

Riskbedömning Karolinska

Datum: 231214, 240520, 241007, 250507, 251117
Syfte med riskbedömningen: Riskbedömning gällande långa jourpass inom ECMO inför ansökan om förnyad dispens från regelverket om dygnsvila
Arbetsplats: ECMO centrum
Chef: Jonas Berner Sektionschef (SC), Lars Falk Verksamhetschef (VC)
Deltagare (inkl funktion): Lars Falk VC (231214, 241007, 250507), Jonas Berner SC (231214, 241007, 250507, 251117), Hanna Siljemark HR (231214, 250520, 241007), Niklas Adrian LF (231214, 241007, 250507, 251117), Anders Eriksson LF (231214), Ulrika Wallman HR (250507, 251117)

Sannolikhet	Konsekvens		
1 - Mycket låg	1 Begränsad - marginell, uppfattas som mkt liten		
2 - Låg	2 Mindre - lindrig, uppfattas som liten		
3 - Medel	3 Signifikant - kännbar, uppfattas som besvärande		
4 - Hög	4 Kritisk - allvarig, får helst inte inträffa		
5 - Mycket hög	5 Katastrofal - Mycket allvarig, får inte inträffa		
Observera att risken ska bedömas utifrån hur den värderas innan åtgärder/ytterligare åtgärder genomförs, dvs vid tillfället då bedömningen görs.			

Vid riskbedömning avseende arbetsmiljö se not i filk 6.

Nr	Risk	Riskbeskrivning	Riskområden	Sannolikhet	Konsekvens	Konsekvensbeskrivning	Åtgärder	Ansvarig	Uppföljningsdatum/Slutdatum
1		231214 - Att arbeta jourpass helg där störning kan uppgå till maximalt 24 timmar kan leda till risk för uttrötthet. 240520 - Vid utvärdering av perioden ser vi att arbetsbördan inte påverkats av undantag/dispens från dygnsvilodirektivet och att schemalagningen är välfungerande. 241007 - Kvarstår enligt ovan vid utvärdering från maj 2024.	Arbetsmiljö	1	3	Hälsorisker. Stress över felaktiga bedömningar/åtgärder.	231214 - Schemalagd och säkerställd återhämtning. Uppmuntra till att ringa in Jour 2:an helg för avlastning vid behov och att ta till vara på möjlighet till vila genom micropauser under passet när möjlighet finns. Se över frekvensen för att undvika täta jourpass. Regelbunden individuell avstämning och dialog mellan chef och medarbetare för att kunna fånga upp hur medarbetarna mår samt ev tidiga signaler på ohälsa och vid behov koppla in företagshälsovården. 240520 - Enligt ovan med tillägg att ha en kontinuerlig dialog kring schemaläggning. 241007 - Enligt ovan med tillägg att möjlighet till medicinska kontroller vid nattarbete erbjuds. 250507 - Enligt ovan. Ingen ytterligare åtgärd. 251117 - Enligt ovan. Ingen ytterligare åtgärd.	SC	2024-05-06 2024-10-07 2025-05-07 2025-09-24
2		231214 - Att arbeta jourpass helg där störning kan uppgå till maximalt 24 timmar kan leda till risk för otillräcklig möjlighet till återhämtning. 240520 - Vid utvärdering av perioden ser vi att arbetsbördan inte påverkats av undantag/dispens från dygnsvilodirektivet och att schemalagningen är välfungerande. 241007 - Kvarstår enligt ovan vid utvärdering från maj 2024.	Arbetsmiljö	1	2	Risk för ohälsa	231214 - Schemalagd och säkerställd återhämtning. Uppmuntra till att ringa in Jour 2:an helg för avlastning vid behov och att ta till vara på möjlighet till vila genom micropauser under passet när möjlighet finns. Se över frekvensen för att undvika täta jourpass. Regelbunden individuell avstämning och dialog mellan chef och medarbetare för att kunna fånga upp hur medarbetarna mår samt ev tidiga signaler på ohälsa och vid behov koppla in företagshälsovården. 240520 - Enligt ovan med tillägg att ha en kontinuerlig dialog kring schemaläggning. 241007 - Enligt ovan med tillägg att möjlighet till medicinska kontroller vid nattarbete erbjuds. 250507 - Enligt ovan. Ingen ytterligare åtgärd. 251117 - Det har varit välfungerande. Ingen ytterligare åtgärd.	SC	2024-05-06 2024-10-07 2025-05-07 2025-09-24
3		231214 - Långa jourpass vid hög arbetsbelastning kan leda till konflikter och irritation i medarbetargruppen som helhet på arbetsplatsen. 240520 - Vid utvärdering av perioden framstår inte detta ha varit aktuellt. 241007 - Kvarstår enligt ovan vid utvärdering från maj 2024.	Arbetsmiljö	1	2	Finns risk för irritation och konflikter inom personalgruppen som kan leda till försämrad arbetsmiljö samt patientsäkerhetsrisker.	231214 - Schemalagd och säkerställd återhämtning. Uppmuntra till att ringa in Jour 2:an helg för avlastning vid behov och att ta till vara på möjlighet till vila genom micropauser under passet när möjlighet finns. Se över frekvensen för att undvika täta jourpass. Regelbunden individuell avstämning och dialog mellan chef och medarbetare för att kunna fånga upp hur medarbetarna mår samt ev tidiga signaler på ohälsa och vid behov koppla in företagshälsovården. 240520 - Enligt ovan med tillägg att ha en kontinuerlig dialog kring schemaläggning. 241007 - Enligt ovan. 250507 - Enligt ovan. Ingen ytterligare åtgärd. 251117 - Enligt ovan. Ingen ytterligare åtgärd.	SC	2024-05-06 2024-10-07 2025-05-07 2025-09-24

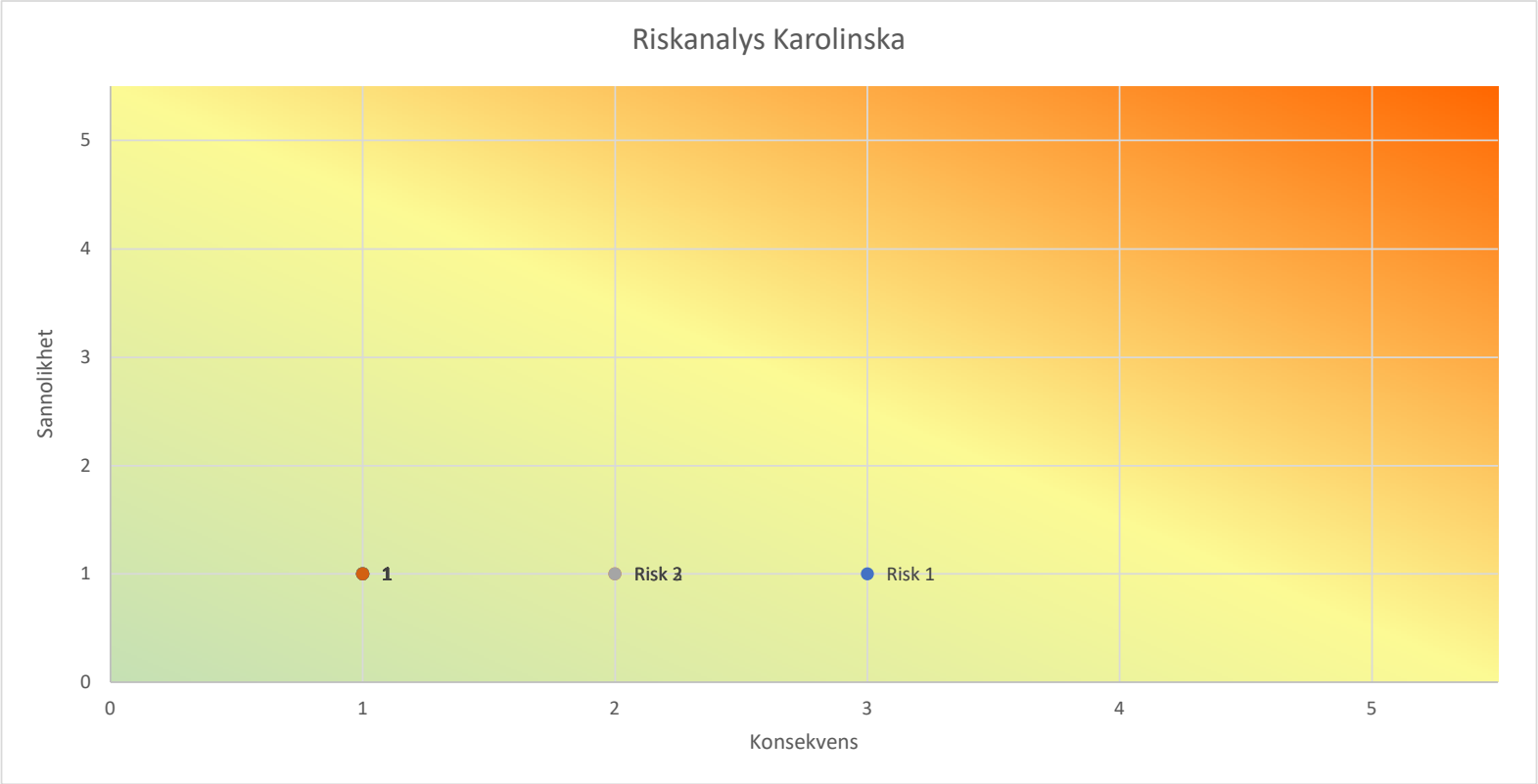
Riskområden

- *Strategisk* –risker som kan påverka organisationens långsiktiga förmåga att nå uppställda mål eller utföra sitt uppdrag
- *Ekonomisk* – risker som kan påverka organisationens resultat och finansiella ställning
- *Operativ* – risker som kan göra att verksamheten inte fungerar ändamålsenligt och effektivt till följd av exempelvis otillräckliga interna processer, mänskliga fel, bristfälliga system eller externa händelser
- *Regelefterlevnad* – risker som kan påverka organisationens möjlighet att efterleva lagar, regler och styrande dokument samt risker som kan påverka olika intressenters förtroende för verksamheten
- *Kvalitet och patientsäker vård* – risk för att vården inte kan bedriva en patientsäkerhet vård av högsta kvalitet
- *Arbetsmiljö* - identifiera risker för att förebygga ohälsa eller skadas av arbetet
- *Säkerhet- och informationssäkerhet* – risk för att negativt påverka Karolinskas förmåga att skydda personer, lokaler, utrustning och informationstillgångar
- *Data- och integritetsskydd* – risk för data- och integritetsintrång
- *Hållbarhet* – risk för att negativ påverkan avseende miljö, barnrätt, folkhälsa och social hållbarhet
- *Korruption* - risk för otillbörlig påverkan, bedrägeri och andra oegentligheter
- *FoUUI* - risk för att inte ha möjlighet att uppnå kriterierna för att vara en universitetssjukvårdsenhet, FoU-ekonomin, pågående forskning och forskningsprojekt, klinisk grundutbildning och FoU-personal samt tid för forskning och utbildning

Nivåer och beskrivning av sannolikhet och konsekvens

Sannolikhet		Konsekvens	
1	Mkt låg	1	Begränsad - marginell, uppfattas som mkt liten
2	Låg	2	Mindre - lindrig, uppfattas som liten
3	Medel	3	Signifikant - kännbar, uppfattas som besvärande
4	Hög	4	Kritisk - allvarlig, får helst inte inträffa
5	Mkt hög	5	Katastrofal - Mkt allvarlig, får inte inträffa

Observera att risken ska bedömas utifrån hur den värderas **innan** åtgärder/ytterligare åtgärder genomförs, dvs vid tillfället då bedömningen görs.



Not arbetsmiljö

Enligt Arbetsmiljölagen (AML) är arbetsgivaren skyldigt att regelbundet undersöka och bedöma risker på arbetsplatsen. AML säger också att skyddsombuden inom sitt skyddsområde ska vara delaktiga i undersökningar och riskbedömningar avseende arbetsmiljöfrågor.