Hälso- och sjukvårdsregionrådet
Anna Starbrink (L)

INTERPELLATIONSSVAR

RS 2021-0412

2021-06-08

Svar på interpellation 2021:31 av Talla Alkurdi (S) ”Varför går det inte att säkra mer personal till covidvården?”

Talla Alkurdi (S) har ställt följande frågor om tvingande avtal för personal hos privata vårdgivare.

1.Är du nöjd med att det flera veckor efter hälso- och sjukvårdsnämndens beslut om att skjuta på all planerad vård bara var tio privatanställda inne och arbetade i covidvården?

2.Tycker du fortfarande att det är rimligt att Regionens tillgång till personalresurser från privata vårdgivare, som är helt offentligt finansierade, bygger enbart på frivillighet?”

3. Pågår ett arbete med att revidera förfrågningsunderlag och avtal med privata vårdgivare i syfte att öka möjligheten att ta in personal vid kris?

Som svar vill jag anföra följande:

Vårdens medarbetare i och utanför Region Stockholm har gjort fantastiska insatser under pandemin. Många har slutit upp och lagt sin kraft på att bidra till vården av många svårt sjuka patienter. Det är jag tacksam för.

Interpellanten utgår i sina frågor från felaktigheter. Hälso- och sjukvårdsnämndens beslut var inte att ”skjuta på all planerad vård” och det var inte ”bara tio privatanställda inne och arbetade i covidvården”.

I Region Stockholms vårdavtal med privata vårdgivare tydliggörs de krav som ställs på privata vårdgivare vid allvarlig händelse med ändrat beredskapsläge, extraordinär händelse och höjd beredskap. Skrivningarna i avtalen kan variera något men innebörden är densamma. Dessa direktiv är vårdgivarna skyldiga att följa. Region Stockholm har genom regleringarna i avtalen rätt att ge direktiv avseende utförande av den vård som omfattas av det aktuella avtalet. Det kan innebära att vårdgivaren till följd av direktiven behöver omfördela personella resurser inom ramen för det vårduppdrag som vårdgivaren enligt avtalet ska utföra.

Regionens möjlighet att ändra vårdgivarnas uppdrag har utnyttjats i viss utsträckning under pandemin. Det har skett på ett sätt som varit mest ändamålsenligt under rådande läge och så att vårdgivarnas ordinarie uppdrag. Därutöver fattades beslut om att begränsa utförandet av uppdrag

inom vissa avtalsområden. Det handlade exempelvis om att under en tidsbegränsad period stoppa utförandet av vissa operationer där komplikationsrisken, och därmed risken för sjukhusinläggning, var stor.

Enligt uppgifter från Regionledningskontoret var drygt 20 medarbetare från privata vårdgivare inlånade till covidvården i början på april 2021. Sedan dess har ytterligare medarbetare från privata vårdgivare tillkommit. Därutöver finns ett flertal medarbetare som har sin ordinarie anställning hos privata vårdgivare som arbetat på visstidsanställning inom covidvården.

Personal som bidragit i covidvården har gjort detta på frivillig basis, det finns inte lagliga möjligheter att tvångsplacera enskilda medarbetare hos andra arbetsgivare. Regionen har genom regleringarna i avtalen med vårdgivare rätt att ge direktiv avseende utförande av den vård som omfattas av det aktuella avtalet. Det finns däremot inte stöd i avtalen för att tillhandahålla personal till vårdverksamhet som bedrivs av Region Stockholm eller annan vårdgivare som Region Stockholm anvisar. Detta eftersom oavsett vilket beredskapsläge regionen befinner sig i så är det avtalet mellan vårdgivaren/arbetsgivaren och arbetstagare som reglerar villkoren för arbetstagaren.

Min uppfattning är att samarbetet mellan den privata vården och vården vi utför i egen regi i huvudsak fungerat väl. Vi har varit i ett ytterst ansträngt läge, och vi är fortfarande i en skör situation. Jag är tacksam för dem som ryckt in i covidvården på våra sjukhus, för de vårdgivare som på andra sätt avlastat akutsjukvården, för de privata vårdgivare som är med i vaccinationsarbetet och för de vårdgivare som tagit ett större ansvar för t.ex geritriatisk vård under denna tid för att avlasta covidvården.

En extern granskning pågår av regionens hantering av coronapandemin. Syftet med det är att samla kunskap och få underlag för beslut om förändringar för att rusta vården och andra delar av regionens verksamheter för att klara framtida kriser. Även frågan om bemanning och våra relationer till olika samarbetspartners ska självklart analyseras på ett seriöst sätt för att kunna göra eventuella förändringar i framtiden. För närvarande pågår ingen förändring i avtalen när det gäller att tillhandahålla personal, sjukvårdsmateriel, läkemedel och andra resurser vid händelse av kris och epidemi eftersom vår erfarenhet är att alla velat hjälpa till under denna svåra tid.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Stockholm den 08 juni 2021

Anna Starbrink