Stockholms läns landsting

Forsknings- och personallandstingsråd

Peter Carpelan (M)

INTERPELLATIONSSVAR

2018-02-08 LS 2017-1503

Svar på interpellation 2017:61 av Jens Sjöström (S) om praktikplatser för personer med funktionsnedsättning

Jens Sjöström (S) har ställt följande frågor till mig om praktikplatser för personer med funktionsnedsättning

1. Anser du, som ansvarigt landstingsråd, att satsningen på praktikplatser för personer med funktionsnedsättning inom SLL har varit misslyckad och därför inte ska fortsätta?

2. På vilket underlag baserar du beslutet att inte fortsätta denna framgångsrika satsning?

3. Enligt Alliansens egen budget inför år 2018 behöver landstinget bli bättre på att anställa fler medarbetare med funktionsnedsättning inom ordinarie verksamhet – är då en frivillig webbaserad utbildning för chefer tillräckligt, enligt dig?

Som svar vill jag anföra följande:

Stockholms läns landsting är en av Sveriges största arbetsgivare. I den av landstingsfullmäktige beslutade kompetensförsörjningsstrategin (LS 2015-0098) framgår tydligt att rekrytering alltid ska baseras på kompetens. Landstingets arbetsplatser ska därutöver kännetecknas av mångfald, jämlikhet och jämställdhet samt vara inkluderande och toleranta miljöer utan diskriminering och kränkande särbehandling.

Det är helt korrekt att landstinget haft en satsning för att erbjuda funktionsnedsatta praktikplatser under åren 2015-2017. I Mål och budget för 2015 avsattes därför medel för förutnämnda år som bland annat gått till lön och handledararvode i de verksamheter som ställt praktikplatser till förfogande.

Åtgärden med praktikplatser har lett till att dels ge funktionsnedsatta arbetslivserfarenhet, dels att öka kunskapen hos rekryterande chefer om att de flesta hinder är enkelt avhjälpta. Men den har inte i någon stor utsträckning resulterat i varaktiga anställningar inom ordinarie verksamhet.

Postadress	*Besöksadress*	*Telefon*	*E-mail*
Box 22550	Landstingshuset	08-737 25 00 *(vx)*	peter.carpelan@sll.se
104 22 STOCKHOLM	Hantverkargatan 45		

Vidare har landstinget under den gångna tidsperioden tagit fram en webbutbildning (*”Att undanröja hinder”)* om funktionshinder. Syftet med utbildningen är att utveckla ett normkritiskt tänkande samt att undanröja hinder för personer med funktionsnedsättning. Utbildningen handlar bland annat om olika typer av funktionsförmågor, normer och hur vi bemöter varandra för att öka medarbetarnas medvetenhet om allas rätt att fullt ut kunna delta i samhällets olika funktioner och landstingets ansvar att säkerställa denna rättighet.

Alliansen har vidare lagt ett skarpt uppdrag i budgeten för 2018 om att landstinget behöver bli bättre på att anställa fler personer med funktionsnedsättning inom ordinarie verksamhet (LS 2017-0452). Min ambition som forsknings- och personallandstingsråd är givetvis att på ett verkningsfullt sätt minska arbetslösheten även bland personer med funktionsnedsättning. Detta görs dock inte genom tidsbegränsade praktikanställningar, utan genom riktiga anställningar inom ordinarie verksamhet. Därför tillämpas ett gemensamt rekryteringsverktyg som gör det möjligt att hantera samtliga kandidater på ett likvärdigt och rättssäkert sätt. Det vill säga, innehar en person rätt kompetens för sökt tjänst ska en funktionsnedsättning ej ligga individen till last vid bedömningen. Landstinget arbetar dessutom för närvarande med att ta fram ytterligare en webbutbildning som ska stötta chefer och andra personer som rekryterar att arbeta kompetensbaserat och icke-diskriminerande.

Slutligen kommer landstingets årliga satsning på praktikplatser för ungdomar under sommaren fortsatt ha ett särskilt fokus på unga med funktionsnedsättning.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Stockholm den 8 februari 2018

Peter Carpelan