Regionstyrelsen

FÖRSLAG TILL BESLUT
2020-03-10

Socialdemokraterna
FRAMTIDSPARTIET

Ärende 9
RS 2020-1205

Angående förutsättningar för Region Stockholms idrottsförbund (RSIF) tidigare Stockholms läns landstings idrottsförbund (SLIF)

Kompetensförsörjningen är hälso- och sjukvårdens viktigaste utmaning det kommande decenniet. För att lyckades med det krävs två saker, goda villkor som möjliggör rekrytering och får studenter att söka sig till branschen när de gör studieval.

Men än viktigare är faktorer som skapar incitament för att stanna kvar. En attraktiv arbetsgivare måste kunna visa på tydliga mervärden kopplade till anställningen utöver kontanta löner.

Trots uteblivet anslag under flera år har RSIF kunnat erbjuda Region Stockholms medarbetare att delta i olika aktiviteter. Men de har, som de tidigare kunde, inte kunnat subventionera anmälan till exempelvis olika populära externa aktiviteter så som Vårruset och Blodomloppet.

Den dialog som förts mellan regionledningskontoret och förbundet har varit på initiativ av förbundet och utifrån klart olika materialistiska förutsättningar vilket knappast är en dialog på lika villkor. Processen har dessutom hanterats mycket styvmoderligt av regionledningskontoret, något som inte bara kan påskrivas täta byten av HR-direktör utan som började redan under processen ”Effektivare landsting” vilken startade 2017.

Neddragningar av stödet till, bland annat, RSIF som genomfördes i ovan nämnda process skedde för övrigt utan politisk prövning trots krav på det från bland annat Socialdemokraterna.

I stället för att bara kasta ett litet köttben hade vi önskat att regionledningen närmat sig RSIF i hur parterna tillsammans kan bygga Region Stockholm till ett starkare varumärke. Dessutom skulle det vara positivt för bilden om RSIF fick muskler att kunna starta dialog med andra aktörer, som jobbar på uppdrag åt regionen, om även de skulle vilja stödja verksamheten. Men för

att så ska ske så måste ett stöd tydligt kunna mätas i kr/anställd. Något som också garanterar en uthållig i arbetet att knyta till sig andra entreprenörers stöd och samarbete.

En annan sak som skulle stärkt varumärket ”Region Stockholm” hade varit om RSIF tillsammans med Regionen kunnat visa upp sig på stora idrottsevenemang för amatörutövare. Ett sådant exempel skulle kunnat vara ett samarbete mellan RSIF och Region Stockholm (eller t ex Karolinska Universitetssjukhuset) på Blodomloppet.

Ett stärkt stöd till RSIF är satsning på personalens hälsa som i sin tur borde vara en naturlig målsättning i Region Stockholm och en väg för att vara en bli en attraktivare arbetsgivare

Med bakgrund i ovanstående föreslår vi regionstyrelsen

att fastställa ett stöd till RSIF på 45 kr/anställd och år

att ge regiondirektören i uppdrag att tillsammans med RSIF inleda en dialog om hur verksamheten kan utvecklas för att stärka varumärket ”Region Stockholm” och dess kvarstannande faktorer för personalen