FÖRSLAG TILL
TILLÄGGSSBESLUT
2020-05-26

FUT 2020-0820
TN 2020-0427

Trafiknämnden
7

Yttrande Medarbetarpolicy och riktlinje för kränkande särbehandling

Sverigedemokraterna är positiva till att antalet policys minskas och att policyförslaget ska ge styrande principer för hur Region Stockholm ska agera som arbetsgivare. Helhetsperspektivet kan ge en effekt av att Region Stockholm blir en attraktivare och mer hållbar arbetsgivare. Däremot anser vi att det saknas ett par principer som vi yrkar på att det ska läggas till. Det bör finnas en policy om neutral klädstil samt en policy som förbjuder diskriminering baserat på politiska åsikter.
I en uppmärksammad EU-domstol slogs det fast att arbetsgivare med hänvisning till en neutralitetspolicy kan kräva arbetstagare inte bär religiösa symboler likt en hijab eller muslimsk huvudduk. Då anställda inom Region Stockholm dagligen möter personer från samhällets alla hörn är det viktigt att de bemöter dem neutralt utan några politiska, filosofiska eller religiösa symboler. Regionen är en offentligt finansierad verksamhet och bör ha ett neutralt och likartat förhållningssätt mot sina anställda, patienter och kunder. På samma sätt är det viktigt att regionen inte heller diskriminerar mot anställda baserat på någon politisk övertygelse eller åsikt. Det är viktigt att alla anställda, patienter och kunder känner sig fria att ha sina övertygelser utan att riskera repressalier baserat på dessa.
Sverigedemokraterna föreslår därför att lägga till dessa två förslag till den uppdaterade Medarbetarpolicyn och riktlinje för kränkande särbehandling.

Sverigedemokraterna föreslår Trafiknämnden besluta:

1. Trafiknämnden ges i uppdrag att införa en neutralitetspolicy som innebär förbud mot att bära syn liga symboler för politiska, filosofiska, eller religiösa övertygelser under arbetstid.
2. Trafiknämnden ges i uppdrag att införa en policy som innebär ett förbud mot att diskriminera anställda baserat på politiska åsikter.