Stockholms läns sjukvårdsområde
Sjukvårdsdirektören

BESLUTSUNDERLAG
2021-03-16

SLSO 2021-0581
RS 2021-0164

Yttrande över Motion 2021:8 av Jonas Lindberg (V) om att införa kvarstannandebonus för vårdpersonal i Region Stockholms sjukvård

Nämnden för Stockholms läns sjukvårdsområde (SLSO) har av Rotel I – Finans-, fastighets- och serviceroteln getts möjligheten att yttra sig om att införa kvarstannandebonus för vårdpersonal i Region Stockholms sjukvård.

Ärendet

I motionen framförs förslag på att regionfullmäktige beslutar att det inom regionens dygnet-runt verksamheter i sjukvården införs permanent kvarstannandebonus/permanenta lönetillägg till medarbetare som stannar kvar på sina arbetsplatser i x antal år, samt att regionen tillsammans med fackliga organisationer och verksamheter ges uppdraget att utforma hur ett sådant system ska se ut.

Förvaltningens yttrande

Region Stockholm har en beställar-/utförarmodell som innebär att hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN) har ett övergripande ansvar för de olika behov som befolkningen inom Stockholms län har. Region Stockholm har ett övergripande ansvar för kompetensförsörjningen och det är via ersättningar från HSN som samtliga vårdgivare som bedriver hälso- och sjukvård kan ta del av satsningar.

Förslag till beslut

Nämnden för Stockholms läns sjukvårdsområde föreslås besluta

att avge Yttrande över Motion 2021:8 av Jonas Lindberg (V) om att införa kvarstannandebonus för vårdpersonal i Region Stockholms sjukvård enligt ovanstående.

Mikael Ohrling
Sjukvårdsdirektör

Annika Jerhamre
Kanslichef

ANKOM 2021-02-26
Dnr SLSO 2021-0581

Region Stockholm

REMISS

2021-02-26 RS 2021-0164

Rotel I – Finans-, fastighets- och serviceroteln

Stockholms läns sjukvårdsområde
Södersjukhuset AB

Ärende:

Remiss – Motion 2021:8 av Jonas Lindberg (V) om att införa kvarstannandebonus för vårdpersonal i Region Stockholms sjukvård

---

Yttrande från berörd nämnd/styrelse senast: **2021-05-31**

Handläggare: **Fredrik Wevle**

Yttranden skickas till regionledningskontorets registrator:

E-post: registrator.rlk@sll.se

Adress:
Regionledningskontoret
Registraturen
Box 22550
104 22 Stockholm

Internadress:
Regionledningskontoret, Registraturen, Lindhagensgatan 98 plan 6

Region Stockholm
2021-02-09

Motion av Jonas Lindberg (V) om att Införa kvarstannandebonus för vårdpersonal i Region Stockholms sjukvård.

Alla tycks vara överens om att det måste löna sig mer för vårdpersonal att jobba kvar på sina arbetsplatser istället för att behöva byta jobb för att få upp sin lön. En hög personalomsättning, som många av regionens sjukvårdsverksamheter lider av, försämrar effektiviteten i vården. Kompetens går förlorad, kontinuiteten försvåras och kompetensutbytet mellan äldre och yngre kollegor försvåras. Region Stockholm har dessutom tydliga målsättningar med att vara en god och attraktiv arbetsgivare. Det borde förplikta regionen till att stötta verksamheterna till att kunna realisera den ambitionen.

De årliga lönerevisionerna som genomförs utförs enligt lokalt utformade lönekriterier där ofta en liten pott pengar ska fördelas mellan många duktiga och kompetenta medarbetare. Detta räcker sällan mer än till några hundralappar. När en person väl är anställd och lönen är förhandlad och satt är i princip lönerevisionen den enda möjligheten som ges för löneutveckling om man stannar kvar på sin arbetsplats. Detta gör att erfarna och kompetenta medarbetare ofta hamnar efter i löneutvecklingen efter flera år och de enda möjligheterna att få upp lönen är att byta arbetsplats – trots att man trivs.

Sjukvården behöver därför politikens stöd för att få utrymme och förutsättningar att premiera och kompensera medarbetare som väljer att stanna kvar och upprätthålla kontinuitet och kompetens för patienterna på sin respektive arbetsplats. En sådan modell skulle kunna vara att införa s k kvarstannandebonus/ permanenta lönetillägg som ges till medarbetare efter t e x 5, 10, 15 års lojalitet med sin arbetsplats. Detta skulle då motsvaras av en permanent löneökning på x antal tusen kronor i månaden efter ett antal år. På så vis kompenseras dessa medarbetare utanför lönerevisionen vilket ger verksamheterna bättre förutsättningar att behålla sin personal över tid och minska personalomsättningen.

Tidigare har försök gjorts med olika typer av bonusar till medarbetare som rekryterar nya kollegor till sina arbetsplatser. Den typ av kvarstannandebonus som föreslås i denna motion skulle vara betydligt mer effektiv och långsiktig. Dessutom trygga medarbetarna i att man vet att man kan få en bättre löneutveckling om man väljer att vara kvar på sin arbetsplats och bidra. Dom verksamheter där personalomsättningen idag är som högst och där det är svårt att bibehålla äldre erfarna kollegor är inom våra dygnet- runt verksamheter varför förslaget bör införas där först.

Jag yrkar

Att regionfullmäktige beslutar att det inom regionens dygn runt-verksamheter i sjukvården införs permanent kvarstannandebonus/ permanenta lönetillägg till medarbetare som stannar kvar på sina arbetsplatser i x antal år.

Att regionen tillsammans med fackliga organisationer och verksamheter ges uppdraget att utforma hur ett sådant system ska se ut

Jonas Lindberg

Vänsterpartiet