Trafikförvaltningen
Trafikavdelningen

Handläggare
Johan Nordenblank
johan.nordenblank@regionstockholm.se

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2026-04-20

Trafiknämnden
2026-05-26

Ärende
TN 2026-0106

Infosäkerhetsklass
K1 (Öppen)

Svar på skrivelse från Anna Sehlin (V) och Lina El Yafi (V) angående olyckor, incidenter och arbetsmiljön i busstrafiken

Förslag till beslut

Trafiknämnden beslutar följande.

- Skrivelse angående olyckor, incidenter och arbetsmiljön i busstrafiken av Anna Sehlin (V) och Lina El Yafi (V) anses besvarad med hänvisning till vad som anges i förvaltningschefens tjänsteutlåtande.

Sammanfattning

Skrivelsen lyfter oro kring olyckor, incidenter och arbetsmiljö i den upphandlade busstrafiken samt föreslår trafiknämnden besluta om att uppdra åt förvaltningschefen att tillsätta en särskild arbetsmiljökommission. I detta ärende lämnar trafikförvaltningen ett förslag till svar på skrivelsen.

Förvaltningens förslag och motivering

SL-trafiken ska vara trygg och säker för resenärer, bussförare och andra trafikanter. Trafikförvaltningen ställer därför höga krav på trafiksäkerhet, och trafiksäkerhetsarbetet utgår från Nollvisionen och målet att ingen ska omkomma eller skadas allvarligt i trafiken.

Arbetsgivaransvar och upphandling

När det gäller arbetsmiljön i SL-trafiken agerar trafikförvaltningen inom ramen för sitt uppdrag och sin roll som beställare. Samtliga nu gällande uppdragsavtal för busstrafik inom SL-trafiken är upphandlade, vilket innebär att det är trafikutövarna som är arbetsgivare, och därmed har det yttersta och övergripande ansvaret för arbetsmiljön, för den personal som arbetar inom

respektive uppdragsavtal. Trafikutövarna ska alltid utföra uppdragen i enlighet med gällande lagar och förordningar vilket bland annat innefattar arbetsmiljölagen och lagen om medbestämmande i arbetslivet. Samtliga trafikutövare inom busstrafiken omfattas dessutom av kollektivavtal.

Efter genomförda dialoger har kravställningen avseende det systematiska arbetsmiljöarbetet skärpts i de senaste upphandlade trafikavtalen. Den nya kravställningen innebär en vidareutvecklad nivå när det gäller arbetsmiljöfrågor, inklusive tillhörande rapporteringskrav. Detta ger trafikförvaltningen en förbättrad insyn och möjlighet att följa upp trafikutövarnas arbete inom området. I takt med att kunskapen ökar stärks även möjligheterna att vidareutveckla och förfina kravställningen gällande arbetsmiljöfrågor.

Pågående initiativ
Även om trafikförvaltningen inte är arbetsgivare så är bussförarnas arbetsmiljö central ur både säkerhets- och kompetensförsörjningsperspektiv. Förvaltningen arbetar därför aktivt med flera initiativ:

- Trafiksamverkansforum - en arena där trafikförvaltningen, trafikutövare, fackliga företrädare och politiker möts för att diskutera arbetsmiljöfrågor, identifiera behov och ta fram åtgärdsförslag.

- Djupintervjuer - under 2025 genomförde trafikförvaltningen kvalitativa djupintervjuer med bussförare och gruppchefer hos samtliga busstrafikutövare i SL-trafiken, med fokus på ett barncentrerat bemötande. I samband med intervjuerna framkom även insikter om förarnas arbetsmiljö. Trafikförvaltningen analyserar för närvarande hur dessa insikter kan tas tillvara i det fortsatta utvecklingsarbetet kring arbetsmiljöfrågor.

Dessa insatser ger tillsammans en fördjupad bild av förarnas arbetsmiljö och bidrar till att identifiera vilka åtgärder som kan behöva utvecklas vidare.

Planerade insatser
Utöver detta pågår arbete med att ytterligare stärka området. Framöver fortsätter trafikförvaltningen att utveckla och stärka arbetet med arbetsmiljöfrågor för bussförarna i SL-trafiken. Som ett led i detta går leverantörsmötena om samverkan och innovation in i en ny fas, där en särskild arbetsgrupp med fokus på arbetsmiljö ska etableras tillsammans med

trafikutövarna. Planering för arbetsgruppens inrättande och arbetsformer pågår. Arbetsgruppen ska bidra till en stärkt och samordnad hantering av arbetsmiljöfrågor, utifrån respektive parts roller och ansvar.

Trafikförvaltningen har även påbörjat ett uppdrag tillsammans med extern specialistkompetens för att analysera bussförares arbetsmiljö och hur upphandling kan utformas för att bidra till goda arbetsmiljöförutsättningar och en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning.

Sammantaget bedömer trafikförvaltningen att de strukturer, forum och utvecklingsprocesser som redan finns, tillsammans med de förstärkningar som nu planeras, i stor utsträckning ligger i linje med skrivelsens intentioner. Det fortsatta arbetet med stärkt samverkan, systematisk utveckling, fördjupad uppföljning och strategiska analyser kan genomföras inom befintliga ramar. Mot denna bakgrund bedöms förslaget om att tillsätta en särskild kommission inte vara nödvändigt.

Beslutsunderlag

- Förvaltningschefens tjänsteutlåtande
- Skrivelse från Anna Sehlin (V) och Lina El Yafi (V) angående olyckor, incidenter och arbetsmiljön i busstrafiken

Skickas till

-

Erik Norling
Förvaltningschef

Johan Nordenblank
Chef Trafikavdelningen

Region Stockholm

SKRIVELSE
2026-01-20

Trafiknämnden

Vänsterpartiet

Angående olyckor, incidenter och arbetsmiljön i busstrafiken

Under det senaste halvåret har det varit en rad allvarliga olyckor i den av Region Stockholm upphandlade kollektiva busstrafiken. Samtidigt har det rapporterats om bussar som inte kommer i tid eller inte alls, och förare som arbetar under mycket pressade förhållanden och hög stressnivå. Långa pass, korta pauser och regleringstider som uteblir när tidtabellen är för tight. Förare som är trötta och stressade medför risk för sjukdomsfall, misstag och olyckor. Förarnas bristande arbetsmiljö drabbar tredje man, som resenär eller trafikant ska en inte behöva vara rädd. Ytterst är det trafikutövarna som har arbetsmiljöansvaret men Trafikförvaltningen har ett yttersta ansvar för att kollektivtrafiken är säker. Det går inte bara att hänvisa arbetsmiljöfrågor till trafikutövarna och samtidigt framhålla hur mycket pengar som sparas vid varje ny upphandling. Frågan är hur en god och säker arbetsmiljö säkerställs i ett system med upphandlad trafik.

En annan aspekt av arbetsmiljön är också kompetensförsörjningen. Bussförarkåren är till åren kommen och det utbildas nya förare, men inte tillräckligt många blir kvar i yrket, för vem vill arbeta som bussförare under de förhållanden som råder. Branschen frågar sig hur de ska få tillräckligt många nya förare och förespråkar sänkt körkortsålder, men det löser inte problematiken.

I början av innevarande mandatperiod tillsattes en arbetsmiljökommission för sjukvården och vi anser att det nu är hög tid för en liknande kommission för kollektivtrafiken. Hur den exakt ska se ut kan diskuteras men representanter från Trafiknämnden, Trafikförvaltningen, trafikutövare, fack- och skyddsorganisationer, arbetsmiljöverket, forskningen med flera skulle kunna var lämpligt för att se hur en god arbetsmiljön för förarna ska säkerställas för en säker kollektivtrafik och god kompetensförsörjning.

Med hänvisning till ovanstående föreslås vi trafiknämnden besluta

att uppdra åt förvaltningschefen att skyndsamt tillsätta en arbetsmiljökommission i syfte att skapa en hållbar arbetsmiljö för bussförarna i Region Stockholms kollektivtrafik.

Anna Sehlin & Lina El Yafi, Vänsterpartiet