Centrala Sacorådet
Stockholms läns landsting

2017-10-12

Protokollsanteckning till CSG 11 oktober 2017 punkt 3 Slutbehandling av samlokalisering av Stockholms läns landstings centrala förvaltningar samt godkännande av hyresavtal, LS 2016–1489.

Inledningsvis instämmer vi i vikten av att chefer, medarbetare och fackliga organisationer är delaktiga från början. Delaktighet och även möjlighet att påverka är förutsättningar för att få medarbetare med sig i förändringsprojekt.

Vi har samma mål och det är en bra och effektiv verksamhet för skattemedel. Ur vårt perspektiv betyder det en omsorg om medarbetarnas arbetsmiljö. Därför är det av ytterst vikt att en samlokalisering ger möjlighet att beakta varje verksamhets och varje medarbetares behov.

Viktigast för många medlemmar är att det finns möjlighet till arbetsro när behovet finns. Därför behövs tillräckligt många mötesrum och tysta rum. Önskvärt är möjlighet att duscha, cykelparkering, tillräckligt stor matsal.

Saco SLL är positivt inställd till samlokalisering för att minska på restider mellan olika förvaltningar och möjlighet att samarbeta på ett mer naturligt sätt mellan förvaltningar.

Saco SLL ställer sig **oenig till förslaget om samlokalisering om det innebär aktivitetsbaserade arbetsplatser rakt av utan möjlighet till undantag beroende på verksamhetens eller individens behov.**

Många av Saco förbundens medlemmar har arbeten som kräver hög koncentration. Hänvisar till Kaarlele-Tuomaala m.fl. (2009) som tydligt rekommenderar att arbete som i huvudsak består av koncentrationskrävande uppgifter inte ska utföras i kontorslandskap. Självklart ska de som önskar ha möjlighet att sitta i kontorslandskap men det bör inte vara påtvingat.
Många medlemmar hanterar sekretesshandlingar och sekretessärenden som behöver hanteras särskilt.

Saco SLL anser att kollegor som samarbetar dagligdags även behöver sitta i varandras närhet och undrar hur det skall hanteras.

Jusek har mottagit oro hos medlemmar kring aktivitetsbaserade arbetsplatser utifrån bl.a risk för ökad stress om antal arbetsplatser är för få.
Finns det utvärderingar av dylika arbetsplatser som visar på positiva effekter för medarbetarna (och därigenom även för verksamheten)? Efterforskning visar att resultaten leder till minskad effektivitet (koncentrationsproblem, ökad sjukfrånvaro, tidsåtgång för att hitta arbetsplats mm).

Saco SLL ser en risk (som inte nämns i slutrapporten) att medarbetare väljer att lämna de centrala förvaltningarna och därigenom kompetenstapp. Jusek anser inte att landstinget har ”råd” att förlora kompetenta medarbetare i påbörjat effektiviseringsarbete. Hög kompetens är en viktig kugge i en effektiv organisation.

Vi utgår från hög grad av involvering från berörda verksamheter och medarbetare (kritisk framgångsfaktor). Använd gärna CAMM i det fortsatta arbetet som har specialkunskaper inom området

För Centrala Sacorådet i SLL

Yvonne Dellmark, Ordförande