Trafikregionrådet
Kristoffer Tamsons (M)

INTERPELLATIONSSVAR

RS 2021–0894

2021-12-02

Svar på interpellation 2021:58 av Maria Mustonen (V) om karantänsregler och regionens relation till viktiga leverantörer

Maria Mustonen (V) har ställt följande frågor till mig.

1. Hur ser du på frågan om behovet av karantänsregler i Region Stockholm?

2. Hur garanteras en transparent och opartisk myndighetsutövning i situationer där nyckelpersoner har förbindelser till regionens leverantörer till exempel genom tidigare anställningar eller vice versa?

3. Hur anser du att en sund relation mellan regionen och leverantör bör se ut?

4. Vilka rutiner tillämpas när konsulter med strategisk kompetens anlitas av regionen?

5. Vilka åtgärder ämnar du vidta för att garantera allmänhetens förtroende för regionens opartiskhet vid viktiga beslut?

Som svar vill jag anföra följande:

Det är av yttersta vikt att personer med rätt kompetens och erfarenheter som kan berika Region Stockholms verksamheter rekryteras till tjänster. Det gäller inte minst för ledande positioner där skickliga ledare med relevant kompetens och erfarenhet lägger grunden för att vi ska nå våra högt satta mål för leverans gentemot stockholmarna.

Att byta arbetsgivare är vanligt. Det sker inte sällan inom samma bransch som man haft sin tidigare anställning inom. Det är dessutom nyttigt för såväl en organisation som för den enskilde arbetstagaren. Det gäller oavsett om det rör sig om en chefs- eller medarbetarposition. Rörligheten skapar förutsättningar för att bryta perspektiv mot varandra, bidra med nya idéer och skapa utveckling i en organisation.

Region Stockholm har ett omfattande arbete för att säkerställa ett opartiskt och transparent myndighetsutövande. Det innefattar såväl riktlinjer för anti-korruption och representation, som ett visselblåsarsystem som ligger centralt. Inom Region Stockholm finns även en regelefterlevnadschef som jobbar med att minska risken för fusk och oegentligheter.

Vid rekrytering finns upparbetade processer och till ledande positioner sker omfattande bakgrundskontroller och säkerhetskontroller av bland annat

Säkerhetspolisen. Om det finns affärsrelationer mellan en tidigare arbetsgivaren och regionen kan det krävas övergångsvisa lösningar för att respektavstånd ska hållas till den rekryterades tidigare arbetsgivare. Rutiner för jäv-situationer som kan uppstå i yrkesutövningen finns sedan länge och gäller medarbetare på samtliga nivåer.

Karantänsregler kan vara ett annat sätt för att upprätthålla en distans mellan nuvarande och tidigare arbetsgivare. Dock bör ett sådant förfarande utredas utifrån såväl praktiska som ekonomiska aspekter och tillämpas av alla regioner utifrån gemensamma spelregler i hela Sverige.

Riktlinjerna för chefsförsörjning, kompentensförsörjningsstrategin och Region Stockholms uppförandekod tydliggör hur och på vilket sätt rekrytering ska ske, synen på chef- och ledarskap samt ledarkriterier och beskriver hur anställda förväntas agera för att upprätthålla en opartisk myndighetsutövning.

Region Stockholm har ett gediget arbete vid rekryteringar som ska säkra kompetens och erfarenhet som kan stärka och berika regionens verksamheter, såväl som upprätthålla transparens och opartiskhet i myndighetsutövandet. De flesta som rekryteras till Region Stockholm har haft anställning hos en annan arbetsgivare tidigare. Anställningar inom branscher och organisationer som jobbar med frågor som kopplat till Region Stockholms verksamheter. Det gör inte personen olämplig för en anställning i Region Stockholm.

Att interpellanten ondgör sig över att detta är märkligt, men intressant. Går man djupare i frågan är det dessutom så att interpellanten själv har partikollegor som har anställningar hos leverantörer och samtidigt sitter i trafiknämnden. Är det detta som är djupt problematiskt och riskerar att skada allmänhetens förtroende för regionen?

Region Stockholm ska fortsätta attrahera kompetenta medarbetare och chefer till regionens verksamheter. Det kommer fortsatt ske i enlighet med de lagar, regler och riktlinjer som gäller. Detta för att kunna leverera utifrån de högt ställda mål som finns på leverans till stockholmarna.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Stockholm den 2 december 2021

Kristoffer Tamsons