Region Stockholm

Regionstyrelsen

PROTOKOLL
2020-05-19

RS 2020-0054

§ 103
Motion 2019:51 av Gabriel Kroon (SD) om fler deltidsbrandmän

RS 2019-0914

Ärendebeskrivning
Gabriel Kroon (SD) har inkommit med en motion till regionfullmäktige. I motionen föreslås att regionstyrelsen tillsammans med relevanta ledningsgrupper inom Region Stockholms nämnder och bolag ska uppmana och belysa möjligheten för medarbetare i Region Stockholm att bli deltidsbrandmän.

Beslutsunderlag
Regiondirektörens tjänsteutlåtande
Motion 2019:51
Karolinska Universitetssjukhuset yttrande den 29 januari 2020
Stockholms läns sjukvårdsområde protokollsutdrag den 17 december 2019
Storstockholms brandförsvars yttrande den 25 november 2019

Yrkande
Ordförande Irene Svenonius (M) yrkar bifall till regionrådsberedningens förslag i skrivelse den 29 april (bilaga).
Gabriel Kroon (SD) yrkar bifall till motionen.

Proposition
Ordföranden frågar på vart och ett av framställda yrkanden och finner att regionstyrelsen beslutar att bifalla regionrådsberedningens förslag.

Beslut
Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar följande.

Motion 2019:51 av Gabriel Kroon (SD) anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i regiondirektörens tjänsteutlåtande.

Reservation
Gabriel Kroon (SD) lämnar reservation från SD-ledamöterna till förmån för eget bifallsyrkande.

Expedieras till
Regionfullmäktige
Akten

Regionrådsberedningen

SKRIVELSE
2020-04-29

RS 2019-0914

Regionstyrelsen

Motion 2019:51 av Gabriel Kroon (SD) om fler Deltidsbrandmän

Föredragande regionråd: Irene Svenonius

Ärendebeskrivning

Gabriel Kroon (SD) har inkommit med en motion till regionfullmäktige. I motionen föreslås att regionstyrelsen tillsammans med relevanta ledningsgrupper inom Region Stockholms nämnder och bolag ska uppmana och belysa möjligheten för medarbetare i Region Stockholm att bli deltidsbrandmän.

Förslag till beslut

Regionrådsberedningen föreslår regionstyrelsen föreslå att regionfullmäktige beslutar följande.

Motion 2019:51 av Gabriel Kroon (SD) anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i regionrådsberedningens motivering.

Regionrådsberedningens motivering

Som anställd i en region eller kommun är man skyldig att lämna uppgifter om arten och omfattningen av en eventuell bisyssla. Det finns ett antal kriterier där arbetsgivaren kan förbjuda bisysslan, exempelvis om den skulle riskera:

- Påverkar arbetet negativt
- Påverkar handläggningen av ärenden i arbetet
- Innebär verksamhet som konkurrerar med arbetsgivarens
- Förtroendeskadlig

Regionstyrelsen vill först och främst påpeka att det är en kommunal angelägenhet och därtill de kommunala huvudmännens ansvar att tillförsäkra ett fullgott brandförsvar för sin respektive kommuns invånare. Detta regleras enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor, vilket innebär att kommunen har skyldighet att säkerställa bemanningen av räddningstjänsten.

Region Stockholms uppdrag är att ansvara för hälso- och sjukvård, kollektivtrafik, regional utveckling och kultur i Stockholms län. För en majoritet av medarbetarna innebär det att en central del av

arbetsuppgifterna är att verka inom den patientnära verksamheten. Det är därför inte ett orimligt antagande att exempelvis patientsäkerheten kan riskera påverkas utifall att en medarbetare plötsligt måste avlägsna sig från sitt arbete i Region Stockholm för att tjänstgöra som brandman med kort varsel.

Regionstyrelsen menar att det ligger i uppdragets natur att det är svårt att förutsäga, och därmed planera, för frånvaro i verksamheten när medarbetaren med kort varsel ska inställa sig för tjänstgöring som deltidsbrandman vid larm, och att dennes frånvaro därmed riskerar medföra en stor olägenhet för verksamheten och även för regionens patienter om medarbetaren har anställning inom vården. Det bör också noteras att i vissa verksamheter skulle detta även medföra ekonomiska konsekvenser i form av behov av exempelvis övertidsarbete eller inhyrd bemanning för att ersätta medarbetaren i ordinarie verksamhet.

Regionstyrelsen konstaterar dock att det inom befintligt regelverk inte finns några hinder för att en anställning inom Region Stockholm kan kombineras med att medarbetaren har ett uppdrag som deltidsbrandman inom räddningstjänsten som bisyssla, så länge som det inte strider mot vad som redan nämnts som hinder, vilket då kan förbjudas av huvudmannen, och tillika att densamma har godkänt medarbetarens bisyssla.

Således kan konstateras att det är respektive verksamhet som ska bedöma huruvida ett uppdrag som deltidsbrandman är möjligt att förena med den aktuella anställningen som medarbetaren har inom Region Stockholms nämnder eller bolag. Det sker regelbundet en prövning av bisysslor och det finns rutiner och anvisningar för dessa typer av överväganden och beslut i respektive verksamhet.

Beslutsunderlag
Regiondirektörens tjänsteutlåtande
Motion 2019:51
Karolinska Universitetssjukhuset yttrande den 29 januari 2020
Stockholms läns sjukvårdsområde protokollsutdrag den 17 december 2019
Storstockholms brandförsvars yttrande den 25 november 2019

Irene Svenonius

Regionstyrelsen
Regionledningskontoret
Martina Jonsson

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2020-03-18

RS 2019-0914

Regionstyrelsen

Motion 2019:51 av Gabriel Kroon (SD) om fler deltidsbrandmän

Ärendebeskrivning

Gabriel Kroon (SD) har inkommit med en motion till regionfullmäktige. I motionen föreslås att regionstyrelsen tillsammans med relevanta ledningsgrupper inom Region Stockholms nämnder och bolag ska uppmana och belysa möjligheten för medarbetare i Region Stockholm att bli deltidsbrandmän.

Beslutsunderlag

Regiondirektörens tjänsteutlåtande
Motion 2019:51
Karolinska Universitetssjukhuset yttrande den 29 januari 2020
Stockholms läns sjukvårdsområde protokollsutdrag den 17 december 2019
Storstockholms brandförsvars yttrande den 25 november 2019

Förslag till beslut

Regionrådsberedningen föreslår regionstyrelsen föreslå att regionfullmäktige beslutar följande.

> Motion 2019:51 av Gabriel Kroon (SD) anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i regiondirektörens tjänsteutlåtande.

Regionledningskontorets förslag och motivering

Sammanfattning
Motionären föreslår att regionstyrelsen får i uppdrag att tillsammans med relevanta ledningsgrupper inom nämnder och bolag uppmana och belysa möjligheten för anställda att bli deltidsbrandmän.

Regionledningskontoret konstaterar att det redan finns möjlighet för enskilda medarbetare att ta uppdrag som deltidsbrandman, förutsatt att bisysslan godkänns av arbetsgivaren. Det är verksamheten som på

sedvanligt sätt ska göra bedömningen om huruvida ett uppdrag som deltidsbrandman är förenligt med anställningen i Region Stockholm. Med bakgrund av ovanstående bedömer regionledningskontoret att motionen bör anses besvarad.

Bakgrund
Gabriel Kroon (SD) föreslår i en motion att regionfullmäktige ska ge regionstyrelsen i uppdrag att tillsammans med relevanta ledningsgrupper inom nämnder och bolag uppmana och belysa möjligheten för anställda att bli deltidsbrandmän. Gabriel Kroon (SD) menar att Region Stockholm som en stor offentlig arbetsgivare bör åta sig ett ansvar för att bidra till att mätta efterfrågan på deltidsbrandmän.

Ärendet har remitterats till Ambulanssjukvården i Storstockholm AB (AISAB), Karolinska Universitetssjukhuset, Stockholms läns sjukvårdsområde (SLSO) samt Storstockholms brandförsvar.

Överväganden
Det är kommunerna som ansvarar för respektive kommuns räddningstjänst enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor, vilket innebär att kommunen har skyldighet att säkerställa bemanningen av räddningstjänsten.

Uppdraget som deltidsbrandman innebär att under beredskap stå till räddningstjänstens förfogande för att påbörja arbete som brandman i händelse av larm. Ett vanligt sätt att förlägga beredskapen är en vecka i månaden, dygnet runt. Det innebär att medarbetaren har beredskap på arbetsplatsen när beredskapen infaller inom medarbetarens arbetstid. Utöver skyldighet att inställa sig för tjänstgöring i samband med larm när medarbetaren har beredskap, ingår även en viss utbildning. Det ligger i uppdragets natur att det är svårt att förutsäga, och därmed planera, för frånvaro i verksamheten när medarbetaren med kort varsel ska inställa sig för tjänstgöring som deltidsbrandman vid larm.

Region Stockholms uppdrag är att ansvara för hälso- och sjukvård, kollektivtrafik, regional utveckling och kultur i Stockholms län. För en majoritet av medarbetarna innebär det att en central del av arbetsuppgifterna är att verka inom den patientnära verksamheten. Ett uppdrag som deltidsbrandman innebär att medarbetaren omedelbart behöver lämna Region Stockholms arbetsplats och istället tjänstgöra som brandman när ett larm inträffar. Det är rimligt att anta att i de fall där medarbetaren har sin anställning inom hälso- och sjukvården skulle en

frånvaro medföra en stor olägenhet för verksamheten och i vissa fall även kunna påverka patientsäkerheten beroende på arbetsuppgifter.

Regionledningskontoret konstaterar att det inom befintligt regelverk inte finns några hinder för medarbetare att vara deltidsbrandmän som en bisyssla till huvudsysslan inom Region Stockholm. En anställning inom Region Stockholm kan kombineras med att medarbetaren har ett uppdrag som deltidsbrandman inom räddningstjänsten, förutsatt att medarbetaren har fått det uppdraget godkänt som bisyssla. Enligt kollektivavtalet Allmänna bestämmelser och Region Stockholms Tillämpningsanvisningar bisyssla (LS 2017-1339) är medarbetaren skyldig att informera arbetsgivaren om bisyssla samt lämna erforderliga uppgifter för att arbetsgivaren ska kunna ta ställning till om bisysslan kan godkännas. En bisyssla kan förbjudas om den är arbetshindrande, konkurrerande eller förtroendeskadlig.

Regionledningskontoret anser att det är respektive verksamhet som ska bedöma huruvida ett uppdrag som deltidsbrandman är möjligt att förena med den aktuella anställningen som medarbetaren har inom Region Stockholms nämnder eller bolag. Det sker regelbundet en prövning av bisysslor och det finns rutiner och anvisningar för dessa typer av överväganden och beslut i respektive verksamhet.

De yttranden som såväl Karolinska Universitetssjukhuset som SLSO har inkommit med ligger i linje med regionledningskontorets bedömning. Regionledningskontoret föreslår mot bakgrund av ovanstående att motionens bör anses besvarad.

Ekonomiska konsekvenser

Ett uppdrag som deltidsbrandman innebär att medarbetaren vid larm under beredskap, omedelbart behöver lämna Region Stockholms verksamhet och istället tjänstgöra som brandman. I vissa verksamheter skulle detta innebära olägenheter och även medföra ekonomiska konsekvenser i form av behov av exempelvis övertidsarbete eller inhyrd bemanning för att ersätta medarbetaren i ordinarie verksamhet.

Carina Lundberg Uudelepp
Regiondirektör

Ulrika Sundquist
HR-direktör

Beslutsexpediering:
Akt
Karolinska Universitetssjukhuset
Stockholms läns sjukvårdsområde
Storstockholms Brandförsvar
Ambulanssjukvården i Storstockholm AB
Regionledningskontoret Strategisk HR

Godkänd av Carina Lundberg Uudelepp, 2020-03-18

MOTION
2019-09-17

Ankom
Region Stockholm
2019 -09- 17
Dnr. RS 2019-0914

Sverigedemokraterna

2019: 57

Motion av Gabriel Kroon SD om fler deltidsbrandmän

Under 2019 har organisationen Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) initierat en aktiv kampanj för att locka fler till att bil deltidsbrandmän. I ljuset av skogsbränder och andra extraordinära händelser, men även för rutinverksamhet så finns tidvis en stor efterfrågan på brandmän.
Det svenska systemet för brandmän bygger i på ideella och deltidsanställda krafter, där närmare 10 700 är deltidsanställda jourbrandmän av totalt 16 000 för hela Sverige.

Systemet med deltidsbrandmän bygger på att individen får lov från sin arbetsgivare att vara i beredskap för eventuella utryckningar under en vecka per månad, samt åka iväg på utbildningar för uppdraget under ca 6 veckor per år.

Region Stockholm är en stor arbetsgivare med sina 44.000 anställda, vilka utgörs av en blandning mellan sjukvårdsprofessionerna och administrativ-förvaltningspersonal.

Som en offentlig arbetsgivare bör Region Stockholm åta sig ett ansvar för att bidra till att mätta efterfrågan på deltidsbrandmän. Många inom Region Stockholms regi kanske varken känner till möjligheten att bli deltidsbrandman eller att Regionen tillåter anställda att gå in i tjänst under sin anställning inom regionen.

Med anledning av ovanstående föreslår Sverigedemokraterna fullmäktige besluta:

att Regionstyrelsen ges i uppdrag att tillsammans med relevanta ledningsgrupper inom förvaltningar och bolag: uppmana och belysa möjligheten för anställda att bli deltidsbrandmän.

Gabriel Kroon
SD

KAROLINSKA UNIVERSITETSSJUKHUSET

Yttrande
2020-01-29

Dnr K2019-8787

Regionledningskontoret
Registraturen
Box 22550
104 22 Stockholm
E-post:registrator.lsf@sll.se

Remissyttrande avseende Sverigedemokraternas motion per den 2019-09-17 ang. fler deltidsbrandmän (RS 2019:51)

Sverigedemokraterna i Region Stockholm har den 17 september 2019 lagt fram en motion om att Regionstyrelsen ska ges i uppdrag att tillsammans med relevanta ledningsgrupper inom förvaltningar och bolag uppmana och belysa möjligheten för anställda att bli deltidsbrandmän.

Karolinska Universitetssjukhuset avstyrker inte förslaget *per se*, men anser att en eventuell sådan utredning inte enbart ska syfta till möjligheten för anställda i regionen att tjänstgöra som deltidsbrandmän, utan i så fall genomlysa hela den del av samhällets beredskap som bygger på att invånare tjänstgör utanför ramen för sin ordinarie sysselsättning, samt att initiativet behöver ägas av den myndighet som har det totala ansvaret för beredskapen.

Särskilda synpunkter
En välfungerande beredskap för extraordinära händelser är en viktig samhällelig angelägenhet. I den del beredskapen är avhängiga resurser som har sin ordinarie sysselsättning i andra delar av den offentligt drivna verksamheten är det viktigt att det finns en plan för hur beredskapen tillgodoses. Det är ytterst upp till den eller de myndigheter som har ansvar för denna beredskap att utverka hur en fullgod sådan beredskap utformas. Kommuner och regioner behöver vara delaktiga i det arbetet, på initiativ av ansvarig myndighet(er). I ett sådant arbete behöver inkluderas aspekter såsom rätt till tjänstledighet, anmälan om bisyssla samt hur sådant arbete bedrivs utan att det medför olägenheter för de arbetsgivare som påverkas av sådan frånvaro.

Beslut om detta yttrande har fattats av sjukhusdirektören på delegation av styrelsen för Karolinska Universitetssjukhuset. Yttrandet har föredragits av jurist Gustaf Bessfelt Juhlin i samråd med chefläkare.

Beslutat dag som ovan

Björn Zoëga

Delges:
Styrelsen för Karolinska Universitetssjukhuset (anmälan)
Registrator K

STOCKHOLMS LÄNS SJUKVÅRDSOMRÅDE	Utdrag Sammanträdesdatum	§ 13 Diarienr SLSO 19-1847
Sjukvårdsstyrelsen	2019-12-17	

Justerat Barbro Naroskyin Inger Ros

§ 13

Yttrande över Motion 2019:51 av Gabriel Kroon (SD) om fler deltidsbrandmän

SLSO 19-1847

Styrelsen för Stockholms läns sjukvårdsområde beslutade

att avge yttrande över Motion 2019:51 av Gabriel Kroon (SD) om fler deltidsbrandmän enligt tjänsteutlåtandet, samt

att förklara paragrafen omedelbart justerad.

Utdragsbestyrkande

Olga Bjerstedt

Stockholms läns sjukvårdsområde
Sjukvårdsdirektören

BESLUTSUNDERLAG
2019-11-27

SLSO 19-1847
RS 2019-0914

Yttrande över Motion 2019:51 av Gabriel Kroon (SD) om fler deltidsbrandmän

Styrelsen för Stockholms läns sjukvårdsområde (SLSO) har av Rotel I – Finansroteln givits möjlighet att avge yttrande om fler deltidsbrandmän.

Ärendet

Motionären vill att Regionstyrelsen ges i uppdrag att tillsammans med relevanta ledningsgrupper inom förvaltningar och bolag: uppmana och belysa möjligheten för anställda att bli deltidsbrandmän.

Förvaltningens yttrande

SLSO:s kärnuppdrag är att bedriva vård enligt de vårdavtal som SLSO har med hälso- och sjukvårdsnämnden. Det är upp till varje verksamhetschef att i sin dialog med sina medarbetare ta ställning till, vid varje enskild fall, förutsättningar för enskilda medarbetare att arbeta som deltidsbrandman. SLSO ser inget behov av ytterligare åtgärder i frågan.

Förslag till beslut

Styrelsen för Stockholms läns sjukvårdsområde föreslås besluta

att avge yttrande över Motion 2019:51 av Gabriel Kroon (SD) om fler deltidsbrandmän enligt ovanstående, samt

att förklara paragrafen omedelbart justerad.

Mikael Öhrling
Sjukvårdsdirektör

Ann-Charlotte Francis
HR-direktör

Från: Anna Karin Gidlund
Till: LSF Funk Registratorer
Ärende: RS 2019-0914
Datum: den 3 december 2019 12:47:39
Bilagor: Remissvar RS 2019-0914.docx

Översänder Storstockholms brandförsvars remissvar över motion 2019:51 av Gabriel Kroon (SD) om fler deltidsbrandmän. Yttrandet har också skickats i analog form via posten.

Med vänlig hälsning

Anna Karin Gidlund
Enhetschef kansli, kommunikation o administration
Tel. 08-454 87 23
Mob. 070-764 87 23

Storstockholms brandförsvar

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2019-11-25
102-881/2019

Handläggare
Anna Karin Gidlund
08-454 87 23

Till
Regionledningskontoret
Registraturen
Box 22550
104 22 STOCKHOLM

Fler deltidsbrandmän

Motion (2019:5, RS dnr 2019-0914) av Gabriel Kroon SD

Förslag till beslut

Storstockholms brandförsvar föreslår att Regionfullmäktige beslutar följande. Motionen besvaras med hänvisning till vad som sägs i utlåtandet.

Svante Borg
Förbundsdirektör

Lena Lefverström
Stabschef

Ärendet

I en motion till styrelsen i Region Stockholm skriver Gabriel Kroon SD om samhällets behov av deltidsbrandmän och hänvisar till en under 2019 genomförd rekryteringskampanj av Sveriges Kommuner och Landsting.

Tidvis är efterfrågan på deltidsbrandmän i samhället större än antalet idag anställda. Systemet med deltidsbrandmän bygger idag på ideella och deltidsanställda krafter och att berörda individer får lov från sin arbetsgivare att vara i beredskap för eventuella utryckningar under en vecka per månad, samt åka iväg på utbildningar för uppdraget under ca sex veckor per år.

Motionären anser att Region Stockholm, som en stor offentlig arbetsgivare med ca 44 000 anställda, bör kunna åta sig ett ansvar för att bidra till att mätta efterfrågan på deltidsbrandmän. Motionären tror också att många anställda i Region Stockholm kanske varken känner till möjligheten att bli deltidsbrandman eller att Regionen tillåter anställda att gå in i tjänst under sin anställning inom Regionen.

Motionären föreslår vidare att Regionstyrelsen ges i uppdrag att tillsammans med relevanta ledningsgrupper inom förvaltningar och bolag, att uppmana och belysa möjligheten för anställda inom Region Stockholm att bli deltidsbrandmän.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts på avdelningen för stöd, styrning och förbundsövergripande administration i samarbete med förbundsdirektör och räddningschef.

Förbundets synpunkter

Problemet att rekrytera och behålla deltidsbrandmän har uppmärksammats vid ett flertal tillfällen av olika aktörer. Problemet har i grunden varit av i huvudsak samma karaktär under lång tid. I utredningen *En effektivare räddningstjänst (SOU 2018:54)*[1] anger man flera orsaker till detta problem. Bland annat nämns flera samhällsförändringar som skett sedan systemet med deltidsbrandmän blev vanligt i mitten av 1900-talet, inflyttningen från landsbygd till städer, en ökad rörlighet i samhället och att arbetspendling blivit vanligare vilket försvårar möjlighet att ha en beredskap under hela dygnet.

I utredningen gör man bedömningen att det bör vara kommunerna som helhet och inte bara räddningstjänstorganisationerna som måste ta ansvar för personalförsörjningen av deltidsbrandmän. Storstockholms brandförsvar har för egen del under 2019 haft en kampanj för att möjliggöra rekrytering av fler deltidsbrandmän till Ljusterö och Vaxholm.

Storstockholms brandförsvar (SSBF) ser positivt på alla åtgärder som vidtas eller kan vidtas för att öka kunskapen om systemet med deltidsbrandmän och som i förekommande fall även kan öka möjligheten för enskilda anställda att bli deltidsbrandmän. Förbundet har dock ingen befogenhet att fastställa om och i sådana fall hur andra organisationer arbetar med dessa frågor utan överlämnar frågan vidare till Regionstyrelsen att godkänna eller avslå motionärens förslag.

Bilagor

1. Motion av Gabriel Kroon SD om fler deltidsbrandmän.

[1] *En effektivare räddningstjänst (SOU 2018:54), avsnitt 8.4 Deltidsbrandmän.*