Regionledningskontoret
Kristoffer Odstam

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2026-01-26

KRN 2025-0085

Klimat- och
regionutvecklingsnämnden

Yttrande över Motion 2025:39 av Kristoffer Tamsons m.fl (M) om snabbspår för arbetskraftsinvandrare i bristyrken och för specialister

Regionledningskontorets förslag till beslut

Klimat- och regionutvecklingsnämnden beslutar följande.

> Utvecklingsdirektörens tjänsteutlåtande utgör klimat- och regionutvecklingsnämndens yttrande till regionstyrelsen över Motion 2025:39 av Kristoffer Tamsons m.fl. (M) om snabbspår för arbetskraftsinvandrare i bristyrken och för specialister.

Sammanfattning

Regionstyrelsen har remitterat motion 2025:39 av Kristoffer Tamsons m.fl. (M) om snabbspår för arbetskraftsinvandrare i bristyrken och för specialister till klimat- och regionutvecklingsnämnden för yttrande. Motionen syftar till att stärka Stockholmsregionens konkurrenskraft genom att förbättra möjligheterna att attrahera internationell kompetens. Motionen föreslår att Region Stockholm ska verka gentemot regeringen och Migrationsverket för att införa ett snabbspår för arbetskraftsinvandrare inom bristyrken och för specialister samt föra dialog med näringslivet och relevanta aktörer för att identifiera behov och förenkla processer för internationell rekrytering.

Regionledningskontoret konstaterar att arbetskraftsinvandring och talangattraktion är viktiga delar av kompetensförsörjningen, men att regelverket och handläggningen av arbetstillstånd huvudsakligen styrs på nationell nivå. Migrationsverket har nyligen infört ett nytt arbetssätt för prövning av arbetstillstånd, med prioritering av högkvalificerad arbetskraft och målsättning om kortare handläggningstider. Mot bakgrund av att dessa förändringar är relativt nya bedömer regionledningskontoret att det i nuläget finns skäl att avvakta ytterligare erfarenheter innan Region Stockholm tar initiativ till att verka för nya snabbspår eller andra förändringar i regelverket.

När det gäller motionens förslag om dialog och samverkan med näringslivet bedömer regionledningskontoret att Region Stockholm redan bedriver ett omfattande och ändamålsenligt arbete, bland annat genom Kompetens-

arena Stockholm och pilotprojekt inom regeringsuppdraget *Work in Sweden*. Budgetinriktningar för 2026 på regional och kommunal nivå ger goda förutsättningar för att fortsätta och stärka arbetet med att attrahera, ta emot och etablera internationella talanger i Stockholmsregionen.

Bakgrund
Kristoffer Tamsons och Axel Conradi (M) har väckt en motion i regionfullmäktige som föreslår åtgärder för att säkerställa att Stockholm fortsatt kan konkurrera om spetskompetens och därmed stärka Sveriges långsiktiga tillväxt. Regionstyrelsen har remitterat motionen till klimat- och regionutvecklingsnämnden för yttrande.

Motionärerna föreslår att regionfullmäktige ska besluta att:

1. Region Stockholm ska verka gentemot regeringen och Migrationsverket för att införa ett snabbspår för arbetskraftsinvandrare inom bristyrken och för specialister.

2. Region Stockholm ska föra dialog med näringslivet och relevanta aktörer för att identifiera behov, förenkla processer och förbättra möjligheterna att attrahera internationell kompetens till regionen.

Region Stockholm driver idag plattformen Kompetensarena Stockholm med syftet att säkra kompetensförsörjningen i Stockholmsregionen. I arenan samverkar Region Stockholm, arbetsmarknadens parter, utbildningsväsendet, myndigheter och kommunerna genom Storsthlm. Kopplat till arenan finns Stockholmsregionens kompetensråd, som har antagit en handlingsplan för arenan med tre inriktningar:

1. Öka intresset för yrkesutbildningar
2. Inkludera fler på arbetsmarknaden
3. Attrahera samt behålla internationella talanger

Klimat- och regionutvecklingsnämndens yttrande
Motionen tar främst sikte på insatser kopplade till handlingsplanens tredje inriktning inom Kompetensarena Stockholm, det vill säga att attrahera och behålla internationella talanger. Inom detta område kan regionala och lokala aktörer bidra till utvecklingen, samtidigt som lagstiftning och tillämpning på nationell nivå sätter tydliga ramar.

När det gäller motionens första förslag konstaterar regionledningskontoret att den tidigare ordningen med certifierade arbetsgivare har avvecklats. I januari 2024 införde Migrationsverket ett nytt arbetssätt för prövning av

arbetstillstånd, vilket innebär förändrade prioriteringsgrunder och ett utökat serviceerbjudande till arbetsgivare. I stället för att ge snabbare handläggning oavsett yrkeskategori prioriteras ärenden nu utifrån yrke, med fokus på högkvalificerad arbetskraftsinvandring och kompetensförsörjning. För kompletta ansökningar har Migrationsverket en målsättning om beslut inom 30 dagar. Migrationsverket ingår även i det nationella regeringsuppdraget *Work in Sweden*, som syftar till ökad samordning mellan statliga myndigheter och mer förutsägbara processer för arbetskraftsinvandring.

Under 2024 och 2025 har ytterligare åtgärder införts med inriktning på internationellt efterfrågad kompetens. Samtidigt har förslag presenterats om att vissa yrken ska undantas från möjligheten att beviljas arbetstillstånd, bland annat med hänvisning till risker för exploatering och bedömningen att dessa arbetsuppgifter kan utföras av arbetskraft som redan finns i Sverige. Sammantaget innebär detta att regelverket och tillämpningen för arbetskraftsinvandring befinner sig i ett pågående förändringsskede.

Region Stockholm samverkar regelbundet med Migrationsverket och andra relevanta aktörer inom ramen för regionens arbete med talangattraktion och följer kontinuerligt utvecklingen av processer och handläggningstider samt deras konsekvenser för Stockholmsregionen. Mot bakgrund av att det nya arbetssättet infördes relativt nyligen bedömer regionledningskontoret att det i nuläget finns behov av att avvakta ytterligare erfarenheter av hur förändringarna får genomslag i praktiken för arbetsgivare och arbetstagare. Det är därför i dagsläget oklart vilka effekter ett ytterligare snabbspår eller andra riktade åtgärder skulle få, och i vilken utsträckning sådana åtgärder skulle bidra till kortare handläggningstider eller förbättrad kompetensförsörjning. Eventuella initiativ för att verka för ändringar, undantag eller nya snabbspår bör därför övervägas först när ett mer stabilt och långsiktigt underlag finns.

När det gäller motionens andra förslag bedömer regionledningskontoret att Region Stockholm redan bedriver ett samordnat och aktivt arbete för att attrahera och behålla internationell kompetens. Regionen samordnar Kompetensarena Stockholm, där ett av fokusområdena i handlingsplanen adresserar internationell arbetskraft. Inom ramen för arenan driver Region Stockholm sedan juli 2025 ett pilotprojekt inom regeringsuppdraget *Work in Sweden* för att stödja små och medelstora företag i Stockholmsregionen i arbetet med internationell rekrytering och långsiktig kompetensförsörjning. Projektet genomförs i samverkan med arbetsgivare, branschorganisationer,

Stockholm Business Region och Stockholms Akademiska Forum och har identifierat ett tydligt behov av stärkt stöd till små och medelstora företag.

Regionledningskontoret konstaterar vidare att Region Stockholms budget för 2026, liksom Stockholms stads budget, tydligt betonar vikten av att stärka regionens och stadens internationella attraktionskraft, inklusive mottagande av internationella forskare, talanger och företag. Mot denna bakgrund bedöms det finnas goda förutsättningar att agera mer samordnat och proaktivt i talangfrågan.

Regionledningskontoret konstaterar att det initierade arbetet med en gemensam och samordnad satsning tillsammans med relevanta aktörer fortsatt ska utvecklas för att underlätta mottagandet och den långsiktiga etableringen av internationella talanger i Stockholmsregionen. Arbetet inriktas på att stärka mottagarstrukturer, den akademiska attraktionskraften samt den samlade kommunikationen och den regionala attraktionskraften, i syfte att stärka Stockholmsregionens konkurrenskraft och långsiktigt hållbara tillväxt.

Ekonomiska konsekvenser
Beslutet bedöms inte innebära några ekonomiska konsekvenser för Region Stockholm.

Anton Västberg
Utvecklingsdirektör

Julika Lamberth Bagge
Tillväxtchef

Beslutsunderlag
1. Motion 2025:39

Beslutsexpediering
1. Regionstyrelsen

Godkänd av Anton Västberg, 2026-01-26