Regionrådsberedningen

SKRIVELSE
2019-08-14
UPPDATERAD 2019-08-26

LS 2017-1306

Regionstyrelsen

Motion 2017:67 av Gunilla Roxby-Cromvall (V) om att upphandla kollektivtrafik med personalövergång och krav på kollektivavtalsliknande villkor

Föredragande regionråd: Kristoffer Tamsons

Ärendebeskrivning

Gunilla Roxby-Cromvall (V) har i en motion föreslagit att landstinget vid upphandling av kollektivtrafik ska ställa krav på personalövergång och kollektivavtalsliknande villkor.

Förslag till beslut

Regionrådsberedningen föreslår regionstyrelsen föreslå att regionfullmäktige beslutar följande.

Motion 2017:67 av Gunilla Roxby-Cromvall (V) anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i regiondirektörens tjänsteutlåtande.

Regionrådsberedningens motivering

Stockholm ska ha världens bästa kollektivtrafik. Redan idag är vi rankade etta i Europa och tvåa i världen efter Singapore av det internationella kollektivtrafikorganet UITP. Som i alla organisationer är medarbetarna en av de absolut viktigaste resurserna. Bra medarbetare hos både operatörer och SL ger oss större kraft i att ytterligare förbättra kollektivtrafiken. En självklar del i att locka och behålla duktiga medarbetare är bra villkor.

Vad avser upphandling av t.ex. spårtrafik och busstrafik finns idag en fungerande marknad med kollektivavtalsliknande villkor för trafikpersonal anställd av trafikentreprenör för att utföra de tjänster som ingår enligt de avtal som ingås med AB SL. Därtill sker personalövergång enligt gängse ordning i samband med att frånträdande leverantör ersätts av ny tillträdande leverantör.

Redan idag sker personalövergång vid upphandlingar. Detta gäller t.ex. för E31 Busstrafik i Sigtuna, Upplands Väsby och Vallentuna, respektive E32

Busstrafik på Ekerö. Det finns text i avtal, avseende upphandling av SL-trafik, där det stipuleras vad som gäller avseende verksamhetsövergång.

En naturlig del av verksamheten är att kontinuerligt analysera vilka krav som behöver ställas i upphandlingar. Från färdtjänstnämndens verksamhet finns även ett aktuellt exempel avseende upphandling av nytt avtal för färdtjänsttaxi. Där gjordes en helhetsbedömning under utredningsfasen om det kunde anses behövlig att ställa arbetsrättsliga krav. Slutsatsen i det fallet var att det bedömdes behövligt, vilket innebär att det finns krav avseende lön, semester och arbetstid, i den refererade upphandlingen.

Som Vänsterpartiet bör känna till är upphandlingar reglerade i lag och detta gäller även arbetsrättsliga villkor vid upphandling. Lagstiftningen stipulerar att en helhetsbedömning ska göras mot bakgrund av riskerna för oskäliga arbetsvillkor och snedvridning av konkurrens i samband med en upphandling. Bestämmelserna innebär däremot inte att det blir tillåtet att ställa krav på att leverantören ska vara bunden av kollektivavtal.

Beslutsunderlag

Regiondirektörens tjänsteutlåtande
Motion 2017:67
Trafiknämndens protokollsutdrag den 4 december 2018
Trafikförvaltningens tjänsteutlåtande den 22 oktober 2018

Irene Svenonius Kristoffer Tamsons