Miljöpartiet
Socialdemokraterna
Centerpartiet
Vänsterpartiet

FÖRSLAG TILL BESLUT
2026-07-17

Personal- och produktionsutskottet

Skrivelse från Robert Johansson (S), Sandra Ivanovic Rubin (MP), Karin Fälldin (C) och Anna Sehlin (V) om att utreda vägledning för användning av arbetskläder

Den 1 juli genomfördes en av Polismyndigheten tillståndsgiven demonstration vid Karolinska Sjukhusets entré. Vid demonstrationen deltog vårdpersonal i arbetskläder.

Varje patient som söker vård i Region Stockholm ska vara trygg i att den får vård efter behov oavsett bakgrund, religion eller politisk uppfattning. Det är av största vikt att regionens sjukhus, vårdcentraler och andra vårdinrättningar ska vara trygga platser för såväl patienter som medarbetare.

Alla medborgare har rätt att nyttja sin yttrandefrihet och demonstrationsfrihet, så även anställda inom vården. Samtidigt behöver de patienter som ska besöka ett sjukhus eller annan vårdinrättning kunna göra detta utan hinder.

Det är Polismyndigheten som fattar beslut om tillstånd för allmänna sammankomster. Karolinska Universitetssjukhuset är inte markägare för trottoaren eller området utanför entrén och har därmed inget mandat att pröva eller påverka tillståndet för en tillståndsgiven allmän sammankomst. Karolinska Universitetssjukhuset har i dialog med Polismyndigheten framhållit att området utanför sjukhusentrén inte är en lämplig plats för manifestationen, men polisen har trots det beviljat sammankomsten tillstånd.

Idag kan enskilda vårdgivare ha olika rutiner för arbetskläder utifrån verksamhetens behov, bland annat vad gäller hygien, patientsäkerhet och arbetsmiljö. På Karolinska Universitetssjukhuset finns det tydliga regler för arbetskläder: de får endast användas på arbetsplatsen och inom sjukhusområdet, bland annat vid patienttransporter och förflyttning mellan byggnader. Privata utförare som upphandlats av Region Stockholm ska, precis som Region Stockholms egna verksamheter, följa Socialstyrelsens föreskrifter om basal hygienrutin, där det framgår att arbetskläder endast ska bäras på arbetet eller vid färd mellan olika platser där arbetet ska utföras.

I området kring sjukhuset finns flera vårdarbetsgivare, både offentliga och privata, vars anställda bär liknande arbetskläder. Om det finns misstanke om att interna regler inte har följts av medarbetare på Karolinska Universitetssjukhuset hanteras detta enligt sjukhusets arbetsrättsliga

principer och processer. Vi förutsätter att privata vårdgivare vars personal deltog i demonstrationen gör detsamma.

Idag finns inga nationella riktlinjer eller regelverk för hur arbetskläder inom vården får användas, utöver Socialstyrelsens föreskrifter om basal hygienrutin. Avsaknaden av nationell vägledning utöver detta har aktualiserat frågor kring hur arbetskläder får användas.

Yttrandefriheten är en avgörande frihet i Sverige och den behöver värnas samtidigt som alla patienter ska känna sig välkomna och trygga i vården. Många medarbetare bidrar till vårdens utveckling genom att delta i samhällsdebatten i frågor som rör vården. Även om det huvudsakligen inte görs i arbetskläder är det viktigt att det inte skickas signaler som bidrar till att medarbetare inte vågar uttrycka sin åsikt.

Vi föreslår personal- och produktionsutskottet att besluta:

Regiondirektören får i uppdrag att utreda behovet av en regiongemensam vägledning för verksamheter och medarbetare kring hur arbetskläder får användas, samt att föreslå en sådan om det är motiverat. Arbetet ska ske i nära dialog med berörda förvaltningar och de fackliga organisationerna. Utgångspunkten ska vara verksamheternas behov av stöd för att kunna göra likvärdiga bedömningar och att Region Stockholms verksamheter ska uppfattas som neutrala i förhållande till politiska och religiösa ställningstaganden.

Robert Johansson
Socialdemokraterna

Sandra Ivanovic Rubin
Miljöpartiet

Karin Fälldin
Centerpartiet

Anna Sehlin
Vänsterpartiet