Årsredovisning 2025.

Beslutad av styrelsen 2026-03-27

Samordningsförbundet Samsund

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/3e43cc87-9977-4b8a-aff4-7a6b39097558
visma sign
www.vismasign.com

Innehåll

Ordföranden har ordet **3**
1. Förvaltningsberättelse **4**
1.1. Organisation och uppdrag 4
1.2. Översikt över verksamhetens utveckling 5
1.3. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning 5
1.4. Händelser av väsentlig betydelse 5
1.5. Styrning och uppföljning av verksamheten 6
1.6. God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning 7
2. Uppföljning och resultat för verksamhetsåret 2025 ..... **9**
2.1. Uppföljning och resultat för finansierade insatser 9
2.2. Myndighetsgemensamt team 9
2.3. Förväntad utveckling 15
3. Resultaträkning **17**
4. Balansräkning **18**
5. Kassaflödesanalys **19**
6. Driftredovisning **20**
7. Noter **21**
8. Styrelsens underskrifter **23**
Bilaga 1. Måluppfyllelse **24**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/3e43cc87-9977-4b8a-aff4-7a6b39097558
visma sign
www.vismasign.com

Ordföranden har ordet

Året som gått har visat vilken kraft som finns i välfungerande samverkan. Det är med stolthet som jag kan se vad vi genom förbundet har åstadkommit tillsammans. Vi tar avstamp i våra erfarenheter och använder dem inför nästa steg.

Under året har 275 personer tagit del av förbundsfinansierade insatser. Bakom dessa siffror finns människor som ofta haft långvarig offentlig försörjning och behov av stöd från flera aktörer samtidigt. När vi stärker dessa människor stärker vi hela samhället. De myndighetsgemensamma teamen (MGT) utgör fortsatt en central del av de insatser som förbundet finansierar och är ett tydligt uttryck för praktisk samverkan. MGT Samsund är ensamma i länet om att konsekvent erbjuda alla deltagare två möten, vilket stärker samordningen och skapar bättre förutsättningar för träffsäkra planer. Styrelsen ser att detta skapar ett kvalitativt mervärde som tydligt gynnar både deltagare och samverkande myndigheter.

Det ESF-finansierade projektet Lumena avslutades under året och har synliggjort att samordnande och metodbaserade arbetssätt är ett bra stöd för personer i komplexa livssituationer. Lumena+ lever vidare i ny regi med ESF-medel och Region Stockholm som projektägare där Arbetsförmedlingen och kommunerna i Samsund i medverkar tack vare projektets framgångar.

I en tid då välfärdssystemet prövas av ökande långtidsarbetslöshet, våld i nära relationer, psykisk ohälsa och alltmer komplexa livssituationer är Samordningsförbundet Samsund en stabil och utvecklingsdrivande aktör.

Samordningsförbunden har ett unikt uppdrag i välfärdssverige – att samla myndigheter och verksamheter kring individens bästa, som ingen annan aktör har. Genom att vara en gemensam arena för samverkan har Samsund skapat förutsättningar för att pröva nya arbetssätt, dela erfarenheter och utvecklas tillsammans.

Slutligen - ett stort tack till alla medarbetare, chefer och styrelsekollegor. Låt oss fortsätta den nuvarande samverkan och bredda förbundet för att stärka arbetet så att fler kan nå egen försörjning.

/Bengt Harju
Ordförande Samordningsförbundet Samsund

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/3e43cc87-9977-4b8a-aff4-7a6b39097558
visma sign
www.vismasign.com

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för år 2025.

1.1. Organisation och uppdrag

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm, Sundbybergs stad och Upplands-Bro som medlemmar. Från och med 1 januari 2023 ingår även Järfälla kommun som medlem. Samordningsförbundet är det yngsta förbundet i Stockholms län och bildades den 1 juli 2018 av Sundbybergs stad. Övriga kommuner ansökte och blev medlemmar i förbundet 2022 och 2023.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna, ett kansli samt en beredningsgrupp som är ett stöd till förbundschefen. Förbundschefen förbereder förslag till styrelsen och verkställer styrelsens beslut.

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge möjligheter att utveckla samverkan lokalt inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser samt underlätta en effektiv resursanvändning. Samordningsförbundet följer även Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och kommunallagen (2017:725) i tillämpliga delar.

1.1.1. Finansiering

De fyra samverkansparterna bidrar med lika stor andel av budgeten. Statens andel betalas ut av Försäkringskassan vilket även innefattar Arbetsförmedlingen. Region Stockholm står för en fjärdedel och kommunerna bidrar gemensamt till den sista fjärdedelen.

Förbundet har utöver medelstilldelningen beviljats sammanlagt 2 099 tkr under 2025 från Europeiska socialfonden, ESF, för projektet Lumena. Detta har utbetalats via projektägaren Samordningsförbundet Östra Södertörn.

1.1.2. Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundets verksamhetsidé är att finansiellt ge stöd för att personer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser, ska uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete och nå egenförsörjning genom arbete eller studier. Ett annat syfte är att på ett effektivare sätt använda samhällets resurser. Verksamheten ska främja metodutveckling och långsiktigt förstärka de ordinarie samverkansstrukturerna.

”Vi ser förmågan” är visionen som utarbetats tillsammans med förbundets styrelse och beredningsgrupp. För oss betyder visionen att vi ska fokusera på det som fungerar och att ha förtroende och känna tillit till varandra. Vi ska tillsammans se till att alla får syn på sin förmåga.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/3e43cc87-9977-4b8a-aff4-7a6b39097558
visma sign
www.vismasign.com

1.2. Översikt över verksamhetens utveckling

Tabell över förbundets ekonomiska utveckling över tid, tkr

	2025	2024	2023	2022	2021
Verksamhetens intäkter	8 179	8 459	7 509	5 162	4 875
Verksamhetens kostnader	10 037	8 733	6 354	4 002	4 310
Årets resultat	-1 858	-274	1 155	1 160	565
Soliditet	68	81	72	70	53
Antal anställda	-	-	-	-	-

1.3. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

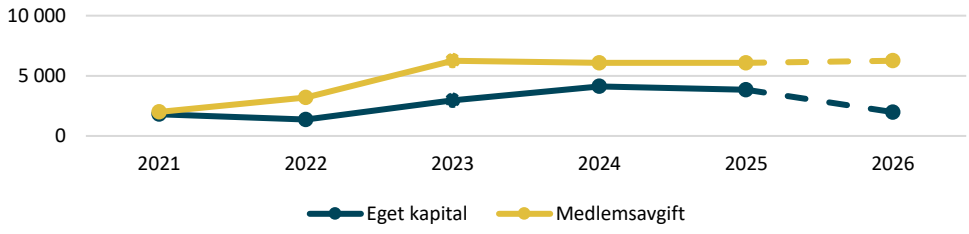
Förbundets ekonomi är i balans och den sammanlagda budgetavvikelsen för året uppgick till ca 76 000 kronor netto. Den största avvikelsen beror på att beslutade insatser inte har kunnat starta i tänkt omfattning samt att kostnaderna för Lumena blev större än beräknat. Nedan finns en sammanfattad beskrivning av de största avvikelserna.

- Den nya insatsen som startade under året, arbetsgivarkoordinator, uppgick inte till avsatt belopp på 1 mkr.
- ESF-projektet Lumena hade delvis lägre intäkter än beräknat. Intäkterna som baseras på medarbetarnas redovisade närvarotid blev mindre då det var något färre medarbetare i tjänst under det sista projektåret. Samtidigt blev kostnaderna högre då fler deltagare än vad man hade beräknat för, fick beviljat insatsen arbetsträning.

1.3.1. Hantering av förbundets överskott

Det egna kapitalet uppgår nu till 1 984 427 kronor vilket motsvarar 32 procent av medelstilldelningen. Det har varit en medveten satsning att använda det egna kapitalet genom att öka resurserna till de befintliga insatser som gett effekt.

Diagram över förbundets egna kapital över tid vid årets start, tkr.



1.4. Händelser av väsentlig betydelse

I december 2024 presenterade Försäkringskassan sitt svar på regeringsuppdraget rörande förändringar av Finsamlagen. Rapporten hade förslag som resulterade i ett tydliggörande av förbundens roll samt att medlemmarnas ansvar för att initiera och driva

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/3e43cc87-9977-4b8a-aff4-7a6b39097558
visma sign
www.vismasign.com

insatser lyfts fram. Lagen har dock inte ändrats, däremot tolkningen av denna. En direkt konsekvens av detta innebar att förbundets beredningsstruktur nyttjades till att diskutera gemensamt behov av ett ESF-projekt vid ett tillfälle under 2025. Lumena+ beviljades stöd i december 2025 där förbundets medlemmar Region Stockholm, Arbetsförmedlingen och de tre kommunerna medfinansierar projektet som bygger på erfarenheterna från Lumena.

1.5. Styrning och uppföljning av verksamheten

Förbundets arbete utgår från förbundsordningen och verksamhetsplanen. I november fattade styrelsen beslut om budget och verksamhetsplanering för kommande år.

Uppföljning har skett genom systemet Uppföljning Finsam, som tillhandahålls av Försäkringskassan. Det sker även genom NNS[1] indikatorenkäter och genom kansliets ordinarie uppföljning och återrapportering av verksamhet i delårsrapport samt vid styrelsemöten.

Uppföljning av ESF-projekten genomförs av regionala utredare, rapportering till SCB och ESF samt av förbundets utredare.

1.5.1. Styrelsen

Styrelsen är Samordningsförbundets högsta beslutande och förvaltande organ som har ansvar för förbundets utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Styrelsen består av sex ordinarie ledamöter och sex ersättare, utsedda av respektive medlem. Styrelsen utser inom sig ett presidium bestående av en ordförande och vice ordförande. För verksamhetsåret 2025 har Bengt Harju varit ordförande och Ajda Asgari vice ordförande.

Styrelsens sammansättning 2025

Ordinarie ledamöter	Ersättare	Utsedd av
Åsa Rundlöf[2]	Lotta Utbult	Arbetsförmedlingen
Josefina Sjöblom[3]	Eva Karlsson[4]	Försäkringskassan
Ajda Asgari	Morgan Lindqvist	Region Stockholm
Patrik Tengberg	Lis Karlehem	Sundbybergs stad
Bengt Harju	Therese Johansson	Järfälla kommun
Peter Wissing	Kerstin Ahlin	Upplands-Bro kommun

Under 2025 hade styrelsen fem protokollförda möten. Genom muntliga föredragningar

[1] Nationella Nätverket för Samordningsförbund, en medlemsorganisation för samordningsförbund.
[2] Åsa Rundlöf ersatte Jan Karlsson i mars 2026.
[3] Josefina Sjöblom ersatte Anna Göras i mars 2025.
[4] Eva Karlsson ersatte Mathias Holmlund i mars 2025.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/3e43cc87-9977-4b8a-aff4-7a6b39097558
visma sign
www.vismasign.com

följdes finansierade insatser upp. Styrelsen träffades fysiskt vid dessa möten, men det var också möjligt att delta digitalt.

Samordningsförbundet medlemmar utser revisorer som har till uppgift att granska förbundets verksamhet. Revisorerna har varit Hans-Erik Salomonsen, utsedd av Sundbybergs stad. Kjell-Erik Börjesson utsedd av Region Stockholm samt Jenny Barksjö Forslund, Azets utsedd av Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

1.5.2. Beredningsgrupp

Som stöd till förbundets kansli finns en beredningsgrupp där chefer och tjänstepersoner från förbundets medlemmar kontinuerligt träffas för att vara ett stöd i beredning av ärenden till styrelsen samt diskutera och belysa samverkansbehov samt pågående förändringar som påverkar samarbetet.

Under 2025 genomfördes fyra möten med beredningsgruppen varav ett var en planeringsdag tillsammans med förbundets styrelse för att stärka samverkan och finna gemensamma arbetssätt. Ett möte genomfördes för att använda förbundets beredningsstruktur för att förbereda inför en gemensam regional ESF-ansökan.

1.5.3. Styrgruppernas uppdrag

De två individinriktade insatser som förbundet har finansierat, har en gemensam styrgrupp. Det är linjechefer hos medlemmarna som utgjorde styrgrupp för Lumena Samsund samt Myndighetsgemensamma teamet. Styrgruppens huvudsakliga uppdrag är att styra insatserna på operativ nivå, ansvara för genomförande och uppföljning samt förbereda implementering. Projektledare och utvecklingsledare har varit föredragande i styrgruppen.

1.5.4. Väsentliga personalförhållanden

Samordningsförbundet Samsund är ingen egen arbetsgivare och kansliets personal är anställda hos Sundbybergs stad, som fakturerar förbundet de kostnader som organisationen har. Kansliet består även av en utredartjänst samt en ekonomitjänst som delfinansieras av två andra förbund i Stockholms län. Kansliet har också förstärkts i form av redaktionell resurs från ett förbund i Östergötland.

Styrelsemedlemmar erhåller arvodering för deltagande i möten. Ordförande samt vice ordförande helårsarvoderas för sitt arbete i förbundet. Beredningsgruppen representerar sin organisation i tjänsten och inget arvode utgår för dem.

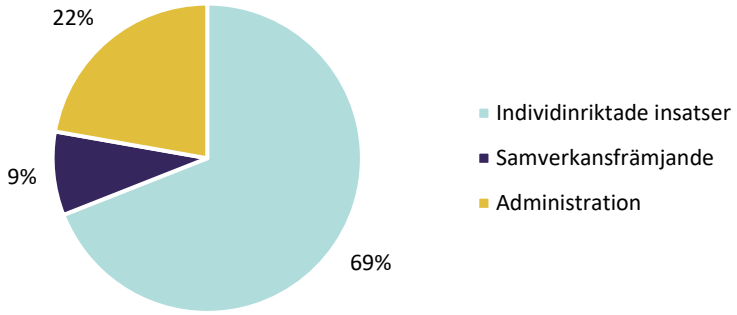
1.6. God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Stor vikt läggs vid god ekonomisk hushållning så att medlen som används gynnar förbundets målgrupper och ger utväxling för samtliga parter. Medel har använts i enlighet med planerad finansierad verksamhet och till övervägande del uppfylls målen som förbundet antagit i verksamhetsplanen för 2025, detta redovisas under avsnitt 2. Förbundets verksamhet har omfattat 10 037 396 kronor. Förbundet redovisar en förlust för 2025 med 1 858 712 kr.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/3e43cc87-9977-4b8a-aff4-7a6b39097558
visma sign
www.vismasign.com

Verksamhetens kostnader avser till 69 procent insatser som är direkt riktade till individer. Andelen administrativa kostnader minskade även detta år från 25 procent till 22 procent. De strukturfrämjande insatserna ökade med 2 procentenheter jämför med föregående år.

Fördelning av verksamhetens kostnader 2025.



1.6.1. GDPR efterföljsamhet

Förbundet ingår i DSO-ring med åtta andra samordningsförbund. Det innebär att vi kostnadseffektivt, rättssäkert och med förbundets specifika uppdrag och organisering som utgångspunkt varit dataskyddsombud (DSO) åt varandra. I ringen ingår utveckling och gemensamt lärande. Förbundschefen från Samordningsförbundet Blekinge är dataskyddsombud åt Samsund. Förbundschefen för Samsund är dataskyddsombud åt Samordningsförbundet Södra Dalarna. DSO-ringen har sammanställt årets aktiviteter och erfarenheter i en rapport.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/3e43cc87-9977-4b8a-aff4-7a6b39097558
visma sign
www.vismasign.com

2. Uppföljning och resultat för verksamhetsåret 2025

Nedan följer en redovisning av de insatser som förbundet finansierat. Dessa beskrivs utifrån förbundets verksamhetsplan som antogs den 22 november 2024. Förbundets två målområden togs fram 2023.

Vi bidrar till ökad inkludering för målgrupperna genom individinriktade insatser som ger stöd närmare arbete och studier eller för att få rätt stöd av välfärden.

Vi bidrar till att utveckla samverkan för att personer i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering ska få tillgång till det.

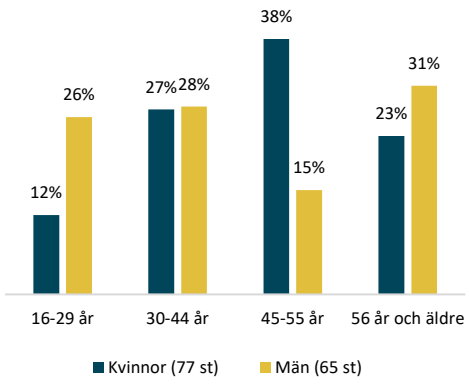
2.1. Uppföljning och resultat för finansierade insatser

Samordningsförbundet finansierade insatser för 275 personer under 2025. Det var 155 kvinnor och 120 män som tog del av insatserna. Bedömningen är att den ekonomiska hushållningen har varit god utifrån uppsatta mål avseende individinriktade och strukturfrämjande insatser. För ytterligare beskrivning av måluppfyllelse, se bilaga 1. Nedan följer en beskrivning av insatserna.

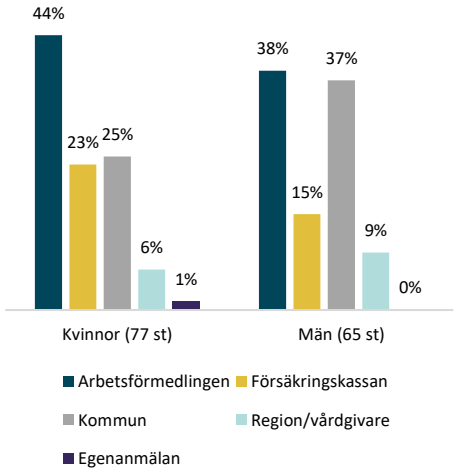
2.2. Myndighetsgemensamt team

Samsund finansierar fyra myndighetsgemensamma team (MGT). Det är en form av samverkan kring personer som har en komplex livssituation. MGT ger deltagare och handläggare en samordnad information om vilket stöd som finns att få för ökad självständighet och självförsörjning. Det hade länge varit en stor efterfrågan på MGT i Järfälla, och därför startades ytterligare ett team under året. Sammanlagt var det 142 personer som träffade något av de myndighetsgemensamma teamen, varav 54 procent var kvinnor. Av dessa var 87 deltagare hemmahörande i Järfälla, 32 deltagare i Sundbyberg och 23 deltagare i Upplands-Bro.

Andel deltagare i MGT fördelat på ålder



Anvisande part till MGT, andel.



Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/3e43cc87-9977-4b8a-aff4-7a6b39097558
visma sign
www.vismasign.com

Även för 2025 hade de flesta deltagarna anvisats från Arbetsförmedlingen, följt av kommunen och sedan Försäkringskassan. De deltagare som teamen träffade hade i hög utsträckning haft offentlig försörjning i mer än 3 år, 55 procent av kvinnorna och 45 procent av männen.

Uppföljningsaktiviteter MGT

De myndighetsgemensamma teamen deltog under året i en observationsstudie som utfördes av förbundets utredare. Totalt genomfördes nio observationer som syftade till att undersöka följande:

- Mötesstrukturen och hur tiden används
- Deltagarbemötande
- Hur de samordnade planerna tas fram
- Om deltagarna blir tillfrågade att svara på frågor om våld

Studien visade att mötena genomförs på ett strukturerat och likvärdigt sätt där representanterna täcker alla centrala livsområden, såsom hälsa, livssituation, relationer, kompetens och vårdkontakter. De flesta deltagare får även frågor om våld i nära relation, som ställs i enrum i slutet av mötet. Mötena präglas av ett respektfullt, inlyssnande och trygghetsskapande bemötande. Representanterna är måna om att deltagarens perspektiv står i centrum, även när stödpersoner tar stor plats, och anpassar informationen om planer, beslut och insatser efter individens behov. Vid behov ges även praktiskt stöd, som exempelvis hjälp att fylla i blanketter eller i kontakt med andra.

Samsunds MGT är ensamma i länet om att konsekvent genomföra två möten per deltagare. Studien visar att teamet, när det är möjligt, påbörjar viss planering redan i första mötet när kartläggningen går snabbt. Möjligheten som Samsund har att bjuda in fler aktörer till det andra mötet stärker samordningen och ökar träffsäkerheten i den gemensamma planen. För många deltagare, särskilt de utan tidigare struktur i vardagen, innebär vetskapen om ett kommande möte ett viktigt stöd i sig.

> **Den största fördelen var nog att jag fick sitta fysiskt med personer som kunde hjälpa mig. På så sätt var det mycket enklare att få fram en plan som faktiskt kan utföras.**

Det administrativa arbetet runt mötena är omfattande och inkluderar dokumentation, samtycken, kontakter och ombokningar. Avbokningar skapar utrymme i schemat men leder samtidigt till ytterligare arbetsinsatser att boka in flera aktörer igen. I möten där initiativtagare saknas behöver representanterna ofta ta större ansvar än avsett, vilket upplevs som utmanande för framför allt Arbetsförmedlingens representant.

Organisatoriska begränsningar och administrativa krav gör att representanterna ofta behöver överbrygga stuprör mellan myndigheter. MGT fungerar därför inte enbart som ett gemensamt möte, eftersom samverkan mellan parterna i praktiken ofta brister utanför mötestillfället. Representanterna tar då ofta ansvar för att skapa samordning även mellan mötena, något som ibland uppfattas som att de gör ”lite för mycket”. De

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/3e43cc87-9977-4b8a-aff4-7a6b39097558
visma sign
www.vismasign.com

positiva resultaten uppstår framför allt när representanterna kan arbeta flexibelt och använda sin breda myndighetskompetens i stället för att styras strikt av stuprörslogik.

2.2.1. ESF Lumena

Lumena är ett ESF-finansierat projekt som startade våren 2023 av sju samordningsförbund. Totalt i hela Lumena fick 1772 deltagare stöd. Projektet avslutade sin genomförandefas i december 2025. Under avslutsfasen har flera resultat från samarbetet med projektets involverade forskare slutförts. En studie av samverkan av Minas & Panican (2025)[5] av Schön & Tranquist[6] samt en studie av tillämpningen av Supported Employment i Lumena, av Gustafsson (2026)[7]. Dessa studier har visat att Lumena-projektet har varit relevant och att samordningsförbunden haft möjlighet att både stärka samverkan, bidra till ökad kompetensutveckling och finansiera ett konkret stöd till deltagare som inte har kunnat få detta inom myndigheternas ordinarie uppdrag.

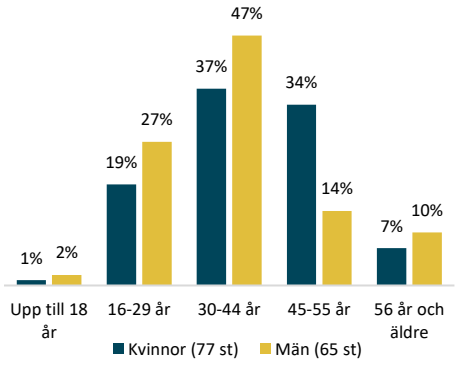
Det nya ESF-projektet Lumena+ beviljades stöd i december 2025, med Region Stockholm som projektägare. Det innebär att projektets arbete kommer att fortsätta till december 2028.

ESF Lumena Samsund

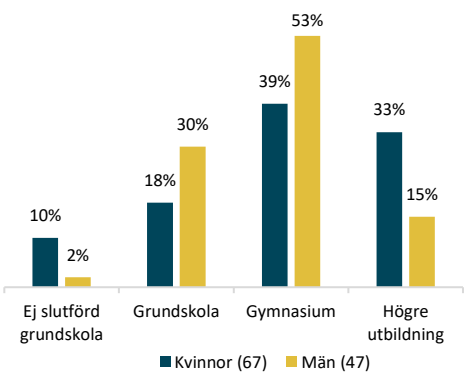
Det lokala delprojektet Lumena Samsund har under det sista projektåret bestått av sex SE-handledare fördelat på 3,75 heltidstjänster som är anställda hos Arbetsförmedlingen och de tre kommunerna. Delprojektledaren är anställd på Arbetsförmedlingen och deltar även i den regionala projektledningen.

Projektet har riktat sig till personer l som befinner sig i komplexa livssituationer och som bedömts behöva ett anpassat stöd för att börja arbeta eller studera. Genom ett samordnat och personcentrerat arbetssätt har projektet skapat bättre förutsättningar för deltagarna att närma sig arbete, studier eller egen försörjning. Totalt 129 deltagare, 75 kvinnor och 54 män fick stöd från Lumena Samsund. När projektet avslutades i december 2025 hade 13 kvinnor och 16 män börjat arbeta eller studera.

Åldersfördelning deltagare Lumena, andel



Utbildningsbakgrund Lumena, andel



[5] R. Minas, Stockholms universitet, A. Panican, Örebro Universitet, 2025, Personer som står långt från arbetsmarknaden.
[6] U-K. Schön, Stockholms universitet, J. Tranquist, Tranquist utvärdering, 2025, Att nå de mest sårbara.
[7] J. Gustafsson, Örebro universitet, 2026, presenterat vid seminarium i december 2025.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/3e43cc87-9977-4b8a-aff4-7a6b39097558
visma sign
www.vismasign.com

Den röda tråden i projektet var arbete med evidensbaserade metoder som Supported Employment och Case Management i vilket teamet fick regelbunden metodhandledning. De praktiserade även ett reflexivt arbetssätt där de hade möjlighet att fördjupa sina kunskaper om vilka faktorer som är verksamma i arbetet med att ge stöd för att deltagare ska kunna börja arbeta eller studera.

Att ha en arbetsförmedlare med i teamet underlättade och effektiviserade handläggningen för de deltagare som var inskrivna som arbetssökande på Arbetsförmedlingen. Medarbetare från kommunen och arbetsförmedlaren kunde tillsammans gå igenom deltagarens planering och Arbetsförmedlingens handlingsplan kunde anpassas efter deltagarens behov. Vid gemensamma kartläggningsmöten tillsammans med deltagaren kunde de snabbt identifiera vad som skulle vara möjligt för deltagaren så att ytterligare resurser kunde kopplas på, såsom lönestödshandläggare, eller ansökningar till arbetsmarknadsutbildningar som kunde göras direkt på plats. Detta samarbete ledde till att handlingsplaner innehöll krav som var anpassade efter deltagarens förmågor och behov och var korrekta enligt Arbetsförmedlingens standard. Teamarbetet ledde till kortade ledtider till anställning med lönestöd och förhindrade att deltagare missade kursstarter.

Utvecklat samarbete kring arbetsträning

Delprojektet hade möjlighet att erbjuda ett kompletterande stöd genom arbetsträning hos två aktörer inom civilsamhället. Det sociala företaget Blå vägen samt Mariakyrkan i Järfälla tog emot vardera 11 deltagare för arbetsträning. Detta var möjligt genom att förbundet kunde nyttja Sundbyberg stads och Järfälla kommuns avtal med aktörerna. Insatsen användes av SE-handledarna när arbetsförmågan var oklar, när det behövdes särskilda anpassningar eller när tidigare insatser inte fungerat.

Arbetsträningen inom Lumena Samsund har gett flera viktiga lärdomar. En erfarenhet är att insatsen fungerar bäst för deltagare som har stort behov av anpassning, där låg startnivå, behov av flexibla tider och tydliga ramar behövs. Då ökar möjligheterna till framgång särskilt för personer med en komplex livssituation. En ytterligare lärdom är att relationen till arbetsplatsen är minst lika viktig som själva arbetsuppgiften. Med arbetsgivare som har en förståelse för målgruppens behov och fått stöd i sitt handledaruppdrag har arbetsträningen i högre grad lett till positiv utveckling, ökad motivation och i vissa fall vidare mot arbetsträning eller studier.

Arbetsträningen har också bidragit till kartläggning av deltagarnas förmågor. För flera deltagare bidrog insatsen till ökad självinsikt kring arbetsförmåga, begränsningar och behov av fortsatt stöd. Detta gav ett bättre underlag för fortsatt planering, oavsett om nästa steg var arbete, studier, rehabilitering eller andra insatser.

Jämlikhetsdata

Lumena genomförde en pilotstudie med jämlikhetsdata för att synliggöra strukturella hinder och utveckla mer rättvisa insatser. I samarbete med forskaren Tobias Hübinette togs ett enkätverktyg fram som omfattade samtliga diskrimineringsgrunder och kombinerar bakgrundsfrågor med frågor om upplevd diskriminering. Enkäten utformades för att vara anonym och trygg att besvara. Enkätfrågorna i enkäten öppnade också upp för deltagarna att prata om sin situation kopplat till diskriminering.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/3e43cc87-9977-4b8a-aff4-7a6b39097558
visma sign
www.vismasign.com

Medarbetarna upptäckte att hos en del deltagare var kunskapen låg om vad diskriminering kan vara för något och att de faktiskt hade blivit utsatta för det tidigare.

Inom Lumena Samsund var det en svarsfrekvens på 52 procent. Det som var utmärkande för deltagarna i projektet var att 72 procent av deltagarna uppgav att de hade en funktionsnedsättning och för nästan samtliga av dessa att funktionsnedsättningen innebar svårigheter för dem. Samtidigt ansåg 45 procent av dessa deltagare att de helt och hållet kände sig redo för att arbeta eller studera efter Lumena.

Det var 28 procent av deltagarna som uppgav utomeuropeisk bakgrund och av dessa hade två av fem upplevt diskriminering. Vi kunde också utläsa att de som hade europeisk bakgrund, i högre grad upplevde att de fått vara med och påverka stödet, jämfört med de som uppgett utomeuropeisk bakgrund.

Arbetet med jämlikhetsdata har byggt viktig lokal kunskap och bidragit till ett växande kunskapsfält, där resultaten kunnat använts i seminarier och fortbildningar[8]. Samtidigt som projektet har visat att jämlikhetsdata kräver tid, kompetens och mod, eftersom det rör känsliga och komplexa frågor visade det också att det var lättare att genomföra än befarat. Medarbetarna uttryckte att deltagarna sällan hade något emot att svara på frågorna i enkäten och att en del deltagare också tyckte att det var bra att de fick möjligheten att berätta om sin situation och bidra till ökad kunskap.

2.2.1. ESF Conecto+

Kompetensutvecklingsprojektet Conecto+ som drivs av Samordningsförbunden i Stockholms län är en fortsättning på projektet Conecto som avslutades 2024. Redan under det första projektåret hade 1245 unika personer tagit del av de aktiviteter som projektet erbjudit. Av dessa deltog 92 personer som arbetar inom Samsunds upptagningsområde. Conecto+ arrangerade under 2025 sammanlagt 20 digitala kunskapswebbinarium och 45 fördjupningsaktiviteter. Fördjupningsaktiviteterna är bland annat utbildningar inom de evidensbaserade metoderna case management och supported employment, processledning och workshop om rasism och ojämlikhet. Till dessa aktiviteter ingår även nätverk som initierats av Conecto+.

2.2.2. Ökad upptäckt av våld i nära relationer

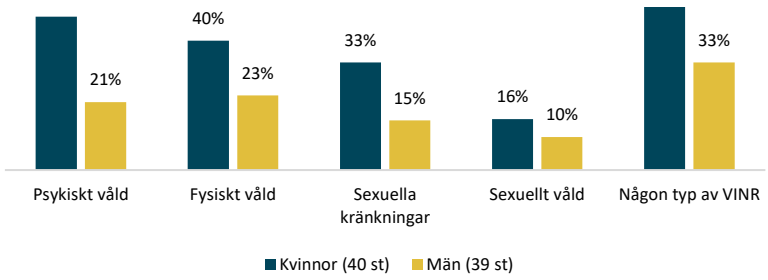
I insatser som Samordningsförbundet Samsund finansierar, har man sedan 2019 rutinmässigt ställt sju frågor om våld till deltagare. Frågorna ställs av MGT som en del av kartläggningen och Lumenas deltagare fick frågorna under kartläggningsfasen. I Samsund var det 85 deltagare som fick frågor om våld under 2025. I Stockholms län besvarade över 400 deltagare i Finsaminsatser dessa frågor.

Det är fler kvinnor än män som svarat att de utsatts för våld i nära relation. En tredjedel av deltagarna hade sett eller hört att en närstående blivit utsatt för våld under sin uppväxt, 34 procent av kvinnorna och 24 procent av männen.

[8] Jämlikhetsdata presenterades i ett seminarie, december 2025 av T. Hübinette Karlstad Universitet.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/3e43cc87-9977-4b8a-aff4-7a6b39097558
visma sign
www.vismasign.com

Svarsresultat tidigare förekomst av våldsutsatthet deltagare i finansierad insats.



Mäns våld mot kvinnor är ett stort samhällsproblem och flera aktörer har systematiskt arbetat för att öka upptäckten av våld i nära relation då det kan vara en dold orsak till långtidsarbetslöshet. Andelen som fått frågor om våld innan de träffat en förbundsfinansierad insats har sjunkit (från föregående år). Det är 51 (57) procent av kvinnorna och 35 (62) procent av männen som uppger att de besvarat frågan tidigare. Vanligast är att man fått frågorna hos hälso- och sjukvården (45 procent) därefter socialtjänsten (23 procent). Det var endast 10 procent, respektive 3 procent som fått frågan från de statliga myndigheterna Arbetsförmedlingen respektive Försäkringskassan.

2.2.3. Välfärdsguiden

Välfärdsguiden är en tillgänglig och lättanvänd digital tjänst. Där finns information om att hitta rätt i välfärdsystemet och förslag på insatser som kan ge förutsättningar för en positiv förändring i livet. Förbundet har finansierat en fortsatt utveckling och uppdatering av Välfärdsguiden som ägs av Samordningsförbundet Centrala Östergötland. Under 2025 meddelades det att Välfärdsguiden behöver hitta en annan ägare med anledning av Försäkringskassans rapport om att tydliggöra vad Finsams uppdrag är. Totalt är det ca 70 kommuner som är anslutna via 20 samordningsförbund. Antalet vägval är ca 1700. Besöksstatistiken är i snitt 8 600 per månad på hela webbplatsen, vilket är en ökning med 57 procent jämfört med 2024.
I en rapport över antalet träffar så framgår det att de flesta besöker sidan mellan klockan 8–16 på vardagar, vilket antyder att det är många besök som görs av personal som använder guiden som stöd i mötet med deltagare.

För Samsund är det nu 90 vägval registrerade. En redaktionell resurs från Välfärdsguiden har haft ett särskilt uppdrag att publicera vägval för Sundbyberg, Järfälla och Upplands-Bro. Totalt har drygt 3000 besök gjorts på de vägval som finns inom Samsund. Järfälla, 1038 besök, Sundbyberg, 1377 besök och Upplands-Bro, 628 besök. De mest sökta vägvalen är SFI i alla tre kommunerna samt Myndighetsgemensamt team i Järfälla. Arbetsträning i Järfälla församling och daglig verksamhet i Sundbyberg och Upplands-Bro är också ofta besökta.

2.2.4. Processledning samverkan mellan medlemmarna

Förbundet efterfrågas oftare av medlemmarna för att skapa förutsättningar för att aktörerna ska öka sin förståelse för varandra. Förbundet utgör en arena där medarbetare och chefer från olika verksamheter får träffas för erfarenhets- och kunskapsutbyte.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/3e43cc87-9977-4b8a-aff4-7a6b39097558
visma sign
www.vismasign.com

Under 2025 fortsatte arbetet kring de Lokala överenskommelserna mellan Arbetsförmedlingen och kommunerna i syfte att utveckla samverkan kring personer med ekonomiskt bistånd. Dels bidrog det till att förtydliga de båda parternas möjligheter att utbyta information om de gemensamma deltagarna, dels vad de kan bidra med i forumet. Tillsammans fick de även syn på vad som krävs för att ett möte ska bli bra tillsammans med deltagarna.

Förbundet har också bidragit till ett arbete med att utveckla den interna samverkan inom Järfälla kommun. Arbetsmarknad och Ekonomiskt bistånd startade 2025 ett samarbete där Samsund har fått möjligheten att introducera en reflexiv praktik i deras gemensamma arbete.

2.2.5. Arbetsgivarkoordinator

Under 2025 startade insatsen Arbetsgivarkoordinator med ett utforskande uppdrag om hur ett koordinerat stöd till arbetsgivare, kommun och arbetsförmedlare kunde utformas genom Jobbspår. Under hösten startades ett Jobbspår tillsammans med Järfällahus, där fyra deltagare fick möjlighet till anställning efter att ha genomfört en tremånaderskurs i yrkessvenska följt av praktik hos Järfällahus. En deltagare avslutade sitt deltagande under språkkursen för ett annat arbete och en deltagare blev istället antagen och tackade ja till studier som undersköterska. De resterande två deltagarna fick i januari 2026 anställning hos Järfällahus som miljövärd och lokalvårdare,

Arbetsgivarkoordinatorn har även skapat förutsättningar för ett nätverk av kontaktpersoner inom kommunerna som arbetar med jobbspår.

2.3. Förväntad utveckling

Nästa verksamhetsår kommer att präglas av den komplexa omvärld som vi befinner oss i, med stora utmaningar inom långtidsarbetslöshet och ökad psykisk ohälsa. Nya lagar och direktiv som träder i kraft kommer att påverka personer med ekonomiskt bistånd kring aktivitetskrav och bidragstak. Arbetsförmedlingen genomgår samtidigt en organisationsförändring och den nya Socialtjänstlagen innebär också fortsatta behov av utveckling inom kommunerna.

Samtidigt är det mycket positivt som sker inom Samsunds medlemskommuner, med stärkt fokus på hälsofrämjande insatser, omställning till mer behovsstyrda insatser och ökade stadsbidrag som stöd för omställningen. Ett prioriterat arbete är att finna anpassningar hos arbetsgivare genom att nyttja möjligheten till Jobbspår, med yrkessvenska i kombination med praktik hos arbetsgivare som är redo att anställa människor genom en breddad rekrytering.

Försäkringskassan behöver hitta en fungerande lösning på uppföljningssystem för Finsamfinansierade insatser. Dagens situation är ohållbar i längden. Vårt samordningsförbund lyfter frågan aktivt genom Nationella Nätverket för Samordningsförbunden (NNS).

Samordningsförbunden är en viktig aktör i Välfärdssverige. Ingen annan organisation har ett så tydligt uppdrag att samverka utifrån individens bästa. Finsamlagen ger oss möjlighet och skyldighet att agera för att lösa problem kopplade till samverkan inom rehabiliteringsområdet. När myndigheterna och de andra aktörerna går samman och

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/3e43cc87-9977-4b8a-aff4-7a6b39097558
visma sign
www.vismasign.com

löser knutar gör det skillnad för enskilda människor i behov av stöd. Den kommer fortsatt kräva nya, kreativa lösningar som utgår från människors behov.

Samordningsförbundet kan vara en viktig igångsättare och motor som en arena för att pröva nya metoder. Genom att förbundet samlar erfarenheter och aktörer finns det ett utrymme för att utvecklas tillsammans. Det hjälper till att inspirera varandra och att orientera sig i ett välfärdslandskap där organisationer rör sig från insatsstyrning till behovsstyrning, med utgångspunkt i människors faktiska behov.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/3e43cc87-9977-4b8a-aff4-7a6b39097558
visma sign
www.vismasign.com

3. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i tkr.	Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Verksamhetens intäkter	1	8 179	8 459
Verksamhetens kostnader	2	-10 021	-8 716
Avskrivningar	3	-16	-17
Verksamhetens resultat		**-1 858**	**-274**
Finansiella intäkter		-	-
Finansiella kostnader		-	-
Resultat efter finansiella poster		**-1 858**	**-274**
Extraordinära poster		-	-
Årets resultat		**-1 858**	**-274**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/3e43cc87-9977-4b8a-aff4-7a6b39097558
visma sign
www.vismasign.com

4. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i tkr.	Not	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar		-	-
Maskiner och inventarier	3	38	54
Finansiella anläggningstillgångar	4	79	79
Summa anläggningstillgångar		**117**	**133**
Omsättningstillgångar			
Korta fordringar	5	538	969
Kortfristiga placeringar		-	-
Kassa och bank		2 242	3 654
Summa omsättningstillgångar		**2 780**	**4 624**
Summa tillgångar		**2 897**	**4 757**
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Övrigt eget kapital		3 843	4 117
Årets resultat		-1 858	274
Summa eget kapital		**1 984**	**3 843**
Avsättning			
Avsättningar för pensioner		-	-
Skulder			
Långfristiga skulder		-	-
Kortfristiga skulder	6	912	914
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		**2 897**	**4 757**
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/3e43cc87-9977-4b8a-aff4-7a6b39097558
visma sign
www.vismasign.com

5. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr.	2025-12-31	2024-12-31
Årets resultat	-1 858	-274
Justeringar för ej kassaflödespåverkande poster	16	17
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**-1 842**	**-257**
Ökning/minskning av rörelsefordringar	431	87
Ökning/minskning av rörelseskulder	-2	-720
Kassaflöde för den löpande verksamheten	**-1 413**	**-890**
Årets kassaflöde	**-1 413**	**-890**
Likvida medel vid årets början	**3 655**	**4 545**
Likvida medel vid årets slut	**2 242**	**3 655**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/3e43cc87-9977-4b8a-aff4-7a6b39097558
visma sign
www.vismasign.com

6. Driftredovisning

Sammanställning av utfall och budget 2025. Belopp i tkr.

Insatser	Budget 2025	Utfall 2025	Avvikelse 2025	Utfall 2024
Individinriktade insatser				
Myndighetsgemensamt team	2 000	1 979	21	1 575
ESF Lumena[9]	4 476	4 949	-473	4 319
Samverkansfrämjande insatser				
Nya insatser	1 000	0	1 000	204
Arbetsgivarkoordinator		517	-517	0
ESF Conecto[10]	144	0	144	5[i]
Kompetenshöjande	50	57	-7	46
Välfärdsguiden	151	176	-25	214
Kommunikation	50	3	47	17
Utveckling och analys	300	125	175	136
Summa insatser	**8 171**	**7 806**	**365**	**6 516**
Kansli[11]	2 250	2 156	94	2 071
Styrelse och arvode	210	75	135	146
Summa kansli och styrelse	**2 460**	**2 231**	**229**	**2 217**
Medlemsavgift	6 080	6 080	0	6 080
EU-medel Lumena Conecto	2 769	2 099	670	2 379
Resultat	**-1 782**	**-1 858**	**-76**	**-274**

Den sammanlagda budgetavvikelsen var 76 000 kronor. I avsnitt 1.3 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning redogör vi för de faktorer som orsakat avvikelser i budget för 2025.

[9] Projektgemensamma kostnader är redovisade som ett avdrag från ESF-medel, om totalt 300 tkr.
[10] Projektgemensamma kostnader är redovisade som ett avdrag från ESF-medel, om totalt 168 tkr.
[11] Till kansli räknas löner, lokalhyra, driftskostnader, revision samt avskrivningar.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/3e43cc87-9977-4b8a-aff4-7a6b39097558
visma sign
www.vismasign.com

7. Noter

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning.

Not 1. Verksamhetens intäkter

	2025	2024
Driftbidrag från staten	3 040	3 040
Driftbidrag från Sundbybergs stad	486	486
Driftbidrag från Upplands-Bro	289	273
Driftbidrag från Järfälla	745	761
Driftbidrag från Region Stockholm	1 520	1 520
EU-medel och andra bidrag	2 099	2 379
Summa	**8 179**	**8 459**

Not 2. Verksamhetens kostnader

	2025	2024
Kansli och styrelse	2 215	2 217
Strukturfrämjande insatser	878	622
Individinriktade insatser	6 928	5 894
Summa	**10 021**	**8 733**

Not 3. Maskiner och inventarier

	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	83	83
Ackumulerade avskrivningar vid årets början	-29	-12
Årets inköp	0	0
Avskrivningar	-16	-17
Summa	**38**	**54**

Not 4. Finansiella anläggningstillgångar

	2025-12-31	2024-12-31
Deposition hyra	79	79
Summa	**79**	**79**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/3e43cc87-9977-4b8a-aff4-7a6b39097558
visma sign
www.vismasign.com

Not 5. Fordringar

	2025-12-31	2024-12-31
Kundfordringar	0	0
Upplupna intäkter	453	943
Momsersättning	85	26
Summa	**538**	**969**

Not 6. Kortfristiga skulder

	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna kostnader	677	619
Leverantörsskulder	235	296
Summa	**912**	**915**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/3e43cc87-9977-4b8a-aff4-7a6b39097558
visma sign
www.vismasign.com

8. Styrelsens underskrifter

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Då varje ledamot sitter på personligt mandat skrivs redovisningen inte under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.

Sundbyberg den 27 mars 2026

……	……..
Bengt Harju	Ajda Asgari
Ordförande	Vice ordförande
……	……..
Josefina Sjöblom Ledamot	Peter Wissing Ledamot
……	……
Åsa Rundlöf Ledamot	Patrik Tengberg Ledamot

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/3e43cc87-9977-4b8a-aff4-7a6b39097558
visma sign
www.vismasign.com

Bilaga 1. Måluppfyllelse

Nedan beskrivs mål och aktiviteter utifrån verksamhetsplanen samt de individinriktade insatser som finansieras av förbundet. Resultat och måluppfyllelse är hämtat från de aktiviteter som genomförs för uppföljning av förbundens insatser, som exempelvis NNS indikatorer.

Mål	Aktiviteter	Resultat och måluppfyllelse
Det ska vara enkelt och smidigt att få tillgång till insatser. Kvinnor och män upplever att stödet hjälpt dem att hantera sin situation. Kvinnor och män ska uppleva att det har skett en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden och egen försörjning	Erbjuda samordnat stöd genom MGT och Lumena Samsund MGT ska öka kunskapen om målgruppens och remittenters upplevelse av stödet och vad insatsen bidrar med En observationsstudie har genomförts av MGT Sprida kunskap om att ställa frågor om att upptäcka våld i nära relationer	Det finns fyra MGT team samt ESF-projektet Lumena som deltagare kan anvisas till via sina handläggare eller genom att göra egen anmälan. Teamen ställer frågor om våld och bidrar till att hänvisa till rätt insats vid behov. Observationsstudien visade att teamets bemötande är jämställt och jämlikt. 87% av anvisande handläggare upplever att de blir lyssnade på. 80% av anvisade handläggare upplever att det finns tillräcklig planering efter MGT. 43% av kvinnorna och 58% av männen svarar att de fått stöd att hantera sin livssituation (52 svar). Det är en lägre andel än föregående år. 40% av kvinnorna och 55% av männen svarar att de känner sig mer redo att börja arbeta eller studera (48 svar). Det är en lägre andel än föregående år. Godkänd måluppfyllelse.
Genomföra behovsanalyser	Utveckla metoder för att involvera målgrupperna i framtagande av nya insatser genom tjänstedesign	Deltagarna i Lumena har medverkat i utformandet att ta fram ny kunskap om jämlikhetsdata. Godkänd måluppfyllelse.
Öka kännedomen om förbundet hos medlemmarna	Dokumentera relevanta insatser i området i Välfärdsguiden Vidareutveckla tillvaratagandet resultatet av resultatet av NNS indikatorenkäter	Finansiering av Välfärdsguiden och en redaktionell resurs för att basutbudet ska finnas som sökbara vägval i guiden. Drygt 3000 besök under 2025. En regional Finsamkonferens arrangerades i Stockholm i november. God måluppfyllelse.
Finansiera kompetens-utveckling till anställda hos medlemmarna	Sprida Conectos kompetensutvecklingsaktiviteter	Genom ESF-projektet Conecto har yrkesverksamma kunnat ta del av öppna föreläsningar, fördjupande seminarier, workshops samt lärandeforum och nätverk. Av registrerade deltagare har varit 92 personer från Samsunds område. Förbundet har utbildat en kunskapsagent i reflexiv praktik hos Upplands-Bro kommun. God måluppfyllelse.
Förbundet är en struktur som syftar till att initiera och stödja relationer mellan medlemmarna	Processleda samverkansaktiviteter mellan medlemmarna Delta i lokala samråd med primärvård och psykiatri	Samsund har deltagit i lokalt samråd Sundbyberg och Solna. Samsund har genomfört samverkansworkshop med medlemmarna kring reflexiv praktik och en workshop kring de lokala överenskommelserna mellan kommun och Arbetsförmedlingen. En arbetsgivarkoordinator har startat jobbspår. Delvis uppnått.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/3e43cc87-9977-4b8a-aff4-7a6b39097558
visma sign
www.vismasign.com

Vi ser förmågan!

Vi stödjer människor att använda sina resurser för att ta plats i samhället. Tillsammans med samhällets alla aktörer utvecklar vi samverkan för att personer i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering ska få ta del av det. Med ett normkritiskt förhållningssätt bidrar vi till att alla ska vara delaktiga i ett jämställt och inkluderande samhälle.

Samordningsförbundet Samsund

Postadress: Rosengatan 8, 172 70 Sundbyberg
08-706 80 37, www.samsund.se

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/3e43cc87-9977-4b8a-aff4-7a6b39097558

visma sign
www.vismasign.com

PETER WISSING
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Samsund
8b4bfdd9-e1fb-4714-96e8-31c20e4b5577 - 2026-03-27 17:24:04 UTC +02:00
BankID / Freja eID - aca051e8-9a04-4be3-b5cb-c7bb022592a2 - SE
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

PATRIK TENGBERG
c7ad384e-1634-4aee-8165-30251437d169 - 2026-03-27 17:29:05 UTC +02:00
BankID / Freja eID - f2bb4412-5f00-42cd-bfa5-0d07be599e54 - SE

BENGT GÖRAN HARJU
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Järfälla kommun
9484efb7-7e52-4983-b94b-7cdd650567fc - 2026-03-28 16:18:35 UTC +02:00
BankID / Freja eID - f53d8a1e-e221-40fc-8972-f995c827f437 - SE
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

JOSEFINA SJÖBLOM
72d18e8f-d7fe-4a8c-ac24-06b0894c4470 - 2026-03-30 09:46:03 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 5861d30c-ee21-4abf-8349-8b30ec2fe68e - SE

ÅSA BIRGITTA RUNDLÖF
bbca3416-be38-452d-8776-c478b01fc279 - 2026-03-31 15:56:44 UTC +03:00
BankID / Freja eID - f4febf93-e631-4c10-a59e-f359e75c1939 - SE

AJDA ASGARI
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Region Stockholm
64de22d6-f479-4733-97cc-78495fecd2de - 2026-03-31 16:36:28 UTC +03:00
BankID / Freja eID - ec60fe3c-aa33-42b9-bb7d-4354a0fd23a1 - SE
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive