Hälso- och sjukvårdsnämnden

Socialdemokraterna
FRAMTIDSPARTIET

SÄRSKILT UTTALANDE
2019-11-26

Ärende 15
HSN 2017-0415

Överenskommelse mellan staten och SKL om förbättrad förlossningsvård och insatser för kvinnors hälsa 2019

Vi välkomnar den socialdemokratiska regeringens stora satsningar på förlossningsvården och mödravården. Det har skapat optimism bland personalen. Satsningarna inkluderar både resurser till att utveckla verksamheten genom de s.k. SKL-medlen samt riktade resurser till bemanning inom förlossningsvården.

Denna statliga satsning är enormt viktig för att förbättra förlossnings- och kvinnosjukvården i Region Stockholm eftersom resurser saknats för utveckling och behov under det moderatledda styret. De resurser som tillförs förlossningsvården under 2019 är ett välkommet tillskott som möjliggör satsningar som annars inte hade genomförts. Vi kan bara beklaga att Region Stockholm inte tillskjutit resurser själva. Vi vill även lyfta vikten av att alla medel som tillförts regionen bör nyttjas, då vi noterar av 6 miljoner ännu inte har fördelats.

Stockholms län toppar fortfarande statistiken för allvarligare bristningar vid förlossningar enligt siffror från Socialstyrelsen. Utvecklingen har kunnat brytas tack vare regeringens resurser, men arbetet måste fortsätta. Även arbetsvillkoren för personalen har stora brister och gör att barnmorskor och undersköterskor väljer att lämna förlossningsvården. Mellan 2017-2019 har antalet barnmorskor endast blivit sju fler. Om yrkesgruppen chefsbarnmorskor lyfts ut så kan vi se att barnmorskorna blivit färre på regionens förlossningskliniker. Värst är situationen på Karolinska Solna där minskningen har varit 13 procent. Bemanningen av andra yrkesgrupper har ökat, men de kan inte ersätta barnmorskornas särskilda roll och kompetens inom förlossningsvården. Barnmorskornas personalomsättning 2018 var 18 procent, vilken är en ökning med 80 procent på två år. Det ska ses som ett tydligt tecken på det moderatledda styrets misslyckade personalpolitik.

Nu behövs satsningar på arbetstidsmodeller likt den s.k. Huddingemodellen med förkortad arbetstid och mer tid för återhämtning.