SÄRSKILT UTTALANDE
2022-02-15

RS 2022-0147

Socialdemokraterna
I STOCKHOLMSREGIONEN

Regionstyrelsen
Ärende 4

Särskilt uttalande om Beslut om pandemibonus till Region Stockholms medarbetare

Det är tack vare otroliga insatser från personalen som regionen klarat av pandemin trots en kraftigt underdimensionerad verksamhet. Vi socialdemokrater anser att det bästa sättet att tacka personalen för deras insatser är genom nya kollegor, inte genom engångsbonusar. Därför kräver vi högre årliga uppräkningar och lägre besparingskrav inom regionens kärnverksamhet.

Tyvärr vet vi att verksamheterna i regionen redan innan pandemin var kraftigt underfinansierad. Verksamheterna drogs medstora sparkrav och tvingades till massvarsel av personal trots en akut personal- och vårdplatsbrist. Det fanns helt enkelt ingen buffert när pandemin kom. Istället tvingades personalen till extraordinära insatser för att hålla kärnverksamheten vid liv, ofta med stor personlig uppoffring. Sjuksköterskor tog dubbla skift på intensivvårdsavdelningen i tung skyddsutrustning. Busschaufförer körde långa timmar med otestade skyddsglas. Alla stockholmare står i skuld gentemot regionens medarbetare för deras insatser under de senaste två åren.

Nu är förhoppningsvis det värsta skedet i pandemin över och tack vare regeringens rekordstora ekonomiska stimulanser har regionens intäkter växt snabbare än prognostiserat. Att en del av det resulterade överskottet nu går till personalen, som i mångt och mycket hållit regionen vid liv, är bara rätt. Därför välkomnar vi socialdemokrater detta tillskott.

Samtidigt delar vi fackförbundens oro över att denna engångsutbetalning ses av högsterstyret som någon form av ersättning för den akuta bristen på långsiktiga satsningar. Det här är ett av flera engångstillskott som presenterats sen årsskiftet, men den styrande koalitionen står fast vid samma höga besparingskrav och låga årliga uppräkning i regionens största verksamheter.

Vi socialdemokrater hade även velat se att bonusen gick till samtliga medarbetare i regionens verksamheter, inte bara de i egenregi. Bland annat

så har vårdpersonal på Sankt Görans Sjukhus varit hårt belastade genom hela pandemin. Regionens busschaufförer har också tagit stora risker när dem körde med osäkra och otestade skyddsglas för att vårdpersonalen skulle kunna komma till och från jobbet. Att dessa medarbetare inte får ta del av bonusen anser vi är fel.

Det bästa sättet att tacka personalen för deras insatser under pandemin är genom nya kollegor som kan minska belastningen och de miljontals övertidstimmar regionens medarbetare haft de senaste åren. För det räcker inte engångstillskott, det kräver långsiktiga satsningar. Ingen sjukhusavdelning vågar anställa en ny kollega när tillskotten kan vara borta nästa år och sparkraven tillbaka. Därför har vi socialdemokrater bland annat föreslagit en fördubbling av den årliga uppräkningen till akutsjukhusen samt lättade effektiviseringskrav. Förslag som ger verksamheter det långsiktiga stödet som krävs för att kunna anställa ny personal.