Region Stockholm

SÄRSKILT UTTALANDE
2022-02-17

FTN 2021-0007

Färdtjänstnämnden
Ärende 7

Vänsterpartiet

# Verksamhetsberättelse år 2021

Vänsterpartiet tackar för den utförliga och informativa verksamhetsberättelsen. Vi konstaterar att det har varit ett annorlunda år och att förvaltningen på grund av pandemin haft nya och oväntade utmaningar och villkor att hantera. Samhällskrisen till följd av covid-19 pandemin har med all tydlighet visat på många av de problem det medför att driva den särskilda kollektivtrafiken med upphandlad trafik och stödsystem uppsplittrat på många olika vinstdrivna entreprenörer. Coronapandemin och dess konsekvenser för regionen har gjort oss än mer övertygade om att den rådighet egen regi ger är att föredra.

Vi noterar att överskottet för färdtjänstnämnden landade på 370 miljoner kronor på grund av färre gjorda resor. Det är olyckligt då dessa pengar hade kunnat göra stor nytta för personer i behov av färdtjänst- och rullstolstaxi, samt för personer i riskgrupper och därmed även stöttat förarna som drabbats hårt av de uteblivna körningarna. Vi i Vänsterpartiet har under året flertalet gånger föreslagit att begränsningen av antal resor skulle tas bort samt att färdtjänsttaxi på ett kreativt sätt skulle ha kunnat användas för att tillgodose olika riskgruppers behov under pandemin. Vi beklagar att pengarna inte tilläts göra nytta.

De olika avtalen som under pandemin tecknats med utövarna av de olika verksamheterna som ingår i den särskilda kollektivtrafiken för att hantera situationen visar med all tydlighet vad osmidigt systemet är. Det visar på den brist på rådighet och kontroll som upphandlad verksamhet medför, och som avsevärt försvårar en smidig hantering av kriser och andra oförutsedda händelser. En brist egen regi skulle råda bot på!

Den särskilda kollektivtrafiken, som är en av regionens verksamheter, fyller en samhällsviktig funktion. Samhällsviktiga funktioner ska inte åläggas privata aktörer att driva och ha ansvar för. En robust färdtjänst för resenärer, med bra och stabila arbetsvillkor för personal är något som regionen kan bidra till och på så sätt bli en långsiktig och ansvarsfull operatör. Det är de anställda som ser till att verksamheten fungerar, och regionen behöver inte gå omvägen via företag för att organisera upp verksamheten.