Stockholms läns landsting

Landstingsrådsberedningen

SKRIVELSE
2015-11-18

LS 1406-0826

Landstingsstyrelsen

Förslag till lokalt regelverk för omställningsstöd för förtroendevalda

Föredragande landstingsråd: Torbjörn Rosdahl

Ärendebeskrivning

Förslag till lokalt regelverk för omställningsstöd för förtroendevalda med utgångspunkt i det av landstingsfullmäktige antagna regelverket Omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL.

Förslag till beslut

Landstingsrådsberedningen föreslår landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta

att det aktiva omställningsstöd för förtroendevalda, som kan komma i fråga för omställningsinsatser i enlighet med Omställningsstöd och pension för förtroendevalda med tjänstgöringsgrad om 40%-100%, ska utformas på samma sätt som för tjänstemän inom landstingsstyrelsens förvaltning

att omställningsinsatser för förtroendevalda i enlighet med Omställningsstöd och pension för förtroendevalda endast kan vidtas när ekonomiskt omställningsstöd utgår

att omställningsinsatser för förtroendevalda i enlighet med Omställningsstöd och pension för förtroendevalda ska påbörjas i direkt anslutning till att uppdraget som förtroendevald upphör.

Landstingsrådsberedningens motivering

Sveriges kommuner och landsting, SKL, antog den 20 oktober 2013 förslag till förändrade bestämmelser om pension och om omställningsstöd till förtroendevalda. Sveriges kommuner och landsting rekommenderade samtliga kommuner och landsting att anta bestämmelserna. Landstingsfullmäktige fattade den 10 juni 2014,§ 94 , beslut om att anta

bestämmelserna om Omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL, (LS 1403-0369).

Landstingsstyrelsen fick samtidigt i uppdrag att utarbeta förslag till lokalt regelverk för omställningsstöd med utgångspunkt i det omställningsavtal som gäller för anställda i Stockholms läns landsting, samt utarbeta förslag till regelverk för hantering av pensionsförmåner för förtroendevalda.

Beslutsunderlag

Arvodeberedningens protokollsutdrag den 8 oktober 2015
Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 9 september 2015

Torbjörn Rosdahl

Carl Rydingstam

Datum för justering: 2015-10-08

Fredrik Saweståhl
Urban Ryadal

---

§ 2
Lokalt regelverk för omställningsstöd, med utgångspunkt i det omställningsavtal som gäller för anställda inom Stockholms läns landsting, samt utarbeta förslag till regelverk för hantering av pensionsförmåner för förtroendevalda
LS 1406-0826

Carina Jarehammar föredrog ärendet.

Ärendebeskrivning

Förslag till lokalt regelverk för omställningsstöd för förtroendevalda med utgångspunkt i det av landstingsfullmäktige antagna regelverket Omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL.

Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 10 september 2015.

Förslag till beslut

Arvodesberedningen föreslår med angivna förtydligande i första att-satsen landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta

att det aktiva omställningsstöd för förtroendevalda, som kan komma i fråga för omställningsinsatser i enlighet med Omställningsstöd och pension för förtroendevalda *med tjänstgöringsgrad om 40% - 100%,* ska utformas på samma sätt som för tjänstemän inom landstingsstyrelsens förvaltning

att omställningsinsatser för förtroendevalda i enlighet med Omställningsstöd och pension för förtroendevalda endast kan vidtas när ekonomiskt omställningsstöd utgår

att omställningsinsatser för förtroendevalda i enlighet med Omställningsstöd och pension för förtroendevalda ska påbörjas i direkt anslutning till att uppdraget som förtroendevald upphör.

Reservation

Thomas Bengtsson (MP) lämnade följande reservation ”Omfattningen i tid och ekonomiska nivåer för stöd och pensioner är alltför generösa och kostsamma”

forts.

Datum för justering: 2015-10-08

Fredrik Saweståhl
Urban Ryadal

Forts. § 2

Särskilt uttalande

Birgitta Sevefjord (V) lät till protokollet anteckna särskilt uttalande ”Vänsterpartiet vill understryka att vi finner regelverket oerhört generöst. Det innebär bl.a. att man under 7 år, från 58 års ålder ges möjlighet till ekonomisk omställning. Detta gäller inte på övriga arbetsmarknaden och principen bör vara att politiska uppdrag i så stor utsträckning som möjligt anpassas till övrig arbetsmarknad”.

Vid protokollet
Karin Mikaelsson

Exp. Landstingsstyrelsen, Akten

Landstingsstyrelsens förvaltning
SLL Personal och Utbildning

2015-09-10

LS 1406-0826

Handläggare: Catarina Jarehammar

Ankom
Stockholms läns landsting
2015 -09- 30
Dnr LS 1406-0826
Rotel I

Landstingsstyrelsens
arvodesberedning

Förslag till lokalt regelverk för omställningsstöd för förtroendevalda

Ärendebeskrivning

Förslag till lokalt regelverk för omställningsstöd för förtroendevalda med utgångspunkt i det av landstingsfullmäktige antagna regelverket Omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL.

Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 10 september 2015

Förslag till beslut

Arvodesberedningen föreslår landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta

att det aktiva omställningsstöd för förtroendevalda, som kan komma i fråga för omställningsinsatser i enlighet med Omställningsstöd och pension för förtroendevalda, ska utformas på samma sätt som för tjänstemän inom landstingsstyrelsens förvaltning

att omställningsinsatser för förtroendevalda i enlighet med Omställningsstöd och pension för förtroendevalda endast kan vidtas när ekonomiskt omställningsstöd utgår

att omställningsinsatser för förtroendevalda i enlighet med Omställningsstöd och pension för förtroendevalda ska påbörjas i direkt anslutning till att uppdraget som förtroendevald upphör.

Förvaltningens förslag och motivering

Sammanfattning
Förtroendevalda i Stockholms läns landsting omfattas av bestämmelser om omställningsstöd samt pension. I detta ärende föreslås landstingsstyrelsen att fastställa lokal hantering av bestämmelserna avseende omställningsstöd. Omställningsstödet för förtroendevalda föreslås utformas på samma sätt som för tjänstemän i förvaltningen.

Bakgrund
Sveriges kommuner och landsting, SKL, antog den 20 oktober 2013 förslag till förändrade bestämmelser om pension och om omställningsstöd till förtroendevalda. Sveriges kommuner och landsting rekommenderade samtliga kommuner och landsting att anta bestämmelserna. Landstingsfullmäktige fattade den 10 juni 2014,§ 94, beslut om att anta bestämmelserna om Omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL, (LS 1403-0369). Vid samma tillfälle gav landstingsfullmäktige landstingsstyrelsen i uppdrag att utarbeta förslag till lokalt regelverk för omställningsstöd med utgångspunkt i det omställningsavtal som gäller för anställda i Stockholms läns landsting, samt utarbeta förslag till regelverk för hantering av pensionsförmåner för förtroendevalda.

Omställningsstöd och pension för förtroendevalda är indelat i bestämmelser om omställningsstöd och pensionsbestämmelser. Omställningsinsatserna tar, i likhet med regelverket för riksdagsledamöter, sikte på aktiv omställning, med aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsade ekonomiska omställningsstöd. Bestämmelserna om omställningsstöd gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid, definierat som 40 procent eller mer.

Syftet med bestämmelserna om omställningsstöd i Omställningsstöd och pension för förtroendevalda är att öka chanserna för den avgående förtroendevalda att kunna gå vidare i sin karriär. Bestämmelserna syftar till att motivera aktiv omställning, med aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsat ekonomiskt stöd. Förutsättningen för enskild förtroendevald att delta i omställningsinsatser är att den förtroendevalda själv aktivt verkar för ny sysselsättning. Regelverket reglerar vilka förtroendevalda som är kvalificerade för att få ta del av omställningsstödet. Till exempel får inte en

person som är aktuell för omställningsstöd enligt Omställningsstöd och pension för förtroendevalda ha omfattats av tidigare omställningsavtal för förtroendevalda. Omställningsbestämmelserna omfattar individuella insatser för varje enskild person.

Överväganden
Inom Stockholms läns landsting finns idag tjänster avseende karriärvägledning och omställning upphandlade för chefer och medarbetare. Karriärvägledning innebär att oberoende och opartiskt utgå från individens behov i syfte att vägleda individen i fortsatt yrkesliv. Med omställning avses stöd till medarbetare att så snabbt som möjligt hitta ett nytt arbete eller annan åtgärd som är i linje med personens mål, kompetenser, förutsättningar och behov. Tjänsten omfattar verktyg och metoder för att stödja varje individ att:

- Identifiera och formulera sina behov, intressen och förutsättningar
- Göra ett urval av relevanta åtgärder.
- Kunna ta ansvar för sin egen karriärprocess.
- Se möjligheterna till att förverkliga sina idéer och tillgodose sina behov.
- Söka information och kunskap samt orientera sig om utbildningar, praktik och arbetsmarknad.
- Eventuellt genomgå testning och personlighetsbedömning.

Förvaltningen gör bedömningen att de tjänster för omställningsstöd som finns för tjänstemän inom Stockholms läns landsting också lämpar sig väl att använda för omställningsstöd för förtroendevalda. Omställningsstödet innebär att varje enskild förtroendevald får sitt behov och sin insats bedömd individuellt. Förvaltningen föreslår att det aktiva omställningsstödet för förtroendevalda ska ske på samma sätt som det omställningsstöd som kan användas för tjänstemän inom förvaltningen. Skulle omställningsstödet för tjänstemän utökas eller ändras i någon form kommer även förtroendevalda att omfattas av ändringarna.

Förvaltningen föreslår att det lokala regelverket för det aktiva omställningsstödet för förtroendevalda i enlighet med Omställningsstöd och pension för förtroendevalda ska vara att:

- aktivt omställningsstöd endast kan utgå i direkt samband med att förtroendevald lämnar sitt uppdrag,

- rätten till aktivt omställningsstöd upphör om den förtroendevalda får nytt uppdrag.

Den praktiska hanteringen av omställningsstöd kommer ske enligt den ordning som tillämpas inom landstinget för HR-stöd åt de politiska kanslierna efter att ett önskemål om aktiva omställningsåtgärder har anmälts.

Förvaltningen gör bedömningen att regleringen av pension till förtroendevalda i Omställningsstöd och pension för förtroendevalda är tillräcklig och att det därmed inte behövs något ytterligare regelverk för hantering av pensionsförmåner för förtroendevalda.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

De förslag till regleringar som återfinns i detta tjänsteutlåtande syftar endast till att tydliggöra ett redan gällande regelverk. Besluten kommer därmed inte att generera några ökade kostnader.

Miljökonsekvenser av beslutet

I enlighet med landstingets Miljöpolitiska program 2012-2016 har hänsyn till miljön beaktats och slutsatsen är att det inte är relevant med en miljökonsekvensbedömning i detta ärende.

Toivo Heinsoo
Landstingsdirektör

Maria Englund
Personaldirektör