Region Stockholm

HSN 2020-10-20

Vänsterpartiet **SÄRSKILT UTTALANDE**

Ärende nr 8

HSN 2020-0163

Yttrande över revisionsrapport nr 10 2019 Två lösningar i vårdens kompetensförsörjningsarbete.

Revisorerna pekar i sin kritik av kompetensförsörjningsarbete på en av de största övergripande riskerna i regionen. Att lösa den strategiska kompetensförsörjningen är nämligen en avgörande uppgift om regionen ska undvika att utsätta patienter och verksamheter för riskabla situationer.

Vänsterpartiet instämmer med revisorerna när de skriver att ”det förutom mer kortsiktiga insatser även behövs mer långsiktighet i arbetet med anpassning av arbetssätt och arbetsorganisation.” Revisorerna klargör också detta med formuleringen; ”Därför bör regionstyrelsen säkerställa att arbetet med konkretisering av strategin sker på längre sikt än ett år i taget”.

Vänsterpartiet har sedan länge pekat på de allvarliga bristerna vad gäller kompetensförsörjning i det blågrönt styrda Region Stockholm. Det är uppenbart att den fria etableringsrätten, också kallat vårdvalen, bidrar till de stora problemen med kompetensförsörjningen. Flera privata vårdgivare deltar varken i grund- eller vidareutbildning av vårdpersonal. De privata vårdgivarna måste ta sitt ansvar för utbildningsplatserna, men många av dem saknar infrastruktur för att kunna erbjuda högkvalitativa utbildningsplatser.

Högkvalificerad vårdpersonal som läkare, sjuksköterskor och fysioterapeuter lämnar idag den offentliga vården och går till privatägd enklare primärvård där deras specialistkompetens inte kommer till användning. Det är slöseri med kompetens och resurser. Orsaken är pressade arbetsvillkor, sämre arbetstider och lägre löner i den offentliga sektorn. Kompetensutveckling måste uppmuntras och kunnig vårdpersonal med specialistkompetens ska få högre lön.

Vänsterpartiet anser att regionen måste säkerställa nödvändig kompetensförsörjning och minska personalomsättningen, därför måste personalen ha möjlighet till relevant vidareutbildning med bibehållen lön. Fortbildningstid ska vara obligatorisk och omfatta cirka 15 procent av arbetstiden. Det är vad som krävs för att kunna skapa en effektiv sjukvårdspersonal, inte minst inom primärvården som kommer ta över mycket vård från sjukhusen.