Regionrådsberedningen

SKRIVELSE
2022-03-16

RS 2022-0118

Regionstyrelsen

Skrivelse av Anna Sehlin (V) om att införa tak på löner för höga chefstjänster/direktörer i Region Stockholm

Föredragande regionråd: Irene Svenonius

Ärendebeskrivning

Anna Sehlin (V) har inkommit med en skrivelse om att regionstyrelsen ska besluta om att Region Stockholm ska införa ett lönetak för höga chefstjänster i Region Stockholm.

Förslag till beslut

Regionrådsberedningen föreslår regionstyrelsen att besluta följande.

> Skrivelse av Anna Sehlin (V) anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i regionrådsberedningens skrivelse.

Regionrådsberedningens motivering

Region Stockholm är en av landets största offentliga arbetsgivare. Verksamheterna som bedrivs i regionen är ofta omfattande, komplexa och samhällsviktiga. Möjligheten för regionen att kunna attrahera och behålla högkvalificerade medarbetare och chefer är avgörande för att dessa verksamheter ska utvecklas och hålla hög kvalitet. Regionledningskontoret påpekar, helt riktigt, att Region Stockholm är en bland många arbetsgivare i Stockholmsområdet. Det finns därför både privata, statliga och kommunala arbetsgivare i området som konkurrerar om att anställa de mest lämpade personerna. Vissa delar av Region Stockholms verksamheter konkurrerar även med såväl nationella som internationella arbetsgivare.

Regionledningskontoret menar vidare att skrivelsens förslag skulle försvåra möjligheterna för Region Stockholm att rekrytera och behålla rätt kompetens för verksamheten. Lönen ska vara individuell och differentierad utifrån kompetens och bidrag till verksamhetens mål, att införa någon form av tariffsystem vore i strid med löneavtalets intentioner. Löner är liksom andra allmänna handlingar offentliga, vilket skapar transparens kring lönesättning av medarbetare i offentlig sektor och möjliggör en granskning av såväl media som allmänhet.

Beslutsunderlag

1. Regiondirektörens tjänsteutlåtande
2. Skrivelse av Anna Sehlin (V) om att införa tak på löner för höga chefstjänster/direktörer i Region Stockholm

Irene Svenonius

Regionledningskontoret
Martina Jonsson

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2022-03-02

RS 2022-0118

Regionstyrelsen

Skrivelse av Anna Sehlin (V) om att införa tak på löner för höga chefstjänster/direktörer i Region Stockholm

Regionledningskontorets förslag till beslut

Regionrådsberedningen föreslår regionstyrelsen att besluta följande.

> Skrivelse av Anna Sehlin (V) anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i regiondirektörens tjänsteutlåtande.

Sammanfattning

Anna Sehlin (V) har inkommit med en skrivelse om att regionstyrelsen ska besluta om att Region Stockholm ska införa ett lönetak för höga chefstjänster i Region Stockholm.

Regionledningskontoret gör bedömningen att införa ett lönetak för vissa chefstjänstemän i Region Stockholm skulle strida mot de grundläggande principer för individuell lönesättning i kollektivavtalet samt kunna påverka möjligheten att behålla och rekrytera rätt kompetens till Region Stockholm.

Bakgrund

Anna Sehlin (V) har lämnat in en skrivelse med förslag om att införa ett lönetak för höga chefstjänster i Region Stockholm. Skribenten menar att det är rimligt att tjänster med stort ansvar också har en hög lön, men att det borde införas ett lönetak för höga chefstjänster.

Regionledningskontorets förslag och motivering

I Region Stockholm är alla medarbetare, oavsett befattning, omfattade av regionens kollektivavtal. Av löneavtalets § 1 framgår det att lönen ska vara individuell och differentierad. Vidare framgår det att förutsättningarna för att rekrytera och behålla personal påverkar löne- och anställningsvillkoren. För att en anställning ska komma till stånd krävs det att medarbetaren och lönesättande chef kommer överens om lön och övriga anställningsvillkor. Därefter ska arbetsgivaren årligen genomföra en löneöversyn för samtliga

medarbetare med en tillsvidareanställning. I Region Stockholms medarbetarpolicy (RS 2019-1060), tillika arbetsmiljöpolicy, framgår det också att ”lönebildningen är tydlig och icke-diskriminerande, lönen är individuell, differentierad och utgår ifrån gällande avtal.” Att exkludera chefer från individuell lönesättning, som också är medarbetare, skulle därför strida mot Region Stockholms medarbetarpolicy.

För att kunna behålla och rekrytera rätt kompetens till Region Stockholms verksamheter behöver Region Stockholm kunna utge konkurrenskraftiga löne- och anställningsvillkor utifrån befogenheter och ansvar. Region Stockholm är en bland många arbetsgivare i Stockholmsområdet. Det finns därför både privata, statliga och kommunala arbetsgivare i området som konkurrerar om att anställa de mest lämpade medarbetarna. Vissa delar av Region Stockholms verksamheter konkurrerar även med såväl nationella som internationella arbetsgivare.

Regionledningskontoret menar att skrivelsens förslag skulle försvåra möjligheterna för Region Stockholm att rekrytera och behålla rätt kompetens för verksamheten. Lönen ska vara individuell och differentierad utifrån kompetens och bidrag till verksamhetens mål, att införa någon form av tariffsystem vore i strid med löneavtalet intentioner.

Regionledningskontoret konstaterar att med stöd av Offentlighets- och sekretesslag (2009:400) är löner likväl som andra allmänna handlingar offentliga. Det skapar en transparens kring lönesättning av medarbetare i offentlig sektor och möjliggör en granskning av såväl media som allmänhet.

Regionledningskontoret föreslår med hänvisning till ovanstående att skrivelsen ska anses besvarad.

Ekonomiska konsekvenser
Förslag till beslut medför inte några ekonomiska konsekvenser.

Carina Lundberg Uudelepp
Regiondirektör

Ulrika Sundquist
HR-direktör

Beslutsunderlag

1. Skrivelse av Anna Sehlin (V) om att införa tak på löner för höga chefstjänster/direktörer i Region Stockholm

Godkänd av Carina Lundberg Uudelepp, 2022-03-02

Region Stockholm

REGIONSTYRELSEN 2022-01-25

Införa tak på löner för höga chefstjänster/direktörer i region Stockholm

Nyheten om Karolinska universitetssjukhusets direktör Björn Zoëgas höjda lön sticker i ögonen på flera sätt. Han har helt säkert kämpat hårt för att göra ett så bra jobb som möjligt under pandemin, precis som alla andra inom vården. Men det finns ingenting som motiverar en höjning med 29 600 kronor i månaden, som Dagens Nyheter rapporterar om (https://www.dn.se/sverige/lonelyft-for-karolinska-direktoren-270-000-i-manaden/).

Vänsterpartiet anser att höga löner sänder helt fel signaler. Sjukhusdirektörens lön höjs med 12 procent, samtidigt som läkarna får runt 2 procent i löneökning. I ett läge där det är oerhört viktigt att motivera personalen att stanna i yrket är det helt fel väg att gå. Vänsterpartiet anser att det är rimligt att tjänster med stort ansvar också innebär högre lön, men höjningar av det här slaget tyder på en fartblindhet som inte får tillåtas att fortsätta. Personalen på golvet måste prioriteras högre, både när det gäller arbetsmiljö och löner.

Alla akutsjukhus i Stockholm dras med tuffa sparkrav på grund av de blågrönas budgetar, så även Karolinska. Det löneutrymme som finns borde fördelas solidariskt mellan alla vårdanställda. Vänsterpartiet i region Stockholm föreslog i sin budget för 2022 kraftiga satsningar på vården, med utökade resurser och slopade sparkrav. Med Vänsterpartiets budget hade verksamheterna haft större förutsättningar att ge alla inom vården rimliga löner, inte bara direktörerna.

Vänsterpartiet föreslår regionstyrelsen att det införs ett tak på löner i region Stockholm, och på så sätt även en begränsning för hur mycket en lön kan vara. Hela rikets stadsminister tjänar mindre än Karolinskas sjukhusdirektör. Hela regionen regiondirektör tjänar också mindre. Med ett tydligt lönetak, gärna i nivå med vad rikets chef, stadsministern tjänar är fullt rimligt och sänder ut en tydlig signal till alla anställa inom regionen och väljarna.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar

att införa ett lönetak för höga chefstjänster i region Stockholm