Regionrådsberedningen

SKRIVELSE
2020-11-04

RS 2020-0651

Regionstyrelsen

Skrivelse av Anna Sehlin (V) om tillsättning av förvaltningschef på trafikförvaltningen

Föredragande regionråd: Irene Svenonius

Ärendebeskrivning

Anna Sehlin (V) har lämnat en skrivelse till regionstyrelsen i vilken hon önskar svar på ett antal frågor om hur rekryteringen av förvaltningschef på trafikförvaltningen genomfördes.

Förslag till beslut

Regionrådsberedningen föreslår att regionstyrelsen beslutar följande.

> Skrivelse av Anna Sehlin (V) anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i regionrådsberedningens skrivelse.

Regionrådsberedningens motivering

För Region Stockholm är det av yttersta vikt att personer med rätt kompetens rekryteras till tjänster. Inte minst är det centralt att regionen kan attrahera skickliga ledare med relevant kompetens och erfarenhet till uppdragen som förvaltnings- och bolagschefer för att nå högt satta mål gentemot stockholmarna. Region Stockholm har en årlig budgetomslutning på ca 110 miljarder kronor och ansvarar för verksamheter som berör i princip varje invånare i vårt län.

I skrivelsen har Anna Sehlin (V) ställt frågor specifikt kring rekryteringen av förvaltningschef för trafikförvaltningen. Regiondirektörens tjänsteutlåtande går på ett tydligt sätt igenom processen för rekryteringar i allmänhet och mer i detalj för hur den nu aktuella tjänsten har tillsatts.

Det kan konstateras att rekryteringen genomförts enligt normal process, med löpande dialog med trafiknämndens presidium och god samverkan med arbetstagarorganisationerna. Omfattande bakgrundskontroller och säkerhetskontroll har, precis som vid tidigare förvaltningschefs-rekryteringar, genomförts. Region Stockholm behöver hög kompetens hos de högsta cheferna. Det kräver gedigen erfarenhet, ibland som i detta fall från andra arbetsgivare än regionen. Om den tidigare arbetsgivaren har en

affärsrelation till regionen, kan det kan kräva övergångsvisa lösningar för att respektavstånd ska hållas till tidigare arbetsgivare. Så har skett i detta fall, enligt regiondirektörens tjänsteutlåtande.

Utifrån denna redogörelse föreslår regionrådsberedningen att regionstyrelsen anser skrivelsen besvarad.

Beslutsunderlag
Regiondirektörens tjänsteutlåtande
Skrivelse av Anna Sehlin (V)

Irene Svenonius

Regionstyrelsen
Regionledningskontoret
Lena Halvardson Rensfelt

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2020-10-16

RS 2020-0651

Regionstyrelsen

Skrivelse av Anna Sehlin (V) om tillsättning av förvaltningschef på trafikförvaltningen

Ärendebeskrivning

Anna Sehlin (V) har lämnat en skrivelse till regionstyrelsen i vilken hon önskar svar på ett antal frågor om hur rekryteringen av förvaltningschef på trafikförvaltningen genomfördes.

Beslutsunderlag

Regiondirektörens tjänsteutlåtande
Skrivelse av Anna Sehlin (V)

Förslag till beslut

Regionrådsberedningen föreslår att regionstyrelsen beslutar följande.

> Skrivelse av Anna Sehlin (V) anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i regiondirektörens tjänsteutlåtande.

Regionledningskontorets förslag och motivering

Sammanfattning
Anna Sehlin (V) har lämnat en skrivelse till regionstyrelsen om tillsättningen av förvaltningschef på trafikförvaltningen. I skrivelsen efterfrågas information om hur rekryteringsprocessen har gått till och hur eventuell jävsproblematik kopplat till den nya förvaltningschefens tidigare anställningar ska hanteras.

Regionledningskontoret konstaterar att rekryteringsprocessen har genomförts i samarbete med ett upphandlat rekryteringsföretag. Dialog med trafiknämndens presidium har skett löpande. Även arbetstagarorganisationerna har deltagit under rekryteringsprocessen, vid framtagandet av kravprofil, vid intervju av slutkandidat samt slutligen vid MBL-förhandling av tillsättningen där de biträdde arbetsgivarens förslag.

Omfattande bakgrundskontroller och säkerhetskontroll har, precis som vid tidigare förvaltningschefsrekryteringar, genomförts. Jäv kopplat till enskilda frågor kan uppstå i yrkesutövning och därmed finns sedan länge rutiner för att hantera detta.

Bakgrund
Anna Sehlin (V) har lämnat en skrivelse om tillsättningen av förvaltningschef på trafikförvaltningen. I skrivelsen lyfts huruvida det finns ett behov av att införa karantänsregler för individer som går från höga poster inom det privata näringslivet till höga poster inom offentligt driven verksamhet. Skrivelsen har lämnats in med anledning av tillsättningen av den nuvarande förvaltningschefen för trafikförvaltningen. Anna Sehlin vill ha svar på ett antal frågor om hur rekryteringen av förvaltningschef för trafikförvaltningen har genomförts.

Överväganden
Av 6 § punkt 3 i regionstyrelsens reglemente (RS 2018-0371) följer att regionstyrelsen rekryterar förvaltningschefer för samtliga nämnder inom Region Stockholm. Rekrytering av ny förvaltningschef till trafikförvaltningen har därmed letts av regionledningskontoret. Arbetet har skett i enlighet med fastställd process för rekrytering av högre chefer. Rekryteringen har genomförts i samarbete med ett upphandlat rekryteringsföretag som även genomfört så kallad ”search” för att hitta kandidater som matchar kravprofilen.

Samverkan med arbetstagarorganisationerna avseende rekrytering av förvaltningschef på trafikförvaltningen har skett på central nivå eftersom regionstyrelsen ansvarar för rekryteringen. Arbetstagarorganisationerna har dock haft möjlighet att välja vilka de representerats av i arbetet. I berörd rekryteringsprocess ingick, bland andra, en arbetstagarrepresentant från trafikförvaltningen.

Rekryteringsprocessen går i korthet ut på att tillsammans med berörda intressenter fastställa kravprofil för tjänsten. Såväl trafiknämndens presidium som tjänstemän och arbetstagarorganisationer har deltagit i framtagandet av denna. Därefter genomsöker rekryteringsföretaget marknaden och kontaktar potentiella kandidater för tjänsten. Annonsering av tjänsten har gjorts digitalt på Region Stockholms hemsida, Arbetsförmedlingens platsbank och rekryteringsföretagets webbplats.

Intervjuer och därefter djupintervjuer och referenstagning genomförs av rekryteringsföretaget på de kandidater som stämmer mot kraven i profilen. Slutkandidat får också göra olika tester med tillhörande valideringsintervju

som genomförs av en legitimerad psykolog. Vidare genomförs olika bakgrundkontroller där en del innebär att kartlägga ekonomiska intressen och andra delar av personens liv som skulle kunna komma att innebära en säkerhetsrisk eller intressekonflikt efter anställning. Om det framkommer information om en potentiell intressekonflikt eller liknande görs en bedömning av juridisk expertis innan processen går vidare.

Tjänsten som förvaltningschef för trafikförvaltningen är, liksom en del andra befattningar i Region Stockholm, säkerhetsklassad, vilket innebär att Säkerhetspolisen genomför en kontroll av personen som är aktuell för tjänsten. Genom dessa kontroller säkerställs att personen som rekryteras vid anställningstillfället inte har egna intressen som kan komma att skada Region Stockholm eller på annat sätt gör personen olämplig för anställning.

Skribenten efterfrågar hur trafikförvaltningen har varit involverad i rekryteringsprocessen avseende intervjuer. Såväl presidiet för trafiknämnden som finansregionrådet och oppositionsregionrådet har genomfört intervjuer med slutkandidaten. Detsamma gäller arbetstagarorganisationerna som också genomför en egen intervju med slutkandidaten. Denna process tillämpas som grundmodell för förvaltningschefsrekryteringar. Efter det har arbetstagarorganisationerna möjlighet att förklara sig eniga eller oeniga med arbetsgivaren avseende tillsättning av kandidaten. Vid MBL-förhandling av tillsättningen av förvaltningschef till trafikförvaltningen biträdde arbetstagarorganisationerna arbetsgivarens förslag.

I Region Stockholm finns riktlinjer för chefsförsörjning (LS 2016-0712) och kompetensförsörjningsstrategin (LS 2015-0998) som fastställer synen på chef- och ledarskap samt ledarkriterier för chefer inom Region Stockholm. Regionfullmäktige har också fastställt uppförandekod för Region Stockholm (LS 2017-1198) i vilken det bland annat framgår att anställda ska agera objektivt, sakligt och opartiskt för att misstanke om att medarbetare låter sig påverkas av ovidkommande hänsyn eller intressen i arbetet inte ska uppstå. Vidare framgår att alla anställda ska ta ansvar för att på eget initiativ anmäla sådant som kan utgöra jäv samt följa Region Stockholms rutiner för anmälan och godkännande av bisysslor.

Alla personer som anställs på en position som förvaltningschef inom Region Stockholm har haft tidigare anställningar. Anställningar inom branscher och organisationer som arbetar med frågor som på olika sätt kopplar till Region Stockholms verksamheter. Erfarenheter som kan innebära efterfrågad kompetens för aktuell tjänst. Detta gör inte en person

olämplig för en tjänst inom Region Stockholm. Regionledningskontoret konstaterar att alla individer kan ha relationer eller intressen m.m. som i enskilda fall kan medföra jäv kopplat till vissa ärenden. I enlighet med gällande lagstiftning är det respektive tjänsteman som självständigt måste bedöma om jäv kan föreligga i handläggning av ett ärende och agera därefter. Det är inte möjligt att på förhand säkerställa att en individ aldrig kommer att behöva förklara sig jävig i handläggningen av något ärende.

Förvaltningschefen för trafikförvaltningen har inga kvarstående intressen i det bolag han tidigare varit anställd vid och arbetade aktivt sin sista dag i bolaget den 3 juli 2020. Under augusti månad har han funnits i annat bolag för konsultuppdrag, innan han tillträdde som förvaltningschef den 1 september 2020.

Regiondirektören har tillsammans med ledningen för trafikförvaltningen kommit överens om att förvaltningschefen initialt inte kommer att delta i kontakter och förhandlingar med det bolag som han tidigare varit anställd i, detta för att undvika att misstanke om jäv eller intressekonflikt skulle kunna uppstå. Biträdande förvaltningschef kommer att representera trafikförvaltningen vid eventuella kontakter med aktuellt bolag.

Regionledningskontoret föreslår att skrivelsen ska anses besvarad.

Ekonomiska konsekvenser
Region Stockholm har en etablerad process för rekrytering av förvaltningschefer och genomförs som regel i samarbete med ett upphandlat rekryteringsföretag. Rekrytering av förvaltningschefer sker inom regionstyrelsens budgetram.

Ulrika Sundquist
Tf. regiondirektör

Beslutsexpediering:
Akt
Regionledningskontoret Strategisk HR

Godkänd av Ulrika Sundquist, 2020-10-16

Region Stockholm

SÄRSKILT UTTALANDE

REGIONSTYRELSEN

2020-08-24

Vänsterpartiet

Angående tillsättning av ny förvaltningschef för Trafikförvaltningen

Diskussioner har i omgångar förts på nationell nivå om att eventuellt införa karantänsregler för politiker och tjänstemän såsom statsråd, statssekreterare, generaldirektörer mm. De flesta OECD-länder har redan i dag regler för att hantera eventuella intressekonflikter som kan uppstå.

Utnämnandet av ny förvaltningschef för Trafikförvaltningen aktualiserar tyvärr återigen problematiken hur höga chefer går mellan privata företag och offentligt driven verksamhet. I detta fall kommer den nya förvaltningschefen, efter att ha arbetat sju år i olika positioner inom MTR-koncernen, från MTR Nordic som via underbolag kör tunnelbanan och pendeltågen på uppdrag av Region Stockholm. Vi i Vänsterpartiet finner det synnerligen besvärande i detta fall att tunnelbanan är under ny upphandling och MTR har stora intressen i den processen.

Den finns ofta en strävan från vissa politiska företrädare att regionverksamheter bör upphandlas och utföras av näringslivet. Inom näringslivet är det vanligt med övergångsregler för höga chefer och strategiska tjänstemän, vilket det även borde vara inom Region Stockholm, vilket det även bör vara inom Region Stockholm.

Med hänvisning till ovanstående vill vi ha svar på följande frågor:

1. Hur har trafikförvaltningen varit involverade i rekryteringsprocessen av ny förvaltningschef, kravställning, profil, intervju?
2. Vilka regler och direktiv har funnits att förhålla sig till vid rekryteringen/tillsättandet av ny förvaltningschef för Trafikförvaltningen?
3. Har trafikförvaltningen några synpunkter på lämpligheten att den nye chefen kommer direkt från MTR, ett bolag som uttryckligen sagt sig vilja expandera i Region Stockholm och därmed har intresse av upphandlingen av tunnelbanan?
4. Har en dialog förts med trafikförvaltningen hur de kommer hantera jävsproblematiken i upphandlingar där MTR har intressen?