

D-nr: K 2025-9048

Förhandling enligt § 11 MBL gällande tillämpning av principiellt beslut om undantag samt dispens i arbetstidsförläggningen på ECMO

Datum: 2025-11-25

Plats: Karolinska Universitetssjukhuset i Solna samt via teams

Parter: Karolinska Universitetssjukhuset
./.
Läkarföreningen vid Karolinska Universitetssjukhuset

Närvarande

För arbetsgivaren: Petra Sjögren
Tove Nyås
Jonas Berner,
Ulrika Wallman

För arbetstagaren: Yvonne Dellmark

§1

Protokollet justeras av Petra Sjögren och Yvonne Dellmark senast tisdagen den 25 november 2025 via elektronisk signering.

§2

Förhandling enligt Medbestämmandelagen § 11 mellan Karolinska Universitetssjukhusets läkarförening och arbetsgivaren med anledning av arbetsgivarens förslag till beslut om att vid verksamheten tillämpa principiellt undantag enligt AB kap § 13 mom 5 punkt 4 i Läkarnas Specialbestämmelser arbetstid och jour i kombination över 13 timmar, utökad jour max 20 timmar samt dessutom gällande dispens för utökad jour till max 24 timmar.

Frågan om beredskap är inte en del av denna förhandling, men arbetsgivaren konstaterar att ingen förändring beträffande beredskap behöver göras eftersom denna kan överstiga 24 timmar, under förutsättning att tillräcklig kompenserande vila kan förläggas. Vidare konstaterar parterna att vi kan fortsätta att tillämpa gällande kollektivavtal under förutsättning

av att vi kan tillämpa undantag och dispens i schemaläggningen.

Se kompletterande information i bilagor som medföljde förhandlingskallelsen:

Bilaga 1 Underlag inför principiellt beslut om undantag

Bilaga 2 Uppgifter som lämnas i samband med begäran om dispens

Bilaga 3 Lokal riskbedömning gällande arbetsmiljö

Bilaga 5 Lokal uppföljning dispens

Arbetsgivaren redogjorde för förutsättningarna.

Karolinska Universitetssjukhusets uppdrag inom högspecialiserad vård, forskning och utbildning innebär en komplex planering och ledning som ställer stora krav på bemanning och schemaläggning. Utöver kliniskt arbete inom högspecialiserad universitetssjukvård bedriver våra läkare likaledes högspecialiserad undervisning och forskning lokalt, regionalt samt nationellt/internationellt.

Parterna ser att Karolinska Universitetssjukhuset har ett särskilt behov av att kunna bemanna med hög kompetens dagtid för sitt högspecialiserade uppdrag samtidigt som kompetens behöver säkerställas 24/7 över tid med bevarad god arbetsmiljö.

Under året har rekryteringsinsatser vidtagits inom ECMO men då verksamheten är synnerligen högspecialiserad och kräver lång inskolning och träning för att medarbetare ska uppnå självständighet i arbetet, kan endast en läkare åt gången inskolas för att uppnå jourkompetens. Mot bakgrund av detta samt utifrån utökat uppdrag ser parterna att fortsatt behov av dispens föreligger.

§ 3

Läkarföreningen yrkar på

att det ska framgå av protokollet hur och när utvärdering ska ske.

att eftersom arbetsgivaren och Läkarföreningen är oeniga gällande tolkningen av veckovila samt gällande hanteringen vid förläggning av jourkomp i schemat, önskar man diskutera detta vidare.

att det ska klargöras när veckovilan kommer förläggas och att brytpunkten för dygnsvila ska framgå i schemat.

§ 4

Arbetsgivaren svarar

att man är enig med Läkarföreningen om att det är viktigt att utvärdering sker och att målsättningen är att minska andelen tillämpade undantag. Uppföljning sker årligen både lokalt och centralt.

att uppgifter om brytpunkter inte är en del av denna MBL-förhandling.

att denna förhandling inte handlar om tolkning av veckovila och förläggning av jourkomp i schemat.

att veckovilan kommer att förläggas enligt avtal.

§ 5

Läkarföreningen vill anteckna följande till protokollet,

att man ställer sig enig till tillämpning av undantag och dispens enligt arbetsgivarens förslag i denna MBL-förhandling.

att man är fortsatt oenig till andra delar som inte rör denna förhandling, t ex tolkning av förläggning av jourkomp i den planerade schemaläggningen samt tolkningen kring 36 timmars veckovila.

§ 6 Avslutning

Förhandlingen förklaras avslutad i enighet.

Vid protokollet

Tove Nyås

Bilaga 1: Underlag inför principiellt beslut om undantag

Bilaga 2: Uppgifter som lämnas i samband med begäran om dispens

Bilaga 3: Lokal riskbedömning gällande arbetsmiljö

Bilaga 5: Lokal uppföljning dispens

Underskriven av: Petra Sjögren, 2025-11-25 14:47:18

Underskriven av: Yvonne Dellmark, 2025-11-25 14:56:03