Regionfullmäktige

INTERPELLATION
2022-03-22

Socialdemokraterna
I STOCKHOLMSREGIONEN

Interpellation av Robert Johansson (S) Om bristen på legitimerade sjuksköterskor i Region Stockholm

Det är viktigt att Region Stockholm har en långsiktig och hållbar kompetensförsörjning för att säkerställa en jämlik och patientsäker vård.

Socialstyrelsen senaste rapport sammanfattar tillgången på legitimerade och sysselsatta personal inom hälso- och sjukvården i regionerna[1]. Region Stockholm placerar sig *sist* på listan över andel sysselsatta sjuksköterskor per 100 000 invånare i länet. Västra götalandsregionen ligger över rikssnittet och även Region Skåne är betydligt bättre än Stockholm. När det gäller andelen barnmorskor per 100 000 invånare ligger Region Stockholm sämre än riksgenomsnittet. Såhär ser det ut trots att flera stora lärosäten finns i regionen och att regionen fått stora statliga bidrag för att utöka utbildningsplatserna.

Det blir allt vanligare med hyrpersonal inom Stockholmsvården. Kostnaderna för inhyrd personal i Region Stockholm fortsätter att öka år efter år. Bara förra året ökade hyrkostnaderna i regionen med 19 procent och är nu på över en miljard. Fem år tillbaka ser vi en fördubbling av kostnaderna. Utvecklingen fanns redan innan pandemin. Utvecklingen har förstärkts under pandemin pga tuff arbetsmiljö och bristen på beredskap. Sjuksköterskorna står för över hälften av kostnaderna för inhyrd personal detta år (674 mkr). Bristen på sjuksköterskor som vill jobba på akutsjukhusen leder till stängda vårdplatser och en beläggningsgrad i genomsnitt över 100 procent. Dessutom visar forskning att 25 personer årligen dör pga bristen på vårdplatser (läs personalbristen) och överbelastade akutmottagningar. Dessutom är det andra yrkesgrupper, främst undersköterskor och läkare, som behöver jobba hårt och täcka upp inom vården för att garantera patientsäkerheten. Därför ska inte dessa yrkesgrupper varslas.

Återkommande i debatten refereras till att vårdpersonalen ska jobba effektivare. Samtidigt har antalet sjuksköterskor minskat med 400 stycken sedan år 2006 i Region Stockholm. Dessutom vittnar verksamheterna om ett

[1] https://www.socialstyrelsen.se/om-socialstyrelsen/pressrum/press/okad-brist-inom-flera-av-legitimationsyrkena-i-halso--och-sjukvardenew-page/

allt fler bland den erfarna vårdpersonalen, däribland sjuksköterskor, lämnar akutsjukhusen. Skäl som anges är låg ersättning och ohållbar arbetsmiljö.

Med anledning av detta ställer jag följande frågor till ansvarigt regionråd:

- Tycker du att det är rimligt att Stockholm har lägst andel sjuksköterskor per 100 000 invånare i hela Sverige?
-
- Anser du som ansvarigt regionråd att det är en hållbar utveckling med allt fler inhyrda sjuksköterskor och allt fler stänga vårdplatser pga brist på personal?

- Hur har den högerstyrda regionledningen spenderat de 200 miljoner kronorna som enligt budget 2021 skulle gå till kortsiktiga respektive långsiktiga insatserna för en hållbar kompetensförsörjning? Anser du som ansvarig för personalpolitiken att pengarna har satsats rätt? Om ja, varför ser vi inte några resultat?

- Varför anser du att det är rimligt att sjukhusens uppräkning inte är högre när det är köer till akuten och ständiga överbeläggningar på grund av vårdplatsbristen?

Robert Johansson (S)