Region Stockholm

10

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet i Södertälje

HSN 2019-2112

Hälso- och sjukvårdsnämnden
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen
Allmänmedicin
Ylvali Porander

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2020-05-29

HSN 2019-2112

Hälso- och
sjukvårdsnämnden

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet i Södertälje

Ärendebeskrivning
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet i Södertälje (Södertälje kommun) för godkännande och beviljande av ansvarsfrihet.

Beslutsunderlag
Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet i Södertälje, en bilaga om förbundets insatser, revisionsberättelse, granskning av externa revisorer samt protokollsutdrag.

Förslag till beslut
Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar följande:

1. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att bevilja styrelsen för samordningsförbundet i Södertälje ansvarsfrihet.

2. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att godkänna årsredovisning 2019 från samordningsförbundet i Södertälje.

Förvaltningens motivering till förslaget

Inledning
Samordningsförbund är en samverkan mellan Försäkringskassan (FK), Arbetsförmedlingen (AF), kommun och regioner. De förbund som den sista december 2019 fanns etablerade i regionen var följande:

- Samordningsförbundet i Södertälje (Södertälje kommun)
- Samordningsförbundet VärNa (Värmdö och Nacka kommuner)

- Samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka och Salem (Huddinge, Botkyrka och Salems kommuner)
- Samordningsförbundet Östra Södertörn (Haninge, Nynäshamns och Tyresö kommuner)
- Samordningsförbundet Södra Roslagen (Täby, Österåker, Vaxholm, Vallentuna, Danderyd och Norrtälje kommuner)
- Samordningsförbundet Stockholm stad (Stockholms stad)
- Samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna (Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna kommuner)
- Samordningsförbundet Sundbybergs stad (Sundbybergs stad)

Samverkan i samordningsförbund regleras i lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet. De verksamheter som samordningsförbunden finansierar ska ses som ett komplement till myndigheternas ordinarie verksamhet och målgruppen är individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Syftet är att utveckla samverkan inom rehabiliteringsinsatser, samordna gemensamma insatser, underlätta för effektiv resursanvändning, samt arbeta för att medborgare ska få stöd i rehabilitering som i sin tur ska verka för individens möjlighet till egen försörjning. Samordningsförbunden arbetar dels med individinsatser, dels med aktiviteter som ska främja och stärka samverkan.

Staten genom Försäkringskassan**,** Arbetsförmedlingen inkluderad bidrar med 50 procent av medlen, region och kommun med vardera 25 procent till samordningsförbund. Region Stockholm tilldelade 2019 drygt 23,9 miljoner kronor till regionens samordningsförbund, varav 2,6 miljoner kronor till samordningsförbundet i Södertälje.

Bakgrund
Samordningsförbundet i Södertälje bildades i november 2005. I verksamhetsplanen för 2019 beslutades att de insatser kring samverkan som samordningsförbundet finansierade skulle rikta sig till medborgare i Södertälje i åldrarna 16–64 år med behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Insatserna skulle vara till nytta för de personer som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden, i utanförskap eller som riskerar att hamna i utanförskap, samt individer med komplex problematik. Inriktningen inkluderade förebyggande insatser för att möta problem tidigt och motverka utanförskap. Särskilt fokus var individer i behov av förstärkt samordnat stöd för att komma in på arbetsmarknaden. Förbundets vision är *Med individen i centrum utvecklar vi tillsammans välfärden.*

Individinriktade insatser under 2019
Under 2019 finansierade förbundet fyra individinriktade insatser. De individinriktade insatserna beskrivs nedan.

- Mobilisering inför arbete, MIA: insatsens uppdrag är att mobilisera individens egna och samhällets resurser för att stödja individen att komma vidare till arbete eller studier. Insatsen planeras pågå till och med maj 2020. MIA Vidare, som är ett nytt projekt, planeras starta 1 juni 2020 och pågå till september 2022.
- Alis: projektet verkar förebyggande genom att fånga upp personer som har svårt att tillgodogöra sig ordinarie insatser och riskerar att falla mellan stolarna. Projektet startade 2018 och planers pågå till första augusti 2021.
- Samspråk: en språkutvecklande insats med syfte att förkorta vägen till etablering på arbetsmarknaden eller studier och öka andelen individer som går vidare till egen försörjning. Efter tre år finns ett nytt arbetssätt etablerat mellan Arbetsförmedlingen och Vuxenutbildningen. Projektet fortgår till och med augusti 2020.

De individinsatser som avslutades under 2019 var:

- Rehabarenan på Torekällberget: under 2019 fick fyra arbetslag uppgifter inom kafé, bageri, trädgård- och områdesskötsel samt tågrenovering. Insatsen avslutades under år 2019 och är nu till en del implementerad i kommunens verksamhet. Förbundet finansierar under år 2020 ett antal platser på Torekällberget för de som har behov av arbetslivsinriktad rehabilitering.

Strukturella insatser under 2019

- Socialt företagande**:** arbetsintegrerande sociala företag, ASF, kan fungera som en arbetsplats för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Förbundet vill underlätta för nya sociala företag att etablera sig samt möjliggöra för befintliga företag att leva vidare.
- Insatskatalogen: fortsatt arbete med insatskatalogen som är ett digitalt sökverktyg som ska tillhandahålla myndighetsgemensam information om insatser och verksamheter för arbetslivsinriktad rehabilitering, stödstrukturer och arbetsmarknadsåtgärder.
- Alternativ till sjukskrivning: insats med syfte att förbättra samordningen i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen för att individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering ska få rätt stöd och en förbättrad sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess.
- Frukostmöten: ger tillfälle till nätverksbyggande och kunskapsspridning. Sju frukostmöten och en föreläsning med olika teman har genomförts under 2019. Olika nätverksträffar och riktade träffar har genomförts.

- Förbundsdag och medarbetardag: som ett led i arbetet med jämställdhet, icke diskriminering och tillgänglighet, och för att bidra till att det skapas struktur och långsiktighet i samverkansarbetet bjöds RFSL in till förbundsdagen den 9 april. Den 8 oktober arrangerade förbundet en medarbetardag.
- Utbildning Att upptäcka våld: under två dagar anordnade förbundet seminarier med temat *Att upptäcka våld* för medarbetare från alla myndigheter. Seminarierna är ett led i förbundets pilotprojekt och flera seminarier planeras under 2020.
- Projektledarmöten: syftet är att följa projekt och insatser nära. Mötena har bidragit med erfarenhetsutbyte mellan projekten och projektledarna.
- Tjänstedesign: för att utveckla förbundets insatser och stödja medlemmars verksamhetsutveckling har förbundet deltagit i SKRs utvecklingsprogram, Innovationsguiden. Förbundet har anlitat en tjänstedesigner som ska kartlägga, följa och involvera målgruppen Unga som varken arbetar eller studerar (UVAS).
- Överenskommelse gällande övergången från gymnasiesärskolan till arbetslivet: överenskommelsen som finns mellan Arbetsförmedling, Försäkringskassa och Södertälje kommun och som gäller övergången från gymnasiesärskolan till arbetslivet har implementerats.

Statistik
Enligt årsredovisningen skulle förbundets insatser nå minst 380 individer. För 2019 blev resultatet 565 deltagande individer enligt SUS[1], varav 501 registrerats med personnummer. Av dessa 501 var flertalet kvinnor, vilket stämde väl överens med insatsernas mål. Jämfört med verksamhetsåret 2018, då insatserna nådde 436 individer, var antalet deltagare högre under 2019.

Inom individinsatserna Alis, MIA, Rehabarenan och Samspråk hade majoriteten av deltagarna, 184 personer (135 kvinnor och 49 män), enbart grundskoleutbildning och 143 personer hade genomfört gymnasieutbildning. 297 personer hade haft offentlig försörjning i upp till 6 år och ytterligare 84 personer hade haft offentlig försörjning i mer än 9 år. Den största delen av deltagarna var mellan 45 och 59 år gamla, följt av en jämnare fördelning mellan åldrar i gruppen 16–44. Åldersfördelningen är beroende av de olika insatsernas målgrupper och storlek.

[1] SUS- Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet

Under 2019 avslutade 298 personer insatser. Främsta anledningarna till avslut var fortsatt rehabilitering för 174 deltagare respektive utskrivning, för 60 personer, vilket innebär aktivt arbetssökande, arbete eller studier.

Enligt förbundets sammanställning har 234 av 298 avslutade gjort positiva stegförflyttningar, vilket innebär att personerna har närmat sig egen försörjning och arbete genom att de exempelvis är aktivt arbetssökande eller kan ta dela av ordinarie arbetsförberedande insatser (t.ex. studier och praktik) vid avslut.

Överväganden
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen (HSF) lyfte redan i 2018 års tjänsteutlåtande att det är önskvärt att samordningsförbunden använder större delen av tilldelade medel för individinriktade insatser till individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser, där insatserna ska vara ett stöd för de enskilda individerna i deras väg att uppnå egen försörjning, samt att samordningsförbundens insatser är ett komplement till myndigheternas ordinarie verksamhet.

Att samordningsförbunden generellt uppvisar stora överskott, som i vissa fall vida sträcker sig över Nationella rådets rekommendationer ser HSF som anmärkningsvärt och som något som förbunden aktivt måste arbeta med för att minska. Men även om ett mål för förbunden borde vara att minska sitt egna kapital är HSF av uppfattningen att medlen bör användas med eftertanke till rätt typer av insatser

Även om samordningsförbunden själva, enligt handboken för finansiell samordning, ska få besluta om hur medlen ska användas kommer Region Stockholm att bjuda in övriga medlemsparter för att gå igenom medelstilldelningen. I rapporten från riksdagen, *Finsam– en uppföljning av finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser*, framgår att den statliga andelen ofta är riktningsgivande för hur mycket kommuner och regioner ska bidra med i medel till förbunden, men att det i praktiken är det den part som bidrar med minst som sätter nivån.

För samordningsförbundet i Södertäljes del, framgår att merparten av medlen användes till de individinriktade insatserna och att förbundet har ett eget kapital som ligger inom nationella rådets rekommendationer om sparade medel.

Under 2019 förmedlade även Region Stockholm att regionen inte avsåg att höja medelstilldelningen för 2020, utan stanna på samma medelstilldelning som för 2019, det vill säga cirka 23,9 miljoner kronor även för 2020.

Ekonomi
2019 års tilldelning från medlemsorganisationerna uppgick till 10,6 miljoner kronor. Förbundet hade intäkter om 16,8 miljoner kronor under 2019, samt 1,6 miljoner kronor i eget kapital vid ingången av året. Kostnaderna uppgick till 16,9 miljoner kronor och förbundet hade vid utgången av året ett eget kapital om 1,5 miljoner kronor.

Förbundet hade en viljeriktning att använda samtliga medel inklusive eget kapital till verksamhet. För insatserna överensstämde budget och utfall väl, men kostnaden för kansli och styrelse understeg budget, bland annat på grund av att Alternativ till sjukskrivning minskat i omfattning.

Under 2019 var fördelningen av kostnader följande:
Individinriktade insatser uppgick till 12,5 miljoner kronor (74 procent)
Strukturella insatser uppgick till 0,9 miljoner kronor (6 procent)
Kostnader för kansli, styrelse med mera uppgick till 3,3 miljoner kronor (20 procent)
Oförutsedda kostnader uppgick till 0,2 miljoner kronor (1 procent)

Granskning av externa revisorer
KPMG som granskat förbundets årsredovisning har gjort bedömningen att årsredovisningen innehåller upplysningar om verksamhetens ekonomiska ställning och resultat, att den interna kontrollen varit tillräcklig samt att styrelsen bedrivit verksamheten på ett tillfredsställande sätt.

Konsekvenser för patientsäkerhet
Samverkan i samordningsförbunden innebär att individer med behov av rehabilitering från flera myndigheter får tillgång till en samordnad rehabilitering och insatser som förhoppningsvis ökar möjligheterna för deltagarna att komma vidare till arbete eller studier. Förslaget innebär inte några negativa konsekvenser avseende patientsäkerheten.

Konsekvenser för jämlik och jämställd vård
2019 ingick 20 av 26 kommuner i Stockholmsregionen i ett samordningsförbund. Utveckling av samordningsförbund i regionen är till fördel för medborgaren och gagnar en jämställd och jämlik vård.

Miljökonsekvenser
Förslaget innebär ingen ytterligare påverkan på miljön.

Administrativa konsekvenser
Förbunden har bland annat dataskyddsförordningen GDPR att förhålla sig till, samt Offentlighets- och sekretesslag (2009:400). Förbundet använder sig bland annat av SUS för att uppföljning av insatser.

Björn Eriksson
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Anna Ingmanson
Avdelningschef

Beslutet ska skickas till
Regionstyrelsen

Godkänd av Björn Eriksson, 2020-05-29

20/9

Samordningsförbundet i Södertälje

Dnr: 20/9

Årsredovisning 2019

Beslutad av styrelsen 2020-03-26

Signering av justerare på varje sida

Ordförande har ordet

Den 1 januari 2004 trädde lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser i kraft, i dagligt tal FINSAM. Redan 2005 bildades Samordningsförbundet i Södertälje med de fyra parterna Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm och Södertälje kommun. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet.

Vid slutet av 2019 fanns det 80 samordningsförbund i 269 av Sveriges 290 kommuner, vilket innebär att nästa 93 % av Sveriges kommuner är med i ett samordningsförbund. Flertalet kommuner i länet är numera med i ett samordningsförbund. I vårt närområde är det Nykvarn som saknas. Ett arbete pågår för att utöka förbundet med Nykvarns kommun.

Genom den finansiella samordningen ska Samordningsförbundet i Södertälje (SFRIS) verka för att de medborgare som är i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering ska få det stöd och den rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva.

Under året har 565 individer fått ta del av de insatser som finansieras av förbundet. För dem som tar del av insatser ökar möjligheten till att komma i egen försörjning. Målgruppen, i Södertälje, som är i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering bedöms vara drygt 3000 individer. Diskussioner om ytterligare medel till målgruppen måste föras lokalt, regionalt och nationellt för att kunna nå ännu fler.
En mycket viktig fråga som Samordningsförbundet diskuterar är hur den framtida samverkan ska utvecklas mellan myndigheterna.

Med individen i centrum utvecklar vi tillsammans välfärden är förbundets vision.

Under 2019 har vi haft pågående projekt som riktar sig till unga vuxna (Alis), lokal samverkan kring Alternativ till sjukskrivning, Samordnad rehabilitering och arbetsträning, ett länsgemenskap projekt där sex samordningsförbund deltar (MIA), personer som är inskrivna på arbetsförmedlingen och har behov av språkutveckling, (Samspråk). Slutligen har vi en s.k. Insatskatalog, ett sökverktyg där deltagare och tjänstemän från de olika myndigheterna kan hitta insatser.

Södertälje samordningsförbund är en av sju piloter som ska pröva hur samordningsförbunden kan samordna såväl insatser för att upptäcka våld som stödinsatser för utsatta.

Vi, styrelsen, ser vikten av att samverka och kommer att fortsätta arbetet med att finna åtgärder för människor i vårt samhälle som har behov av samordnad rehabilitering och stöd för att komma in på arbetsmarknaden och ut i arbetslivet. Idag går lejonparten av förbundets budget till individinsatser. Dessa insatser är ofta inte fullt ut möjliga att implementera i den ordinarie organisationen. En förskjutning från individinsatser till strukturinsatser skulle vara en väg att gå i syfte att stödja samverkan mellan myndigheterna.

Rose-Marie Jacobsson
Ordförande

Anne-Marie Larsson
Vice ordförande

Signering av justerare
på varje sida

Innehållsförteckning sida

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 4

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret 5

1.2 Om förbundet 7
1.2.1 Organisation 7
1.2.2 Historik 7
1.2.3 Lagrum 8
1.2.4 Uppdrag 8
1.2.5 Finansiering/Medlemsavgifter 8
1.2.6 Verksamhetsidé och vision 8

1.3 Beskrivning av verksamheten 8
1.3.1 Målgrupper 8
1.3.2 Insatser 9

1.4 Måluppfyllelse och resultat 13
1.4.1. Uppföljning och resultat för individinriktade insatser 13
1.4.2. Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser 19
1.4.3. Uppföljning av Verksamhetsplan (VP) 2019 21

1.5 Styrelsens arbete under året 21
Beredningsgrupp 22

2. DRIFTSREDOVISNING 23

3. RESULTATRÄKNING 23

4. BALANSRÄKNING 24

5. KASSAFLÖDESANALYS 24

6. REDOVISNINGSPRINCIPER 25

7. NOTER 25

8. EVENTUELLA TILLÄGGSUPPLYSNINGAR 26

STYRELSENS BESLUT 27

BILAGA TILL ÅRSREDOVISNINGEN

Sammanställning av resultat 2019.

1. Förvaltningsberättelse

Samordningsförbundet i Södertälje bedriver inga insatser i egen regi utan det är alltid någon av medlemmarna som är projektägare. Fyra omfattande insatser, alla med kommunen som projektägare, har pågått hela året. Dessa är Rehab-arena Torekällberget, Mobilisering inför arbete (MIA) och Samspråk samt insatsen Alis som startade våren 2018 men som utökats under 2019. Totalt har de individinriktade insatserna nått 565 deltagare vilket är 25 % högre än förra året. Av de som avslutade en arbetslivsinriktad rehabilitering fick 36 % arbete eller började studera.

ESF-projektet MIA startade 1 april 2017 och pågår fram till maj 2020. Ett nytt projekt, MIA Vidare kommer att starta 1 juni 2020 och pågå fram till september 2022. Unikt är att alla åtta samordningsförbund med 20 kommuner i länet samverkar i projektet. MIA Vidare är ett tillämpningsprojekt med mål att kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Rehab-arenan Torekällberget avslutades under år 2019 och är till del implementerad i kommunens verksamhet. Förbundet finansierar under år 2020 ett antal platser på Torekällberget för de som har behov av arbetslivsinriktad rehabilitering.

Samordningsförbundet i Södertälje stimulerar tillväxten av fler sociala företag genom att via Coompanion erbjuda affärsrådgivning, kurser och arrangera nätverksträffar.

Överenskommelsen om övergången från gymnasiesärskolan till arbetslivet har enbart unga som målgrupp och är implementerad.

Implementeringen av den myndighetsgemensamma Insatskatalogen fortgår.

Våra välbesökta och uppskattade frukostmöten och föreläsningar har samlat många medarbetare, chefer och politiker från medlemsorganisationerna, representanter från den idéburna sektorn och civilsamhället och utgör alltjämt en viktig del i det strukturpåverkande arbetet. Totalt har de strukturpåverkande insatserna samlat 1240 personer vilket är oerhört glädjande!

Uppföljning av förbundets insatser sker genom regelbundna styrgruppsmöten där redovisning sker genom statusrapporter. Uppföljning sker även genom registrering av vissa värden i SUS. SUS är ett myndighetsgemensamt uppföljningssystem som används för att följa upp resultaten av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet som finansieras av anslaget
Kansliet har arbetat aktivt med att genomföra den nationella mätningen av indikatorer för den finansiella samordningen. Indikatorer är ett instrument för samordningsförbund att bl. a. bedöma verksamhetsutvecklingen över tid och möjliggöra jämförelser mellan förbund. Mätningen genomfördes för andra gången över en hel period: 01.11.2018—31.10.2019.

Kostnaden för verksamhetsåret uppgick till ca 16 800 000 kr. Medlemsbidragen var ca 10 600 000 och intäkterna ca 6 200 000 kr. Resultatet för året är ett underskott på 160 000 kr. Vid årets början hade förbundet ett eget kapital (överskott) på 1 640 000 kr och vid årets slut ett eget kapital på 1 480 000 kr. Det egna kapitalet ligger under Nationella Rådets rekommendation för vad som ska påverka medelstilldelning. Samordningsförbunden i landet får fler medlemmar vilket kommer att påverka medelstilldelningen för kommande år.

Samordningsförbundet har inga realisationsvinster, realisationsförluster, orealiserade vinster eller förluster. Balanskravsresultatet är därmed detsamma som årets resultat enligt resultaträkningen.

Kommentar: Förvaltningsberättelsen ska omfatta/beskriva följande områden i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar:

1. Utveckling av verksamheten
2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning
3. Händelser av väsentlig betydelse
4. Förväntat utveckling
5. Väsentliga personalförhållanden
6. Andra förhållanden av betydelse för styrning och uppföljning
7. God ekonomisk hushållning
8. Ekonomisk ställning
9. Balanskravsresultat

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2019.

Till redovisningen hör en bilaga, Sammanställning av resultat 2019.

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret

Ekonomiskt resultat

Resultatet för år 2019 är ett underskott på ca 160 000 kr. I budgeten för 2019 fanns ambitionen att använda alla medel inkl. eget kapital till verksamhet. I budgeten avsätts alltid en post om oförutsedda utgifter. Förutom medlemsavgifter har förbundet intäkter från Europeiska socialfonden (ESF). För de enskilda insatserna överensstämmer budget och utfall väl. Kostnaden för kansli och styrelsen har däremot stor avvikelse jämfört med budget. Orsaken är bl.a. att Alternativ till sjukskrivning minskat i omfattning och att någon extern utvärdering inte gjordes utan i stället användes kollegiegranskning.

Verksamhetsutvecklingen i stort

Förbundets insatser för både de individinriktade insatserna såväl för de strukturella når många fler deltagare än tidigare år. Detta medför att fler får kunskap om vad ett samordningsförbund är och kan sprida kunskapen vidare. Resultatet för alla insatser som bedrivs bedöms som mycket värdefulla för samhället i stort och för den enskilde som deltar i en individinsats helt avgörande för att nå en förändring. Med en kommunikatör har förbundet förbättrat kommunikationen avsevärt. Hemsidan är plattformen och här finns nyhetsbrev, inbjudningar till frukostmöten, föreläsningar och seminarier samt nyheter. Förbundet är aktiv på LinkedIn och har 100 följare.

För att få större insikt om deltagarens/användarens verkliga behov och upplevelser men också lyfta fram medarbetarens perspektiv på utmaningar arbetar kansliet med användarinvolvering på olika sätt. Metoden bygger på tjänstedesign och avsikten är att kunna utforma insatser och verksamhet på ett smartare sätt.

Samordningsförbundet har under hösten genomfört utvärdering av insatsen Samspråk. De metoder och arbetssätt som Samspråk använder sig av är enligt forskning framgångsrikt och bidrar till en effektivare språkinlärning.

I enkät uttrycker alla medlemmar i styrelse, beredningsgrupp och styrgrupper att förbundet bidragit till att samverkansklimatet mellan myndigheter blivit bättre och 91 % ur samma grupp anser att förbundets verksamhet är till nytta för samverkan mellan myndigheterna.

Resultat på individnivå

Landet

Totalt i landet deltog 31 000 personer i individinriktade insatser anordnade genom samordningsförbund. Generellt sett har deltagarna en låg utbildningsnivå, 37 % har uppgett att de har slutförd gymnasieexamen. Innan insats får 88 % sin försörjning från offentliga medel, där försörjningsstöd är vanligast. Av de 11 000 individer som under 2019 avslutade en insats gick 31 % till arbete eller studier.

Södertälje

Deltagare i förbundets finansierade insatser kommer till arbete, studier eller närmare arbete. Våra individinriktade insatser når 565 deltagare (75 % kvinnor och 25 % män) vilket är högre än målet om minst 380 deltagare. Av de 298 individer som avslutat sin insats under 2019 så har 234 gjort positiva stegförflyttningar. Av dessa 234 har 49 personer, 16 %, gått till egen försörjning genom arbete eller studier i någon omfattning, vilket inte når det satta målet om 20 %. Ytterligare 58 individer, 19 %, studerar vid avslut men med offentlig försörjning. 127 individer, 43 %, gör stegförflyttning genom att ta del av ordinarie myndighets insats och är aktivt arbetssökande.

Utbildningsnivån för deltagare i Södertälje är lägre än i landet. 29 % uppger att de har en gymnasieutbildning. Låg eller ingen utbildningsnivå hänger samman med svårigheter att ta sig in på arbetsmarknaden. I kommunens uppföljning (mars 2020) av andelen behöriga att söka till gymnasiet framkommer att andelen behöriga sjunker jmf. med tidigare år.
Ca 20-25 % av eleverna i åk 9 är inte behöriga att söka gymnasiet.
Andelen som får försörjning från offentliga medel stämmer helt överens med hur det ser ut i Sverige liksom andelen som efter avslutad insats går till arbete eller studier.

Resultat på strukturell nivå

I landet deltog ca 35 000 medarbetare från parterna i 500 olika strukturövergripande insatser. I Södertälje deltog ca 1240 medarbetare i ca 20 olika strukturövergripande insatser. Ca 500 medarbetare har nåtts av riktade informations- och kommunikationsaktiviteter gällande Insatskatalogen. På enkät till medarbetare svarar 80 % (av 74 svarande) att de känner till Insatskatalogen och 42 % (av 78 svarande) att de använt katalogen. Alternativ till sjukskrivning har som långsiktigt mål ett förbättrat lokalt samarbete i sjukskrivning- och rehabiliteringsprocessen. Ett kontinuerligt kunskapsutbyte via styrgrupper, träff med enskilda vårdcentraler mm pågår.
Förbundet främjar utvecklande och utvecklande av sociala företag och arbetsintegrerande företag genom att finansiera en del av en tjänst för företagsutveckling. Totalt har 101 rådgivningar getts under året.

Övriga resultat

Förbundets finansierade insatser (Alis, Samspråk, MIA och Rehabarenan) har lämnat in 275 deltagarenkäter. 57 enkäter för personal, chefer och förbundsstyrelsen har besvarats med minst en fråga. Tillsammans har vi 322 enkäter på olika nivåer som ger oss redskap att utveckla vår verksamhet. Detta kan jämföras med föregående år då 155 personer lämnade in deltagarenkät. 58 enkäter för personal, chefer och förbundsstyrelsen har besvarades med minst en fråga. Sammantaget 213 enkäter.

Totalt i landet finns data från 5 278 insamlade enkäter. En övergripande slutsats är att deltagarna, såväl kvinnor som män, är positiva. Personal och styrelse svarar också relativt genomgående högt på samtliga frågor. I Södertälje ligger vi generellt lägre än de nationella resultaten, förutom för personal och chefer.

Deltagare upplever överlag sig mer redo att arbeta eller studera vid avslutad insats. Deltagare upplever i hög grad att de kan vara med och påverka sin situation och att insatserna är organiserade utifrån deras behov. Nästan alla individer som deltar eller har deltagit i någon av förbundets insatser upplever att de har någon att vända sig till med frågor och behov. En hög andel av avslutade deltagare upplever även att de fått stöd i att i högre grad hantera sin situation.

När det gäller fråga om möjlighet att ge tillräcklig tid för rehabiliteringsprocessen så upplever deltagare vid avslut att det till stor del fått ta den tid som behövts. Personal i insatser upplever att stödet de kan ge kan ta den tid som behövs.

När det gäller att ta till vara erfarenheter, kunskaper och synpunkter såväl från enskilda deltagare som från brukarorganisationer så upplever deltagarna att personalen gjort det i stor utsträckning. Personalen upplever i än större utsträckning att de tar till vara deltagares erfarenheter, kunskaper och synpunkter. Parternas chefsgrupp är dock inte helt nöjda med hur förbundet tar till vara brukarorganisationers erfarenheter.

Personal upplever i högre grad än parternas chefsgrupp att insatserna på ett strukturerat sätt inkluderar andra aktörer i samhället (t.ex. föreningar och företag). Personal, chefer och förbundets styrelse upplever i stor utsträckning att en struktur för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer har skapats. Chefsgruppen anser detta i mindre grad än övriga.

Kommunikation
Under året har fem nyhetsbrev utgivits. 27 nyheter har publicerat på förbundets hemsida.
Numera är förbundet aktiv på LinkedIn och har 100 följare och 45 inlägg har gjorts.
Stöd för att ta fram broschyrer, informationsmaterial, powerpoint mm ges för att skapa en enhetligare intryck av det som förbundet kommunicerar.

1.2 Om förbundet

1.2.1 Organisation
Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm och Södertälje kommun som medlemmar.
Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli bestående av förbundschef, utvecklingsledare och ekonomiassistent. Förbundschefen har stöd av en beredningsgrupp bestående av företrädare från de fyra medlemsorganisationerna. Samordningsförbundet i Södertälje är medlem i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS).

1.2.2 Historik
Samordningsförbundet bildades den 30 november 2005. I Sverige finns det totalt 80 samordningsförbund i 269 av landets kommuner.

1.2.3 Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliterings-insatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.
Insatserna inom den finansiella samordningen ska avse individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och syftar till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete eller studera.
Samordningsförbundet följer även lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och kommunallagen (2017:725) i tillämpliga delar.

1.2.4 Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.
Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

1.2.5 Finansiering/Medlemsavgifter

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 10 568 000 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Region Stockholm med en fjärdedel och Södertälje kommun med resterande fjärdedel.
För ESF-projektet MIA har förbundet fått ca 5 600 000 i intäkter samt ca 580 000 kr i intäkter för nystartsjobb och tjänsteförsäljning.

1.2.6 Verksamhetsidé och vision

Med individen i centrum utvecklar vi tillsammans välfärden.
Alla behövs i ett jämlikt och hållbart samhälle. Samordningsförbundet i Södertälje skapar förutsättningar för ett självständigt liv, öppnarupp och håller samman gränsöverskridande samverkan med utgångspunkt från en helhetssyn på individens behov.

1.3 Beskrivning av verksamheten

1.3.1 Målgrupper

Samordningsförbundens målgrupper är de medborgare som är i förvärvsaktiv ålder (16-64) med behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Individer med en kombination av medicinska, psykiska, sociala och arbetsmarknadsrelaterade problem har ofta flera olika samhällskontakter. En grov uppskattning är att cirka 300 000 personer i Sverige kan ha sådana behov. Vid en rak omsättning, Södertälje utgör 1 % av Sveriges befolkning, skulle detta innebära att målgruppen i Södertälje är ca 3000 personer och vi når 565 personer. Även om förbundet når betydligt fler deltagare än tidigare år så bedöms behovet vara större.

I Verksamhetsplanen (VP) för 2019 angav styrelsen inriktningen och prioritering för förbundets verksamhet. "De samverkansinsatser som Samordningsförbundet finansierar ska rikta sig till medborgare i Södertälje i förvärvsaktiv ålder (16-64 år) med behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Inriktningen är att insatserna ska vara till nytta för de personer som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden, i utanförskap eller som riskerar att hamna i utanförskap och långt från arbetsmarknaden samt individer med komplex

problematik. Inriktningen innebär även förebyggande insatser för att möta problem i god tid och motverka utanförskap. Fokus på individer i behov av förstärkt samordnat stöd för att koma in på arbetsmarknaden.

Förbundet har under 2019 finansierat fyra individinriktade insatser: MIA, Alis, Samspråk och Rehabarenan. Totalt har 565 personer deltagit varav 501 har registrerats med personnummer, av dem är 375 kvinnor och 126 män, resterande 64 personer har registrerats anonymt. Vi når fler jämfört med tidigare år.
Majoriteten av deltagarna år i åldern 45-59 år, 223 personer (180 kvinnor/43 män). Förbundet fortsätter alltså att fånga in en äldre målgrupp där majoriteten utgörs av kvinnor vilket väl stämmer överens med den inriktning och prioritering som insatserna gjort. Gällande utbildningsnivå så har majoriteten, 184 personer (varav 135 kvinnor och 49 män), enbart grundskola och 143 personer har genomfört gymnasiet. Låg eller ingen utbildningsbakgrund hänger ofta samman med svårigheter att ta sig in på arbetsmarknaden. 90 % av de som deltar i insatser har tid i offentlig försörjning och av dessa har 20 % haft offentlig försörjning i mer än 9 år. Efter insats minskar sjukpenning för kvinnor och män. Försörjningsstöd och aktivitetsstöd minskar också men mer för kvinnor. En ökning av aktivitetsersättning och en tydlig ökning av studiemedel/studiestöd för kvinnor kan ses.

1.3.2 Insatser
Förbundets uppdrag är tudelat; dels att främja och bidra till utvecklad samverkanskultur genom att stödja kompetens- och metodutveckling hos de samverkande parterna, dels genom att finansiera insatser och projekt till stöd för individer som har behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Det sistnämnda kan göras både genom stöd till långsiktiga insatser och tidsbegränsade projekt. Största delen, 70 %, av samordningsförbundets medel går till att finansiera individinriktade insatser och 10 % till strukturpåverkande insatser.

Mobilisering inför arbete, MIA
Projektidén går ut på att tillämpa och utveckla samordnade insatser från flera välfärdsaktörer för att möta individens förutsättningar och behov inom ramen för den finansiella samordningen. MIAs uppdrag är att dels mobilisera individens egna resurser, dels mobilisera samhällets resurser - för att stödja individen att komma vidare till arbete eller studier. På detta vis ska MIA bidra till stegförflyttningar mot ett ökat deltagande i samhället, bättre hälsa och en större social gemenskap. Syftet med MIA är att utveckla metoder och arbetssätt för individer i behov av samordnat stöd och "förrehabilitering" för att komma vidare till arbete/studier på kort eller lång sikt alternativt rätt ersättning i välfärdssystemet.

Målen för MIA är att 30 % av deltagarna ska ha en ökad försörjning genom arbete eller studier och att 40 % kan delta i Arbetsförmedlingens ordinarie arbetsförberedande insatser. 60 % ska känna en ökad makt över sin situation.
MIA i Södertälje ska ta emot 512 personer under projektperioden (reviderades från 533 under 2019); sammanlagt har projektet 2 500 deltagare i hela länet. Utöver målen på deltagarnivå har MIA mål på strukturnivå som handlar om de horisontella kriterierna (genus, ickediskriminering och likabehandling), samverkan och lärande på flera nivåer, vetenskapligt beprövade och evidensbaserade metoder, jämförbara mätverktyg för förbunden samt bidra till att en regional stödstruktur för arbetsintegrerande sociala företag etableras i länet.

Planerad projektperiod är 2017-04-01 – 2020-05-31.

Alis
Projektets ska rikta stöd och vägledning till målgruppen unga vuxna i ett tidigt skede i vuxenlivet. Genom att erbjuda stöd att komma till arbete eller studier direkt efter gymnasiet kan fler personer komma till självförsörjning och få självständiga liv istället för att hamna i myndigheternas system, i beroende av offentlig försörjning och förvärrad psykisk hälsa. Projektet vill genom uppsökande verksamhet komma i kontakt med de personer som går ut gymnasiet med ett identifierat behov av stöd och som är i riskzonen för att få svårigheter på arbetsmarknaden. Projektet verkar förebyggande genom att fånga upp de personer som har svårt att tillgodogöra sig ordinarie insatser och som riskerar att falla mellan stolarna.

Målet för första halvåret att få kontakt med personer födda 2000 och att erbjuda IPS via arbetskonsulent. Under hösten utökades målgruppen till 18-25 åringar, målet är 20-40 nya deltagare samt att starta upp en gruppverksamhet för att nå ut med stöd till fler unga. Påbörja insamlingen av de ungas egna erfarenheter och behov till ett kunskapsunderlag för projektets fortskridande och framtida insatser. Påbörja utbildningsinsatser kring neuropsykiatriska funktionsnedsättningar och bemötande till samverkande myndigheter. Vidare ska Alis erbjuda samverkande myndigheter utbildning kring neuropsykiatriska funktionsnedsättningar för att förbättra bemötandet och kunskapen kring målgruppens behov.
Planerad projektperiod är 2018-04-01 – 2021-08-01.

Rehabarenan på Torekällberget
Rehabarenan är lokaliserad på Torekällbergets friluftsmuseum och är en arena för arbetsträning, språkträning och arbetslivsrehabiliterande insatser för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Under 2019 har fyra arbetslag innehållit uppgifter inom kafé, bageri, trädgård- och områdesskötsel samt tågrenovering. Förbundet finansierar ett resursteam bestående av handledare och samordnare med kunskap om de olika inriktningarna samt kring deltagarnas situation och behov.

Mål är att skapa en rehabarena med ett brett utbud av platser för arbetslivsinriktad rehabilitering. Individerna som deltar ska erbjudas stöd som för dem närmare, eller ut på, arbetsmarknaden.
Minst 20 deltagare är kontinuerligt placerade i de olika insatserna på arenan. Deltagarnas skilda behov är styrande för tid i insatsen. Individens framsteg ska utvärderas fortlöpande för att undvika inlåsningseffekter. 80 % av de deltagande individerna ska uppleva att de fått stöd som motsvarar deras behov och förväntningar.
Projektperiod är 2017-01-01 – 2019-12-31.

Samspråk
Samspråk är en språkutvecklande insats med mål att främja integration. Huvudsyftet är att förkorta vägen till etablering på arbetsmarknaden eller studier och därigenom öka andelen individer i målgrupperna att gå vidare till egen försörjning. Bakgrunden till insatsen är att många personer går igenom etableringsprocessen utan att det leder till egen försörjning. Detta innebär att många blir beroende av försörjningsstöd samt blir kvar hos Arbetsförmedlingen. En särskilt utsatt grupp är kvinnor. Språkinlärningen är en viktig del för att komma vidare till arbete och fortsatta studier. Samarbetet mellan kommunens Vuxenutbildning och Arbetsförmedlingen behöver bli effektivare för att individer lättare ska nå egen försörjning.
En modell ska utarbetas i projektet för att förstärka samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och kommunens Vuxenutbildning så att språkinlärningen och övrig förberedelse för

arbetslivet samverkar till en snabbare etablering på arbetsmarknaden. Vuxenutbildningen vill prova nya pedagogiska grepp för att effektivisera språkinlärningen kopplad till yrke. I projektet ingår en utökad satsning på elevvården utifrån ett holistiskt hälsoperspektiv. De olika stödfunktionerna ska komma in tidigt för att identifiera pedagogiska hinder samt se vilka åtgärder som behövs för att bättre kunna tillgodogöra sig studierna. Samspråk ska även innehålla kompletterande aktiviteter för att främja integrationen utifrån fysisk, psykisk och social hälsa.
Samspråk vänder sig till personer som är i behov av språkutveckling och är inskrivna på Arbetsförmedlingen i Etableringsprogrammet eller Jobb och utvecklingsgarantin. Kvinnor är en prioriterad målgrupp i båda programmen.
Mål i Samspråk är effektivare resursutnyttjande och språkinlärning samt förkortad etableringstid. Samarbete mellan olika externa aktörer gör att man synliggör och skapar ett bredare utbud av insatser för aktuella behovsgrupper. Efter tre år finns ett nytt arbetssätt etablerat mellan Arbetsförmedlingen och Vuxenutbildningen. 100 deltagare per år får del av insatsen, rullande intag med målet 300 deltagare under tre år. 70 % av deltagarna i arbete eller studier senast 6 månader efter avslutad insats.
Projekttid är 2017-08-14 till 2020-08-14.

Strukturpåverkande insatser
Socialt företagande
Nationella rådet är positiv till att samordningsförbund stödjer de samverkande parternas engagemang i arbetsintegrerande sociala företag, ASF och tog 2016 fram en vägledning om hur samordningsförbund kan utveckla och stödja myndigheternas engagemang i ASF. På flera håll i landet finansierar samordningsförbund insatser kopplade till ASF. Syftet är att öka möjligheten till inkludering för FINSAMs målgrupp som är i behov av samordnat stöd från flera myndigheter för att nå egen försörjning. Målgruppen för den finansiella samordningen står ofta långt ifrån arbetsmarknaden och kan behöva särskilt anpassade arbetsplatser för att kunna få och behålla ett arbete. ASF kan fungera som en sådan arbetsplats. ASF är företag som driver näringsverksamhet med målsättningen att integrera människor i arbetsliv och samhällsliv. Att starta ett socialt företag är en stor utmaning. Förbundet vill underlätta för nya sociala företag att etablera sig samt möjliggöra för befintliga företag att leva vidare.
Ett av projektmålen för MIA är att bidra till att en regional stödfunktion för arbetsintegrerande sociala företag etableras i länet. Samarbete för att nå detta mål görs med ett parallellt kompetensutvecklingsprojekt, Kugghjulet, som också delfinansieras av ESF.

Insatskatalogen
Insatskatalogen är ett digitalt sökverktyg som ska tillhandahålla myndighetsgemensam information om insatser och verksamheter inom välfärdsområdet med fokus på arbetslivsinriktad rehabilitering, stödstrukturer och arbetsmarknadsåtgärder. Arbetet med Insatskatalogen startade september 2017 med löpande publicering av insatser inom förbundets upptagningsområde. Sedan februari 2018 sköts uppdateringar och underhåll av insatsadministratör på 50%. Nu finns omkring 40 lokalt publicerade insatser och 100 som Södertäljes medborgare kan använda sig av.

Alternativ till sjukskrivning
Strukturpåverkande insats med syfte är förbättra samordningen i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen samt att samarbetet och den förbättrade processen hålls i och blir långsiktigt hållbar. Detta för att individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering ska få rätt stöd och förbättrad sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess. Avsikten är en form av integrerad samverkan över tid.

Frukostmöten
Våra frukostmöten är utmärkta tillfällen för nätverksbyggande, göra förbundet mer känt och sprida kunskap om vår verksamhet. Ett led i kompentensutveckling är våra föreläsningar. Sju frukostmöten och en föreläsning på olika teman har genomförts under året. Olika nätverksträffar och riktade träffar har genomförts. Totalt har dessa strukturpåverkande insatser samlat närmare 1240 deltagare jmf. med 580 deltagare förra året.

Teman för frukostmötena har varit:
- 12 februari - Södertäljejourerna
- 10 april - Förebyggande vad gäller sjukskrivning och sjukskrivningars effekter
- 28 maj - Det lokala arbetet med UVAS i Södertälje
- 4 september – Arbetsförmedlingen i Södertälje
- 15 oktober – Psykiatri inom primärvård, specialistpsykiatrin och kommunen
- 14 november – Arbetsintegrerade företag (ASF)
- 4 december – Presentation av förbundets insatser

Tema för föreläsning har varit:
- 8 november: Myndighetsgemensam samverkan; Tillsammans är vi bättre

Förbundsdag och medarbetardag
Som ett led i arbetet hur arbetet med jämställdhet, icke diskriminering och tillgänglighet och bidra till att det skapas struktur och långsiktighet i samverkansarbetet bjöds RFSL in till förbundsdagen den 9 april. Styrelse, beredningsgrupp, styrgrupper och medarbetare i våra insatser gavs möjlighet att delta.
Den 8 oktober arrangerade förbundet en medarbetardag för alla medarbetare i förbundets insatser med syfte att få ytterligare kunskap om lösningsfokuserat arbetssätt.

Utbildning Att upptäcka våld
Den 10 och 11 december anordnade förbundet seminarium *Att upptäcka våld.* Medarbetare från alla myndigheter gavs kunskap om våld och våldets konsekvenser samt hur man i sitt arbete ställer och hanterar frågor om våld. Antalet deltagare var ca 60 st. Seminarierna är ett led i förbundets pilotprojekt och flera seminarier kommer att genomföras under 2020.

Projektledarmöten
Syftet är att följa projekten/insatserna på nära håll. Kunna få och lämna information samt följa resultat- och verksamhetsutvecklingen. Dessa möten har också skapat värdefullt erfarenhetsutbyte mellan projekten och projektledarna, som delat tips och kontakter, hittat samarbetspunkter och stöttat varandra i projektledarrollen. Kansliet har gett processtöd för att kunna utveckla insatsen.

Tjänstedesign
För att kunna utveckla våra insatser och stödja våra medlemmars verksamhetsutveckling har förbundet deltagit i SKRs utvecklingsprogram, Innovationsguiden. Innovationsguiden erbjuder metodstöd, utbildningar och utvecklingsprogram för offentlig verksamhet som vill samskapa innovativa lösningar tillsammans med sina användare/deltagare.

Metoderna bygger på tjänstedesign/användardriven innovation. Tjänstedesign är en utvecklingsprocess som utgår från användarens behov och samskapar lösningar tillsammans med användare och utförare. Under 2019 har kansliet börjat använda kunskaperna om

användardriven innovation i utveckling av insatser. Förbundet har under hösten även anlitat en designer som ska kartlägga, följa och involvera målgruppen Unga som varken arbetar eller studerar (UVAS). Resultatet kommer att presenteras den 20 mars 2020.

Överenskommelse gällande övergången från gymnasiesärskolan till arbetslivet
Den överenskommelse som finns mellan Arbetsförmedling, Försäkringskassa och Södertälje kommun och gäller övergången från gymnasiesärskolan till arbetslivet är inarbetad i myndigheternas organisationer.

1.4 Måluppfyllelse och resultat

Om fördelningen delas upp tre delar; individinriktade insatser, strukturövergripande och administration fördelas kostnaderna med 70 % för individinsatser, 10 % för strukturövergripande och 20 % för administration. Administrationen, dit kansliets personal räknas, utför arbetsuppgifter som även kan räknas som strukturövergripande.

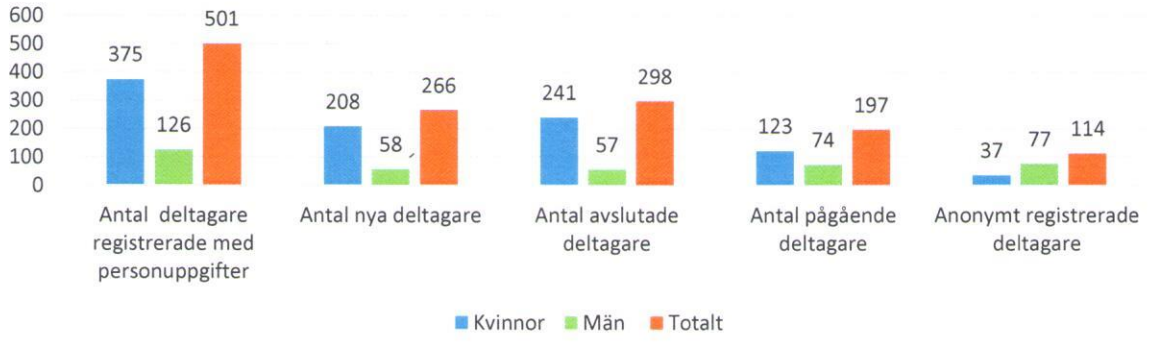
1.4.1. Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

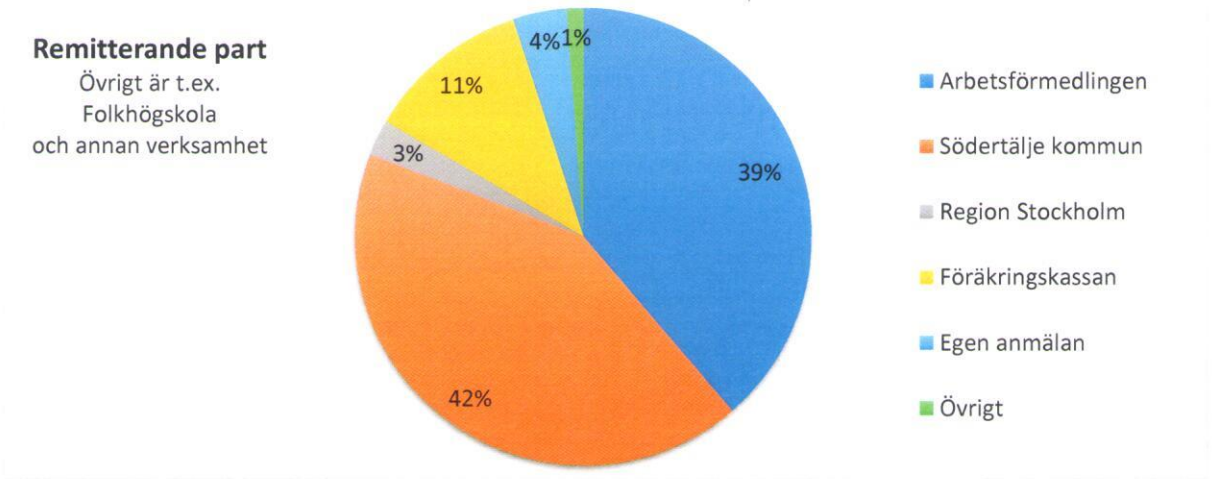
Förbundet har under 2019 finansierat fyra individinriktade insatser: MIA, Alis, Samspråk och Rehabarenan. Utifrån Verksamhetsplan (VP) och projektbeskrivningar så skulle förbundets insatser nå minst 380 individer. Resultatet blev 565 individer registrerade i SUS. Flertalet av dem är kvinnor vilket väl stämmer överens med insatsernas mål. Deltagare är överlag mycket nöjda med det stöd de får i våra insatser enligt de enkätsvar som kommit in via mätverktyget Indikatorerna.

Av de 298 individer som avslutat sin insats under 2019 så har 234 gjort positiva stegförflyttningar. Av de 234 har 49 personer, 16 %, gått till egen försörjning genom arbete eller studier i någon omfattning, vilket inte når det satta målet om 20 %. Ytterligare 58 individer, 19 %, studerar vid avslut men med offentlig försörjning. 127 individer, 43 %, gör stegförflyttningar genom att ta del av ordinarie myndighets insats och är aktivt arbetssökande. Målet var minst 25 %.

Resterande, 21 %, avslutas till sjukdom (50, föräldraledighet (6), flytt (1), utan mätning (3) och övrigt (4).

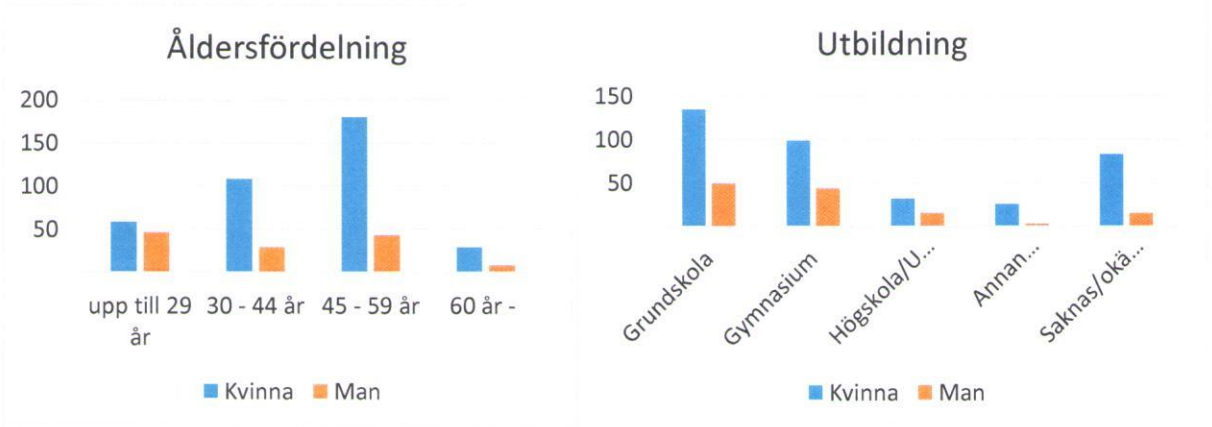
I insatserna har totalt 565 personer deltagit under 2019 varav 501 har registrerats med personnummer, av dem är 375 kvinnor och 126 män, resterande 64 personer har registrerats anonymt. Detta kan jämföras med tidigare års siffror: 2018 då 436 registrerades i SUS, 426 med personnummer (290 kvinnor och 136 män). 2017 registrerades 299 i SUS, 224 med personnummer (153 kvinnor och 71 män).





För 2019 befinner sig majoriteten av deltagarna i åldern 45-59 år, 223 personer (180 kvinnor/43 män). Förbundet fortsätter alltså att fånga in en äldre målgrupp i stor utsträckning.

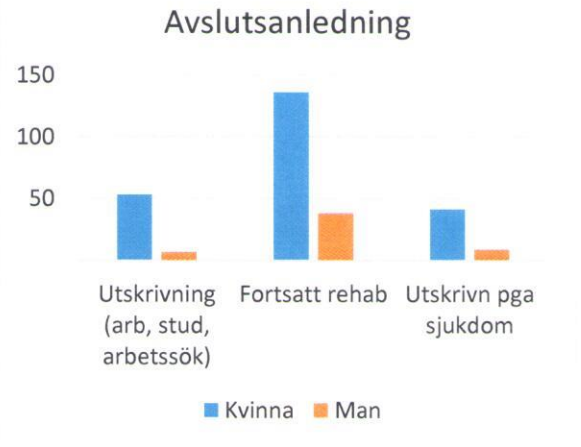
När det gäller utbildningsnivå så har majoriteten, 184 personer (varav 135 kvinnor och 49 män), enbart grundskola och 143 personer har genomfört gymnasiet. Låg eller ingen utbildningsbakgrund hänger samman med svårigheter att ta sig in på arbetsmarknaden. Posten, saknas/okänd, handlar om att utbildning just saknas eller att insatsen inte lyckats få utbildningslängd och omfattning bekräftad.

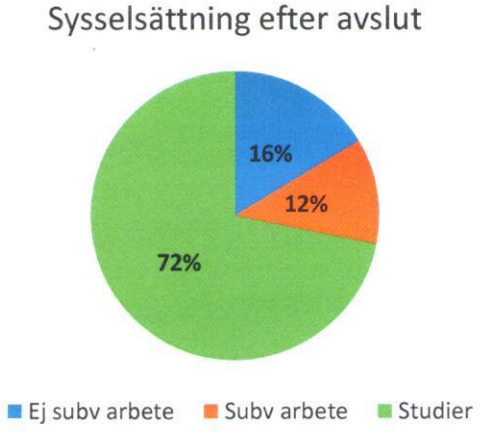


Under 2019 avslutade 298 personer (241 kvinnor och 57 män) insatser. Främsta avslutsanledning är fortsatt rehabilitering (174 varav 136 kvinnor och 38 män). I fortsatt rehabilitering ingår fortsatta insatser hos ordinarie myndighet vilket innebär positiva stegförflyttningar för ett antal deltagare. Avslutsanledning utskrivning rymmer aktivt arbetssökande, arbete och studier och är den näst främsta avslutsanledningen (60 personer som beskrivs närmare nedan) och därefter kommer avslut

till sjukdom (50, vilket innebär försämring av hälsotillstånd). Övriga avslutsanledningar är föräldraledighet (6), flytt (1), utan mätning (3) och övrigt (4).

107 personer arbetar eller studerar vid avslut i olika omfattning. 18 personer studerar med studiestöd/studiemedel och 31 personer arbetar. Resterande 58 personer som studerar gör det på t.ex. SFI eller Arbetsförmedlingens utbildningar och har därmed fortfarande offentlig försörjning. Av de 31 har 13 personer en subventionerad anställning och 18 personer har en anställning utan subvention. Könsfördelningen gällande avslut till arbete är 25 kvinnor och 6 män. 10 av de 25 kvinnorna har gått till subventionerad anställning och för män är siffrorna 3 av 6.

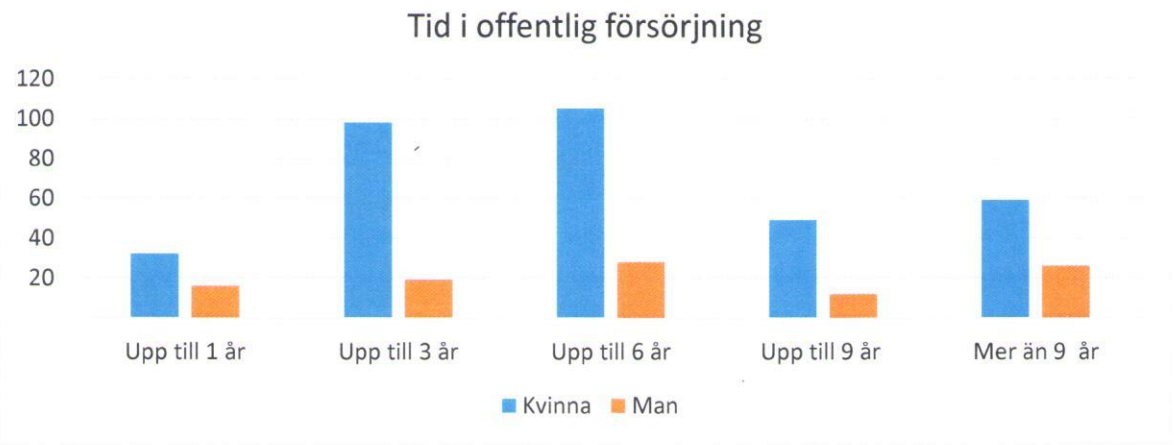




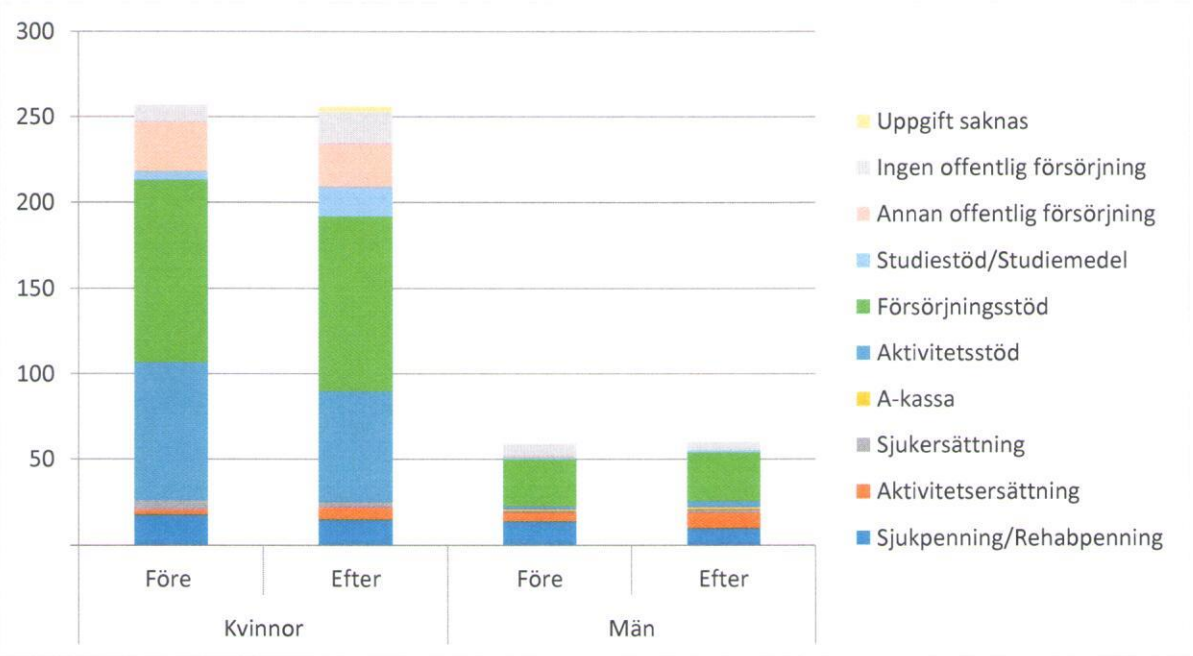
Av alla avslutade är 122 personer aktivt arbetssökande vid avslut vilket visar på positiva stegförflyttningar. Aktivt arbetssökande kan registreras tillsammans med fortsatt rehabilitering, arbete, studier och sjukdom m.fl. eftersom individen kan ha fortsatt insats genom t.ex. Arbetsförmedlingen och samtidigt vara aktivt arbetssökande.

För att beskriva de positiva stegförflytningar som kan utläsas i resultaten har förbundet gjort en sammanställning av underlag från insatsers statusrapporter och SUS. Utifrån dessa underlag dras slutsatsen att 234 av de 298 avslutade har gjort positiva stegförflyttningar. Dessa 234 har närmat sig egen försörjning och arbete genom att de är aktivt arbetssökande, kan ta dela av ordinarie arbetsförberedande insatser (t.ex. studier och praktik) vid avslut. Många har fortsatt offentlig försörjning men en mobilisering är påbörjad. Resterande av de 298, 64 individer, är de som avslutats till sjukdom och övrigt (t.ex. flytt och föräldraledighet). Tilläggas kan att en del av dem som avslutats till sjukdom också kan anses ha hamnat rätt i välfärden genom att få rätt till t.ex. sjukersättning.

Hos 442 personer (av 501) har tid i offentlig försörjning registrerats. Av dessa har 85 personer (59 kvinnor/26 män) haft offentlig försörjning i mer än 9 år. Av dessa återfinns de flesta, 77 personer (51 kvinnor och 26 män), i MIA. För Samspråk befinner sig de flesta i tidsspannet två till fyra år med offentlig försörjning vilket vittnar om att målgrupperna skiljer sig ganska mycket åt mellan MIA och Samspråk.



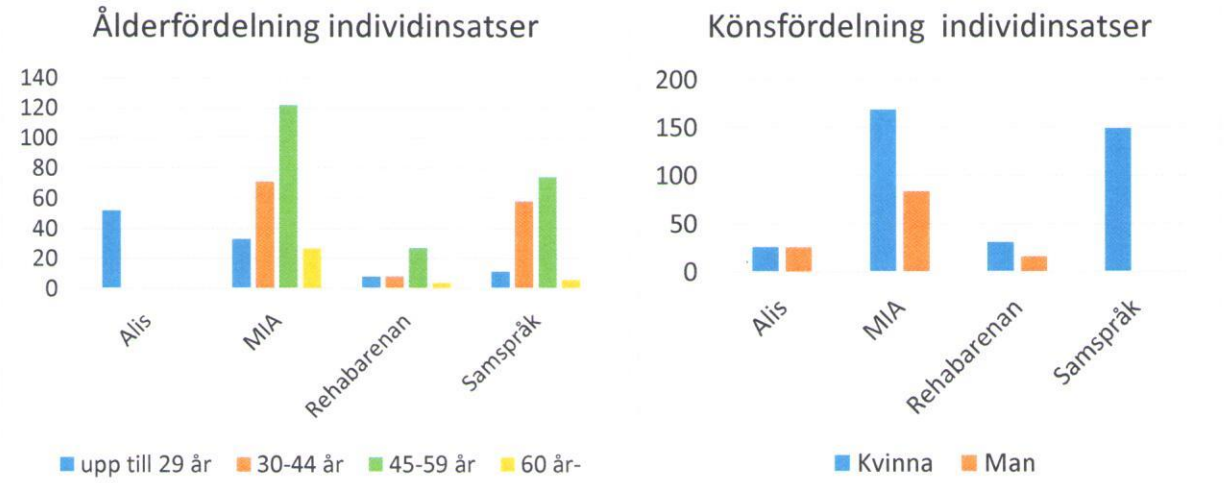
Nedan beskrivs försörjningsförändringarna för 2019. Vi kan en se en minskning av sjukpenning för både kvinnor och män, en ökning av aktivitetsersättning. En tydlig ökning av studiemedel/studiestöd för kvinnor. Samt en minskning av försörjningsstöd och aktivitetsstöd för kvinnor.



Tabellen nedan visar deltagarsiffror för respektive individinriktad insats år 2019

Insats	Antal aktuella deltagare 2019	Varav kvinnor	Varav män	Anonyma	Varav nya deltagare 2019	Förväntat antal helår	Antal avslutade deltagare 2019	Arbetar och studerar	Fortsatt rehab.
MIA	253	169	84		120	168	119	7	71
Alis	52	26	26	58	29	30	15	11	2
Rehabarenan	47	31	16	2	29	40	40	4	27
Samspråk	149	149		4	88	100	124	85	73
Totalt	**501**	**375**	**126**	**64**	**266**	**338**	**298**	**107**	**174**

Diagrammen nedan visar antal deltagare utifrån ålder och kön fördelat på förbundets individinriktade insatser. Könsfördelningen i respektive insats är i linje med deras mål. MIA och Samspråk har fokus på kvinnor.



Tabellen nedan visar de 107 deltagare som avslutats till arbete och studier, på hel- eller deltid, för respektive insats. Samspråk står för största andelen deltagare som arbetar (12 st) och studerar (73 st) vid avslut men även Alis har bra resultat med 8 personer som arbetar och 3 som studerar vid avslut.

	Inte subventionerad anställning	Subventionerad anställning	Studier	Totalt
Alis	8		3	11
MIA	2	5		7
Rehabarenan	3	1		4
Samspråk	5	7	73	85
Totalt	18	13	76	107

Nedan följer resultat och måluppfyllelse uppdelat för respektive individinriktad insats. Färger beskriver måluppfyllelse där röd innebär ej uppnådda mål och grön uppnådda.

Insats	Mål	Resultat och Måluppfyllelse
MIA	30 % av deltagarna ska ha en ökad försörjning genom arbete eller studier och att 40 % kan delta i ordinarie arbets-förberedande insatser. 60 % ska känna en ökad makt över sin situation. MIA i Södertälje ska ta emot 533 personer under projektperioden. Mål på strukturnivå som handlar om de horisontella kriterierna (genus, ickediskriminering och likabehandling), samverkan och lärande på flera nivåer, vetenskapligt beprövade och evidensbaserade metoder, jämförbara mätverktyg för förbunden samt bidra till att en regional stödstruktur för arbetsintegrerande sociala företag etableras i länet.	6 % som gått till arbete eller studier. En målgruppsanalys ger vid handen att Södertäljes deltagare ligger längre från arbetsmarknaden än snittet i MIA. Andelen deltagare över 45 år är 57% och andelen med mer än nio år i offentlig försörjning är 30%. En genomgång av deltagare avslutade till sjukdom har gjorts. Samordnarnas bedömning är att ca 20 deltagare i projektet redan vid inskrivningen var så sjuka att de inte borde ha deltagit i MIA.
		Inom gruppen som avslutats till fortsatt rehabilitering så har över hälften avslutats till ordinarie arbetsförberedande insats inom kommun eller arbetsförmedlingen vilket ger ett resultat på 31 % vilket innebär att projektet inte når upp till målet om att 40% ska kunna delta i arbetsförberedande insatser.
		Enkätsvar visar att över 60 % av tillfrågade deltagare känner en tydligt ökad makt över sin situation. Vidare upplever 46 % för kvinnor och 48% för män vid avslut att det utvecklat sätt att hantera sin situation. 75% av både män och kvinnor upplever att stödet fått ta den tid de behövt. Bland avslutade deltagare

		upplever sig 18% (kvinnor) och 36 % (män) klart redo att arbeta eller studera
		253 deltagare har deltagit under 2019 och totalt sedan start har 350 unika individer deltagit vilket gör att det reviderade målet om att nå 512 deltagare ej kommer uppfyllas. vilket till en del beror på det omfattande stödbehov många deltagare har. Värt att notera är att MIA Södertälje inte har någon tidsgräns för deltagarna, övriga projekt har i regel en 1-årsgräns. Att ha en tidsgräns är något som kritiserats i de brukarrevisioner som genomförts.
		Beträffande de horisontella kriterierna arbetar projektet på samtliga nivåer för att främja tillgänglighet, likabehandling och ett jämställdhetsintegrerat arbetssätt. För att nå samverkan och lärande sker kunskapsutbyte genom bland annat workshops och presentationer. Olika vetenskapligt beprövade och evidensbaserade metoder används i de olika lokala projekten. Utvecklandet av jämförbara mätverktyg för förbunden prövas. Utifrån att MIA ska fungera som en del av en stödstruktur för arbetsintegrerande sociala företag (ASF) upphandlas platser hos ASF för arbetsträning. Totalt 64 deltagare har under året fått arbetsträning i ASF.
Alis	Projektets övergripande mål är att rikta stöd och vägledning till målgruppen unga vuxna i ett tidigt skede i vuxenlivet. Målet för 2019 är att erbjuda plats till 20-40 nya deltagare under året. Målet har även varit att starta upp en gruppverksamhet för att nå ut med stöd till fler unga. Målet är att deltagarnas röster kring behov av insatser ska bli hörda. Målet är att sträva efter att ge stöd till lika andel män och kvinnor och att ge likvärdigt stöd oavsett könstillhörighet	Totalt har 110 personer deltagit under 2019, av dessa har 52 (lika fördelning kvinnor och män) registrerats med personnummer. Resterande 58 deltagare har registrerats anonymt, (33 kvinnor och 25 män). Framförallt har de anonyma varit besökare på den nystartade gruppverksamheten, CV-caféet.
		En tjänstedesigner är kopplad till projektet för att göra deltagarnas röster hörda
Rehab-arenan	Skapa en rehabarena med brett utbud av arbetsträinings- och rehabiliteringsplatser för behovsgrupper som står särskilt långt från arbetsmarknaden. Minst 20 deltagare är kontinuerligt placerade i de olika insatserna på arenan. 80 % av deltagande individer ska uppleva att de fått stöd som motsvarar deras behov och förväntningar. Medverkande myndigheter ska uppleva att insatsen motsvarar deras behov av adekvata tränings- och rehabiliteringsplatser. Samordnaren på Rehabarenan har upparbetat ett brett kontaktnät med parter som står för inflödet på arenan samt parter som kan vara vägen ut från arenan.	Arenan består av 4 arbetslag med skilda uppgifter brett utbud av arbetsuppgifter. Individerna som deltar erbjuds stöd av handledare och samordnare som för dem närmare, eller ut på, arbetsmarknaden. Vilket kan ses i de stegförflyttningar som görs då 76 % avslutades till arbete, studier och fortsatt rehabilitering, av dessa är 10 % avslut till arbete och studier.
		49 deltagare har fått träning och rehabilitering under 2019. 40 deltagare har avslutats varav 4 till arbete och studier, 27 till fortsatt rehabilitering. Av de avslutade är 14 personer aktivt arbetssökande. Av de 27 personer som avslutats till fortsatt rehabilitering har flera gjort positiva stegförflyttningar
		Utifrån samtal med deltagarna och resultat på enkät kan slutsatsen dras att 80 % av deltagarna upplever att de fått stöd som motsvarar deras behov och förväntningar
		Medverkande myndigheter vittnar genom samtal och i enkätsvar att insatsen motsvarar deras behov av adekvata tränings- och rehabiliteringsplatser.
		Samordnaren har upparbetat ett brett kontaktnät med parter som står för inflödet på arenan

Sam-språk	Effektivare resursutnyttjande och språkinlärning samt förkortad etableringstid. Samarbete mellan olika externa aktörer gör att man synliggör och skapar ett bredare utbud av insatser för aktuella behovsgrupper. Efter tre år finns ett nytt arbetssätt etablerat mellan Arbetsförmedlingen och Vuxenutbildningen. 100 deltagare per år får del av insatsen, rullande intag med målet 300 deltagare under tre år. 70 % av deltagarna i arbete eller studier senast 6 månader efter avslutad insats.	Arbetssättet i Samspråk talar för effektivare resursutnyttjande. Bilden är även att språkinlärningen blir effektivare samt att etableringstiden kortas.
		Samarbete mellan externa aktörer har skapat ett brett utbud av insatser samt öppnat upp fler möjligheter för deltagarna att prova på nya saker i närområdet, vara fysiskt aktiva och att ta sig till olika platser i Södertälje med omnejd.
		Arbetet i Samspråk har lyckats väl men Arbetsförmedlingen kommer i sitt nya uppdrag inte kunna arbeta enligt modellen.
		Totalt har 153 kvinnor deltagit under 2019 varav 88 är nya. Detta innebär att målet om 100 deltagare per år inte uppnås, även målet om 300 deltagare under tre år riskerar att inte uppfyllas.
		Målet om 70 % av deltagarna i arbete eller studier senast 6 månader efter avslutad insats uppnås. 91 personer arbetar eller studerar inom 6 månader efter avslut vilket ger 73 % i arbete eller studier (SFI med offentlig försörjning ingår). Andelen som arbetar och studerar med CSN inom 6 månader efter avslut 28%. 85 av de 124 avslutade arbetar eller studerar direkt vid avslut vilket ger 67%. Av dessa 85 är det 12 som arbetar och 73 som studerar (varav 24 med CSN).

Uppföljning av förbundets insatser sker genom regelbundna projektledarmöten och styrgruppsmöten. På styrgruppsmötena sker redovisning genom statusrapporter. I statusrapporter ryms förutom faktiska antal även beskrivningar av mindre stegförflyttningar i form av att få rätt insats och rätt ersättning. Även stegförflyttningar i form av att gå från förrehabilitering till arbetsrehabilitering och vidare till arbetsprövning eller träning beskrivs vid avstämningar i styrgrupper. Uppföljning sker även genom registrering av vissa värden i SUS. SUS är ett myndighetsgemensamt uppföljningssystem som används för att följa upp resultaten av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet som finansieras av anslaget Bidrag till sjukskrivningsprocessen. I SUS registreras deltagares uppgifter gällande bl.a. försörjning och utbildning och visar kvantitativa värden.
Vidare använder förbundet sig av en mer kvalitativ uppföljningsmetod i form av NNS Indikatorer för finansiell samordning. Vilket är ett instrument för samordningsförbund och insatser att bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ge förbund och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser.

1.4.2. Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Samordningsförbundet utgör en struktur för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer till stöd för förbundets målgrupp och ingående parter. Vi arbetar för att förbättra samverkan inom vårt område. Vi stödjer och arbetar i nätverk för att bygga strukturer. Förbundet ska främja utvecklande och uppbyggnad av sociala företag och arbetsintegrerande sociala företag (ASF). Vidare är ett mål att utvidga förbundet så att det omfattar Nykvarn då de samverkande parterna Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Stockholm har Nykvarn inom sitt verksamhetsområde.
Ovanstående mål når vi genom att:
Förbundet har tillsammans med Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen under året bjudit in Nykvarn till träffar och berättat om samordningsförbundet. Längre än så har inte förbundet nått. Arbetet fortsätter.
Via avtal med Coompanion stödjer förbundet utveckling och uppbyggnad av Arbetsintegrerande sociala företag (ASF). Coompanion erbjuder kostnadsfri företagsrådgivning, affärsutveckling mm för dem som vill starta eller utveckla ASF.

Genom att driva och utveckla den digitala Insatskatalogen underlättar förbundet att handläggare inom alla myndigheter att hitta rätt insats för deltagare. Insatskatalogen finns på Arbetsförmedlingens hemsida och kommunens intranät. Insatskatalogen är öppen vilket innebär att alla kan ta del av den information som finns i katalogen.
Förbundet ansvarar för att hålla samman det lokala samarbetet i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen via en finansierad resurs. Till insatsen finns en styrgrupp kopplad med medlemmar från de olika myndigheterna.
För att främja samverkansklimatet anordnar förbundet regelbundet frukostmöten och föreläsningar. Förbundet medverkar också i olika nätverkskonstellationer samt fungerar som sammanhållande länk mellan medlemmarna och intressenter.
Under året har ett arbete pågått för att utveckla och strukturera för den lokala samverkansgruppen (LSG). LSG består att de högsta chefer inom Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Social- och omsorgskontoret och vården (Psykiatri).

Nedan följer resultat och måluppfyllelse uppdelat för respektive strukturpåverkande insats. Färger beskriver måluppfyllelse där röd innebär ej uppnådda mål och grön uppnådda.

Insats-katalogen	Katalogen ska uppdateras med aktuella insatser i Södertälje kommun. Insatskatalogen ska vara känd och väletablerad bland förbundets parter Spridning och kännedom bland förbundets parter och dess medarbetare	40 lokalt publicerade insatser (100 totalt). Ca 500 medarbetare har nåtts av riktade informations- och kommunikationsaktiviteter. Under 2019 har katalogen haft 71 varav 64 nya användare. På förbundets enkät svarar 80 % att de känner till insatskatalogen (av totalt 74 svarande). Av 78 svarande svarar 42 % att de använt insatskatalogen. Detta kan jämföras med föregående år då 74 % svarade att de kände till insatskatalogen (av totalt 88 svarande). Av 99 svarande svarade 34 % att de använt insatskatalogen
Alternativ till sjukskrivning	Långsiktigt mål är förbättrat lokalt samarbete och samverkan i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen i Södertälje. Berörd personal hos respektive part ska ha god kännedom om övriga parters ansvar och roll på sjukskrivnings- och rehabiliteringsområdet. En modell för arbetet i sjukskrivnings-och rehabiliteringsprocessen ska utarbetas. Kontinuerligt kunskapsutbyte.	Förbättrat lokalt samarbete och samverkan i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen i Södertälje är påbörjat Berörd personal har ännu inte god kännedom om övriga parters ansvar och roll på sjukskrivnings- och rehabiliteringsområdet men arbetet är påbörjat Den modell för arbetet i sjukskrivnings-och rehabiliteringsprocessen som under 2018 började utformas har under 2019 lagts på is Kontinuerligt kunskapsutbyte genom styrgrupper och informationssatsningar
Socialt företagande	Förbundet vill underlätta för nya sociala att etablera sig och befintliga företag att leva vidare. ASF kan fungera som en arbetsplats för förbundets målgrupp. I uppdraget ingår att utreda möjligheten och medverka till att en policy för socialt företagande och ASF tas fram i Södertälje kommun.	Affärsrådgivaren har sin placering i Södertälje. Totalt har antalet rådgivningar varit 101 st under året. Rådgivning har även getts till befintliga sociala företag. Kontakt och diskussion har förts med etablerade sociala företag men ännu inte är verksamma i Södertälje. Diskussioner har förts med kommunen om att anta ett utarbetat förslag till policy för socialt företagande och ASF.

1.4.3. Uppföljning av Verksamhetsplan (VP) 2019
Av totalt nio satta mål för insatser riktade till individer nås i stort sett alla utom ett.
Alla insatser som sker genom förbundet bidrar på olika sätt till att uppfylla Samordningsförbundets övergripande mål i verksamhetsplanen. Dock når förbundet endast en del av dem som har behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Förbundets insatser når 565 individer, vilket är högre än målet om minst 380 individer. 16 % av de som genomgått en arbetslivsinriktad rehabilitering har avslutats till egen försörjning, antingen genom arbete eller studier vilket är lägre än det satta målet om 20 %. Målet att ytterligare minst 25 % av de som genomgått en arbetslivsinriktad rehabiliteringsinsats nås då 127 individer, 43 % gör stegförflyttning genom att ta del av ordinarie myndighets insats och är aktivt arbetssökande. Av de som deltar i en arbetslivsinriktad rehabiliteringsinsats svarar sammanvägt 70 % (64-75 %) att de upplever att de utvecklas och erhåller stöd och motsvarar det satta målet om minst 70%. 48 % av de som genomgått en arbetslivsinriktad rehabilitering känner sig mer redo att kunna arbeta eller studera. Därmed uppnås det satta målet om 45 %. Målet om att 80 % av de som genomgått en arbetslivsinriktad känner en ökad makt över sin situation nås nästan då 78 % känner ökad makt. 96 % av personalen upplever att deltagares erfarenheter, kunskaper och synpunkter tas till vara och överträffar det satta målet om 50 %. För de som genomgår en arbetslivsinriktad rehabilitering upplever 69 % att deras erfarenheter, kunskaper och synpunkter tas till vara och motsvarar i stort målet om 70 %.
Vad gäller målet om att minst 80 % av personal (handläggare, vårdgivare m.fl.) och chefer på de samverkande myndigheterna ser nyttan av den finansierade verksamheten så svarar 82 % av personal och 91 % av cheferna att de ser nyttan.

För del mål och aktiviteter som avser de strukturpåverkande så pågår ett arbete kring alla delar. Nykvarns kommun har aktivt bjudits in, en del av tjänst för företagsutveckling av sociala och arbetsintegrerande företag finansieras genom förbundet. Informationsinsatser om Insatskatalogen genomförs kontinuerligt. Alternativ till sjukskrivning och processen att hitta en modell pågår. Frukostmöten, föreläsningar, seminarier och samverkansmöten är en stor del av förbundets verksamhet. Diskussioner för om att utveckla formerna för chefsövergripande samverkan förs regelmässigt. Målet att av de samverkande parterna ska minst 40 % vara klart positiva till de strukturer som finns för att initiera, upprätthålla och underhålla relationerna mellan inblandade aktörer nås hos personal (60 %) men inte hos chefsgruppen (26 %)

1.4.3. Ekonomiska resultat
Det ekonomiska resultatet för år 2019 är ett underskott på ca 160 000 kr. I den reviderade budgeten beräknades att kostnaderna för året skulle vara betydligt högre. Skillnaden beror till största delen på att intäkterna från ESF och övriga intäkter har varit högre än beräknat och att några insatser har kostat mindre. Överskottet från 2018 uppgick till 1 640 000 kr och minskar nu till 1 480 000 kr.

1.5 Styrelsens arbete under året
Styrelsen har under året haft sju protokollförda sammanträden varav två varit kombinerade med två halva planeringsdagar tillsammans med beredningsgruppen och kansliet. Presidiet har sammanträtt ca en vecka före varje styrelsemöte.

Beredningsgruppen har träffats vid 9 tillfällen varav två gånger var de gemensamma planeringsdagarna.
Ordförande, förbundschef m. fl. deltog den 1 april och 7 oktober på de lokala medlemsdialoger i Södertälje. Ordförande och förbundschef har dessutom under året deltagit i konferenser anordnade av Nationella rådet respektive NNS, samt ett antal andra möten och konferenser såsom FINSAM-konferensen i Stockholm.

Utifrån förbundsordningen som började gälla 2015-01-01 har styrelsen fyra ordinarie ledamöter och fyra ersättare.
Ordinarie ledamöter: (vid utgången av år 2019)
Rose-Marie Jacobsson (S), Ordföranden, Södertälje kommun,
Anne-Marie Larsson (M), Vice ordföranden, Region Stockholm,
Stina Sandbladh, Arbetsförmedlingen,
Bardia Kharazmi, Försäkringskassan

Ersättare: (vid utgången av år 2019)
Linda Älegård (S), Region Stockholm,
Per Sydegård (M), Södertälje kommun,
Veronica Eriksson, Försäkringskassan
Heidi Routtinen, Arbetsförmedlingen
Samordningsförbundet granskas av revisorer som är utsedda av huvudmännen
Elisabet Komheden (S), revisor, Södertälje kommun
Jonny El Zaouki (MP), revisor, Region Stockholm
Sakkunniga biträden från KPMG; Niklas Schierenbeck , auktoriserad revisor.
Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan anlitar KPMG.

Beredningsgrupp
Ida Hagernäs och Juliet Jacob, Försäkringskassan, Ylvali Porander och Jens Bengtner, Region Stockholm, Christer Andersson och Samar Assali, Arbetsförmedlingen
och Annika Rådström, Södertälje kommun.

Kansli
Kjell Sjundemark, Förbundschef
Micaela Magnusson, Utvecklingsledare
Elizabet Fidan, Ekonomiassistent

2. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2019	Aktuell budget jan-dec 2019	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2018
Nettokostnad	16 915 947	12 358 000	-4 557 947	16 699 895
Bidrag/intäkt	16 756 957	10 718 000	+6 038 957	15 459 622
Resultat	-158 991	+1 640 000		-1 240 273
Utgående eget kapital	1 481 938	1 640 928		1 640 928
Likvida medel				

3. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31
Verksamhetens intäkter	(1)	+16 756 957	+15 459 622
Verksamhetens kostnader		-16 911 751	-16 695 647
Avskrivningar			
Verksamhetens resultat		**-154 794**	**-1 236 025**
Finansiella intäkter			
Finansiella kostnader		-4 196	-4 247
Resultat efter finansiella poster		**-158 991**	**-1 240 273**
Extraordinära poster			
Årets resultat		**-158 991**	**-1 240 273**

4. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2019-12-31	2018-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgång			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	(2)	223 217	343 350
Kassa och bank		4 371 919	5 124 510
Summa omsättningstillgångar		**4 595 136**	**5 467 860**
Summa tillgångar		**4 595 136**	**5 467 860**
Eget kapital, och skulder			
Eget kapital		1 481 938	1 640 928
Årets resultat		-158 991	-1 240 273
Övrigt eget kapital		1 640 928	2 881 928
Skulder			
Långfristiga skulder			
Kortfristiga skulder	(3)	3 113 198	3 826 931
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		**4 595 136**	**-5 467 860**
Ansvarsförbindelser			

5. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i kr.	2019-12-31	2018-12-31
Årets resultat	-158 991	-1 240 273
Justering för ej likviditetspåverkande poster		
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**-158 991**	**-1 240 273**
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	+ 120 133	+17 567
Ökning/minskning kortfristiga skulder	- 713 733	-980 179
Kassaflöde för den löpande verksamheten	**-593 600**	**-962 613**
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**0**	**0**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**0**	**0**

Årets kassaflöde		
Likvida medel vid årets början	5 124 510	5 402 170
Likvida medel vid årets slut	4 371 919	5 124 510
Förändring Likvida medel	**-752 591**	**-277 660**

6. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

7. Noter

Not 1. Verksamhetens intäkter

	2019-12-31	2018-12-31
Driftbidrag från staten	5 284 000	5 594 000
Driftbidrag från Södertälje kommun	2 642 000	2 797 000
Driftbidrag från Region Stockholm	2 642 000	2 797 000
EU-medel och andra bidrag	5 609 333	3 876 106
Övriga intäkter	579 624	395 516
Summa	**16 756 957**	**15 459 622**

Not 2. Fordringar

	2019-12-31	2018-12-31
Avräkning Skattekonto	21 366	124 268
Fordran mervärdeskatt	124 662	63 335
Övr. interimsfordringar	77 189	1 12 742
Hyresfordring		43 005
Summa	**223 217**	**343 349**

Not 3. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2019-12-31	2018-12-31
Leverantörsskuld	645 350	102 386
Upplupna semesterlöner	49 938	38 167
Upplupna sociala avgifter	64 469	68 662
Övriga upplupna kostnader	2 258 549	3 568 407
Personalens källskatt	44 584	49 308
Avräkning skattekonto	50 307	
Summa	**3 113 198**	**3 826 93**

8. Eventuella tilläggsupplysningar

Sammanställning av utfall och budget 2019

Insatser	Budget 2019	Utfall 2019	Differens
Insatskatalog, hemsida, tjänstedesign (1000)	480 000	480 000	0
Frukostmöten, Föreläsning, Medarbetardag (1000)	150 000	150 000	0
Torekällberget 5400	2 600 000	2 600 000	0
Mia Södertälje 5500	2 200 000	7 203 763	- 5 003 763
Samspråk 5700	1 500 000	1 240 184	259 816
Alis 6000	1 400 000	1 416 610	- 16 610
Alt T. Sjukskrivning 6100	550 000	12 944	537 056
Utveckling sociala företag	300 000	300 000	0
Utvärdering	125 000	0	125 000
Oförutsedda kost/ofördelad (1000)	423 000	200 000	223 000
Summa insatser	**9 728 000**	**13 603 501**	**- 3 875 501**
Summa kansli och styrelse	2 630 000	3 308 250	-678 250
Totalt	**12 358 000**	**16 911 751**	**- 4 553 751**
Intäkter/medlemsavgifter	10 568 000	10 568 000	0
EU-medel och andra bidrag	1 640 000	5 609 333	3 969 000
Intäkter/övriga intäkter	150 000	579 624	429 624
Finansiella intäkter/kostnader	0	- 4 196	- 4 196
Totalt	**12 358 000**	**16 752 761**	**4 394 761**
Resultat			**- 158 991**

Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.
(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)

Datum: 2020-03-26

Rose-Marie Jacobsson	*Anne-Marie Larsson*
Ordförande	Vice ordförande
Heidi Ruottinen	*Bardia Kharazmi*
Tjänstgörande ersättare	Ledamot

Bilaga Sammanställning av resultat 2019.

Sfris

Samordningsförbundet för rehabilitering i Södertälje Styrelsen

Sammanträdesprotokoll

2020-03-26

Tid och plats: Torsdag den 26 mars 2020 kl. 13.00-14.15 Ängsgatan 1A

Ledamöter: Rose-Marie Jacobsson (S), Södertälje kommun, tjänstgör via Teams
Anne-Marie Larsson (M) Region Stockholm
Bardia Kharazmi, Försäkringskassan

Ersättare: Heidi Ruottinen, Arbetsförmedlingen, tjänstgör §§17-33 via Teams
Nina Unesi, (S), Region Stockholm
Per Sydegård, (M) Södertälje kommun

Övriga närvarande: Micaela Magnusson, Samordningsförbundet

Sekreterare: Elizabet Fidan, Samordningsförbundet

Ledning: Kjell Sjundemark, Förbundschef

Justerare: Rose-Marie Jacobsson (S), Södertälje kommun

Plats för justering: Samordningsförbundets kansli, Ängsgatan 1 A 1tr

Underskrifter

Sekreterare ..... Elizabet Fidan
Elizabet Fidan, Samordningsförbundet

Vice ordförande.....
Anne-Marie Larsson (M), Region Stockholm

Justerare .....
Rose-Marie Jacobsson (S), Södertälje kommun

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Samordningsförbundet för rehabilitering i Södertälje		Sammanträdesdatum 2020-03-26
Datum då anslaget sätts upp: 2020-04-08	Hemsidan SFRIS.se	Datum då anslaget tas ned:
Förvaringsplats för protokollet Ängsgatan 1A 1 tr.		

Underskrift Elizabet Fidan

Sfris

Samordningsförbundet för rehabilitering i Södertälje

Sammanträdesprotokoll

2020-03-26

Innehåll

§17Tjänstgörande ledamöter
§18 Protokollets justering
§19 Fastställande av dagordning
§20 Föregående protokoll

Beslutsärenden

§21 Årsredovisning 2019
§22 Internkontroll 2020
§23 Resurs för utveckling av tjänstedesign inom ramen för den finansiella samordningen
§24 Delegeringsbeslut
§25 Revidering av budget 2020
§26 Insatsuppföljning
- Alis
- Samspråk
- MIA
- Alternativ till sjukskrivning
- Insatskatalogen

§27 Jämställdhet Genus Ledarskap (JGL)
§28 Samverkan

Informationsärende

§29 Pilot Ökad upptäckt av våld
§30 Förbundschefen informerar
- UVAS 20 mars
- DUA

§31 Ordförande informerar
- Medlemssamråd

§32 Övriga frågor
§33 Mötet avslutas

Beslutsärenden

§ 21 Årsredovisning 2019

Sammanfattning av ärendet
Alla insatser som sker genom förbundet bidrar på olika sätt till att uppfylla Samordningsförbundets övergripande mål i verksamhetsplanen. Samordningsförbundet i Södertälje bedriver inga insatser i egen regi utan det är alltid någon av medlemmarna som är projektägare. Fyra omfattande insatser, alla med kommunen som projektägare, har pågått hela året. Dessa är Rehab-arena Torekällberget, Mobilisering inför arbete (MIA) och Samspråk samt insatsen Alis som startade våren 2018 men som utökats under 2019. Våra individinriktade insatser når 565 deltagare. Av de 298 individer som avslutat sin insats under 2019 så har 234 gjort positiva stegförflyttningar. I Södertälje deltog ca 1240 medarbetare i ca 20 olika strukturövergripande insatser jämfört med 580 medarbetare 2018.

Verksamhetsåret 2019 är därmed bland det mest omfattande året både vad gäller deltagare i insatser och medarbetare i strukturövergripande insatser. Detta är oerhört glädjande och positivt på många sätt. Ambitionen är dock att försöka nå ännu flera.

Förvaltningsberättelsen ska omfatta/beskriva ett antal områden i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar och det är första gången som lagen används. Utformningen av årsredovisningen är förändrad i några delar sedan föregående år, i anledning av tillämpningen av den nya lagen. Gäller i första hand hur den ekonomiska redovisningen är utformad. En förändring är att förbundet ska redovisa ett balanskravsresultat. Samordningsförbundet har inga realisationsvinster, realisationsförluster, orealiserade vinster eller förluster. Balanskravsresultatet är därmed detsamma som årets resultat enligt resultaträkningen.

Resultatet för år 2019 är ett underskott med ca 160 000 kr. Årets ekonomiska utfall visar på ca 1 400 000 kr i överskott. Överskottet ligger under ramen (1 925 000 kr) för det som tillåts i den fördelningsmodell som Nationella rådet utarbetat och bör inte påverka medelstilldelningen för 2021. Medelstilldelningen för år 2021 kommer dock att bli lägre då antalet samordningsförbund i landet blir fler och de medel som staten fördelar inte ökar.

Beslutsunderlag
Tjänsteskrivelse 2020-03-18.
Årsredovisning 2019 inkl. bilaga.

Samordningsförbundets styrelse beslutar att

Godkänna årsredovisningen för år 2019 och lägger den till handlingarna.

Sammanställning av resultat 2019

Underlag till mål- och resultatuppföljning

Uppföljning av förbundets insatser sker genom regelbundna styrgruppsmöten där redovisning sker genom statusrapporter. I statusrapporter ryms förutom faktiska antal även beskrivningar av mindre stegförflyttningar i form av att få rätt insats och rätt ersättning. Även stegförflyttningar i form av att gå från förrehabilitering till arbetsrehabilitering och vidare till arbetsprövning eller träning beskrivs vid avstämningar i styrgrupper.

Uppföljning sker även genom registrering av vissa värden i SUS. SUS är ett myndighetsgemensamt uppföljningssystem som används för att följa upp resultaten av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet som finansieras av anslaget Bidrag till sjukskrivningsprocessen. I SUS registreras deltagares uppgifter gällande bl.a. försörjning och utbildning och visar kvantitativa värden.

Vidare använder förbundet sig av en mer kvalitativ uppföljningsmetod i form av NNS Indikatorer för finansiell samordning. Vilket är ett instrument för samordningsförbund och insatser att bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ge förbund och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser.

Övergripande resultat

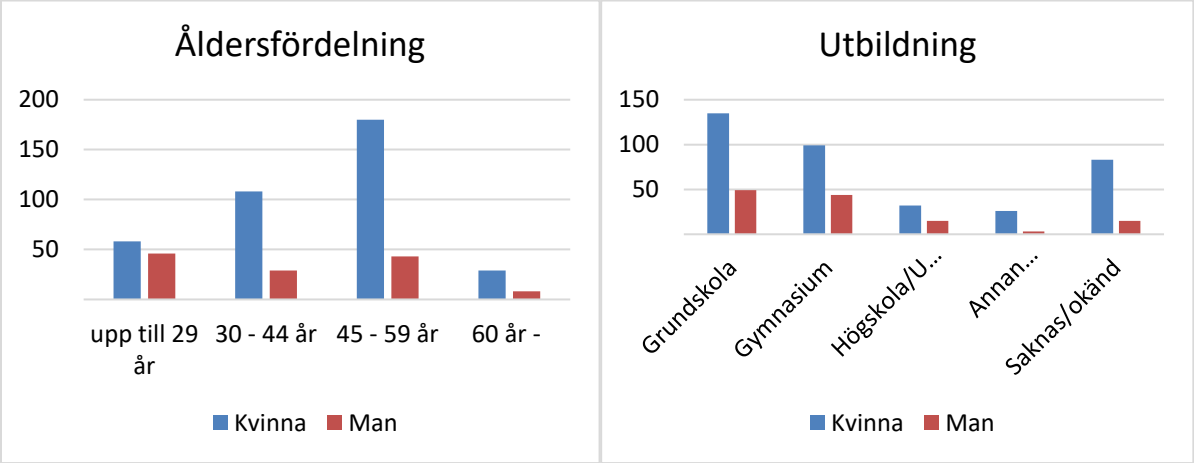
Totalt finns uppgifter om 565 personer i SUS under 2019 och av dessa har 501 registrerats med personnummer, av dem är 375 kvinnor och 126 män, resterande 64 personer har registrerats anonymt. Främsta anledningarna till anonym registrering är skyddad identitet eller att individen inte vill registreras. Nedan visas resultat utifrån de 501 personer som registrerats med personnummer.

Detta kan jämföras med 2018 då 436 registrerades i SUS, 426 med personnummer (290 kvinnor och 136 män). 2017 registrerades 299 i SUS, 224 med personnummer (153 kvinnor och 71 män). 2016 registrerades 342 i SUS, 318 med personnummer (157 kvinnor och 161 män).

Nedan beskrivs deltagare i finansierade individinsatserna: Alis, MIA, Rehabarenan och Samspråk utifrån variablerna ålder, kön, utbildningsbakgrund, tid i offentlig försörjning och avslutsanledningar.

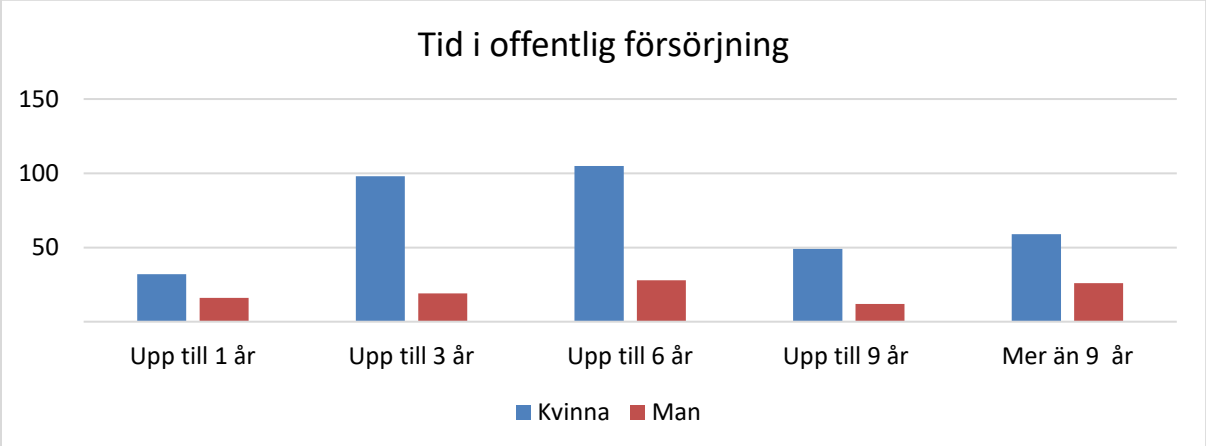
Beträffande ålder och kön riktar sig förbundets finansierade insatser till personer i åldrarna 16-64 år både män och kvinnor. Dock skiljer det sig åt mellan insatserna vilken målgrupp som är prioriterad. Till exempel riktade sig Alis, under 2019, främst till personer födda år 2000 men strävade efter jämn könsfördelning. Beträffande Samspråk så prioriterades där enbart kvinnor men i alla åldrar. MIA i sin tur har också en prioritering av kvinnor. Detta gör att förbundet når ca tre gånger fler kvinnor 2019 vilket är helt i linje med uppsatta mål. MIA och Samspråk som är förbundens stora projekt, både till deltagarantal och ekonomi, når flest deltagare i åldern 45-59 vilket medför att antalet deltagare totalt i förbundets insatser i åldern 45-59 är klart flest.

En relativt jämn fördelning mellan åldersgrupperna 16-44 kan ses medan åldersgruppen 45-59 står för absolut störst antal, 223 personer (180 kvinnor/43 män).



När det gäller utbildningsnivå så har majoriteten, 184 personer (varav 135 kvinnor och 49 män), enbart grundskola och 143 personer har även genomfört gymnasiet. Anledningen till det stora antalet med utbildning okänd eller saknas (98 personer) handlar om att man i insatserna har svårt att få rättvisande uppgifter samt att utbildningsbakgrund helt enkelt saknas. Det som konstateras utifrån dessa siffror är att utbildningsbakgrund står för en del av svårigheterna som förbundets målgrupp har för att ta sig vidare genom studier och arbete. Låg eller ingen utbildningsbakgrund hänger ofta samman med svårigheter att ta sig in på arbetsmarknaden.

Hos 442 personer (av 501) har tid i offentlig försörjning registrerats. En tydlig majoritet av deltagarna har haft offentlig försörjning i upp till 6 år (297 personer). Sedan finns de, 84 personer, som haft offentlig försörjning i mer än 9 år. Av dessa återfinns de flesta, 77 personer (51 kvinnor och 26 män), i MIA. Det som kan sägas om tid i offentlig försörjning är att gruppen som varit i offentlig försörjning lång tid är desto svårare att få rörelse i. För Samspråk befinner sig en övervägande majoritet i tidsspannet upp till fyra år i offentlig försörjning vilket vittnar om att målgrupperna skiljer sig ganska mycket åt mellan MIA och Samspråk.

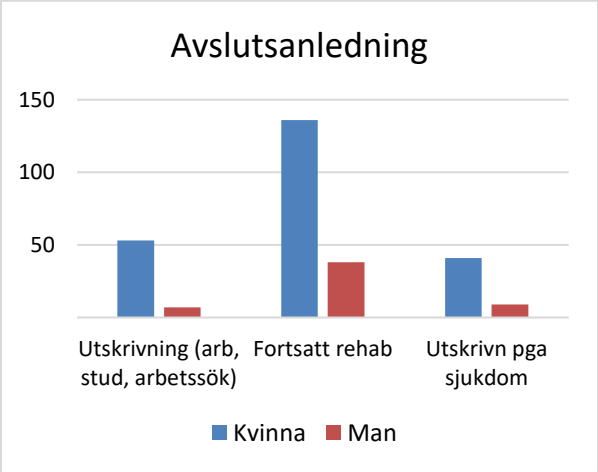


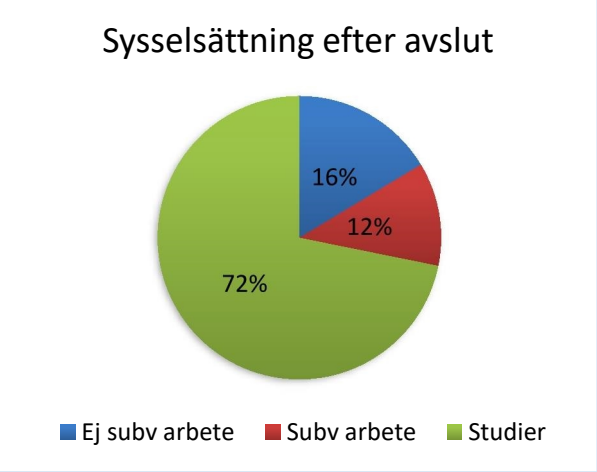
Under 2019 startade 266 personer i insatser och 298 (241 kvinnor och 57 män) avslutades. Främsta avslutsanledning är fortsatt rehabilitering (174 varav 136 kvinnor och 38 män). I fortsatt rehabilitering ingår fortsatta insatser hos ordinarie myndighet vilket innebär positiva

stegförflyttningar för ett antal deltagare, se tabell nedan. Avslutsanledning utskrivning rymmer aktivt arbetssökande, arbete och studier och är den näst främsta avslutsanledningen (60 personer som beskrivs närmare nedan) och därefter kommer avslut till sjukdom (50, vilket innebär försämring av hälsotillstånd). Övriga avslutsanledningar är föräldraledighet (6), flytt (1), utan mätning (3) och övrigt (4).

Avslutsanledning fortsatt rehabilitering				**Totalt**	**Arbetssökande**
Alis	1 LSS	1 fortsatt fördjupat stöd Af		2	**1**
MIA	10 ord. arbetsförb. insatser AF	27 till ord. arbetsförb. insatser i kommunen	35 fick andra typer av rehab. insatser (t.ex. boendestöd, medicinsk rehab., LSS insatser).	72	**14**
Rehabarenan	13 åter remittent nära arbete	14 åter remittent längre till arbete		27	**16**
Samspråk	38 utbildning (SFI)	25 arbetsträning/praktik (SFI)	10 klargörande insatser (SFI)	73	**71**
Totalt				**174**	**102**

107 personer arbetar eller studerar vid avslut i olika omfattning. 18 personer studerar med studiestöd/studiemedel och 31 personer arbetar. Resterande 58 personer som studerar gör det på t.ex. SFI eller Arbetsförmedlingens utbildningar och har därmed fortfarande offentlig försörjning. Av de 31 har 13 personer en subventionerad anställning och 18 personer har en anställning utan subvention. Könsfördelningen gällande avslut till arbete är 25 kvinnor och 6 män. 10 av de 25 kvinnorna har gått till subventionerad anställning och för män är siffrorna 3 av 6.



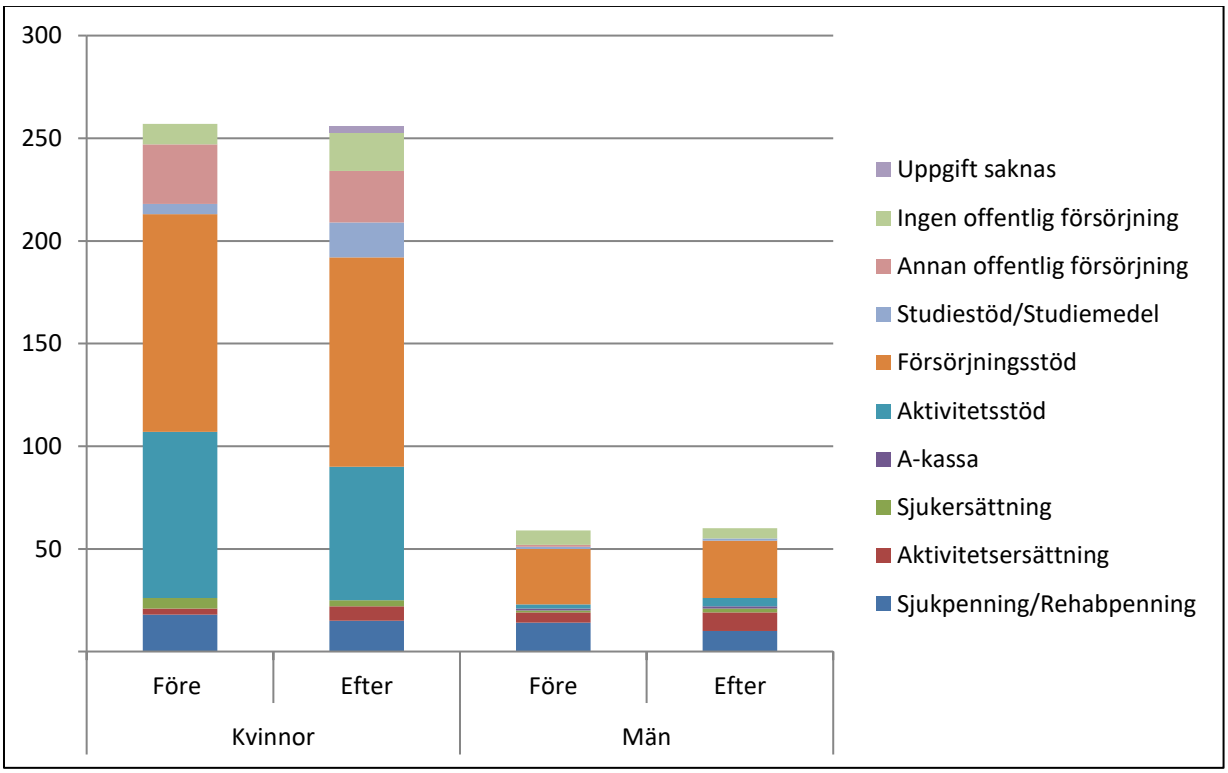


Av alla avslutade är 122 personer aktivt arbetssökande vid avslut vilket visar på positiva stegförflyttningar. Aktivt arbetssökande kan registreras tillsammans med t.ex. fortsatt rehabilitering, eftersom individen kan ha fortsatt insats genom t.ex. kommun eller Arbetsförmedlingen och samtidigt vara aktivt arbetssökande.

För att beskriva de positiva stegförflytningar som kan utläsas i resultaten har förbundet gjort en sammanställning av underlag från insatsers statusrapporter och SUS. Utifrån dessa underlag dras slutsatsen att 234 av de 298 avslutade har gjort positiva stegförflyttningar. Dessa 234 har närmat sig egen försörjning och arbete genom att de är aktivt arbetssökande, kan ta dela av ordinarie arbetsförberedande insatser (t.ex. studier och praktik) vid avslut. Många har fortsatt offentlig

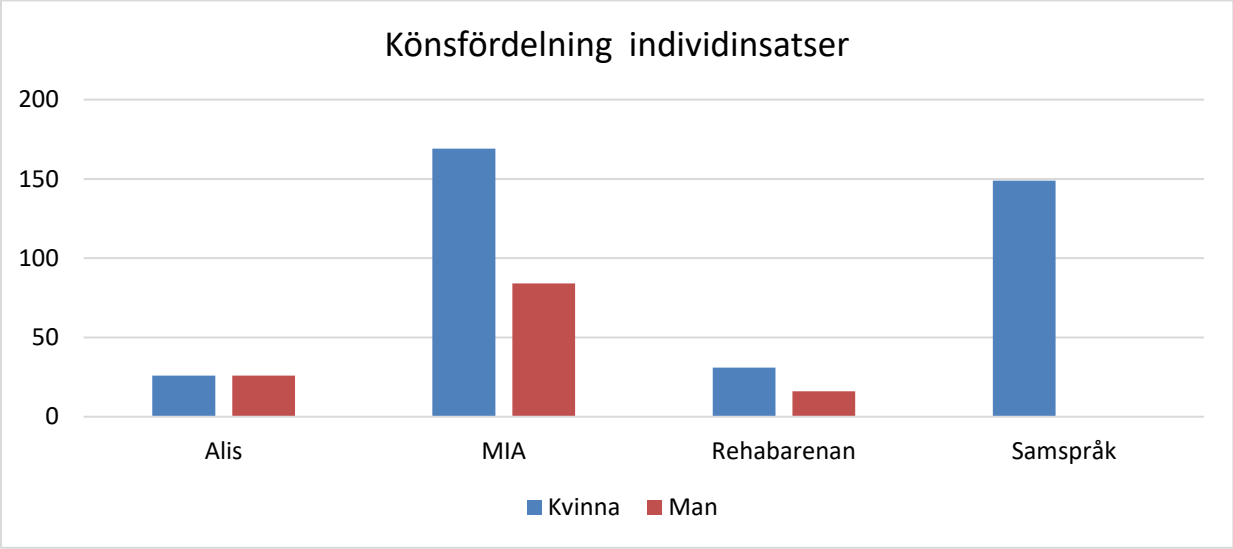
försörjning men en mobilisering är påbörjad. Resterande av de 298, 64 individer, är de som avslutats till sjukdom och övrigt (t.ex. flytt och föräldraledighet). Tilläggas kan att en del av dem som avslutats till sjukdom också kan anses ha hamnat rätt i välfärden genom att få rätt till t.ex. sjukersättning.

Nedan beskrivs försörjningsförändringarna för 2019. Vi kan en se en minskning av sjukpenning för både kvinnor och män, en ökning av aktivitetsersättning. En tydlig ökning av studiemedel/studiestöd för kvinnor. Samt en minskning av försörjningsstöd och aktivitetsstöd för kvinnor.



Sammanställning mål och resultat insatser 2019

Könsfördelningen i respektive insats är i linje med deras mål. MIA och Samspråk har fokus på kvinnor.



MIA – Mobilisering inför arbete - Södertälje

MIA Södertälje är ett av sex delprojekt inom ramen för socialfondsprojektet MIA – mobilisering inför arbete. MIA ägs av samordningsförbunden i Stockholms län, totalt 6 förbund med 12 kommuner. Projektidén går ut på att tillämpa och utveckla samordnade insatser från flera välfärdsaktörer för att möta individens förutsättningar och behov inom ramen för den finansiella samordningen.

MIAs uppdrag är att dels mobilisera individens egna resurser, dels mobilisera samhällets resurser - för att stödja individen att komma vidare till arbete eller studier. På detta vis ska MIA bidra till stegförflyttningar mot ett ökat deltagande i samhället, bättre hälsa och en större social gemenskap. Vidare ska samverkan mellan kommunen, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen samt regionen utvecklas till nytta för deltagarna. Syftet med MIA är att utveckla metoder och arbetssätt för individer i behov av samordnat stöd och ”förrehabilitering” för att komma vidare till arbete/studier på kort eller lång sikt alternativt rätt ersättning i välfärdssystemet.

MIA i Södertälje arbetar utifrån metoder som är utarbetade vid Boston University ”Bostonmodellen”. Metoderna är delvis prövade inom socialpsykiatrin i Södertälje. Bostonmodellen utgår ifrån ett återhämtningsperspektiv. En del i arbetet i MIA är samordning som innebär att personen får hjälp och stöd att definiera sina mål och behov, stärka och utveckla deltagarens styrkor och resurser och att samordna och organisera olika insatser till en fungerande helhet.

Målgruppen är främst personer som i dagsläget inte har tillgång till eller kan tillgodogöra sig ordinarie arbetsförberedande insatser samt har behov av samordning för att komma vidare till arbete eller studier. Prioriterade grupper är unga vuxna, kvinnor och hushåll med barn som har försörjningsstöd, unga mellan 25 och 29 år som har aktivitetsersättning samt personer med sjukpenning som är långtidssjukskrivna.

Det är främst kommunen, Försörjningsstöd, (65%) och Försäkringskassan (23%) som står för remitteringen till MIA men även hälso- och sjukvården (3%) och Arbetsförmedlingen (5%) remitterar. Egenanmälan står för 4 % av inflödet.

Mål

Målen för MIA är att 30 % av deltagarna ska ha en ökad försörjning genom arbete eller studier och att 40 % kan delta i Arbetsförmedlingens ordinarie arbetsförberedande insatser. 60 % ska känna en ökad makt över sin situation.

MIA i Södertälje ska ta emot 512 personer under projektperioden (reviderades från 533 under 2019); sammanlagt har projektet 2 500 deltagare i hela länet. Utöver målen på deltagarnivå har MIA mål på strukturnivå som handlar om de horisontella kriterierna (genus, ickediskriminering och likabehandling), samverkan och lärande på flera nivåer, vetenskapligt beprövade och evidensbaserade metoder, jämförbara mätverktyg för förbunden samt bidra till att en regional stödstruktur för arbetsintegrerande sociala företag etableras i länet.

Planerad projektperiod är 2017-04-01 – 2020-05-31.

Samarbetspartners

Projektägare för hela MIA-projektet är Samordningsförbundet Östra Södertörn och Samordningsförbundet i Södertälje är delprojektägare. Projektet drivs av Enheten för arbetsrehabilitering (EFA). Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen samt Arbete och Försörjning i Södertälje kommun deltar i samverkan. Projektet bygger också på nära samarbete med övriga samordningsförbund i länet.

Resultat och måluppfyllelse

Under 2019 har MIA haft 252 registrerade deltagare, varav 168 kvinnor och 84 män. Totala antalet sedan start är 350 personer. 118 deltagare har avslutats varav 7 till arbete och studier, 71 (42kv, 29m) till fortsatt rehabilitering och 36 (29kv, 7 m) till sjukdom. Resterande fyra personer har avslutats till övrigt och utan mätning. Av personerna som avslutats till arbete så har 3 kvinnor och 2 män avslutats till subventionerat arbete, 2 kvinnor har avslutats till osubventionerat arbete. Detta innebär att endast 6 % avslutats till arbete och studier. Målet om 30% avslutade till arbete och studier bedöms vara orealistiskt utifrån den målgrupp som MIA Södertälje arbetar med. En målgruppsanalys har visat att målgruppen för MIA Södertälje står längre ifrån arbetsmarknaden än snittet i MIA. Andelen deltagare över 45 år är 57% och andelen med mer än nio år i offentlig försörjning är 30%. En genomgång av deltagare avslutade till sjukdom har gjorts. Samordnarnas bedömning är att ca 20 deltagare i projektet redan vid inskrivningen var så sjuka att de inte borde ha deltagit i MIA.

Av de 71 personer som avslutats till fortsatt rehabilitering har hälften av dem gjort den positiva stegförflyttningen att kunna delta i ordinarie förberedande insats hos kommunen eller Arbetsförmedlingen. Det ger ett resultat på 30 % vilket innebär att projektet inte når upp till målet om att 40% ska kunna delta i arbetsförberedande insatser.

Under 2019 reviderades antalet deltagare som ska få ta del av MIA till 512, trots det kommer Södertälje inte nå sin del. Detta antas till en del beror på det omfattande stödbehov många deltagare har. Värt att notera är att MIA Södertälje inte har någon tidsgräns för deltagarna, övriga projekt har i

regel en 1-årsgräns. Att ha en tidsgräns är något som kritiserats i de brukarrevisioner som genomförts.

En relativ jämn spridning i ålder bland deltagarna i MIA kan ses, den yngsta deltagaren är 19 år och den äldsta 63 år, men en stor andel återfinns i åldersintervallet 45-59 (121 st). 77 personer (51 kvinnor och 26 män) har haft offentlig försörjning längre tid är 9 år.

Personer som varit i Sverige en tid, men ändå inte tillgodogjort sig den undervisning som erbjudits via SFI har som prova-på aktivitet erbjudits språkträningar som anordnas av studieförbund, folkhögskolor eller frivilligföreningar. Syftet här är inte främst att lära sig svenska utan att bryta isolering, ingå i ett sammanhang och få nya rutiner.

Enheten för arbetsrehabilitering är projektutförare för MIA och har under året som medfinansiering erbjudit 51 platser för IPS. I MIA prövas IPS även för personer som inte är den primära målgruppen för metoden, dvs personer remitterade genom specialistpsykiatrin. De flesta av deltagarna i MIA har dock en psykisk ohälsa och en komplex problematik.

Projektets hälsopedagog ger individuella hälsosamtal och är en av ledarna i den hälsogrupp som riktar sig till kvinnor med svaga kunskaper i svenska. 12 deltagare har fått individuella hälsosamtal. MIA:s hälsogrupper har under året haft 31 deltagare. Förutom hälsogrupperna i egen regi finns även ett avtal med Korpen rörande gruppaktiviteter och individuella aktiviteter, där har 28 personer deltagit under året. En uppföljning av 27 deltagare som genomgått MIA:s hälsogrupper visar att en gått vidare till IPS/jobb, tre till arbetsträning på ASF, fyra till rehabilitering i ordinarie verksamhet och sex till språkundervisning/språkträning. Två har fortsatt planering i MIA. 11 av deltagarna var för sjuka för fortsatta insatser, av dem har tre sökt sjukersättning. Med tanke på att alla deltagare upplevde hälsan som ett stort hinder för aktiviteter kan det ändå ses som ett gott resultat att 16 deltagare gått vidare till andra rehabiliterande aktiviteter.

Beträffande målen på strukturnivå gör MIAs organisering att arbetet sker på olika nivåer. MIA består av en regional styrgrupp, ett projektgemensamt stöd, lokala styrgrupper och det lokala projektet. Beträffande de horisontella kriterierna (jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling) arbetar projektet på samtliga nivåer för att främja tillgänglighet, likabehandling och ett jämställdhets-integrerat arbetssätt. För att nå samverkan och lärande sker kunskapsutbyte mellan nivåerna genom bland annat workshops och presentationer. Olika vetenskapligt beprövade och evidensbaserade metoder används i de olika lokala projekten. Utvecklandet av jämförbara mätverktyg för förbunden prövas.

Att fungera som en del av en stödstruktur för arbetsintegrerande sociala företag (ASF) är ett av MIAs mål på stukturnivå. MIA Södertälje har avtal med sex olika ASF. För att komma igång i en arbetsträning, bryta isolering, ingå i ett sammanhang, få nya rutiner finns möjlighet för deltagaren att vara på en arbetsplats hos ett ASF. Totalt 64 deltagare har under året fått arbetsträning inom ASF, 120 sedan starten.

Ett urval av enkätsvar som anknyter till projektets mål om att bl.a. 60 % ska känna en ökad makt över sin situation visar genomgående att de som svarat är nöjda med stödet som de fått i projektet. Bland pågående deltagare anser sig 67% av kvinnorna och 44% av männen att de fått hjälp att utveckla sätt att hantera sin situation (svarsalternativen helt eller till mycket stor del). Motsvarande siffra för

avslutade deltagare är 46 % för kvinnor och 48% för män. Bland pågående deltagare känner sig 48 % av kvinnorna och 31% av männen mer redo att arbeta eller studera (svarsalternativen helt eller till mycket stor del). Motsvarande resultat för avslutade deltagare är 18% (kvinnor) och 36 % (män). Det är fortfarande för få deltagare som svarat på enkäterna (de som deltagit kortare tid än 3 månader tillfrågas ej) för att dra några långtgående slutsatser. I avslutsenkäten anser 75% av både män och kvinnor att stödet fått ta den tid de behövt. Motsvarande siffror i pågåendeenkäten 68% (kvinnor) och 81 % (män).

Ekonomi

Den totala projektbudgeten för Södertälje är 28 mkr, varav ESF bidrar med 18 mkr. För år 2019 var budgeten 2 mkr och utfallet uppgick till 1,6 mkr.

Alis

Projektets ska rikta stöd och vägledning till målgruppen unga vuxna i ett tidigt skede i vuxenlivet. Genom att erbjuda stöd att komma till arbete eller studier direkt efter gymnasiet kan fler personer komma till självförsörjning och få självständiga liv istället för att hamna i myndigheternas system, i beroende av offentlig försörjning och förvärrad psykisk hälsa. Projektet vill genom uppsökande verksamhet komma i kontakt med de personer som går ut gymnasiet med ett identifierat behov av stöd och som är i riskzonen för att få svårigheter på arbetsmarknaden. Projektet verkar förebyggande genom att fånga upp de personer som har svårt att tillgodogöra sig ordinarie insatser och som riskerar att falla mellan stolarna.

Andelen personer som har en neuropsykiatrisk funktionsnedsättning ökar i samhället och de personerna löper stor risk att drabbas av psykisk ohälsa och behöva stöd från samhället i olika skeden i livet. Projektet har därför även haft som mål att erbjuda samverkande myndigheter utbildning kring neuropsykiatriska funktionsnedsättningar för att förbättra bemötandet och kunskapen kring målgruppens behov. Under 2019 har detta inte erbjudits eftersom efterfrågan saknats.

Som metoder i arbetet använder sig Alis av mentorskap, gruppverksamhet och IPS. Stödet i form av mentor som Alis ger baseras på uppfattningen att varje person har egna förmågor och resurser som kommer fram genom stöd. Stödet utgår från personens egna intressen och egen väg framåt. Under hösten har projektet i nära samarbete med det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) drivit en öppen träff i form av ett CV-café varje vecka för personer i åldern 15-25 år. De har fått hjälp att skriva CV, personligt brev, intervjuträna, prata med ungdomscoach eller arbetskonsulent. 16 träffar har genomförts mellan vecka 34 och vecka 50. CV-caféet fungerar som en arena för att arbeta förebyggande och även för att kunna fånga upp personer i behov av stöd från projektet. Arbetskonsulenterna i projektet använder metoden Individual Placement and Support (IPS) i kontakt med deltagarna. Metoden är evidensbaserad och används i kommunens ordinarie verksamhet för arbetsrehabilitering. Metoden innebär i korthet att arbetskonsulenten utgår från deltagarens egna intressen och resurser och ger individuellt stöd som syftar till att hitta en anställning alternativt studieplats. Anställningen fokuseras till den ordinarie arbetsmarknaden och stödet ska inte vara tidsbegränsat.

Mål

Under 2019 var målet för första halvåret att få kontakt med personer födda 2000 och att erbjuda IPS via arbetskonsulent. Under hösten utökades målgruppen till 18-25 åringar, målet för året har varit 20-40 nya deltagare samt att starta upp en gruppverksamhet för att nå ut med stöd till fler unga.

Påbörja insamlingen av de ungas egna erfarenheter och behov till ett kunskapsunderlag för projektets fortskridande och framtida insatser. Påbörja utbildningsinsatser kring neuropsykiatriska funktionsnedsättningar och bemötande till samverkande myndigheter. Vidare ska Alis erbjuda samverkande myndigheter utbildning kring neuropsykiatriska funktionsnedsättningar för att förbättra bemötandet och kunskapen kring målgruppens behov.

Planerad projektperiod är 2018-04-01 – 2021-08-01.

Samarbetspartners

Projektägare är Enheten för arbetsrehabilitering inom Södertälje kommun. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Unga vuxna (SLL) deltar i samverkan.

Resultat och måluppfyllelse

Under 2019 har Alis haft 52 registrerade deltagare, varav 26 kvinnor och 26 män. Även 58 anonyma deltagare har registrerats, 33 kvinnor och 25 män, under året. Dessa har framförallt deltagit i cv-caféet. 15 deltagare har avslutats varav 11 till arbete och studier (6 arbete, 3 studier och 2 både arbete och studier), 2 till fortsatt rehabilitering (ordinarie insats via LSS) och en till sjukdom. Åldern har varierat mellan 17-23 år, med en övervägande majoritet (41 st) för 18 och åringar. Målet med 20-40 nya deltagare för året kan anses som uppfyllt då 29 nya personer registrerats under året tillsammans med de 58 anonyma som registrerats. Målet att 20 personer ska erbjudas IPS av arbetskonsulent är uppnått.

Inflödet till projektet har precis som under 2018 varierat. Tendensen är att det kommer stötvis och att det är mycket beroende av årscykeln. Projektet är känt och har kontakt med de flesta andra instanser som har kontakt med unga. Deltagarna kommer till Alis från olika initiativtagare vilket ställer höga krav på samverkan med många aktörer. Under 2019 har andelen nya deltagare från Arbetsförmedlingen endast varit 2 och istället ser vi att fler tar kontakt via vården, socialtjänsten, KAA och framförallt genom egen anmälan. Ofta har de hört om projektet via flera instanser innan de tar kontakt.

Gruppen unga med otillräcklig utbildningsbakgrund har särskilt svårt att ta sig in på arbetsmarknaden. De löper också större risk att drabbas av psykisk ohälsa och det är en stor riskfaktor för självmord. Av deltagarna i projektet har fler än hälften grundskola eller lägre som sin högsta avslutade utbildning, vilket även ligger i linje med hur det såg ut under 2018. Det är även 7 personer där utbildning saknas eller är okänd. För några handlar det om att de är relativt nyanlända till Sverige men några har genomgått svensk skola enligt ordinarie system och inte fått det stöd av samhället som skulle behövts för att genomföra sin skolgång.

Alis har under hösten gått in i ett pilotprojekt inom NNS och Samordningsförbundens nationella projekt mot psykiskt, fysiskt och sexuellt våld. Detta har inneburit att alla deltagare från och med 10/12-2019 får rutinmässigt ställda frågor om våld. Att projektet nu rutinmässigt ställer frågor ökar

chansen för tidig upptäckt. Redan i detta tidiga skede kan vi se att det finns god anledning att ställa frågorna. 7 personer har hittills blivit tillfrågade och 6 av dessa av svarat ja på att de någon gång blivit utsatta för våld. Sedan tidigare har vi även kännedom om flera deltagare som blivit utsatta för våld. För projektet innebär de rutinmässigt ställda frågorna en god möjlighet att upptäcka våld i tid, dessutom finns goda förutsättningar i mentorskapet att faktiskt kunna stödja personerna både att akut kunna få hjälp om det är pågående men också att kunna tex initiera kontakt med vården och även följa med dit. Ett stort problem som visar sig är att det saknas tillgänglig traumabehandling för personer som blivit utsatta för våld. Unga personer som blivit utsatta för våld i hemmet har också svårigheter att distansera sig från sin förövare då det är svårt att få en egen bostad.

De personer som är över 20 förväntas kunna ta ansvar för sin egen process, söka den hjälp de behöver och hantera vägen dit. I projektet finns deltagare som inte haft någon försörjning på flera år efter gymnasiet, som inte arbetat eller studerat, med psykisk ohälsa men ingen diagnos som ger rätt till stöd. För dessa personer är vägen till stöd lång och framförallt krävs motiverande insatser eftersom tiden i utanförskapet satt sina spår. För unga personer ser tiden annorlunda ut än för en äldre person. Det senaste sammanhanget de varit i är ofta en dysfunktionell skolsituation och de åren då andra jämnåriga skapat en arbetsidentitet och börjat utveckla sitt ”vuxenjag” har för dessa inneburit stiltje. De hamnar i ett vakuum av förändrade förväntningar från omgivningen utan att de själva varit med på den resan i en takt som går att hantera.

Under året har samverkan med det kommunala aktivitetsansvaret fortsatt, det finns bra vägar för samarbete på individnivå och bra förutsättningar på strukturell nivå eftersom det nu finns representant från KAA i styrgruppen. Förutsättningar för fortsatt samverkan är mycket goda.

Stora förändringar har skett på Arbetsförmedlingen. Det har inneburit att den modell för samverkan vi startade upp under 2018 inte längre har kunnat genomföras. Samverkan kommer att fortsätta utvecklas i takt med att situationen på AF stabiliseras. Planen är att det under 2020 ska bli mer tydligt hur en framtida implementering av samverkan kan bli möjlig.

Försäkringskassan har under året fått ett nytt regeringsuppdrag att arbeta mer med gruppen som får avslag på aktivitetsersättning. Projektet har haft kontakt med myndigheten kring detta och samverkan kring gruppen kommer att fortsätta utvecklas under 2020.

De personer som är mellan 18-20 och har insatser via Barn och ungdom (socialtjänst) har i ordinarie stödstruktur ingen möjlighet att få individuellt stöd i sitt arbetssökande. I dessa fall har projektet en funktion eftersom det annars är risk att de får vänta länge innan de får det individuella stödet till arbete som de ofta behöver. Under året har flera personer kommit till projektet via Barn och ungdom och samverkan på individnivå fungerar bra.

Under året har inflödet via unga vuxna (Region Stockholm) ökat och på individnivå finns ett gott samarbete.

Ekonomi

För år 2019 avsattes 1,4 mkr i medel till insatsen. Kostnaden för Alis var under 2019 1,4 mkr.

Rehabarenan på Torekällberget

Rehabarenan är lokaliserad på Torekällbergets friluftsmuseum och är en arena för arbetsträning, språkträning och arbetslivsrehabiliterande insatser för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Arbetet organiseras i arbetslag med 5-7 platser i varje lag för att kunna upprätthålla ett relationsbaserat och individfokuserat förhållningssätt. Under 2019 har fyra arbetslag innehållit uppgifter inom kafé, bageri, trädgård- och områdesskötsel samt tågrenovering. I de olika arbetslagen har deltagarna bland annat fått möjlighet att skaffa sig arbetslivserfarenhet, rutiner, yrkeskunskaper, referens, träna social samvaro, träna svenska språket och fått vara delaktiga i ett sammanhang på en verklig arbetsplats.

Syftet har varit att skapa en ”rehabarena” med arbetsträinings- och rehabiliteringsplatser som kan erbjuda olika slags arbetsuppgifter särskilt anpassade för behovsgrupper som står särskilt långt från arbetsmarknaden.

Prioriterade målgrupper för 2019 var unga som varken arbetar eller studerar, unga vuxna, som står långt från arbetsmarknaden, utrikesfödda kvinnor, långtidssjukskrivna personer och personer som av olika anledningar befinner sig långt från arbetsmarknaden. Målgruppen för rehabarenan är komplex då deltagarna är i olika åldrar, har olika bakgrund och svårigheter. Vissa har varit arbetslösa och/eller sjukskrivna under längre tid, flertalet har funktionsnedsättningar, och många har svårigheter med svenska språket.

Mål

Mål är att skapa en rehabarena med ett brett utbud av platser för arbetslivsinriktad rehabilitering. Individerna som deltar ska erbjudas stöd som för dem närmare, eller ut på, arbetsmarknaden.

Minst 20 deltagare är kontinuerligt placerade i de olika insatserna på arenan. Deltagarnas skilda behov är styrande för tid i insatsen. Individens framsteg ska utvärderas fortlöpande för att undvika inlåsningseffekter. 80 % av de deltagande individerna ska uppleva att de fått stöd som motsvarar deras behov och förväntningar.

Medverkande myndigheter ska uppleva att insatsen motsvarar deras behov av adekvata tränings- och rehabiliteringsplatser.

Samordnaren på Rehabarenan har upparbetat ett brett kontaktnät med parter som står för inflödet på arenan samt parter som kan vara vägen ut från arenan och föra deltagaren närmare arbetsmarknad och studier. Arbetet sker i samarbete inom resursteamet.

Projektperiod är 2017-01-01 – 2019-12-31.

Samarbetspartners

Projektägare är Torekällbergets friluftsmuseum, som drivs av kultur- och fritidsförvaltningen i Södertälje kommun. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Södertälje kommun genom Arbetslivskontoret och Utbildningskontoret deltar i samverkan.

Resultat och måluppfyllelse

Under 2019 har Rehabarenan haft 47 registrerade deltagare, varav 31 kvinnor och 16 män. 2 personer har registrerats anonymt. 40 deltagare har avslutats varav 4 till arbete och studier, 1 till

aktivt arbetssökande, 27 till fortsatt rehabilitering (20 kvinnor och 7 män), 6 till sjukdom och 2 har avslutats p.g.a. föräldraledighet och utan mätning. Av personerna som avslutats till arbete (4 st) så 1 avslutats till subventionerat arbete och 3 har avslutats till osubventionerat arbete. Av de 27 personer som avslutats till fortsatt rehabilitering har flera gjort positiva stegförflyttningar, t.ex. deltidsstudier eller arbete, stegförflyttningar som medfört att personen står närmare arbetsmarknaden och kan återremitteras till anvisande part och därifrån vara aktivt arbetssökande.

Den yngsta deltagaren projektet tagit emot är 16 och den äldsta 63 år, majoriteten av deltagarna är i åldrarna 45-59 (27 st). Utbildningsnivån har varierat men också varit svår att bedöma då många kommer från studier utomlands där längden på grundskola och gymnasium varierar. De flesta, 24 personer, har fullföljt gymnasiet men nästan lika stor del, 21 personer, har enbart grundskola.

För att beskriva de aktiviteter och stegförflyttningar som deltagarna genomfört på Rehabarenan har en modell använts där dessa har registrerats och bedömningar gjorts av hur utvecklingen sett ut. De allra flesta deltagarna har haft aktiviteter inom arbetsträning. Majoriteten av deltagarna har anvisats från kommunens enhet för arbete och försörjning, för dessa har de främsta aktiviteterna skett inom språk- och arbetsträning. Från socialpsykiatrin (EFA) har de främsta aktiviteterna handlat om social träning tillsammans med arbetsträning. För deltagare anvisade av Arbetsförmedlingen har det främst handlat om arbetsträning, social träning och test av fysisk förmåga.

Individens framsteg utvärderas fortlöpande genom samtal mellan handledare och samordnare samt mellan samordnare och deltagare för att undvika inlåsningseffekter. Målet att 80 % av de deltagande individerna ska uppleva att de fått stöd som motsvarar deras behov och förväntningar anses uppfyllt utifrån genomförd enkät samt uppföljande samtal som samordnaren genomfört. Enkät ställd till deltagare visar att 82 % av deltagare som ska avslutas svarar att de för det mesta eller alltid fått stöd på ett sätt som varit till nytta för dem. 63 % svarar att stödet för det mesta eller alltid fått den tid som behövts.

Målet att skapa en rehabarena med ett brett utbud av platser för arbetslivsinriktad rehabilitering anses uppnått då arenan består av fyra arbetslag med ett brett utbud av arbetsuppgifter. Individerna som deltar erbjuds stöd av handledare och samordnare som för dem närmare, eller ut på arbetsmarknaden. Vilket kan ses i de stegförflyttningar som görs då 78 % avslutades till arbete, fortsatt rehabilitering med tydliga steg närmare arbetsmarknaden.

Utifrån enkätsvar och uppföljande samtal anses mål som avser medverkande myndigheter och parter vara uppfyllt. Arbetet på Rehabarenan omfattar ett samarbete mellan flera samarbetsparter exempelvis Arbetsförmedlingen, olika instanser inom kommunen och personal på Torekällbergets friluftsmuseum. Rehabarenan har skapat goda kontakter med verksamheter som står för in- och utflödet på arenan. Vid avstämningar och uppföljningar med medverkande myndigheter vittnar de om att insatsen motsvarar deras behov av adekvata tränings- och rehabiliteringsplatser.

Stora delar av Rehabarenan implementeras i kommunal regi från och med januari 2020.

Ekonomi

Budgeten för 2019 var 2,6 mkr och utfall blev 2,6 mkr.

Samspråk

Samspråk är en språkutvecklande insats med mål att främja integration. Huvudsyftet är att förkorta vägen till etablering på arbetsmarknaden eller studier och därigenom öka andelen individer i målgrupperna att gå vidare till egen försörjning. Bakgrunden till insatsen är att många personer går igenom etableringsprocessen utan att det leder till egen försörjning. Detta innebär att många blir beroende av försörjningsstöd samt blir kvar hos Arbetsförmedlingen. En särskilt utsatt grupp är kvinnor. Språkinlärningen är en viktig del för att komma vidare till arbete och fortsatta studier. Samarbetet mellan kommunens Vuxenutbildning och Arbetsförmedlingen behöver bli effektivare för att individer lättare ska nå egen försörjning.

En modell ska utarbetas i projektet för att förstärka samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och kommunens Vuxenutbildning så att språkinlärningen och övrig förberedelse för arbetslivet samverkar till en snabbare etablering på arbetsmarknaden. Vuxenutbildningen vill prova nya pedagogiska grepp för att effektivisera språkinlärningen kopplad till yrke. I projektet ingår en utökad satsning på elevvården utifrån ett holistiskt hälsoperspektiv. De olika stödfunktionerna ska komma in tidigt för att identifiera pedagogiska hinder samt se vilka åtgärder som behövs för att bättre kunna tillgodogöra sig studierna. Samspråk ska även innehålla kompletterande aktiviteter för att främja integrationen utifrån fysisk, psykisk och social hälsa.

Samspråk vänder sig till personer som är i behov av språkutveckling och är inskrivna på Arbetsförmedlingen i Etableringsprogrammet eller Jobb och utvecklingsgarantin. Kvinnor är en prioriterad målgrupp i båda programmen.

Projekttid är 2017-08-14 till 2020-08-14.

Mål

Mål i Samspråk är effektivare resursutnyttjande och språkinlärning samt förkortad etableringstid. Samarbete mellan olika externa aktörer gör att man synliggör och skapar ett bredare utbud av insatser för aktuella behovsgrupper. Efter tre år finns ett nytt arbetssätt etablerat mellan Arbetsförmedlingen och Vuxenutbildningen. 100 deltagare per år får del av insatsen, rullande intag med målet 300 deltagare under tre år. 70 % av deltagarna i arbete eller studier senast 6 månader efter avslutad insats.

Samarbetspartners

Vuxenutbildningen i Södertälje kommun är projektägare. Arbetsförmedlingen är medfinansiär och deltar i samverkan.

Resultat och måluppfyllelse

Samspråk erbjuder språkutvecklande och hälsofrämjande aktiviteter inom områdena arbete och samhälle, hälsa och integration, språk, kuratorssamtal och fysisk aktivitet. I kombination med de olika aktiviteterna i Samspråk studerar deltagaren ordinarie SFI på Vuxenutbildningen.

Under 2019 har Samspråk haft 92 deltagare, varav 88 registrerats med personnummer. Åldersspannet är 24 - 63 år men majoriteten av kvinnorna är i åldersspannet 45-59 år (74 individer). Samtliga deltagare har anvisats från Arbetsförmedlingen, 28 % från Etableringsprogrammet och 72 %

från Jobb och utvecklingsgarantin. 34 % av de som kommer från Jobb och utvecklingsgarantin har ersättning från försörjningsstöd.

Likt föregående år har projektet även under 2019 lagt ner mycket arbete på att få deltagare till insatsen. Arbetsförmedlingen beslutade i december 2019 att stoppa intag av nya deltagare med omedelbar verkan på grund av regler kring upphandling.

Under 2019 har 149 personer avslutats i Samspråk av dessa gick 17 deltagare vidare till arbete inom sex månader efter avslut i Samspråk. 12 deltagare avslutades direkt till arbete och ytterligare 5 deltagare fick arbete inom sex månader efter att de avslutats i insatsen. Av de 17 deltagare fått arbete var 15 inskrivna i jobb- och utvecklingsgarantin och 2 i etableringsprogrammet på Arbetsförmedlingen när de skrevs in i Samspråk. 6 av 17 har fått ett osubventionerat arbete och 11 har fått ett subventionerat arbete. Av de 73 som studerar vid avslut återfinns nästan två tredjedelar i gruppen som avslutats till fortsatt rehabilitering eftersom det handlar om studier på SFI och förberedande utbildning genom Arbetsförmedlingen. Men 24 av de 73 som studerar har CSN. 73 deltagare har avslutats till fortsatt rehabilitering, av dessa har hälften (52%) påbörjat utbildningar (förberedande utbildningar hos Af och SFI). 34 % har gått till arbetsträning eller praktik.

Målet om att 70 % av deltagarna ska vara i arbete eller studier senast 6 månader efter avslutad insats har följts upp genom direktkontakt med deltagare samt kontroll av datasystem inom 6 månader efter att de slutat i Samspråk. Resultaten visar att 91 personer arbetar eller studerar inom 6 månader efter avslut vilket ger 73 % i arbete eller studier (SFI med offentlig försörjning ingår). Av dessa 91 är det 17 som arbetar och 74 som studerar (varav 25 med CSN). Andelen som arbetar och studerar med CSN blir 28% inom 6 månader efter avslut.

Ett av Samspråks uppdrag har varit att samarbeta med andra aktörer för att deltagarna ska komma ut i andra sammanhang. Samarbetet med externa aktörer har öppnat upp fler möjligheter för deltagarna att prova på aktiviteter som cykling, simning och körsång samt möta andra personer och vidga sitt perspektiv samtidigt som de tränar på det svenska språket. Fokus har varit att prata svenska samtidigt som man lär sig mer om det svenska samhället, arbetslivet och hälsa. Projektet har arbetat för att stärka och motivera deltagarna, höja deras tro på sig själva, bli mer självständiga och självförsörjande. Många av de som varit länge i Sverige, som deltagit i många insatser, är uppgivna och svårare att motivera.

Samspråk har under 2019 fortsatt arbetet med att hitta effektiva arbetssätt mellan Arbetsförmedlingen och Vuxenutbildningen för att deltagarna snabbare ska komma ut i egen försörjning. Några viktiga delar i det arbetet är att Arbetsförmedlingen har funnits på plats, att teamet sitter samlade och har en närhet till varandra. Beslutsvägarna har blivit kortare och mer effektiva, deltagarna får ett mer sammanhållet stöd och eventuella hinder kan upptäckas tidigt. Resultaten för deltagare som avslutats direkt ut i arbete är till stor del tack vare att en arbetsförmedlare funnits tillgänglig på plats. Detta sammantaget talar för att etableringstiden kortats i flera fall. Tvärkompetensen i arbetsgruppen har gjort det lättare att få en helhetsbild av deltagarna för planeringen framåt.

Samordningsförbundet har under hösten genomfört en utvärdering av projektet där aktuell forskning kopplades till projektets metoder och arbetssätt. Här framkommer att Samspråk arbetar i linje med

vad forskningen säger är framgångsrikt. När det gäller vuxnas andraspråksinlärning förespråkar flera forskare att utveckling av den kommunikativa språkförmågan ska ske genom samtal och samarbeten, att en viktig uppgift är att väcka viljan att kommunicera och bevara den genom meningsfulla och roliga aktiviteter. Forskning inom arbetsmarknadsinsatser visar att arbetet blir mer effektivt och ger bättre resultat när man har flera parallella aktiviteter än när man enbart har en aktivitet i taget. I intervju med deltagarna framkom att de upplever att de pratar mycket mer svenska i Samspråk än på SFI och att de i Samspråk börjat våga prata svenska. Deltagare berättade också att de mådde bättre efter att ha börjat Samspråk, att aktiviteterna hade gjort att de blivit mer aktiva. Även att få nya vänner i gruppen betonades som viktigt.

Samspråk ingick även som del i en rapport från Tillväxtverket (2019). Där framkom att deltagarna upplevde att de under de olika aktiviteterna i Samspråk fick möjlighet att mer praktiskt öva på svenskan som de lärt sig på SFI, vilket de upplevde som en effektiv metod. Det framkom också att det var en trygghet att det enbart var kvinnor i grupperna och man trodde inte att man skulle våga delta lika aktivt om grupperna hade varit blandade. Deltagarna upplevde själva att bristande kunskaper i svenska var det största hindret för att lyckas komma ut i arbete.

Beträffande mål kring implementering ser Vuxenutbildningen att det finns möjligheter att lyfta in delar av Samspråk i ordinarie verksamhet. Något som identifierats är att ha orienteringskurser, där delar som kartläggning, hälsofrämjande aktiviteter, karriärrådgivning, studiebesök och språkutveckling skulle kunna ingå. Det skulle vara ett främjande och förebyggande arbete för att öka förutsättningarna att fler blir klara med SFI, och att fler sedan studerar vidare.

Under projekttiden har både Arbetsförmedlingen och Vuxenutbildningen lärt sig av varandra och fått betydligt större insikter i respektive verksamhet samt en förståelse för de förutsättningar och regelverk som styr. Detta har medfört bättre samordning av insatser och åtgärder, samt att deltagarna inte behöver känna att man ”drar” från olika håll. Båda parter ser att det täta samarbetet varit gynnsamt och att ett fortsatt nära samarbete är av vikt när det gäller målgruppen. Hur samarbetet kan se ut i framtiden är i dagsläget ovisst på grund av de förändringar som sker.

Ekonomi

Av den totala kostnaden för insatsen finansierar Samordningsförbundet och Arbetsförmedlingen ungefär hälften var. Budgeten för 2019 var 1,5 mkr och utfallet blev 1,24 mkr.

Socialt företagande

Nationella rådet är positiv till att samordningsförbund stödjer de samverkande parternas engagemang i arbetsintegrerande sociala företag, ASF och tog 2016 fram en vägledning om hur samordningsförbund kan utveckla och stödja myndigheternas engagemang i ASF. På flera håll i landet finansierar samordningsförbund insatser kopplade till ASF. Syftet är att öka möjligheten till inkludering för FINSAMs målgrupp som är i behov av samordnat stöd från flera myndigheter för att nå egen försörjning. Målgruppen för den finansiella samordningen står ofta långt ifrån arbetsmarknaden och kan behöva särskilt anpassade arbetsplatser för att kunna få och behålla ett arbete. ASF kan fungera som en sådan arbetsplats. ASF är företag som driver näringsverksamhet med målsättningen att integrera människor i arbetsliv och samhällsliv. Att starta ett socialt företag är en

stor utmaning. Förbundet vill underlätta för nya sociala företag att etablera sig samt möjliggöra för befintliga företag att leva vidare.

Ett av projektmålen för MIA är att bidra till att en regional stödfunktion för arbetsintegrerande sociala företag etableras i länet. Samarbete för att nå detta mål görs med ett parallellt kompetensutvecklingsprojekt, Kugghjulet, som också delfinansieras av ESF.

Samordningsförbundet har under ett antal år tecknat avtal med Coompanion. Syftet med avtalet är att främja arbete och sysselsättning i kommunen och att rådgivaren finns lokalt placerad och är en strukturpåverkande insats. I uppdraget ingår att stödja socialt företag och ASF inom områden som företagsrådgivning, affärsutveckling och finansiering samt främja möjligheterna för befintliga sociala företag och ASF och personer som vill starta sociala företag och ASF. Även att sprida information och kunskap om ASF ingår i uppdraget.

Förbundet får via avtalet också tillgång till Coompanions kontaktnät, både lokalt och regionalt, för att knyta ihop människor och företagsidéer så att det skapas bättre synergieffekter. Det inbegriper också att informera om utbildningar, kurser, seminarier, föreläsningar och dylikt som är av intresse för deras verksamhet.

I uppdraget ingår även att utreda möjligheten och medverka till att en policy för socialt företagande och ASF tas fram i Södertälje kommun.

Projekttid 1 januari 2019 – 31 december 2019.

Samarbetspartner

Arbetsförmedlingen, Södertälje kommun, Företagarföreningen, lokala ASF-företag, Kugghjulet m.fl.

Resultat och aktiviteter

Coompanion lämnar halvårsvis rapport över genomförande av aktiviteter. Nedan redovisas endast delar ur de två rapporterna.

Affärsrådgivaren har sin placering på Södertälje Science Park (SSCP). Totalt har antalet rådgivningar för nya aktörer som vill starta företag tillsammans med etablerade företag varit 101 st under året, vilket är en ökning med 20 % jmf med år 2018. Rådgivning har även getts till befintliga sociala företag.

Kontakt och diskussion har förts med Matmission, Byggvesta, Hela Människan, Eat for Change, Mediaabox, Basta för ev. etablering i Södertälje. Samtal har förts med intressenter om att etablera en Secondhand-butik i Järna.

Fortsatta diskussioner har förts med förtroendevalda i kommunen om att anta ett utarbetat förslag till policy för socialt företagande och ASF.

Deltagande i ett antal träffar för att skapa nya och upprätthålla befintliga nätverk för sociala företag.

Ekonomi

Budget för 2019 var 300 000 kr och utfallet blev 300 000 kr.

Insatskatalogen

Insatskatalogen är ett digitalt sökverktyg som ska tillhandahålla myndighetsgemensam information om insatser och verksamheter inom välfärdsområdet med fokus på arbetslivsinriktad rehabilitering, stödstrukturer och arbetsmarknadsåtgärder. Arbetet med Insatskatalogen startade september 2017 med löpande publicering av insatser inom förbundets upptagningsområde. Sedan februari 2018 sköts uppdateringar och underhåll av insatsadministratör på 50%.

Mål

Katalogen ska uppdateras med aktuella insatser i Södertälje kommun. Insatskatalogen ska vara känd, väletablerad och använd bland förbundets parter.

Resultat och måluppfyllelse

Drygt 100 insatser finns i Insatskatalogen för Södertälje (40 insatser publicerade lokalt). Kännedom om Insatskatalogen har ökat, medan användningen sjunkit både lokalt och nationellt. Antalet användare gick ned överlag under 2019, 71 varav 64 nya användare, jämfört med 2018, 123 varav 101 nya användare.

Sammantaget har omkring 150 personer deltagit på presentationerna om Insatskatalogen och minst lika många har varit mottagare av information om Insatskatalogen via mailutskick, nyhetsbrev, LinkedIn, hemsida, men också via interna kanaler hos parterna. Uppskattningsvis har informationen potentiellt fått en spridning till åtminstone 500 personer och en del av dessa kan ha fått informationen flera gånger. Under året har det varit en utmaning att hålla Insatskatalogen uppdaterad då den kräver mycket manuellt arbete parallellt med att andra arbetsuppgifter som tillkommit.

Fler känner till Insatskatalogen inom parternas organisationer vilket är förväntat utifrån att flera riktade kommunikationsaktiviteter genomförts under året. Framförallt har fokus varit på att omformulera budskap och incitament så att det bättre matchar eventuellt behov av att använda Insatskatalogen bland parternas medarbetare och i tider av omställning. Målsättningen med spridningen är att få fler att använda Insatskatalogen. Användandet har dock gått ned jämfört med föregående år både nationellt och lokalt. Det finns flera möjliga förklaringar och en av de viktigare är att själva sökverktyget inte i tillräcklig stor utsträckning förbättrats ur användarvänlighetsperspektiv. Framförallt vad gäller de så kallade sökvariablerna. En annan utmaning är att hålla Insatskatalogen uppdaterad, vilket sker manuellt, och under 2019 pågick omorganisationer i kommunen som påverkat innehåll/namn/tillhörighet för publicerade insatser. Omställningen på Arbetsförmedlingen kan också ha haft viss inverkan på att färre använder Insatskatalogen än förväntat då det av naturliga skäl är annat som hamnar i fokus. Avslutningsvis, kan även ”interna” användare som katalogadministratören ha påverkat det totala användarantalet genom att det interna arbetet med Insatskatalogen får en lägre aktivitet efter att den varit igång ett tag.

Under året har insatsadministratören bidragit i utvecklingen av Insatskatalogen som helhet genom ett nära samarbete med redaktionen i Samordningsförbundet i Centrala Östergötland (SCÖ). Sökverktyget utvecklas löpande och projektägarna har utökat sin redaktion med kompetens inom UX (User Experience), vilket bland annat kommer innebära att nya versioner av Insatskatalogen kommer att vara mer användarvänliga. Under 2020 kan det bli aktuellt att genomföra en användar-

undersökning lokalt för att bättre förstå hur verktyget bättre ska matcha slutanvändarens behov och med ett tydligt syfte.

På förbundets enkät svarar 80 % att de känner till insatskatalogen (av totalt 74 svarande). Av 78 svarande svarar 42 % att de använt insatskatalogen. Detta kan jämföras med föregående år då 74 % svarade att de kände till insatskatalogen (av totalt 88 svarande). Av 99 svarande svarade 34 % att de använt insatskatalogen

Samarbetspartners

Samordningsförbundet är sammanhållande. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm, Södertälje kommun bidrar med sina insatser

Ekonomi

Arbetet för Insatskatalogen samt kommunikation; hemsida, nyhetsbrev o dyl. köps som tjänst av Arbetsförmedlingen och Samordningsförbundet HBS och ryms inom kansliets budget. Kostnaderna för år 2019 var ca 270 000 kr.

Alternativ till sjukskrivning

Strukturpåverkande insats med syfte är förbättra samordningen i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen samt att samarbetet och den förbättrade processen hålls i och blir långsiktigt hållbar. Detta för att individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering ska få rätt stöd och förbättrad sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess. Avsikten är en form av integrerad samverkan över tid.

Målgrupperna är indelade i tre områden: medarbetare hos parterna, personer som befinner sig i sjukskrivning eller riskerar sjukskrivning samt är i behov av samordnad rehabilitering samt samhället i övrigt. Beträffande den andra gruppen, den bestående av individer i sjukskrivning eller som riskerar sjukskrivning så handlar det hos Arbetsförmedlingen främst om personer som har fått eller som riskerar att få kod 14 (personen kan inte eller bedöms inte kunna tillträda ett arbete för närvarande). Hos Försäkringskassan är målgruppen alla som riskerar sjukskrivning. Syftet är att skapa samsyn kring vilka individer vi behöver samordna oss kring. För kommunen/Försörjningsstöd handlar det om personer som har sjukintyg från vården och som har försörjningsstöd där det inte klart framgår av personens hälsotillstånd att den inte kan återgå i arbete eller arbetssökande. För vården handlar det främst om personer där det inte klart framgår av personens hälsotillstånd att den inte kan återgå i arbete eller arbetssökande. Personer med långvarig smärta och/eller lätt eller medelsvår psykisk ohälsa. Området samhället i övrigt handlar just om samhället och behovet av kunskap om sjukskrivning i stort, alternativ till sjukskrivning och rehabilitering.

Mål

Långsiktigt mål är förbättrat lokalt samarbete och samverkan i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen i Södertälje.

Berörd personal hos respektive part ska ha god kännedom om övriga parters ansvar och roll på sjukskrivnings- och rehabiliteringsområdet. En modell för arbetet i sjukskrivnings-och

rehabiliteringsprocessen ska utarbetas som innehåller given samverkan mellan parterna med tydlig struktur och upparbetade kontaktvägar bra kommunikation.

Kontinuerligt kunskapsutbyte.

Resultat och måluppfyllelse

Under 2019 avslutade metodutvecklaren sitt uppdrag i arbetet med alternativ till sjukskrivning. Under året har ett omtag gjorts utifrån att metodutvecklaren avslutade sitt uppdrag, arbetet med arbetsgivare prioriterades ned och förändringar hos myndigheterna. Besök hos vårdcentraler, frukostmöten, samverkanstillfällen har genomförts under året som ett led i kunskapsspridning. Styrgruppen har träffats regelbundet under året och planer för att utveckla en myndighetsgemensam utbildning finns för 2020.

Slutsatsen utifrån arbetet som genomförts under 2019 är att arbetet är komplext och behöver ges tid och tålamod. Arbetet fortgår och Samordningsförbundet driver arbetet

Samarbetspartners

Samordningsförbundet är projektägare och sammanhållande. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm, Södertälje kommun genom försörjningsstöd samverkar.

Ekonomi

Kostnaden för den strukturpåverkande insatsen köps som tjänst av Södertälje kommun och Försäkringskassan och ryms inom kansliets budget. Kostnaderna för år 2018 var ca 150 000 kr.

Indikatorer för finansiell samordning

NNS Indikatorer för finansiell samordning är ett instrument för samordningsförbund och insatser att bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ge förbund och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser.

Processen med att ta fram indikatorverktyget började 2012, flera förbund har deltagit tillsammans med bl.a. brukarorganisationer och Örebro universitet. Måtten har testats hos 16 förbund, varav Södertälje var ett. Första mätning nationellt genomfördes i oktober 2017.

Verktyget vänder sig till 4 respondentgrupper uppdelat på 5 enkäter för olika perspektiv inom den finansiella samordningen: **Deltagare:** Individer som deltar i verksamhet som finansieras eller stöds av ett samordningsförbund. *Pågående- och avslutsenkät.* **Parternas chefsgrupp:** Exempelvis lednings- , beredningss- , styrgrupper och lokala samverkansgrupper. **Personal:** Professionella som har en given roll gentemot deltagare i samordningsförbunden. *Verksamheter som använder NNS indikatorer för deltagare ska även göra det för personalen*. **Styrelse:** Representanter från förbundsmedlemmarna som är utsedda att sitta i styrelsen för ett/flera samordningsförbund, både ordinarie och ersättare.

Resultat för Södertäljes andra officiella årsmätning 1 november 2018 till 31 oktober 2019

Resultaten nedan är från de indikatorsenkäter som samlats in från samtliga förbundets insatser mellan 1 november 2018 till och med 31 oktober 2019. Den årliga brytpunkten för indikatorenkäter som rapporteras in till NNS (Nationellt Nätverk för Samordningsförbund) är 31 oktober. Rapporteringen till NNS sker på förbundsnivå och inte projektnivå.

Förbundets finansierade insatser (Alis, Samspråk, MIA och Rehabarenan) har lämnat in 154 pågåendeenkäter och 121 avslutsenkäter vilka redovisas nedan. Alla projektmedarbetare har tillfrågats och samtliga i styrelse, styrgrupper och beredningsgrupp. 25 personalenkäter har besvarats med minst en fråga, 25 enkäter för parternas chefsgrupp har besvarats med minst en fråga och 7 enkäter för styrelsen har besvarats med minst en fråga. Tillsammans finns därmed 322 enkäter på olika nivåer som ger oss redskap att utveckla vår verksamhet.

Insatserna följer skrivna rutiner gällande hantering av enkäterna. Personalen samlar in enkäter och Samordningsförbundets kansli registrerar in resultatet. Pågående-enkäten ska deltagaren erbjudas när den känner verksamheten tillräckligt väl (ett ungefärligt riktvärde är 1-3 månader efter uppstart). Indikatorenkäten vid avslut ska alltid delas ut under avslutsperioden. På detta vis får alla deltagare i förbundets finansierade insatser en möjlighet att ge respons på sin upplevelse även om det är frivilligt att svara på enkäten. Deltagarenkäter delas ut löpande under mätperioden medan övriga enkäter (för personal, chefer och styrelse) besvaras under hösten. Resultaten rapporteras till NNS på förbundsnivå tillsammans med övriga insatser i respektive förbund i landet vilket resulterar i en nationell rapport.

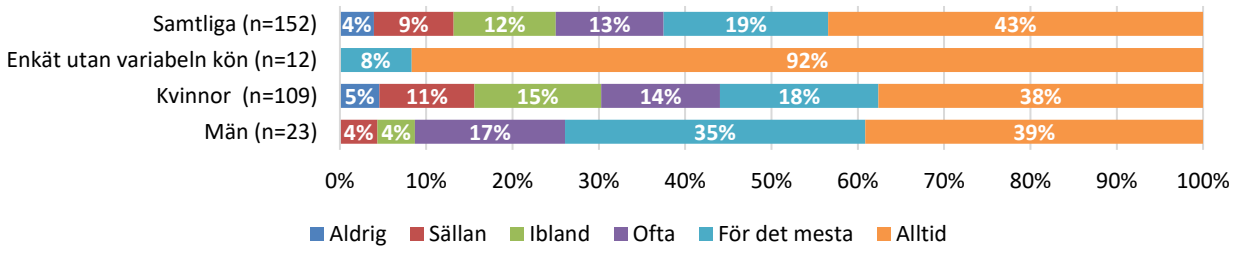
Resultat från indikatorenkät pågående

154, av 201 tillfrågade deltagare har svarat på minst en fråga vilket ger en svarsfrekvens på 77%. Av dessa är 72 % kvinnor och 15 % män resterande svarande har ej uppgett kön eller svarat på en enkät utan variabeln kön. Resultaten redovisas först utifrån samtliga svar, sedan enkät utan variabel kön (där även de personer som inte vill uppge kön ingår) samt uppdelat på kvinnor och män.

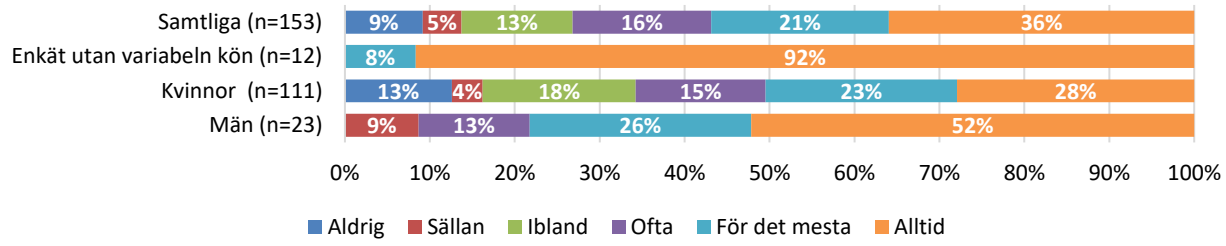
Nedanstående diagram visar fördelningen över hur deltagarna svarat uppdelat per fråga. Fråga nummer 4 besvaras i text.

Deltagarnas svar uppdelat per fråga

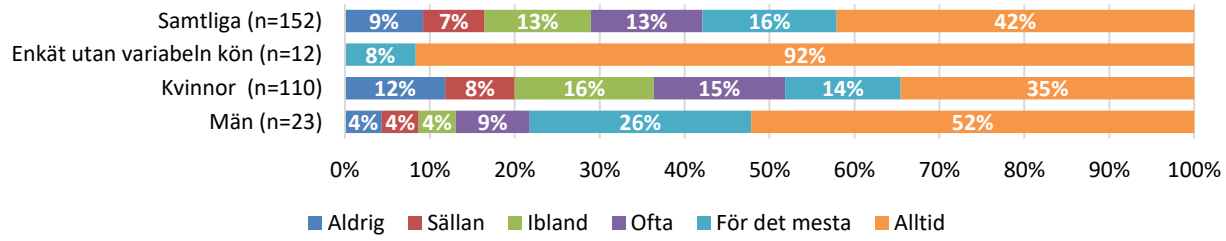
1. Får du ett stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?



2. Är du med och bestämmer vilket stöd du ska få?



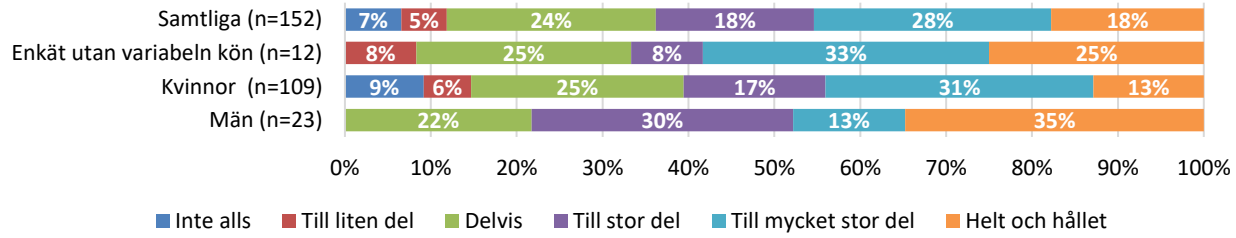
3. Får stödet ta den tid du behöver?



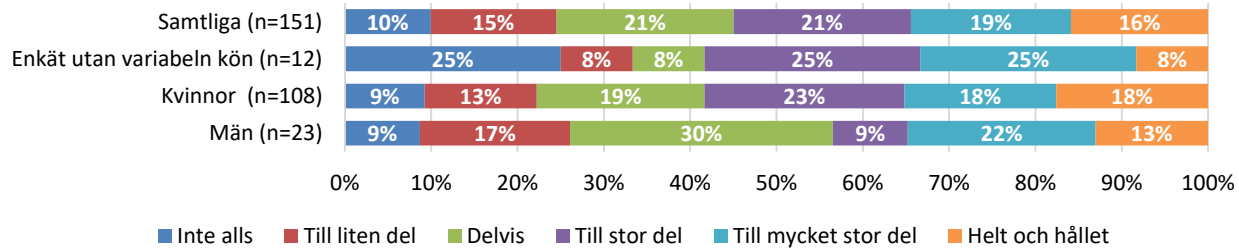
4: Har du en person eller ett team som du kunnat vända dig till med dina frågor och behov?

Av de totalt 137 som svarat har 95 % svarat ja, lika fördelning mellan könen.

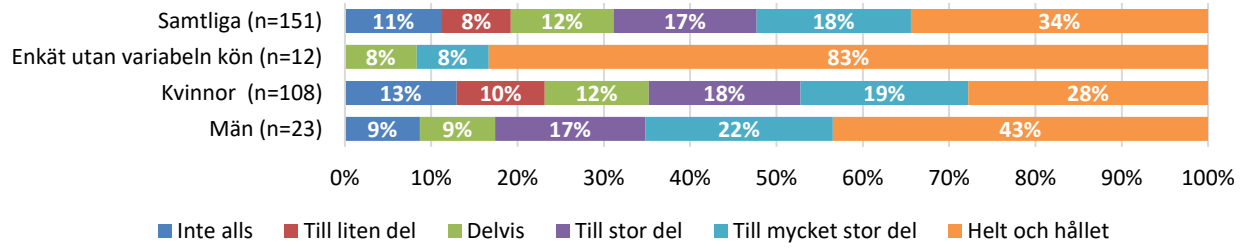
5: Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?



6: Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera?



7. Tar personalen tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?



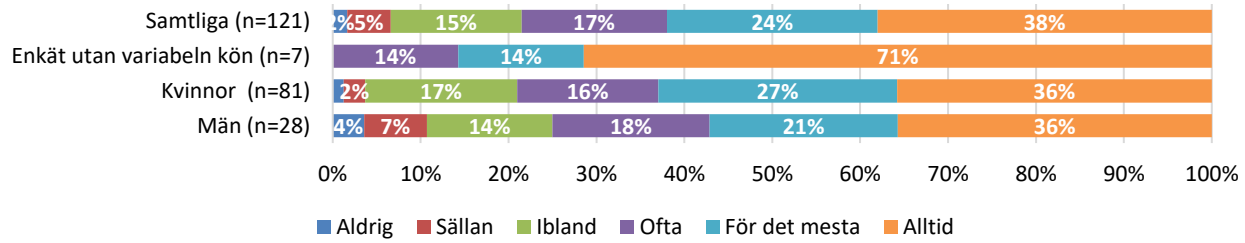
Resultat från indikatorenkät avslut

121, av 156 tillfrågade, deltagare har svarat på minst en fråga vilket ger en svarsfrekvens på 78 %. Av dessa är 67 % kvinnor och 23 % män resterande svarande har ej uppgett kön eller svarat på en enkät utan variabeln kön. Resultaten redovisas först utifrån samtliga svar, sedan enkät utan variabel kön (där även de personer som inte vill uppge kön ingår) samt uppdelat på kvinnor och män.

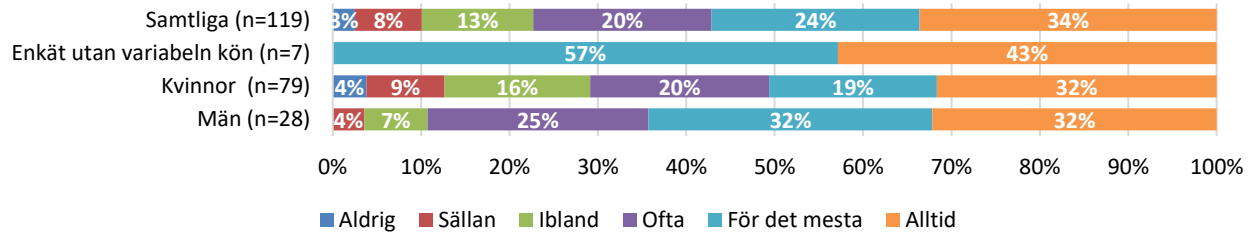
Nedanstående diagram visar fördelningen över hur deltagarna svarat uppdelat per fråga. Fråga nummer 4 besvaras i text.

Deltagarnas svar uppdelat per fråga

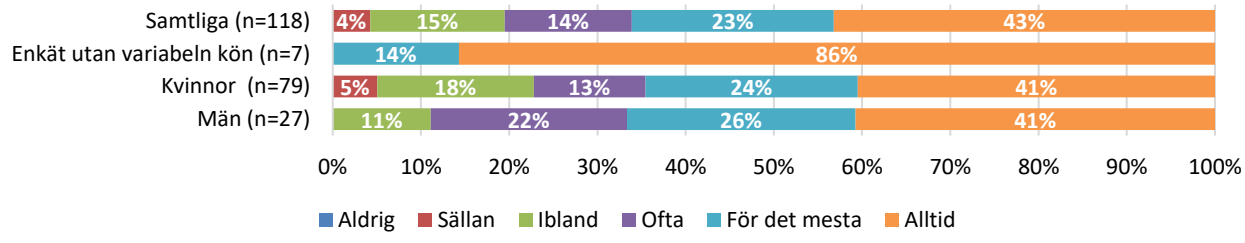
Fråga 1: Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?



Fråga 2: Har du fått vara med och bestämma vilket stöd du får/har fått?



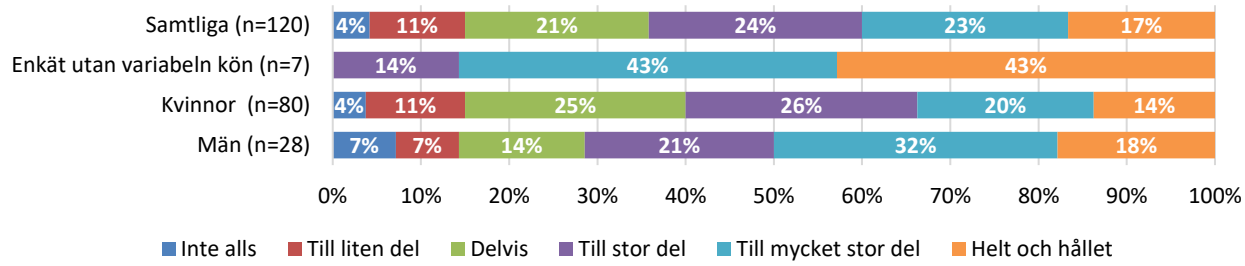
Fråga 3: Har stödet fått ta den tid du behövt?



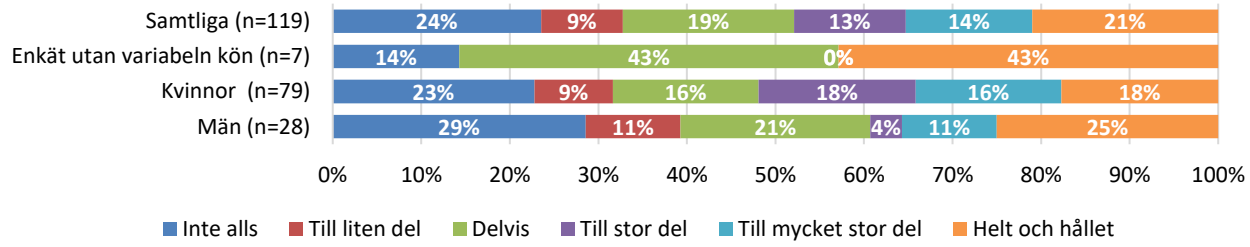
Fråga 4: Har du haft en person eller ett team som du kunnat vända dig till med dina frågor och behov?

Av 113 personer svarar 96% ja, 97 % av kvinnorna och 100% av männen.

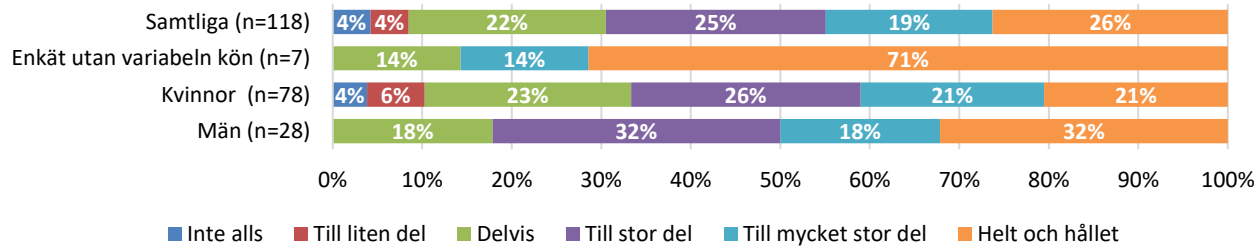
Fråga 5: Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?



Fråga 6: Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera?



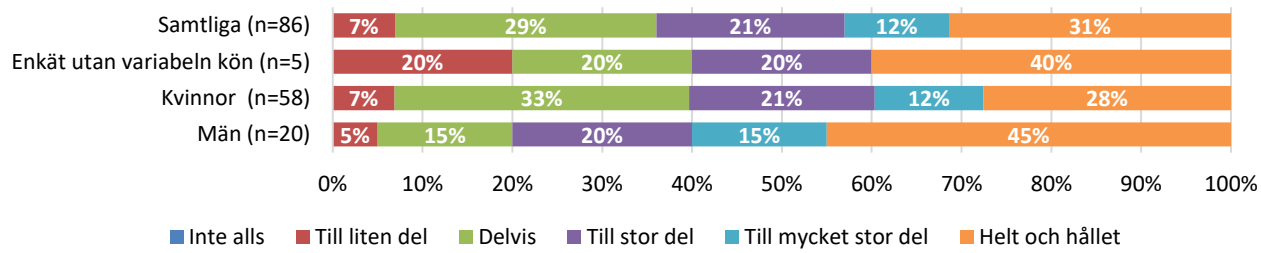
Fråga 7: Har personalen tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?



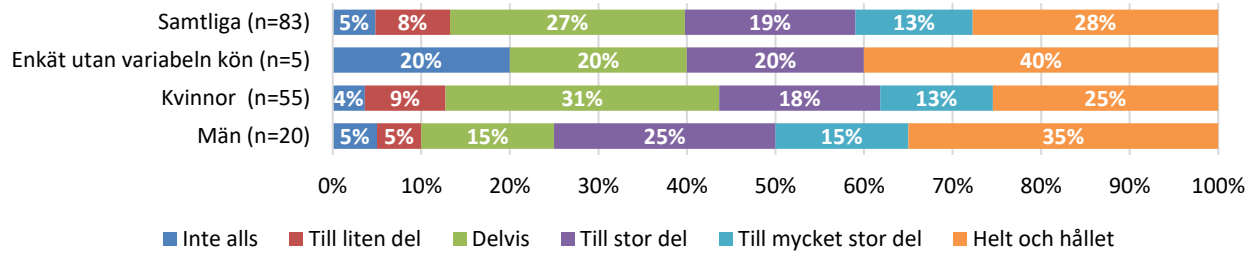
Fråga 8: Har ni påbörjat en planering för vad som ska hända när nuvarande stöd har upphört?

Av 117 svarar 88 personer ja på frågan, vilket är 75 % (76% av kvinnorna och 74 % av männen svarar ja)

Fråga 9: Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphört? Frågan ska bara besvaras av de som svarat ja på fråga 8, vilket 88 personer har gjort.



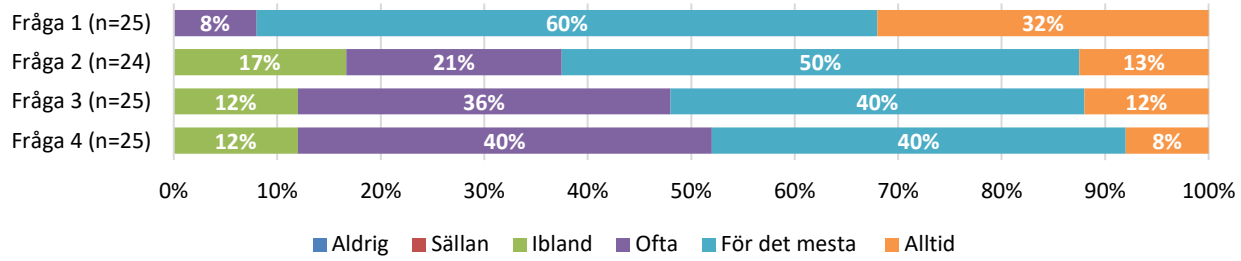
Fråga 10: Kommer det som är planerat att påbörjas inom rimlig tid? Denna fråga ska bara besvaras av de som svarat ja på fråga 8, vilket 88 personer har gjort.



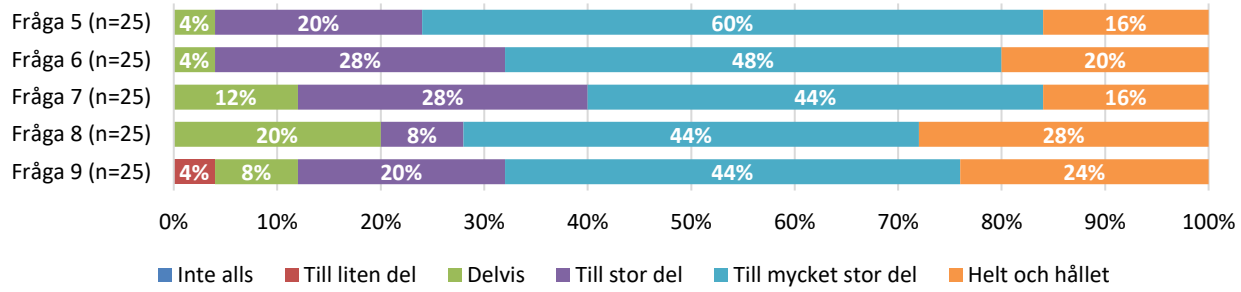
Resultat från indikatorenkät personal

25 av 25 tillfrågade har svarat på minst en fråga. Nedanstående diagram visar fördelningen över hur deltagarna svarat uppdelat per fråga.

1. Får stödet som ni ger ta den tid som behövs?
2. Finns det tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphör?
3. Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig?
4. Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter vet vad du kan tillföra?



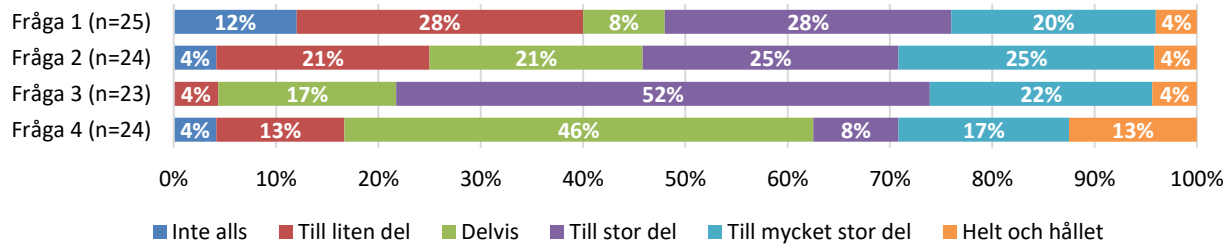
5. Tas erfarenheter, kunskaper, och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara?
6. Har ni rutiner för att samarbeta med andra aktörer i arbetet när det gäller insatser för deltagarna?
7. Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?
8. Omfattas det synsätt ni har angående människors resurser och möjligheter av alla i den samordnade insatsen?
9. Fungerar de olika arbetssätt ni har i den samordnade insatsen bra tillsammans?



Resultat från indikatorenkät parternas chefsgrupp

25 av 34 tillfrågade har svarat på minst en fråga.

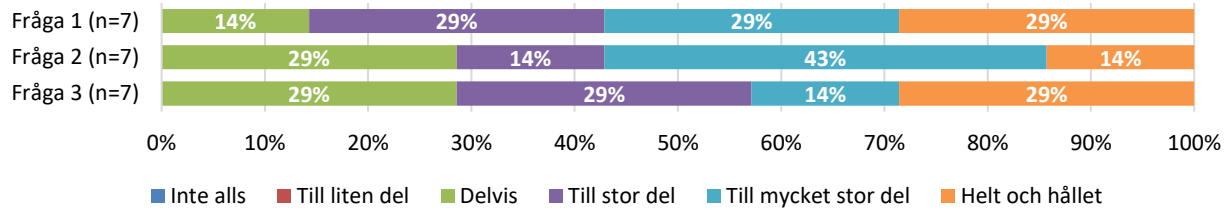
1: Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från brukarorganisationer systematiskt tillvara?
2: Har ni rutiner för att samarbeta med näringsliv / civilsamhälle / ideella organisationer i arbetet när det gäller insatser för deltagarna?
3: Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?
4: Har erfarenheter från er samverkan lett till att förebyggande insatser utvecklats?



Resultat från indikatorenkät styrelse

7 av 8 tillfrågade har svarat på minst en fråga.

1: Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?
2: Har ni en strategi för hur ni arbetar med uppföljning och utvärdering av de samordnade rehabiliteringsinsatserna?
3: *Använder ni uppföljning och utvärdering som underlag för att utveckla de samordnade rehabiliteringsinsatserna?*



Sammanfattning

Förbundets finansierade insatser (Alis, Samspråk, MIA och Rehabarenan) har lämnat in 154 pågåendeenkäter (svarsfrekvens 77%) och 121 avslutsenkäter (svarsfrekvens 78%). 25 personalenkäter har besvarats med minst en fråga (svarsfrekvens 100%), 25 enkäter för parternas chefsgrupp har besvarats med minst en fråga (svarsfrekvens 74%) och 7 enkäter för styrelsen har besvarats med minst en fråga (svarsfrekvens 88%). Tillsammans ger dessa 322 enkäter på olika nivåer förbundet bra möjligheter att utveckla vår verksamhet.

Detta kan jämföras med föregående år då 97 personer lämnade in enkät under pågående insats (av 107 tillfrågade). 58 personer (av 60 tillfrågade) lämnade in enkät vid avslut. När det gäller personalenkäter besvarades 25 (27 tillfrågade) med minst en fråga. 26 enkäter för parternas

chefsgrupp besvarades med minst en fråga (32 tillfrågade). 7 enkäter för styrelsen har besvarades med minst en fråga (8 tillfrågade). Vilket gav sammanlagt 213 enkäter som underlag för verksamhetsutveckling.

Totalt i landet, för denna mätperiod, finns data från 5 278 insamlade enkäter. En övergripande slutsats är att deltagarna, såväl kvinnor som män, är positiva. Personal och styrelse svarar också relativt genomgående högt på samtliga frågor. I Södertälje ligger vi generellt lägre än de nationella resultaten, förutom för personal och chefer.

Deltagare upplever sig överlag mer redo att arbeta eller studera vid avslutad insats. Vidare upplever de i hög grad att de kan vara med och påverka sin situation och att insatserna är organiserade utifrån deras behov (fråga 1 och 2). Nästan alla individer som deltar eller har deltagit i någon av förbundets insatser upplever att de har någon att vända sig till med frågor och behov (fråga 4). En hög andel av avslutade deltagare upplever även att de fått stöd i att hantera sin situation (fråga 5).

När det gäller fråga om möjlighet att ge tillräcklig tid för rehabiliteringsprocessen så upplever deltagare vid avslut att det till stor del fått ta den tid som behövts. Personal i insatser upplever att stödet de kan ge kan ta den tid som behövs (Blå markering i tabell nedan).

När det gäller att ta till vara erfarenheter, kunskaper och synpunkter såväl från enskilda deltagare som från brukarorganisationer så upplever deltagarna att personalen gjort det i stor utsträckning. Personalen upplever i än större utsträckning att de tar till vara deltagares erfarenheter, kunskaper och synpunkter. Parternas chefsgrupp är dock inte helt nöjda med hur förbundet tar till vara brukarorganisationers erfarenheter (grön markering i tabell nedan).

Personal upplever i högre grad än parternas chefsgrupp att insatserna på ett strukturerat sätt inkluderar andra aktörer i samhället (t.ex. föreningar och företag) (orange markering i tabell nedan). Personal, chefer och förbundets styrelse upplever i stor utsträckning att en struktur för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer har skapats. Chefsgruppen anser detta i mindre grad än övriga (gul markering i tabell nedan).

Förklaring till tolkning av enkätsvar. Enkätvariablerna, med undantag av fråga 4 och 8 i deltagarenkäterna, har sex svarsalternativ. De kategoriseras inledningsvis i tre kategorier; negativa svar (de två lägsta svarsalternativen), varken eller (det mittersta svarsalternativet) och positiva svar (de tre högsta svarsalternativen). Frågorna 4 och 8 i deltagarenkäterna är ja/nej-frågor. Ja kategoriseras som ett positivt svar och nej som ett negativt.

Klart positiva

Negativt		Varken eller	Positivt		
Aldrig	Sällan	Ibland	Ofta	För det mesta	Alltid
Inte alls	Till liten del	Delvis	Till stor del	Till mycket stor del	Helt och hållet

Nej

Ja

Nedan visas klart positiva svar och inom parentes positiva svar. Vissa indikatorer mäts i flera respondentgrupper och kan därför jämföras. Frågorna är färgmarkerade utifrån att de mäter samma indikator.

Enkät	**Södertälje**		**Nationell mätning**		**Föregående år, Södertälje**	
Deltagare	**Pågående**	**Avslut**	**Pågående**	**Avslut**	**Pågående**	**Avslut**
Fråga 1	62% (75%)	62% (79%)	72% (86%)	71% (84%)	65% (83%)	60% (74%)
Fråga 2	57% (73%)	58% (78%)	74% (87%)	71% (84%)	64% (77%)	58% (70%)
Fråga 3	58% (71%)	66% (80%)	76% (87%)	72% (85%)	67% (75%)	59% (70%)
Fråga 4	95%	96%	97%	97%	97%	96%
Fråga 5	46% (64%)	40% (64%)	48% (71%)	48% (71%)	43% (66%)	46% (69%)
Fråga 6	35% (56%)	35% (48%)	34% (52%)	39% (55%)	33% (66%)	50% (66%)
Fråga 7	52% (69%)	45% (70%)	65% (83%)	64% (82%)	48% (71%)	56% (75%)
Fråga 8		78%		82%		75%
Fråga 9		43% (64%)		54% (76%)		60% (74%)
Fråga 10		41% (60%)		62% (80%)		48% (72%)
Personal						
Fråga 1	92 % (100%)		64% (84%)		72% (92%)	
Fråga 2	63% (84%)		44% (74%)		32% (60%)	
Fråga 3	52% (88%)		69% (89%)		44% (88%)	
Fråga 4	48% (88%)		47% (76%)		24% (68%)	
Fråga 5	76% (96%)		53% (81%)		52% (76%)	
Fråga 6	68% (96%)		48% (79%)		48% (88%)	
Fråga 7	60% (88%)		45% (77%)		32% (84%)	
Fråga 8	72% (80%)		54% (83%)		33% (79%)	
Fråga 9	68% (88%)		55% (82%)		48% (72%)	
Parternas chefsgrupp						
Fråga 1	24% (52%)		19% (40%)		21% (42%)	
Fråga 2	29% (54%)		16% (39%)		12% (48%)	
Fråga 3	26% (78%)		38% (72%)		42% (77%)	
Fråga 4	30% (38%)		28% (53%)		40% (56%)	
Styrelse						
Fråga 1	58% (87%)		47% (86%)		72% (86%)	
Fråga 2	57% (71%)		51% (77%)		71% (100%)	
Fråga 3	43% (72%)		50% (76%)		71% (85%)	

DocuSign Envelope ID: 3559985F-D989-49E8-A2DD-8FB6180EE9D6

Revisionsberättelse för år 2019

Till styrelsen i Samordningsförbundet Södertälje, org. nr 222000-1925, och dess förbundsmedlemmar.

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Samordningsförbundet Södertälje för år 2019.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av samordningsförbundets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat för året enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på

DocuSign Envelope ID: 3559985F-D989-49E8-A2DD-8FB6180EE9D6

misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt lagen om finansiell samordning, kommunallagen och därmed enligt god revisionssed för kommunal verksamhet i Sverige. Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

Vi har biträtts i vår granskning av ett sakkunnigt biträde.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för samordningsförbundet Södertälje för år 2019.

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i samordningsförbundet Södertälje har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

DocuSign Envelope ID: 3559985F-D989-49E8-A2DD-8FB6180EE9D6

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Södertälje den 27 mars 2020

DocuSigned by:
2CB4C5E9AD0A40D...

Elisabet Komheden

För Södertälje kommun

DocuSigned by:
DC5D2BF7ABB3418...

Jonny El Zaouki

För Region Stockholm

DocuSigned by:
Niklas Schierenbeck
60D273E43CC6453...

Niklas Schierenbeck

Auktoriserad revisor



Revisionsrapport 2019-12-31

Samordningsförbundet Södertälje

2020-03-11

Inledning

Vi har fått uppdraget att genomföra en revision av Samordningsförbundet Södertälje för räkenskapsåret 2019.

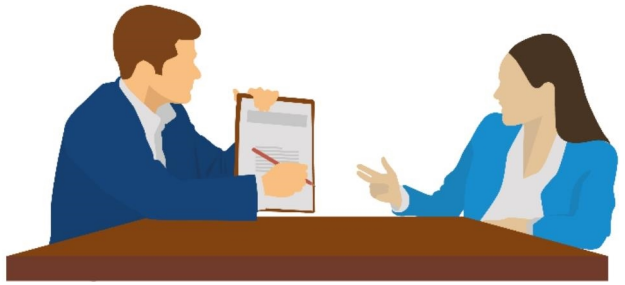
Revisionen har utförts enligt god revisionssed i Sverige samt med beaktande av de regler om revision som finns i lag om finansiell samordning vid rehabiliterings-insatser [2003:1210]. Denna lag föreskriver att revisionen ska utföras enligt vad som föreskrivs i kommunallagen [2017:725] (KL). I KL 12:1 fastslås att revisionen ska utföras enligt god revisionssed.

Auktoriserade revisorer är enligt revisorslagen skyldiga att iakttaga god revisorssed och god revisionssed vilket ställer krav på hur revisionen utförs och dokumenteras.

Som medlem i FAR har den auktoriserade revisorn även att efterleva FAR:s etiska regler.

Syftet med revisionen är att granska årsredovisningen och styrelsens förvaltning för samordningsförbundet.

Revisorn ska även bedöma om styrelsen i samordningsförbundet har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och att den interna kontrollen har varit tillräcklig samt att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.



© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative (“KPMG International”), a Swiss entity. All rights reserved.

Document Classification: KPMG Confidential

Revisionsinriktning

Redovisningen

Vi har gjort en risk- och väsentlighetsanalys över samordningsförbundet vilken har utmynnat i att följande poster är väsentliga:

- Verksamhetens intäkter
- Verksamhetens kostnader
- Kassa och bank
- Kortfristiga skulder

Till följd av verksamhetens natur och omfattning har vi valt att substansgranska samtliga poster som listats ovan.

Förvaltningsberättelsen

Lagen om kommunal bokföring och redovisning reglerar vad förvaltningsberättelsen ska innehålla. Rådet för kommunal Redovisning (RKR) har också i sin rekommendation R 15 normerat vad som ska ingå i förvaltningsberättelsen. Vi har granskat huruvida förvaltningsberättelsen i årsredovisningen uppfyller dessa regler. Vi bedömer vidare hur förbundet kommenterar sin måluppfyllelse på ett adekvat sätt.

Förvaltning

Vår granskning av förbundets förvaltning har inriktats mot följande områden:

- Granskning av förbundets interna kontrollplan och motsvarande dokument baserad i en risk- och väsentlighetsanalys
- Granskning av efterlevnad av lagar och förbundsordning
- Granskning av att verksamhetsplan och budget upprättats och godkänts av förbundsstyrelsen
- Granskning av att väsentliga styrelsebeslut har genomförts.



© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.

Document Classification: KPMG Confidential

Revisionsinriktning

God ekonomisk hushållning

Samordningsförbund ska ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Förbundsstyrelsen ska besluta om riktlinjer för god ekonomisk hushållning för förbundet.

Vi har granskat i vilken mån förbundet efterlever kraven på god ekonomisk hushållning.

Intern kontroll

Inom ramen för vår revision har vi granskat delar av förbundets interna kontroll med fokus på rutiner och system för kostnadsbokföring, betalningar, attesträtter, bokslutsprocessen samt behörigheter till väsentliga IT-system.



© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative (“KPMG International”), a Swiss entity. All rights reserved.

Document Classification: KPMG Confidential

Väsentliga iakttagelser från granskningen

Intern kontroll och processer

- Vi har granskat inköpsprocessen genom att ta del av attestordning och stickprov verifierat att inköp och rekvisitioner har blivit attesterade av behörig person.
- Vi har verifierat huruvida det för samtliga utbetalningar från banken krävs dualitet. Betalningar kan göras av enskild från förbundets bankkonto. En utbetalningsrutin som endast kan ske i förening om två är alltid eftersträvansvärt för att ha en förhindrande kontroll. Attestrutinen anses i detta flöde vara av kompenserande natur då den är av upptäckande art.
- Genom intervju och granskning av verifikat har vi verifierat att bokslutsprocessen och den löpande redovisningen håller en tillfredställande kvalitet.

Årsredovisningen

- Årsredovisningen bedöms uppfylla kraven enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning.
- Den nya lagen innehåller en del nyheter bland annat gällande värdering av finansiella tillgångar som ska redovisas till verkligt värde enligt kap 7 § 6. Jämförelseåret ska räknas om vilket inneburit effekter på eget kapital samt resultaträkningen för både 2019 och 2018. Dessa effekter har enligt vår uppfattning i allt väsentligt redovisats korrekt i årsredovisningen 2019.



© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative (“KPMG International”), a Swiss entity. All rights reserved.

Document Classification: KPMG Confidential

Väsentliga iakttagelser från granskningen forts

Plan för intern kontroll

- Vi rekommenderar att styrelsen arbetar vidare med framtagande av en plan för intern kontroll. Detta för att formalisera och stödja det systematiska arbetet med sin riskhantering.

Förvaltning

- Vi har som en del av granskningen av räkenskapsåret 2019 granskat styrelsens förvaltning, utöver granskning av intern kontroll, genom läsning av styrelseprotokoll, granskning gällande betalning av skatter och avgifter, läsning av styrande dokument samt granskning av förbundets försäkringsskydd. Enligt vår uppfattning har förvaltningen varit tillfredställande under året.

God ekonomisk hushållning

- Förbundet ska sträva efter att använda tilldelade medel från medlemmarna till ändamålsenlig verksamhet med effektivt resursutnyttjande som grundläggande princip. Vår granskning visar inte på några väsentliga avsteg från denna grundläggande princip under 2019.



© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative (“KPMG International”), a Swiss entity. All rights reserved.

Document Classification: KPMG Confidential

Slutsatser

Baserat på den genomförda granskningen bedömer jag sammantaget att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande, att den interna kontrollen varit tillräcklig, att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella och verksamhetsmässiga mål som är uppställda enligt förbundsordningen och verksamhetsplanen samt att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och lag om kommunal bokföring och redovisning.

Solna den 11 mars 2020

Niklas Schierenbeck

Auktoriserad revisor



© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.

Document Classification: KPMG Confidential



kpmg.com/socialmedia

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.

The KPMG name and logo are registered trademarks or trademarks of KPMG International.

Document Classification: KPMG Confidential