Personalregionrådet
Robert Johansson (S)

INTERPELLATIONSSVAR
2025-12-04

RS 2025-1044

Svar på interpellation 2025:92 Amelie Tarschys Ingre (L) om utfasningen av hyrpersonal och konsekvenserna för Region Stockholm

Amelie Tarschys Ingre har i interpellationen ställt följande frågor:

1) Hur ser du på Läkarförbundets rapport, som tyder på minskad bemanning i vården och en ökad arbetsbelastning för ordinarie personal?
2) Hur ser du på att samma rapport tyder på en försämrad patientläkarrelation?
3) Hur många nya fasta läkare och sjuksköterskor har anställts i Region Stockholm sedan hyrpersonalen började fasas ut, och hur förhåller sig den siffran till den minskning som skett av hyrpersonal under samma period?

Som svar vill jag anföra följande:

Under flera år före 2023 ökade kostnaderna för hyrpersonal kraftigt i Region Stockholm. Mellan 2018 och 2022 steg kostnaderna från 673 miljoner kronor till 1 175 miljoner, en ökning med 75 procent. Andelen hyrpersonal i relation till våra egna medarbetare ökade också markant. Hyrpersonal, som tidigare varit avsett att täcka tillfälliga behov, kom i praktiken att ersätta ordinarie bemanning. Det påverkade både arbetsmiljö, kontinuitet och ekonomi negativt.

Mittenkoalitionen har från start varit tydlig med att den utvecklingen inte var hållbar. Om vi ska ha en trygg, sammanhållen och långsiktig vård måste regionen vara en stark arbetsgivare med fasta medarbetare, stabila team och rimliga förutsättningar. Därför fick regionstyrelsen i budgeten för 2023 i uppdrag att minska kostnaderna för inhyrd bemanning och samordna upphandlingarna. I början av 2023 påbörjades sedan arbetet med att begränsa inhyrningen i regionens egenägda verksamheter. Arbetet pausades tillfälligt under pandemin men återupptogs så snart läget tillät det.

Beslutet innebar aldrig ett totalt hyrstopp, utan en mer restriktiv och kontrollerad användning av hyrbemanning. Syftet var att stärka de egna arbetsplatserna och att använda hyrpersonal när det verkligen behövdes, inte som ersättning för långsiktiga lösningar. När vi nu, i november 2025, summerar utvecklingen kan vi se tydliga resultat. Kostnaderna för hyrläkare minskade från 22,8 miljoner i februari 2023 till 5,6 miljoner i oktober 2025. För sjuksköterskor sjönk kostnaderna under samma period

från 76,9 miljoner till 6,8 miljoner. Även om månaderna inte är helt jämförbara visar utvecklingen tydligt att vi lyckades bryta trenden.

Samtidigt ökade antalet tillsvidareanställda läkare med 600 personer, motsvarande drygt 10 procent. Alla akutsjukhus och verksamheter inom SLSO stärkte sina läkarorganisationer. Antalet tillsvidareanställda sjuksköterskor och barnmorskor ökade med 1 337 personer drygt 10,8 procent. Det är ett mycket positivt besked som visar att regionen inte bara minskade hyrberoendet, utan byggde upp den egna bemanningen.

När det gäller Läkarförbundets rapport vill jag säga följande: jag tar professionsföreträdarnas upplevelser på största allvar. Om läkare beskriver ökad arbetsbelastning eller minskad kontinuitet måste vi lyssna och analysera. Men rapporten måste också förstås i ett bredare sammanhang. I Region Stockholm ökade den ordinarie läkarbemanningen under perioden, och det är just det som långsiktigt stärker kontinuiteten och minskar belastningen. Det är dock helt klart att omställningen ställer krav på god arbetsmiljö, god arbetsledning och fortsatt rekryteringskraft, och det arbetet fortsätter.

Patient-läkarrelationen är central för kvaliteten i vården. Kontinuitet skapas genom stabila team, fasta anställningar och långsiktiga relationer inte genom ett växande beroende av hyrpersonal. Det var därför nödvändigt att ta ansvar och bryta utvecklingen. Vi har även sett tydliga förbättringar i patienternas upplevelser av vården. I oktober 2025 publicerades den nationella patientenkäten. Den visade att nio av tio patienter i Region Stockholm hade ett gott helhetsintryck av den specialiserade sjukhusvården. Det var en tydlig förbättring jämfört med 2023, och trenden pekade uppåt inom samtliga områden i öppenvården. Allra störst förbättring gällde tillgängligheten, där andelen patienter som upplevde god tillgänglighet ökade med drygt två procentenheter både i öppenvård och slutenvård. Det är resultat som inte kommer av sig självt. De bygger på stabilare team, fler ordinarie medarbetare och en mer förutsägbar bemanning just det som omställningen syftade till.

För att summera, i början av år 2023 gick Region Stockholm från ett växande och dyrt beroende av hyrpersonal till en tydligt stärkt ordinarie bemanning i oktober i år. Det är resultat som både personalen och patienterna förtjänar. Vi fortsätter arbetet med att förbättra arbetsmiljön, stärka arbetsgivarrollen och bygga en vård som håller över tid. Det är så vi skapar trygghet för våra medarbetare, för patienterna och för hela länet.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Stockholm den 4 december 2025

Robert Johansson