Trafiknämnden

SKRIVELSE
2021-04-20

Socialdemokraterna
FRAMTIDSPARTIET

Skrivelse om administration och konsulter

Administration och byråkrati får ofta dåligt rykte i det offentliga samtalet och förknippas per definition med slöseri av skattepengar. Det är ofta oförtjänt då en viktig del i både offentlig och privat verksamhet är möjligheten att följa upp, utvärdera och administrera. Med det sagt måste ändå en kostnadskontroll finnas på administrationssidan så att inte onödig administration sker.

I trafikförvaltningen har antalet medarbetare ökat under de senaste åren. Mellan 2015 och 2020 ökade andelen med 34 procent. Detta beror bland annat på konsultväxling.

Antal medarbetare per förvaltning				
	2015	2020	ÖKNING	PROCENT
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen	709	631	-78	-11%
Trafikförvaltningen*	659	882	223	34%
Kulturförvaltningen**	58	117	59	102%
Regionledningskontoret***	453	321	-132	-29%
Serviceförvaltningen**** exkl SF IT		213	213	
SF IT. Tillhörde tidigare LSF nu SF	369	365	-4	-1%
Tillväxt- och regionplaneförvaltningen**	29	71	42	145%
TOTALT	**2277**	**2600**	**323**	**14%**
*Har bl a anställt egen kompetens istället för konsulter				
** Organisationsförändringar bla har Regionarkivet tillkommit				
***tidigare Landstingsstyrelsens förvaltning				
****bildades 2019				
*****har ett utökat uppdrag bla iom regionbildning				

Vi socialdemokrater stöttar självklart konsultväxlingen men vi ser ändå ett behov av att belysa frågan om hur förvaltningen ser strategiskt på detta.

När det gäller investeringsprojekt är det väldigt svårt att se konsultkostnaderna. Samtidigt är det också orimligt att offentlig förvaltning ska ha alla den kompetens som krävs för byggprojekt, vi ska tex inte ha egna arkitekter anställda. Men samtidigt behöver vi ha viss kompetens för att göra ordentliga upphandlingar. Har man för låg kompetens på förvaltningen alls så kommer man aldrig kunna upphandla bra tjänster eller se till att detta följs upp och

utvärderas. Och det är ju då det ofta blir dyrare – man har missat saker som konsultbolagen sedan tar fasta på för att de kan lägga tilläggsbeställningar. Det här behöver man säkerställa i konsultväxlingen.

Mot bakgrund av ovanstående vill vi ställa följande frågor:

1. Hur har konsultväxlingen gått till rent praktiskt? Vilken typ av kompetenser är det som har anställts?
2. Bedömer förvaltningen att den interna kompetensen är tillräcklig för att klara uppdraget eller behöver fler nyckelkompetenser tillföras?
3. Bedömer förvaltningen att konsultväxlingen har varit lyckosam? Lyckas man rekrytera och behålla rätt kompetens?
4. Hur stora konsultkostnader har Trafikförvaltningen i pågående investeringsprojekt?