Irene Svenonius (M)

Interpellation av Jonas Lindberg (V). Dags att utvärdera arbetstidsavtalet?

Jonas Lindberg (V) har ställt följande frågor till mig:

1. Har det nya arbetstidsavtalet utvärderats eller planeras det att utvärderas?

2. Finns det statistik och information om medarbetare som jobbat mer än ett år får ut sin intjänade och avtalade rätt till ledighet?

3. Hur kompenseras medarbetare som har intjänad ledighet men som inte kunnat få ut den eftersom bemanningssituationen inte tillåter det?

4. Finns det några planer på att möjliggöra en arbetstidsförkortning som ger återhämtning direkt varje vecka i stället för en intjänad bank som man kan få ut först efter ett år?

5. Hur upplever du att implementeringen av det nya arbetstidsavtalet har gått?

Som svar vill jag anföra följande:
Medarbetarna är Region Stockholms viktigaste resurs. Från den politiska ledningens sida strävar vi därför efter att ständigt förbättra medarbetarnas arbetsmiljö och möjligheter att utvecklas på sin arbetsplats. Vi har bland annat infört kompetensstegar, flyttat pengar från administration till arbetsmiljö och fortsätter att ligga i toppskiktet vad gäller lönenivåer jämfört med övriga regioner. Därtill har vi beslutat om en särskild pandemibonus och extra ledighet till alla de medarbetare som har slitit under pandemin.

När det kommer till Jonas Lindbergs (V) frågor om arbetstidsavtalet och en utvärdering av detsamma finns en löpande dialog med Vårdförbundet från regionledningskontoret. Det råder samförstånd kring att det ännu inte är lämpligt att utvärdera avtalet. Bedömningen är att situationen de senaste två åren till följd av pandemin har varit sådan att det inte är möjligt att genomföra en utvärdering av det nya arbetstidsavtalet, då det i praktiken inte kunnat tillämpas fullt ut. Orsaken är att det ansträngda läget under pandemin har medfört anvisningar enligt krislägesavtalet samt olika typer av ändrad schemaläggning och extra ersättning för att kunna bemanna den egenägda hälso- och sjukvården.

Det är verksamheten som ansvarar för att förlägga såväl medarbetarnas arbetstid som den intjänade arbetstiden som följer av arbetstidsavtalet. Årligen görs uttag av såväl den intjänade som uttagna arbetstiden enligt

avtalet. Den informationen lämnas till verksamheten för att de ska kunna arbeta med arbetstidens förläggning och analysen av densamma. Då arbetet med analysen sker på respektive verksamhet är det därför svårt att ge en relevant sammanställning på regionnivå.

Vad gäller frågan om kompensation, säger reglerna i arbetstidsavtalet att upp till 60 procent av arbetstidsbanken som en medarbetare tjänat in genom att arbeta på ett visst sätt kan tas ut i lön eller avsättas till pension. De resterande 40 procent av den intjänade arbetstiden ska enligt kollektivavtalet om arbetstidsmodellen tas ut i ledighet. Det finns dock ingen regel om när tiden ska tas ut, det är upp till chef och medarbetare att komma överens om när den tiden ska förläggas som ledighet. Jag vill i sammanhanget understryka att detta är en högst rimlig ordning. Beslut av denna karaktär ska fattas så nära medarbetarna och verksamheterna som möjligt. Därutöver finns redan i dagsläget möjlighet att med utgångspunkt i arbetstidsavtalet schemalägga tid för återhämtning löpande.

Verksamhetens behov av kompetens - ytterst patienternas behov - är utgångspunkten när bemanningsbehov och medarbetarnas schema ska fastställas. Genom att vi beaktar verksamheternas behov, medarbetarens önskemål och den kunskap som finns kring vilka faktorer som ger hälsosamma scheman skapas förutsättningar för en arbetstidsförläggning som är hållbar över tid och minskar risken för ohälsa hos medarbetare.

Angående frågan om införande av avtalet, har den höga belastningen på hälso- och sjukvården under pandemin gjort det svårt att fullt ut implementera arbetstidsavtalet. Regionen som arbetsgivare är överens med Vårdförbundet om att det finns behov av informationsinsatser, utbildning och en fortsatt utveckling av systemstöd i arbetet med det nya arbetstidsavtalet.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Stockholm den 15 mars 2022

Irene Svenonius