Moderaterna

INTERPELLATION
2025-09-16

RS 2025-0936
Interpellation
2025:85

Interpellation av Axel Conradi (M) om tystnadskulturen bland vårdpersonalen i Region Stockholm

Tystnadskultur hos medarbetarna är inte enbart ett hot mot medarbetarnas integritet utan även ett hot mot patientsäkerheten och vårdkvaliteten. Medarbetare måste alltid uppmuntras att våga lyfta fram kritik, förbättringspotential eller risker utan att känna rädsla för att utsättas för repressalier. Tystnadskultur eller upplevd tystnadskultur riskerar också vara en hämmande faktor för Region Stockholms verksamheter vid anställningsprocesser.

Skapandet av en förbättrad kultur uppnås inte enbart genom utbildning. Diskussion om samtalsklimatet på den enskilda arbetsplatsen måste vara levande under årets alla dagar. Det är ett ansvar som framför allt alla chefer på de olika verksamheterna måste bära.

Under de senaste åren har medarbetare lyft fram att det finns en slags tystnadskultur i regionens verksamheter. Den allra tydligaste kritiken har funnits på Karolinska universitetssjukhuset. Något som Dagens Medicin rapporterade om så sent som för ett år sedan. 64 procent svarade att de under första halvåret 2024 varit tysta inför en problematisk situation.

Under sommaren kunde vi ta del av medarbetare som slog larm om läget inom ambulanssjukvården i Norrtälje. Men de vågade inte figurera med namn eftersom de var rädda att bli utsatta för repressalier. I början av juli inkom ett mejl till Socialstyrelsens enhet för nationell högspecialiserad vård (NHV), undertecknat med ett fingerat namn. Där beskrivs bland annat hur vården för svårbehandlat självskadebeteende i Stockholm präglas av en låg grundbemanning, stressig arbetsmiljö och sjukskrivningar. Det finns liknande berättelser av medarbetare som arbetar på förlossningsklinikerna, geriatriken, ätstörningsvården och psykiatrin.

Med anledning av ovanstående vill jag ställa följande frågor till ansvarigt regionråd:

1. Hur ser du på den utbredda tystnadskulturen bland vårdanställda i Region Stockholm?

2. Varför tror du att medarbetarna, vårdens viktigaste resurs, känner sig tvungna att larma om brister anonymt?

3. Vad ämnar du göra för att bryta tystnadskulturen?

Axel Conradi, Moderaterna