Region Stockholm

REGIONSTYRELSEN 2022-02-15

Vänsterpartiet **Särskilt uttalande**

Ärende nr 11
HSN 2021-0959

Yttrande över projektrapport 6/2021 Kompetensförsörjning av specialistsjuksköterskor

Det finns ett växande behov av utbildade specialistsjuksköterskor vilket beräknas bli en stor utmaning för vården. Satsningar görs för att uppmuntra sjuksköterskor till att vidareutbilda sig, men revisionsrapporten visar att det saknas överblick samt uppföljning över hur utbildningsuppdraget efterlevs av regionens vårdgivare vilket krävs för att kunna utvärdera effekten av åtgärderna.

Därtill visar rapporten att det finns en betydande skillnad mellan de privata och regionens egna vårdgivare i antalet VFU- platser (verksamhetsförlagd utbildning) som tillhandahålls och vilka är en avgörande faktor i den långsiktiga kompetensförsörjningen.

Vänsterpartiet menar att avtalen måste följas upp och att de privata vårdgivare som får skattemedel måste dra sitt strå till stacken och bidra med fler utbildningsplatser. Ansvaret för framtidens specialistkompetens inom sjukvården får inte tillåtas bli frivillig.

Lönetaket på ca 30 000 kr som praktiseras på flera håll måste upphöra. För att få fler att ta steget till att vidareutbilda sig, ska en få behålla sin lön under utbildning och inte riskera en lönesänkning. Bibehållen lön är en hållbar investering för att få fler att utbilda sig och för att säkra upp vården i regionen. Vi vill se garantier för att sjuksköterskor som får betald vidareutbildning får behålla sin lön, och att de efter färdiggjord specialisering få en tydlig löneförhöjning.

Kravet om att jobba kvar i två år efter bibehållen lön under vidareutbildning till specialistsjuksköterska borde slopas. Regionen bör i stället sträva efter att behålla sin personal genom att vara en bra arbetsgivare som kan erbjuda sina medarbetare en god arbetsmiljö och möjligheter till utveckling, inte genom bindande krav. Vården och samhället tjänar på fler specialister, oavsett var de jobbar. Vi kommer återkomma med motioner och förslag för hur kompetensförsörjningen av specialistsjuksköterskor kan förbättras i regionen.