KAROLINSKA UNIVERSITETSSJUKHUSET

Tjänsteutlåtande

2025-02-18 K2025-0059

Nämnden för Karolinska Universitetssjukhuset

Ny Forskning-, Utbildning-och Utvecklingsstrategi 2025-2027

Ärendebeskrivning

Karolinska Universitetssjukhuset har i samråd med Karolinska Institutet formulerat sjukhusets strategi för forskning, utbildning och utveckling genom målbilder inom sju områden som beskriver var vi vill vara senast om 10 år, samt specifika åtgärder som vi ska genomföra de närmaste tre åren för att nå de långsiktiga målen.

Beslutsunderlag

Karolinska Universitetssjukhusets strategi för forskning, utbildning och utveckling 2025-2027 (Dnr K2025-0059)

Förslag till beslut

Nämnden för Karolinska Universitetssjukhuset beslutar

att anta Karolinska Universitetssjukhusets strategi för forskning, utbildning och utveckling 2025-2027,
att FoUU-direktören har mandat att formulera och justera åtgärder och aktiviteter för att nå de formulerade målen,
att FoUU-direktören återrapporterar om arbetet med måluppfyllelse och resultatet därav till nämnden minst två gånger per år.

Förvaltningens motivering till förslaget

Bakgrund

En välformulerad strategi skapar struktur och riktning och säkerställer att sjukhusets resurser används optimalt för att leverera högkvalitativ vård, forskning och utbildning.

Karolinska Institutets och Universitetssjukhusets FoUU-verksamhet omfattar hela regionens invånare och patienter. En förutsättning för framgångsrik forskning och utbildning till nytta för alla kräver samarbete med ett regionalt perspektiv. Vården bedrivs i hela regionen av ett stort antal vårdgivare. Även om denna strategi specifikt gäller Karolinska Universitetssjukhuset har vi valt att anta ett bredare perspektiv för att bidra till att skapa ett mervärde för alla aktörer i regionen och stärka vår gemensamma position som en ledande nationell och internationell aktör.

Ekonomiska konsekvenser

Sjukhusets strategi implementeras inom ramen för sjukhusets ordinarie budget inklusive FoUU-budgeten.

Konsekvenser för patientsäkerhet
Inga direkta effekter

Miljö-/arbetsmiljökonsekvenser
Inga direkta effekter

Övriga konsekvenser

Facklig samverkan

Christophe Pedroletti
Sjukhusdirektör

Olof Akre
FoUU-direktör
Föredragande

Beslutet expedieras till: