Region Stockholm

Sverigedemokraterna Region Stockholm

FÖRSLAG TILL BESLUT
2026-02-19 KRN 2025-0085

Klimat- och regionutvecklingsnämnden
Ärende 15

Yttrande över Motion 2025:39 av Kristoffer Tamsons m.fl (M) om snabbspår för arbetskraftsinvandrare i bristyrken och för specialister

Stockholmsregionen är en kunskapsintensiv tillväxtregion. Kompetensförsörjning är avgörande för sjukvård, teknik, forskning och näringsliv. Men kompetenspolitik måste utgå från verkliga behov och faktiska arbetsmarknadsförhållanden, inte från administrativa genvägar.

Sverige har i dag en arbetslöshet som ligger tydligt över EU-genomsnittet. Medan EU som helhet ligger runt sex procent befinner sig Sverige omkring åtta till nio procent och hör till de högsta nivåerna i unionen. Samtidigt råder fri rörlighet för arbetskraft inom EU. Medborgare från medlemsländer kan arbeta i Sverige utan arbetstillstånd. I flera EU-länder är arbetslösheten fortsatt hög, även bland unga och i vissa fall även bland högutbildade. Det innebär att det redan finns ett betydande arbetskraftsutbud inom unionen.

Att i detta läge ensidigt fokusera på ytterligare snabbspår för arbetskraftsinvandring från tredjeland riskerar att bortse från både den svenska arbetslösheten och den fria rörlighetens betydelse.

Sverige har under lång tid haft ett migrationssystem som varit för generöst och otillräckligt kontrollerat. Helhetsperspektivet har saknats. Konsekvenserna är tydliga: hög arbetslöshet bland utrikes födda, svag etablering, omfattande överkvalificering, missbruk av regelverk och ökade kostnader för välfärden. Arbetskraftsinvandringen har i delar tillåtits fungera som en kostnadsregulator för branscher som velat hålla nere löner i stället för att erbjuda konkurrenskraftiga villkor. Det har bidragit till lönedumpning och skadat förtroendet för migrationspolitiken.

Det är mot denna bakgrund de reformer som nu genomförs ska förstås. Lönekravet höjs till 90 procent av medianlönen, i dag 33 390 kronor per månad. Arbetskraftsinvandring ska handla om kvalificerad kompetens och dokumenterade behov, inte om billig arbetskraft. Möjligheten till begränsade undantag där verklig brist föreligger är en rimlig och behovsprövad ordning.

Utbildningsfrågan är central. Kvaliteten varierar mellan utbildningssystem i tredjeland. I Sverige görs formella bedömningar

av utländska examina, vilket är nödvändigt. Samtidigt visar forskning att många invandrade akademiker hamnar i arbeten under sin utbildningsnivå. Formellt erkännande är viktigt, men det garanterar inte fungerande matchning. Arbetskraftsinvandring kan därför inte reduceras till en fråga om handläggningstid, den måste kopplas till kvalitetssäkrad kompetens och faktisk efterfrågan.

Motionen föreslår ett generellt snabbspår. Regionledningskontoret föreslår att avvakta. Vi menar att båda perspektiven missar kärnan. Problemet är inte primärt tempo, utan inriktning.

Stockholmsregionens konkurrenskraft stärks inte genom fler genvägar. Den stärks genom:

- tydligt definierade och verifierade bristyrken
- höga kvalifikationskrav
- lönenivåer som motverkar missbruk
- kvalitetssäkrad bedömning av utbildningar
- förbättrad matchning mellan utbildning och arbetsmarknad
- krav på egen försörjning och långsiktig etablering

En ansvarsfull politik innebär att först tillvarata den arbetskraft som redan finns i Sverige och inom EU, minska arbetslösheten och därefter öppna för riktad arbetskraftsinvandring där verkliga kompetensgap föreligger.

Arbetskraftsinvandring ska stärka Sverige – inte pressa löner, fördjupa arbetslöshet eller försvaga samhällskontraktet. Det är skillnaden mellan kortsiktig symbolpolitik och långsiktigt ansvarstagande.

Sverigedemokraterna föreslår att klimat- och regionutvecklingsnämnden föreslår regionstyrelsen att föreslå regionfullmäktige besluta:

1. att avslå motionen.