Stockholms läns sjukvårdsområde
Sjukvårdsdirektören

BESLUTSUNDERLAG
2019-11-27

SLSO 19-2194
RS 2019-0429

Yttrande över Motion 2019:16 av Gabriel Kroon m.fl. (SD) om att avskaffa positiv särbehandling i Region Stockholm

Styrelsen för Stockholms läns sjukvårdsområde (SLSO) har av Rotel I – Finans-, fastighets- och serviceroteln givits möjlighet att avge yttrande om att avskaffa positiv särbehandling i Region Stockholm.

Ärendet

Motionärerna vill att Region Stockholm utreder i vilka verksamheter i Region Stockholm som positiv särbehandling förekommer samt att positiv särbehandling inom Region Stockholm ska avskaffas.

Förvaltningens yttrande

SLSO har riktlinjer som följer lagstiftning och Regionfullmäktiges beslut kring rekrytering, vilket innebär att kandidat anställs utifrån kravprofil, meriter och lämplighet.

Förslag till beslut

Styrelsen för Stockholms läns sjukvårdsområde föreslås besluta

att avge yttrande över Motion 2019:16 av Gabriel Kroon m.fl. (SD) om att avskaffa positiv särbehandling i Region Stockholm enligt ovanstående, samt

att förklara paragrafen omedelbart justerad.

Mikael Ohrling
Sjukvårdsdirektör

Ann-Charlotte Francis
HR-direktör

Region Stockholm

REMISS

2019-11-05 RS 2019-0429

Rotel I – Finans-, fastighets- och servicerotelen

Patientnämnden
Karolinska Universitetssjukhuset
Stockholms läns sjukvårdsområde

Ärende:

Remiss - Motion 2019:16 av Gabriel Kroon m.fl. (SD) om att avskaffa positiv särbehandling i Region Stockholm

---

Yttrande från berörd nämnd/styrelse senast: **2020-01-07**

Handläggare: **Jonas Lilleberg Eriksson**

Yttranden skickas till regionledningskontorets registrator:

E-post: registrator.lsf@sll.se

Adress:
Regionledningskontoret
Registraturen
Box 22550
104 22 Stockholm

Internadress:
Regionledningskontoret, Registraturen, Landstingshuset

MOTION
2019-03-05

Ankom
Region Stockholm
2019 -03- 12
Dnr RS 2019-0429

Sverigedemokraterna

Motion av Gabriel Kroon m.fl. SD om avskaffa positiv särbehandling i Region Stockholm

2019:16

Diskrimineringsombudsmannen (DO) beskriver förenklat diskriminering enligt diskrimineringslagen som att någon missgynnas eller kränks i samband med en eller flera av följande sju principer:
1. Kön
2. könsöverskridande identitet eller uttryck
3. etnisk tillhörighet
4. religion eller annan trosuppfattning,
5. funktionsnedsättning,
6. sexuell läggning,
7. ålder.

I Region Stockholm utgör jämställdhets- och mångfaldsplan grunden och vägledningen för de olika nämndernas och förvaltningarnas arbete. Förvaltningarna har i sin tur skapat rekryteringskriterier för att införliva planens viljeriktning. Införlivandet i Patientnämnden (PaN) har medfört till följande indikator för social hållbarhet

"Vid rekrytering eftersträvas en jämn könsfördelning inom samtliga yrkesgrupper och förtur ges därför till manliga sökande samt personer med funktionsnedsättningar och sökande med annan etnisk bakgrund än svensk i de fall kandidaterna har likvärdiga kvalifikationer".

I fallet Patientnämnden har utformningen av rekryteringskriterierna utgått från appliceringen av positiv särbehandling baserat på kön, etnisk tillhörighet och funktionsnedsättning. Detta har medfört till att kvinnor med svensk etnicitet och utan funktionsnedsättning väljs bort och missgynnas – när två, i annat fall, likvärdiga kandidater söker tjänsten.

Det är oroande att diskriminering baserat på fysiska attribut kan förekomma i Region Stockholm. Vi ställer oss frågande till vilken grund den positiva särbehandlingen baseras på och ifall den är rimlig. För att uppfattas som en jämlik och attraktiv arbetsplats bör Regionen omgående avskaffa den orättvisa policyn och istället objektivt värdera individer vid rekrytering på kunskap och relevanta meriter.

Att utreda i vilka verksamheter i Region Stockholm som positiv särbehandling förekommer.

Att avskaffa positiv särbehandling Region Stockholm.

Sverigedemokraterna

Gabriel Kroon
SD

Christina Wallmark
SD

Lena-Karin Lifvenhjelm
SD