Stockholms läns landsting

Landstingsrådsberedningen

SKRIVELSE
2016-03-23

LS 2016-0147

Landstingsstyrelsen

Svar på skrivelse från Gunilla Roxby Cromvall (V) om förekomsten av heltid och delade turer i landstingsfinansierade yrkesgrupper

Föredragande landstingsråd: Peter Carpelan

Ärendebeskrivning

Gunilla Roxby Cromvall (V) har lämnat en skrivelse om förekomsten av heltid och delade turer för landstingsfinansierade yrkesgrupper.

Förslag till beslut

Landstingsrådsberedningen föreslår landstingsstyrelsen besluta

att anse skrivelsen besvarad.

Landstingsrådsberedningens motivering

Stockholms läns landsting ska vara en attraktiv och konkurrenskraftig arbetsgivare. I 2015-års medarbetarundersökning behåller vi det rekordhöga betyget (77) från föregående år. Dessutom ökar delindexet jämlikhet med en punkt, vilket är glädjande.

Landstingsstyrelsens förvaltning har inte tillgång till de uppgifter som skrivelseställaren efterfrågar för hela regionen. Dock har förvaltningen uppgifter över de som är anställda av Stockholms läns landsting. I landstinget är heltid norm. Delade turer förekommer inte. Andelen heltidsanställda inom landstinget är 87 procent. Ofrivilligt deltidsarbete förekommer i princip inte.

För att Stockholms läns landsting ska vara en attraktiv, konkurrenskraftig och flexibel arbetsgivare behöver vi även tillmötesgå önskemål från våra medarbetare. Det förekommer att arbetstagare önskar att arbeta deltid utifrån rådande livssituation.

Inom ramen för kompetensförsörjningsstrategin kommer frågan om hälsosamma arbetstider att penetreras i syfte att skapa ökad samordning och styrning för att främja en god och hälsosam arbetsmiljö för våra medarbetare inom koncernen. Stockholms läns landsting har en intention att genom olika initiativ, bland annat ett forskningsprojekt, medverka till att öka förståelsen kring och kunskapen om en hållbar arbetstidsplanering och schemaläggning.

Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 9 mars 2016
Skrivelse från Gunilla Roxby Cromvall (V) den 26 januari 2016

Torbjörn Rosdahl

Peter Carpelan

Carl Rydingstam

Landstingsstyrelsens förvaltning
SLL Personal och utbildning

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2016-03-09

LS 2016-0147

Handläggare:
Ulf Åkesson

Landstingsstyrelsen

Ankom
Stockholms läns landsting
2016 -03- 09
Dnr LS 2016-0147
Rokel

Svar på skrivelse från Gunilla Roxby Cromvall (V) om förekomsten av heltid och delade turer i landstingsfinansierade yrkesgrupper

Ärendebeskrivning

Gunilla Roxby Cromvall (V) har lämnat en skrivelse om förekomsten av heltid och delade turer för landstingsfinansierade yrkesgrupper.

Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 9 mars 2016
Skrivelse från Gunilla Roxby Cromvall (V) den 26 januari 2016

Förslag till beslut

Landstingsstyrelsen föreslås besluta

att anse skrivelsen besvarad.

Förvaltningens förslag och motivering

Sammanfattning
Gunilla Roxby Cromvall (V) har lämnat en skrivelse till landstingsstyrelsen i vilken hon föreslår att en kartläggning av arbetsmiljön för yrkeskategorier som vårdpersonal, kollektivtrafikpersonal, städ- och servicepersonal i hela Stockholmsregionen ska göras. Kartläggningen ska bland annat inkludera förekomsten av delade turer och ofrivilligt deltidsarbete. En jämförelse ska göras mellan landstinget och privata aktörer i regionen. Efter kartläggningen föreslås landstingsdirektören återkomma med förslag till åtgärder för en förbättrad arbetsmiljö.

Förvaltningen har inte tillgång till de uppgifter som efterfrågas för hela Stockholmsregionen och privata aktörer. I Stockholms läns landsting är heltid norm. Delade turer förekommer inte.

Bakgrund
Gunilla Roxby Cromvall (V) har lämnat en skrivelse till landstingsstyrelsen i vilken hon föreslår att landstingsdirektören ska ges i uppdrag att kartlägga arbetsmiljön för yrkeskategorier som vårdpersonal, kollektivtrafikpersonal, städ- och servicepersonal i hela Stockholmsregionen. En jämförelse ska göras av hur landstingets verksamheter står sig i förhållande till privata aktörer avseende i hur stor utsträckning det förekommer ofrivilligt deltidsarbete, förekomsten av personer som inte orkar arbeta heltid och förekomsten av delade turer.

I skrivelsen föreslås vidare att landstingsstyrelsen ska uppdra åt landstingsdirektören att utifrån resultaten i kartläggningen återkomma med förslag på åtgärder för att förbättra arbetstider och arbetsmiljö och därmed höja statusen för landstingets yrkeskategorier.

Överväganden
I skrivelsen efterfrågas information för hela Stockholmsregionen och om personal anställda hos privata utförare. Förvaltningen har ingen möjlighet att inhämta sådan information.

Förvaltningen följer kontinuerligt andelen heltidsanställda inom Stockholms läns landsting. Enligt uppgift från landstingets förvaltningar och bolag förekommer inte ofrivilligt deltidsarbete. Det finns dock medarbetare som valt att tacka nej till att öka arbetstiden till heltid om det har inneburit arbete på två olika enheter, till exempel två kliniker på ett sjukhus. De anställningar som landstingets verksamheter erbjuder är normalt heltidsanställningar. Deltidsanställningar förekommer i undantagsfall. Det förekommer dock att arbetstagaren önskar arbeta deltid trots att man har en heltidsanställning eller begär att få en anställning på deltid. Landstingets förvaltningar och bolag använder inte så kallade delade turer i sin schemaläggning.

Hälsosam arbetstidsförläggning och en god arbetsmiljö är en del av landstingets löpande arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare. Den kompetensförsörjningsstrategi (LS 2015-0998) som förvaltningen arbetar med, på uppdrag av landstingsfullmäktige, kommer att utgöra ytterligare ett steg för ökad samordning och styrning i syfte att skapa en god arbetsmiljö och vara en attraktiv arbetsgivare.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Beslutet har inga ekomomiska konsekvenser.

Miljökonsekvenser av beslutet

I enlighet med landstingets Miljöpolitiska program 2012-2016 har hänsyn till miljön beaktats och slutsatsen är att det inte är relevant med en miljökonsekvensbedömning i detta ärende.

Toivo Heinsoo
Landstingsdirektör

Maria Englund
Personaldirektör

Stockholms läns landsting

SKRIVELSE

LANDSTINGSSTYRELSEN
Vänsterpartiet

2016-01-26

Ankom
Stockholms läns landsting
2016 -01- 26
Dnr LS 2016-0147

Skrivelse från Gunilla Roxby Cromvall om förekomsten av heltid och delade turer i landstingsfinansierade yrkesgrupper

SKL:s enkätundersökning *Enkät om heltid i kommuner och landsting 2015* visar att allt fler landsting har beslutat om rätt till heltid och önskad sysselsättningsgrad. På två år har antalet landsting som fattat beslut om rätt till heltid fördubblats. Stockholms läns landsting har enligt uppgift från SKL ej besvarat enkäten.

För att de yrkesgrupper som arbetar inom landstingsfinansierad verksamhet ska vara attraktiva är det viktigt att SLL följer med i omvärldens utveckling. I den rådande situation, där en stor del av landstingets åtaganden drivs av privata aktörer måste även de upprätthålla en god personalpolitik. Annars är risken att vissa yrkesgruppers status sjunker, vilket får konsekvenser för kvalitet och framtida rekryteringsmöjligheter. Privata aktörer ska inte kunna konkurrera genom att ha sämre personalpolitik.

Vänsterpartiet föreslog i en motion 2013 att heltid som norm och rättighet skrivs in i ägardirektiven till de egna verksamheterna, samt i upphandlingsunderlag och avtal med externa aktörer. Motionen bifölls ej, med motiveringen att verksamheterna själva ansvarar för att ta beslut om detta. SKL:s erfarenhet visar dock att det är viktigt med politiska beslut om heltid för att få till en förändring.

13 procent av landstingets anställda arbetar idag deltid. 89 procent av dem är kvinnor. Vi vet att arbetssituationen inom framför allt vissa delar av vården är hårt pressad och att många tvingas gå ned i tid för att orka. Ett beslut som får stora privatekonomiska konsekvenser för den enskilda.

SKL:s kartläggning visar att det inte finns någon koppling mellan att införa rätt till heltid och delade turer. Delade turer innebär att den anställda arbetar t.ex. fyra timmar på morgonen och sedan fyra timmar på kvällen. I praktiken intecknas hela dagen till arbete, men den anställde får bara betalt för de arbetade timmarna. Inom kollektivtrafiken är så kallade delade turer vanligt förekommande.

Mot bakgrund av ovanstående vill Vänsterpartiet

Att landstingsdirektören får i uppdrag att skyndsamt återkomma med en kartläggning över hur arbetsmiljön ser ut för landstingets yrkeskategorier som vårdpersonal, kollektivtrafikpersonal, städ och service i hela Stockholmsregionen, samt hur landstingets verksamheter står sig i jämförelse med privata aktörer, avseende:
- Deltidsarbete, i hur stor utsträckning förekommer ofrivilligt deltidsarbete och i hur stor utsträckning förekommer det att personal arbetar deltid för att de inte orkar arbeta heltid?
- Delade turer, i hur stor utsträckning förekommer delade turer?

Att uppdra till landstingsdirektören att utifrån resultaten i kartläggningen återkomma till landstingsstyrelsen med förslag på åtgärder för att förbättra arbetstider och arbetsmiljö och därmed höja statusen för landstingets yrkeskategorier.