Från:	Emmeli Söderholm
Till:	HSF Funk Registrator
Ärende:	Signerad årsredovisning samordningsförbundet VärNa
Datum:	den 31 mars 2026 16:56:08
Bilagor:	image001.png Årsredovisning 2025- samordningsförbundet VärNa.pdf

---

Hej!

Bifogar signerad årsredovisning/årsbokslut 2025 för samordningsförbundet VärNa.

Med vänliga hälsningar

Emmeli Söderholm
Förbundschef samordningsförbundet VärNa
E-POST emmeli.soderholm@nacka.se
MOBIL +46704317662
TEL DIR +4687187662
www.finsamvarna.se

VärNa
SAMORDNINGSFÖRBUNDET
VÄRMDÖ NACKA

SAMORDNINGSFÖRBUNDET VÄRMDÖ NACKA

Årsredovisning 2025

Beslutad av styrelsen 2026-03-27

Ordförande har ordet

I och med att verksamhetsåret 2025 avslutas sammanfattas ett år som utmärkts av fortsatt utveckling av Samordningsförbundet VärNas verksamhet.

2025 har präglats av omstruktureringar och organisatoriska förändringar som tydliggjort förutsättningarna för samordnade insatser. Ambitionen är att förändringarna ska skapa bättre förutsättningar och stärka stödet till de individer vi arbetar för.

Vi har fortsatt att utveckla våra insatser för att ge fler individer möjlighet att närma sig egen försörjning och ökad delaktighet i samhälle och arbetsliv. Genom nära samarbete mellan våra medlemsorganisationer har vi kunnat utveckla verksamheter som skapar mervärde för både individer och samhälle. Genom våra gemensamma insatser har vi kunnat möta människor med komplexa behov, förbättra hälsa, stärka möjligheter till arbete och skapa större delaktighet. Dessa erfarenheter understryker att samverkan inte bara är en nödvändighet utan också en framgångsfaktor för hållbar utveckling.

Jag vill rikta ett varmt tack till styrelsen, beredningsgruppen, förbundets medarbetare, samverkansparter och alla engagerade i våra verksamheter. Er kompetens, engagemang och vilja att samarbeta är avgörande för att vi ska kunna göra skillnad.

Vi går vidare in i 2026 med värdefulla erfarenheter och en tydlig ambition att fortsätta utveckla vår samverkan. Tillsammans skapar vi bättre förutsättningar för ett inkluderande samhälle där fler ges möjlighet att nå egen försörjning och förbättrad livskvalitet.

Filip Wiljander Ordförande, Samordningsförbundet VärNa

Signering av justerare
på varje sida

Innehållsförteckning

Ordförande har ordet 2

Sammanfattning av verksamhetsåret 4

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 4

1.1 Om förbundet 4

1.2 Översikt över verksamhetens utveckling 5

1.3 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning 5

1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten 5

1.4.1 Styrelsen och revisorer 5

1.4.2 Beredningsgruppen 5

1.4.3 Uppföljning och utvärdering 6

1.5 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning 6

1.5.1 Intern kontroll 7

1.6 Stöd till samverkan samt metod- och kunskapsutveckling 8

1.7 Uppföljning av finansierad individinriktad verksamhet – verksamhetsplan 2025 9

1.8 Uppföljning av finansierade individinriktade projekt 2025 11

1.8.1 Hälsoträdgården 11

1.8.2 Pilotprojektet Individual placement and support (IPS 12

1.8.3 Återbruket 13

1.8.4 ISA – individuellt stöd mot arbete 13

1.8.5 Måluppfyllelse projekt 2025 13

1.9 Förväntad utveckling 15

2. RESULTATRÄKNING 16

3. BALANSRÄKNING 16

4. KASSAFLÖDESANALYS 16

5. DRIFTREDOVISNING 17

6. NOTER 18

STYRELSENS BESLUT 19

Signering av justerare
på varje sida

Sammanfattning av verksamhetsåret

Under 2025 fick totalt 145 unika personer, varav 87 kvinnor och 58 män stöd av förbundet. Av dessa fick 121 personer stöd i något av förbundets finansierade projekt. Myndighetsgemensamma teamet (”MGT”) har under året gett stöd och råd till 115 personer. 64 tjänstemän deltog i kunskapshöjande insatser.

Under 2025 genomfördes en organisationsförändring där genomförandeansvaret i större utsträckning lades på medlemmarna. Den administrativa funktionen integrerades i Nacka kommun vilket minskade kostnader för lokaler och IT. Styrdokument uppdaterades och arbetet med personuppgiftshantering stärktes.

Den tidigare samverkansgruppen ersattes av en styrgrupp med tydligare mandat och kortare beslutsvägar. Från och med 2026 övergår rapporteringen från kvartals- till tertialrapporter. Projektet Återbruket förlängdes till augusti 2026.

Under året bytte förbundet förbundschef. Ny ordinarie förbundschef tillträdde i augusti. Förbundets samordnare har etablerat sig väl i sina roller och bidrar aktivt till projektens genomförande samt utveckling i förbundet. Under året har de tillsammans med förbundschef gått igenom och etablerat rutiner vilket lagt en stabil grund för fortsatt utveckling. Den nya förbundschefen har prioriterat att skapa forum för samverkan och att lära känna verksamheter och organisationer. Flera möten har hållits för gemensam planering av verksamheten, med deltagande från samordnare, det myndighetsgemensamma teamet (MGT), styrelse samt styr- och beredningsgrupp.

Förbundet genomförde två kompetenshöjande föreläsningar och kursen ”Lösningsfokuserad samverkan” med cirka 40 deltagare. IPS-projektet[1] arrangerade ett frukostseminarium för chefer i Nacka för att öka antalet platser inom kommunen samt öka kunskapen om målgruppen med psykossjukdom. Utöver detta har förbundet hållit informationstillfällen om pågående insatser för att sprida information om projekten och öka antal remitteringar.

Under året tog Försäkringskassan fram rutiner för projektägarskat inom ESF+. VärNa valde att inte delta i det regionala projektet Lumena.

Årets resultat uppgick till -2 042 tkr, vilket var bättre än budget (-2 939 tkr). Det egna kapitalet minskade enligt plan i takt med att insatserna genomfördes. Prognosen visar att eget kapital efter 2026 beräknas uppgå till cirka 1,2 mnkr. Verksamhetens kostnader avser till 78 % insatser som är direkt riktade till individer jämfört med 63 procent 2024. Andelen administrativa kostnader har sjunkit från 34 procent till 21 procent för 2025. De strukturinriktade insatserna omfattar ca 1 % av kostnaderna.

1. Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelsen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2025 i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

1.1 Om förbundet

Samordningsförbundet är en juridisk person med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm samt kommunerna Nacka och Värmdö som medlemmar. Styrelsen utses av medlemmarna och ansvarar för verksamheten. Förbundschefen leder det operativa arbetet.

Förbundets syfte är att bidra till att utveckla en effektiv och ändamålsenlig samordning av insatser och myndighetssamverkan till förmån för människor som behöver stöd från flera än en av medlemmarna för att helt eller delvis nå egen försörjning. De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är att stödja utveckling av samverkan

[1] **IPS (Individual Placement and Support)** är en evidensbaserad metod för arbetsinriktad rehabilitering som syftar till att stödja personer med psykisk ohälsa att få och behålla ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden.

Signering av justerare
på varje sida

mellan medlemmarna samt att finansiera individinriktade utvecklingsprojekt där parterna har uppmärksammat brister i samverkan.

Verksamheten bedrivs utifrån lagen (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser, förbundsordningen samt lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och kommunallagen (2017:725) i tillämpliga delar.

Förbundet finansieras genom årliga bidrag från medlemmarna. Staten svarar för 50 procent av finansieringen. Region och kommuner medfinansierar enligt fastställd fördelningsmodell (regionen 50 % av statens tilldelning och kommunerna 25 % som fördelas proportionerligt utifrån befolkningsmängd).

1.2 Översikt över verksamhetens utveckling

Årets resultat uppgår till -2 042 tkr, vilket är 892 tkr bättre än budget (-2 939 tkr). Intäkterna överskred budget med 9 tkr och kostnaderna var 888 tkr lägre än budget. Den främsta avvikelsen avser lägre kostnader inom individ- och strukturinriktade insatser, vilket förklaras av lägre förbrukning än planerat. Delvis kan detta ha påverkats av personalbyte (förbundschef) samt avsaknaden av samordnare i en av kommunerna under perioden april–augusti. Eget kapital uppgår efter årets slut till 3 369 517 kr, vilket ligger i linje med en planerad minskning. Prognosen visar att eget kapital efter 2026 beräknas uppgå till cirka 1,2 mnkr vilket ligger något under rekommendationen.

1.3 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Under 2024 beslutade styrelsen att avsluta förbundets medarbetare och avveckla sin roll som arbetsgivare för att i stället låna in behov av tjänstemän från förbundets medlemmar. Detta präglade arbetet under 2025 och innebar såväl avslut för medarbetare samt nya upprättade rutiner utifrån ny organisering. Förbundet gör ett minusresultat vilket har påverkan på det egna kapitalet i en sådan omfattning som planerat.

Lagen (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser är drygt 20 år och såväl regeringen som Sveriges Kommuner och Regioner och många andra önskar en översyn av lagen. I december 2024 svarade Försäkringskassan på ett regeringsuppdrag där de föreslår en rad åtgärder för att förbättra och förtydliga samordningsförbundens uppdrag. Regeringen har ännu inte tagit något övergripande beslut som underlättar och förtydligar samordningsförbundens uppdrag. Nationella rådet har under året förtydligat tolkningen av Finsam-lagen, vilket på olika sätt påverkat samordningsförbundens verksamhet.

1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten

1.4.1 Styrelsen och revisorer

Styrelsen har under året haft sju protokollförda möten. I oktober genomfördes en gemensam workshop med beredningsgruppen inför verksamhetsplan 2026.

Styrelsen har haft följande utseende:

Ordinarie ledamöter
Filip Wiljander (M) - Nacka kommun, ordförande
Mathias Holmlund - Försäkringskassan, vice ordförande
Carina Olsen - Arbetsförmedlingen
Sam Assadi (S) - Värmdö kommun
Maria Åberg (S) - Region Stockholm

Ersättare
Stefan Hult (S) - Nacka kommun
Catarina Fredriksson - Försäkringskassan
Jonas Hallebjörk - Arbetsförmedlingen
Deshira Flankör (M) - Värmdö kommun
Karin Teljstedt (KD) - Region Stockholm

1.4.2 Beredningsgruppen

Till stöd för förbundschef och styrelse finns en utsedd beredningsgrupp som under 2025 har haft fem möten. Gruppen har huvudsakligen bestått av chefer från medlemsorganisationerna och haft följande utseende:

Ulrika Arvas, Arbetsförmedlingen (tom aug 25)
Helena Lindenius, Nacka kommun

Signering av justerare
på varje sida

Claudia Hansson, Arbetsförmedlingen (from aug 25)
Susanne Landin, Försäkringskassan
Pia Stark, Nacka kommun (tom jun 25)
Kirsti Kanttikoski, Nacka kommun (from juni 25)
Frida Ekström, Värmdö kommun (tom maj 25)
Levent Bozkir, Värmdö kommun (from maj 25)
Jens Bengtner Region Sthlm (tom aug 25)
Madeleine Östman, Region Sthlm
Martin Benka Wallén & Anton Lundmark, Region Sthlm (from aug 25)

1.4.3 Uppföljning och utvärdering

Under 2025 har styrelse, beredningsgrupp och medlemsråd haft möten för uppföljning av verksamheten och för att ta emot medlemmarnas förslag till utveckling av verksamheten. Uppföljning av deltagare har skett genom det numera anonyma Uppföljning Finsam. Av detta kan man utläsa antal deltagande personer och kön vilket tyvärr inte ger något stöd för analys och fortsatt utvecklingsarbete. Förbundets ordinarie uppföljning och återrapportering av verksamhet har genomförts i form av kvartalsrapporter för projekten och i delårsrapport.

Styrelsen har haft sju protokollförda möten under året, i mars behandlades årsredovisningen för 2025, i september delårsrapporten för 2025 och i november fastställdes verksamhetsplan och budget för 2026. Vid styrelsens ordinarie möten ges alltid en lägesrapport inklusive budgetuppföljning från förbundet samt projektverksamheten. För att underlätta styrelsens och förbundets arbete finns en utsedd beredningsgrupp. Gruppen har till uppgift att, tillsammans med personal arbetande för förbundet, arbeta för att den beslutade verksamhetsplanen realiseras och att det finns en förankring ut i den operativa verksamheten hos respektive medlem. Gruppen har haft fem möten under året vilka sker innan ordinarie styrelsemöte för att säkerställa eventuellt behov av ärendeberedning. Beredningsgruppen beslutade att man från och med 2025 skulle fungera som styrgrupp för samtliga VärNa finansierade projekt. Detta för att få en bättre överblick och tillgång till snabbare beslut vid behov.

Under hösten 2025 identifierades behov av stärkt uppföljning och utvärdering i syfte att öka kunskapen om målgrupperna och säkerställa att insatserna möter identifierade behov. Målformuleringar har därför förtydligats och uppföljningsmetoder kompletterats där behov funnits. Styrelsen beslutade även att uppföljning och utvärdering ska vara ett fokusområde under 2026 och avsatte medel för framtagande av en övergripande uppföljningsplan. Förbundschefen fick i uppdrag att arbeta vidare med detta.

Samordningsförbundet har en fastställd internkontrollplan som följs upp och rapporteras till styrelsen. Uppföljningen för 2025 visar ett mindre antal avvikelser, vilka redovisas i avsnitt 1.5.

1.5 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Stor vikt läggs vid god ekonomisk hushållning så att medlen som används gynnar förbundets målgrupper och ger utväxling för samtliga parter. Medel har använts i enlighet med planerad finansierad verksamhet och till övervägande del uppfylls målen som förbundet antagit i verksamhetsplanen för 2025, detta redovisas under avsnitt 2. Samordningsförbundet VärNa gör ett negativt resultat för år 2025 på -2 042 tkr. Budgeterat resultat för året 2025 var -2 939 tkr, det vill säga en avvikelse på totalt 897 tkr.

Eget kapital uppgår efter året till 3 369 517 kr, vilket ligger i linje med den planerade minskningen av eget kapital. Prognosen visar att eget kapital efter 2026 beräknas uppgå till cirka 1,2 mnkr vilket ligger i linje med rekommendationer. Verksamhetens kostnader avser till 78 % insatser som är direkt riktade till individer jämfört med 63 procent 2024. Andelen administrativa kostnader har sjunkit från 34 procent till 21 procent för 2025. De strukturinriktade insatserna omfattar ca 1 % av kostnaderna.

Vid upprättandet av budgeten för 2026 var beräkningen av eget kapital felaktig. Avvikelsen uppstod till följd av en felberäkning i det ursprungliga budgetunderlaget från 2025. För att säkerställa att budgeten överensstämmer med gällande ekonomiska riktlinjer och ger en korrekt bild av förbundets ekonomiska ställning gjordes en justering av budgeten i början av 2026. Budgetändringen påverkar inte verksamhetens inriktning eller mål, utan syftar till att korrigera beräkningen av eget kapital. Avvikelsen har noterats i

Signering av justerare
på varje sida

uppföljningen av internkontrollplanen för 2025 och har inkluderats som ett kontrollområde i internkontrollplanen för 2026.

Resultaten visar på en stabil och hållbar ekonomi. Måluppfyllelsen avseende verksamheten bedöms som godtagbar. En majoritet av de fastställda målen har uppnåtts eller delvis uppnåtts. För de mål som inte fullt ut nåtts har åtgärder identifierats och påbörjats i syfte att stärka måluppfyllelsen kommande år. Utifrån en samlad bedömning av såväl finansiella resultat som verksamhetens måluppfyllelse anses samordningsförbundet VärNa ha uppnått god ekonomisk hushållning för året.

1.5.1 Intern kontroll

Styrelsen antar årligen en intern kontrollplan som följs upp under året och slutrapporteras i början av nästkommande år. Nedan visas en sammanfattning av 2025 års uppföljning av internkontrollplan.

Process/område	Kontroll-moment	Metod	Bedömning	Eventuell åtgärd
Ekonomi/budget	Budget i balans	Redovisning av utfall.	Förbundet har högt eget kapital utifrån rekommendationer, vilket minskar i och med att överskott är intecknat i verksamheten 2026.	Resterande överskott som överstiger accepterad nivå av eget kapital är intecknat i verksamhet 2026.
	Oegentligheter	Bruten verifieringskedja	Avvikelse rörande eget kapital.	Avvikelsen rapporterades till styrelsen & budget 2026 justerades.
	Att utbetalning av ersättning till ledamöter och ersättare sker korrekt	Stickprov av ersättningsblanketter.	Indexering av arvoden har ej genomförts. Inga övriga anmärkningar av granskning av utbetalning av arvoden juni 2025	Indexering införs inför 2026 års arvoden och framåt.
	Fakturering från finansierade verksamheter. Avstämning vid fakturering	Jämförelse med budget och bifogade underlag.	Projekt har legat under budget & i vissa perioder legat efter med rekvirering	Har påtalats och rutiner förtydligats - genomförs nu enligt plan.
Administration/ diarie/ arkiv	Att handlingar ej diarieförs korrekt	Stickprov av diarieförteckning	Stickprov genomfört 19/12 av 2025-016 ES- OK. Inga anmärkningar.	
Upphandling/ Avtal	Att gällande avtal följs	Stickprov av fakturor	Inga anmärkningar	Har genomförts kontinuerligt. Fakturor godkänns innan utbetalning enligt rutin.
	Att gällande riktlinje för upphandling följs	Uppföljning av policy	Inga anmärkningar	Upphandling utb Lösningsfokuserad samverkan 2025 granskad ES 251217
Beslutsfattande/ delegation /attest	Att gällande attestordning följts	Stickprov av utbetalnings-underlag	Inga anmärkningar	Utbetalningsunderlag skickas alltid till förbundschef för kontroll.
	Att gällande delegationsordning följts	Genomgång och uppföljning av beslut gällande finansiering av insatser	Inga anmärkningar	Görs kontinuerligt. Revidering av delegationsordning utfördes 2025.
Verksamhetsmål	Att målen i verksamhetsplanen uppnås	Genomgång och uppföljning av VP	Måluppfyllelsen är godtagbar. Avvikelser märks framför allt kopplat till mål som saknat uppföljningsmetod eller varit svåra att följa upp.	Åtgärder tagna för att förtydliga mål och skapa bättre struktur i uppföljningsarbetet framåt.
Finansierade insatser	Att projektplanen följs	Genomgång och uppföljning av alla projektplaner	Inga anmärkningar	Redovisas i årsredovisning 2026-03-27
	Att målen uppfylls	Genomgång och uppföljning av alla angivna mål.	Måluppfyllelsen är god eller godtagbar i alla finansierade insatser.	Mål i finansierade insatser har vid behov justerats och att mätmetod finns har säkerställts. Redovisas i årsredovisning
	Att delaktighet och styrning utgår från styrgrupp	Genomgång och uppföljning av alla aktuella insatser som har styrgrupp	Inga anmärkningar	Redovisas i årsredovisning 2026-03-27

Signering av justerare på varje sida

GDPR	Att gällande rutiner följs	Stickprov av personuppgiftsbehandling enligt registerförteckning	Inga anmärkningar	Arbete med att uppdatera policy/dokument för personuppgiftshantering påbörjades 2025. Redovisas i årsredovisning 2026-03-27
Arbetsmiljö	Att lagstiftning och egna rutiner följs	Uppföljning med presidie/ansvarig chef	Incident rörande hot om våld i MGT vilket ledde till ett förtydligande av säkerhetsarbetet/rutiner	Redovisas i årsredovisning 2026-03-27

Nedan följer en beskrivning kring åtgärder som tagits för de områden som hade högst risknivå i 2025 års internkontroll. En komplett beskrivning av samtliga områden finns att läsa i dokumentet ”Uppföljning internkontroll 2025”.

Ekonomi/budget
Förbundschefen och kontaktperson på Klara Consulting har under hösten genomfört flera avstämningar för att säkerställa att inkomster och kostnader följer budget. I samband med årsbokslutet uppmärksammades att beräkningen av eget kapital varit felaktig och legat till grund för budgetarna för 2025 och 2026. Styrelsen informerades och en justering av budgeten för 2026 genomfördes och beslutades vid styrelsemöte den 4 februari 2026. Indexering av arvoden har inte genomförts under 2025. Granskning av utbetalning av arvoden i juni 2025 visade inga övriga anmärkningar. Fakturering från projekt släpade efter under våren 2025. Därefter har rutinerna för fakturering inom finansierade verksamheter setts över och förtydligats.

Finansierade insatser
Förbundschef har i samverkan med samordnare uppmärksammat brister i uppföljning och utvärdering av finansierade insatser/projekt. Bristerna bestod av otydliga mål samt brist på uppföljningsmetoder. Under hösten 2025 påbörjades ett arbete med att förtydliga mål samt säkerställa uppföljningsmetoder för att minska risknivån. Projekten har kontinuerligt följts upp av styr/beredningsgrupp i form av muntliga lägesrapporter under möten, med möjlighet till dialog samt kvartalsrapporter från samordnare.

GDPR- personuppgiftshantering
Förbundet har genomgått en organisationsförändring vilket lett till att personuppgiftshanteringen förändrats. Avtal med dataskyddsombud upprättades under 2025 och förbundschef har med stöd av denne genomfört en genomgång av samtliga dokument, riktlinjer och rutiner för personuppgiftshantering för att säkerställa korrekt hantering av personuppgifter, detta innefattar såväl integritetspolicy som personuppgiftspolicy. PUB-avtal har också tagits fram i samverkan med Nacka kommun.

1.6 Stöd till samverkan samt metod- och kunskapsutveckling

Under året har förbundet genomfört strukturinsatser för att stärka samverkan och bidra till medlemmarnas metod- och kunskapsutveckling. Förbundet har deltagit i en rad sammanhang på lokal nivå för att främja samarbete mellan parterna och även på regional nivå genom olika nätverksträffar för förbundschefer, samordnare och det myndighetsgemensamma teamet. Ambitionen är att vara en lärande organisation som aktivt bidrar till både fördjupad samverkan och ökad kunskap. Nedan följer en beskrivning av årets strukturinsatser inklusive måluppfyllelse.

VärNa strukturinsatser			
Indikator	**Mål**	**Resultat**	**Måluppfyllelse**
Kommunikation a. Minst fyra digitala inspirationsseminarier	Ökat lärande hos medlemmar	Två digitala seminarier genomförda. Målet ej uppfyllt.	
Analys, uppföljning & återrapportering b. Årlig kvalitets- och resultatuppföljning av individinsatser	Ändamåls-enliga individ-inriktade insatser	Uppföljningsmetoder och mål reviderade under hösten 2025.	

Signering av justerare på varje sida

Kommentarer strukturinriktade insatser

Kommunikation – ökat lärande hos medlemmar & andra intresserade
Under 2025 har VärNa genomfört kompetenshöjande föreläsningar utifrån medlemmarnas behov och aktuell forskning. Två webbinarium hölls: Ett med Origo på temat "Unga i en hederskontext" och ett med forskare från Göteborgs universitet om "Alternativa vägar till rättvisa och stöd för kvinnor i kriminalitet". Föreläsningarna marknadsfördes via hemsida, e-postutskick och direktinbjudningar. Förbundet har även hållit informationstillfällen om pågående insatser för att öka kännedomen och antalet remisser. En kommunikationsplan för MGT togs fram 2024 och har legat till grund för flera aktiviteter under 2025, bland annat informationstillfällen för Arbetsförmedlingen och i Nacka kommun.

Ändamålsenliga individinriktade insatser - Analys, uppföljning & återrapportering
Uppföljning och utvärdering med tillhörande analys av finansierade insatser är styrelsens och medlemmarnas viktigaste instrument för att säkerställa adekvat användning av förbundets medel. Fortfarande saknas dock nationellt sammanhållet uppföljningsverktyg som ger medlemmarna relevant effektinformation och därmed finns viss variation i uppföljning utifrån respektive projekt utifrån förbundets eget uppföljningsarbete.

Uppföljning av individinsatser har skett kontinuerligt och skriftligt såväl i kvartalsrapporter som i delårsrapport och årsredovisning. Olika enkätverktyg används just nu för att följa upp deltagares upplevelse av projekten. En särskild satsning på BIP[2] formulerades i förbundets verksamhetsplan för 2025. Syftet är att kunna återkoppla ett bättre resultatunderlag till förbundets medlemmar. Utbildning för samordnare har ej genomförts under 2025 men planeras i början av 2026. Under 2025 påbörjades ett arbete med att stärka förbundets arbete med uppföljning och utvärdering, vilket fortsätter under 2026.

Övriga genomförda strukturinriktade insatser
Under hösten erbjöds utbildningen **Lösningsfokuserad samverkan** via förbundet och cirka 35 medarbetare och chefer från medlemsorganisationerna deltog. Kursen var mycket uppskattad. Utvärderingen visade mycket höga betyg (max 6):

- Medarbetare: 5,3 av 6
- Chefer/ledare: 4,95 av 6

Under november genomfördes ett **frukostseminarium** för chefer i Nacka i syfte att nå arbetsgivare som kan ta emot deltagare för praktik, arbetsträning eller anställning. Även chefer i Värmdö kommun bjöds in och representanter från Arbetsförmedlingen deltog. Cirka 30 chefer närvarade. Under seminariet beskrevs IPS-metoden med syfte att öka kunskapen om hur personer med psykossjukdom, genom integrerat stöd mellan vård och arbetsinriktade insatser, kan närma sig arbete. Intentionen var att öka antalet praktikplatser/arbeten inom kommunal regi. Presentationen skickades även till chefer som inte deltog, vilket resulterade i att en verksamhet tog kontakt och meddelade att de kan ta emot deltagare.

I november genomförde förbundet, tillsammans med övriga förbund i länet, en **Regional Finsamkonferens**. Årets tema var reflektion och tillbakablickar med fokus på vad vi kan ta med oss in i framtiden. Under konferensen lyftes frågor om hur vi kan dra lärdom av våra erfarenheter, stärka samverkan och skapa ännu bättre förutsättningar för att möta välfärdens och samhällets utmaningar framöver.

1.7 Uppföljning av finansierad individinriktad verksamhet – verksamhetsplan 2025

Utifrån tillgängliga stödinsatser har medlemmarnas prioriterade målgrupper även under 2025 varit långtidssjukskrivna, unga med funktionsnedsättning, lågutbildade, utrikesfödda kvinnor samt långtidsarbetslösa personer. De projekt som förbundet finansierar ska även fortsättningsvis utgöra komplement till medlemmarnas ordinarie verksamhet och inte ersätta insatser som ryms inom deras grunduppdrag. Samtidigt saknas i dag ett system för systematisk uppföljning av målgrupperna, vilket försvårar möjligheten att ge en heltäckande och korrekt bild av vilka som nås av insatserna.

[2] **BIP** står för *Beskæftigelses Indikator Projektet* och är en dansk forskningsstudie som undersökte vad det egentligen är som gör att långtidsarbetslösa kommer i arbete

Signering av justerare
på varje sida

Antal aktuella deltagare i respektive insats/projekt under 2025

Insats	Antal deltagare 2025 (2024)	Kvinnor	Män	Insatsägare
MGT-möte	115 (91)	76	39	VärNa
Återbruket	22 (32)	13	9	Värmdö kommun
IPS	30 (23)	11	19	Nacka kommun
Hälsoträdgården	51 (43)	37	14	Nacka kommun
ISA	18	12	6	Värmdö kommun

Individinriktad verksamhet – Myndighetsgemensamma teamet & samordnare

Nedan presenteras en sammanställning av måluppfyllelsen för det myndighetsgemensamma teamet och samordnare i VärNa, följt av en analys och reflektion kring resultaten.

Indikator	Mål	Resultat	Status	Kommentar
a. MGT Komplett MGT som visar på efterfrågan	Minst 100 inremmiterade personer	115 (76 kvinnor, 39 män).		Målet är uppnått.
b. MGT ger relevanta rekommendationer (klienter)	85%	87%		Målet om 85% är uppnått. Utifrån MGT:s subjektiva upplevelse är minnesanteckningen de får med sig tydlig. Det konkretiserar de relevanta rekommendationerna från mötet.
c. MGT ger relevanta rekommendationer (remittenter)	80%	91%		Målet är uppnått.
d. MGT Positivt bemötande av klienter.	95%	93%		Målet är nästintill uppnått.
e. MGT Klienter upplever delaktighet.	90%	92%		Målet är uppnått.
a. Samordnare Ansvara för samverkan mellan projektparter	Ökad samordning och samverkan			Samordningen och samverkan har stärkts både mellan projektparterna och mellan samordnare i de olika kommunerna som arbetar inom VärNas insatsorganisation

Kommentarer individinriktade insatser

Myndighetsgemensamma teamet

Det myndighetsgemensamma teamets arbete ligger väl i linje med de uppsatta målen. Målet om 100 inremitterade deltagare har uppnåtts, och de mål som baseras på deltagarnas upplevelser är helt eller i stort sett uppfyllda. Vid genomgång av enkätsvaren framgår dock att svarsfrekvensen är låg. Endast 23 klienter/patienter (20 procent) och 32 handläggare (28 procent) har besvarat enkäten, vilket innebär att resultaten inte kan betraktas som representativa för samtliga deltagare och handläggare. Inför 2026 planerar MGT att arbeta aktivt för att öka svarsfrekvensen bland både deltagare och handläggare. Enkäten kommer att revideras och kortas ned för att innehålla färre och mer målinriktade frågor, i syfte att förenkla och underlätta besvarandet. Rutinen att skicka enkäten till handläggare i nära anslutning till genomfört möte kommer att kvarstå. Därutöver föreslås en ny rutin där en påminnelse skickas efter en vecka, med ett tack för mötet samt bifogad QR-kod till enkäten.

Remitterande part MGT-möten	Antal deltagare 2025 (2024)
Arbetsförmedlingen	3 (2)
Försäkringskassan	51 (32)
Nacka kommun	26 (33)
Region Stockholm	2 (8)
Värmdö kommun	26 (14)
Egenanmälan	7 (2)
S:a antal deltagare MGT-möten	**115**

Signering av justerare på varje sida

Det myndighetsgemensamma teamet har uppnått målet om 100 inremitterade deltagare tack vare ett högt och stabilt inflöde. Sena avbokningar har dock gjort att tider inte alltid kunnat fyllas, trots att kapaciteten är upp till fyra deltagare per dag. Egenanmälningarna har ökat medan vårdens remitteringar har minskat, vilket kan bero på att vården i stället hänvisar till kontakt med teamet eller Försäkringskassan. Medvetenheten om VärNa är fortsatt låg inom vården, där rehabkoordinatorer ofta initierar kontakt. Försäkringskassan och Värmdö kommun har ökat sina remitteringar, vilket kan kopplas till nya arbetssätt, nya utredare samt ökad närvaro i Värmdö och starten av ISA-projektet. Inflödet från Arbetsförmedlingen är fortsatt lågt då de endast kan remittera till genomlysning, inte insatser. Nacka kommuns remitteringar har minskat, sannolikt till följd av införandet av nya kundvalsinsatser med förrehabiliterande innehåll, som startade i juni 2024.

93 % av deltagarna upplevde bemötandet som positivt. Teamet är enigt om vikten av ett gott bemötande för att skapa trygghet, avdramatisera myndighetsrollen och bygga förtroende. Arbetssättet bedöms fungera väl och kommer att fortsätta utvecklas, även om det alltid finns deltagare som av olika skäl inte är helt nöjda. Teamet vill särskilt stärka sitt bemötande av personer med låg tillit till myndigheter, exempelvis på grund av tidigare negativa erfarenheter eller komplex problematik såsom personlighetsstörning. Delaktigheten är hög – 92 procent av deltagarna uppger att de känt sig delaktiga. Teamet arbetar aktivt med att inkludera deltagaren genom att lyssna in förväntningar, stämma av under mötet och sammanfatta vid avslut. Lösningsfokuserade arbetssätt kommer att fortsätta förfinas.

I slutet av 2025 inträffade en incident med en deltagare om hot om våld, och en KIA dokumenterades. Händelsen hanterades väl och ledde till att arbetsmiljöansvaret för teamets personal förtydligades samt att rådighets- och samordningsansvar upprättades. Det har funnits digitala utmaningar i både Nacka Forum och i Värmdö kommunhus, kopplat till internet, videouppkoppling och rumsbokning. Något som förhoppningsvis kommer att förbättras under 2026 då teamet byter lokal. Genomlysningar har försvårats av att Försäkringskassan inte kan delta samt av ökad tidsbrist och sena samtycken, vilket påverkar förberedelserna – särskilt för vården. Samtidigt lyfter teamet en stark teamkänsla, hög kompetens och god arbetsmoral. Rådgivningsfunktionen bedöms ha utvecklingspotential, särskilt för personer i "gråzon". Arbetsförmedlingens utökade representation, flexibel mötesstruktur, hög närvaro och ett lärande arbetsklimat ses som styrkor.

Samordnare

Vid årsskiftet 2024/2025 ersattes den tidigare samverkansgruppen med en styrgrupp bestående av representanter från parterna, förbundschef och samordnare. Vid styrgruppens möten redovisas bland annat insatsernas ekonomi, framgångsfaktorer och utmaningar. Den nya styrgruppen har bidragit till stärkt samverkan genom att samtliga parter finns representerade samt genom kortare informations- och beslutsvägar, vilket möjliggör en mer effektiv hantering av gemensamma frågor. Projektgruppsmöten genomförs dessutom för samtliga projekt vilket bidrar till samsyn och hantering av utmaningar kontinuerligt.

Samarbetet mellan samordnarna, tillförordnad förbundschef under perioden mars–augusti, och den förbundschef som tillträdde i augusti har utvecklats väl. Arbetet har resulterat i ett närmare samarbete inom förbundet jämfört med tidigare, då mer isolerade arbetssätt identifierats som en utmaning i samverkan. Det nya arbetssättet och de rutiner som införts har bidragit till en mer transparent dialog och förbättrade förutsättningar för samordnarna att bedriva sitt arbete effektivt. Samordnarna har även i vissa frågor kunnat bistå och avlasta förbundschefen, i ärenden som tidigare hanterades av verksamhetsutvecklare.

1.8 Uppföljning av finansierade individinriktade projekt 2025

Under 2025 har projekten fortsatt utvecklats i olika takt, med både framsteg och utmaningar. Arbetet pågår kontinuerligt med att följa upp, anpassa och stärka genomförandet där det behövs. Nedan presenteras en översikt av nuläge och status för respektive projekt.

1.8.1 Hälsoträdgården

Totalt har 51 deltagare deltagit under 2025 (37 kvinnor och 14 män) och 63 platser nyttjats (på grund av 17 förlängningar varav 12 upptagit en plats), planerat antal platser uppgår till 64 per år. Verksamheten syftar till att stärka självförtroende, psykisk samt fysisk hälsa och stötta deltagarna tillbaka till arbete, praktik eller studier genom individuellt anpassade aktiviteter. Metoden vilar på evidensbaserad naturbaserad

Signering av justerare
på varje sida

rehabilitering, och verksamheten stödjer både fysisk och mental återhämtning med naturen som plattform, vilket bidrar till deltagarnas stegförflyttning. Under året har ett öppet hus anordnats, vilket bidragit till en ökning av antalet remitteringar. Fortsatt kommer flest remitteringar från Försäkringskassan.

Enkätresultat – deltagarnas upplevelser
Under perioden januari–december 2025 avslutades totalt 38 deltagare från Hälsoträdgården. Av dessa inkom 18 enkätsvar. Årets enkätsvar visar genomgående mycket positiva omdömen. Samtliga deltagare beskriver tiden i Hälsoträdgården som mycket bra och uppger att insatsen har haft en positiv effekt på deras hälsa. Verksamheten anses även i hög grad ha motsvarat deltagarnas förväntningar. Deltagarna lyfter särskilt den lugna och kravlösa miljön, natur- och trädgårdsmiljön, samt den sociala gemenskapen som viktiga faktorer för återhämtning. Många beskriver också ett stödjande och professionellt bemötande från personalen som en central del i att stärka välbefinnandet

Flera deltagare berättar om konkreta förbättringar i sin hälsa, såsom minskad stress, ökat självförtroende, förbättrad koncentration och mer energi. Alla som besvarat frågan uppger att deras mentala hälsa har förbättrats och majoriteten upplever även förbättrad fysisk hälsa. Bland förbättringsförslagen återkommer främst önskemål om längre tid i insatsen samt tillgång till vatten och toalett i lokalen. Ett mindre antal nämner även behov av tydligare information om nästa steg efter avslutad period.

Resultat sedan projektstart
- Från projektets start (2023) fram till och med sista december 2025 har totalt 73 deltagare (55 kvinnor, 18 män) avslutats i insatsen varav 80,8 procent gjort en stegförflyttning mot insatser inom medlemsorganisationernas ordinarie verksamhet eller andra förrehabiliterande insatser inom VärNa.
- 14 deltagare, 19,2 procent, har inte gjort någon stegförflyttning vid avslut. Åtta av dessa har avbrutit insatsen, tre är fortsatt sjukskrivna, en har flyttat från kommunen, en deltagare har gått tillbaka till Försäkringskassan för fortsatt utredning och en deltagare har avslutats av okänd anledning.

1.8.2 Pilotprojektet Individual placement and support (IPS)
Pilotprojektet IPS är en pågående satsning där den evidensbaserade metoden Individual Placement and Support (IPS) används som arbetslivsinriktad rehabilitering. Målgruppen är personer 18–66 år med psykossjukdom, utan lönearbete och inskrivna i psykiatrisk öppenvård i Nacka eller Värmdö. Majoriteten är män, vilket speglar målgruppens sammansättning snarare än en ojämn könsfördelning. 30 deltagare har varit aktuella i projektet under år 2025, 19 män och 11 kvinnor. Det planerade antalet deltagare i insatsen har varit 20, men från och med januari 2026 utökas antalet till 40.

Deltagarna befinner sig i olika faser: Kartläggning, matchning, praktik, studier eller anställning. Under perioden har flera stegförflyttningar skett, till exempel till reguljära anställningar, studier och ökat eget jobbsökande. Arbetet följer IPS-metodiken och har fram tills den 4 september följts upp löpande tillsammans med IPS-handledare. Därefter har handledare saknats, då uppdraget avslutades i samband med att handledaren sade upp sig. Upphandling av ny handledare pågår. Projektet ingår sedan maj i VärNas styrgrupp, vilket stärker samverkan och uppföljning. Positiv utveckling har noterats inom flera områden, bland annat kortare ledtider till arbetsgivare, stärkt samarbete med Arbetsförmedlingen, ökat deltagarengagemang samt fler deltagare som fått anställning, dock med anställningsstöd. Det är viktigt att notera att anställningar med anställningsstöd inte räknas som utfall i IPS metodtrohet (programtrohetsskala), då målet inom metoden är anställning på den reguljära arbetsmarknaden utan subvention. Utvecklingsområden kvarstår: Arbetsgivarkontakter i ett mer ansträngt arbetsmarknadsläge, där stigma kring psykisk ohälsa och en ovilja hos vissa arbetsgivare att anställa med stöd eller ta emot personer med anpassningsbehov försvårar praktik och arbete. Målgruppens fluktuerande mående samt samsjuklighet påverkar matchning och kontinuitet i placeringar. Därutöver kvarstår behov av stärkt samverkan och handledning för att möta komplexa ärenden och säkerställa kvalitet i arbetsgivararbetet.

Resultat sedan projektstart (2023)
- Fram till den 31 december 2025 har totalt 35 personer (13 kvinnor och 22 män) varit aktuella i projektet. Det planerade antalet deltagare i insatsen har varit 20, men från och med januari 2026 utökas antalet till 40.

Signering av justerare
på varje sida

- 25 deltagare (7 kvinnor, 18 män) har remitterats från mottagningen i Nacka och 10 deltagare (6 kvinnor, 4 män) har kommit från mottagningen i Värmdö.
- Sedan projektets start har 17 deltagare avslutats, varav två har gått vidare till arbete (en deltagare ordnade arbete på egen hand och den andra återgick till sitt tidigare arbete med fortsatt SMS-kontakt med arbetsspecialist en gång per månad).

1.8.3 Återbruket

Återbruket är en insats som erbjuder arbetslivsinriktad rehabilitering. Syftet med insatsen är att deltagare som ännu inte är redo för Arbetsförmedlingens eller kommunens ordinarie insatser, ges möjlighet att pröva sin arbetsförmåga i relation till sådant som hållbarhet i närvaro, rutiner och energinivå. Under 2025 har 22 deltagare varit aktuella i projektet, 13 kvinnor, 9 män. Remitterande parter har varit Försäkringskassan, 11 st, Nacka kommun, 7 st, Värmdö kommun, 3 st och Regionen, 1 st. Under 2025 har 22 deltagare avslutat insatsen enligt planerat slutdatum. Majoriteten av dessa har gått vidare till en arbetslivsinriktad insats inom kommunen eller via Arbetsförmedlingen.

Insatsägare och utförare har under året haft en god dialog och löpande diskuterat såväl framgångsfaktorer som utmaningar för att utveckla verksamheten. Metodiken Återbruket arbetar enligt är BIP-inspirerad vilket ses som en framgångsfaktor. En annan framgångsfaktor är personalen som arbetar i verksamheten, ett starkt team som samarbetar väl kring deltagarna. Under första halvåret 2025 beslutade samordningsförbundets styrelse att förlänga projektet ett år t.o.m. 2026-08-31.

1.8.4 ISA – individuellt stöd mot arbete

Målgruppen är nyanlända/utrikesfödda som har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden. Gemensamma nämnare hos målgruppen är kort eller ingen utbildningsbakgrund (en del analfabeter), ingen arbetslivserfarenhet från hemlandet och ingen/mycket låg språkprogression i svenska trots genomgången SFI, samt psykisk och fysisk ohälsa. Under 2025 har 18 deltagare varit aktuella i insatsen, 12 kvinnor och 6 män.

Projektet syftar till att erbjuda ett pedagogiskt språkstöd genom hela insatsen för att deltagare med den absolut lägsta språknivån ska kunna tillgodogöra sig innehållet i aktiviteterna utan tolk. Insatsen erbjuder aktiviteter i grupp och individuellt där fokus ligger på språkstärkande övningar, och där hälsofrämjande och arbetslivsinriktade aktiviteter genomsyrar innehållet, i syfte att rusta och förbereda deltagare för nästa steg. Insatsen pågår i sex månader med möjlighet till förlängning. För att mäta progression och resultat används mätverktygen BIP och GERS (Gemensam Europeisk Referensram för Språk).

Resultat sedan projektstart 2025

- De första 4 deltagarna att avsluta insatsen avslutades under sista kvartalet 2025.
  Av dessa var 75% av deltagarna redo att gå vidare en arbetslivsinriktad insats och/eller arbete.
- För samtliga av de avslutade deltagarna har det svenska språket stärkts och utvecklats, i synnerhet förmågan att samtala, lyssna/förstå talat språk.
- Remitterande parter: Värmdö kommun 14 st, Nacka kommun 3 st och Försäkringskassan 1 st.

1.8.5 Måluppfyllelse projekt 2025

Nedan presenteras projektens måluppfyllelse under 2025 med hjälp av ”trafikljus” med efterföljande kommentarer/analys.

Mål	Resultat	Status	Kommentar
Hälsoträdgården			
Mål 1: Att 80 % av deltagarna under insatstiden etablerar vardagsrutiner och deltar i sociala sammanhang, som leder till steg mot ordinarie verksamhet eller annan insats inom VärNa.	71%		Målet är nästintill uppnått. Antalet avslutade deltagare; 38 (28 kvinnor, 10 män). Målet följs upp med enkätverktyg.
IPS			

Signering av justerare
på varje sida

Mål 1: Målet är att hjälpa personer med psykossjukdom att hitta och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden.			Av 21 påbörjade kontakter har 15 resulterat i en start i projektet. Målet kommer att förtydligas under 2026.
Mål 2: 20 % av planerat deltagarantal ska nå målet om ett konkurrensutsatt arbete på den öppna arbetsmarknaden.			1 deltagare har avslutats till arbete (har återgått till sin tidigare arbetsgivare och planerar heltidsstudier från och med oktober 2025). Målet kan mätas först i anslutning till projektets slutfas.
Mål 3: Att samverkansparterna genom pilotprojektet ska nå så pass goda resultat att ett långsiktigt samverkansarbete grundat i IPS-metoden kan sjösättas efter pilotprojektet.			Målet kan mätas först i anslutning till projektets slutfas.
Återbruket			
Mål 1: 80 % av deltagarna ska efter avslutad insats ha gjort en stegförflyttning närmare arbete/studier och delta i en studie eller arbetsinriktad insats[3].	Resultaten kvartal fyra visar att 75% av deltagarna har gått vidare mot en arbetsinriktad insats.		Uppföljning av mål 1 har pga. otillräckliga underlag, inte kunnat följas upp ändamålsenligt under de första tre kvartalen. Se förtydligande information under rubriken *Kommentar till måluppfyllelse sid. 16*
Mål 2: Individen upplever ökad egenmakt genom en samordnad process där individen är i fokus	Resultaten visar att avslutade deltagare upplever en ökad tilltro till den egna förmågan.		Uppföljning av mål 2 har pga. otillräckliga underlag, inte kunnat följas upp ändamålsenligt under de första tre kvartalen, men efter implementering av nya rutiner för måluppföljning under hösten 2025, visar BIP-skattningar att avslutade deltagare upplever en ökad tilltro till den egna förmågan.
Individuellt stöd mot arbete- ISA			
Mål 1: Stärka deltagarens hälsa (fysiskt, psykisk och / eller socialt).	Avslutade deltagare har uppnått en ökad hälsa och ett ökat självförtroende.		Målet är uppnått. Målet har följts upp via BIP-skattningar.
Mål 2: Bidra till ökad kännedom hos deltagaren avseende hur myndigheter, vården och viktiga samhällsfunktioner fungerar. *Målet inkluderar även att hantera samhällsviktiga digitala funktioner och e-tjänster samt stärkta grundläggande kunskaper i svenska språket för att öka förståelsen.*	Avslutade deltagare har fått en ökad kännedom om samhälle, samhällstjänster och digitala funktioner.		Målet är uppnått. Samtliga deltagare har vid avslut utvecklat sina färdigheter i svenska språket; förmågan att samtala och lyssna/förstå talat språk.
Mål 3: Bidra till att deltagaren efter insatsens slut är redo att ta del av någon av Arbetsförmedlingens eller kommunens ordinarie insatser, alternativ någon av VärNas övriga partsdrivna insatser.	75% av deltagarna var redo att gå vidare mot ett arbete eller en arbetslivsinriktad insats		Målet är uppnått. Uppföljning sker genom fråga från utföraren till remitterande handläggare om planerat ”nästa steg”. Endast fyra deltagare har avslutats under 2025.

Kommentarer måluppfyllelse projekt

Uppföljningen visar att projekten delvis ligger i linje med de uppsatta målen, medan andra delar behöver utvecklas. Det framgår också att vissa mål fortsatt är svåra att tolka och följa upp, vilket gör att målformuleringarna behöver förtydligas. För att stärka uppföljningen kommer en gemensam uppföljningsplan att tas fram under 2026.

[3] **Alternativ ta del av någon av VärNas övriga partsdrivna insatser om ytterligare ett steg behövs.*

Signering av justerare
på varje sida

Hälsoträdgården är nära (71%) att uppfylla sitt mål om att 80% av deltagarna under insatstiden etablerar vardagsrutiner och deltar i sociala sammanhang, som leder till steg mot ordinarie verksamhet eller annan insats inom VärNa.

Inom **IPS projektet** har två deltagare fått anställning med anställningsstöd och är fortsatt pågående i insatsen (anställningsfasen), då IPS erbjuder individuellt och obegränsat stöd så länge deltagaren själv önskar det. En av dessa anställningar har avslutats och deltagaren är åter i matchningsfas. Det är viktigt att förtydliga att anställningar med anställningsstöd inte räknas som utfall i IPS metodtrohet (programtrohetsskala), eftersom målet inom metoden är anställning på den reguljära arbetsmarknaden utan subvention. Detta gäller även vid ett eventuellt avslut av insatsen – subventionerad anställning registreras inte som uppnått arbetsutfall enligt metodens mätkriterier. Under året har en deltagare avslutats till arbete. Deltagaren har återgått till sin tidigare arbetsgivare och planerar heltidsstudier från och med oktober 2025. Övriga avslut ser ut enligt följande: En har ansökt om sjukersättning, två har avslutats på grund av bristande motivation, fem på grund av försämrat mående och en på grund av behov av mer omfattande stöd än vad arbetsplatsen kunnat erbjuda.

Antalet deltagare på **Återbruket** har varit något färre än prognostiserat. Möjligheten att följa upp mål 1 och 2 har under de första tre kvartalen 2025 varit begränsad på grund av brist på uppföljningsmetoder samt utmaningar gällande kommunikation och informationsutbyte. Utföraren och insatsägaren har under dessa kvartal enbart haft begränsad tillgång till information från remitterande part/handläggare, om vad deltagarens planerade *nästa steg* är efter avslutad insats. Efter införandet av nya rutiner under hösten, i syfte att förbättra förutsättningarna för måluppföljning, visade resultaten för fjärde kvartalet att 75% av de avslutade deltagarna har gjort en stegförflyttning närmare arbete/studier eller arbetslivsinriktad insats. Samtliga remitterande parter som nyttjat insatsen utrycker att de är mycket nöjda med insatsen. Resultaten visar också att avslutade deltagare fått en ökad tilltro till den egna förmågan.

Projektet ISA har haft ett haft ett lägre deltagarinflöde än prognosen om 30 deltagare, vilket i huvudsak bedöms bero på att deltagarunderlaget minskat inom främst Värmdö kommun sedan insatsen initierades. Vid slutet av året 2025 hade fyra deltagare avslutat insatsen och målen hade uppnåtts för dessa. Samtliga avslutade deltagares hälsa hade förbättrats, deras kännedom om samhället hade ökat och deras kunskaper i svenska språket hade utvecklats, framför allt förmågan att samtala och lyssna/förstå talat språk. Deltagare beskriver därtill en bättre psykisk hälsa och bättre mående i sociala situationer och känner större delaktighet i sociala sammanhang när de förstår mer av samtalen.

1.9 Förväntad utveckling

Förbundet har under 2025 avvecklat samtliga anställningar och övergått till att köpa tjänstepersonsresurser via förbundets medlemmar. Styrelsens intention var att skapa en mer effektiv och ändamålsenlig organisation där en större andel av medlemsavgiften kan användas till projektinsatser för de målgrupper som förbundet prioriterar. Resultat så här långt visar att förbundet har minskat de administrativa kostnaderna, vilket innebär att en större del av budgeten kan användas till individinriktade insatser. Dock är det en relativ kort tidsperiod för att utvärdera förändringen och effekterna kan komma att utvecklas i en ännu mer positiv riktning framöver.

Nästa verksamhetsår kommer att präglas av den komplexa omvärld som vi befinner oss i med exempelvis ökande långtidsarbetslöshet och psykisk ohälsa. Nya lagar och direktiv, såsom aktivitetskrav och bidragstak kopplat till ekonomiskt bistånd, påverkar målgruppen. Samtidigt genomgår Arbetsförmedlingen en omorganisation och den nya socialtjänstlagen ställer fortsatta utvecklingskrav på kommunerna.

Försäkringskassan behöver finna en hållbar lösning för uppföljning av Finsamfinansierade insatser, då nuvarande situation inte är långsiktigt hållbar. Samordningsförbunden har en central roll i välfärden genom sitt tydliga uppdrag att samverka utifrån individens bästa. Finsamlagen ger både möjlighet och ansvar att lösa samverkansutmaningar inom rehabiliteringsområdet. När aktörer samverkar och undanröjer hinder skapas verklig skillnad för individer i behov av stöd – något som även framåt kräver nya och kreativa, behovsstyrda lösningar. Samordningsförbundet kan fungera som motor och utvecklingsarena för att pröva nya metoder. Genom att samla erfarenheter och aktörer skapas förutsättningar för gemensamt lärande och en förflyttning från insats-styrda till mer behovsstyrda arbetssätt.

Signering av justerare
på varje sida

2. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Verksamhetens intäkter	Not 2	7 658 991	7 684 436
Verksamhetens kostnader	Not 3	-9 699 628	-8 780 429
Verksamhetens resultat		**-2 040 637**	**- 1 095 993**
Finansiella intäkter		1 536	4 505
Finansiella kostnader		-3 276	-3 149
Resultat efter finansiella poster		**-2 042 377**	**-1 094 637**
Årets resultat		**-2 042 377**	**-1 094 637**

3. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Fasträntekonto		0	952 536
Summa anläggningstillgångar		**0**	**952 536**
Omsättningstillgångar			
Fordringar	Not 4	28 182	90 304
Kassa och bank		5 805 612	6 500 326
Summa omsättningstillgångar		**5 833 794**	**6 590 630**
Summa tillgångar		**5 833 794**	**7 542 666**
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Årets resultat		-2 042 377	-1 094 637
Övrigt eget kapital		5 411 894	6 506 531
Summa eget kapital		**3 369 517**	**5 411 894**
Kortfristiga skulder	Not 5	2 464 278	2 130 772
Summa eget kapital och skulder		**5 833 794**	**7 542 666**

4. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i kr.	2025-12-31	2024-12-31
Årets resultat	-2 042 377	-1 094 637
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**-2 042 377**	**-1 094 637**

Signering av justerare
på varje sida

Ökning/minskning kortfristiga fordringar	62 122	2 918
Ökning/minskning kortfristiga skulder	333 505	462 518
Kassaflöde för den löpande verksamheten	**395 627**	**465 436**
Finansieringsverksamheten		
Fastränteкonto	**952 036**	500
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**952 036**	**500**
Årets kassaflöde	**-694 714**	**-628 701**
Likvida medel vid årets början	6 500 326	7 129 027
Likvida medel vid årets slut	5 805 612	6 500 326

5. Driftredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2025	Aktuell budget jan-dec 2025	Avvikelse utfall – budget	Utfall jan-dec 2024
Totala kostnad	-9 702 904	-10 591 142	888 238	-8 783 578
Totala bidrag/intäkt	7 660 527	7 652 000	8 527	7 688 941
Resultat	-2 042 377	-2 939 142	896 765	-1 094 637
Utgående eget kapital	3 369 517	2 472 752	896 765	5 411 894
Likvida medel	5 805 612			6 500 326

Insats MGT
MGT har haft kostnader på 579 tkr (85% av årsbudget) vilket är 102 tkr lägre än budgeterat.

Projekt MGT	
Kostnader	-579 305 kr
Resultat projekt MGT	**-579 305 kr**
Projekt Återbruket 2023-04-24 – 2026-08-31	
Värmdö kommun, Arbetsmarknadsenheten har beviljats maxbelopp totalt	2 532 401 kr
Totalt beslutade utbetalningar per 2025-12-31	1 080 163 kr
Projekt Hälsoträdgården 2023-04-24 – 2026-12-31	
Nacka kommun, Arbets- och etableringsenheten har beviljats maxbelopp totalt	5 997 043 kr
Totalt beslutade utbetalningar per 2025-12-31	3 822 902 kr
Projekt Pilotprojektet IPS 2023-07-01 – 2028-01-31	
Nacka kommun, Omsorgsenheten har beviljats maxbelopp totalt	8 708 511 kr
Totalt beslutade utbetalningar per 2025-12-31	3 327 388 kr

Signering av justerare
på varje sida

6. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper
Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Finsams verksamhet enligt rekommendation från Nationella rådet för samordningsförbund. Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar är upptagna till det belopp de beräknas inflyta. Samtliga nedan angivna tabeller avser helår.

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Bidrag Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen	3 826 000	3 826 000
Bidrag Värmdö kommun	571 986	571 987
Bidrag Nacka kommun	1 341 012	1 341 013
Bidrag Stockholm läns landsting	1 913 000	1 913 000
Övriga rörelseintäkter	6 993	32 436
Summa	**7 658 991**	**7 684 436**

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Administrativa kostnader	2 050 448	3 105 020
Räkenskapsrevision	73 815	135 300
Insatser / utvecklingsarbete	7 575 365	5 540 109
Summa	**9 699 628**	**8 780 429**

Not 4. Fordringar

	2025-12-31	2024-12-31
Avräkning skattekonto	6 735	6 901
Moms	21 447	23 082
Förutbet kostn o upplup intäkt: Övrigt	0	60 621
Summa	**28 182**	**90 304**

Not 5. Kortfristiga skulder

	2025-12-31	2024-12-31
Leverantörsskulder	257 628	109 418
Övriga skulder	180 204	280 460
Upplup kost o förutbet intäkt: Återbruket	98 940	138 000
Upplup kost o förutbet intäkt: Hälsoträdgården	529 726	561 666
Upplup kost o förutbet intäkt: Pilotprojekt	461 500	320 234
Upplup kost o förutbet intäkt: Framtidsmobilisering	0	244 332
Upplup kost o förutbet intäkt: ISA	423 477	0
Upplup kost o förutbet intäkt: MGT	162 641	81 415
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	350 162	395 247
Summa	**2 464 278**	**2 130 772**

Signering av justerare
på varje sida

Styrelsens beslut

Vi intygar att redovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens delårsresultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum:……

……
Filip Wiljander, (M) Nacka kommun
Ordförande

……
Mathias Holmlund, Försäkringskassan
Vice ordförande

……
Linnéa Stigsäter, Arbetsförmedlingen
Ledamot

……..
Sam Assadi, (S) Värmdö kommun
Ledamot

……..
Maria Åberg, (S) Region Stockholm
Ledamot

Signering av justerare
på varje sida

Elektroniska underskrifter

Det här dokumentet har skrivits under elektroniskt av de personer som listas i signaturpanelen.

Underskrifterna uppfyller kraven för avancerad elektronisk underskrift enligt definitionen i eIDAS (EU:s förordning 910/2014).

Äktheten kan valideras enligt internationella standarder i en valideringstjänst som uppfyller förordningen. Validering kan exempelvis göras här: https://validate.signport.se/

Där finns även information om hur validering kan göras i Adobe Acrobat Reader.

Notera, om dokumentet skrivs ut på papper, eller ’skrivs ut’ till ett nytt PDF-dokument, följer de elektroniska underskrifterna inte med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet kan valideras.