,0%	-10,8%	-18,9%
Extern inhyrning	188,3	70,4	36,1	21,3	-117,9	-34,3	-14,8	-62,6%	-48,7%	-41,0%
ProdN Total	**12813,8**	**12760,2**	**13301,3**	**13433,1**	**-53,6**	**541,1**	**131,8**	**-0,4%**	**4,2%**	**1,0%**

Av sammanställningen framgår att Karolinska universitetssjukhusets totala produktionsnärvaro i april 2026 är högre än under samma månad föregående år. Ökningen jämfört med april 2025 är +131,8 ProdN, vilket motsvarar +1,0 %.

Den produktionsnärvaro som genereras av månadsanställdas ordinarie närvaro har ökat med 227,8 ProdN (+1,9 %).
Total inhyrning (extern + BMC) har minskat med -30,1 ProdN (-25,8 %). sedan samma månad föregående år.

Vi ser även att produktionsnärvaron för alla typer av extratid (jour/beredskap, timanställda, övertid) har minskat. Totalt är storleken av dessa minskningar -64,8 ProdN, vilket motsvarar -6,1 %.

På följande sidor återfinns HR månadsrapport per maj 2026. Rapporten innehåller diagram och tabeller som visualiserar de observationer som beskrivs i sammanfattningen ovan, samt kompletterande uppgifter.

Karolinska Universitetssjukhuset

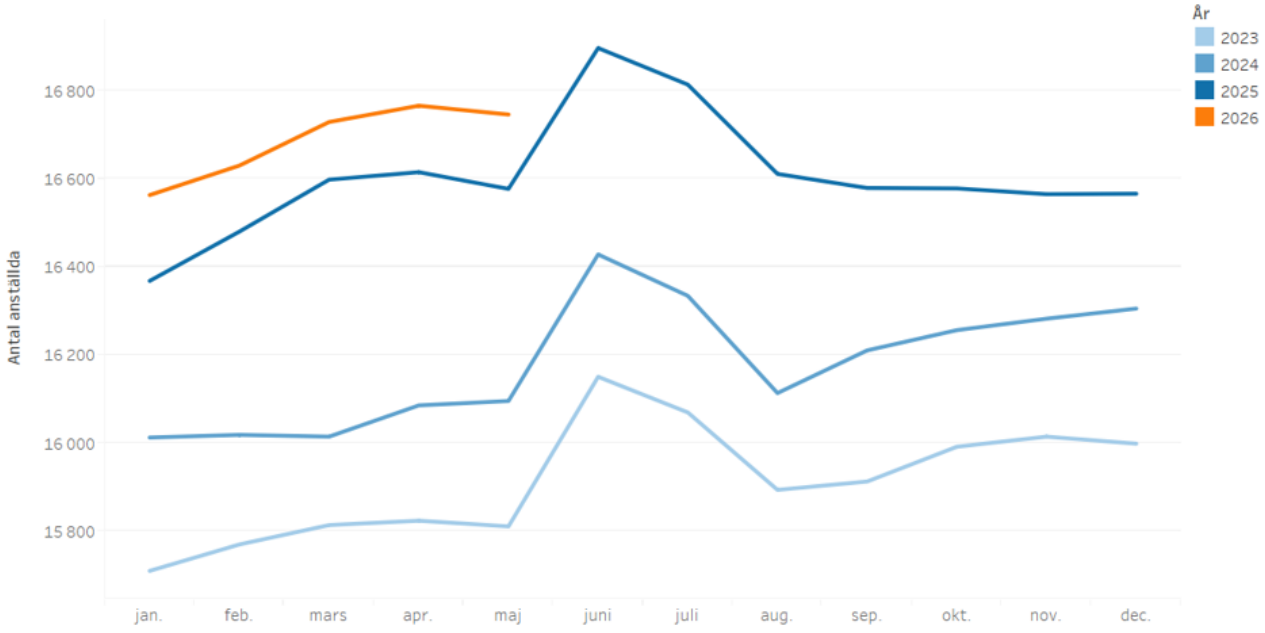
Månadsrapport

maj 2026

- Personalvolym
- Personalrörlighet
- Sjukfrånvaro

Antal anställda totalt 2023 - 2026

		Antal anställda	Skillnad %
2023	maj	15 809	
2024	maj	16 094	1,80%
2025	maj	16 576	2,99%
2026	maj	16 745	1,02%



Månadsrapport Karolinska
maj 2026

Definition: Antal anställda med månadslön och anställning reglerad enligt allmänna bestämmelser (AB). Alla medarbetare anställda per den sista kalenderdagen i mätmånaden omfattas - såväl tillsvidareanställda som tidsbegränsat anställda.

Antalet månadsanställda har, jämfört med maj 2025, ökat med +169, vilket motsvarar +1,0 %.

Sedan maj 2025 syns ökningar i tre av fyra grupperade yrkesgrupper, Sjuksköterskor/Barnmorskor (+85), Läkare (+35), och Övrig personal (+63) har ökat, medan Undersköterskor (-14) minskat.

Chefer och administrativ personal (ingår i gruppen Övrig personal, yrkesgrupp 500-502) är +60 fler än föregående år, varav Handläggare ökar med +49.

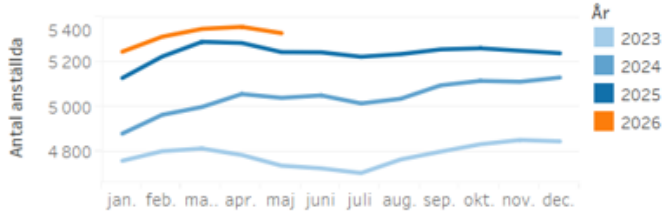
Antalet månadsanställda har minskat med -20 sedan föregående månad. Totalt sedan årsskiftet är vi +180 medarbetare.

Sedan fg månad minskar Sjuksköterskor/Barnmorskor (-28) och Läkare (-11), medan Undersköterskor (+18) och Övrig personal (+1) ökar.

Antal anställda per yrkesgrupp 2023 - 2026

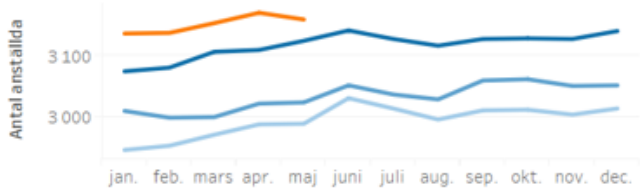
Sjuksköterskor och barnmorskor

		Antal anställda	Skillnad %
2023	maj	4 737	
2024	maj	5 041	6,42%
2025	maj	5 246	4,07%
2026	maj	5 331	1,62%



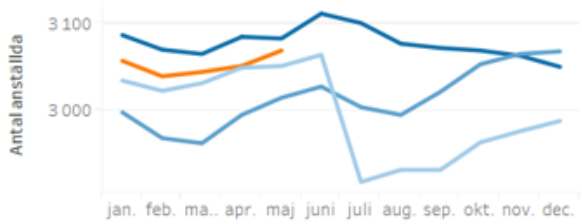
Läkare

		Antal anställda	Skillnad %
2023	maj	2 988	
2024	maj	3 023	1,17%
2025	maj	3 124	3,34%
2026	maj	3 159	1,12%



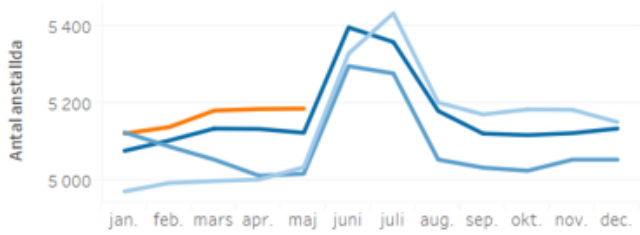
Undersköterskor och barnsköterskor

		Antal anställda	Skillnad %
2023	maj	3 051	
2024	maj	3 014	-1,21%
2025	maj	3 083	2,29%
2026	maj	3 069	-0,45%



Övriga

		Antal anställda	Skillnad %
2023	maj	5 033	
2024	maj	5 016	-0,34%
2025	maj	5 123	2,13%
2026	maj	5 186	1,23%



Definition: Antal anställda med månadslön och anställning reglerad enligt allmänna bestämmelser (AB). Alla medarbetare anställda per den sista kalenderdagen i mätmånaden omfattas - såväl tillsvidareanställda som tidsbegränsat anställda.

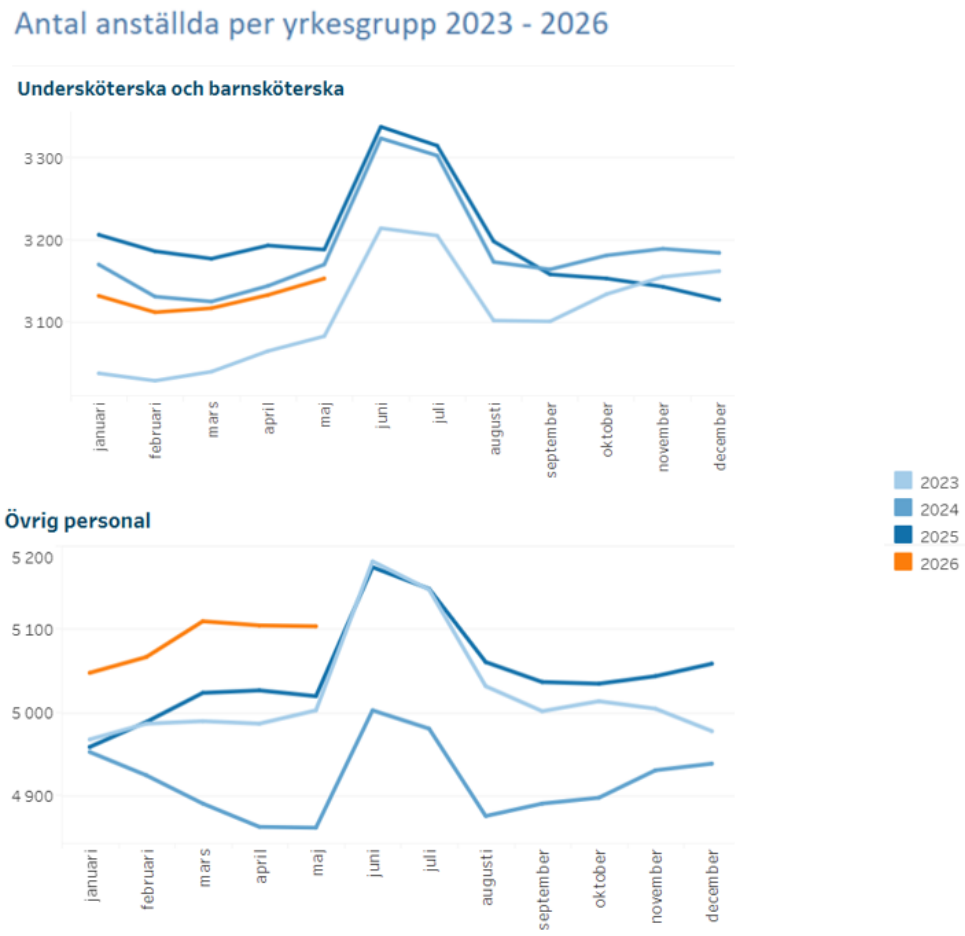
Sjuksköterskor/Barnmorskor
Antalet Sjuksköterskor har ökat +67 sedan maj 2025. Inom ramen för denna ökning har antalet grundutbildade sjuksköterskor minskat-33, sjuksköterska barn är +28, röntgensjuksköterska är +22, IVA-sjuksköterska är +22, akutsjuksköterska är +15 och sjuksköterska anestesi är +2, medan operationssjuksköterska minskar med -5. Antalet Barnmorskor är +18 fler än för ett år sedan.

Läkare
Totalt har gruppen läkare ökat med +35 månadsanställda jämfört med för ett år sedan. Bakom denna siffra döljer sig en ökning av antalet specialistläkare (ÖL +4, BÖL +36, Spec +44, ST -58, UL +9).

Undersköterskor
Antalet Undersköterskor har sedan maj 2025 minskat med -14.
För diagram som jämför antalet Undersköterskor utifrån tidigare gruppering, se nästa sida.

Övrig personal
Gruppen som helhet har ökat med +63 jmf fg år. Inom denna grupp syns ökningar för bl a Handläggare IT (+25), Ingenjörer (+18) och Klinisk prövningsledare (+14). Hälsoprofessionernas yrkeskategorier är +/-0. BMA är -22 färre än för ett år sedan och Sjukvårdsbiträde har minskat med -22.

Gruppen Chefer och administrativ personal (yrkesgrupp 500-502) är +60 fler än föregående år. Det är framför allt handläggartjänster som ökar (IT +25, Personal +11).



Månadsrapport Karolinska
maj 2026

Definition: Antal anställda med månadslön och anställning reglerad enligt allmänna bestämmelser (AB). Alla medarbetare anställda per den sista kalenderdagen i mätmånaden omfattas - såväl tillsvidareanställda som tidsbegränsat anställda.

Linjediagram – Undersköterskor och Övrig personal visade utifrån den tidigare indelningen

I diagrammen till vänster visas hur kurvorna för antalet anställda Undersköterskor respektive Övrig personal skulle ha sett ut om Undersköterska inte blivit en skyddad yrkestitel i juli 2023. De yrkeskategorier som innehåller Undersköterskor som inte uppfyller kraven för skyddad yrkestitel (Sjukvårdsbiträde och Assistent omvårdnad) har i dessa bilder flyttats från Övrig personal till Undersköterska. På så vis får vi en mer rättvisande bild över hur antalet medarbetare inom dessa två grupper har utvecklats.

Undersköterskor (enligt den tidigare definitionen inklusive Sjukvårdsbiträde och Assistent omvårdnad) har minskat med -35 jämfört med fg år.

För Övrig personal (exklusive de yrkeskategorier som tidigare räknades in i gruppen Undersköterskor) är ökningen jämfört med mars fg år +84. Den största ökningen inom denna grupp är administrativa handläggare som ökar med +49.

Antal månadsanställda per tema/funktion/stab
Totalt inom tema och funktion har antal månadsanställda ökat (+90) sedan maj 2025. Störst ökning ser vi för Tema IoÅ (+50), Funktion MDK (+41) och Tema Barn ALB (+34). Tema ARM uppvisar den största minskningen sedan samma månad förra året, -82 månadsanställda.

Bland Centrala staberna ser vi totalt en ökning sedan föregående år på +79 månadsanställda. Störst ökningar syns för Stab Teknik (+26) och Stab FoU (+15).

	Anställda			Jmf fg period, antal			Jmf fg period, %		
Tema/Funktion/Stab	maj 24	maj 25	maj 26	maj 24	maj 25	maj 26	maj 24	maj 25	maj 26
610 Sjukhusledn Karolinska ..	4	4	4		0	0		0,0%	0,0%
650 Stab Ekonomi o Inköp	130	135	149		5	14		3,8%	10,4%
665 Stab Kommunikation ext..	32	24	27		- 8	3		-25,0%	12,5%
N13 Tema KHP	1 260	1 286	1 305		26	19		2,1%	1,5%
N23 Funktion PMI	1 786	1 836	1 856		50	20		2,8%	1,1%
N25 Funktion MDK	3 190	3 249	3 290		59	41		1,8%	1,3%
N27 Funktion Barn PMI	446	451	460		5	9		1,1%	2,0%
N44 Tema IoÅ	1 181	1 257	1 307		76	50		6,4%	4,0%
N46 Tema Barn ALB	1 670	1 685	1 719		15	34		0,9%	2,0%
N48 Tema HKN	1 258	1 279	1 287		21	8		1,7%	0,6%
N52 Tema Cancer	1 731	1 835	1 826		104	- 9		6,0%	-0,5%
N54 Tema ARM	1 710	1 773	1 691		63	- 82		3,7%	-4,6%
N64 Stab Juridik	49	55	57		6	2		12,2%	3,6%
N66 HR	119	121	128		2	7		1,7%	5,8%
N70 Stab Fastighet log o ser..	205	198	211		- 7	13		-3,4%	6,6%
N71 FoU	252	246	261		- 6	15		-2,4%	6,1%
N72 Stab KP	3	2	1		- 1	- 1		-33,3%	-50,0%
N73 PMCK Karolinska	3	3	6		0	3		0,0%	100,0%
N74 Stab Produktion	742	783	780		41	- 3		5,5%	-0,4%
N77 Stab Teknik	307	336	362		29	26		9,4%	7,7%
N78 Stab Säkerhet	16	18	18		2	0		12,5%	0,0%
Slutsumma	16 094	16 576	16 745		482	169		3,0%	1,0%

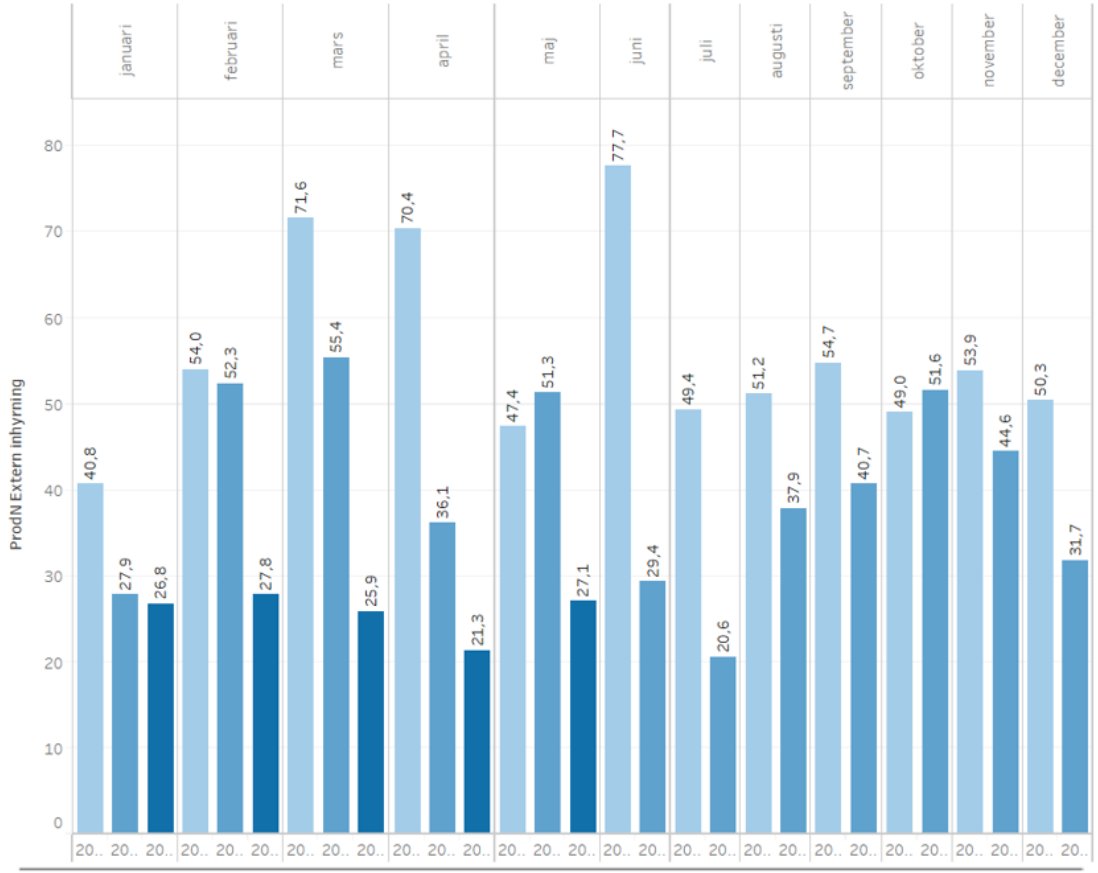
Anställningsgrupp
Totalt för sjukhuset är antalet tillsvidareanställda i maj 2026 +190 jämfört med samma månad 2025. Tidsbegränsat anställda har minskat med -20. Andelen tidsbegränsat anställda låg i maj 2025 på 4,9 %, men har nu sjunkit till 4,7 %.

Anställningsgrupp	maj 24	maj 25	maj 26
Förordnande	138	148	147
Tidsbegränsat anställd	698	809	789
Tillsvidare	15 258	15 619	15 809
Slutsumma	16 094	16 576	16 745

KAROLINSKA UNIVERSITETSSJUKHUSET

Produktionsnärvaro extern inhyrning - samtliga verksamhetsområden

(exklusive K gemensamt)*



Månadsrapport Karolinska maj 2026

* = K gemensamt är exkluderat för att undvika att Produktionsnärvaro beräknas på uppbokningar som inte återfinns på Tema/Funktion/Stab.

Definition: *Produktionsnärvaro extern inhyrning*: Kostnad i Raindance omräknad till timmar med kalkylpris som fastställs och justeras årligen. Timmarna beräknas sedan till Produktionsnärvaro genom att de divideras med antal dagar i perioden x 5,45.

Minskad extern inhyrning

Extern inhyrning av personal i maj 2026 uppgår till 27,1 ProdN jmf med 51,3 ProdN samma månad 2025, en minskning med -24,2 ProdN (-47 %). För Övrig personal är minskningen jämfört med maj 2025 -15,2 ProdN (-37 %).

Utfall per månad:

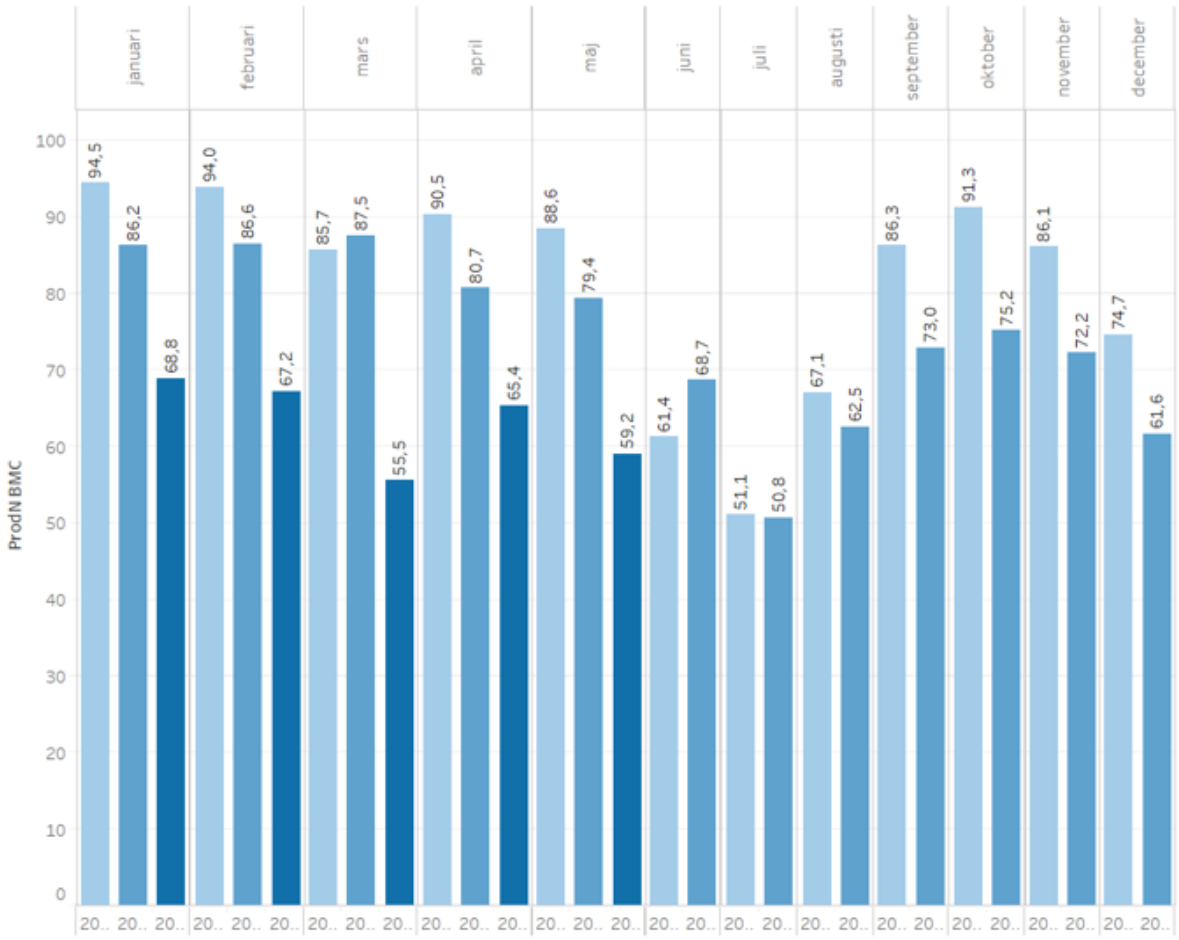
Grupperad yrkesgrupp	maj 2024	maj 2025	maj 2026
10 Sjuksköt/Barnmorska	24,2	9,7	0,7
21 Undersköt/Barnsköt	0,0	0,0	0,0
30 Läkare/Förenad anst .	- 0,1	0,4	0,3
99 Övrig personal	23,3	41,3	26,1
Slutsumma	47,4	51,3	27,1

För de senaste 12 månaderna per maj 2026 uppgår extern inhyrning till 32,1 ProdN, vilket är -18,7 ProdN (-36,9 %) färre än jämfört med utfallet samma period ett år tidigare.

Utfall Rullande 12:

Grupperad yrkesgrupp	maj 24	maj 25	maj 26
10 Sjuksköt/Barnmorska	77,9	18,1	5,6
21 Undersköt/Barnsköt	1,1	0,0	0,0
30 Läkare/Förenad anst läk	3,3	0,5	0,6
99 Övrig personal	32,8	32,1	25,9
Slutsumma	115,1	50,8	32,1

Produktionsnärvaro Inhyrning Bemanningscentrum - samtliga verksamhetsområden



Månadsrapport Karolinska
maj 2026

Definition: *Produktionsnärvaro inhyrning BMC:* Timmar från PiBook, Bemanningscentrums bokningssystem, omräknat till Produktionsnärvaro genom att de divideras med antal dagar i perioden x 5,45.

OBS att kommentarer nedan avser utfall april. Utfallet för maj är inte klart i och med att alla pass för månaden inte var färdigbokade/konterade i samband med lönekörning. Utfallet för maj 2026 I stapeldiagrammet är preliminärt, liksom utfallet för mars där justeringar kommer att göras.

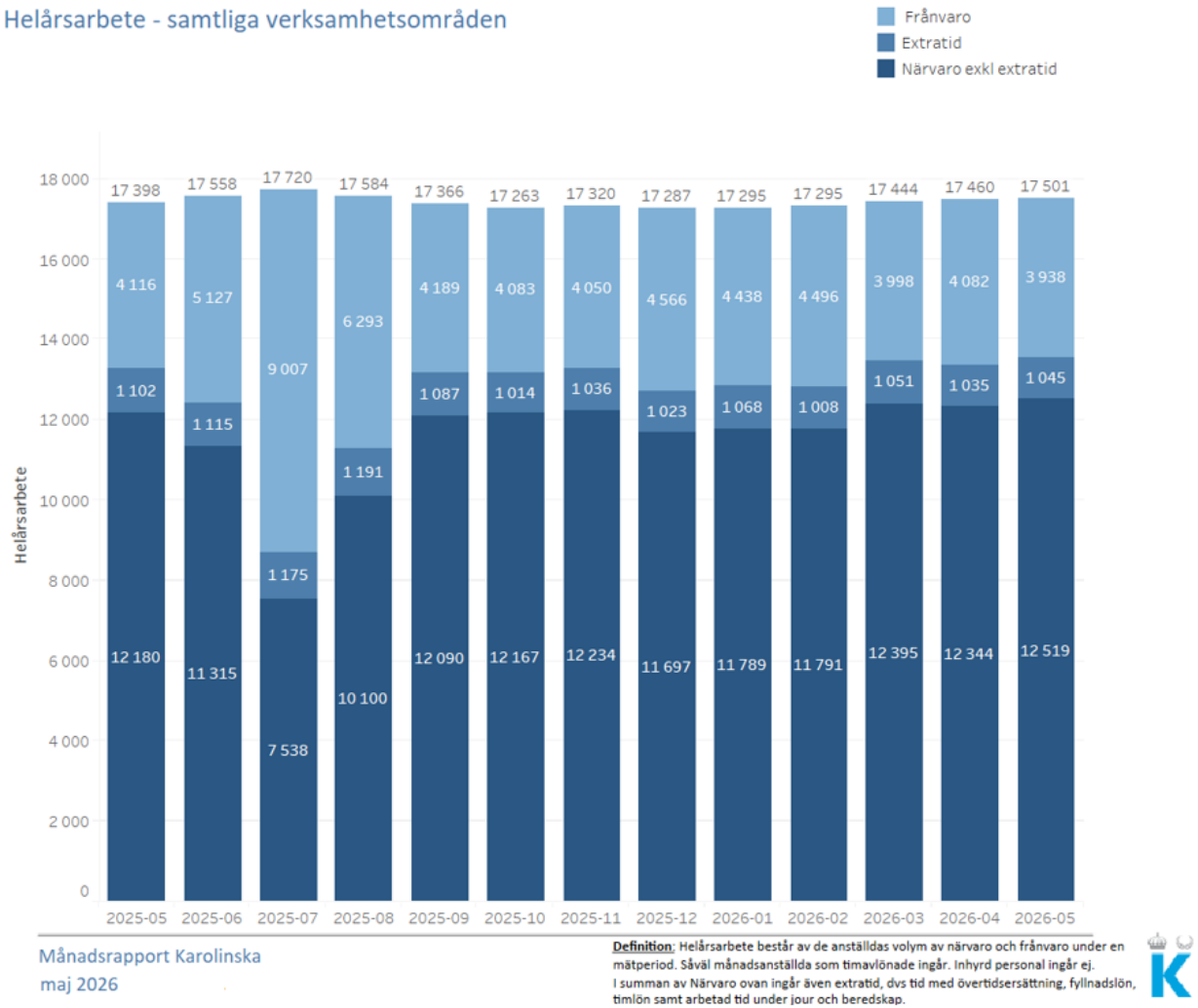
Inhyrning från BMC under april 2026 var lägre än under samma månad föregående år.
Under april 2026 var inhyrningen från Bemanningscentrum 65,4 ProdN. Jämfört med utfallet samma månad föregående år motsvarar detta en

Grupperad yrkesgrupp	april 2024	april 2025	april 2026
10 Sjuksköt/Barnmorska	48,4	45,3	45,9
21 Undersköt/Barnsköt	28,4	23,2	17,5
30 Läkare/Förenad anst .	0,0	0,0	0,0
99 Övrig personal	13,7	12,2	2,0
Slutsumma	90,5	80,7	65,4

Antalet anställd uthyrningspersonal är -16 färre i april 2026 än jämfört med för ett år sedan (-3 undersköterskor, -13 sjuksköterskor).

För de senaste 12 månaderna är inhyrningen från Bemanningscentrum 66,7 ProdN, vilket är -12,3 ProdN lägre än utfallet för samma period ett år tidigare. Samtliga grupperade yrkesgrupper minskar.

Grupperad yrkesgrupp	apr. 24	apr. 25	apr. 26
10 Sjuksköt/Barnmorska	43,21	45,35	41,11
21 Undersköt/Barnsköt	26,53	21,29	17,46
30 Läkare/Förenad anst läk	0,00	0,00	0,00
99 Övrig personal	12,35	12,32	8,12
Slutsumma	82,09	78,97	66,69



Utfallet för helårsarbete i maj 2026 är +103,7 HÅA (+0,6%) högre än samma månad 2025.
Ökningar syns i månadsanställdas ordinarie närvaro (+339,5 HÅA, +2,8 %). Minskningar syns i Frånvaron (-178,0 HÅA, -4,3 %) samt i Extratiden (-57,8 HÅA, -5,2 %) jämfört med maj 2025.

Inom kategorin Extratid syns minskningar för de tre ingående komponenterna:
Jour/beredskap -8,8 HÅA, motsvarande -2,8 %
Timlön -31,9 HÅA, motsvarande -5,9 %
Övertid -17,1 HÅA, motsvarande -6,8 %.

När det gäller Frånvaron i maj 2026 så syns dessa minskningar jämfört med föregående år:
Föräldraledighet -16,1 HÅA, motsvarande -1,7 %
Semester -89,5 HÅA, motsvarande -11,8 %
Sjukfrånvaro -39,2 HÅA, motsvarande -4,3 %
Utbildning -15,7 HÅA, motsvarande -3,1 %
Jourkomp för läkare -9,6 HÅA, motsvarande -3,2 %

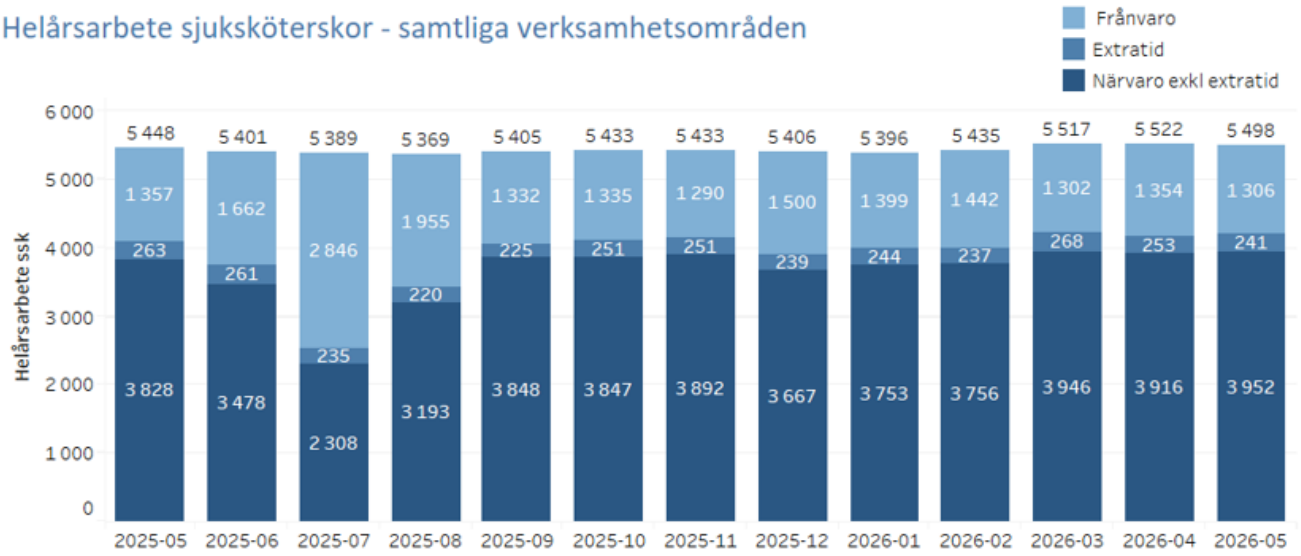
Utfallet för de senaste 12 månaderna är +256,2 HÅA (+1,5%) fler än motsvarande period ett år tidigare.
Närvaro inkl extratid har ökat (+333,5 HÅA, +2,7 %) medan frånvaron har minskat (-77,4 HÅA, -1,6 %).

Utfall rullande 12 månader:

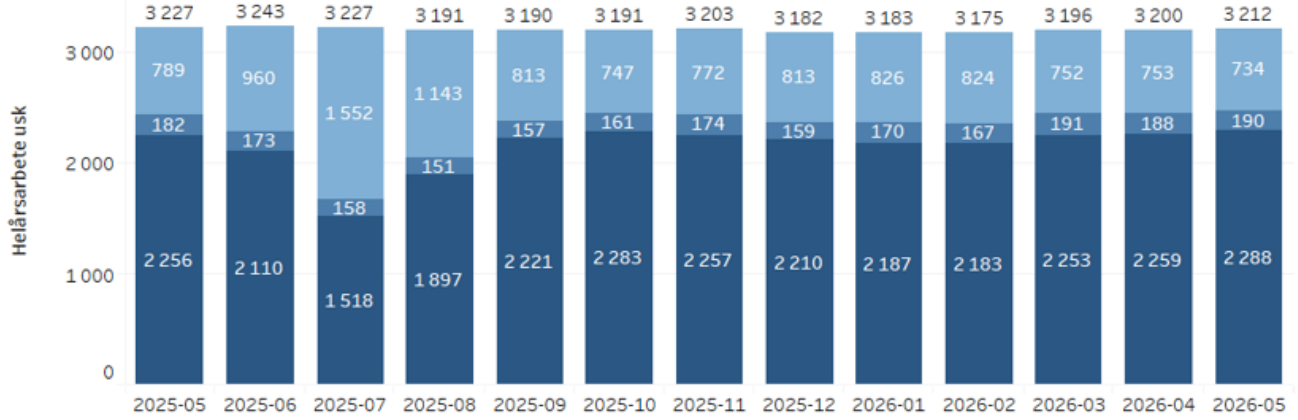
Komponentgrupp	maj 24	maj 25	maj 26
Extratid	1 138,5	1 101,3	1 070,7
Frånvaro	4 884,7	4 933,0	4 855,6
Närvaro, exkl extratid	10 821,7	11 134,0	11 498,1
Slutsumma	16 844,9	17 168,3	17 424,5

Utfallet för verksamhetsområde (VO) Produktion under de senaste 12 månaderna (R12) är +1,2 % högre än jmf fg år och för VO FoUU är ökningen +1,4 %. VO Externa uppdrag har ökat med +24,4 %.

Helårsarbete sjuksköterskor - samtliga verksamhetsområden

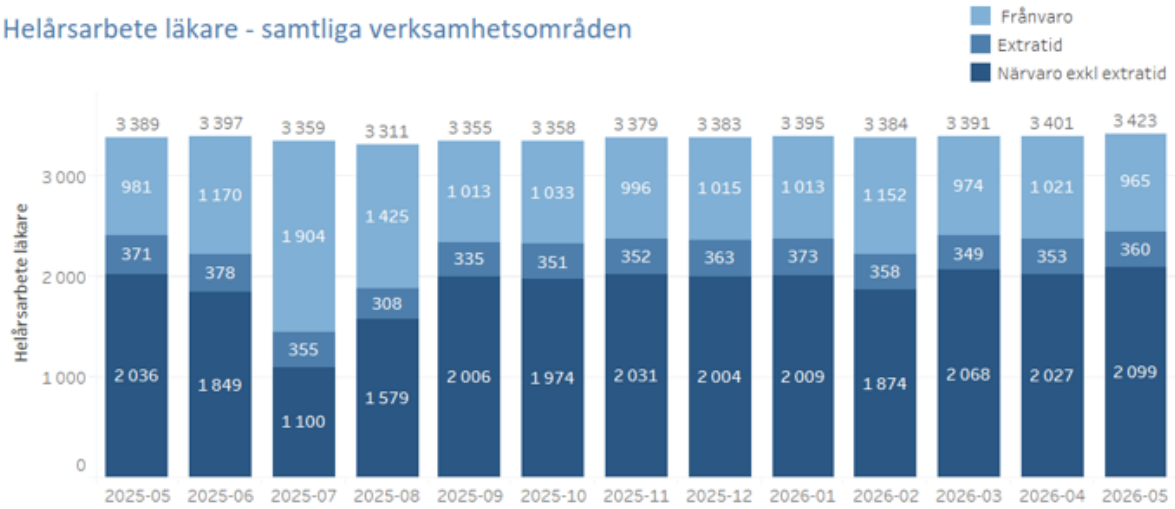


Helårsarbete undersköterskor - samtliga verksamhetsområden

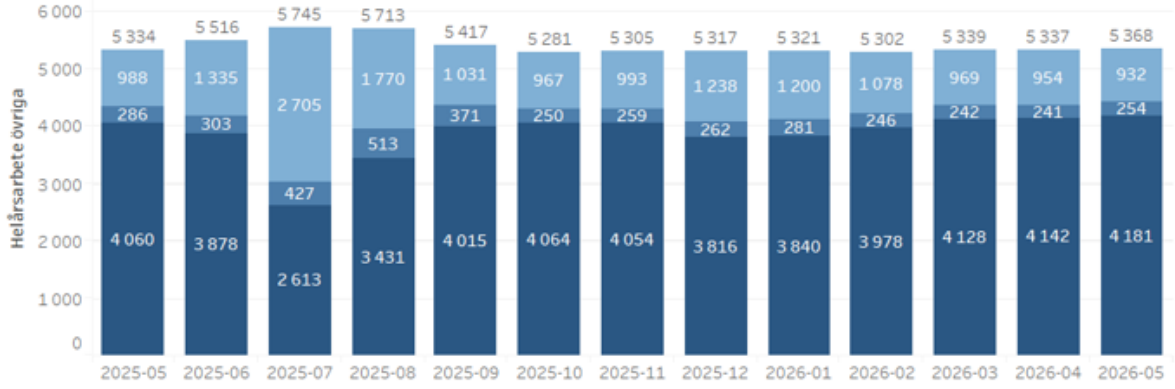


Definition: Helårsarbete består av de anställdas volym av närvaro och frånvaro under en mätperiod. Såväl månadsanställda som timavlönade ingår. Inhyrd personal ingår ej.
I summan av Närvaro ovan ingår även extratid, dvs tid med övertidsersättning, fyllnadslön, timlön samt arbetad tid under jour och beredskap.

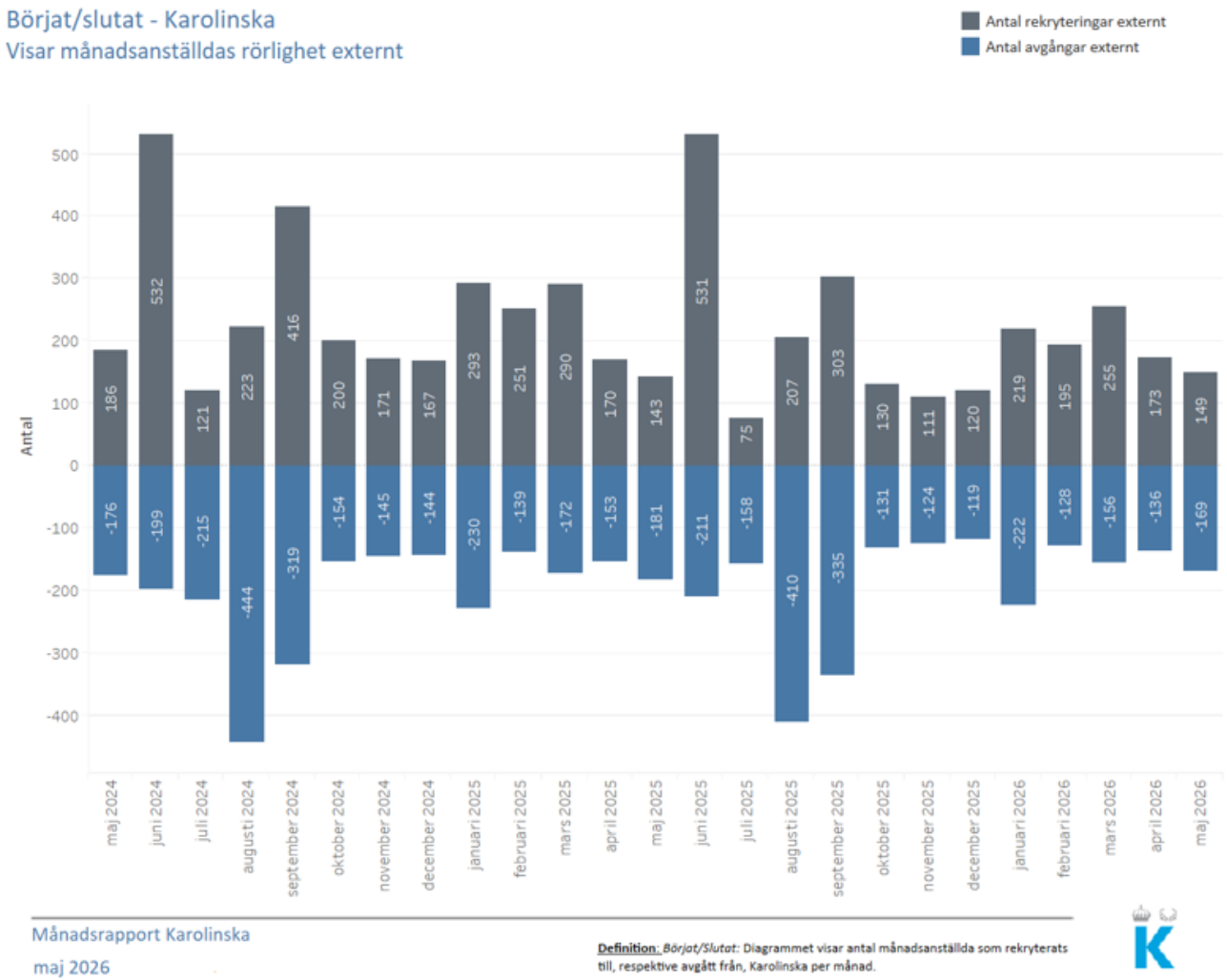
Helårsarbete läkare - samtliga verksamhetsområden



Helårsarbete yrkesgrupp övriga - samtliga verksamhetsområden



Definition: Helårsarbete består av de anställdas volym av närvaro och frånvaro under en mätperiod. Såväl månadsanställda som timavlönade ingår. Inhyrd personal ingår ej. I summan av Närvaro ovan ingår även extratid, dvs tid med övertidsersättning, fyllnadslön, timlön samt arbetad tid under jour och beredskap.



Antal börjat/slutat visar antal månadsanställda som börjat sin anställning/rekryterats samt antal som slutat/avgått från Karolinska, alltså extern rörlighet.

Maj 2026 uppvisar en negativ nettorekrytering (-20), dvs fler har avslutat sin anställning på Karolinska än vad som har inlett den. Motsvarande siffra under samma månad föregående år var -38.

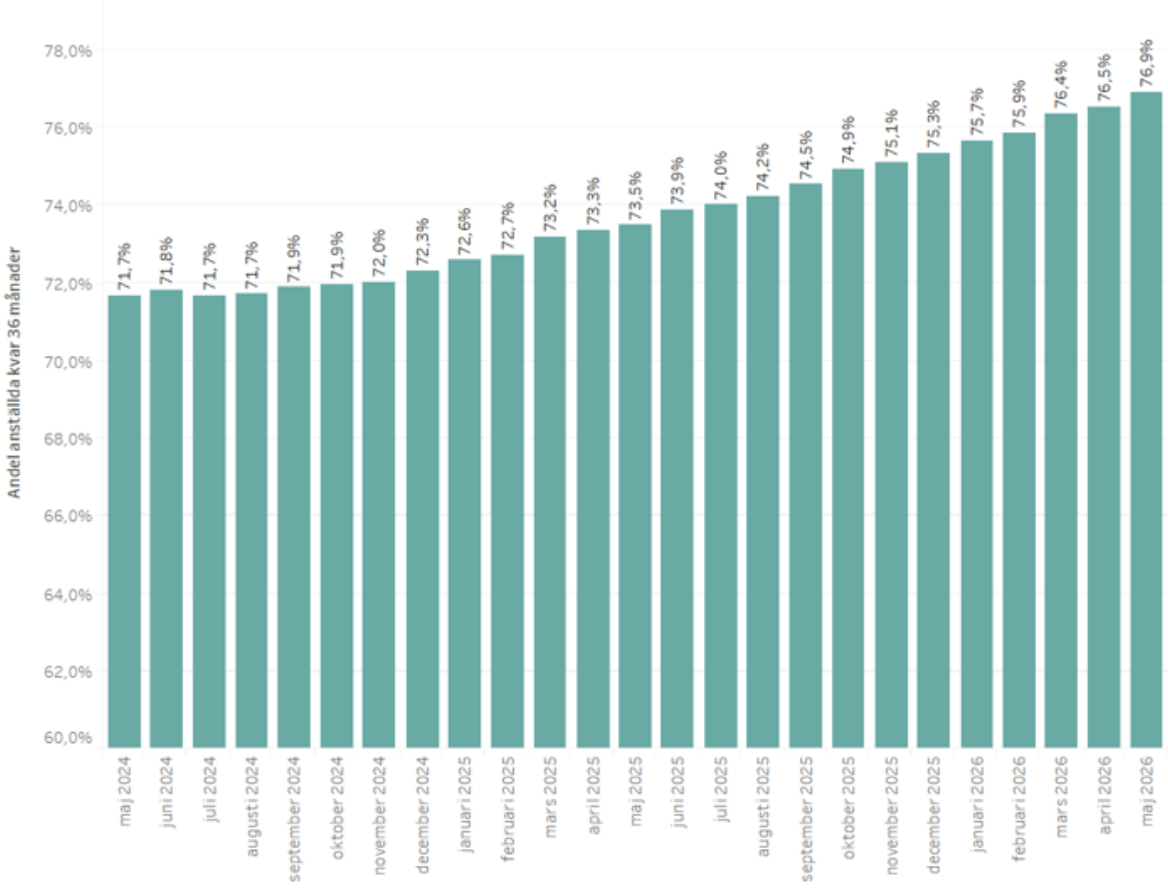
Den externa nettorekryteringen* är under maj 2026 positiv för Undersköterskor och Övrig personal, men negativ för Sjuksköterskor och Läkare.

Grupperad yrkesgrupp	maj 23	maj 24	maj 25	maj 26
10 Sjuksköt/Barnmor..	- 42	- 22	- 42	- 28
21 Undersköt/Barnsk..	2	8	- 3	15
30 Läkare/Förenad an.	2	2	15	- 11
99 Övrig personal	25	22	- 8	4
Slutsumma	- 13	10	- 38	- 20

*skillnaden mellan de som rekryterats och de som avgått.

Kvarstannande 36 månader

Andel tillsvidareanställda som är kvar vid Karolinska efter 36 månader



Månadsrapport Karolinska
maj 2026

Definition: *Kvarstannande*: Andel tillsvidareanställda som var anställda 36 månader tidigare och har kvar en månadsanställning vid Karolinska, uttryckt i procent.

Kvarstannande visar andel av de som var tillsvidareanställda för 36 månader sedan och fortsatt har en månadsanställning vid Karolinska.

Kvarstannandegraden går upp med 0,4 procentenheter sedan föregående månad och är i maj uppe i 76,9 %.

Detta är det högsta värde vi haft under hela den period som vi har data (fr o m 2017). 2023 inleddes med en tillbakagång av kvarstannandegraden. Denna tillbakagående trend stannade av under sommaren 2023 för att därefter, under hösten, vända uppåt. Denna uppåtgående trend har hållit i sig sedan dess.

Högst kvarstannandegrad syns för gruppen Läkare, som i maj 2026 har utfallet 86,5 %, en ökning med 1,1 procentenheter sedan maj 2025. Övriga tre grupperade yrkesgrupper har en lägre kvarstannandegrad än läkarna, men deras ökningar sedan föregående år är mellan 3-4 procentenheter och därmed kraftigare.

	maj 2024	maj 2025	maj 2026
Grupperad yrkesgrupp	Andel kvar 36 månader	Andel kvar 36 månader	Andel kvar 36 månader
10 Sjuksköt/Barnmor..	66,37%	67,90%	71,55%
21 Undersköt/Barnsköt	71,88%	73,99%	77,79%
30 Läkare/Förenad an..	83,99%	85,37%	86,50%
99 Övrig personal	70,45%	72,52%	76,39%

Kvarstannande per Tema/Funktion/Stab
En jämförelse mellan våra teman, funktioner och staber visar att 7 av 9 teman/funktioner har en kvarstannandegrad över 75 %. Funktionerna MDK och Barn PMI samt Tema ALB sticker ut på ett positivt sätt med över 79 %, medan KHP ligger på 71,3 %.

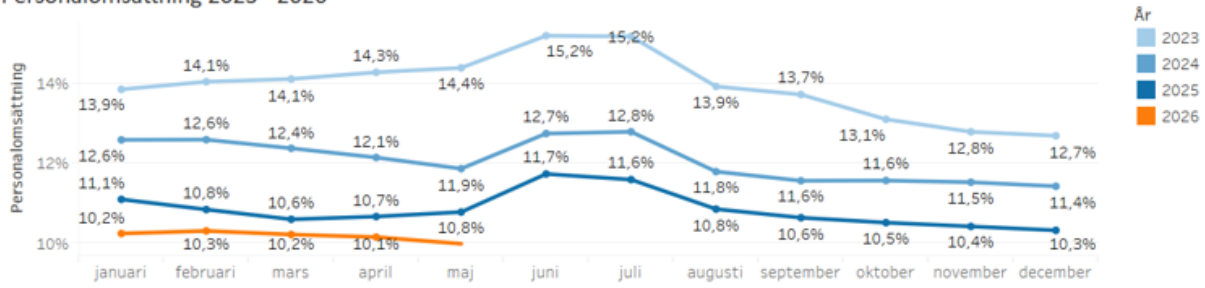
Tema/Funktion/Stab	maj 2023 Andel kvar 36 månader	maj 2024 Andel kvar 36 månader	maj 2025 Andel kvar 36 månader	maj 2026 Andel kvar 36 månader
610 Sjukhusledn Karolinska Univ sj	100,00%	75,00%	75,00%	75,00%
650 Stab Ekonomi o Inköp	64,39%	63,70%	67,42%	69,17%
665 Stab Kommunikation ext rel	56,25%	53,33%	48,28%	55,56%
N13 Tema KHP	64,37%	61,24%	63,88%	71,32%
N23 Funktion PMI	70,43%	73,14%	75,33%	76,86%
N25 Funktion MDK	73,01%	72,75%	75,52%	79,35%
N27 Funktion Barn PMI	73,13%	78,03%	80,53%	79,65%
N44 Tema IoÅ	72,52%	73,74%	74,35%	78,62%
N46 Tema Barn ALB	70,42%	72,99%	73,86%	79,12%
N48 Tema HKN	72,46%	70,66%	70,14%	74,13%
N52 Tema Cancer	72,71%	75,28%	75,74%	77,47%
N54 Tema ARM	70,26%	70,33%	74,37%	76,00%
N64 Stab Juridik	70,59%	68,89%	65,85%	60,38%
N66 HR	53,33%	59,65%	60,17%	65,41%
N70 Stab Fastighet log o service	74,24%	75,35%	73,06%	75,71%
N71 FoU	60,26%	64,23%	72,00%	81,40%
N72 Stab KP	68,42%	50,00%	58,82%	50,00%
N73 PMCK Karolinska			100,00%	100,00%
N74 Stab Produktion	75,58%	75,60%	77,21%	80,35%
N77 Stab Teknik	74,71%	69,96%	69,90%	72,33%
N78 Stab Säkerhet	71,43%	64,71%	72,22%	68,42%

KAROLINSKA UNIVERSITETSSJUKHUSET

Personalomsättning 12 månader Alla yrkesgrupper

Period maj 2026	Antal anställda init..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala Staber	3 211	3 309	416	324	98	3,1%	9,9%	-2,7%
N13 Tema KHP	1 286	1 305	154	137	19	1,5%	10,6%	-2,9%
N23 Funktion PMI	1 836	1 856	149	166	20	1,1%	8,1%	-2,9%
N25 Funktion MDK	3 249	3 290	301	267	41	1,3%	8,2%	-0,7%
N27 Funktion Barn PMI	451	460	44	43	9	2,0%	9,4%	-0,6%
N44 Tema IoÅ	1 257	1 307	178	137	50	4,0%	10,7%	0,1%
N46 Tema Barn ALB	1 685	1 719	185	156	34	2,0%	9,2%	-1,4%
N48 Tema HKN	1 279	1 287	177	159	8	0,6%	12,4%	-2,0%
N52 Tema Cancer	1 835	1 826	222	197	-9	-0,5%	10,8%	0,8%
N54 Tema ARM	1 773	1 691	158	212	-82	-4,6%	9,1%	-0,3%
Slutsumma	16 576	16 745	1 830	1 661	169	1,0%	10,0%	-0,8%

Personalomsättning 2023 - 2026



Månadsrapport Karolinska
maj 2026

Definition: Personalomsättning - Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden.

Personalomsättningen, som beräknas på det lägsta av antal som rekryterats eller avgått externt i jämförelse med ett år tillbaka, visar hur stor belastning av nyanställd/avgående personal vi har i verksamheten.

I maj 2026 är personalomsättningen 10,0 % vilket är lägre än samma månad under 2019-2025 (-0,8 procentenheter lägre än fg år).

Under de senaste 12 månaderna har både antalet externa rekryteringar (-411) och antalet avgångar (-98) minskat jämfört med samma period föregående år. Eftersom avgångarna fortsatt är färre än rekryteringarna är det minskningen i avgångar som leder till den lägre personalomsättningen.

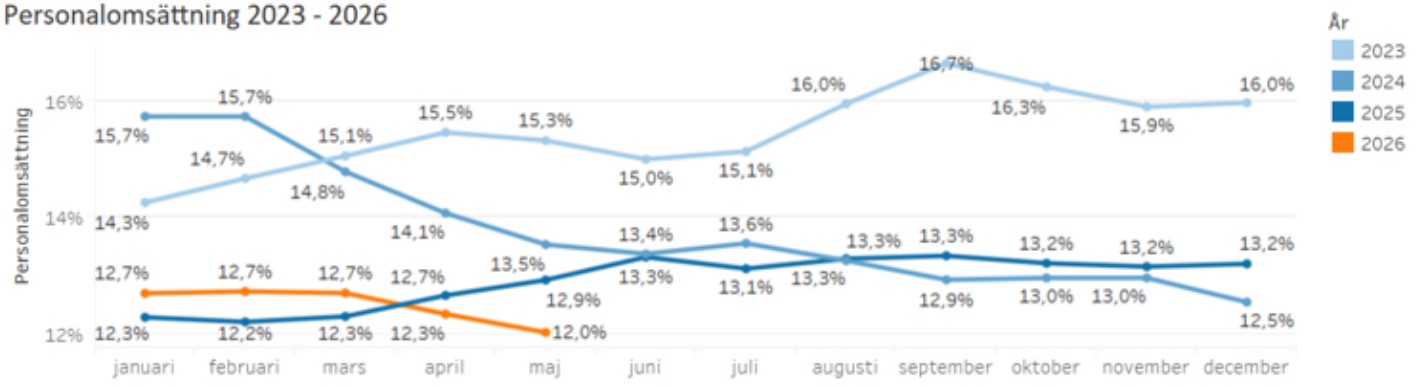
För sjuksköterskor/barnmorskor, undersköterskor och övrig personal är personalomsättningen i maj 2026 lägre än jämfört med utfallen för motsvarande månad under 2023-2025. Personalomsättningen för läkare är dock högre jämfört med samma månad 2025.

Personalomsättning 12 månader Sjuksköterskor / Barnmorskor

Period
maj 2026

	Antal anställda init..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala Staber	448	449	45	43	1	0,2%	9,6%	−2,6%
N13 Tema KHP	355	370	45	34	15	4,2%	9,4%	−3,2%
N23 Funktion PMI	913	918	77	100	5	0,5%	8,4%	−5,0%
N25 Funktion MDK	440	471	68	44	31	7,0%	9,7%	−2,2%
N27 Funktion Barn PMI	231	239	29	27	8	3,5%	11,5%	0,9%
N44 Tema IoÅ	488	538	99	60	50	10,2%	11,7%	−3,6%
N46 Tema Barn ALB	721	762	120	76	41	5,7%	10,2%	−3,4%
N48 Tema HKN	475	475	83	75	0	0,0%	15,8%	−0,4%
N52 Tema Cancer	873	869	114	107	-4	−0,5%	12,3%	1,3%
N54 Tema ARM	657	610	66	104	-47	−7,2%	10,4%	−0,7%
Slutsumma	5 246	5 331	701	636	85	1,6%	12,0%	−0,9%

Personalomsättning 2023 - 2026



Månadsrapport Karolinska
maj 2026

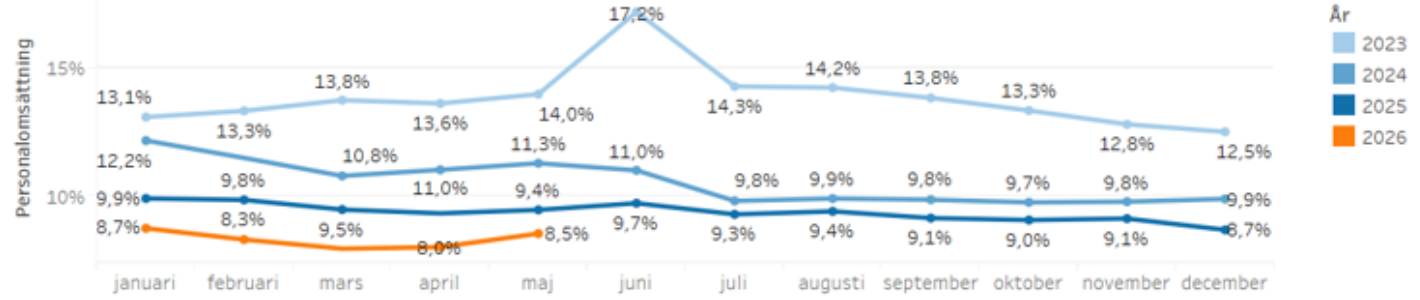
Definition: Personalomsättning -Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden.

Personalomsättning 12 månader Undersköterskor / Barnskötare

Period
maj 2026

	Antal anställda init..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala staber	191	194	22	21	3	1,6%	10,9%	2,1%
N13 Tema KHP	144	152	22	16	8	5,6%	10,8%	-0,3%
N23 Funktion PMI	478	478	34	41	0	0,0%	7,1%	-1,6%
N25 Funktion MDK	350	361	34	27	11	3,1%	7,6%	-0,1%
N27 Funktion Barn PMI	127	129	8	8	2	1,6%	6,3%	-3,1%
N44 Tema IoÅ	311	308	26	27	-3	-1,0%	8,4%	1,4%
N46 Tema Barn ALB	423	416	25	37	-7	-1,7%	6,0%	-1,1%
N48 Tema HKN	337	347	43	28	10	3,0%	8,2%	-4,8%
N52 Tema Cancer	408	397	40	39	-11	-2,7%	9,7%	-1,2%
N54 Tema ARM	458	439	30	38	-19	-4,1%	6,7%	-1,6%
Slutsumma	3 083	3 069	262	266	-14	-0,5%	8,5%	-0,9%

Personalomsättning 2023 - 2026



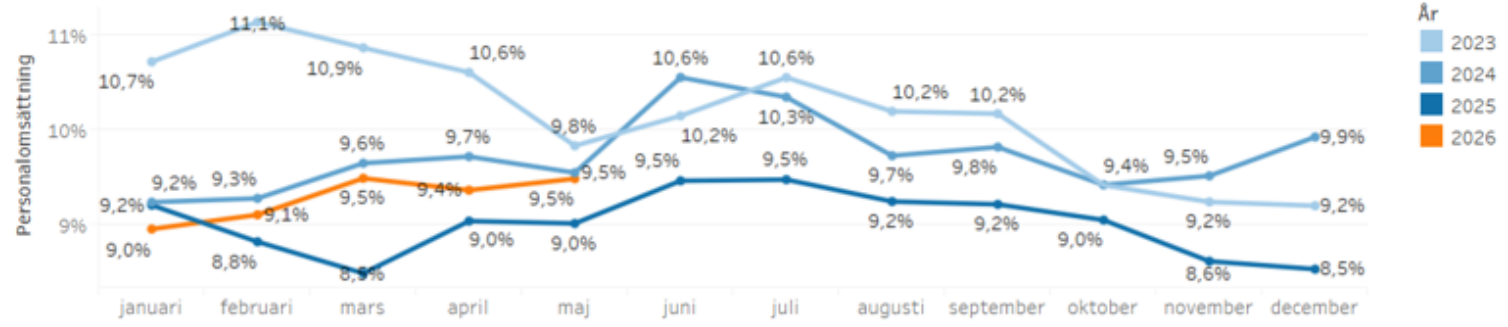
Definition: Personalomsättning - Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden.

Personalomsättning 12 månader Läkare

Period
maj 2026

	Antal anställda init..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala staber	247	258	66	47	11	4,5%	18,6%	−2,9%
N13 Tema KHP	126	132	16	10	6	4,8%	7,8%	−4,6%
N23 Funktion PMI	245	252	23	15	7	2,9%	6,0%	0,2%
N25 Funktion MDK	567	583	42	29	16	2,8%	5,0%	−1,5%
N27 Funktion Barn PMI	71	70	6	8	-1	−1,4%	8,5%	−1,4%
N44 Tema IoÅ	347	352	40	34	5	1,4%	9,7%	3,2%
N46 Tema Barn ALB	413	413	32	33	0	0,0%	7,7%	−0,6%
N48 Tema HKN	329	323	31	40	-6	−1,8%	9,5%	−2,7%
N52 Tema Cancer	450	455	51	45	5	1,1%	9,9%	2,3%
N54 Tema ARM	455	453	45	47	-2	−0,4%	9,9%	1,7%
Slutsumma	3 124	3 159	336	298	35	1,1%	9,5%	0,5%

Personalomsättning 2023 - 2026



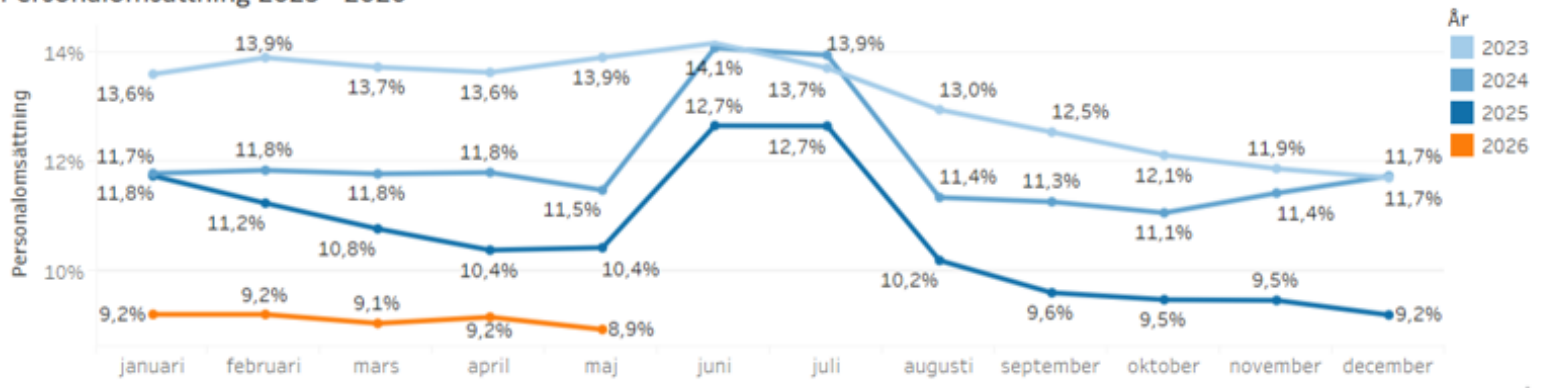
Definition: Personalomsättning - Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden.

Personalomsättning 12 månader Övriga yrkesgrupper

Period
maj 2026

	Antal anställda initi..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala staber	2 325	2 408	283	213	83	3,6%	9,0%	−2,3%
N13 Tema KHP	661	651	71	77	-10	−1,5%	10,8%	−2,4%
N23 Funktion PMI	200	208	15	10	8	4,0%	4,9%	−6,2%
N25 Funktion MDK	1 892	1 875	157	167	-17	−0,9%	8,3%	−0,7%
N27 Funktion Barn PMI	22	22	1	0	0	0,0%	0,0%	−4,3%
N44 Tema IoÅ	111	109	13	16	-2	−1,8%	11,8%	−0,6%
N46 Tema Barn ALB	128	128	8	10	0	0,0%	6,3%	−1,8%
N48 Tema HKN	138	142	20	16	4	2,9%	11,4%	−2,2%
N52 Tema Cancer	104	105	17	6	1	1,0%	5,7%	−2,3%
N54 Tema ARM	203	189	17	23	-14	−6,9%	8,7%	−0,6%
Slutsumma	5 123	5 186	531	461	63	1,2%	8,9%	−1,5%

Personalomsättning 2023 - 2026

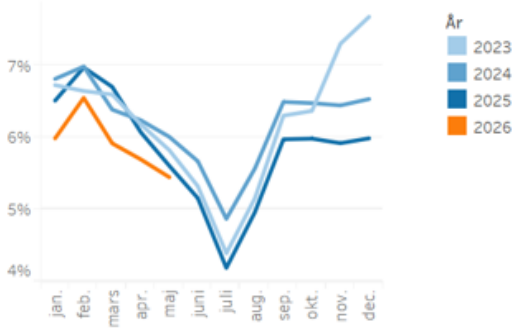


Definition: Personalomsättning - Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden.

Sjukfrånvaro %

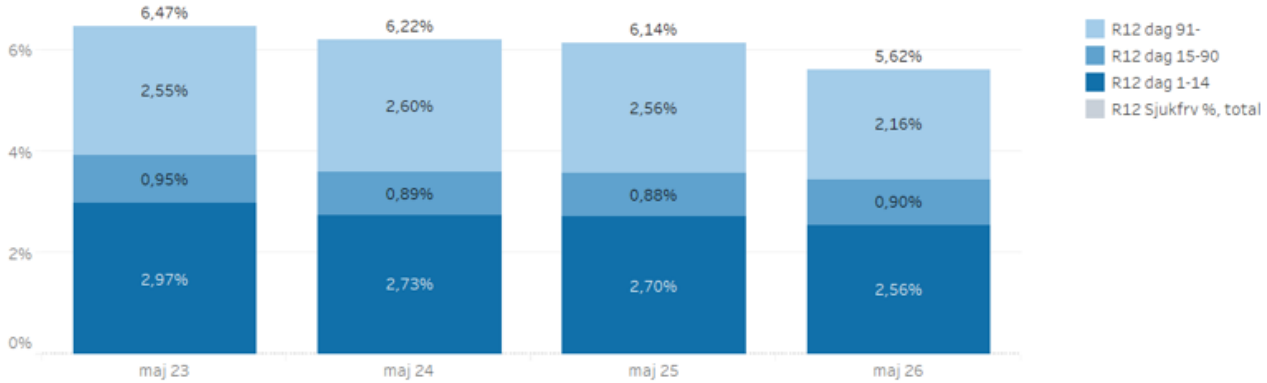
Sjukfrånvaro i procent - per månad

	maj 2023	maj 2024	maj 2025	maj 2026
Dag 91-	2,55%	2,79%	2,32%	1,93%
Dag 15-90	0,86%	0,88%	0,86%	1,23%
Dag 1-14	2,41%	2,33%	2,42%	2,29%
Sjukfrv %, total	5,82%	6,00%	5,60%	5,44%



Sjukfrånvaro i procent - Rullande 12 månader

Respektive stapel avser utfall för 12 månader



Månadsrapport Karolinska

maj 2026

Definition: *Sjukfrånvaro i %* avser frånvarotimmar för ledighetsorsak sjukdom inklusive tidsbegränsad sjuk- och aktivitetsersättning i relation till antal tillgängliga timmar.
Samtliga anställda inkl timanställda ingår i underlaget för mätning.

Sjukfrånvaron i maj 2026 (5,44 %) är lägre än under samma månad 2025 (5,60 %).

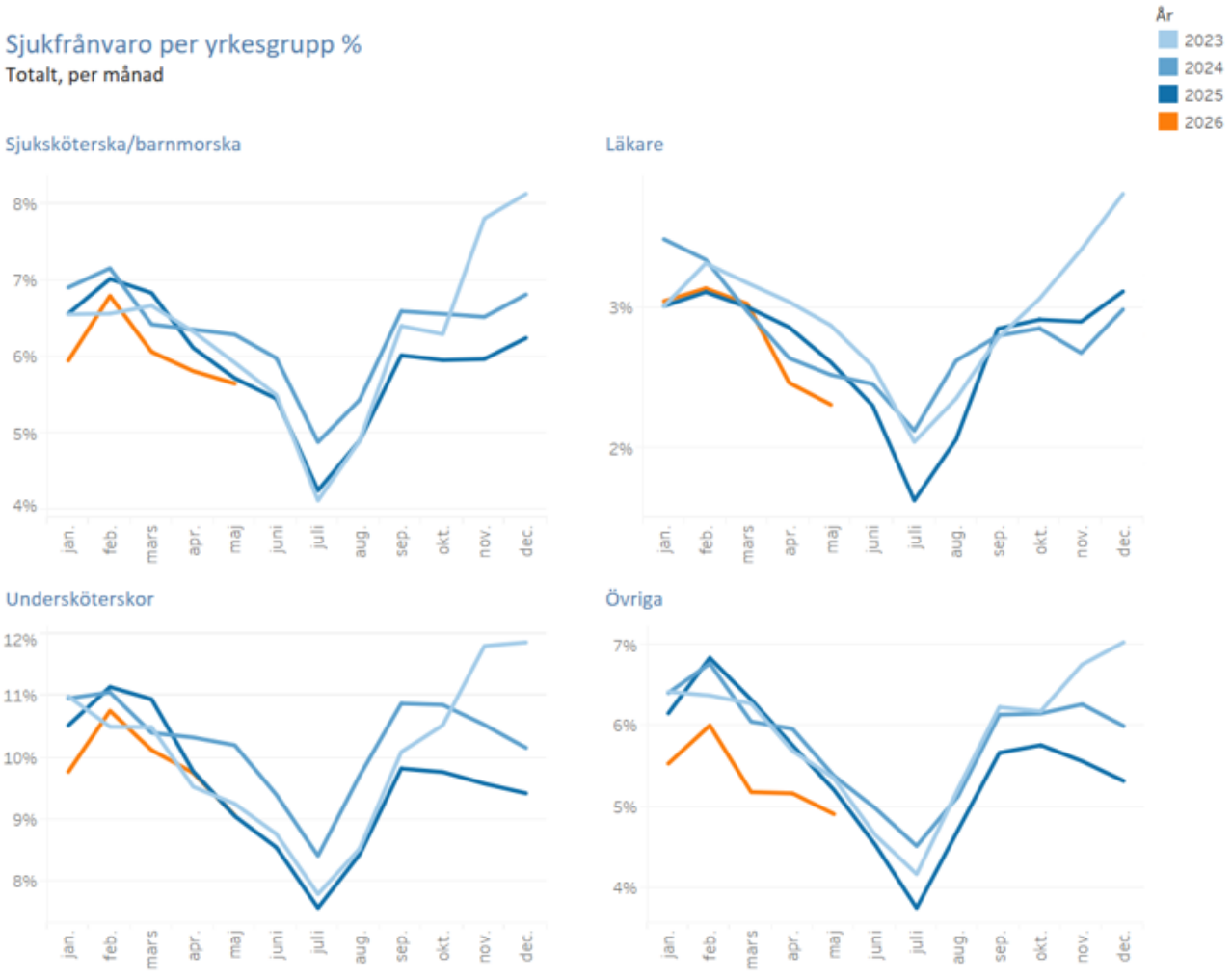
Notera att sena registreringar av den sjukfrånvaro som inträffade under maj 2026 kan komma att öka andelen något.

Den längre sjukfrånvaron (15 dagar och längre) ligger i nivå med maj 2025 och är lägre än utfallet under samma månad 2023-2024. Den korta sjukfrånvaron (Dag 1-14) är också lägre än under samma månad 2023-2025.

Sjukfrånvaron för de senaste 12 månaderna (5,62%) är 0,52 procentenheter lägre än samma period för ett år sedan och även lägre än motsvarande utfall under 2023 och 2024.

Sjukfrånvaro per yrkesgrupp %

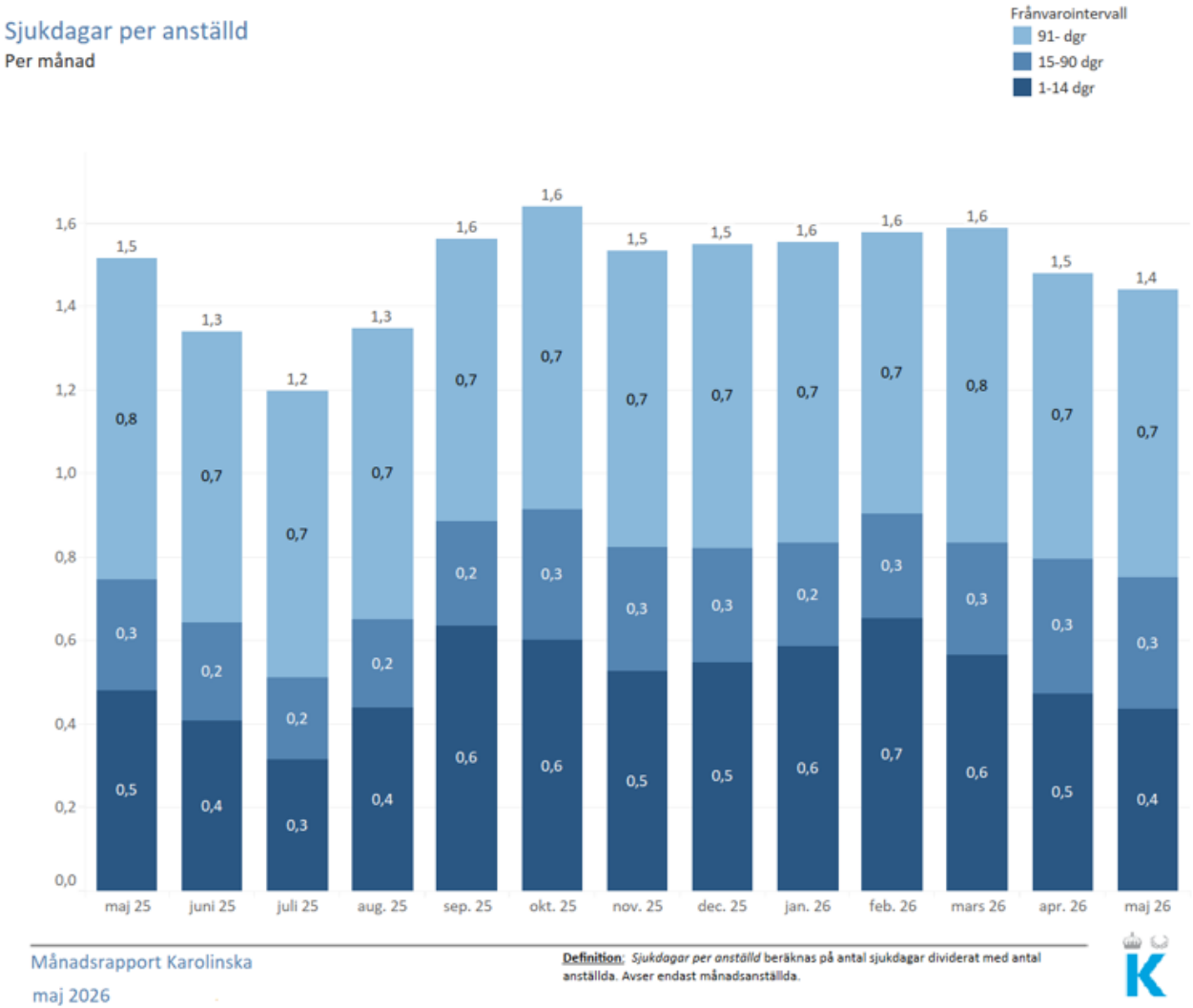
Totalt, per månad



Månadsrapport Karolinska

maj 2026

Definition: *Sjukfrånvaro i %* avser frånvarotimmar för ledighetsorsak sjukdom inklusive tidsbegränsad sjuk- och aktivitetsersättning i relation till antal tillgängliga timmar. Samtliga anställda inkl timanställda ingår i underlaget för mätning.



Sjukdagar per anställd redovisas månadsvis i stapeldiagrammet.

Antal sjukdagar per anställd i maj 2026 är lägre än utfallen för samma månad under 2023-2025.

Frånvarointervall	2023 maj	2024 maj	2025 maj	2026 maj
91- dgr	0,9	0,9	0,8	0,7
15-90 dgr	0,2	0,3	0,3	0,3
1-14 dgr	0,5	0,5	0,5	0,4
Grand Total	**1,6**	**1,7**	**1,5**	**1,4**

För de senaste 12 månaderna är antalet sjukdagar lägre än för samma period 2023-2025.

Jämfört med för ett år sedan har samtliga grupperade yrkesgrupper färre sjukdagar per anställd i rullande 12. Sjuksköterska/Barnmorska har gått ned med 1,6 dagar och Undersköterska med 2,4 dagar.

Rullande 12, utfall:

Grupperad yrkesgrupp	2023 maj	2024 maj	2025 maj	2026 maj
10 Sjuksköt/Barnmorska	20,9	20,1	19,5	17,9
21 Undersköt/Barnsköt	32,9	32,3	31,7	29,3
30 Läkare/Kombtj läk	9,7	8,8	8,2	7,9
99 Övrig personal	19,5	19,6	18,9	16,7
Grand Total	**20,7**	**20,1**	**19,5**	**17,8**