Region Stockholm

12

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sundbybergs stad

HSN 2019-2110

Hälso- och sjukvårdsnämnden
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen
Rehabilitering-Habilitering-Hjälpmedel
Jens Bengtner

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2020-05-29

HSN 2019-2110

Hälso- och
sjukvårdsnämnden

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sundbybergs stad

Ärendebeskrivning
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sundbybergs stad för godkännande och beviljande av ansvarsfrihet.

Beslutsunderlag
Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sundbybergs stad, 16 bilagor samt revisionsberättelse.

Förslag till beslut
Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar följande:

1. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att bevilja styrelsen för samordningsförbundet Sundbybergs stad ansvarsfrihet.

2. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att godkänna årsredovisning 2019 från samordningsförbundet Sundbybergs stad.

Förvaltningens motivering till förslaget

Inledning
Samordningsförbund är en samverkan mellan Försäkringskassan (FK), Arbetsförmedlingen (AF), kommun och regioner. De förbund som den sista december 2019 fanns etablerade i regionen var följande:

- Samordningsförbundet i Södertälje (Södertälje kommun)
- Samordningsförbundet VärNa (Värmdö och Nacka kommuner)
- Samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka och Salem (Huddinge, Botkyrka och Salems kommuner)
- Samordningsförbundet Östra Södertörn (Haninge, Nynäshamns och Tyresö kommuner)

- Samordningsförbundet Roslagen (Täby, Österåker, Vaxholm, Vallentuna, Danderyd och Norrtälje kommuner)
- Samordningsförbundet Stockholm stad (Stockholms stad)
- Samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna (Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna kommuner)
- Samordningsförbundet Sundbybergs stad (Sundbybergs stad)

Samverkan i samordningsförbund regleras i lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet. De verksamheter som samordningsförbunden finansierar ska ses som ett komplement till myndigheternas ordinarie verksamhet och målgruppen är individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Syftet är att utveckla samverkan inom rehabiliteringsinsatser, samordna gemensamma insatser, underlätta för effektiv resursanvändning, samt arbeta för att medborgare ska få stöd i rehabilitering som i sin tur ska verka för individens möjlighet till egen försörjning. Samordningsförbunden arbetar dels med individinsatser, dels med aktiviteter som ska främja och stärka samverkan.

Staten genom Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen inkluderad bidrar med 50 procent av medlen, region och kommun med vardera 25 procent till samordningsförbund. Region Stockholm tilldelade 2019 drygt 23,9 miljoner kronor till regionens samordningsförbund, varav 500 000 kronor till samordningsförbundet Sundbybergs stad.

Bakgrund
2019 var Samordningsförbundet Sundbybergs stad första hela verksamhetsår då förbundet bildades i augusti 2018. Året har präglats av visionsarbete, förberedelser och uppstart av individinsats Finsamteam och Finsamlots samt planering inför ansökan om ESF (Europeiska socialfonden) projekt MIA Vidare [1].

Förbundets målgrupper är unga vuxna, långtidssjukskrivna, nyanlända, individer med psykisk ohälsa och individer med svårdefinierat behov. Individerna ska vara skrivna i Sundbybergs stad och vara mellan 16-64 år och bedöms vara i behov av samordnad rehabilitering.

Förbundet tog 2019 beslut om en vision som lyder enligt följande:

”Vi ser förmågan!

[1] Mobilisering Inför Arbete

Egenmakt
Med ett normkritiskt förhållningssätt stödjer vi människor att använda sina resurser för att ta plats i samhället.

Tillsammans
Samverkan med samhällets alla aktörer är ett självklart medel att nå målet. ”

Individinriktade insatser under 2019
Ett förberedande arbete för att stata upp ett Finsamteam har pågått under 2019. Utefter beredningsgruppens framtagna kravspecifikation rekryterades Finsamlots och teammedlemmar från respektive myndighet. Finsamlots anställdes av Sundbybergs stad medan teammedlemmarna hade kvar sina anställningar i respektive myndighet. Regionen saknar representant i Finsamteamet men ett arbete pågår för att få till en teammedlem från hälso- och sjukvården. Finsamlotsens hade ett uppdrag på 50 procent varav 10 procent projektledande arbetsuppgifter och teammedlemmarna hade vardera ett uppdrag på 25 procent. Finsamteam och Finsamlots invigdes 12 oktober 2019 och därefter startades insatsen. En styrgrupp tillsattes för projektet för uppföljning av insatsen.

Finsamteamet har under 2019 träffat 6 personer och Finsamlotsen har arbetat med 2 personer. Uppföljning av verksamheten har skett via det digitala uppföljningssystemet SUS[2]. Teamet har genomfört ett flertal möten för att informera hur man anmäler deltagare, vilket stöd teamet kan vara inför ansökan om teammöte eller i frågor rörande samverkad arbetslivsinriktad rehabilitering. Teamet har verkat stödjande för egna kollegor samt verkat för att sprida kunskap om samverkan genom att ta fram informationsmaterial för både personer som anmäls och för de handläggare som ser behov av samordning kring person. Insatsen utvärderas i första hand genom egenvärdering och enkäter till anmälare och deltagare.

Strukturella insatser 2019
Nedanstående insatser ska syfta till att öka kunskap och förståelse för rehabiliteringsområdets komplexitet, få verktyg för ökat och effektivare samarbete och nätverksskapande mellan parterna. Syftet är också att skapa samsyn kring målgrupper, insatsmöjligheter och kunskap om samordningsförbund.

[2] Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet

- Kunskapshöjande insatser i form av utbildningsinsatser, workshops och frukostmöten. Målet enligt verksamhetsplanen 2019 var 8 insatser. 10 insatser genomfördes för totalt 420 personer.
- Förbundet anordnade tillsammans med Samordningsförbunden i norra Stockholm inklusive Samordningsförbundet Stockholms stad en gemensam Finsamvecka med föreläsningar.
- Som en del av omvärldsbevakning och kartläggning för verksamhetsutveckling har förbundet lämnat 4 projektansökningar, deltagit i ett regeringsuppdrag" förhindra våld i nära relationer" samt varit stöd till Sundbybergs stad och Arbetsförmedlingen för ansökan om statsbidrag för anordnande av företagsträffar. I samarbete med Sundbybergs stad genomfördes 8 företagsträffar där förbundet gavs möjligheter att informera om inkludering av målgrupperna.
- Förbundet har under året arbetet med att vara del av projektansökan till ESF (MIA Vidare). Ansökan är en förlängning/nyansökan av nuvarande ESF projekt MIA. Projektet godkändes i slutet av december 2019.
- Förbundet har medverkat i planering och genomförandet av nationell Finsamkonferens i Stockholm för 750 deltagare.
- Förbundet ingår i ett nätverk för samordningsförbunden i Stockholm.
- Förbundet har genomfört en utvärdering av Samordningsförbundet Sigtuna-Upplands Väsby- Sollentunas myndighetsgemensamma team, Resursteamet, och därigenom inhämtat erfarenheter och information inför start av Finsamteamet.

Överväganden
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen (HSF) lyfte redan i 2018 års tjänsteutlåtande att det är önskvärt att samordningsförbunden använder större delen av tilldelade medel för individinriktade insatser till individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser, där insatserna ska vara ett stöd för de enskilda individerna i deras väg att uppnå egen försörjning, samt att samordningsförbundens insatser är ett komplement till myndigheternas ordinarie verksamhet.

Att samordningsförbunden generellt uppvisar stora överskott, som i vissa fall vida sträcker sig över Nationella rådets rekommendationer ser HSF som anmärkningsvärt och som något som förbunden aktivt måste arbeta med för att minska. Men även om ett mål för förbunden borde vara att minska sitt egna kapital är HSF av uppfattningen att medlen bör användas med eftertanke till rätt typer av insatser

Även om samordningsförbunden själva, enligt handboken för finansiell samordning, ska få besluta om hur medlen ska användas kommer Region Stockholm att bjuda in övriga medlemsparter för att gå igenom medelstilldelningen. I rapporten från riksdagen, *Finsam– en uppföljning av finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser*, framgår att den statliga andelen ofta är riktningsgivande för hur mycket kommuner och regioner ska bidra med i medel till förbunden, men att det i praktiken är det den part som bidrar med minst som sätter nivån.

Samordningsförbundet Sundbybergs stad är ett nybildat förbund och i uppstart ligger fokus ofta på strukturella insatser. Totalt kommer ca hälften av förbundets budgeterade medel utgörs av individ- och strukturella insatser och av dessa utgörs 9/10 av individinsatser, vilket ligger i linje med Samordningsförbundens nationella målsättningar.
De individinriktade insatserna påbörjades i slutet av 2019 vilket bidrog till 2019 överskott.

Under 2019 förmedlade Region Stockholm att regionen inte avsåg att höja medelstilldelningen för 2020, utan stanna på samma medelstilldelning som för 2019, det vill säga cirka 23,9 miljoner kronor även för 2020.

Ekonomi
För verksamhetsåret 2019 hade förbundet intäkter på totalt 2,3 miljoner kronor. 2 miljoner kronor avsåg medlemsavgifter och 310 000 kronor övriga intäkter. Kostnaderna uppgick till cirka 1,9 miljoner kronor fördelat på cirka 310 000 kronor för individinriktade insatser (17 procent), 420 000 kronor för strukturella insatser (22 procent) och 1,15 miljoner kronor för administration (61 procent). 2019 års resultat uppgick till cirka 423 000 kronor.

Kostnaderna för Finsamteam och Finsamlots blev lägre än budgeterat då teamets start försenades och att Region Stockholm inte kunde få fram en medlem till teamet. Sammantaget bidrar detta till att förbundet går med ett överskott för 2019.

Revisionsberättelse
Det framgår av revisionsberättelsen att årsredovisningen upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning. Styrelsen i samordningsförbundet Sundbyberg stad har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.
Det förordas att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Konsekvenser för patientsäkerhet
Samverkan i samordningsförbunden innebär att individer med behov av rehabilitering från flera myndigheter får tillgång till en samordnad rehabilitering och insatser som förhoppningsvis ökar möjligheterna för deltagarna att komma vidare till arbete eller studier. Förslaget innebär inte några negativa konsekvenser avseende patientsäkerheten.

Konsekvenser för jämlik och jämställd vård
2019 ingick 20 av 26 kommuner i Stockholmsregionen i ett samordningsförbund. Utveckling av samordningsförbund i regionen är till fördel för medborgaren och gagnar en jämställd och jämlik vård.

Miljökonsekvenser
Förslaget innebär ingen ytterligare påverkan på miljön.

Administrativa konsekvenser
Förbunden har bland annat dataskyddsförordningen GDPR att förhålla sig till, samt Offentlighets- och sekretesslag (2009:400).

Finsamteamet och Finsamlots har framtagna rutiner för dokumentation i enlighet med gällande lagstiftningar. Förbundet använder sig även utav SUS för att uppföljning av insatser.

Björn Eriksson
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Anna Ingmanson
Avdelningschef

Beslutet ska skickas till
Regionstyrelsen

Godkänd av Björn Eriksson, 2020-05-29

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Dnr 2019: 0102

Årsredovisning 2019

Beslutad av styrelse 2020-03-06

Sundbybergs stad · Region Stockholm · ARBETSFÖRMEDLINGEN SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE · Försäkringskassan

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Ordföranden har ordet

För första gången har ett helt år passerat i förbundets historia. Jag har fått äran att vara ordförande i förbundet sedan augusti 2019 och med glädje sett att all planering och arbete som tidigare gjorts nu börjar ge resultat för att individerna ska få reellt och konkret stöd i sin väg mot egen försörjning. Insatsen Finsamteam och Finsamlots har invigts och under början av 2020 kommer webbverktyget insatskatalogen att lanseras, ytterligare en pusselbit att stötta individers egenmakt och att vi gör det tillsammans.

Samordningsförbundet finns för att stödja personer som befinner sig i en komplicerad livssituation att närma sig arbete eller studier. Förbundets uppgift är också att fungera som ett stöd för myndigheterna inom välfärden, att genom samverkan mellan myndigheterna nyttja de resurser och insatser som finns på bästa sätt. Samverkan är inte alltid enkel utan det är en ständigt pågående process som kräver kommunikation och dialog. Samordningsförbundet i Sundbyberg kan vara den arenan för alla som arbetar inom välfärden.

Sverige har haft flera år av högkonjunktur med god arbetsmarknad. Många boende i Sundbyberg har fått arbete eller börjat studera och färre har varit beroende av försörjning från samhället. Samtidigt blir det tydligare att fler som står utanför arbetsmarknaden är i behov av samordnat stöd från flera olika myndigheter och aktörer. Här har samverkan inom Samordningsförbundet mellan kommun, landsting, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen en alltmer avgörande roll för att personer i behov av stöd får en samordnad rehabilitering.

2020 blir ett nytt spännande år med vissa tecken på avmattning och där förbundets uppgift att skapa en plattform för samverkan är mycket viktig. Att bidra till att skapa nätverk, samarbeten och att finnas på arenor där dialoger och samverkan sker är en viktig uppgift för Samordningsförbundet.
Tillsammans med andra förbund i Stockholms län pågår utveckling av insatser och samarbeten för att kunna förbättra välfärden.

Tack alla som engagerar sig och arbetar för att göra skillnad för andra människor. Jag ser ett Sundbyberg där alla inkluderas.



Jan Karlsson, Ordförande Samordningsförbundet Sundbybergs stad
Chef Arbetsförmedlingen

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Innehållsförteckning sida

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 5

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret 5

1.2 Om förbundet 7
1.2.1 Organisation 7
1.2.2 Historik 7
1.2.3 Lagrum 7
1.2.4 Uppdrag 7
1.2.5 Finansiering och medlemsavgifter 7
1.2.6 Verksamhetsidé och vision 7

1.3 Beskrivning av verksamheten 9
1.3.1 Verksamhet 9
1.3.2 Genomförda strategiska insatser 13
1.3.3 Genomförda individinsatser 15
1.3.4 Verksamhetsplan och budget 2019 19
1.3.5 Ekonomihantering 19
1.3.6 Nätverkande och omvärldsbevakning 19
1.3.7 Uppföljning 20

1.4 Måluppfyllelse och resultat 21
1.4.1 Uppföljning och resultat av individinsatser 21
1.4.2. Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser 211

1.5 Styrelsens arbete under året 22
1.5.1 Organisationens uppbyggnad 22
1.5.2 Verksamhet styrelse 24

1.6 Ekonomiskt utfall 26
1.6.1 Ekonomisk sammanfattning 27
1.6.2 Resultaträkning 28
1.6.3 Balansräkning 28
1.6.4 Kassaflödesanalys 29

2. REDOVISNINGSPRINCIPER 29

3. NOTER 29

4. EVENTUELLA TILLÄGGSUPPLYSNINGAR 30

5. STYRELSENS BESLUT 31

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

BILAGOR TILL ÅRSREDOVISNINGEN

Bilaga 1	Kollegial utvärdering "resursteam SUVS"
Bilaga 2	Kommunikationsplan
Bilaga 3	Ansökan ESF projekt "MIA Vidare"
Bilaga 4	ESF projekt "Rätt stöd för mig"
Bilaga 5	Finsamkonferens 2019 – "Finsam så in i Norden"
Bilaga 6	Inbjudan finsamvecka "Jämt i Finsam"
Bilaga 7	Samordningsförbundens del av Regeringsuppdrag "Mäns våld ska upphöra"
Bilaga 8	Inbjudan invigning Finsamteam och Finsamlots
Bilaga 9	Kravspecifikation Finsamlots
Bilaga 10	Kravspecifikation Finsamteammedlem
Bilaga 11	Avtal finsamteam och finsamlots
Bilaga 12	Verksamhetsplan och Budget 2020
Bilaga 13	Avtal revisorsbiträde
Bilaga 14	Inbjudan ASF dag 19 november
Bilaga 15	Projektförslag från ASF företaget "Tanke och Handling"
Bilaga 16	Avtal dataskyddombud

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2019.

Till redovisningen hör 16 bilagor.

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret

2019 har Samordningsförbundet Sundbybergs stad haft sitt första hela verksamhetsår då förbundet bildades augusti 2018. Året har präglats av visionsarbete, förberedelser och uppstart av individinsats Finsamteam och Finsamlots och planering inför ansökan om ESF projekt MIA Vidare[1]. Förbundet har initierat, planerat och genomfört strukturella insatser för att öka kunskap och lärandet om psykisk hälsa, brukarmedverkan samt våld i nära relationers betydelse inom arbetslivsinriktad rehabilitering. Förbundet har under året anslutit sig till NNS[2] projekt som del av regeringsuppdraget "förhindra våld i nära relationer"[3]. Ett viktigt arbete har också varit att skapa starka nätverk bl a. genom samarbete med de 7 Samordningsförbunden i region Stockholm[4] och med information och kunskap till företag om CSR[5] och inkludering av individer på arbetsmarknaden. Det senare har genomförts med statsbidraget "Anordnade av företagsträffar 2018:3".[6]

Förbundets medlemmar består av Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Stockholm och Sundbybergs stad. Stockholms Läns Landsting ombildades till Region Stockholm vid årsskiftet 2018/2019.

Styrelsen har genomfört regelbundna möten under året för uppföljning av beslutad verksamhet, fatta beslut om budget och, verksamhetsplanering för kommande år, att följa omvärldsutvecklingen och för att tillse uppstarten av individinsatsen Finsamteam och finsamlots.
Beredningsgruppen har planerat individinsatser och strukturella insatser samt i egen organisation dialogiserat och förankrat att rätt verksamhet genomförs i förbundet.
Kansliet har berett och tagit fram erforderlig dokumentation och beslutsunderlag till styrelsen så att förbundet har kunnat sköta sitt uppdrag och ha den redovisning och insyn som enligt lag krävs av förbundet. Kansliet har genomfört de individinsatser och strukturella insatser som beslutats och skapat förutsättningar för ökat lärande och samverkan med externa parter.

Förbundets ekonomi är i balans och följer budget i stora delar. Avvikelser finns då

[1] Förlängningsansökan på ESF projekt MIA (2017–2020)
[2] Nationella Nätverket för Samordningsförbund (www.nnsfinsam.se)
[3] https://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2018/06/flera-regeringsuppdrag-for-att-forhindra-vald-i-nara-relationer/ http://nnsfinsam.se/stoppavaldet.aspx
[4] Samordningsförbundet Stockholms stad, Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna (SUVS), Roslagen, Nacka-Värmdö (Värna), Södertälje, Östra Södertörn, Huddinge-Botkyrka-Salem (HBS)
[5] CSR = Corporate Social Responsibility och beskriver idén att företag skall ta ansvar för hur de påverkar samhället. Ur såväl ett ekonomiskt, miljömässigt som socialt perspektiv.
[6] www.DUA.se

Finsamteam och Finsamlots inte har kunnat starta upp enligt plan. Start skedde i oktober istället för som planerat i augusti samt att teammedlem från Region Stockholm ännu inte har blivit utlånad. Arbetet med att finna teammedlem från Region Stockholm fortsätter under våren 2020 och kontakter är tagna med psykiatrimottagning Kronan samt med Norra sjukvårdsområdet för vårdcentralerna Rissne och Hallonbergen.

Förbundet har genomfört en kollegial utvärdering av Samordningsförbundet Sigtuna-Upplands Väsby- Sollentunas myndighetsgemensamma team, Resursteamet[7], och därigenom inhämtat erfarenheter och värdefull information inför start av eget team.

Förbundets arbete med anordnande av företagsträffar har planerats och genomförts av Förbundschef, näringslivsutvecklare på Sundbybergs stad och upphandlad konsult, under våren och sommaren. Under hösten har genomförandet utförts av Förbundschef och näringslivsutvecklare. Återrapportering av arbetet sker under 2020. En effekt av arbetet är att företag inom IT har startat ett utbildnings- och rekryteringsspår inom molnteknik för individer som saknar formell kompetens s.k. "hemmasittande unga vuxna".[8] CSR-certifiering av företag i Sundbyberg är ett förslag som kommit upp vid dessa träffar samt intresse för att starta jobbspår inom kockyrket med specialisering indisk matlagning.

Under året har vision för förbundet beslutats. Verksamhetsplan och budget har kansli, styrelse och beredningsgrupp arbetat fram tillsammans och en kommunikationsplan har kansli och beredningsgrupp tagit fram och som styrelsen beslutat.[9] I nätverket för region Stockholms Samordningsförbund har en arbetsgrupp för framtagande av gemensam kommunikationsplan samt framtagande av lathund för ansökan av externa medel bildats där Förbundschef ingår.

Arbetet med att Region Stockholm skall bli en mer aktiv part och vara delaktig har intensifierats och pågått över hela året. Förbundschef och finsamlots deltar ex i "lokala samrådet i Solna/Sundbyberg"[10] och i regionala Förbundschefsmöten med Region Stockholm. Finsamlotsen och Finsamteamet har också uppdraget att sprida Finsamteamets arbete internt inom myndigheterna. De ska också fungera som stöd till parternas handläggare i ansökan för individer i behov av samordnat möte med Finsamteamet samt att handläggare ska kunna få rådgivning i frågor om samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Informationsmöten har bokats på vårdcentralerna i Sundbyberg och på Kronans psykiatriska mottagning men dessa har fått ombokas till nästa år av olika anledningar.

Arbetet med arbetsgivare och civilsamhället fortsätter utvecklas utifrån cirkulärt helhetstänk där de är viktiga parter för helheten.
Förbundet arbetar utifrån ett jämställt, icke diskriminerande, tillgängligt och inkluderande perspektiv och med ett cirkulärt helhetstänk där individen och dess möjligheter är i centrum i samverkan mellan myndigheter och civilsamhället.

[7] Bilaga: Kollegial utvärdering resursteam SUVS
[8] Hemmasittande unga vuxna
[9] Bilaga: Kommunikationsplan
[10] Lokala samrådet

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

1.2 Om förbundet

1.2.1 Organisation
Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm, samt Sundbybergs stad som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till det finns ett kansli kopplat samt en beredningsgrupp som samarbetar med kansli för att förankra och bereda frågor inför styrelsens beslut.

1.2.2 Historik
Samordningsförbundet bildades den 1 juli 2018 och konstituerades 21 augusti samma år.

1.2.3 Lagrum
Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av Samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektivare resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal redovisning (1997:614) och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar.

1.2.4 Uppdrag
De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att individer ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning genom arbete eller studier. På individnivå verkar Samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre, exempelvis genom kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

1.2.5 Finansiering/Medlemsavgifter
Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 2 000 000 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Region Stockholm med en fjärdedel och Sundbybergs stad med resterande fjärdedel.

1.2.6 Verksamhetsidé och vision
Förbundet ska initiera, finansiera, hålla ihop, hålla i och ut över tid och ha det långsiktiga arbetet med samverkande arbetslivsinriktad rehabilitering i fokus som leder till att innevånare i Sundbybergs stad kommer i egenförsörjning genom arbete och studier. Förbundet jobbar utifrån ett jämställt, icke diskriminerande, tillgängligt och inkluderande perspektiv och med ett cirkulärt helhetstänk där individen och dennes möjligheter finns i centrum.

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Förbundets vision som beslutades under 2019 lyder enligt följande:

Vi ser förmågan!

Egenmakt
Med ett normkritiskt förhållningssätt stödjer vi människor att använda sina resurser för att ta plats i samhället.

Tillsammans
Samverkan med samhällets alla aktörer är ett självklart medel att nå målet.

1.3 Beskrivning av verksamheten

1.3.1 Verksamhet

Förbundsstyrelsen har genomfört 7 styrelsemöten under året samt deltagit i 1 gemensamt visionsarbetsmöte och 2 verksamhetsplaneringsmöten med beredningsgruppen. Styrelsen består av 4 ordinarie medlemmar och 4 ersättare, dvs 2 medlemmar från varje medlemsorganisation. Styrelsen har i uppdrag att verka för beslut och fokus på att utveckla samverkan över organisationsgränserna. I styrelsen skall fokus vara på samverkan och inte på egen organisations bästa. Ordförandes roll är att hålla i styrelsemöten och tillse att förbundet utvecklas och sköter de åtaganden som förbundet har, samt stötta kansliets Förbundschef i utvecklingsarbetet. Ordförande, vice ordförande och Förbundschef genomför presidiemöte inför varje styrelsemöte för att rätt punkter ska finnas på dagordningen. För det extra arbete som ordförande och vice ordförande lägger ner tillkommer ett personligt arvode. Övriga ledamöter kan begära ersättning för förlorad arbetstid och mötesarvode. Till kansliets stöd och hjälp i förarbetet inför beslut finns en beredningsgrupp med medlemmar från varje organisation utsedd. 4 ordinarie medlemmar och 5 ersättare då Sundbybergs stad har 2 ersättare deltar.

Beredningsgruppen har träffats 9 gånger under året samt vid visionsdag, och 2 planeringsdagar tillsammans med styrelsen.
Förutom att vara operativ och utvecklande har beredningsgruppen även i uppgift att förankra i och hämta kunskap och erfarenheter från egen organisation.

2 medlemssamråd har genomförts där medlemmarna uppdaterats om pågående verksamhetsinriktning och progression och där medlemmarna informerat förbundet om kommande finansiering.

Förbundets kansli består av Förbundschef samt ekonom. Ekonomen är delad resurs med Samordningsförbundet Stockholms stad och Samordningsförbundet Sundbyberg köper tjänsten av Stockholm. Den köpta tjänsten innebär 1 halvdags arbete i månaden samt 2 heldagar per år i samband med årsredovisning och deklaration. Den ekonomisk redovisning sker i ekonomisystemet Visma som förbundet har ett avtal med. Swedbank är leverantör av banktjänster och förbundet har två kreditkort till sitt förfogande där ett innehas av Förbundschef och ett av ordförande enligt attest- och delegationsordning. Samtliga betalningar attesteras av ordförande eller vice ordförande enligt attest- och delegationsordning för betalning.

Förbundet har ett till datainspektionen anmält dataskyddsombud[11] som är gemensamt upphandlad med Samordningsförbunden i Stockholms län. Uppgift om detta finns på förbundets hemsida[12]. Förbundet följer det regelverk som gäller för dataskydd och avstämning och kontroll genomförs av förbundets verksamhet vad gäller GDPR.[13]

[11] Security Solution Scandinavian AB
[12] www.samsund.se
[13] GDPR -

Kommunikation från förbundet sker med nyhetsbrev, information och inbjudningar via mejl och publicering på förbundets hemsida. All framställning görs av eller går via kansliet och styrs av kommunikationsplan. Framtagna mallar finns för kommunikation. Under sommaren 2019 producerade Samordningsförbunden i Stockholms län en gemensam kommunikationsfilm och broschyr över förbundens verksamhet och exempel på insatser. Uppdraget leddes av Samordningsförbundet Nacka-Värmdö (Värna) och direktupphandling gjordes av Värna där företaget Fazingo AB[14] fick uppdraget. Förbunden medverkade i produktionen och fakturerades sedan slutkostnaderna av Värna enligt en betalningsmodell som bygger på ingående förbunds finansiella tilldelning av statliga medel.

Kallelser till styrelsemöten, beredningsmöten, medlemssamråd samt övriga möten skickas med mejl till berörda samt publiceras på förbundets hemsida och den lösenordskyddade fliken styrelse/beredningsgrupp. Till den skyddade sidan har Förbundschef, styrelseledamöter, beredningsgrupp, medlemmar, revisorer, revisorsbiträde och Finsamlots lösenord och användarnamn. På denna sida finns också information om kontaktuppgifter till ovan nämnda, arbetsmaterial och annan info från kansliet. Protokoll och förbundets styrdokument finns publicerade på www.samsund.se samt information om förbundets uppbyggnad och ledamöters namn. Även kalendarium, kontaktuppgifter till förbundets kansli samt information om genomförda strukturella insatser som frukostmöten, lunchmöten et c och hur man tar del av individinsatserna och erforderliga dokument finns att hitta på hemsidan. Ett arbete med tillgänglighet för alla pågår fortsätter utvecklas under 2020.

Protokoll, kallelser till möten e.tc är arkiverade i närarkivet på Samordningsförbundet enligt gällande arkiv- och dokumenthanteringsplan. Slutarkiveringen sker i säteskommunen Sundbyberg stads arkiv.

Förbundschef är anställd av Sundbybergs stad och kostnader för lön, dator, telefon och kopiering e.t c faktureras Samordningsförbundet varje kvartal från Sundbybergs stad. En skriftlig överenskommelse om arvoderingsutbetalning genom lönekontoret på Sundbybergs stad finns då förbundet inte i är arbetsgivarregistrerad. Dessa kostnader faktureras sedan förbundet.

Samordningsförbundet hyr kontorsplats i kontorslandskap för kansliet i Sundbybergs stads lokaler i Allaktivitetshuset, Sturegatan 10 i centrala Sundbyberg. På Allaktivitetshuset finns flera konferenslokaler att hyra och ett enskilt företag, Café Kultur, som ordnar med förtäring på beställning. I huset verkar ett antal lokala föreningar och ett projekt, "Hej Främling"[15] som har bäring på förbundets målgrupper. I Allaktivitetshuset finns förbundets arkivering i av kommunens arkiveringsansvarige, godkända förhållanden såsom skydd för brand, låst lokal, larm etcetera

Under 2019 har Förbundschef haft uppdraget att tillsammans med beredningsgrupp utveckla och få igång individinsatsen Finsamteam och Finsamlots samt Insatskatalogen[16].

[14] www.fazingo.se
[15] www.hejframling.se
[16] www.insatskatalogen.se

Insatskatalogen är ett digitalt hjälpmedel för att hitta befintliga insatser inom myndigheterna samt civilsamhället som har bäring på målgrupperna inom Finsam. Teamet startade oktober 2019 och arbetstiden är 25% per part året ut. Finsamlotsen arbetar 50% med individstöttning samt strukturell utveckling/projektledning av teamets arbete.

Under 2019 har arbetet med att hitta representant från regionen pågått. Förbundschef har deltagit i flera möten med regionens parter samt fört frågan vidare vid Förbundschefernas gemensamma möten med regionen. Vårdens representant i beredningsgruppen har lobbat och jobbat direkt med sina kontakter. Tyvärr har dock inte ansträngningarna lett till att någon teammedlem från regionen kommit på plats under 2019.
Arbetet intensifierades under sen höst då ny lag om att rehabiliteringskoordinatorer togs att börja gälla från februari 2020 samt att Finsamteamets samordnare/Fsamlots tog ytterligare kontakter. Flera möten har bokats in med Hallonbergen och Rissnes vårdcentraler samt Kronans psykiatriska mottagning så vi har goda förhoppningar om att under 2020 finns en representant med i teamet från Region Stockholm.

Kansliet har fortsatt arbetet med att vara del av projektansökan till ESF. Ansökan benämndes MIA Vidare och är en förlängningsansökan/nyansökan för nuvarande ESF projekt MIA[17]. Projekt MIA Vidare[18] ska ta de erfarenheter och metoder som MIA projektet utvecklat och förfina och skapa förutsättningar för implementering. Projektet godkändes i slutet av december och innebär att samtliga 8 förbund i Stockholms län och 20 av regionens 26 kommuner kommer att vara del av MIA Vidare. Intresseförfrågan om att få vara del av MIA Vidare har lämnats av ytterligare en kommun som idag inte är medlem i ett Samordningsförbund.

Föregående år stöttade kansliet Sundbybergs stad och Arbetsförmedlingen i att ansöka om statsbidrag 2018:3 för anordnande av företagsträffar. Förbundets uppdrag enligt överenskommelse med Sundbybergs stad och Arbetsförmedlingen var att utföra företagsträffar och mötesplatser för att under året sprida information om lokala jobbspår och om behovet av samverkan kring målgruppen i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. I ett nära samarbete med Sundbybergs stads näringslivsutvecklare planerades och genomfördes 8 träffar/möten med dessa syften. Förbundet anlitade konsult för uppdraget att utveckla och genomföra träffarna under 2019 tillsammans med Förbundschef. Direktupphandling genomfördes under 2018.

Kansliet har haft uppdraget att utreda om möjligheterna att delta i ESF projekt "Rätt stöd för mig"[19] för unga vuxna som Samordningsförbunden i Stockholms stad samt Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna ansökt om. Ett antal möten genomfördes kring frågan men förbundet beslutade att inte delta p g a målgruppen kan ingå i redan sökt delprojekt MIA Vidare och att Förbundet har begränsad budget och resurser för att driva ytterligare ett delprojekt inom ESF.

[17] www.miaprojektet.se
[18] Bilaga: Ansökan projekt MIA Vidare
[19] Bilaga: Rätt stöd för mig

För nätverkande, lärande och skapande av plattform för frågor inom samverkad arbetslivsinriktad rehabilitering har förbundet genomfört ett antal gemensamma mötestillfällen i form av seminarier, föreläsningar, lunch- och frukostmöten. Beredningsgruppen har tagit fram viktiga, angelägna, gemensamma ämnen och tema har varit psykisk hälsa, jämställdhet och våld i nära relationer.

Samordningsförbunden i Stockholm stod 2019 som värdar för den nationella Finsamkonferensen som anordnades tillsammans med Nationella Rådet [20]. Konferensen genomförs en gång per år på olika platser i landet. Konferensen pågick under 2 dagar med ett 30 tal seminarier och föreläsare där uppemot 750 personer från hela landet deltog. Temat var "Finsam så in i Norden"[21] och avslutades av socialförsäkringsminister Annika Strandhäll.

Samordningsförbunden i norra Stockholm inklusive Samordningsförbundet Stockholms stad, anordnade en gemensam Finsamvecka den 15 till 19 oktober med föreläsningar och inspiration om "Jämställdhet i Finsam"[22]. 6 föreläsningar på 5 platser under 4 dagar med ca 200 besökare.

Förbundet deltar i regeringsuppdrag "mäns våld mot kvinnor skall upphöra" som delats till Samordningsförbunden via NNS av Jämställdhetsmyndigheten[23].
Våld i nära relationer är ett folkhälsoproblem som påverkar hälsan och därmed också arbetsförmågan. Samordningsförbundens regeringsuppdrag är att genom samverkan verka för ökad upptäckt av våld och målet är att bidra till förändring, som gynnar de individer vi är till för, samt samhället i stort. I Sundbyberg innebär det att teamet ska ställa frågor om våld och Förbundet ska medverka till att samverkan mellan Förbundets alla parter blir effektiv och tillgänglig och att en broschyr om sammanställning av vilka insatser som finns hos varje part tas fram. Detta görs tillsammans med redan befintlig verksamhet och beredningsgruppens representanter. Projektdeltagandet startade oktober 2019 med en gemensam utbildningsdag och förbundet har en kontaktperson på NNS, Charlotte Axelsson.
Totalt ingår 7 Förbund i pilotprojektet vilka följs upp och utvärderas och 6 förbund som grupp 2 projekt vilka får del av utbildning, information och genomför verksamhet men utvärderas inte och erhåller inga direkta projektmedel. Urvalet av deltagande förbund i piloten har gjorts av NNS utifrån att representation fördelas över hela landet och Samordningsförbundet Sundbybergs stad ingår i grupp 2 projektet.

Piloter är: Samordningsförbunden Skellefteå, Jämtland-Härjedalen (Ragunda), Karlstad (Samspelet), Södertälje, Karlskoga-Degerfors (Karlskoga), Vänersborg-Mellerud (Vänersborg) och Halland (Varberg).
Grupp 2 projekt är Förbunden: Insjöriket, Umeå, Skaraborg, Norra Västmanland, Sundbyberg och MittSkåne.

Kansliet har uppdraget att sköta det dagliga löpande arbetet men också att sprida kunskap och information om förbundet och förbundets verksamhet samt omvärldsbevaka vad som

[20] www.finsam.se
[21] Bilaga: Finsamkonferens
[22] Bilaga: Inbjudan finsamvecka Jämt i Finsam.
[23] Bilaga: Samordningsförbundens del av Regeringsuppdrag mäns våld skall upphöra

sker inom området samverkande arbetslivsinriktad rehabilitering. För att uppnå spridning, tillgänglighet och transparens uppdaterar förbundschef hemsida regelbundet och tillsammans med beredningsgrupp och styrelse skapas förutsättningar för effektiv kommunikation och informationsplattformar. Under året har en kommunikationsplan[24]tagits fram för att stödja kansliet i informations- och kommunikationsarbetet.

För att skapa goda förutsättningar inför start av Finsamteam och Finsamlots genomförde kansliet en kollegial utvärdering av Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtunas (SUVS) Resursteam[25] som förutom kunskap och lärande hos kansliet även gav SUVS underlag för styrelsebeslut om Resursteamets framtid.

1.3.2 Genomförda individinsatser

Finsamteam och finsamlots

Invigning av Finsamteam och Finsamlots genomfördes den 12 oktober 2019[26] med inbjudna från ingående förbundsparter och övriga intresserade. Totalt deltog ca 50 personer som bjöds på tårta och som fick information om insatsen, om Samordningsförbundets roll och respektive myndighets roll och verktyg i samverkande arbetslivsinriktad rehabilitering. Syftet, förutom att inviga insatsen var att få ge en samlad bild och kunskap om myndigheternas respektive ordinarie uppdrag, terminologi och möjlighet att mingla samt att lyssna till den pågående insatsen "Resursteamet" som pågår i SUVS.

Finsamlotsen startade 15 september och har tillsammans med Förbundschef tagit fram arbetsmaterial för att kunna informera om insatsen, hur individer kan anmälas in till det myndighetsgemensamma teamet och ramar och struktur för arbete inom teamet och för lotsarbetet.
För att hitta rätt person för uppdraget som Finsamlots och ansvarig för teamet genomfördes intervjuer under sommaren. Den som erbjöds uppdraget var Åsa Holmstedter som hade lång och gedigen erfarenhet av att arbeta med samverkan, projekt och andra ingående krav som ställdes enligt av beredningsgruppen framtagen kravspecifikation.[27]
För att finna rätt finsamteammedlem från respektive myndighet togs en kravspecifikation[28] fram där varje myndighet sedan ägde att själva utse teammedlem och presentera för beredningsgruppen vilken person man utsett. Finsamteamet och Finsamlotsen har kvar sina anställningar i respektive myndighet och kostnaderna faktureras Finsam enligt avtal[29]. Arbetsmiljöansvaret ligger kvar i ordinarie myndighet men Finsam ska stötta arbetsgivaren att kunna utföra sitt ansvar.

Finsamlotsens ordinarie anställning var i Försäkringskassan (FK) men m.h.t uppdragets art kunde denna tjänst ej levereras av försäkringskassan. Detta gjorde att beredningsgruppen tog tillbaka frågan om anställning till sina respektive organisationer och samverkan ledde till att

[24] Bilaga: Kommunikationsplan
[25] Bilaga: Utvärdering resursteam SUVS
[26] Bilaga: Inbjudan invigning finsamteam och finsamlots
[27] Bilaga: Kravspecifikation finsamlots
[28] Bilaga: Kravspecifikation finsamteammedlem
[29] Bilaga: Avtal finsamteam och finsamlots

lotsen anställdes av Sundbybergs stad, Social- och arbetsmarknadsförvaltningen med placering på arbetsmarknad 25 till 65 år. Försäkringskassan har beviljat tjänstledighet för lotsen under tiden lotsarbetet pågår. Styrelsen har beslutat att insatsen är tidsatt under perioden år 2019 -- 2022 och skall följas upp och utvärderas under 2021 och 2022 för förlängning eller ev. förändring. En styrgrupp tillsattes under 2019 för att följa upp insatsen Finsamteam och Finsamlots där personalansvariga chefer, delar av beredningsgrupp, Förbundschef samt samordnare Finsamteam/Finsamlots deltar.

Styrgrupp Finsamteam och Finsamlots är direkt kopplat till individinsatsen Finsamteam och Finsamlots. Styrgruppens uppgift är att:
- Fatta beslut inom ramen för insatsen/kommande ESF projekt MIA Vidare och på så sätt vara ett stöd till teamet i operativa frågor vad gäller insatsen, frågor kring personal i teamet, frågor/info till och från finsamteamet.
- Hitta lösningar för ovan.
- Positiv rapportering från finsamteam och lots.
- Rapportera ev. systemskav osv.

Frågor som behöver beredas inför styrelsebeslut eller är av mer strategisk art tas vidare till beredningsgruppen.

Beredningsgruppens roll i relation till beslutade/pågående insatser är att arbeta med strategiska frågor och bereda inför ev. beslut som behöver fattas av styrelsen.

Frågor som rör beslut fattas av styrelsen.

Lotsens uppdrag är 50% där 10% av uppdraget innefattar projektledande/samordnande arbete och utveckling av finsamteamets arbete samt deltagande i styrgrupp för Finsamteam och Finsamlots. Finsamteamets övriga medlemmar var under 2019, Hanna Brask från Arbetsförmedlingen och Charles Koroma från Sundbybergs stad. Dessa har haft uppdraget finsamteammedlem på 25% fram till årsskiftet.

Då teammedlem från regionen inte anslutit under året samt att uppstarten skedde senare än beräknat gjorde det att pengar för teamet fanns kvar i budget för 2019. För att fortsätta att utveckla arbetet, bibehålla pågående uppbyggnad av kontinuitet samt att många deltagaranmälningar kommit in från myndigheterna tog kansliet fram ett förslag till styrelsen om att medel avsatta från 2019 skulle överföras till 2020. Förslaget innebar att teammedlemmarna under 2020 bibehåller uppdraget på 25% från respektive myndighet fram till 1 juni 2020. Enligt tidigare beslut skulle uppdraget innefatta 12,5% från respektive myndighet. Styrelsen fattade beslut vid styrelsemöte 12 december om att uppdraget från 1 januari 2020 skulle bibehållas på 25% från respektive myndighet och t om 1 juni 2020.

Teamet har under 2019 gemensamt träffat 6 personer och Finsamlotsen har arbetat med 2 personer där 1 person har erhållit en påbörjad stödinsats av relationsvåldsteamet för att sluta bruka våld.

Teamet har genomfört informationsmöten hos respektive myndighet minst en gång (exkl. vården som avbokat och flyttat fram till 2020) för att informera hur man anmäler deltagare, vilket stöd teamet kan vara inför ansökan om teammöte eller i frågor rörande samverkad arbetslivsinriktad rehabilitering osv.
Teamet har verkat stödjande och svarat på frågor från egna kollegor samt verkat för att sprida kunskap om samverkan genom att ta fram informationsmaterial för både personer som anmäls och för de handläggare som ser behov av samordning kring person.

Insatsen utvärderas i första hand genom egenvärdering och enkäter till anmälare och deltagare.

Insatskatalog
Insatskatalogens lansering har senarelagts då det köpta stödet av framtagandet av material från Samordningsförbundet Centrala Östergötland inte har kunnat levereras enligt avtalad omfattning. Detta gör att katalogen lanseras först under våren 2020.

1.3.3 Genomförda strukturella insatser

Ur VP 2019
"Insatserna ska syfta till att öka kunskap och förståelse för rehabiliteringsområdets komplexitet, få verktyg för ökat och effektivare samarbete och nätverksskapande mellan parterna, speciellt med arbetsgivare, samt för samordningens betydelse och möjligheter. Syftet är också att skapa samsyn kring målgrupper, insatsmöjligheter och kunskap om Samordningsförbund"

Kunskapshöjande insatser i form av utbildningsinsatser/workshops/frukostmöten
"Syfte: Ökad kunskap, inspiration och nätverkande samt effektivare styrelse och beredningsgrupp"

Insats 1
"2 utbildningsinsatser där tjänstemän inom ordinarie organisationer, företag samt andra intressenter erbjuds att ta del av pågående utveckling inom området arbetslivsinriktad rehabilitering".

Vem och vad	Vilket område	Antal
Temaförmiddag Psykisk hälsa *Samarbete Samordningsförbundet och Sundbybergs stad*	Föreläsare Ulla Karin Schön Hjärnkoll samordnare samt ambassadörer	60 personer från AF, FK och staden
Invigning finsamteam och finsamlots	Beredningsgrupp, styrelse, förbundschef och teammedlemmar	50 personer från AF, FK, Staden och regionen

Insats 2

"4 frukostmöten under året kommer att innehålla inspiration och föreläsningar från gjorda erfarenheter inom projekt, andra Samordningsförbund eller andra erfarenheter gjorda av aktörer inom området samverkande arbetslivsinriktad rehabilitering och inbjudan kommer skickas ut via hemsida och mailnätverk till intresserade aktörer"

Utfall: 4 möten har genomförts (varav finsamveckan innehöll 5 möten)

Vem och vad	Vilket område	Antal
Frukostmöte tema psykisk hälsa	Stolta föräldrar – HBTQ	10 person från AF, FK och staden
Frukostmöte tema psykisk hälsa	Våld i nära relationer Länsstyrelsen och Sundbybergs stad	40 person från AF, FK och staden samt regionen
Frukostmöte tema psykisk hälsa	Våld i nära relationer Region Stockholm	30 person från AF, FK och staden samt regionen
Finsamvecka "jämt i Finsam"	Tisdag: Jämställdhet fm och em. Onsdag: Jämlik rehabilitering Onsdag: Våld i nära relationer Torsdag: Jämställd etablering Fredag: Dev och Stadsdelsmammor	40 20 40 50 30

Insats 3

"Minst 1 workshop kommer anordnas under året med tjänstemän inom ordinarie verksamheter för att prata gemensam terminologi, mingla etcetera".

Utfall: 2 möten har genomförts

Vem och vad	Vilket område	Antal
2 Möten "kompetens-och informationsgrupp" *från AF, staden initialt*	Befintliga samarbeten, arbetsgivararbete, samverkan	15+15 personer från staden, AF, FK

Insats 4
"1 utbildningstillfälle för styrelse och beredningsgrupp att utveckla arbetet med finansiell samordning för förståelse för förbundsarbete, processer och förbundets inriktning"

Utfall: 2 insatser har genomförts

Vem och vad	Vilket område	Antal
Styrelseutbildning för ny styrelse samt beredningsgrupp	Samordningsförbund – grundläggande utbildning samt inspiration från Förbundchef Östra Södertörn	10 personer från AF, FK och staden samt regionen
Visionsdag för styrelse och beredningsgrupp	Förbundets vision genomfört med stöd av Förbundchef Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna	10 personer från AF, FK och staden samt regionen

Nationell Finsamkonferens
"Syfte: Ökad kunskap, inspiration och nätverkande.
Förbundet har tillsammans med Nationella Rådet och de andra Samordningsförbunden i Stockholm anordnat årets Finsamkonferens. Förbundschef och ordförande har deltagit i konferensen på Förbundets bekostnad. Förbundet har representerat, varit värd vid seminarier samt vid tillhörande middag som genomfördes på Stockholms stadshus.
Tema för konferensen var "Finsam så in i Norden" där programmet innehöll exempel från dansk, norsk och finsk verksamhet samt seminarier med allt från indikatorsprojektet till segregationens utmaningar.

Utfall: Finsamkonferensens genomförande

Vad	Vilket område	Resultat
Finsamkonferens	Utbildning, inspiration, workshop	750 personer från AF, FK, regioner, kommuner samt civilsamhället

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Omvärldsbevakning samt kartläggning för verksamhetsutveckling
"Syfte: Utveckla verksamheten långsiktigt genom omvärldsbevakande analyser och kartläggningar. Kartläggning av vilka samarbeten som redan finns idag internt och externt, företagssamarbeten. Stödja medlemsparterna i projektansökan och omvärldsbevakandet samt utvecklandet av hållbara strukturer för långsiktig samverkan.

Utfall: 4 projektansökningar (1 positiv ansökan), 1 regeringsuppdrag, 1 statsbidrag

Vad	Vilket område	Resultat
Ansökan Sida-projekt	Kommunikation av horisontella principer, Agenda 2030	Negativt besked
Ansökan Vinnova-projekt, undersökning av samverkans-möjligheter med företag	"Dolda talanger" – hemmasittare med IT-kunskap, ungdomar med NPF	Negativt besked Behöver vara större spridning över landet
Arena och strukturellt utvecklingsprogram *Samarbete med Sundbybergs stad och Arbetsförmedlingen*	Lokala företagsträffar för att informera om möjligheter med inkludering av förbundets målgrupper	Initiator och stöd till Sundbybergs stad och arbetsförmedlingen. Genomfört 8 företagsträffar /möten/dialoger.
MIA Vidare – Ansökan ESF	Undersökning av deltagande i ESF finansierat projekt, Finsamteam samt Lots och Insatskatalog	Förberedande arbete Deltager
ESF projekt "Rätt väg för mig" – unga vuxna 16–35 år	Undersökning om deltagande som delprojekt i ESF projekt, ägt av Samordningsförbundet Stockholms stad	Förberedande arbete Negativt deltagande
Regeringsuppdrag Ökad upptäckt om våld – via NNS	Våld i nära relationer, samverkansarena	Deltager

1.3.4 Verksamhetsplan och budget 2020

Beredningsgruppen har tillsammans med kansliet arbetat med att ta fram en verksamhetsplan för 2020 med tillhörande budgetförslag. Även styrelsen har deltagit i uppstartsmöte och diskuterat innehåll. Beslut om godkännande togs vid styrelsemöte 13 december.

Verksamhetsplanen för 2020 bygger på fortsatta strukturella insatser och individinsatser samt uppföljning av gjorda insatser.

Samverkan ska ske utifrån jämställdhet, icke diskriminering och tillgänglighet, utifrån Agenda 2030 målen. Samverkan med civilsamhällets parter där arbetsgivare är en viktig part ska ske utifrån ett cirkulärt helhetstänk och med individen i centrum.

I Verksamhetsplanen för 2020 finns årshjul 2020 som stöd för tidsplanering för interna verksamheten. Vissa fasta datum finns att förhålla sig till enligt lag, ex beslut om verksamhetsplanering, årsredovisning etcetera Årshjulet finns beskrivet i bilaga Verksamhetsplan 2020.[30]

1.3.5 Ekonomihantering

Ekonomiredovisningen för 2019 visar att kansliet använt budget strukturerat och varsamt och i dialog med styrelse utifrån bedömt behov.
Ekonomtjänst köps in av Samordningsförbundet Stockholm Stad som bokför i datasystemet Visma. Sundbybergs stad sköter utbetalning av arvoden efter underlag från förbundet och fakturerar Samordningsförbundet retroaktivt
Revisorsbiträde är upphandlad i gemensam upphandling med 4 Samordningsförbund i Stockholm[31].

1.3.6 Nätverkande och omvärldsbevakning

Förbundschef har prioriterat att nätverka och skapa samarbetsytor med de övriga 7 Samordningsförbund i Region Stockholm. Ytterst för att kunna verka som en enad part regionalt med lokala perspektiv. Totalt har förbundschef deltagit i 6 förbundschefsmöten med samtliga Förbundschefer och 4 möten med Stockholm Norr förbundschefsnätverk[32] för nätverkande, samarbete och lärande. Syftet med Norrorts samverkan är att utveckla ett nära samarbete mellan norra länsdelarna vad gäller arbetsmarknad, insatser, utveckling e t c. En gemensam insats har varit Finsamveckan Norr med tema Jämställdhet. Uppföljningen har gett att vi planerar för fler gemensamma insatser under 2020.

Förbundet har finansierat del av inspirations- och informationsdag gällande arbetssociala företags möjligheter och utveckling av arbetsträningsplatser och för samverkan kring individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. ASF dagen[33] genomfördes 19 november med temat "Hur kan affärer (med ASF) skapa ekonomisk och social hållbarhet samt minska utanförskap. Arbetssociala företag är en viktig del av civilsamhällets delaktighet

[30] Bilaga: Verksamhetsplan och Budget 2020
[31] Bilaga: Avtal revisorsbiträde,
[32] Nätverk Stockholm norra samordningsförbund består av Södra Roslagen, SUVS, Stockholm samt Sundbybergs stad
[33] Bilaga: Inbjudan ASF dag

och utförare av för-rehabilitering för individens stegförflyttningar[34] mot egen försörjning. Samverkan innefattande konsultation och rådgivning från Skoopi och ASF företaget "Tanke och Handling" har genomförts under året och ett förslag till gemensamt samarbete och projektansökan har tagits fram[35].

Dialog med arbetsgivare har skett i olika fora utifrån statsbidraget "Företagsträffar 2018:3" där förbundet av Arbetsförmedlingen och Sundbybergs stad fått i uppdrag att sprida information och skapa förståelse och kunskap om möjligheter som finns med individer ur samordningsförbundens målgrupper. Frågor förbundet jobbat med har varit - hur kan dolda kunskaper och resurser som individer har och som idag inte deltar på arbetsmarknaden tas om hand och utvecklas utifrån företagens rekryteringsbehov? Vilka verktyg finns inom samverkande arbetslivsinriktad rehabilitering?
Utifrån detta arbete har ett företag "Ignition Research AB" startat upp kunskapsprogram inom molnteknik "Fast Track" vilket syftar till att deltagaren ska få kunskaper om och hands-on erfarenhet av de mest efterfrågade plattformarna på marknaden i en studietakt som är anpassad efter deltagarens förkunskaper och förutsättningar. Under programmet hjälps även deltagaren vidare i processen ut på arbetsmarknaden via projektarbete eller praktik. Individer som deltar är s.k. "hemmasittare"/individer som varken studerar eller arbetar.

Det arbete förbundet gjort kommer presenteras vid workshop under 2020.

1.3.7 Uppföljning

Uppföljning av verksamheten har skett via det digitala uppföljningssystemet SUS.

Utvärdering av insatser har gett att regelbundna kompetensutvecklingsinsatser som ex frukostmöten efterfrågas och förbundet kommer fortsätta genomföra dessa insatser under 2020. Långsiktighet och tålamod krävs för att bidra till insatser som ger effekter och samverkan är en ständigt pågående process som behöver hållas i och utvecklas över tid. Samordningsförbund bidrar till långsiktigheten och har individen i centrum över tid. Under 2020 kommer samarbete med civilsamhället intensifieras och följas upp, exempelvis genom samverkan och utökade kontakter med folkhögskolor etcetera

[34] http://www.statskontoret.se/globalassets/publikationer/2019/201912.pdf
[35] Bilaga: Projektförslag från ASF företaget "Tanke och Handling"

Signering av justerare
på varje sida

1.4 Måluppfyllelse och resultat

1.4.1. Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

Förbundets individinsatser har precis startat upp och Finsamteamet har träffat 6 deltagare, varav 2 av dessa har fått individuellt stöd genom Finsamlots. Teamet har identifierat 1 deltagare som vill ha hjälp och stöd med att sluta bruka våld i nära relation och utifrån en schablonkostnad räknar man med att samhällsbesparingen är ca 600 000 kr om våldet från en individ upphör.[36]
In-remitterande parter under hösten har varit Försäkringskassan och Sundbybergs stad med hälften var av in-remitterade ärenden. Arbetsförmedlingens stora omorganisering och uppsägning av personal ses som en anledning till att inga ärenden in-remitterats ännu men åtgärder inom organisationen sker och behovet kvarstår. Region Stockholm som inte har varit del av teamet ännu har också, enligt de dialoger som förts ett stort behov, och kommer säkerligen under 2020 att in-remittera ärenden.

1.4.2. Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Förbundet har genomfört 10 strukturella insatser utifrån identifierat behov hos medlemsparterna. Dessa insatser har nått ca 300 personer. Störst andel av deltagarna har kommit från Sundbybergs stad och Försäkringskassan men även Arbetsförmedlingens och Region Stockholms deltagande har successivt ökat. Även politiker och individer från civilsamhället har deltagit om än i begränsad omfattning. Trots Arbetsförmedlingens stora omorganisering har fler ur personalen hittat till de strukturövergripande insatserna vilket är glädjande. Förbundet engagerar gärna personal inom ordinarie verksamheter att berätta om det goda arbete som görs och för att sprida goda exempel samt skapa engagemanget för samverkan. Förbundet börjar bli den plattform och arena som är ett av styrelsens långsiktiga mål med verksamheten. Förbundets hemsida är en viktig informationskälla och spridningsbas och utvärdering av sidan har visat att den är lätt att hitta på men behöver anpassas utifrån ökad tillgänglighet vilket pågår genom löpande arbete.

De 3 förbundsgemensamma regionala strukturella insatserna: Finsamkonferensen, Finsamveckan samt informationsdag om arbetet med Arbetsintegrerade sociala företag bidrog till att ca 1100 personer fått möjlighet till utökad kompetens och arenor för samverkan.

Det statsbidragsfinansierade uppdraget - genomförande av företagsträffar har gjort att ca 200 företag har minglat och nätverkat på gemensamma forum och där nåtts av information om målgruppens möjligheter och vilket stöd myndigheter kan ge i samverkande arbetslivsinriktad rehabilitering. Företagen har delgetts inspiration och kunskap om samarbeten inför egen framtida kompetensförsörjning med dolda talanger och dold kompetens. Ett företag har startat upp verksamhet med målgruppen utifrån dialog och kunskapsstöd och fortsatta dialoger sker med intresserade företag.
Kontakterna med civilsamhället och folkbildningen har lett till dialog och kunskapsutbyte med Sundbybergs folkhögskola gällande ungdomar i kommande ESF projekt. Arbetet fortgår under 2020.

[36] https://www.socialstyrelsen.se/globalassets/sharepoint-dokument/artikelkatalog/vagledning/2018-3-24.pdf

Signering av justerare på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

1.5 Styrelsens arbete under året

1.5.1 Organisationens uppbyggnad

1 Medlemmar
2 Styrelse
3 Revisorer
4 Kansli
5 Beredningsgrupp

1. Medlemmar
Medlemmar i Samordningsförbundet Sundbybergs stad är:
Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm samt Sundbybergs stad.

Medlemmarna har en medlemsrepresentant var och dessa är:
Arbetsförmedlingen - Amer Balbaaki
Försäkringskassan - Fredrik Brunsell
Region Stockholm – Maria Andersson
Sundbybergs stad - Helene Bengtsson

2. Styrelse
Medlemmarna utser vardera en styrelseledamot samt en ersättare. Totalt 4 ledamöter och 4 ersättare. Inom styrelsen väljs sedan ordförande samt vice ordförande.

Styrelseledamöter den 31/12 2019;
Arbetsförmedlingen: Jan Karlsson ***ordförande*** *(ordinarie), Sharifeh Jalali (ersättare)*
Försäkringskassan: Morteza Pourdanandeh ***vice ordförande*** *(ordinarie), Johan Bogfors (ersättare)*
Region Stockholm: Morgan Lindqvist (ordinarie), Ayla Eftekhari (ersättare)
Sundbybergs stad: Marie Lundman Völker (ordinarie), Annika Zetterqvist (ersättare)

1/1 - 31/8 2019 Ordförande: Arbetsförmedlingen, Åsa Rundlöf
1/1 -12/4 2019 Vice ordförande: Försäkringskassan, Lotta Englund
1/1-18/2 Ledamot Region Stockholm. Josefin Malmqvist
19/2–15/5 Ledamot Region Stockholm: Mikael T Eriksson

Ersättare Arbetsförmedlingen: 1/1–31/8 Neda Seyfeddini
Ersättare Arbetsförmedlingen 1/9 – Sharifeh Jalali
Ersättare Region Stockholm: 1/1–16/12 Sofie Ågren-Mandoki
Ersättare Region Stockholm: 16/12 – Ayla Eftekhari

Styrelsen har det övergripande ansvaret för förbundet och dess verksamhet, vilket innebär:

- Besluta om verksamhetsplan, budget, mål och inriktning för verksamheten
- Besluta om medelstilldelning
- Ansvara för att beslutade åtgärder följs upp och utvärderas
- Ger mandat och möjligheter för förbundet att verka så som förbundsordningen uttrycker och beslut som fattas vid styrgruppsmöten.
- Har samordningsperspektivet i fokus och utvecklar förutsättningar för samordning genom kompetens, erfarenhet och omvärldsbevakning på området samverkan/samordning

3. Revisorer
Medlemmarna utser också revisorer, där Arbetsförmedling/Försäkringskassa som representerar staten har en gemensam revisor samt att regionen och staden har varsin revisor. Dessa har i uppdrag att granska förbundets räkenskaper och kontrollera om styrelsen skött sitt uppdrag under året samt ge förslag på om styrelsen kan ges ansvarsfrihet.
Under året har Samordningsförbunden i Stockholms län genomfört en gemensam upphandling av revisorsbiträde. 2 anbud inkom och KPMG utsågs. Revisorsbiträdes uppgift är att löpande granska verksamheten.

Revisorsbiträde: Niklas Schierenbeck, KPMG

Revisor för staten: Birgitta Johansson Vognsen
Revisor Region Stockholm: Hans Peters
Revisor Sundbybergs stad: Hans- Erik Salomonson

4. Kansli
Kansliet leds och består av Förbundschef samt köpt tjänst av ekonom från Samordningsförbundet Stockholms stad
Förbundschef: Catarina Örtengren
Ekonom: Temesgen Sibhatu Woldemichael

Förbundschef ansvarar för:

- Att styrelsens beslut verkställs
- Bereda ärenden till styrelsen
- Ta fram behovskartläggningar och ansökningar som är relevanta
- Omvärldsbevaka och skapa möjligheter till kunskapsinhämtning och spridning av goda exempel
- Skötsel av ekonomiförvaltningen, administration och kommunikation
- Företräda Samordningsförbundet på tjänstemannanivå
- Utveckla det lokala och regionala nätverksbyggandet
- Sammankalla och leda arbetet i beredningsgruppen
- Uppbyggnad av Samordningsförbundets verksamhet i Sundbyberg

I relation till finansierade insatser/projekt är kansliet beställare. Kansliet har sitt säte i Sundbyberg stad.

5. Beredningsgrupp
Beredningsgruppen utgör ett fristående stöd i beredning av förslag och genomförande av styrelsens beslut. Beredningen består av representanter från förbundets medlemmar. Konsensus eftersträvas vid beslutsärenden till styrelsen.

Beredningsgruppens representanter består av en ordinarie representant och en eller flera ersättare:
Arbetsförmedlingen: Julijana Arsenovic-Vasiljevic (ordinarie), (ersättare saknas)
Försäkringskassan: Anna Holmström (ordinarie), Mathias Holmlund (ersättare)
Region Stockholm: Jens Bengtner (ordinarie), Ylvali Porander (ersättare)
Sundbybergs stad: Karin Sellin (ordinarie), Haza Abdolmajid Ahmad (ersättare), Annalotta Skarp (ersättare)
Arbetsförmedlingens representant från 1/1-31/8 2019: Lotta Utbult

Beredningsgruppen har i uppgift att:

- Representera sin organisation, men ha ett Samordningsförbundsperspektiv/ha samordningsperspektivet i fokus, och utvecklar förutsättningar för samordning genom kompetens, erfarenhet och omvärldsbevakning på området samverkan/samordning
- Informera om och förankra besluten i den egna organisationen
- Identifiera samverkansbehov och hur dessa skulle kunna tillgodoses
- Vara en första bedömningsinstans för projektansökningar
- Omvärldsbevaka och hålla Förbundchef samt styrelse uppdaterad på förändringar i organisation eller omvärld som kan ha påverkan på arbetet i förbundet.

1.5.2 Verksamhet styrelse
Styrelsen har genomfört 7 styrelsemöten, 1 visionsdag, 1 utbildningsdag för styrelse och beredningsgrupp, 1 gemensam planeringsförmiddag tillsammans med beredningsgrupp inför verksamhetsplanering och budget 2019 samt 1 gemensam genomgång av verksamhetsplan och budget 2020.

Ordinarie möten: 22/2, 15/3, 4/6, 30/8, 18/10, 15/11, 13/12
Visionsdag: 12/4
Styrelseutbildning: 25/4

Gemensam planeringshalvdag inför uppstart verksamhetsplan och budget 2020: 23/1

Gemensam planeringshalvdag gällande redovisning av verksamhetsplan och budget 2020: 2/12

Kallelser har skett genom kansliet och protokollföring genom Sundbybergs stad. Erforderliga beslut har fattats vid ordinarie möten och struktur för kallelser och protokollföring har

utvecklats efterhand.

Ny ordförande valdes vid styrelsemöte 30/8: Jan Karlsson Arbetsförmedlingen
Vice ordförande valdes vid styrelsemöte 12/4: Morteza Pourdanandeh Försäkringskassan

Styrelsen fattade beslut om Verksamhetsplan och budget för 2020 vid styrelsemötet 13/12.

1.6 Ekonomiskt utfall

Budget för 2019 har varit två miljoner kronor. Kansliet redovisade förslag till budget för 2020 på styrelsemöte 2/12 och den godkändes enligt protokollfört beslut 13/12. Vid styrelsemöte i oktober togs beslut att verksamhetsplan och budget skulle beslutas vid styrelsemöte 3/12. Då frågeställningar fanns kring ESF projekt MIA Vidare togs underlag till VP och budget 2020 tillbaka till kansliet för förtydliganden och beslutsdatum bestämdes till 13/12.

Vid de strukturella insatserna, såsom frukost-, lunch- och informationsmöten samt vid styrelsens och beredningsgruppens möten har förbundet inköpt förtäring i form av kaffe/te och frukt eller smörgåsar. I första hand har köp gjorts vid kommunens upphandlade cafeteria i Stadshuset, men även av Arbetssupportens verksamhet vid Sundbybergs stad och vid Allaktivitetshuset föreningscafé, Café Kultur. Vid enstaka tillfällen och till ringa summor har Förbundschef inhandlat det som behövts hos lokala handlare.

Förbundet bokar lokal för ovan insatser samt samtliga möten via Allaktivitetshuset Sundbybergs stad eller genom kontakter i beredningsgrupp eller styrelse. Kostnaden för kansliets lokalhyra uppgår till 12 000 kr per år och kostnaderna för hyra av lokal för övriga insatser uppgår till dubbla summan.
Förbundet har haft kostnader för ekonomihantering genom Visma bokföringsprogram samt ekonomtjänst inköpt av Samordningsförbundet Stockholms stad enligt avtal. Skötsel av kansli genom inköp av kontorsmaterial, kopiering samt kostnader för föreläsare vid de strukturella insatserna finns redovisat.

Förutom kostnaderna för individinsatser och strukturella insatser samt uppföljning har förbundet beslutat om omvärldsbevakning. Detta har inneburit kostnader för Förbundschefs deltagande i Samordningsförbundens seminarier vid Almedalsveckan på Gotland i juni, Nationella rådet och Samordningsförbunden i Region Stockholms finsamkonferens i mars och tillhörande representationsuppdrag som anordnare av konferensen samt möte med "LärVux" i Örebro gällande Supported Education[37] och deltagande i medlemsmöten i NNS.

Förbundet har bidragit med utvecklingskostnader för och genomförandet av företagsträffar inom ramen för statsbidrag 2018:3. Större delen av kostnaderna har kunnat täckas av statsbidraget som utbetalats till Samordningsförbundet från Sundbybergs stad men förbundet har stått för kostnader i form av övergripande samverkanskostnader.

Ett administrativt stöd från centrala Östergötland har inköpts gällande införande av uppgifter i det digitala verktyget Insatskatalogen samt köpt administrativt stöd för planering och genomförande av strukturella påverkansinsatser.

Förbundet har även kostnader för dataskyddsombud samt revisionsbiträde via konsultativa tjänster.

[37] https://www.vardochinsats.se/schizofreni-och-liknande-tillstaand/behandling-och-stoed/sysselsaettning-supported-education-sed/

Då individinsats Finsamteam och Finsamlots fördröjts samt att Region Stockholm ännu saknar teammedlem gör det att förbundet går med ett överskott för 2019.

Styrelsen beslutade att viss del av överskottet ska förbrukas under första halvåret 2020 genom att behålla finansierad insatstid till teamet under våren 2020. Då budget för 2020 beslutades hade ännu inte beslut om beviljande av ESF Projekt MIA Vidare erhållits vilket gjorde att förbundet skapade två alternativa budgetar för 2020, en MIA Vidare ja-budget och en nej budget. Projekt MIA Vidare beviljades 15 december 2019 och Samordningsförbundet Sundbybergs stad blir ett delprojekt inom huvudprojektet som har huvudägare Samordningsförbundet Östra Södertörn. Detta ger att förbundets insatta medel växlas upp ytterligare för att ge utökade möjligheter till individinsatser.

Totalt kommer ca hälften av förbundets budgeterade medel utgörs av individ- och strukturella insatser och av dessa utgörs 9/10 av individinsatser, vilket ligger i linje med Samordningsförbundens nationella målsättningar. Då ett kanslis kostnader är relativt konstanta innebär det att ju större budget desto större andel går till insatser.

Ytterligare mål under 2020 är att kunna söka finansiering via projekt eller andra medel som kommer individer till del genom insatser. I första hand görs detta genom samverkan med andra Samordningsförbund eller civilsamhället.

Budget för 2020 är lagd som minusbudget utifrån styrelsens beslut att använda del av 2019 års överskott till individinsats Finsamteam och Finsamlots.

1.6.1 Ekonomisk sammanfattning

Belopp tkr	Utfall 2019	Budget 2019	Avvikelse utfall – budget 2019
Nettokostnad	1 886 533	2 159 378	272 845
Bidrag/intäkt	2 310 000	2 000 000	310 000
Resultat	423 451	-159 378	582 845
Utgående eget kapital	714 443		
Likvida medel	787 771		

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

1.6.2 Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2019-01-01 -2019-12-31	2018-07-01 -2018-12-31
Verksamhetens medlemsavgifter	1	2 000 000	1 000 000
EU-medel och andra bidrag		0	0
Övriga intäkter		309 998	0
Verksamhetens kostnader		1 886 533	0
Avskrivningar		0	0
Verksamhetens resultat		**1 886 533**	**709 008**
Finansiella intäkter		0	0
Finansiella kostnader		14	0
Resultat före extraordinära intäkter		**423 451**	**290 992**
Extraordinära intäkter		0	0
Årets resultat		**423 451**	290 992

1.6.3. Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2019-12-31	2018-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgång		**0**	**0**
Omsättningstillgångar		**0**	**0**
Fordringar	2	148 771	30 633
Kassa och banktillgodohavande		785 771	902 564
Summa omsättningstillgångar		**934 542**	**933 270**
Summa tillgångar		**934 542**	**933 270**
Eget kapital och skulder			
Eget kapital		290 992	290 992
Årets resultat		423 451	
Summa eget kapital		**714** 443	290 992
Skulder			
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	3	11 762	-
Övriga skulder		15	-
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		208 322	642 235
Summa kortfristiga skulder		**220 099**	**642 235**
Summa eget kapital och skulder		**934 542**	**933 270**

Ansvarsförbindelser: Inga

Signering av justerare
på varje sida

1.6.4 Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i kr.	2019	2018
Periodens/årets resultat	423 451	290 992
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**423 451**	**290 992**
Ökning kortfristiga fordringar	-118 108	30 633
Ökning kortfristiga skulder	-422 136	642 245
Kassaflöde för den löpande verksamheten	**-540 244**	**902 563**
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**0**	**0**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**0**	**0**
Årets kassaflöde	**-116 792**	
Likvida medel vid årets början	902 563	0
Likvida medel vid årets slut	785 771	902 563

2. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

3. Noter

Not 1. Verksamhetens medlemsavgifter

	2019-12-31	2018-12-31
Driftbidrag från staten (AF och FK)	1 000 000	500 000
Driftbidrag från Sundbybergs stad	500 000	250 000
Driftbidrag från Stockholms läns landsting	500 000	
Övriga intäkter	309 998	250 000
Summa	**2 309 998**	**1 000 000**

Not 2. Fordringar

	2019-12-31	
Momsersättning	122 721	30 633
Fordran hos leverantör	26 050	

Not 3. Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader

	2019-12-31	2018-12-31
Övriga upplupna intäkter och förutbetalda kostnader	208 322	642 235

4. Eventuella tilläggsupplysningar

Sammanställning av utfall och budget 2019

Insatser	Budget 2019	Utfall 2019	Utfall 2018
Strukturella insatser	228 000	29 960	139 200
invigning Finsam			*30 000*
Kompetenshöjande	28 000	18 100	9 200
Finsamkonferens	50 000	11 860	
Utveckling/kartläggning befintliga insatser, planering och genomförande	460 000	390 000	
av Företagsträffar inom DUA statsbidrag - *strukturellt insatsstöd*			*100 000*
Individinsatser	610 000	313 500	0
- Finsamteam och Finsamlots	600 000	300 000	0
- insatskatalogen	10 000	13 500	0
Summa insatser	**1 148 000**	**733 460**	**139 200**
Styrelse + kanslilöner och arvoden	1 046 378	1 060 000	505 500
Kansli	275 000	93 000	14 000
Varav köpta tjänster			
- insatskatalogadministration		8 000	
- ekonomihantering		18 000	
- revisionsbiträde		20 270	
- dataskyddsombud		3 000	
- hemsida (webbhotell etc)		5 000	
Engångskostnader			
- *Hemsida och profilpaket*			*50 300*
Summa kansli och styrelse	**1 291 000**	**1 153 000**	**534 200**
Totalt	**2 159 378**	**1 886 533**	**709 000**
Intäkter/medlemsavgifter	2 000 000	2 000 000	1 000 000
EU-medel och andra bidrag	0	0	0
Intäkter/övriga intäkter	0	399 998	0
Finansiella intäkter/kostnader	0	-14	0
Resultat	**0**	**423 451**	**1 000 000**

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

5.Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum: 2020-03-06

.....
Jan Karlsson
Ordförande

.....
Morteza Pourdanandeh
Vice ordförande

.....
Morgan Lindqvist
Ledamot

.....
Marie Lundman-Völker
Ledamot

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 1 Kollegial utvärdering ”resursteam SUVS”

Utvärdering_SUVS_resursteam_2019.pdf

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 2 Kommunikationsplan

Kommunikationsplan_190423_utkast31.pdf

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 3 Ansökan ESF projekt ”MIA Vidare”

Kopia Beslut Mia Vidare.pdf

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 4 ESF projekt ”Rätt stöd för mig”

Rätt-stöd-för-mig_beviljad_ansökan_2019.pdf

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 5 Finsamkonferens 2019 – ”Finsam så in i Norden”

Program Finsamkonferens.pdfInbjudan_Finsamvecka (002).pdf

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 6 Inbjudan finsamvecka ”Jämt i Finsam”

Inbjudan_Finsamvecka (002).pdf

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 7 Samordningsförbundens del av Regeringsuppdrag ”Mäns våld ska upphöra”

avtal_NNS_sundbyberg_regeringsuppdrag_2019.pdf

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 8 Inbjudan invigning Finsamteam och Finsamlots

Invigning_finsamteam_191002.pdf

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 9 Kravspecifikation Finsamlots

FINSAMTEAM annons lots.pdf

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 10 Kravspecifikation Finsamteammedlem

FINSAMTEAM annons teammedlem.pdf

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 11 Avtal finsamteam och finsamlots

Avtal_finsamteam_191101_uppdaterat (002).pdf

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 12 Verksamhetsplan och Budget 2020

VP_2020_beslutad.pdf

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 13 Avtal revisorsbiträde

Revisorsbiträdesavtal_signerat.pdf

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 14 Inbjudan ASF dag 19 november

ASF skapar jobb 2019 - Inbjudan med program.pdf

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 15 Projektförslag från ASF företaget ”Tanke och Handling”

Förslag_ASF_Handling_o_tanke_2019.doc

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 16 Avtal dataskyddombud

Avtal Dataskyddsombud.pdf

Signering av justerare
på varje sida

Utvärdering av ”Resursteamen”

Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna

Catarina Örtengren,
Förbundschef
Samordningsförbundet Sundbybergs stad

2019-10-11

Samordningsförbundet Sundbybergs stad
Sundbybergs stad
172 92 SUNDBYBERG
Besöksadress: Sturegatan 10, Sundbyberg
www.samsund.se

org nr: 222000-3215
bg: 5305-7188

Innehållsförteckning:

1. Sammanfattning **3**
2. Inledning och uppdrag **3**
2.1 Frågeställningar 4
2.2 Metod 4
2.3 Forskningsgenomgång 4
2.4 Bakgrund Resursteamen 4
3. Så uppfattas Resursteamen **6**
3.1 Deltagarnas syn 6
3.2 De remitterandes syn 6
3.3 Teammedarbetarnas syn 6
3.4 Styrgruppens syn 7
3.5 Syn på koordinatorn och Samordningsförbundet 7
3.6 Syn på Resursteamens utmaningar 8
3.7 Syn på utveckling av Resursteamen 9
4. Resultat och statistik **9**
4.1 Måluppfyllelse 11
5. Analys och diskussion **12**
5.1 Framgångsfaktorer 12
5.2 Har arbetet blivit effektivare? 12
5.3 Samordningsförbundets roll 12
5.4 Medlemsparternas roll 13
6. Slutsatser och rekommendationer **13**
6.1 Förslag och utveckling 14
7. Källor **14**
8. Länkar **15**
Bilaga 1: Cases 16
Bilaga 2: Stegförflyttningar 18

1. Sammanfattning

Resursteamen har gett goda resultat. Insatsen gör rätt saker och såväl organisationer, medarbetare, deltagare som förbund anser att man träffar rätt målgrupp och utifrån resurstillgång gör det den kan, har individen i fokus och ser till varje individs stegförflyttning. Utvärderingen visar också att ett myndighetsgemensamt arbete ger egenmakt till individer, förståelse för och mellan de olika myndighetsuppdragen och ett samhälle som inkluderar och ökar kunskaper hos både individen och myndigheterna. Medarbetare och chefer från alla medlemsparter har uttryckt att Resursteamen behövs och fyller en viktig funktion. Alla inblandade önskar att teamens arbete får utvecklas och bestå.

Teammedlemmarnas kunskapsnivå, förmåga att samverka och föra tillbaka information till sin egen organisation är av vikt för lärande. De närmaste cheferna behöver ge mandat och utrymme att genomföra uppdraget. Chefen behöver även vara bollplank och att denne sitter i styrgruppen anses som viktigt för förståelse av uppdraget och mandat att agera.

Det är av vikt att styrgruppsmedlemmarna lyfter blicken från sin egen organisation och har individer i behov av samverkan i fokus, oavsett från vilken myndighet de remitterats ifrån. Det viktigaste är att individen får rätt insatser, i rätt tid, av rätt utförare och i rätt organisation.

För utveckling av verksamheten behövs fler arbetsförberedande insatser, fler insatser i form av aktiviteter kopplade till arbetsmarknaden och reguljära arbetsmarknaden samt att alla individer har tillgång till alla kommuners insatser. Insatsen kommer att ta ett steg vidare genom att ingå i ESF projekt ”MIA vidare” (om ansökan går igenom), där kan metodik och samarbete med andra förbund utvecklas.

Samordningsförbundet är en viktig aktör att hålla i och hålla ihop arbetet inom arbetslivsinriktad rehabilitering. Framgångsrika arbetssätt och metoder går att ta vidare in i ordinarie organisation med finansiering av koordinator från Samordningsförbundet för att nå långsiktighet i arbetet.

2. Inledning och uppdrag

Ett samordningsförbund kan ses som en struktur för att få samverkan mellan myndigheterna att fungera över tid. Det innebär att verksamheten inte enbart bedrivs i form av tillfälliga projekt utan mer som en ordinarie samverkansverksamhet. Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby- Sigtuna (här benämnt SUVS) verksamhetsidé är att; - ”*Samordningsförbundet Sollentuna – Upplands Väsby – Sigtuna möjliggör samverkan mellan myndigheter kring rehabiliterings- och arbetsmarknadsinsatser som ger personer med behov av samordnat stöd bättre förutsättningar att öka arbetsförmågan och kunna försörja sig själva*”.

SUVS har genomfört individinsatsen Resursteamen sedan hösten 2018. Insatsen har under 2018 och 2019 byggts upp och är idag en fungerande verksamhet bestående av tre myndighetsgemensamma team, varav ett i Sollentuna Kommun, ett i Upplands Väsby och ett i Sigtuna. Det myndighetsgemensamma teamet består av handläggare från vardera Region Stockholm, Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna kommun, samt Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Region Stockholms, Arbetsförmedlingens och Försäkringskassans representanter är desamma i samtliga tre team medan representanten från kommunen är lokal. Resursteamen har motsvarigheter i 6 av 8 Samordningsförbund i Stockholms län. De team som funnits längst har funnits i mer än 10 år.

Utvärderingen har genomförts som en kollegial utvärdering av Catarina Örtengren, förbundschef för Samordningsförbundet Sundbybergs stad. Syftet med utvärderingen är att se om Resursteamen gett de förväntade effekter och resultat som angetts som mål vid start av insatsen samt att ge underlag för styrelsens beslut om fortsatt inriktning för Resursteamen. Samordningsförbundets styrelse fattar beslut om mål och inriktning för kommande år i budget 2020 och verksamhetsplan 2020-2022 vid sitt sammanträde den 27 november 2019.

Resursteamen ska utvärderas utifrån strukturell samverkansnivå och individnivå samt utifrån de nyckeltal som tagits fram vid insatsens start: Stegförflyttningar, gemensam planering/handlingsplan för individen samt antal i arbete och/eller studier efter avslutad insats.

2.1 Frågeställningar

Utvärderingen ska vara stöd i styrelsens beslutsprocess inför verksamhetshetsplan och budget för 2020. Utvärderingen ska svara på frågor:

- Har insatsen gett de förväntade effekter och resultat som styrelsen beslutade om vid start av insats?
- Vad har varit framgångsrikt utifrån strukturell samverkansnivå, individnivå samt utifrån de nyckeltal som tagits fram vid insatsens start: Stegförflyttningar, gemensam planering/handlingsplan för individen samt antal i arbete och/eller studier efter avslutad insats?
- Vad har varit framgångsrikt med Resursteamen? Vad har konkret gjorts för att Resursteamen ska lyckas nå sina mål samt visa på eventuella möjliga utvecklingsområden?
- Hur ser deltagare, medarbetare, resursmedlemmar och styrgrupp på arbetet som genomförts inom ramen för insatsen Resursteam?
- Hur har arbetet effektiviserats genom Resursteamen?
- Eventuellt visa på möjliga vägar framåt

2.2 Metod

Utvärderingen har genomfört digitala enkäter och djupintervjuer enligt följande:

Digitala enkäter:
- Deltagare
- Medarbetare
- Teammedarbetare
- Styrgruppsmedlemmar

Djupintervjuer:
- Styrgruppsmedlemmar
- Teammedarbetare

I övrigt har följande genomförts:
- Planeringsförmiddag med resursteammedlemmar och styrgrupp
- Analys av andra samordningsförbunds utvärderingar av myndighetsgemensamma team
- Analys av ISF utvärdering av Samordningsförbund
- Analys av indikatorer samt siffror ur uppföljningssystemet SUS
- Analys av siffermaterial om stegförflyttningar, mål och resultat

2.3 Forskningsgenomgång

En socioekonomisk beräkning utifrån olika ESF projekt visar att varje individ som går från bidrag till arbete är ”intäkten”/besparingen på kort sikt ca 65 800 kr per deltagare/år för en kommun [1]. (2011 års siffror). Om man sedan lägger till den besparing som eventuellt görs genom att deltagaren nyttjar sjukvården mindre, minskar sin kontakt med försäkringskassan och arbetsförmedlingen och att familjen mår bättre då man kan vara en förebild för sin familj gör att kostnadsbesparingarna är än större.
Två av de mest anlitade experterna inom det socioekonomiska området är nationalekonom Ingvar Nilsson och konsult Anders Wadeskog. De ansvarade bland annat för en utredning som var en del av Statskontorets utvärdering av samordningsförbundens arbete i Sverige.[2]

[1] Utvärdering ”Från bidrag till egen försörjning”
Sammanfattande slutrapport Sollefteå kommun 2011-10-2
[2] Nilsson & Wadeskog, 2008, ”Den osynliga och diffusa rehabiliteringspotentialen – översiktliga socioekonomiska kalkyler kring effekter av framgångsrik rehabilitering inom ramen för samordningsförbund”

Deras rapporter innehåller många schabloniserade uppgifter som var och en grundar sig på tidigare, noggranna utvärderingar och utredningar och statistiska analyser. Följande uppgifter har hämtats från denna och andra utredningar som gjorts av dem de senaste åren.

Samhällets kostnader för personer i utanförskap består inte bara i de kända kostnaderna för försörjningen, till exempel a-kassa, försörjningsstöd och sjukpenning. Utanförskapet kostar samtidigt samhället enorma pengar i administration och handläggning, vård och omsorg, förlorad produktion med mera. De flesta personer i långvarigt utanförskap har komplexa och/eller diffusa behov, som kräver insatser av många verksamheter samtidigt. Nilsson talar om isbergseffekter, där försörjningen bara är den synliga toppen över ytan.

Kostnaderna för utanförskapet skiftar beroende på problematik, ålder mm:

- **Ung arbetslös kvinna (ca 25år)** 84.800kr/år
- **Äldre arbetslös kvinna (ca 40 år)** 182.767kr/år
- **Ung arbetslös man (ca 25 år)** 150.533kr/år
- **Äldre arbetslös man (ca 40 år)** 140.000kr/år
- **Man med psykisk ohälsa** 223.900kr/år
- **Kvinna med psykisk ohälsa** 198.600kr/år

Dessa kostnader är bara en del av vad samhället kan spara på rehabilitering och sjukvård. Dessutom tillkommer produktionsvinster och ökade skatteintäkter när människor kommer till arbete.. Fördelningen av samhällets kostnader för utanförskapet för respektive huvudman, och därmed vem som generellt sett har mest att vinna på en lyckad rehabilitering, visar följande fördelning:[3]

Kommunen 42 % (försörjningsstöd, missbrukarvård, stödinsatser för personer m funktionshinder etc)
Landsting/region 20 % (besök på vårdcentraler och öppen psykiatri, medicinering mm)
Försäkringskassan 26 % (ersättningar, handläggning mm)
Arbetsförmedlingen 9 % (handläggning, utredning, anställningsstöd mm)
Rättsväsende och **övriga** 3 %

Utifrån dansk forskning via Beskaftigelses indikatorprojekt (BIP), under ledning av forskningschef Charlotte Liebak Hansen, har man visat att flera parallella och samordnade insatser som sätts igång samtidigt och där det ingår jobbnära insatser som till exempel arbetsträning, skapar progression och rehabiliteringsarbetet går därmed snabbare och effektivare. Om det bara ges en arbetsnära insats skapar detta också framåtrörelse, men inte alls lika kraftfullt och effektivt som när insatser samordnas. I Danmark får idag endast 18% av medborgarna en kombinerad insats/parallellinsats där jobbinriktade insatser ingår vilket behöver öka.

Det som betyder allra mest för att få ett arbete för de som står längst från arbetsmarknaden är att det ges samordnade insatser samtidigt som kompetent och professionell personal ger ett bra bemötande och tror på individens förmåga att komma till arbete. Det fördubblar sannolikheten att komma i egenförsörjning.

2.4 Bakgrund Resursteamen

Resursteamen är en gemensam samverkansplattform för de individer som hamnar mellan stolarna och är i behov av samordnat stöd från flera av parterna och som de inte kan få genom ordinarie verksamhet. Alla myndighetsparter kan remittera in till Resursteamen och individen själv medverkar.

Målgruppen består av personer i åldrarna 16-64 år, som är i behov av samordnat stöd. Resursteamen har byggts upp under 2018 med ett team per kommun. Medarbetarna har ingått i Resursteamen från september 2018 och deltagare har tagits in från oktober 2018. Resursteamen har i nuläget ingen sluttid, utan insatsen styrs av årliga beslut i styrelsen om budget och inriktning.

Syftet med insatsen är att deltagaren ska få en sammanhållen gemensam information vid ett eller flera

[3] Se fotnot 2

tillfällen och få förslag till hur hen kan ta steg vidare för att komma till egen försörjning genom arbete eller studier. Syftet är även att använda myndigheternas resurser på ett sammanhållet och effektivt sätt.

Teamet möts regelbundet tillsammans med deltagare som remitterats in till insatsen genom handläggare där deltagaren i nuläget har sina huvudsakliga kontakter. Deltagaren ska ha kontakt med eller ha behov av fler myndigheter för att kunna komma vidare i sin planering och aktiviteter för sin egenförsörjning. Mötet mynnar ut i en handlingsplan/helhetsbedömning om nästa steg i förflyttningen till egen försörjning. Deltagarens delaktighet är av största vikt och mötet genomförs inte om inte deltagaren finns närvarande.

Arbetet i teamet leds av en koordinator, Maria Anger och i rollen ingår processutveckling, processledning och att förvalta de tre teamen. Medarbetarna i Resursteamen finansieras av Samordningsförbundet. Resursteamen är bemannade enligt följande:

- Koordinator, 100 %
- Verksamhetsresurs Arbetsförmedlingen 50 %
- Verksamhetsresurs Försäkringskassan, 50 %
- Verksamhetsresurs Region Stockholm 17 %[4],
- Verksamhetsresurs Sollentuna Kommun, 17 %
- Verksamhetsresurs Upplands Väsby Kommun, 17 %
- Verksamhetsresurs Sigtuna Kommun, 17 %

3. Så uppfattas Resursteamen

Enkäter har skickats ut till deltagare, styrgrupp, teammedarbetare och medarbetare som remitterar in ärenden. Djupintervjuer har genomförts med styrgrupp, teammedarbetare och medarbetare. I avsnittet redovisas i sammanfattning de olika gruppernas syn dels var för sig och dels deras syn på vissa övergripande frågor.

3.1 Deltagarnas syn

Enkät har skickats ut till fyra deltagare och svarsfrekvensen är 100 %. Alla som fått möjlighet att delta i möte med teamet tyckte att mötet var mycket bra, 75% fick svar på sina frågor direkt vid mötet medan 25% väntar på svar, t ex från sjukförsäkringen om sjukersättning. Alla deltagare upplevde att de fick den hjälp de förväntade sig och alla vet vad de behöver göra av nästa steg är för att komma vidare mot egenförsörjning. Som svar på något deltagarna ville tillägga var det att: mötet var mycket bra, tacksam för bra bemötande, över möjligheten att träffa alla parter samtidigt och att få stöd.

3.2 De remitterandes syn

Medarbetarna har upplevt det mycket enkelt att remittera in till teamet. Processen är lätthanterlig och tydlig. 4 av 5 fick den hjälp de förväntat sig och den 5:e medarbetaren svarar att: -"*Jag, personligen har inte förväntat mig något för egen del. Önskar dock att det fanns mer insatser hos kommunerna för personer som inte står till arbetsmarknadens förfogande*". Alla svarar att deltagaren fick det stöd som remittenten förväntade sig och tillägger även här önskan att kommunerna hade mer att erbjuda när Arbetsförmedlingen uttömt sina resurser. Medarbetarna upplever också att de fått tydlig återkoppling från deltagarens möte med teamet.

3.3 Teammedarbetarnas syn

Svarsfrekvensen är 60% och får anses som ett godkänt resultat då enkäten genomfördes under semesterperioden juni-augusti.

Att teammedarbetarna valt att engagera sig i teamet varierade men främst handlade det om att engagemanget för målgruppen var starkt och att få möjlighet att arbeta med viktiga frågor och att kunna stötta individer som faller mellan stolarna. Någon av teammedarbetarna framhåller vikten av att kunna få vara med och påverka individ- och samhällsperspektivet via Resursteamen. Det medarbetarna också förde

[4] Under hösten 2018 var det 17 % bemanning i ett av teamen. 10 % bemanning under början av våren 2019 och detta kommer att utökas under hösten 2019 till 17 %

fram var att samverkan är en viktig del i ordinarie arbete och ingår i verksamhetens målarbete. Det i sin tur skapar skillnad för individer som kommer i kontakt med olika myndigheter. Någon av medarbetarna framhåller det positiva med att se att deltagarna kommer vidare och att det lät spännande med den här formen av samverkan, då deltagaren själv är med på mötet.

Den påverkan som teammedarbetarna har sett på den egna organisation har varit ökad möjlighet att vägleda rätt och att öka förståelsen för de olika myndigheternas bedömningar som kan påverka t ex en persons sjukskrivningsprocess. Teammedarbetarna lyfter vikten av att teamen har lyckats samarbeta och att detta har ökat förståelsen för varandras verksamheter. Det framhålls att samverkan kan avlasta kärnverksamheten i den egna verksamheten. Teammedarbetare framhåller att stegförflyttningar möjliggjort att ”rätt” part blir aktuell och att det har blivit tydliga stegförflyttningar utifrån de planeringar som gjorts. Många gånger har dessa stegförflyttningar gått väldigt snabbt i samband med mötena. Det tyder på effektivitet och snabba och ”rätta” beslut.

För deltagarna i Resursteamet har man sett att det erbjuds bättre stöd/rådgivning när deltagaren får möjlighet att träffa representanter från alla aktörer samtidigt. Det har lett till snabbare vägar in till medlemsparterna. Deltagarna är positiva till att Resursteamet finns och att det kan göra skillnad för deras liv. Deltagarna känner ett stöd i att få en samordnad planering som alla aktörer deltar i, vilket möjliggör enklare stegförflyttningar. En planering görs tillsammans med alla inblandade parter innan mötet är slut.

För individen är det positivt att denna samverkansform finns. Den spar energi och kraft för dem då de träffar alla myndigheter samtidigt. De blir sedda och hörda, får saker som de inte förstått förklarade för sig och kommer vidare i sin planering. Deltagaren upplevs av medarbetare som lugnare, mer införstådd i vad som är nästa steg i processen. Då kan deltagaren lägga fokus på rätt saker.

3.4 Styrgruppens syn

50% av styrgruppens medlemmar svarade på den skriftliga enkäten. Även här var enkäten öppen juni och augusti. Anledningar till att man valt att engagera sig i styrgruppen var till exempel att” ingen får falla mellan stolarna” och att man fått uppdraget utifrån sin roll i sin egen organisation.

Styrgruppsmedlemmarna upplevde att de kunde komma med idéer och vägledning till medarbetare i Resursteamen. De tyckte även att de har lång kunskap och erfarenhet om FINSAM. Några betonade att de ville ge de andra medlemsparterna en ökad kunskap om sin organisation.

Styrgruppsmedlemmarna tycker att Resursteamen har gett rätt stöd för klienterna så att de har kommit vidare i sin rehabiliteringsprocess. En myndighet upplever att än så länge ser man inte så mycket av vilka positiva effekter teamet haft för den enskilde, men ser att det kommer bli en förändring efter SAMRE (Projekt SAMRE - erbjuder sjukskrivna utan sjukpenning en möjlighet till samordnad rehabilitering, genom att myndigheterna samtidigt utvecklar en modell för samordnat stöd – slutdatum 31/12-19).

Framgångsfaktorerna för individen är att fokus ligger på faktiska resultat och att man samlar resurser från olika organisationer med gemensamt mål. Resursteamen ger rätt stöd till klienten och man försöker hitta lösningar för de individer där det finns organisatoriska mellanrum. Samhällseffekterna man ser är att individerna får rätt stöd och att deltagaren är i fokus.

Samverkan i teamet samt styrning och ledning av teamet tycker man fungerar mycket bra och koordinatorns roll är viktigt för styrningen. Man tycker också att den egna medarbetaren får rätt stöd i sitt arbete. Viktigt att se helhetsperspektivet och att grunduppdraget hos varje myndighet finns kvar i arbetet, att hålla ramarna men att kunna lyfta blicken och se vilka gemensamma ytor som finns. Teamet känns som bas i samverkan och det är ett givande och tagande i gemensamma arbetet. Teamet har testat och prövat sig fram för att hitta rätt former och struktur i vad som ger resultat och är bra för deltagaren. Kvalitet har stått före kvantitet initialt.

3.5 Syn på Koordinatorn och Samordningsförbundet

Teammedarbetarna upplever att samverkan fungerar mycket bra till bra, både vid mötena och däremellan. Det är prestigelöst och teamet har deltagaren i fokus. Eventuellt skulle det kunna

förbättras/förenklas ytterligare om det fanns något slags dokumentationssystem som representanterna från alla aktörer skulle ha tillgång till för att kunna läsa på om deltagaren innan mötet samt följa upp efter mötet. Det skulle nog också underlätta kommunikationen mellan representanter eftersom de inte kan skicka personuppgifter via mejl.

Koordinatorn upplevs ha en huvudroll för att teamet ska fungera när det gäller struktur, rutiner, samordning och helheten. Att koordinatorn finns och samordnar alla deltagarmöten samt uppföljning av dessa är nödvändigt.. Nuvarande koordinator upplevs göra ett mycket bra arbete och är kompetent både gällande samverkan och lyhörd kring medarbetare och deltagare och kunnig i sin roll.

I styrgruppen är en spridd uppfattning är att fortsätta finansiera teamet inom samordningsförbundet ett tag till, för att hitta strukturerna. Det handlar om ett tydligt fokus på deltagarnas väg mot arbete och studier via rehabiliterande insatser. En viktig del i det är mätning av stegförflyttningar. För att undvika att Resursteamets arbete försvinner i egen organisation på grund av personaländringar och budgetändringar finns det behov av att Samordningsförbundet har ansvaret. På längre sikt skulle en permanent lösning kunna vara möjlig, dock med finansiering från förbundet av koordinator, så att det finns någon som håller ihop processerna över tid.

Styrgruppen har fungerat bra. Dock har det varit synd att det har saknats representant från vården i styrgrupp initialt, men att man är glad att det nu finns.

En koordinator med helikopterperspektivet är viktig för att kunna se alla parter och ha kunskap om dessa för att kunna påverka, lobba, informera etc. Koordinatorn är spindeln i nätet. Det gäller dock att lägga uppdraget på rätt nivå. Koordinatorn kan organisera snabba möten och hålla samman. Viktigt att det sker verkstad och att det är lätt för organisationerna att förstå vad som sker och varför.

3.6 Syn på Resursteamens utmaningar

Teammedarbetarna: Utmaningarna Resursteamet har är att nå ut med att teamet finns och att få ekonomiska möjligheter att utveckla teamets arbete med fördjupat stöd och uppföljningar. Utmaningen är även att jobba effektiv med få insatser, resurser och tid.

Teamet tycker att man arbetar med rätt ärenden men att processer kan förfinas och att insatser ofta saknas för nästa steg.

Stödet från närmaste chef för medverkan i teamet varierar något, men de flesta får bra stöd från sin chef. Arbetssituationen för teammedlemmen varierar också utifrån vilken organisation man kommer ifrån. Någon uttrycker att man ensamarbetar mestadels och upplever arbetsbelastningen som hög men med lugnare perioder. När man arbetar deltid i projektet och resten med ordinarie arbetsuppgifter kan arbetsbelastning bli hög.

Flertalet intervjuade ser behov av utveckling av teamet. Teammedarbetare önskar att det finns insatser som är direkt kopplade till vad deltagarna behöver. Oftast handlar det om att få pröva sin förmåga på någon arbetsplats. Deltagarna kan behöva både vägledning och utbildning som kan leda till ett arbete utifrån den egna förmågan på en ”riktig” arbetsplats, dvs arbetsplats med anställningsmöjligheter. Ett förslag som kom var att ha ett team som träffas regelbundet på varje myndighet, även här är koordinatorns roll viktig för att hålla ihop arbetet.

En utmaning är de tuffa samtalen där deltagaren får direkt återkoppling av känslig karaktär. Då behöver en ansvarig handläggare tillsammans med deltagaren utveckla vad nästa steg i planeringen kommer att bli. Det är viktigt för individen att förstå hur helheten ser ut. Ibland krävs det så lite – att bli sedd och få förklaringar. Det kan ibland vara tillräckligt. Deltagaren sätts i centrum och görs involverad i processen genom den struktur som finns och genom den samtalsmetodik teamet använder - vad kan deltagaren göra själv och vad är uppgiften nu, har individen uppfattat och förstått?

Styrgruppen: Utmaningar som kan uppstå på sikt är större förändringar i respektive organisationer och att alla håller stenhårt i "sina" regler utifrån respektive regelverk. Insatsen tänker annorlunda än den

organisation man tillhör, skapar ett ”resursteamstänk” som inte alltid är applicerbart i den egna organisationen. Andra utmaningar kan vara att behoven är större än resurserna och att deltagare remitteras, men får vänta länge på besök. I det läget kan deltagare vara besvikna då de fått förhoppningar om stöd och rådgivning. Om det uppstår väntetid kan det skapa frustration och gör att teamet på sikt kan tappa i trovärdighet.

En annan utmaning som kan ge instabilitet gäller personal och utbyte av medarbetare i teamet som gör att teamet tappar fart. Även skörheten i att chefer byts ut och inte släpper till personal utifrån ekonomiska eller andra ramar. När det gäller resurserna inom Resursteamens ramar så finns det inga specifika extra insatser till nästa steg i ordinarie insatser. En annan utmaning som kan uppkomma är att vårdens arbete med individer med psykisk ohälsa är komplex och många parter behöver finnas som stöd för att få en samlad bild av helheten och för att förstå ärendets omfattning.

En annan farhåga kan vara att lägga fokus på fel ärende och fokus ska vara arbetslivsinriktad rehabilitering. Viktigt att se vad vilka arbetssätt och insatser som fungerar och följa upp rådgivningen som ges vid mötena.

3.7 Syn på utveckling av Resursteamen

Teammedarbetarna: Resursteamets framtida roll ser man att det är en självklar insats som behövs nu och i framtiden. De är ett viktigt forum eftersom parterna har svårt att bemöta målgruppen och erbjuda stöd. Behovet ökar då många av parterna som närvarar har organisationsförändringar, högre arbetsbelastning, färre antal personal och att deltagaren allt mindre har direktkontakt med någon av sina handläggare på respektive myndighet. Politiskt ser det ut som samverkan får en större roll. Medarbetarna hoppas att man satsar på Resursteamen mer kontinuerligt och att det även finns insatser som Resursteamet skulle kunna använda sig av.

Om Resursteamet hade mer tid så skulle flera resurser från Resursteamen kunna hålla i och driva ärenden tillsammans med deltagarna, stötta med kontakter som behöver tas efter deltagarmötet. Mer tid i Resursteamet skulle även kunna innebära att Resursteamen håller i egna grupper samt möjligheten att nå till exempel fler enheter inom kommunerna.

Styrgruppen: Resursteamen är en viktig insats och den ska vara ordinarie, permanentad verksamhet. Det är att alla har inställningen: DET SKA LÖSAS GEMENSAMT – alla ska ha rehabilitering oavsett var. Det är viktigt att vara medveten om att det handlar om långa processer och att medlemparterna har det med sig när de går in i arbetet.

För att utveckla arbetet vill man att teamen tar emot flera klienter och Resursteamen och SAMRE slås ihop. Det önskas att kommunernas insatser skulle kunna användas av alla team oavsett kommuntillhörighet.

I utvärderingen framkommer att det finns ett behov av att styrgruppen utvärderar läget om var man är samt resonerar mer och problematiserar vad man får för pengarna och vad som är samordningsvinsten med insatsen.

När det gäller framtida implementering är det väsentligt att Samordningsförbundet är en viktig aktör och att möjligheten ges att fortsättningsvis hålla i och hålla ihop arbetet inom arbetslivsinriktad rehabilitering för de individer som faller mellan stolarna. Teamens arbetssätt och metoder går att ta vidare in i ordinarie organisation, men med finansiering av koordinator från Samordningsförbundet.

4 Resultat och statistik

Resursteamen har tagit in deltagare sedan i oktober 2018. 75 deltagare finns registrerade i uppföljningssystemet SUS under tiden fram till brytpunkten 31 augusti 2019.

Antalet remitterade deltagare[5]	
Tertial 3 2018	84
Tertial 1 2019	43
Tertial 2 2019	15

Antalet nyinskrivna deltagare per kommun och kön[6]									
	Kvinnor			Män			Totalt		
	Tertial 3 2018	*Tertial 1 2019*	*Tertial 2 2019*	*Tertial 3 2018*	*Tertial 1 2019*	*Tertial 2 2019*	*Tertial 3 2018*	*Tertial 1 2019*	*Tertial 2 2019*
Sollentuna	2	5	8	4	7	4	6	12	12
Upplands Väsby	3	4	6	4	2	3	7	6	9
Sigtuna	1	10	2	2	5	3	3	15	5
Totalt	**6**	**19**	**16**	**10**	**14**	**10**	**16**	**33**	**26**

Antalet nyinskrivna deltagare per ålder				
	Tertial 3 2018	*Tertial 1 2019*	*Tertial 2 2019*	Totalt
16-19				
20-29	6	2	4	13
30-39	2	9	6	17
40-49	3	9	5	17
50-59	3	11	9	23
60-65	2	2	1	5

Deltagarnas försörjning innan insats	*Totalt*
Sjukpenning/Rehabpenning	17
Aktivitetsstöd	5
Försörjningsstöd	28
Aktivitetsersättning	2
A-kassa	6
Studiestöd/studiemedel	
Sjukersättning	1
Annan offentlig försörjning	
Ingen offentlig försörjning	12

Deltagarnas utbildningsnivå innan insats	
Grundskola	25
Gymnasium	34
Högskola upp till 1 år	1
Högskola upp till 3 år	
Högskola mer än 3 år	
Saknas/okänd	2

[5] Med remitterade deltagare menas att någon av medlemsparterna skickat in en intresseanmälan för en individ
[6] Med inskrivna deltagare menas individer som är inskrivna i SUS som deltagare i insatsen

Annan eftergymnasial utbildning	2

	Avslutade deltagares försörjning
Ingen offentlig försörjning (arbete)	7
Ingen offentlig försörjning (övrigt)	
Subventionerat arbete	
Uppgift saknas	
Sjukersättning	2
Försörjningsstöd	6
Studiestöd/studiemedel	
Sjukpenning/Rehabersättning	3
Aktivitetsstöd	1
Annan offentlig försörjning	1

	Avslutade deltagares tid i insats
1 månad	1
2 månader	
3 månader	3
4 månader	6
5 månader	5
6 månader	2
7 månader	2
8 månader	
9 månader	
10 månader	
11 månader	1

4.1 Måluppfyllelse

Resursteamen har tre beslutade mål. Nedan anges hur dessa uppfyllts från insatsens start hösten 2018 till och med tertial 2 2019.

Grön

1) Stegförflyttningar – 50 % av deltagarna upplever att de gjort stegförflyttningar närmare arbete och egenförsörjning.
Detta mål har uppnåtts.

Grön

2) Gemensam planering/handlingsplan för individen – 100 % av deltagarna får en myndighetsgemensam planering. De myndighetsgemensamma teamen skapar en plattform för att ta fram en gemensam planering/handlingsplan för deltagaren.
Detta mål har uppnåtts.

Grön

3) Arbete och studier efter avslutad insats – 20 % av deltagarna har kommit ut i arbete eller studier efter avslutad insats
När det gäller personer ut i arbete, så har tolv personer kommit ut i arbete sedan mitten av oktober 2018. Detta motsvarar 45% av de avslutade deltagarna. Av de som kommit ut i arbete är sex personer boende/hemmahörande i Sollentuna, fyra i Upplands Väsby samt två boende/hemmahörande i Sigtuna. Utifrån hur långt individen står ifrån arbete/studier/eget företagande och den komplexa situation som många av dessa individer har ska detta ses som ett positivt resultat. Utfallet kan också variera över tid utifrån de förutsättningar som de

personer som remitteras till Resursteamen har. Det ska också betonas att Resursteamen inte har haft resurser för att upphandla externa insatser.
Detta mål har uppnåtts

5 Analys och diskussion

Behov av insatsen är stor, både hos medlemsparterna och hos individen. Behovet består i att när man använt alla de resurser som är möjliga och lämpliga i egen organisation behöver man en väg in till myndighetsgemensam information och beslut om vem som gör vad och när.

Farhågor i arbetet med resursteam är av ekonomisk karaktär. Ska det viktiga arbetet få fortsätta? Andra farhågor handlar om personella resurser. Vad händer när personal byts ut och arbetet tappar fart? Vad händer om koordinatorrollen försvinner? Finns den informativa förmågan och resurser att nå ut till alla enheter inom varje myndighet med behov och möjligheter? Både kommunerna och vården uttrycker behov av att fler yrkesgrupper och enheter får kunskap och tar del av det myndighetsgemensamma arbetet.

5.1 Framgångsfaktorer

I Resursteamen samlas resurser och kompetenser från olika organisationer med gemensamt mål: att ge rätt stöd till deltagaren. Det innebär att handläggare tar stöd av de andra myndigheter för att få rätt bild av vem som kan och ska utföra och stötta individen till att hitta rätt insatser. Man försöker tillsammans hitta lösningar för de individer där det finns organisatoriska mellanrum. Man lär av varandra och kan ta erfarenheter och kunskaper in i egen organisation och överföra dessa till fler som kan stödja deltagare. Teamen har fokus på faktiska resultat vilket ofta kan vara stegförflyttningar för individen. En stegförflyttning är otroligt viktig för individen, att se att hen lyckas utifrån sina förutsättningar. Det kan handlar om att deltagaren får koll på sin ekonomi eller stöd med vårdkontakter. Då kan oron minska och delaktigheten öka. Deltagaren känner större tilltro till myndigheter och samhällets möjligheter att stödja och inkludera.

För individen är det oerhört betydelsefullt att få helheten i var man befinner sig, vem som ”äger” ärendet och varför. Att förstå vad som sker och varför minskar oro och ökar delaktigheten i att vilja och att kunna se att man kan göra förändringar. Genom att stegförflyttningar är del av målet att nå arbete och studier gör att vägen syns möjlig. Det är också viktigt att det finns incitament för att kunna komma i egenförsörjning utifrån sina egna möjligheter. Det skapar delaktighet och tilltro till samhället. Undersökningar har visat att personer i utanförskap röstar i mindre omfattning. Anledningen till ett lägre deltagande sägs bero på faktorer som synsvårighet, svåra orosbesvär, dyslexi, ångest, nedsatt rörelseförmåga, neuropsykiatrisk diagnos eller nedsatt aktivitetsförmåga. (SCB 2019).

Styrgruppen och medarbetarna ser följande framgångsfaktorer. En enkel process med kvalitativa inslag. Resursteamen har varit effektiva i sitt arbete från start. Resursteamen är ”ihopteamade” och samarbetar bra ihop och har gemensam syn med helheten i fokus. Resursteamen kan använda kompetens och kunskap hos medarbetarna till att arbeta ännu mer fördjupat med deltagaren.

5.2 Har arbetet blivit effektivare?

Samordnade resurser och snabbare väg för deltagare att hitta rätt i utbudet av skyldigheter och rättigheter gör att samhället sparar pengar såväl som minskar mänskligt lidande och rundgångar för deltagarna. Att samhällets parter lär sig om varandras möjligheter och begränsningar skapar rättssäkerhet och förutsättningar för likabehandling och ickediskriminering. Det ska inte bero på vem du träffar vilket stöd och information du får som medborgare.

Insatskatalogen, som samordningsförbundet snart lanserar, kommer att samla de resurser som samhället och kommunerna erbjuder för individer. Det kommer att ge ökat utrymme för medbestämmande och inflytande hos medborgare vilket också minskar ojämlikhet och diskriminering.

5.3 Samordningsförbundets roll

Genom att Samordningsförbundet finansierat Resursteamen har man kunnat utveckla verksamheten.

Att vården inte finns med som en aktör i alla team ses som en stor utmaning och som gör att teamarbetet haltar. Nu löser man det genom att kalla in enskilda resurser vid behov. Strukturella samarbeten och förändringar är svåra att få till stånd. Detta är inget unikt utan ser likadant över hela landet och behöver lösas för att individer ska få rätt stöd och vården bli mer effektiv och se till helheten.

Styrelsen har ett viktigt arbete att tillsammans med förbundschefen och styrgruppen se till att alla deltagande i samordningsförbundet samarbetar och utgår mer ifrån individens behov än från sin egen organisations behov. Teamen fyller en viktig funktion där egna resurser eller kompetenser inte räcker till. Styrkan blir att dela resurser och bidra med olika kompetenser.

5.4 Medlemsparternas roll

Det finns flera utmaningar på organisatorisk nivå, dels personalförändringar och dels förändringar som omorganisationer. Det gör att prioriteringar kan behöva göras gällande resurser. Idag sker informationsinsatser internt inom varje medlemsparts verksamhet, men kan i vissa fall behöva förstärkas upp eller ske oftare för att alla enheter ska ta del av informationen gällande Resursteamens verksamhet. Målgruppen i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering kan ses som liten men samtidigt kostsam då den tar mycket resurser och ger en uppgivenhet hos ordinarie personal då det upplever att man inte kan genomföra sitt uppdrag – att stötta alla individer/medborgare till egen försörjning. Medlem i teamet kan ibland känna sig splittrad men har stöd av närmsta chef i arbetet och får utrymme på olika personalgemensamma aktiviteter. Att ha en stödjande och informativ lärande roll inom egen organisation är i dagsläget fungerande men behöver även den stödjas i att fortsätta då flera organisationer är under ständig förändring och nya chefer tillkommer. Förankring inom alla beslutsled är en förutsättning och som en intervjuad uttryckte det –”om man inte ser långsiktigt på det här ska man inte ge sig in i samverkan överhuvudtaget, samverkan tar tid och hade detta varit enkelt hade det redan varit gjort”.

6 Slutsatser och rekommendationer

Insatsen ger resultat över förväntan. Insatsen gör rätt saker och såväl organisationer, medarbetare, deltagare som förbund anser att man träffar rätt målgrupp och utifrån resurstillgång gör det den kan, har individen i fokus och ser till varje individs stegförflyttning. Denna utvärdering visar att ett myndighetsgemensamt team skapar effektiv resursanvändning, kostnadsbesparingar genom färre möten och individer som kan ta nästa steg i sin rehabilitering och förstå var som händer och varför.

Rapporten visar också att ett myndighetsgemensamt arbete ger egenmakt till individer, förståelse för och mellan de olika myndighetsuppdragen och ett samhälle som inkluderar och ökar kunskaper hos både individen och myndigheter. I förlängningen ger detta ett samhälle som är mer jämställt och utan diskriminering. En handläggare inom teamet uttryckte att bara genom att deltagare får träffa teamet skapas ett ökat förtroende för myndigheter hos deltagare som ”ramlat mellan stolarna och tappat mycket av sitt hopp”.

Teammedlemmarnas kunskapsnivå, förmåga att samverka och föra tillbaka information till egen organisation är av vikt för lärande. Det är viktigt att de ges mandat och utrymme av chef att genomföra detta. Närmsta chefen behöver vara bollplank och att hen sitter i styrgruppen anses som viktigt för förståelse av uppdraget. Det är viktigt att även styrgruppsmedlemmarna lyfter blicken från sin egen organisation och har individer i behov av samverkan i fokus, oavsett varifrån de remitterats. Att individen får rätt insatser i rätt tid, av rätt utförare och i rätt organisation är det viktigaste.

Utvärdering av verksamhet och satta mål ska genomföras regelbundet vilket redan görs idag men större utvärdering av insatsen behöver inte göras förrän om cirka 2 år igen. Det görs redan idag justeringar av metoder och strukturer beroende på vad som kommer fram i möten i teamet, med individen och i möten med styrgrupp och den omvärldsbevakning som görs. Insatsen tas ett steg vidare genom att man ingår i ESF projekt ”MIA vidare” (om ansökan går igenom), där kan metodik och samarbete med andra förbund utvecklas. Insatskatalogen är ett hjälpmedel för att både medarbetare och individer i att se vilka insatser som finns att erbjudas i dagsläget.

6.1 Förslag och utveckling

Samordningsförbundet är en viktig aktör att hålla i och hålla ihop arbetet inom arbetslivsinriktad rehabilitering. Framgångsrika arbetssätt och metoder går att ta vidare in i ordinarie organisation med finansiering av koordinator från Samordningsförbundet. Förbundet behöver också vara en aktör när det gäller att analysera behov av insatser och samordna detta samt se till att dessa hänger ihop i en helhet. Helt rimligt då samordningsförbundens uppgift är att verka som arena för att hålla ihop, hålla i och hålla ut samt stödja i utvecklandet av samarbeten på området. En väg in är allas önskan.

För utveckling av verksamheten behövs fler arbetsförberedande insatser, fler insatser i form av aktiviteter kopplade till arbetsmarknaden och reguljära arbetsmarknaden samt att se alla individer har tillgång till alla kommuners insatser. Att arbeta parallellt med arbetsförberedande och behandlande insatser från ordinarie organisationer samtidigt ger bäst förutsättningar för att snabbast komma i egenförsörjning genom arbete eller studier och kostnadsbesparingarna för samhället är enorma men också av betydande värde för individens självkänsla, delaktighet och egenmakt.

7 Källor

www. Finsam.se

”Vad är integrerad samverkan” - Norra Västmanlands samordningsförbund

Utvärdering ”Från bidrag till egen försörjning” - Sammanfattande slutrapport Sollefteå kommun 2011-10-22
EFS rapport PAY off, socioekonomisk rapport

Nilsson & Wadeskog, 2008, ”Den osynliga och diffusa rehabiliteringspotentialen – översiktliga socioekonomiska kalkyler kring effekter av framgångsrik rehabilitering inom ramen för samordningsförbund”

”Virksamme elementer på vejen till job” 2018.
Aarhus university/Vekshusets forskningscenter.
”Delrapport: Finsamteamen på vårdcentraler och psykiatrin”. Veta Advisor AB. 2019.

Ytterligare litteraturtips:

”Utanförskapets pris. En bok om förebyggande sociala investeringar.” Ingvar Nilsson, Anders Wadeskog, Lena Hök, Nima Sanandaji. 2014.

8 Länkar

Delrapport Resursteamen augusti 2019
https://www.finsamsuvs.se/Homepage/Download-File/f/1198582/h/0310a861feaf5c62781425115251f3dd/06.1+Delrapport+Resursteamen+klar
https://www.finsamsuvs.se/Homepage/Download-File/f/1198583/h/a52fc0ed01fc88532284a657e9002f68/06.2+Bilaga+delrapport+resursteam

Vad är integrerad samverkan?
Norra Västmanlands Samordningsförbund – Jonas Wells
http://www.samordningvastmanland.se/nv/integreradsamverkan/documents/vadarintegreradsamverkan130321.pdf

Utvärdering ”Från bidrag till egen försörjning”
Sammanfattande slutrapport Sollefteå kommun 2011-10-22
https://www.esf.se/PageFiles/2200355/Sammanfattande%20utvärdering%20Payoff.pdf

Guide för dig som arbetar med sociala investeringar
Monica Pärus och Åsa Ranung Oktober 2015
https://www.ideerforlivet.se/globalassets/pdf/rapporter/guide-for-dig-som-arbetar-med-sociala-investeringar.pdf

Socioekonomiska rapporter, Ingvar Nilsson och Eva Nilsson Lundmark
www.socioekonomi.se

En länk till kort sammanfattning av Charlotte Liebak Hansens forskning på svenska.
https://www.finsam.se/wps/portal/Finsam/!ut/p/z0/dclBCoMwEIXhs3SRpWQco0h33kLcyFhjTKNJSAYLPX0D3RX64F88PjnJUU6eLmuIbfB0lD--Huc9Eu-ibgYBMSSmQ9QI2bIW8O5m-DOCL6PCfenxaRbUQK5rrz61DQD-cIqFlXLd4g80oXCmM6TV06or6zNx1qkypcwhZa70tmnHMrrh9gEzuFIY/
En länk till själva rapporten på danska.
http://vaeksthusets-forskningscenter.dk/wp-content/uploads/2018/11/Virksomme-elementer-paa-vejen-til-job.pdf

Utvärderingar och rapporter från Samordningsförbundet Stockholms stad
https://samordningstockholm.se/rapporter-och-utredningar/

Bilaga 1: Case

CASE 1: Resursteamen - Arbetsförmedlingen

Remittent: Arbetsförmedlingen

Förfrågan: Hur stötta deltagare X mot stegförflyttning?

Förutsättningar: Redan 2013 genomfördes en utredning på Arbetsförmedlingen med slutsatsen att deltagare X inte står till arbetsmarknadens förfogande vare sig i reguljärt eller anpassat arbete. Efter detta beviljades deltagare X inte ersättning från Försäkringskassan och hen har under många år inte haft någon möjlighet att försörja sig. Nu har den fysiska och psykiska hälsan ytterligare försämrats. Värken i kroppen har förvärrats och hen kan inte lyfta, bära eller hålla händerna ovanför axelhöjd. För att lindra smärtan intas många smärtstillande mediciner men det ger inte mycket lindring. När Resursteamet träffar deltagare X så har hen svårt att sitta på en stol då de gör mycket ont. Psykiskt berättas om depression och ökad oro för sin ekonomi då hen inte kan försörja sig själv och måste bo med sin vuxna dotter och dennes ettåriga dotter. Deltagare X får för närvarande 4000 kr per månad i socialbidrag. Aktivitetsnivån är låg och hen klarar inte att utföra några hushållssysslor så dottern sköter allt. De kognitiva funktionerna anges också vara påverkade med nedsatt koncentrationsförmåga och nedsatt minne. Dottern uppger att deltagare X inte kommer ihåg möten och inte förmår att hantera kontakter med exempelvis myndigheter eller kommunen. Under mötet krävs att dottern ofta får upprepa svar då hen snabbt glömmer bort given information.

Bedömning: Deltagare X tillstånd har försämrats under senare år och från att det bedömdes att hen inte stod till arbetsmarknadens förfogande. Det är inte etiskt korrekt att pröva henne i några aktiviteter eller utredningar hos Arbetsförmedlingens då hen är i ett alltför dåligt skick både fysisk, psykiskt och kognitivt. Deltagare X behöver få stöttning i att få ut aktuella medicinska underlag för att ges möjlighet att på stabila grunder söka sjukersättning. Fortsatt vård mot bättre mående, se över läkemedelslista samt ge möjlig rehabilitering/fysioterapi.

Rekommendation och resultat Resursteam: Socialsekreteraren på kommunen har ordnat tid hos förtroendeläkaren som samlar underlag och gör en bedömning samt skriver utlåtande. Läkaren kan också säkerställa att aktuella remisser för fortsatt vård kommer tillstånd. Kommunen ska också säkerställa att deltagare X ansöker om färdtjänst och om hjälp i hemmet. När allt är samlat görs en bedömning kring ev. ansökan om sjukersättning.

Case 2: Resursteamen – Psykiatrin (Region Stockholm)

Remittent: Kurator, Psykiatrin

Förfrågan: Finns det möjlighet att få stöd för X gällande hens motivation att börja arbeta?

Förutsättningar: X har varit aktuell inom vården under en längre tid och hos psykiatrin under två års tid. X har upplevt en lång tid av utanförskap och har sent under tonåren diagnostiserats med ADD och recidiverande depressioner och under perioder självmedicinerat med både alkohol och tabletter. Efter en period av kontinuerligt samtalsstöd och arbete med att få igång ett fungerande vardagsnätverk är X hälsoläge bättre.

Tidigare dåliga erfarenheter av myndighetskontakter och i enhet med diagnoser så har X inte haft motivation att ta kontakt med Arbetsförmedlingen. X upplever att det är svårt att veta vilken form av arbete som X kan utföra på grund av sitt mående. X vill ha stöd i sin arbetssökandeprocess och önskar arbetsgivarkontakter som är positiva till att träffa X. X upplever sig osäker och vet inte vad hen ska göra

för att komma vidare, kuratorn ser potentiella möjligheter att komma tillbaka till arbetslivet och att X är redo för nästa steg men att hen inte klarar det utan extra stöttning.

Bedömning vid Resursteamsmöte: X är blyg och tillbakadragen i början av samtalet med Resursteamet. Med stöd från kurator som remitterat in ärendet, så känner X sig trygg och börjar svara på frågor och det kommer fram att X i dag lever på sparade pengar Hen får information om vad kommunen har för möjligheter för stöd gällande ekonomiskt bistånd, hur det går till att ansöka om detta om det skulle vara aktuellt. Arbetsförmedlingens representant informerar kring processer hos Arbetsförmedlingen och vilka möjligheter som finns för utökat stöd. X vill gå vidare mot möjligheter på Arbetsförmedlingen, så Resursteamets representant säkerställer Klargörasamtal och kodning för att X ska få möjlighet till insatser som hen är berättigad. X går in i ordinarie verksamhet och har fortsatt stöttning från sin Kurator.

Resultat: X har idag arbete och minskad kontakt med vården och Arbetsförmedlingen.

Bilaga 2: Stegförflyttningar

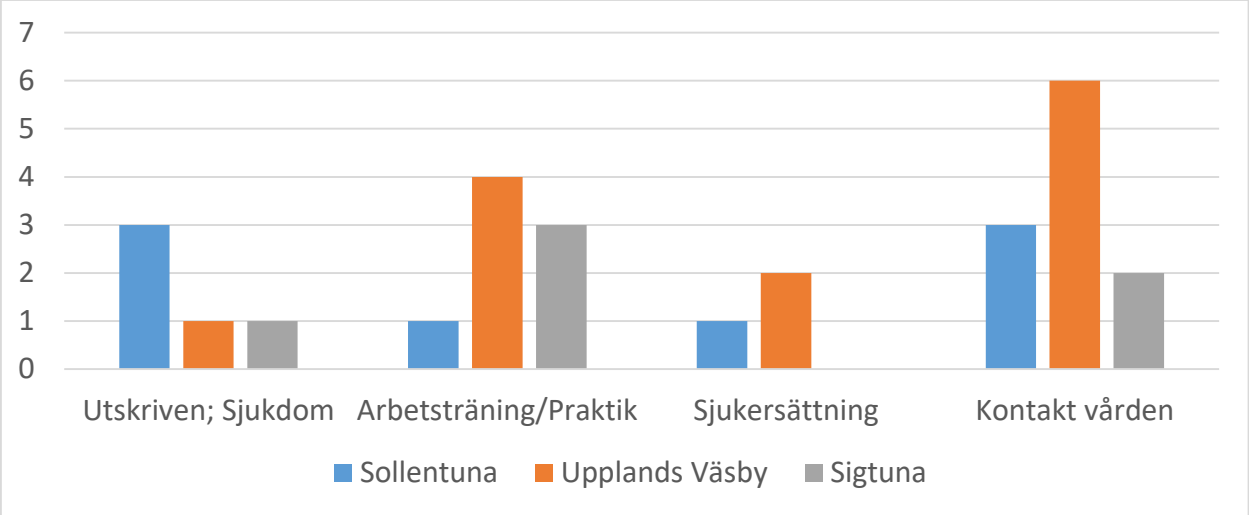
Sammanställning och analys

Resursteamen har valt att sammanställa de stegförflyttningar som skett hos de deltagare som har valt att träffa Resursteamet för ett möte. Stegförflyttningar identifierar var i processen individen befinner sig när det gäller målet mot arbete/studier – egenförsörjning. Varje stegförflyttning är viktig i målet att nå egenförsörjning.

Nedan redovisas en ögonblicksbild av stegförflyttningar indelat i tre områden.

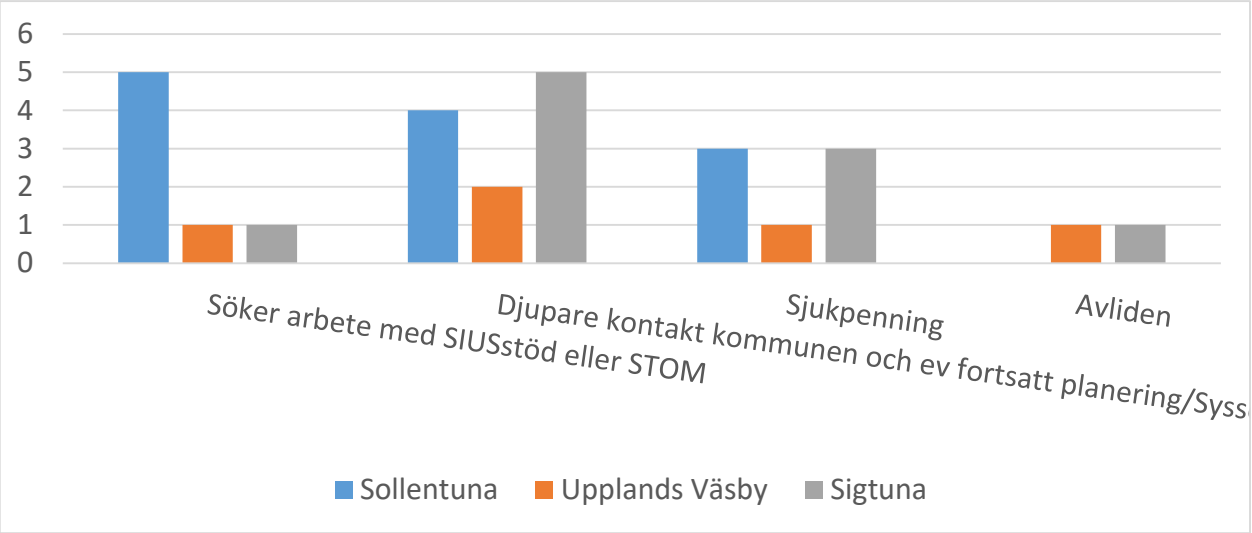
Stegförflyttningarna; - utskrivning: sjukdom, arbetsträning/praktik, sjukersättning, kontakt vården

- **Utskrivning: sjukdom** – Det är 5 stycken individer som har skrivits ut på grund av sjukdom.
- **Arbetsträning/Praktik** – 8 stycken individer har uppnått en stegförflyttning som innebär att de är inom arbetsträning eller praktik.
- **Sjukersättning –** Det är 3 stycken individer som har beviljats sjukersättning under tiden de varit inskrivna i Resursteamets verksamhet.
- **Kontakt vården –** Det är 11 stycken individer som har fått de vårdkontakter som stödjer dem i deras fortsatta rehabilitering mot arbete. De flesta vårdkontakter i detta fall är inom psykiatrins område.



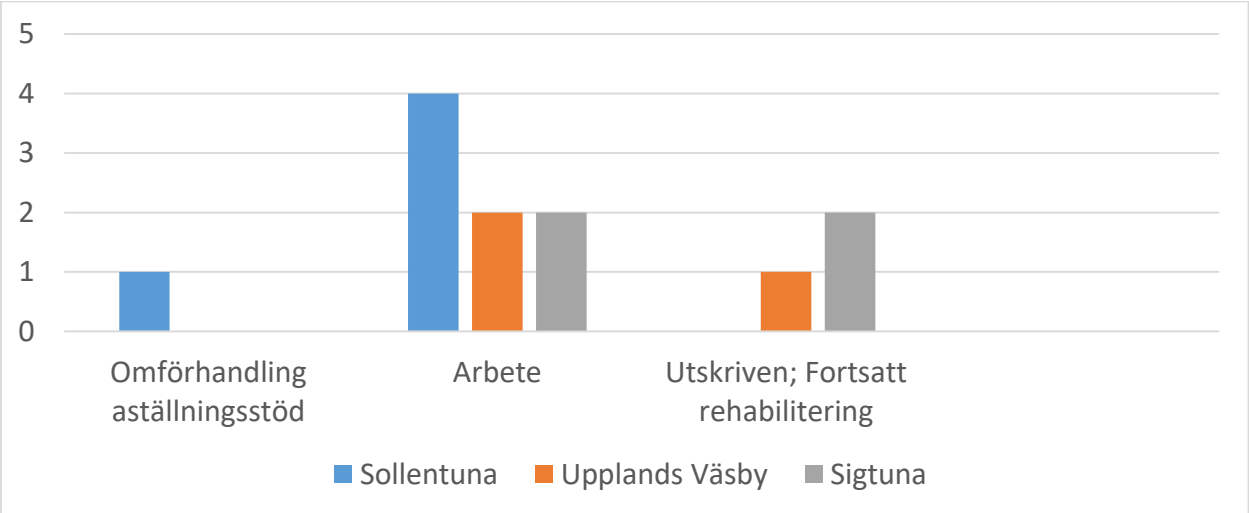
Stegförflyttningarna; - söker arbete med SIUS-stöd eller STOM, djupare kontakt kommunen och eventuell fortsatt planering/sysselsättning, sjukpenning och avliden

- **Söker arbete med SIUS-stöd eller STOM** – 7 stycken individer har stöd från SIUS-konsulenter eller coach via externa leverantörer via Arbetsförmedlingen för att finna, få och behålla eventuellt kommande arbete
- **Djupare kontakt kommunen och eventuell fortsatt planering/sysselsättning** – Det är 11 individer som har fått en djupare kontakt med rätt instans inom kommunernas verksamhet/förvaltning.
- **Sjukpenning –** 7 stycken individer har idag sjukpenning
- **Avliden –** 1 individ har tyvärr under inskrivningen i Resursteamet avlidit – (ytterligare 1 individ har avlidit efter att sjukersättningen har aktualiserats)



Stegförflyttningarna; - omförhandling anställningsstöd, arbete och utskriven: fortsatt rehabilitering

- **Omprövning anställningsstöd –** 1 individ har fått förlängt sin anställning med anställningsstöd.
- **Arbete –** Det är 8 stycken individer som har kommit ut i arbete – både med och utan stöd i anställningen. Detta är lyckosamma resultat då det inte funnits några riktade insatser och att de resurser som funnits är teammedarbetarnas goda samverkan och samarbete med individen och stöd för att nå nästa steg till arbete.
- **Utskriven: Fortsatt rehabilitering –** Det är 3 stycken individer som har skrivits ut ur Resursteamens verksamhet på grund av att de har valt att fortsätta rehabiliteringen på annat sätt.



Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

KOMMUNIKATIONSPLAN
SAMORDNINGSFÖRBUNDET SUNDBYBERGS STAD

All kommunikation ska
Förmedla Samordningsförbundets grundläggande värderingar och stärka förbundets målsättningar.

Utgå från målgruppernas olika behov. All information till målgrupperna ska ges på ett anpassat sätt utifrån målgruppernas förutsättningar.
Följa Samordningsförbundets grafiska profil.

Samordningsförbundet Sundbybergs stads kommunikationsplan syftar till att:
Löpande ge kunskap om vilka verksamheter som finns och planeras samt syfte och mål med dessa.
Löpande ge kunskap om resultat från verksamheter som finansieras via förbundet.
Skapa kännedom och kunskap om arbetet som parterna och förbundet bedriver.
Stimulera till samarbete, samverkan och gemensamt lärande.
Sprida kunskap och insikt om behov, pågående insatser och genomförda insatser och dess resultat inom samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering
Långsiktigt påverka allmänheten och huvudmännens olika organisationer till fördel för individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering.

Kommunikation
är inget självändamål utan ett medel att nå resultat i arbetet. Målgruppsanalys, uppföljning och tydlig ansvarsfördelning är avgörande för att lyckas. Kommunikation är en process där flera parter i dialog skapar förståelse för varandras synsätt och i bästa fall en gemensam bild eller uppfattning om företeelser och verksamheter. Genom att följa vår kommunikationsplan försäkrar vi oss om att informationen är genomtänkt och i linje med vår vision, våra grundläggande värderingar och strategiska mål.

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet Sundbybergs stad

Finansiell samordning mellan myndigheterna, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm och Sundbybergs stad reglerad i lag FINSAM (2003:xx) för individer i behov av samverkande, samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser i syfte att komma i egenförsörjning. Målgruppen är individer boende i Sundbybergs stad, 18-64 år och som är i behov av insatser från fler än en av ovanstående myndigheter. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet. Ett samordningsförbund kan ses som en struktur för att få samverkan mellan myndigheterna att fungera över tid. Det innebär att verksamheten inte enbart bedrivs i form av tillfälliga projekt utan mer som en ordinarie samverkansverksamhet.
Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Insatserna syftar ofta till att samlokalisera, utveckla gemensamma metoder och individanpassa insatser så att man når en ökad effektivitet. Samordningsförbunden stödjer också aktivt aktiviteter som syftar till att få samarbetet mellan parterna att fungera mer effektivt.

Kommunikationsplanen gäller tills annat beslutas och följs upp en gång per år av styrelsen.

Vad	Målgrupp	Hur	Vem ansvarar	När
1. Sprida information om verksamheten	Chefer och anställda hos förbundets medlemsparter Politiker	Personaltidningar/ personalinformationer Kommunstyrelse/fullmäktige etc	Ägare Styrelse Beredningsgrupp Förbundschef Projektmedarbetare	Vid tillfälle, så ofta som möjligt

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Vad	Målgrupp	Hur	Vem ansvarar	När
	Chefer och anställda, politiker övriga intressenter internt och externt	Hemsidan	Förbundschef	Löpande uppdatering
	Se ovan	Nyhetsbrev - framtagande - spridning	Förbundschef Förbundschef/beredningsgrupp/ styrelse	4/år eller fler vid behov
	Se ovan	Frukostmöten	Förbundschef	4 ggr/år
	Se ovan	Workshops	Förbundschef beredningsgrupp/styrelse	2 ggr/år
	Se ovan	Insatskatalog	Förbundschef/beredningsgrupp	Från 16/9
	Se ovan	Flyers/tryckt infomaterial	Förbundschef	Vid behov
	Chefer hos medlemsparter	Utbildning för nyanställda	Förbundschef/beredningsgrupp /Styrelse	2 ggr/år/vid behov

Vad	Målgrupp	Hur	Vem ansvarar	När
	Media och press Andra opinionsbildare	Presskonferenser Pressinformationer Pressmaterial Personliga kontakter journalister och opinionsbildare	Ägare Styrelse Beredningsgrupp Förbundschef	Regelbundet, så ofta som möjligt Vid behov
2. Analysera, utvärdera och mäta effekter o resultat	Ägare, styrelse, beredningsgrupp övriga chefer och medarbetare inom förbundets medlemsorganisationer Externa och interna parter	Analyser i form av rapporter digitala eller skriftliga publicerar på hemsida skickar ut kopior informerar på workshop	Förbundschef Förbundschef/beredningsgrupp	Efter samråd med styrelse Se ovan
	Se ovan	Utvärderingar av gjorda insatser digital eller skriftlig	Förbundschef/beredningsgrupp	Efter samråd med styrelse
	Se ovan	SUS	Löpande, enligt direktiv	Efter samråd med styrelse

Vad	Målgrupp	Hur	Vem ansvarar	När
3. Förbundets interna verksamhet - styrdokument - aktiviteter - möten	Styrelse, beredningsgrupp övriga chefer och medarbetare inom förbundets medlemsorganisationer Externa och interna parter	Verksamhetsplan Via hemsida Anslås Sundbybergs stad	Förbundschef	Efter styrelsens beslut
	Se ovan	Årsredovisning	Förbundschef	Efter revision och styrelsens beslut
	Ägare Styrelse Beredningsgrupp	Delårsredovisning Via hemsidan	Förbundschef	17/5
	Ägare Styrelse Beredningsgrupp	Halvårsredovisning Via hemsida	Förbundschef	31/8

Vad	Målgrupp	Hur	Vem ansvarar	När
	Styrelse, beredningsgrupp övriga chefer och medarbetare inom förbundets medlemsorganisationer Externa och interna parter	Styrelseprotokoll Via mail, via hemsidans lösenordsskyddade plats	Förbundschef	Efter justering och styrelsens beslut
	Se ovan	Inbjudningar	Förbundschef Beredningsgrupp Styrelse	Efter styrelsens beslut
	Ägare	Ägarsamråd Information och dialog om verksamhet	Muntlig information	2/år
	Styrelse Beredningsgrupp	Kallelser Via mail, via hemsidans lösenordsskyddade plats	Förbundschef	Enligt VP

Vad	Målgrupp	Hur	Vem ansvarar	När
	Styrelse, beredningsgrupp övriga chefer och medarbetare inom förbundets medlemsorganisationer Externa och interna parter	Övrig planering via arbetsgrupper, projekt etc Via mail	Förbundschef, projektledare	Enligt beslut projektgrupp, beredningsgrupp, styrelse
4. Projekt och individinsatser - medarbetare	Chefer och medarbetare inom medlems-organisationerna Projektgrupp Styrgrupp, beredningsgrupp	Utbildningar Informationer Hemsida Protokoll Rapporter Överenskommelser	Förbundschef Beredningsgrupp Styrelse Ägare	Vid uppstart Vid projektgruppsmöten Löpande under projekttiden
5. Projekt och individinsatser - deltagare	Deltagare	Skriftlig och muntlig information Sekretess och överenskommelser	Projektmedarbetare Beredningsgrupp Förbundschef	Vid uppstart Löpande under projektdeltagandet

Vad	Målgrupp	Hur	Vem ansvarar	När
6. Projekt och individinsatser - Projektpartners - Samverkanspartner	Projekt och samverkansparter	Skriftlig och muntlig information Sekretess och överenskommelser Utbildningar Hemsida Protokoll Rapporter	Projektmedarbetare Förbundschef	Vid uppstart Vid projektgruppsmöten Löpande under projekttiden

EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Ansökan

Uppgifter om projektet			
Namn på projektet	**MIA Vidare - Tillämpning MIA**	Startdatum	2020-02-01
Kontaktperson för projektet	Annica Falk	Slutdatum	2022-12-31
Telefonnummer	08-6069176		
E-post	annica.falk@haninge.se		
Behörig företrädare	Annica Falk		
Telefonnummer	+46706061867		
Kontaktperson ekonomi	Kerstin Larsson		
E-post	kerstin.larsson@haninge.se		
Telefonnummer	08-6069157		
Utdelningsadress	. 13681 Handen		
Besöksadress	Rudsjöterassen 5, plan 8 13681 Handen		

Organisation	
Organisationsnamn	**Samordningsförbundet Östra Södertörn**
Organisationsnummer	222000-2162
Organisationsform	Landstingskommunala verksamheter
Antal anställda	2-50
Telefonnummer	+46706061867
e-post	annica.falk@haninge.se
Webbplats	
Utdelningsadress	. 13681 Haninge
BANKGIRO	5558-8172
Behörig företrädare för organisationen	Anna Lexelius

Arbetsställe/enhet som ansvarar för projektet	
CFAR-nummer	**45661345**
Namn på arbetsställe/enhet	Samordningsförbundet Östra Södertörn
Utdelningsadress	. 13681 Haninge
Besöksadress	Rudsjöterrassen 5 13681 Haninge

Uppgifter om utlysningen	
Namnet på utlysningen och diarienumret	Tillämpningsprojekt: Kunskap målområde 2.3: 2019/00267

Programområde	Programområde 2 - Ökade övergångar till arbete
Specifikt mål	2.3 Kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Projektet ska huvudsakligen bedrivas i

☐ ESF Nationell Nivå	☐ Övre Norrland	☐ Mellersta Norrland
☐ Norra Mellansverige	☐ Östra Mellansverige	☒ Stockholm
☐ Småland och Öarna	☐ Västsverige	☐ Sydsverige

Deltagare

Totalt antal deltagare i projektet	1900	Antal kvinnor	1140	Antal män	760

Ålder på deltagare

☒ 15-24	☒ 25-54	☒ 55-64

Deltagare i projektet

☐ Anställda	☐ Företagare	☐ Verksamma inom ideell sektor
☒ Unga (15-24 år)	☒ Nyanlända invandrare	☒ Långtidsarbetslösa

☒ Har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

☒ Är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete

☒ Är utanför arbetsmarknaden (mer än 12 månader)

☒ Långtidsarbetslösa ej anmälda på AF

Beskrivning

Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter

Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter

Jämställdhets- och tillgänglighetsperspektivet samt icke diskriminering ska säkras i varje del av ansökan
- En jämställdhets- och tillgänglighetsanalys ingår i projektets problemanalys
- Mål och indikatorer har jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv
- Aktiviteterna främjar jämställdhet och tillgänglighet i enlighet med analys, mål, och indikatorer
- Projektet följer upp att jämställdhets- och tillgänglighetsmålen nås och om inte åtgärdar detta

I samtliga frågor i ansökan ska perspektiven ovan beaktas.

Kom också ihåg att beakta de krav som ställs i utlysningen när du besvarar samtliga frågor i ansökan.

Bakgrund

Beskriv bakgrund till projektidén.
Tillit är en viktig pusselbit i en demokrati. Ska vi bygga förtroende hos människor, måste vi ha mod att förändra det som inte fungerar och kunskap att utveckla det som är bra. Samverkan är ett sådant utvecklingsområde. Här behövs stadig tillförsel från forskning och evidens. Här krävs nytänkande och smarta lösningar. Det är vad MIA-projektet arbetar för.

MIA-projektet som har drivits i Stockholms län av de sex samordningsförbunden tillsammans med sina sexton medlemskommuner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Stockholm söker medel för att tillämpa projektets samordnade insatser under namnet MIA Vidare. Under de dryga två år som projektet pågått har samverkan inom

rehabiliteringsområdet stärkts i regionen. I det stora och unika samverkansprojektet har flera välfärdsaktörer samlats för att möta kvinnor och mäns behov inom ramen för den finansiella samordningen.

Vi ansöker nu om MIA Vidare för att:
- Fler personer ska få en ökad delaktighet i samhället genom att de kommer ut i arbete och studier samt får stöd från ordinarie verksamheter.
- Stärka den regionala samverkan genom och mellan samordningsförbunden i Stockholms län som får möjlighet att ge ett tydligare stöd till personer med en sammansatt problematik.
- Kunskapsinsamling om hållbara metoder och arbetssätt när flera samhällsaktörer samverkar kring personer i behov av stöd.
Med stärkt stöd ökar förbundens möjligheter att påverka uppdragsgivare för att på så sätt nå förändringar på nationell nivå.

Från det pågående MIA-projektet vill vi ta med oss de verkningsfulla metoder och arbetssätt som utvecklats och utvärderats. Arbetssättet utgår ifrån en helhetssyn på individens behov och en myndighetsgemensam samverkan. De evidensbaserade metoder MIA-projektet främst valt att arbeta med i mötet med deltagare är Case management (CM), Supported Employment (SE), Individual Placement and Support (IPS) och Bostonmodellen.

Vi har även tillämpat andra insatser och arbetssätt såsom mobiliseringsinsatser, gruppverksamheter och arbetsträning på arbetsintegrerande sociala företag (ASF). Inom ramen för MIA-projektet har även olika former av samlokalisering och myndighetsgemensamma plattformar utvecklats.

Välfärden idag är i hög utsträckning specialiserad och sektoriserad. För att förbättra förutsättningarna för personer med komplex ohälsa och problematik kopplat till förankring på arbetsmarknaden finns sedan 2004 Lagen om finansiell samordning, Finsam, som gör det möjligt för kommuner, regioner, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan att samarbeta lokalt genom samordningsförbund. Syftet med förbunden är att över tid, med säkrad finansiering, samverka runt enskilda individer. Samverkan ger möjligheter att se till individens hela livssituation och använda olika myndigheters resurser för att skapa konkreta lösningar på praktiska svårigheter.

Samordningsförbundens uppdrag handlar om att utveckla välfärden och att överbrygga organisatoriska gränsdragningar genom att finansiera och stödja såväl strukturella som individinriktade insatser. Genom att välfärdsaktörerna samverkar bättre åstadkommer vi en mer effektiv och ändamålsenlig rehabilitering där människor känner tillit till myndigheterna. Eftersom myndigheterna består av människor är det viktigt de får verktyg att göra ett bra arbete. När samordningsförbundens medlemmar tillsammans löser problem för medborgarna, kommer både medarbetare och människor att känna tillit till verksamheterna och gemensamt bidra till mer hållbara lösningar.

De erfarenheter och resultat som tas tillvara i arbetet med deltagare i MIA-projektet ger samordningsförbunden och myndigheterna viktig kunskap om hur rehabilitering och välfärdstjänster fungerar för människor som står särskilt långt från arbetsmarknaden. Denna kunskap ger oss möjlighet att lyfta strukturella hinder och möjligheter och möjlighet att tillsammans utveckla vår välfärd och allas demokratiska rätt till egenmakt och en plats i arbetslivet.

Sedan MIA-projektet startade har två nya samordningsförbund (SF) tillkommit i länet, SF Sundbyberg och SF Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna (SUVS). Från januari 2019 anslöt dessutom fyra nya kommuner till det befintliga SF Roslagen (Danderyd, Norrtälje, Vallentuna, Vaxholm). Alla dessa parter har önskat ingå i MIA Vidare för att delta i den gemensamma regionala utveckling som sker. För de åtta nya kommunerna finns det nu möjlighet att genom detta tillämpningsprojekt ge ett samordnat stöd till personer som varit borta länge från arbetsmarknaden. En tillämpning i fler kommuner bidrar till att samordningsförbundets resurser och därmed omfattningen av stöd och samverkan kring prioriterade målgrupper växlas upp.

Beskriv projektets problemanalys kopplad till de regionala/nationella utmaningar som finns i utlysningen.
Stockholms län är en ledande tillväxt- och kunskapsregion, men står inför utmaningar kopplade till att klara kompetensförsörjningen. Det finns ett stort behov av att ta tillvara på alla invånares förmågor och att skapa möjlighet till ökat tillträde till arbetsmarknaden.

Ett av målen i den regionala utvecklingsplanen, RUFS 2050, handlar om att Stockholmsregionen ska vara en öppen, jämställd, jämlik och inkluderande region. I 2018 års uppföljning av RUFS framkommer stora skillnader mellan de olika kommunerna. Skillnaderna yttrar sig i såväl medellivslängd, andel elever med slutfört gymnasie som tillit till sina grannar. Det indikeras att lokalsamhället upplevs alltmer otryggt, vilket i sig upplevs ha en påverkan på livskvaliteten.

Förvärvsfrekvensen i regionen påvisar även betydande skillnader, mellan kvinnor och män samt mellan svensk- och utrikesfödda. Särskilt nämns utrikes födda kvinnor ha väsentligt lägre arbetskraftsdeltagande än både utrikes födda män och inrikes födda kvinnor. En förklaring antas vara att många utomeuropeiskt födda kvinnor kommer från länder med ett lågt

arbetskraftsdeltagande för kvinnor (Läget i Stockholmsregionen, 2018-0137). För första gången sedan 2011 ökar andelen kvinnor i arbetslöshet, framförallt är det utrikes födda kvinnor med kort utbildning som står för ökningen (Arbetsförmedlingen statistik augusti 2019).

För att projektets målgrupp ska nå arbete och studier krävs att flera samhällsaktörer samverkar. Våra befintliga strukturer skapar “glapp" mellan respektive parters uppdrag. Det gör att deltagare kan falla mellan stolarna. En del deltagare som på sikt har möjlighet att närma sig arbetsmarknaden behöver ett mer omfattande och kontinuerligt stöd än det som parterna för närvarande enskilt kan ge. I det sammanhanget fyller MIA-projektets metoder och samordningsförbunden en viktig funktion. Vi har också noterat att stödet till medborgarna ser olika ut mellan kommunerna (MIA-projektets statistikbilaga, andra projektåret).

FORTSATT BEHOV AV ATT UTVECKLA SAMVERKAN
Inom ramarna för MIA-projektets två första år har en rad strukturella hinder identifierats. Exempelvis har vi uppmärksammat att gällande regelverk hindrar personer som uppbär sjukpenning att utifrån individuella förutsättningar delta i arbetsträning hos externa arbetsgivare. Det har inneburit att möjligheten för Försäkringskassans deltagare att arbetsträna genom arbetsintegrerande sociala företag har varit en viktig insats som de annars inte fått tillgång till.

Vi har systematiskt börjat kartlägga Avvikelser - brister i samverkan med de ordinarie verksamheterna. Flera av projektets avvikelser visar att relativt små missar på organisatorisk nivå i att lämna, inhämta eller vidarebefordra aktuell information kan leda till mycket stora konsekvenser på individnivå, som exempelvis att den viktiga försörjningen uteblir för deltagare och familjemedlemmar, att man är nära att missa en anställning eller att man riskerar att stå utan boende. Faktorer som med allra största sannolikhet påverkar möjligheterna till en lyckad rehabilitering.

Den typen av bristande information kan leda till större konsekvenser för individer som, liksom många av MIA-projektets deltagare, har en komplex problematik och en lägre förmåga att själv, eller via sitt nätverk, kunna göra väl informerade val. På samhällsnivå ser vi en risk med att förtroendet för aktörerna inom rehabiliteringsområdet påverkas för grupper som redan känner sig marginaliserade.

ARBETSFÖRMEDLINGENS OCH FÖRSÄKRINGSKASSANS ORDINARIE FÖRSTÄRKTA SAMARBETE
Det förstärkta samarbetet inleds med en gemensam kartläggning som syftar till att få en samlad bild av den enskildes förutsättningar och behov utifrån ett medicinskt och arbetslivsinriktat perspektiv. Den gemensamma kartläggningen avslutas med att en plan utformas över de insatser som behöver genomföras för att den enskilde ska ges förutsättningar att lämna sjukförsäkringen och närma sig arbetsmarknaden. I de fall det visar sig att den enskilde inte kan tillgodogöra sig de insatser som Arbetsförmedlingen kan erbjuda görs en bedömning av hur behoven bäst kan tillgodoses. Exempelvis erbjuds insatser av förberedande karaktär utanför det förstärkta samarbetet, hos annan aktör eller genom samordningsförbund eller ESF-projekt.

Från myndigheterna finns det ett önskemål att bygga vidare på erfarenheterna från MIA-projektet och ytterligare effektivisera det organisatoriska samarbetet mellan samordningsförbunden i Stockholmsregionen och deras parter. De föreslår en mer stringent väg för personer som har ersättning från sjukförsäkringen in i det befintliga MIA-projektet. I MIA Vidare kommer vi tillsammans med myndigheterna fortsätta utveckla samarbetsformerna för att identifiera personer som är i behov av samordningsförbunds- och ESF-finansierade insatser och effektivisera processen.

UTMANINGAR FÖR JÄMSTÄLLDHET och ICKE-DISKRIMINERING
MIA-projektets arbete med jämställdhet tar sin utgångspunkt i de sex nationella delmålen för jämställdhet. Genom att synliggöra utfallet för kvinnor och män i projektet kan vi följa utvecklingen av våra insatser och bli mer träffsäkra i våra analyser. Målgruppen kvinnor skiljer sig åt från männen som tar del av MIA-projektet, bland annat genom högre ålder och längre tid i offentlig försörjning. Men det finns även omotiverade skillnader som närmast kan förklaras av den ojämställdhet som finns i Sverige.

Bristen på jämställdhet är ett strukturellt problem i samhället, som bara kan förändras genom att själva strukturerna förändras. Samordningsförbunden, de statliga myndigheterna, regionen och kommunerna har alla jämställdhetsmål att följa och förhålla sig till. Genom att arbeta aktivt med jämställdhetsintegrering kring arbetslivsinriktad rehabilitering i ett projekt av denna storlek får vi genom MIA Vidare möjlighet att förändra strukturer för att främja jämställdhet och icke-diskriminering. Vi vill säkerställa att det bemötande vi ger i projektets insatser är lika tillgängliga, av lika hög kvalitet och lika väl anpassade för alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Kvinnor lever i genomsnitt längre än män men tjänar i genomsnitt mindre. Sysselsättning är avgörande för den personliga ekonomin. Om könsskillnaderna i sysselsättning minskade skulle också inkomstklyftorna minska och den ekonomiska

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

jämställdheten öka. För individen är arbetslöshet förknippat med en rad andra problem, såsom sämre hälsa och välbefinnande. (Länsstyrelsens jämställdhetsstrategi 2018-2020). Stockholms län har rikets högsta sysselsättningsgrad. Sysselsättningen (15–74 år) är däremot lägre bland kvinnor (69 procent) jämfört med män (73,6 procent). Skillnaden mellan könen är ännu större inom gruppen utrikes födda.

Kvinnors genomsnittliga ohälsotal för riket är 10 dagar högre än för männen. För samtliga medverkande kommuner är ohälsotalet högre för kvinnor än för män förutom i Täby kommun där ohälsotalet ligger på 17.5 för både män och kvinnor. Nynäshamns kommun med ett ohälsotal på 29.5 dagar ligger över rikssnittet på 24.7 dagar (Kolada uttagen 2019).

Även när det gäller sjukpenningtalet finns stora könsskillnader. Målet för rikets sjukpenningtal, 9.0, hade redan uppnåtts om vi enbart skulle se till männens sjukpenningtal som ligger på 6.7 för riket. För kvinnor är det 12.8 dagar. Samtliga deltagande kommuner förutom Nynäshamn uppnår 9.0-målet för männen medan endast Täby kommun uppnår målet för kvinnor (Kolada uttagen 2019).

Vad gäller kvinnors våldsutsatthet och anmälda misshandelsbrott mot kvinnor, inomhus i nära relation med offret, så ligger sju kommuner i MIA över rikssnittet på 113 anmälda brott per 100 000 invånare. Haninge ligger högst med 179 anmälda brott per 100 000 invånare (Kolada uttagen 2019).

För kvinnliga förtroendevalda är det endast Stockholm som har över 50 procent kvinnor i kommunfullmäktige. När det gäller utrikes födda bland förtroendevalda kommunpolitiker så är tio av MIAs kommuner över rikssnittet på 9.2 procent. Samtidigt är det endast Nynäshamn som har en representation i kommunfullmäktige som motsvarar andelen utrikes födda som bor i kommunen. Sämst representation av utlandsfödda sett till befolkningen i kommunen har Täby och Österåker (Kolada uttagen 2019).

UTMANINGAR FÖR TILLGÄNGLIGHET
Även om fler arbetssökande väljer digital inskrivning hos Arbetsförmedlingen (direktinskrivning med e-legitimation) så är det framförallt utrikesfödda; äldre än 55 år; samt personer med lägre utbildning som i mindre utsträckning väljer denna möjlighet. Det finns en risk för att denna grupp arbetssökande kan komma att marginaliseras vid de snabba övergångar till digitala verktyg som sker på området (Arbetsmarknadsrapport 2019). I Stockholm har under det senaste året flera lokala Arbetsförmedlingskontor lagts ner som en anpassning av kontorsnätet.

De arbetssökande som inte använder digitala tjänster motsvarar 81 procent av de grupper som Arbetsförmedlingen bedömer har sämre förutsättningar att bli anställda. De riskerar att inte få tillgång till insatser och därmed drabbas av längre tid i arbetslöshet än de arbetssökande som i högre grad kan klassas som digitala (Inspektionen för arbetsmarknadsförsäkringen 2018:11). Inom kommunerna pågår också införande av digitala ansökningar, av bland annat ekonomiskt bistånd och Stöd och service till vissa personer med funktionshindrade (LSS). Dessa utmaningar har vi observerat inom MIA-projektet och ser över hur vi kan rusta handläggare och medarbetare för att möta dessa behov i MIA Vidare.

Vilka relevanta erfarenheter/kunskaper finns det inom området?
MIA Vidare bygger vidare på utmaningar, erfarenheter och kunskaper från det befintliga MIA-projektet. Till och med augusti 2019 har 1700 deltagare skrivits in i projektet. 60 procent kvinnor och 40 procent män. Var tredje kvinna och var femte man som deltar i MIA-projektet har haft offentlig försörjning i mer än sex år. Det är betydligt större grupper än i Finsam-insatser nationellt. I Försäkringskassans återrapportering av regeringsuppdraget 2018 utgör motsvarande grupp en femtedel av kvinnorna och en sjättedel av männen. I MIA-projektet ser vi att kvinnorna har haft offentlig försörjning under längre tid i högre utsträckning än männen.

Vi konstaterar att det, av de drygt 1100 deltagarna som har avslutats från hela MIA-projektet, är det 20 procent som börjat arbeta eller studera direkt efter MIA-projektet. Ytterligare 33 procent, har direkt efter projektet avslutats till ordinarie arbetsförberedande insatser inom Arbetsförmedlingen eller kommunen. Det är dock stora variationer mellan delprojekten. Med tanke på att deltagarna har en lång tid i offentlig försörjning, många är sjukskrivna och de flesta har grundskola eller gymnasium som högsta utbildning så anser vi att hur deltagarna närmar sig arbetsmarknaden är ett bra resultat. Särskilt med tanke på den relativt korta tid, i snitt åtta månader, som deltagarna medverkar i MIA-projektet.

MYNDIGHETSGEMENSAM SAMVERKAN
Inspektionen för socialförsäkringen (ISF) har fått i uppdrag av regeringen att utvärdera samordningsförbunden. Utvärderingen består av tre olika delar. Den första delen handlar om förbundens organisering och har slutredovisats. Den andra delen utvärderar effekter av samordningsförbunden (ISF Rapport 2019:1). Resultaten från denna visar att det går att säkerställa att förbunden gör skillnad. För kommuner som deltar i samordningsförbund minskar andelen personer med sjukpenning. Effekten är statistiskt säkerställd fem respektive sex år efter att förbunden har bildats. En ökad andel personer med sjuk- och

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

aktivitetsersättning har också noterats, vilket indikerar att personerna får rätt insats. (ISF rapport 2019:4). Den tredje delen handlar om samordningsförbundens insatser på individnivå. Den insats på individnivå som ska utvärderas är samordningsförbundens Teamverksamhet. ISF kommer därför att genomföra en effektutvärdering som beräknas vara slutförd år 2021.

Tre av delprojekten i MIA har samverkansteam som ingång för deltagare: Roslagen, VärNa och Östra Södertörn. I MIA Vidare önskar även Sundbyberg och SUVS tillämpa arbetet med samverkansteam. Södertälje kommer undersöka förutsättningarna att starta sådana. Teamen träffas löpande varje vecka i sina respektive kommuner för att underlätta samverkan mellan myndigheterna. Samtliga team ger möjlighet till deltagaren att närvara. De olika arbetssätten skiljer sig åt mellan teamen men de har inspirerats av varandra. Teamen har olika kapacitet i antal deltagare per vecka beroende på val av arbetssätt;
a) deltagare och remitterande handläggare möter teamet, som efter beslutad insats, följer deltagaren genom alla steg (Roslagen)
b) deltagare och remitterande handläggare träffar teamet som föreslår fortsatt planering och insats (SUVS)
c) remitterande handläggare kan vända sig till teamet med ett deltagarärende, så föreslår teamet en insats eller tar själv kontakt med deltagaren för fortsatt planering (VärNa)
d) remitterande handläggare vänder sig till teamets representanter som lyfter ett ärende för konsultation. En insats föreslås vartefter kontakt tas med deltagare och handläggare. (Östra Södertörn).

I MIA-projektet ser vi bland annat att samverkansteamen kan innebära en kortare inskrivningstid i projektet, vilket innebär ett effektivt nyttjande av resurser. Vi kommer att följa ISF:s arbete med stort intresse. Att förbättra och utveckla processerna för att kartlägga individens behov och göra en samordnad planering bör vara samhällsekonomiskt fördelaktigt genom att det blir mer effektiva, tidsbesparande och ändamålsenligt. Med samtliga parter delaktiga i processen ökar individens möjligheter för att få rätt stöd i rätt tid för att möjliggöra en snabbare återgång till arbete eller studier. Det finns evidens för att en samordnad planering är tidsbesparande för personer som är i behov av stöd från fler än en myndighet (Växthuset BIP-projektet 2017).

KUNSKAPSBASERADE METODER I MÖTET MED DELTAGARE
En generell beskrivning av metoderna vi använder i mötet med deltagare i MIA-projektet är att de är personcentrerade. De främjar självständighet och utgår från personens egen vilja och uttalade behov. Genom dessa metoder får deltagaren möjlighet till självbestämmande och makt över den egna rehabiliteringsprocessen. I alla metoder finns en tillit till personens egen förmåga och individuella resurser. MIA-projektet ger mod och möjligheter till människor som av olika skäl inte arbetat på mycket länge. De evidensbaserade metoderna som tillämpas är Case Management, Supported Employment, Individual Placement and Support och Bostonmodellen.

Arbetsträning på arbetsintegrerande sociala företag (ASF)
Arbetsträning på ASF är den mest använda aktiviteten i MIA-projektet. Idag erbjuder 24 ASF i Stockholms län arbetsträning till våra deltagare. Vissa deltagarna har arbetsträning och tagit del av parallella insatser i projektet. Under MIA-projektet har vi utvecklat stor kunskap kring upphandlingsformer och deltagarnas upplevelser av arbetsträning. Det tar vi med oss i MIA Vidare.

Fokus för att stärka samarbetet mellan civilsamhället och myndigheterna och samordningsförbunden har främst legat på samarbete med arbetsintegrerande sociala företag, men även andra organisationer i civila samhället som folkhögskolor förekommer. Sedan MIA-projektet startade har samverkan mellan ASF, samordningsförbunden och dess medlemmar ökat. Detta har lett till att drygt 600 deltagare har erbjudits arbetsträning på ett ASF inom ramen för MIA.

Vi ser flera positiva effekter av att kunna erbjuda arbetsträning på ASF. Bland annat har det varit en bra insats för sjukskrivna arbetslösa deltagare som behöver påbörja en arbetsträning i liten omfattning. Deltagare som kan delta i en aktivitet mindre än 25 procent av en heltid har små möjligheter till arbetsträning enligt rådande regelverk (det förstärkta samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan). Dessa deltagare har kunnat arbetsträna hos ASF med bibehållet försäkringsskydd genom MIA-projektet, för att senare skrivas in på Arbetsförmedlingen. Insatser som är riktade direkt till att fortsätta stödja samverkan med ASF, såsom inspirationsföreläsningar, viss kompetensutveckling för ASF, seminarier och workshops tillsammans med tjänstemän och politiker kommer att erbjudas inom ramen för MIA.

Handläggare som har remitterat till projektet, samt våra medarbetare menar att arbetsträning på ASF är ett bra komplement och start inför en återgång till arbete. Ett fortsatt projekt behöver finna långsiktiga samarbetsformer med ASF för köp av arbetsträningsplatser för deltagare som är i behov av anpassad arbetsträning.

FLER SAMVERKANSSTRUKTURER SOM UTVECKLATS INOM MIA-PROJEKTET
I MIA Roslagen har flera olika former av myndighetsövergripande plattformar utvecklats. Vid en sammanställning av erfarenheter från dessa samverkansfora kännetecknas de av att fysiska möten i nya konstellationer bidragit till att personerna/

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

myndigheterna som deltar är lättare att kontakta, mötena sker oftare/mer kontinuerligt och har ett tydligare fokus på deltagarna än andra samverkansplattformar inom kommunen och/eller myndigheterna.

En positiv utveckling i MIA-projektet är det ökade intresset från hälso- och sjukvården. De remitterade 80 deltagare fler det andra projektåret jämfört med 30 under det första projektåret. Av deltagare från vården saknar 40 procent offentlig ersättning. Detta visar på behovet av samordnat stöd även för de individer som inte är aktuella för ersättning hos någon av de andra myndigheterna. Behovet avspeglar sig även i de olika läkarintyg där läkare rekommenderar MIA-projektet för sina patienter.

Samverkan mellan delprojekten sker genom löpande utbytesforum och metoddagar. Gemensamma aktiviteter mellan styrgrupperna, projektpersonal och samverkande parter säkerställer också lärande och erfarenhetsutbyte genom projektet, men behöver intensifieras i det nya projektet. Vi kommer därför stärka kunskapsöverföringen mellan delprojekten, där delprojektledarna tydligare kommer få ansvara för att organisera och säkra erfarenhetsutbytet i samtliga insatser.

MIA-projektet har presenterat verksamhet och resultat i årliga rapporter för att på ett enkelt och sammanfattande sätt beskriva det omfattande arbete som görs i projektet. Rapporterna har spridits bland samordningsförbundens medlemmar. I MIA Vidare ser vi behov av att fortsätta arbeta med att i större grad använda gemensamma begrepp, ta fram en gemensam behovsanalys och ett systematiskt tillvaratagande av resultat för ökat lärande och möjlighet till strukturpåverkan.

Tillvägagångssätt

Beskriv analys, planering och genomförande samt vad projektets syfte och mål i de olika faserna?
ANALYS- OCH PLANERING (FEBRUARI 2020-MAJ 2020)
De sex delprojekt som redan ingår i MIA-projektet kommer parallellt med analys- och planeringsfasen förbereda för de justeringar som respektive delprojekt aviserat att de ska göra och att nya kommuner och förbund får rätt förutsättningar för att ta tillvara på tillämpbara evidensbaserade metoder som inkluderar arbete med de horisontella principerna. Under tiden kommer det pågående MIA-projektet att fortlöpa med deltagararbete till och med maj 2020. Syftet med analysfasen är att förbereda delprojekten för att kunna driva ett framgångsrikt tillämpningsprojekt med ett fokus på effekter, implementering och möjligheten att ta tillvara på framgångsrika resultat. Delvis kommer dessa aktiviteter påbörjas redan under hösten 2019.

Datainsamlingen för att fördjupa problemanalysen kommer att innehålla en fördjupad målgruppsanalys, könsuppdelad behovsanalys, ta fram jämställdhetsmål och indikatorer, plan för genomförande och en beskrivning av uppföljningsaktiviteter. Stor vikt kommer att läggas på att fånga upp deltagarnas upplevda behov samt att fånga behov från samordningsförbunden och projektets parter. Vi kommer undersöka vilka vinster som finns av att genomföra gemensamma upphandlingar, utbildningar, kompetensutvecklingsinsatser och hur vi kan möta upp deltagarnas behov av stöd utifrån boendekommun. Analysfasen ska ge svar på vilka resultat som efterfrågas av projektet och förbereda för implementering. (Se projektets Tids- och aktivitetsplan. Bilaga)

GENOMFÖRANDE (JUNI 2020-SEPTEMBER 2022)
De deltagare som är pågående deltagare i MIA-projektet kommer att föras över till det nya projektet. De deltagare som är inskrivna i MIA-projektet kommer att kunna fortsätta i MIA Vidare. Under genomförandefasen för MIA Vidare kommer vi arbeta med ca 1900 deltagare.

Precis som i MIA-projektet är respektive förbund projektägare för vart och ett av delprojekten. Regional samverkan, lärande och erfarenhetsutbyte mellan förbundsgränserna och projektets parter löper genom hela projektet. Uppföljning av insatser sker löpande genom tät samverkan med projektledningen, utvärderare och ESF-rådet. Syfte och mål under genomförandefasen: Uppfylla projektets mål och nå önskade resultat, se beskrivning under avsnittet Förväntade resultat och effekter. Arbetet med implementering av metoder och arbetssätt kommer att ske såväl lokalt som regionalt. Nedan följer en kort beskrivning av förbundens olika inriktningar.

MIA ÖSTRA SÖDERTÖRN
Kommuner: Haninge, Nynäshamn och Tyresö. Antal deltagare: 330. Deltagare som anvisas till MIA har fått en genomlysning i Resursråden. Det är ett samverkansteam som framförallt uppskattas av handläggare som kan komma för konsultation när de behöver veta vad andra myndigheter gör i ärendet. Huvudsakliga insatser som kommer att erbjudas är stöd till arbete genom Supported Employment (SE) och Case Management (CM) samt arbetsträning hos arbetsintegrerande sociala företag (ASF).

MIA BOTKYRKA, HUDDINGE OCH SALEM
Kommuner: Botkyrka, Huddinge och Salem. Antal deltagare: 325. MIA HBS kommer fortsätta arbeta med samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering utifrån en kombination av metoderna Supported Employment och Case Management så som de utvecklats under MIA-projektet. Arbetsträning på ASF kommer att fortsätta erbjudas för de deltagarna i projektet. De kommer

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

även starta en gruppverksamhet som bygger på metoden SE, inspirerat av MIA VärNa och MIA Roslagen. Det fyller en funktion att individer kan få stöd att höja sin aktivitetsnivå och testa arbetsförmåga parallellt med t.ex. medicinsk rehabilitering eller beroendevård. Medarbetarna arbetar samlokaliserat och i nära samarbete med ordinarie handläggare på myndigheterna vilket är en viktig förutsättning för att stärka samordningen och bygga sömlösa övergångar samt effektiv resursanvändning. Möjligheten att knyta specialistpsykiatrin närmare projektet ska utredas under analys- och planeringsfas. Deltagarnas ingång till MIA ska vara fortsatt enkel och smidig utan krångliga remissförfaranden och utrednings-/kartläggningstid som gör att den arbetslivsinriktade rehabiliteringen dröjer onödigt länge.

MIA SÖDERTÄLJE
Kommun: Södertälje. Antal deltagare: 325. MIA Södertälje är ett komplement till de övriga myndigheternas insatser för personer med komplexa behov som behöver samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Med anledning av de goda resultaten vad gäller inskrivningstider för deltagare kommer förutsättningar för arbetssättet samverkansteam undersökas – i syfte att redan från start se till att individen kommer till rätt aktör. Teamet kan blir ingången till MIA Södertälje. MIA Södertälje kommer att fortsätta använda Bostonmodellen, IPS samt fortsätta med mobiliserande gruppverksamhet med hälsofrämjande inslag samt arbetsträning på ASF. En plan för implementerad verksamhet i kommunen finns.

MIA STOCKHOLM
Kommun: Stockholm. Antal deltagare: 160. MIA Stockholm kommer arbeta med Case Management och arbetsträning på ASF. Under 2019 utökades målgruppen till att även inkludera deltagare som har sjukpenning. Deltagare som får ta del av insatsen har ofta komplexa behov som inte kan tillgodoses inom ramen för de ordinarie verksamheterna.

MIA VÄRNA
Kommuner: Nacka och Värmdö. Antal deltagare: 260. MIA VärNa kommer fortsätta samverka via ett myndighetsgemensamt team, här kallat Lotsteamet, som varit effektivt och framgångsrikt. Teamet kommer även fortsättningsvis anlita expertis från hälso- och sjukvården i form av kurator och rehabiliteringskoordinator/ arbetsterapeut. Insatser som kommer att erbjudas är Supported Employment (SE), mobila SE-handledare, motiverande aktiviteter i grupp och enskilt, arbetsträning på ASF samt hos externa arbetsgivare. Deltagarnas ingång till MIA ska vara fortsatt enkel och smidig. Parallellt med det deltagarinriktade arbetet kommer delprojektet arbeta för att identifierade brister i samverkan ska åtgärdas. MIA VärNa kommer att fokusera på skapande av förutsättningar för implementering av det som fungerar väl under MIA-tiden till ordinarie verksamhet från och med 1 januari 2023.

MIA ROSLAGEN
Kommuner: Täby, Österåker, Danderyd, Vaxholm, Norrtälje, Vallentuna. Antal deltagare: 330. Det inremitterande samverkansteamet är en framgångsfaktor i Roslagen. Under MIA-projektet har två team etablerats och under hösten 2019 startar ytterligare team upp efter att förbundet utvidgats med fyra nya kommuner. Insatsen skalas därmed upp så att samordningsförbundets alla kommuninvånare ska få ta del av stöd genom Supported Employment, mobiliseringskurs samt arbetsträning på ASF som också kommer fortsätta.

SAMORDNINGSFÖRBUNDET SOLLENTUNA, UPPLANDS VÄSBY OCH SIGTUNA och SUNDBYBERG NYA I MIA
För de två förbunden som tillkommit i Stockholms län efter att MIA-projektet har startat är förlängningen en möjlighet att ingå i det regionala samarbetet. Samordningsförbundet SUVS och Sundbyberg är båda relativt nystartade men har etablerat sig under kort tid i sina kommuner. Att fler kommuner väljer att ingå i ett samordningsförbund är ett tecken på att fler ser styrkan med Finsam.

MIA SOLLENTUNA, UPPLANDS VÄSBY OCH SIGTUNA
Kommuner: Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna. Antal deltagare: 130. Samordningsförbundet har parallellt med MIA-projektet startat upp tre välfungerande Resursteam i de tre kommunerna från hösten 2018. Samtliga av förbundets parter är representerade i dessa team. Resursteamens verksamhet kommer att vara basen inom verksamheten och kommer utgöra ingången till MIA och kommer att kompletteras med SE-handledare. Arbetsträning på ASF i området är också en möjlig insats.

MIA SUNDBYBERG
Kommun: Sundbyberg. Antal deltagare: 40. Förbundet har startat ett samverkansteam där samtliga fyra parter kommer medverka för att samverka kring målgruppen. Finsam-teamet träffas varje vecka och kommer erbjuda samordning enligt case management i liten skala till att börja med. Genom att nyttja alla parternas kompetens kommer deltagare genom en Finsam-lots få stöd till arbete och studier.

Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan i den regionala styrgruppen har önskat att MIA-projektet ska kunna erbjuda samordnade insatser till alla i regionen. Samordningsförbunden är positiva till detta och har tagit kontakt med samtliga sex

kommuner i länet som idag inte är medlemmar i ett samordningsförbund. Detta har resulterat i att Upplands-Bro kommun, arbetsmarknadsenheten visat intresse för att medverka. Även Lidingö Stad har varit i kontakt med projektägaren för att eventuellt ansluta under 2020. Vi fortsätter dialogen och vi ser positivt på att fler kommuner kan medverka i MIA-projektet. Nykvarn har tackat nej. Ekerö, Solna och Järfälla har inte lämnat svar.

Två andra ESF-projekt har nyligen beviljats till SF Stockholm stad (Rätt stöd för mig Dnr 2019/00171) och SF Östra Södertörn (SamMa Samverkan mot arbete Dnr 2019/00152). Projekten har en uttalad målgrupp, unga vuxna 16-35 år, med funktionsnedsättning eller med behov av samordnat stöd. De behovskartläggningar som har gjorts visar att de båda projekten inte kommer att konkurrera med varandra. Snarare drar de båda projekten nytta av att lyfta gemensamma erfarenheter. Gränssnittet dessa två delprojekt emellan kommer innebära att deltagare som är över 35 år kommer anvisas till MIA.

AVSLUTSFASEN (OKTOBER 2022 – DECEMBER 2022)
Deltagare avslutas senast i september 2022 och under projektets sista tre månaderna fokuserar projektledning och styrgrupper på att avsluta projektet, rapportera och följa upp resultat och effekter. Samt att säkerställa att erfarenheter och kunskaper från MIA-projektet tas tillvara och lyfts upp till beslutsfattare på rätt nivåer. En slutrapport skrivs till ESF parallellt med slutkonferens och inlämning av ekonomisk slutrapport.

Beskriv målgrupp, samverkanspartner och intressenter och hur projektet kommer att involvera dessa i analys- och planeringsfas och genomförandefas.
MÅLGRUPPEN I BEHOV AV SAMORDNAT STÖD
De tilltänkta deltagarna är kvinnor och män i arbetsför ålder (16-64 år) som behöver ett samordnat stöd för att komma till arbete, studier eller för att kunna delta i ordinarie arbetsförberedande insatser. Till skillnad från många andra socialfondsprojekt har MIA-projektet vänt sig till något äldre deltagare. Medel- och medianåldern för MIA-deltagare har hittills varit 39 år. 70 procent av projektets deltagare är äldre än 30 år. Den genomsnittliga medelåldern är lägre för män än för kvinnor i projektet. Det är dock stora skillnader mellan delprojekten. Äldst är deltagarna i MIA-projektet Södertälje där 55 procent av kvinnorna är över 45 år. Yngst är deltagarna i MIA-projektet Östra Södertörn med en medianålder på 32 år.

Var tredje kvinna och var femte man som deltar i MIA-projektet har haft offentlig försörjning i mer än sex år. Det är en betydligt högre andel än i Finsamfinansierade-insatser nationellt. I Försäkringskassans återrapportering av regeringsuppdraget 2018 utgör motsvarande grupp en femtedel av kvinnorna och en sjättedel av männen. I MIA-projektet ser vi att kvinnorna i högre utsträckning än män haft offentlig försörjning under längre tid. I målgruppen är det därmed många som under lång tid inte deltagit i arbetsmarknaden alternativt som har begränsad eller ingen erfarenhet av att förvärvsarbeta.

SAMVERKANSPARTER
Samordningsförbundet Östra Södertörn har erbjudit sig att fortsätta ta rollen som projektägare. Samtliga delprojekt som ansökte om MIA-projektet 2016 kommer att delta i förlängningsprojektet (SF Huddinge, Botkyrka och Salem, SF Södertälje, SF VärNa, SF Roslagen). Sedan MIA-projektet startade har SF Stockholms stad anslutit. Samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna bildades i juni 2017 och Samordningsförbundet Sundbyberg bildades i juli 2018. Samordningsförbunden i länet omfattar därmed kommunerna Botkyrka, Danderyd, Haninge, Huddinge, Nacka, Norrtälje, Nynäshamn, Salem, Sigtuna, Stockholm, Sollentuna, Sundbyberg, Södertälje, Täby, Tyresö, Upplands Väsby, Vallentuna, Vaxholm, Värmdö och Österåker. Samordningsförbunden ägs dessutom av Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Stockholm. Projektorganisationen kommer behålla den struktur som innebär att det finns lokala styrgrupper samt en regional styrgrupp. I förbundens lokala styrgrupper medverkar representanter från kommunerna samt Region Stockholm och lokala vårdgivare samt de statliga myndigheterna. I den regionala styrgruppen deltar myndigheterna från den regionala nivån, representant från Region Stockholm samt förbundscheferna som representanter från sina förbund.

ÖVRIGA INTRESSENTER
1. Projektpersonal som är utlånad från medlemsorganisationerna utför det viktiga arbetet med att erbjuda stöd till deltagare. De fungerar också som ambassadörer för projektet och är viktiga bärare av projektresultaten. De är utförare av de evidensbaserade metoder som projektet använder sig av. Deras erfarenheter av projektet och samverkan hämtas in löpande. Det är projektmedarbetarna som rapporterar de avvikelser och guldkorn som de stöter på i samverkan kring deltagarna och som utgör en viktig del i att utveckla samverkan.
2. Remitterande handläggare är viktiga intressenter som inremittenter till projektet och mottagare av resultat.
3. Arbetsintegrerande sociala företag har varit viktiga leverantörer av anpassade arbetsträningsplatser och möjligheter till arbete för projektets målgrupp. Branschorganisationer såsom Famna, Skoopi och Coompanion bidrar med kompetens om förutsättningar för samarbete mellan ASF och offentliga aktörer.
4. Brukarorganisationer, civilsamhälle, branschorganisationer och näringslivet/arbetsgivare utgör intressenter som kan bidra med relevant kompetens om målgruppen och vara viktiga samarbetsparter för att nå projektets mål.

5. Experter och forskare. Forskare och akademiska aktörer utgör en målgrupp där samordningsförbunden ser behov av att bygga samverkan för ökat lärande. Vi ser att MIA-projektet skulle ha stor nytta av att samarbeta med relevanta lärosäten.

Om målgrupp från programområde 2 planeras delta i projektet, beskriv hur detta ska planeras och genomföras. Hur ska anställda och ledning engageras i analys och planeringsarbetet?

Riskanalys

Analysera tänkbara risker i projektverksamheten som kan leda till att önskade resultat och effekter inte uppnås. Beskriv vad ni tänker göra om projektet inte når avsedda resultat och effekter eller inte når jämställdhet-, och tillgänglighetsmålet.

Risk	Åtgärd
Risk att projektet inte uppnår deltagarmålet	Risken bedöms som liten. Deltagarantalet har satts utifrån dokumenterade erfarenheter av arbetssätten i MIA-projektet. Behovet av stöd för personer med sammansatt problematik har identifierats som stort. Flera av delprojekten har kö till sina insatser som är efterfrågade av handläggarna.
Att deltagande samordningsförbund inte uppfyller sina åtaganden avseende ansvar för respektive delprojekt.	Denna risk bedöms som möjlig. Förankring av projektet har skett i förbundens styrelser. Aktiv och god samverkan krävs på alla nivåer. Förbundscheferna och styrelserna bär ett stort ansvar för att åtagandena uppfylls samt att säkerställa att engagemang och kompetens finns i hela styrkedjan från uppdragsgivare till medarbetare som möter våra deltagare. Avtal tecknas mellan projektägaren och samordningsförbunden kring deltagare, ersättning samt ev återkrav.
Att hålla ihop ett stort antal samverkansparter.	Risken bedöms som liten. Projektägaren har beprövad kompetens och erfarenhet av att driva stora gemensamma socialfondsprojekt. Vi har en etablerad struktur för arbete. De nya förbunden har möjlighet att ansluta sig till befintliga strukturer.
De nya förbunden som ansluter sig till projektet har mindre erfarenheter av att arbete med metoderna i MIA Vidare.	Möjlig risk att de nya förbunden inte har samma förutsättningar att arbeta med tillämpning av metoder och arbetssätt som de förbund som medverkat i MIA-projektet. Genom att vara transparent och behjälplig redan innan analysfasen kan risken minimeras. De nya förbunden har valt sina arbetssätt med inspiration från MIA och har fått löpande information via förbundschefsnätverket och MIAs regionala styrgrupp.
Att fler kommuner ansluter sig till befintliga förbund försvårar verksamheten i delprojektet.	Kommunerna Upplands-Bro och Lidingö, ev fler, kan komma att vilja ansluta till projektet senare. Frågan bevakas under analys- och planeringsfasen.
Risk för likviditetsproblem uppstår vid sen utbetalning av ESF-medel	Bedöms som liten. Risken fördelas mellan delprojekten och projektägaren som betalar ut rekvirerade medel först efter utbetalning från ESF-rådet. Lång betalningsfrist från samverkansparterna har tillämpats med god framgång under MIA-projektet. Snabb och effektiv redovisning har underlättat arbetet under MIA.
Risk att nyckelpersoner hos projektägaren eller i delprojekten slutar d.v.s. förbundschef, huvud- och delprojektledare eller ekonom.	Projektägaren Östra Södertörn har flera kompetenser avseende nyckelpersoner för projektledningen. Kompetens finns att andra anställda hos förbundet går in i rollen som projektledare om projektledaren saknas. Förbundet har även andra ekonomer och administratörer som snabbt kan gå in i projektet om detta skulle behövas. Delprojekten svarar för sina delar och det är ytterst parterna som ansvarar för att personal finns tillgänglig för projektets genomförande. Samverkande myndigheter finns representerade i delprojektens styrgrupper.
Att jämställdhetsperspektivet inte genomsyrar projektet i tillräcklig utsträckning.	Risken kan minimeras genom löpande uppföljning och metodstöd. Medarbetarna i MIA har utbildats i jämställdhet. Kompetens inom projektledning och styrgrupp samt hos medarbetare inom delprojekten säkerställs vid nyrekrytering.

Risk	Åtgärd
Att icke diskriminering och lika möjligheter inte genomsyrar projektet i tillräcklig utsträckning.	Risken kan minimeras genom löpande uppföljning och metodstöd. Medarbetarna i MIA har utbildats i jämställdhet. Kompetens inom projektledning och styrgrupp samt hos medarbetare inom delprojekten säkerställs vid nyrekrytering.
Gränssnittet mellan projektet och myndigheterna försvårar medverkan för deltagare med sjukpenning.	Risken bedöms möjlig. Deltagarna ska remitteras in via en Gemensam Kartläggning. För att MIA-projektet ska kunna fortsätta stärka samverkan och erbjuda ett personcentrerat stöd till de som behöver det bäst behöver vi därför fortsätta ha en dialog om hur detta påverkar det lokala delprojektet. Dialogen fortsätter via den regionala styrgruppen.

Mål

Förväntande resultat och effekter av projektet.

I utlysningen finns angivet vilka förväntade effekter projekten ska uppnå. Vilka resultat, det vill säga förändring på individ-, organisation och projektnivå krävs för att uppnå effekterna?
Projektets övergripande syfte är att bidra till att kvinnor och män som är arbetslösa eller står särskilt långt från arbetsmarknaden kommer till arbete, studier eller närmare arbetsmarknaden. Det ska ske genom att förbunden tillämpar de metoder och arbetssätt som utvecklats gemensamt inom ramen för MIA-projektet. Nedan följer de resultat som vi ämnar uppnå under projekttiden, på såväl, individ- och organisationsnivå, vi ser även samhällseffekter av MIA Vidare.

FÖRVÄNTADE EFFEKTER AV EN FÖRLÄNGNING
Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Hälso- och sjukvården samt den kommunala sektorn behöver fortsatt möta individer samordnat utifrån ett helhetsperspektiv. Det kräver fortsatt utvecklad samordning. Genom ett gemensamt lokalt och regionalt arbete kan vi tillsammans följa hur myndigheternas omorganisering och förändrade uppdrag och/eller förändrade regelverk kommer påverka individer i behov av samordnad rehabilitering och hur samordningsförbundens resurser kan användas på bästa sätt. Fler deltagare och mer tid att följa upp arbetet skulle ge samordningsförbunden och dess medlemmar mer kunskap om framgångsfaktorer i samverkansarbetet och därmed en större chans för en lyckad implementering och tillvaratagande av resultat.

Att driva MIA Vidare ger oss en stor möjlighet att fortsätta stärka den regionala samverkan mellan samordningsförbunden i länet och vidareutveckla samverkansstrukturer och gemensamma utvecklingsarenor. Vi kan intensifiera lärandet mellan delprojekten och inte minst sprida kunskapen till de som tillkommer. Vi ser också potential i att ytterligare stärka arbetet med de horisontella principerna genom att implementera den kunskap kring inkludering och ickediskriminering som vi fått under nuvarande MIA. Genom att vi i ett fortsatt projekt utökar och blir fler samverkansparter stärker vi samverkan inom regionen, detta innebär att vi på sikt ser stora möjligheter att påverka såväl den regionala som den nationella politiken med lösningar på komplexa samhällsproblem kopplade till nationella mål om ökad sysselsättning, utbildning samt att öka den sociala delaktigheten i landets alla kommuner.

Över hälften av deltagarna i MIA-projektet fortsätter till arbete, studier eller till fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering inom ordinarie myndigheter. Det är ett bra resultat, men vi ser ändå stora utmaningar för att skapa "sömlösa övergångar" när deltagare avslutas från en insats/organisation/försörjningssystem och går till en annan. Vi ser också behov av att under förlängda projekttiden tydliggöra förutsättningarna för hur samordningsförbundens uppdrag och/eller ESF-projekt förhåller sig till Försäkringskassans och Arbetsförmedlingens förstärkta samarbete.

I stort vill vi fortsätta arbetet med att se över vad i samhällets organisering som kan effektiviseras för att skapa de bästa förutsättningarna för synergieffekter mellan förbundens verksamhet och de ordinarie verksamheterna. Med en förlängning får vi möjlighet att använda oss av den kunskap vi fått i nuvarande projekt och skapa ett effektivt och ändamålsenligt regionalt samarbete.

EFFEKTER
Vi ser på sikt möjligheter att vårt arbete ger effekter för den nationella politiken vad gäller att hitta och bidra med lösningar på komplexa samhällsproblem såsom nationella mål om sysselsättning, utbildning samt att öka den sociala delaktigheten i landets alla kommuner. Som välfärdsaktör bidrar förbunden genom att skapa en enhetlig struktur för samverkan i regionen för personer i behov av samordnat stöd.

Effekter på individnivå
- Fler personer ska få en ökad delaktighet i samhället genom att de kommer ut i arbete och studier samt får stöd från ordinarie

verksamheter.

Effekter på organisationsnivå
- Effektivare nyttjande av finansiell samordning.
- Samordningsförbunden bidrar med kunskap till våra uppdragsgivare som kan leda till en förändring av arbetsmarknadspolitiken.

MÅL PÅ INDIVIDNIVÅ
- Minst 25 procent kvinnor och män har börjat arbeta eller studera.
- Minst 30 procent kvinnor och män har påbörjat ordinarie arbetsförberedande insatser.
- Minst 45 procent gör andra stegförflyttningar och har fått stöd av rätt aktör.
- Minst 60 procent kvinnor och män bedömer att deltagandet i MIA har hjälpt dem att komma närmare arbete och studier.
- Minst 80 procent kvinnor och män känner ökad makt över sin situation.

MÅL PÅ ORGANISATIONSNIVÅ
- Under projekttiden har vi etablerat ett nätverk för regional samverkan som främjar samordning för personer i behov av samordnat stöd.
- Under projekttiden har vi byggt en struktur för att rapportera och åtgärda avvikelser som återkommande uppstår i samverkan för att synliggöra glappen och på sikt främja sömlösa övergångar mellan parterna.
- MIA Vidare bidrar med nya kunskaper om jämställdhet, tillgänglighet och diskriminering, tillämpas och bidrar till ett systematiskt och normmedvetet arbete.
- Samordningsförbunden och projektets parter arbetar vidare med projektets metoder och arbetssätt för målgruppen. (lång sikt)
- Samordningsförbundens plattform för regional samverkan används för att ge riktade regionala uppdrag. (lång sikt)

MÅL PÅ SAMHÄLLSNIVÅ
- Projektet har synliggjort processer för hur personcentrerat arbete med deltagare tillämpas i samverkan.
- Projektet kan påvisa att deltagarnas ökade arbetsmarknadsetablering samt stegförflyttning bidrar till samhällsnytta.

MIA-projektet har haft en unik och gedigen datainsamling. Den egna datainsamlingen innefattar deltagarenkäter, brukarstyrda brukarrevisioner, bakgrundsvariabler och avslutsinformation. Utöver detta har projektets externa utvärderare, Sweco Society, genomfört utvärdering utifrån projektets programteori. Detta innebär att vi har ett stort antal indikatorer för att mäta måluppfyllelse.

I MIA-projektet har över hälften av deltagarna gjort stegförflyttning närmare arbetsmarknaden efter avslutad projekttid. I MIA-projektet har vi också försökt fånga denna stegförflyttning genom att mäta försörjningsförändringar, sysselsättning eller självupplevd situation. Ur projektets resultatuppföljning har vi kunnat ta fram ett mått som tar hänsyn till vilken förändring i aktivitet som rapporterats när deltagaren avslutas i MIA-projektet. Av kvinnorna är det 56 procent och av männen är det 60 procent och som gjort en sammanlagd stegförflyttning enligt detta mått. På detta sätt kan vi synliggöra hur deltagarna förmodas kommit närmare arbetsmarknaden genom att de kan ta del av en insats även om det inte syns i försörjningsstatistiken.

Inom två av delprojekten har en ny metodik för att mäta stegförflyttningar börjat användas. För att öka deltagarinflytande och bättre följa deltagarnas stegförflyttning har Feedbackinformerade tjänster (FIT) tillämpats på mobiliseringskurser samt på ett antal deltagare som arbetstränat på ASF och på deltagare som haft insatsen SE. FIT är en metodik för att systematiskt och kontinuerligt följa utfallet av stöd till deltagare och samtidigt ta reda på hur stödet kan förbättras. FIT är också ett sätt att skapa ökad delaktighet och inflytande över den egna rehabiliteringsprocessen, vilket är grundläggande i flera av de personcentrerade metoderna inom MIA.

VERKTYG FÖR MÄTNING AV MÅLUPPFYLLELSE, FÖRSLAG
- Deltagarnas in- och utskrivningsvariabler. Kön, ålder, folkbokföringskommun, försörjning, tid i offentlig försörjning, avslutsorsak, sysselsättning samt tid i insats (SUS)
- Deltagares självskattning av arbetsförmåga (FIT, NNS Indikatorenkäter)
- Insatsens kvalitet, upplevd nytta av insatsen och utveckling av samverkan (FIT, NNS Indikatorenkäter)
- Systematisk insamling av avvikelser och framgångsfaktorer som sammanställs och rapporteras till den styrnings- och ledningsnivå som det berör.)
- Lokala implementeringsplaner
- SCB-statistik för att följa resultat över tid

All statistik är könsuppdelad och redovisas på delprojektnivå förutsatt att den enskilda populationen är tillräckligt stor.

Beskriv hur projektets verksamhet och metod kommer att leda till förväntade resultat och effekter. Vilka är mottagare av projektresultat? Ange metod och tidplan
Samordningsförbunden i länet utgör en välutvecklad samverkansarena som borgar för att projektet kommer att nå hållbara resultat. Vi har lång erfarenhet av samverkan och har drivit och implementerat framgångsrika arbetssätt och metoder tidigare. Förbundens uppdrag att samverka lokalt regleras i Finsamlagen. Det ger oss finansiella och strukturella resurser för att verka för en samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm och förbundens medlemskommuner.

Projektet syftar till att tillämpa de metoder och arbetssätt som utvecklats under MIA-projektet. Våra två första projektår har visat att vår verksamhet och våra metoder är framgångsrika. En av de viktigaste framgångsfaktorerna är valet av evidensbaserade personcentrerade metoder som tillämpas i samverkan mellan myndigheter. Den individuella anpassningen till varje deltagares behov i kombination med medarbetarnas kompetens och tillgång till samtliga myndigheter är det som gör störst skillnad.

LÄRANDE OCH SPRIDNING
MIA-projektet skapar tillfälle för lokalt och regionalt lärande och erfarenhetsutbyte. Datainsamlingen i kombination med kvalitativa insamlingsaktiviteter har gett oss förutsättningar att synliggöra deltagarnas stegförflyttning och bidrar till att stärka samordningsförbundens roll i arbetsmarknadspolitiken för de som är i behov av ett samordnat stöd. Våra medarbetare är bärare av kunskap och de besitter kunskap och kompetens som vi tar tillvara på. Projektresultaten och dess effekter kommer att kommuniceras genom rapporter, resultatdialoger, frukostmöten, seminarier och andra forum där våra intressenter befinner sig. Som stöd för arbetet finns en programteori som utgör en ram för hela projektet.

Utöver att utbyte sker på den operativa nivån, mellan medarbetare och delprojekt, kommer lärande och utbyte ske i ledningen av projektet. Styrgrupperna har en strategisk roll i att främja att projektets lärdomar integreras i ordinarie strukturer. Som ett regionalt projekt av denna storlek har vi en strategiskt viktig funktion att påvisa nytta och bidra till förändring. Vi har identifierat en del hinder som orsakas av regelverk och lagar. Dessa ser vi som vår skyldighet att belysa och lyfta för att se hur och vad som kan lösas. Men det viktigaste är att vi systematiskt har kunnat ringa in metoder och arbetssätt som fungerar för en målgrupp som är gemensam för flera välfärdsaktörer.

Då detta avser ett tillämpningsprojekt kommer ingen extern utvärderare kopplas till projektet. Förbunden avser istället söka samarbete med lärosäten och relevanta forskare och forskningsenheter. Det finns också intresse av ökat samarbete med FoU-enheter. Hur detta samarbete kan se ut kommer att undersökas under analys- och planeringsfasen.

Systerprojektet Kugghjulet som har syftat till att kompetensutveckla ASF i länet samt verka för en regional stödfunktion för ASF kommer avslutas i maj 2020. Stödet till ASF har handlat om att öka möjligheten att bli kvalificerade leverantörer av arbetslivsinriktad rehabilitering har stärkt företagen. Det är flera ASF som har kunnat finna samarbeten med samordningsförbunden genom MIA. Vi har provat olika former av upphandlingar och avtal för att få tillgång till arbetsträning på ASF.

Beskriv hur ni kommer att följa upp projektets resultat och effekter.
Vi har använt och utvecklat flera uppföljningsinstrument under MIA-projektet, vissa i samarbete tillsammans med andra samordningsförbund i landet. Vi har också intern utvärderingskompetens, i projektorganisationen och i den regionala styrgruppen. Projektets utredare kommer att fortsätta följa upp projektets resultat och effekter. Förbunden kommer också se över möjligheten att avsätta forskningsmedel som ett led i projektuppföljningen.

Projektet registrerar även samverkansinsatser för deltagarna i SUS (nationellt och sektorsövergripande System för Uppföljning och Samverkan). Samordningsförbunden och deras medlemsmyndigheter använder idag SUS som ett gemensamt uppföljningssystem. Sammantaget finns flera möjligheter till att studera projektets resultat utifrån samtliga insamlade variabler.

Då ESF aviserat att ett system för rapportering av deltagarnas till SCB kommer tillhandahållas kommer vi avvakta att upphandla ett IT-system för rapportering av deltagare. Kunskaper kring rapporteringen har utvecklats under MIA-projektet för att möta samtliga behov av månatliga redovisningar.

Vi kommer sprida resultaten inom samordningsförbunden, lokalt, regionalt och nationellt. Vi kommer också arbeta för att sprida resultaten i hela styrkedjan hos våra olika parter - kommunerna, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Stockholm, Sveriges Kommuner och Landsting (SKL).ambitionen är också att sprida resultat till våra uppdragsgivare nationellt. Vi hoppas också kunna sprida och bidra med kunskap brett, lokalt, regionalt och nationellt.

Beskriv hur ni kommer att utvärdera projektets resultat och effekter. Ange tidplan och form för avrapportering.
Ej aktuellt med extern utvärdering i tillämpningsprojekt.

Integrerat arbete

Hur kommer projektet att arbeta med tematisk fördjupning?

Hur kommer projektet att arbeta med Hållbar utveckling (Ekologiskt)?

Transnationellt samarbete

Gemensamt ramverk

Östersjösamarbete
-

Andra former för transnationellt samarbete
-

Resursplanering

Vilka aktiviteter i projektet ska finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden?
-

Vilka fysiska, personella och finansiella resurser krävs för att utföra projektets verksamhet och aktiviteter samt hur ni kommer att tidrapportera dessa? Ange även tid och aktivitetsplan.
RESURSER FÖR ANALYS- OCH PLANERINGSFAS
Under analysfasen kommer en projektledare, projektekonom och utredare arbeta i projektet. Det pågående MIA-projektet löper parallellt. Förbundschefer, processtödjare, befintliga delprojektledare och lokala styrgrupper i respektive förbund bidrar under analysfasen med kompetens och kunskap om de lokala förutsättningarna. Utöver personella resurser tillkommer lokaler för projektledning, konferenser och workshops.

Projektet är väl förankrat hos projektägaren och hos delprojektägarna och de lokala och regionala styrgrupperna. Vid en workshop den 20 augusti 2019 inför ansökan medverkade 80 chefer, medarbetare och deltagare för att skapa samsyn och en gemensam målbild för projektet. Inom den regionala styrgruppen har också workshop hållits.

RESURSER FÖR GENOMFÖRANDEFAS
Projektledningen kommer att bestå av en projektledare, kommunikatör, ekonom, processtödjare utredare samt administratör. Till respektive förbund rekryteras delprojektledare som ingår i projektledningsgruppen. Delprojektledaren leder och driver det lokala delprojektet och rapporterar till projektledaren. Delprojektledaren har ansvar för arbetsledning gentemot delprojektens medarbetare. Utifrån projektets tilltänkta aktiviteter och deltagarantal kommer personalstyrkan totalt under genomförandefasen motsvara ca 70 heltidsanställda som kommer tidrapportera i projektet.

Med den nya finansieringen av schabloner kommer medarbetarnas tidrapportering utgöra basen för ESF-stödet. Aktiviteterna som projektpersonalen är kopplade till kommer att redovisas i lägesrapporter tillsammans med projektpersonalens tidsrapportering när ansökan om utbetalning lämnas till ESF. Alla övriga kostnader kommer att upphandlas, finansieras och redovisas hos projektägaren och delprojektens projektägare. Aktiviteter som köp av arbetsträningsplatser, mobiliserande kurser, kompetensutvecklingsinsatser. Lärandet mellan förbunden och de olika delprojekten sker genom gemensamma metoddagar, handledning och utbytesforum.

REGIONAL STYRGRUPP
Anna Lexelius, förbundschef och projektägare Samordningsförbundet Östra Södertörn
Elin Asplund, förbundchef Samordningsförbundet Huddinge Botkyrka Salem
Kjell Sjundemark, förbundschef Samordningsförbundet Södertälje
Annika Angerfelt, förbundschef Samordningsförbundet Stockholms stad
Sophia Dahlgren, förbundschef Samordningsförbundet Roslagen
Karin Gellin, förbundschef Samordningsförbundet VärNa
Catharina Örtengren, förbundschef Samordningsförbundet Sundbyberg
Kipa Poikolainen, förbundschef Samordningsförbundet Sollentuna Upplands Väsby Sigtuna
Amer Balbaaki, samverkanssamordnare Marknadsområde Stockholm Gotland Arbetsförmedlingen
Magnus Engberg, områdeschef Sjukförsäkring Stockholms län Sydost Försäkringskassan

Maria Andersson, tf enhetschef Samverkan och Stöd Region Stockholm

Utöver den regionala styrgruppen kommer de lokala styrgrupperna att organiseras som tidigare i MIA-projektet. Förbundschefen är ordförande och sammankallande i de lokala styrgrupperna. En uppdaterad förteckning av samtliga lokala styrgrupper bifogas till avstämningsrapporten. Viss omorganisering som pågår i, nära nog samtliga organisationer påverkar den lokala arenan.

FINANSIERING
Av bifogad budget och framgår att MIA Vidare har finansiell kapacitet och erfarenhet av att driva stora ESF-projekt. Vi har även möjlighet att skala ner projektet i det fall att sökta resurser inte finns tillgängliga i den sammanlagda utlysningspotten.

Beskriv projektpersonalens kompetens för att genomföra och administrera projektet?
Samordningsförbundet Östra Södertörn som projektägare och utförare av detta projekt har lång erfarenhet av att administrera och genomföra projekt. I tidigare socialfondsprojekt MIA-projektet, Grenverket Södertörn agerade Samordningsförbundet Östra Södertörn projektägare för flera samordningsförbund. Strukturen för MIA-projektets organisering kommer ligga till grund för detta genomförande. Tidigare genomförda ESF-projekt har efter granskning från såväl revisorer, ESV samt ESF fått fina vitsord och intygande om god ordning. Resurser till projektledningen rekryteras utifrån önskvärd kompetens och tidigare erfarenheter av samverkan, tillgänglighets- och jämställdhetsarbete.

Projektchef, för MIA-projektet, Annica Falk, kommer att finna kvar som stöd till projektet i någon form. Det säkerställer att kompetensen om projektet och samordningsförbunden fortsätter. Kerstin Larsson, projektekonom har med stor framgång sammanställt och strukturerat upp arbetet med den ekonomiska redovisningen till ESF. Utöver den månatliga gemensamma redovisningen till ESF-rådet har hon arbetat med att stödja delprojektens ekonomer med rapportering, halvårs- och delårsrapporter. Helena Bajlo som projektets kommunikatör har en strategiskt viktig roll att sprida projektets resultat och bidrar till att skapa en tydlighet i vad projektet vill förmedla. Ytterligare resurser i det projektgemensamma stödet kommer att tillsättas senast under analys- och planeringsfasen så som utredare och processtödjare.

Av delprojektens medarbetare kommer flera som arbetar i MIA-projektet kommer att fortsätta sina tjänster i MIA Vidare. Detta säkerställer att projektet inte “tappar fart" vid övergången till MIA Vidare från och med genomförandefasen i juni 2020. I de nystartade delprojekten MIA Sundbyberg och MIA SUVS kommer projektpersonalen finnas tillgängliga redan under analys- och planeringsfasen i lokala piloter. De kommer att ta del av det befintliga MIA-projektets erfarenheter under analys- och planeringsfasen. Delprojektledarna kommer att medverka i gemensamma workshops. Förbundscheferna i respektive förbund har sedan augusti 2019 medverkat i den regionala styrgruppen.

Personalen som arbetar i de myndighetsgemensamma insatserna har stor erfarenhet av att arbeta med människor som är i behov av ett samordnat stöd. Projektpersonalen är anställd i medlemspartnernas organisationer. De som behöver nyrekryteras ska ha god kunskap om de olika myndigheternas uppdrag och lagstiftning, god samarbetsförmåga och av att med ett helhetsperspektiv utifrån deltagarens behov finna rätt aktivitet vid rätt tid. Personal som rekryteras till projektet ska ha ovanstående kompetenser för att kunna arbeta inom projektets logik.

För arbetet med utveckling av samverkan med ASF har vi byggt upp en starkare kompetens på området hos förbunden i Stockholms län. Detta har inte minst skett genom de erfarenheter vi dragit i samarbetet med ESF-projektet Kugghjulet som drivs av Famna och Coompanion. Projektet kommer också ha stöd från de lokala delprojekten via förbundscheferna och dess administration och processtödjare. För respektive förbund åligger det förbundschefen att informera styrelserna och förankra beslut.

ERFARENHETER AV MEDVERKAN I MIA-PROJEKTET
MIA-projektet är idag ett känt och uppmärksammat projekt. Det finns en stark lokal och regional förankring hos samordningsförbunden i länet samt deras medlemsparter kommunerna, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Stockholm. Den befintliga projektorganisationen består av sex lokala styrgrupper och en regional styrgrupp. På den lokala arenan deltar representanter från kommunerna (exempelvis socialtjänst och arbetsmarknadsenheter), Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan samt regionens hälso- och sjukvård. I den regionala styrgruppen deltar förbundscheferna samt representanter från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan samt framgent även Regionen. I förbundsstyrelserna finns förtroendevalda politiker från kommun och region samt ledamöter utsedda från de statliga myndigheterna representerade.

I de sex delprojekten arbetar drygt 70 medarbetare som är anställda hos medlemsparterna. Av projektets datainsamling kan vi konstatera att medarbetarnas bemötande och förhållningssätt är mycket uppskattat av deltagarna. Det är ett av projektets viktigaste resultat. Bemötandefrågorna skattas högt av deltagarna. Vi bedömer att fokus på individens behov och tro på alla människors förmåga gör skillnad för deltagarna. Vi har även kunnat styrka att MIA-projektet har bidragit till stora positiva förändringar för deltagarna med brukarstyrda brukarrevisioner, genomförda av Verdandi och Riksförbundet för social och mental

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

hälsa (RSMH).

"Efter sex månaders arbetsträning fick jag anställning på arbetsplatsen. När jag började arbeta försvann även många andra problem. Jag har hittat en vettig mening med livet och tänker att det går vidare trots en massa problem."
53 år, deltagare i MIA-projektet

Vi har befintliga överenskommelser med samtliga parter för att tydliggöra ansvarsfördelningen mellan de olika aktörerna och projektägaren. Det finns en modell för att dela på projektgemensamma kostnader och gemensamma regionala resurser. Det sker i form av ett projektgemensamt stöd som samordnar och sammanställer projektets gemensamma utvecklingsarbete, som bland annat gemensam metodutveckling, erfarenhetsutbyte, kunskapsinsamling i form av systematiskt arbete med Avvikelser och Guldkorn.

Samtliga delprojekt har samlat in erfarenheter från arbetet med deltagare i form av avvikelser och s.k. guldkorn (framgångsfaktorer). Iakttagelserna har kategoriserats och därefter kunnat lyftas på en mer strukturell nivå där lokala styrgrupper samt den regionala styrgruppen har till uppgift att se över eventuella behov av förändringar i den egna organisationen och/eller i samverkansstrukturen.

Vilka kompetenser kommer att upphandlas externt?
Kompetenser som kan komma att upphandlas externt:
Kommunikation, trycksaker, publikationer
Utvärdering av specifika insatser
Konferenser, spridningsarbete
Insatser riktade till deltagare, Arbetsträning på ASF, mobiliserande- motiverande kurser mm
Kompetensutvecklingsinsatser till medarbetarna.

Hur säkerställer projektet att jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens finns hos projektpersonalen och samverkanspartner?
I MIA-projektet har vi valt att arbeta med jämställdhetsintegrering utifrån Genuskompassen, som är anpassat för arbetslivsinriktad rehabilitering (utvecklat av Samordningsförbunden Göteborg Centrum, Göteborg Väster och Insjöriket). Genuskompassen påminner om att ställa samma frågor till alla individer oavsett kön och på så sätt systematisera arbetet.

Vi arbetar med personcentrerade metoder som utgår från individens behov och intressen. För att inte utgå ifrån förutfattade meningar om kön i arbetet för ett jämställt samhälle är det viktigt att inte begränsa möjliga yrkesval utifrån könsstereotypa val. Som komplement till Genuskompassen tas ett grundläggande kartläggningsmaterial för systematisk användning fram. Materialet utgår från beprövade kartläggningsmaterial som tagits fram av projektets parter som exempelvis FREDA-kortfrågor. Materialet innehåller standardiserade frågor, förslag på följdfrågor och tips på hur de kan ställas. Ett exempel på frågeområden i det grundläggande kartläggningsmaterialet är att alla deltagare ska få frågan om de utsätts för våld. Nyligen har ett regeringsuppdrag riktats till samordningsförbunden för att verka för förbättrad upptäckt av våld. SF Sundbyberg kommer att ingå i denna pilotstudie.

Samtlig projektpersonal har fått en grundläggande jämställdhetsutbildning. Utbildningen tar utgångspunkt i de fem jämställdhetspolitiska målen. Styrgrupperna har erbjudits utbildning i Vi har genomfört en jämställdhetsanalys av samordningsförbundens styrande dokument. Syftet är att integrera jämställdhetsarbetet i allt beslutsfattande för att kunna bryta diskriminerande strukturer och normer.

Utöver detta har vi genom våra utbildningar och externa utvärderare även tillämpat ett intersektionellt perspektiv. Det betyder att vi alltid tar med kön, men också problematiserar och tar in fler perspektiv i analyser som genomförs. Vi har begränsade möjligheter att samköra dokumenterade funktionsnedsättningar och inhämta uppgifter om födelseort. Men genom projektets datainsamling och rapportering till SCB har vi kunnat göra intersektionell analys av målgruppen.

ICKE-DISKRIMINERING
För att växla upp arbetet med de horisontella principerna i MIA Vidare kommer vi arbeta med ett rättighetsbaserat förhållningssätt som inkluderar samtliga principer. Vi har inspirerats från Samordningsförbunden i Väst och samtliga medarbetare har fått en introduktion till rättighetsbaserat arbete. Metoden P.L.A.N.E.T, från Sida, kommer användas för att analysera i vilken utsträckning det rättighetsbaserade arbetet behöver stärkas. Det huvudsakliga syftet med rättighetsperspektivet är att ge flickor och pojkar, kvinnor och män (rättighetsbärare) egenmakt att hävda sina mänskliga rättigheter och att bygga kapacitet hos de som är skyldiga att respektera, främja, skydda och uppfylla dessa rättigheter (ansvarstagare).

P.L.A.N.E.T. står för de engelska orden Participation (deltagande), Links to human rights (kopplingar till mänskliga rättigheter),

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

Accountability (ta och utkräva ansvar), Non-discrimination (icke-diskriminering), Empowerment (egenmakt) och Transparency (öppenhet och insyn).

Målet för kompetensutvecklingsinsatsen är att medarbetarna ska få verktyg och förhållningssätt som de kan tillämpa i det dagliga arbetet. Kunskaperna ska bidra till att utveckla och testa arbetssätt i verksamheterna som främjar ett systematiskt och normmedvetet arbete och bemötande utifrån de horisontella principerna.

Vi har tillsammans med Kugghjulet samverkat med ASF kring arbetet med horisontella principer och genom upphandling och avtal ställt krav, följt upp och haft dialoger kring jämställdhets-, tillgänglighets-, och likabehandlingsplaner. Vi kommer även säkerställa att andra upphandlade leverantörer har kompetens inom de horisontella principerna.

TILLGÄNGLIGHET
Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning är centralt och prioriterat eftersom deltagarna i projektet har en förväntad funktionsnedsättning och/eller diffus och komplex problematik.

Det är viktigt att säkerställa att lokalerna är tillgängliga för personer med fysisk funktionsnedsättning. För personer med psykisk ohälsa eller neuropsykiatrisk diagnos är det viktigt att lätt hitta till lokalerna och de behöver vara ljusa och lättillgängliga. Vi behöver upprätta rutiner och öka kunskapen hos medarbetarna om hur verksamheterna ska planeras och genomföras så att alla oavsett förmåga kan delta. Kommunikation med deltagare sker på anpassat sätt. Vi erbjuder relevanta hjälpmedel i kontakt med insatsen.

Egen delaktighet och anpassningar är projektets röda tråd. För att detta ska vara möjligt kommer handledarna att arbeta med färre antal deltagare än vanligt och får därmed mer tid för varje person. Vi arbetar med att skapa en enkel och tydlig kommunikation, som kompletteras med personlig kontakt och muntlig information. Det finns möjlighet för deltagarna i projektet att lämna synpunkter och dessa ska tas emot på ett respektfullt sätt.

"I tre år hade jag varit instängd hemma, det kunde gå månader innan jag gick ut. Första mötet med min handledare kändes tryggt och lugnande. Med stödet kunde jag få kontakt med vården. Nu kan jag ta mig från hemmet varje dag och det känns som jag blivit människa igen."
26 år, deltagare i MIA-projektet

Vilka resurser behövs för uppföljning och utvärdering?
I MIA Vidare kommer en utredare ingå i projektledningen med uppdrag att säkerställa datainsamlingen och kvalitetssäkring av grunddata. Vi har upparbetade rutiner för löpande rapportering och redovisning av resultat för hela projektet och delprojekten.

Förbundens arbete med att utvärdera effekterna av finansiell samordning kommer fortsätta använda de indikatorer som NNS tagit fram. Instrumentet skapades för att mäta deltagareffekter på en aggreggerad nivå men skulle också kunna användas i kombination med deltagarnas in och utflöde genom projektet. Ett projekt i denna storlek med ett stort antal deltagare skapar flera möjligheter för att följa upp och utvärdera projektets resultat.

Hur säkerställer projektet att utvärderaren har jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens så att dessa perspektiv finns med i utvärderingens alla delar?
Ej aktuellt. Tillämpningsprojekt.

Vilka resurser i projektet är kopplade till projektets verksamhet som finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden
-

Statsstöd

Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmast föregående beskattningsåren.

☐ Ja ☐ Nej ☒ Nej, Vi är en myndighet

Typ av stöd	Finansiär	Summa

Annan finansiering

Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader?

☐ Ja ☒ Nej

Typ av stöd	Finansiär	Summa

Kommer projektet generera intäkter?

☐ Ja ☒ Nej

Upphandling och kostnadseffektivitet

Lyder stödsökande under LoU, lagen om offentlig upphandling?

☒ Vi är en upphandlande myndighet och följer LOU ☐ Annat

Hur kommer projektet att säkra att upphandling av varor och tjänster konkurrensutsätts så att kostnadseffektivitet uppnås:
.

Moms i projektet

Är stödsökande skyldig att redovisa moms för projektets kostnader?

☒ Ja ☐ Nej ☐ Diversifierad

Medfinansiering

Beskriv hur projektet kommer att medfinansieras. Ange hur medfinansieringen säkerställts hos medfinansiärerna. Vid medfinansiering från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ska CFAR nummer anges.
Medfinansiering avser både kontanta medel från samordningsförbunden samt arbetad tid från medlemsparternas anställda. Detta säkerställs genom samordningsförbunden.

Lista över medfinansiärer

Organisationsnamn	**Norrtälje Kommun**	Organisationsnummer	212000-0217
Kontaktperson för projektet	Knut Nygaard	CFAR-nummer	19104702
Telefon	0176-71936		
Organisationsnamn	**Samordningsförbundet Stockholms stad**	Organisationsnummer	222000-3178
Kontaktperson för projektet	Annika Angerfelt	CFAR-nummer	57180572
Telefon	08-508 49 180		
Organisationsnamn	**Samordningsförbundet Östra Södertörn**	Organisationsnummer	222000-2162
Kontaktperson för projektet	Anna Lexelius	CFAR-nummer	45661345
Telefon	073-079 709		
Organisationsnamn	**Arbetsförmedlingen Huddinge**	Organisationsnummer	202100-2114
Kontaktperson för projektet	Claes-Göran Nilsson	CFAR-nummer	19070853
Telefon	010-4867545		
Organisationsnamn	**Södertälje Kommun**	Organisationsnummer	212000-0159
Kontaktperson för projektet	Anna Flink	CFAR-nummer	27504786
Telefon	08-52306728		
Organisationsnamn	**Täby Kommun**	Organisationsnummer	212000-0118

Kontaktperson för projektet	Henrik Mattisson	CFAR-nummer	19090539
Telefon	08-55558004		
Organisationsnamn	**Vallentuna Kommun**	Organisationsnummer	212000-0027
Kontaktperson för projektet	Ylva Hedberg	CFAR-nummer	19084813
Telefon	08-58785509		
Organisationsnamn	**Vaxholm Kommun**	Organisationsnummer	212000-2908
Kontaktperson för projektet	Monica Lalander	CFAR-nummer	27106491
Telefon	08-54170849		
Organisationsnamn	**Österåker Kommun**	Organisationsnummer	212000-2890
Kontaktperson för projektet	Linn Sandegård	CFAR-nummer	56263825
Telefon	08-54081310		
Organisationsnamn	**Haninge Kommun**	Organisationsnummer	212000-0084
Kontaktperson för projektet	Lars Sundström	CFAR-nummer	21276035
Telefon	08-6068759		
Organisationsnamn	**Samordningsförbundet Sundbyberg stad**	Organisationsnummer	222000-3251
Kontaktperson för projektet	Catarina Örtengren	CFAR-nummer	00000001
Telefon	08-706 80 37		
Organisationsnamn	**Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna**	Organisationsnummer	222000-3236
Kontaktperson för projektet	Kipa Poikolainen	CFAR-nummer	58832577
Telefon	08-579 228 61		
Organisationsnamn	**Samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka, Salem**	Organisationsnummer	222000-3020
Kontaktperson för projektet	Elin Asplund	CFAR-nummer	00000001
Telefon	073-421 85 08		
Organisationsnamn	**Samordningsförbundet Södertälje**	Organisationsnummer	222000-1925
Kontaktperson för projektet	Kjell Sjundmark	CFAR-nummer	44743334
Telefon	070-363 85 00		
Organisationsnamn	**Samordningsförbundet VärNa**	Organisationsnummer	222000-2683
Kontaktperson för projektet	Karin Gellin	CFAR-nummer	50408152
Telefon	08-718 80 00		
Organisationsnamn	**Samordningsförbundet Roslagen**	Organisationsnummer	222000-3079
Kontaktperson för projektet	Sophia Dahlgren	CFAR-nummer	00000001
Telefon	073-625 22 14		

Kompetensutveckling

Lista över organisationer vars anställda och ideellt engagerade ska delta i kompetensutvecklingsinsatser.

Samverkansaktörer

Lista över samverkansaktörer som inte har deltagare med i projektet.

Sammanfattning av projektet på svenska

MIA Vidare ska utveckla samverkan, arbeta med individbaserade metoder, utbilda och öka medvetenheten om hur olika kompetenser på Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommunerna och inom vården kan samverka på bästa möjliga sätt. I projektet kommer 1900 kvinnor och män som varit borta länge från arbetsmarknaden få ett samordnat stöd. En tillämpning i fler kommuner bidrar till att samordningsförbundets resurser och därmed omfattningen av stöd och samverkan kring prioriterade målgrupper växlas upp.

Det är åtta samordningsförbund i Stockholms län som tillsammans med tjugo medlemskommuner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Stockholm som står bakom ansökan. Samordningsförbundet Östra Södertörn är projektägare och koordinerar projektet för övriga samordningsförbund. Blir resultatet lika gott som i MIA-projektet kommer 20 procent av dessa personer att börja arbeta eller studera direkt efter MIA-projektet, medan 33 procent går till ordinarie arbetsförberedande insatser inom Arbetsförmedlingen eller kommunen.

Bristen på jämställdhet är ett strukturellt problem i samhället, som bara kan förändras genom att själva strukturerna förändras. Samordningsförbunden, de statliga myndigheterna, regionen och kommunerna har alla jämställdhetsmål att följa och förhålla sig till. MIA Vidare kommer att växla upp arbetet med de horisontella principerna genom att arbeta med ett rättighetsbaserat förhållningssätt som inkluderar samtliga principer.

Syftet med rättighetsperspektivet är att ge flickor och pojkar, kvinnor och män egenmakt att hävda sina och MIA Vidare har ett bra utgångsläge för att utveckla arbetssätt, metoder och samordningen mellan myndigheterna. Det i sin tur stärker välfärden, ökar större tillit till myndigheterna och bidrar till vår demokrati, mänskliga rättigheter och att bygga kapacitet hos de som är skyldiga att respektera, främja, skydda och uppfylla dessa rättigheter.

Genom att arbeta aktivt med jämställdhetsintegrering kring arbetslivsinriktad rehabilitering i ett projekt av denna storlek får vi möjlighet att förändra strukturer för att främja jämställdhet och icke-diskriminering. Det bemötande vi ger i projektets insatser ska vara lika tillgängliga, av lika hög kvalitet och lika väl anpassade för alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

MIA Vidare bygger på utmaningar, erfarenheter och kunskaper från det befintliga MIA-projektet. På sikt kommer vårt arbete att ge effekter för den nationella politiken. Genom att hitta och bidra med lösningar på komplexa samhällsproblem ökar vi den sociala delaktigheten i landets alla kommuner. Det gör att nationella mål om sysselsättning, utbildning blir nåbara.

Som välfärdsaktör bidrar samordningsförbunden genom att skapa en enhetlig struktur för samverkan i regionen för personer i behov av samordnat stöd.

Sammanfattning av projektet på engelska

Eight Financial Coordination Agencies (FCA) in Stockholm County, with twenty municipalities, Arbetsförmedlingen (the national Public Employment, Försäkringskassan (the Social Insurance Office) and Region Stockholm (Region Stockholm Assembly), hereby apply for funding for MIA Vidare -project. The Östra Södertörn Coordination Agency will serve as project owner, coordinating the project for all participating FCA:s. The application is based on results from the MIA-project, on previous experiences, on our ongoing coordination efforts. The project will include 1 900 participants. The target group is women and men, assessed as being very far from the labour market and in need for cross-over support due to that their needs are not catered for in regular rehabilitation and/or vocational training. Our principal project idea is to apply and develop coordinated efforts from several actors in the welfare system, in order to allow for better consideration of clients individual needs and conditions within the framework of financial coordination. The main methods to be developed are joint platforms for the involved authorities, creating enhanced coordination between actors. The aim of the project is to contribute to women and men in the target group, finding employment, enrolling in education, or getting closer to entering the labour market – thus being able to participate in regular work-preparatory programmes. This will be achieved through our developing of coordinated rehabilitation efforts and methods for better consideration of needs and prerequisites for reaching employment, studies or participation in regular work-preparation efforts. Developing these means will be carried out with an eye to the local conditions of each FCA and municipality involved. The project will also contribute to a coherent outlook on collaboration within the county, so that the FCAs will be viewed as a good alternative for rehabilitation efforts.

Budgetöversikt	
Resurser i projektet	**Belopp**
Kostnader socialfonden	**152 007 672 kr**
Kostnader av regionalfondskaraktär (ERUF)	**0 kr**
Summa kostnader	**152 007 672 kr**
Avgår kontant medfinansiering	**73 576 956 kr**
ESF-stöd	**78 430 716 kr**
Offentligt bidrag i annat än pengar	**14 864 931 kr**
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	**0 kr**
Offentligt kontanta medel tillförda projektet	**59 739 680 kr**
Offentligt kontanta medel från projektägaren	**13 837 276 kr**
Privata bidrag i annat än pengar	**0 kr**
Privata kontanta medel tillförda projektet	**0 kr**
Privata kontanta medel från projektägaren	**0 kr**
Summa offentlig och privat medfinansiering	**88 441 887 kr**

Summa total finansiering	**166 872 603 kr**
ESF-stöd	**47,00 %**
Budgeterad medfinansiering från projektet	**53,00 %**
Krav på medfinansiering från projektet enligt utlysningen:	**53,00 %**

Kostnader	
Kostnader socialfonden (Analys- och planeringsfas)	**392 562 kr**
Personal	**392 562 kr**
Externa tjänster	**0 kr**
Resor och logi	**0 kr**
Ungas mobilitet	**0 kr**
Utrustning och materiel	**0 kr**
Indirekta kostnader	**0 kr**
Intäkter	**0 kr**
Kostnader socialfonden (Genomförandefas)	**151 615 110 kr**
Personal	**151 615 110 kr**
Externa tjänster	**0 kr**
Resor och logi	**0 kr**
Ungas mobilitet	**0 kr**
Utrustning och materiel	**0 kr**
Indirekta kostnader	**0 kr**
Intäkter	**0 kr**
Kostnader regionalfondskaraktär	**0 kr**

Personal	**0 kr**
Externa tjänster	**0 kr**
Resor och logi	**0 kr**
Lokaler och administration	**0 kr**
Investeringar och utrustning	**0 kr**
Indirekta kostnader	**0 kr**
Intäkter	**0 kr**
Offentlig medfinansiering	
Offentligt bidrag i annat än pengar	**14 864 931 kr**
Personal	**14 864 931 kr**
Externa tjänster	**0 kr**
Resor och logi	**0 kr**
Utrustning och materiel	**0 kr**
Ungas mobilitet	**0 kr**
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	**0 kr**
Deltagarersättning	**0 kr**
Etableringsersättning	**0 kr**
Offentliga kontanta medel tillförda projektet	**59 739 680 kr**
Kontanta offentliga medel	**59 739 680 kr**
Offentliga kontanta medel från projektägaren	**13 837 276 kr**
Egeninsats	**13 837 276 kr**
Privat medfinansiering	
Privata bidrag i annat än pengar	**0 kr**
Personal	**0 kr**
Externa tjänster	**0 kr**
Resor och logi	**0 kr**
Utrustning och materiel	**0 kr**
Ungas mobilitet	**0 kr**
Privata kontanta medel tillförda projektet	**0 kr**
Kontanta privata medel	**0 kr**
Privata kontanta medel från projektägaren	**0 kr**
Egeninsats	**0 kr**
Egeninsats enligt gruppundantagsförordning	**0 kr**

EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Ansökan

Uppgifter om projektet			
Namn på projektet	**Rätt stöd för mig**	Startdatum	2019-09-01
Kontaktperson för projektet	Johanna Thagemark	Slutdatum	2022-06-30
Telefonnummer	0761247963		
E-post	johanna.thagemark@extern.stockholm.se		
Behörig företrädare	Eva Magnusson		
Telefonnummer	08 - 508 49 180		
Kontaktperson ekonomi	Temesgen Sibhatu		
E-post	temesgen.sibhatu.woldemichael@extern.stockholm.se		
Telefonnummer	0761248006		
Utdelningsadress	Box 7020 12107 Stockholm-Globen		
Besöksadress	Arenavägen 47 plan 4 12177 Johanneshov		

Organisation	
Organisationsnamn	**Samordningsförbundet Stockholms stad**
Organisationsnummer	222000-3178
Organisationsform	Landstingskommunala verksamheter
Antal anställda	2-50
Telefonnummer	076-12 49 180
e-post	eva.magnusson@extern.stockholm.se
Webbplats	www.samordningstockholm.se
Utdelningsadress	Arenavägen 47, Box 7020 12107 Stockholm-Globen
BANKGIRO	5109-2963
Behörig företrädare för organisationen	Eva Magnusson

Arbetsställe/enhet som ansvarar för projektet	
CFAR-nummer	**57180572**
Namn på arbetsställe/enhet	Samordningsförbundet Stockholms stad
Utdelningsadress	Arenavägen 47, Box 7020 12107 Stockholm-Globen
Besöksadress	Arenavägen 47 12107 Stockholm-Globen

Uppgifter om utlysningen	
Namnet på utlysningen och diarienumret	Stärkt kunskap bland unga vuxna med funktionsnedsättning: 2018/00623

Programområde	Programområde 2 - Ökade övergångar till arbete
Specifikt mål	2.3 Kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Projektet ska huvudsakligen bedrivas i

☐ ESF Nationell Nivå	☐ Övre Norrland	☐ Mellersta Norrland
☐ Norra Mellansverige	☐ Östra Mellansverige	☒ Stockholm
☐ Småland och Öarna	☐ Västsverige	☐ Sydsverige

Deltagare

Totalt antal deltagare i projektet	680	Antal kvinnor	340	Antal män	340

Ålder på deltagare

☒ 15-24	☒ 25-54	☐ 55-64

Deltagare i projektet

☐ Anställda	☐ Företagare	☐ Verksamma inom ideell sektor
☒ Unga (15-24 år)	☒ Nyanlända invandrare	☒ Långtidsarbetslösa

☒ Har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

☒ Är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete

☒ Är utanför arbetsmarknaden (mer än 12 månader)

☒ Långtidsarbetslösa ej anmälda på AF

Beskrivning

Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter

Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter

Jämställdhets- och tillgänglighetsperspektivet samt icke diskriminering ska säkras i varje del av ansökan
- En jämställdhets- och tillgänglighetsanalys ingår i projektets problemanalys
- Mål och indikatorer har jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv
- Aktiviteterna främjar jämställdhet och tillgänglighet i enlighet med analys, mål, och indikatorer
- Projektet följer upp att jämställdhets- och tillgänglighetsmålen nås och om inte åtgärdar detta

I samtliga frågor i ansökan ska perspektiven ovan beaktas.

Kom också ihåg att beakta de krav som ställs i utlysningen när du besvarar samtliga frågor i ansökan.

Bakgrund

Beskriv bakgrund till projektidén.
Tre samordningsförbund, Samordningsförbundet Stockholms stad, Samordningsförbundet Sollentuna Upplands Väsby och Sigtuna samt Samordningsförbundet Roslagen ansöker tillsammans med de ingående parterna, tio kommuner (Stockholm, Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna, Danderyd, Norrtälje, Täby, Vallentuna, Vaxholm och Österåker) Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Stockholm om medel för att genomföra projektet "Rätt stöd för mig!". Samordningsförbundet Stockholms stad är projektägare.

Dialogen mellan projektets parter startade i samband med att Strukturfondspartnerskapet Stockholm och Svenska ESF-rådet

bjudit in till workshops och informationsmöten kring aktuella utlysningar. Utlysningarna har också diskuterats vid de regionala förbundschefsnätsverk som finns i Stockholm. Medverkande samordningsförbund har fört dialogen vidare med sina medlemsparter. Detta har lett fram till en gemensam projektidé.

Projektidén handlar om att hitta välfungerande sätt att ge stöd och insatser till unga med behov av samordnade insatser samt att skapa en hållbar och effektiv samverkansstruktur kring målgruppen. Projektet avser att arbeta utifrån evidensbaserade och väl beprövade metoder och arbetssätt. Särskilt fokus kommer att ligga på de problemområden som sedan tidigare är identifierade inom området. (Se identifierade områden under rubriken "Problemanalys"). Projektet kommer även att utgå från den kunskap och de erfarenheter som belagts genom studier och tidigare genomförda projekt som exempelvis den effektutvärdering av insatser för unga med aktivitetsersättning som Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan genomförde år 2014-2017 samt ESF-projekt som SUVAS, Consensio, UMiA, Dirigo och UngKomp.

En arbetsgrupp med representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommuner och samordningsförbund har gemensamt arbetat vidare för att konkretisera projektidén. Inom gruppen finns stor erfarenhet av arbete med målgruppen och att genomföra projektverksamhet både inom ESF och med annan finansiering. För en bred förankring inom de berörda organisationerna har ett flertal möten och workshops genomförts. Bland annat anlitades Ramböll för att genomföra en workshop enligt metoden The Logical Framework Approach (LFA) i december 2018. Ett 20-tal representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunerna, Länsstyrelsen, Samordningsförbunden och ESF-projektet SUVAS deltog. Med utgångspunkt från workshopens resultat har arbetsgruppen tagit fram en förändringsteori för projektet.

Projektets ingående parter ser fördelar med att driva ett större gemensamt projekt. Större deltagarunderlag, en variation av större och mindre kommuner med delvis olika praxis för genomförandet av arbetsmarknadspolitiska insatser innebär att projektets resultat och erfarenheter blir mer relevanta. Ett regionalt erfarenhetsutbyte och möjligheter att kartlägga både goda exempel och strukturella hinder ger större möjlighet till regional och nationell påverkan. Inom många områden ser parterna ett gemensamt utvecklingsbehov. Det tänkta projektet har därför utformats med en sammanhållen projektledning som kommer att driva gemensamma utvecklingsaktiviteter. Detta upplägg föreslås för att projektet både ska hålla fokus på det individinriktade stödet och det strukturella arbetet som inriktar sig på att bygga hållbara strukturer samt påtala och i möjligaste mån eliminera hinder som påverkar individens möjligheter till att komma ut i arbete, studier eller ordinarie insatser.

De lokala behoven av riktade insatser och prioriterade behovsgrupper skiljer sig åt mellan de medverkande kommunerna. Utöver den gemensamma projektöverbyggnaden kommer det därför att finnas tre olika delprojekt som utgår från de tre medverkande förbundens indelning. De individinriktade insatserna genomförs inom delprojekten. Delprojekten beskrivs närmare under rubriken "Analys, planering och genomförande".

Den 1 januari 2004 trädde lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser i kraft, i dagligt tal Finsam. Lagen gör det möjligt för Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och region att samverka finansiellt inom välfärds- och rehabiliteringsområdet. Tillsammans bildar de fyra parterna ett samordningsförbund och beslutar själva hur samarbetet ska utformas och bedriver samverkan utifrån lokala förutsättningar och behov. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet.
Genom samordningsförbundens medlemmar kommer projektet ha naturliga ingångar till de aktörer som behöver ta ett gemensam tvärsektoriellt ansvar för insatser och stöd till unga med behov av samordnade insatser.

I ansökan förekommer det refereras till forskning och erfarenheter inom området. För fullständiga referenser hänvisas till den referenslista som kommer att lämnas in som bilaga.

Beskriv projektets problemanalys kopplad till de regionala/nationella utmaningar som finns i utlysningen.
Vid LFA-workshopen togs bl. a följande orsaker fram till huvudproblemet, att unga med funktionsnedsättning och/eller behov av samordnade insatser har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden eller i studier

Orsaker på individnivå:
- Ej fullföljd utbildning
- Saknas kunskap om möjlighet till stöd, insatser och anpassningar
- Funktionsnedsättning och/eller behov av samordnade insatser

Orsaker på organisationsnivå
- Brist på samverkan (tillit)
- Okunskap om varandras uppdrag, funktionsnedsättningar och anpassningsmöjligheter
- Inlåsningseffekter, ersättning och sysselsättning

Orsaker på samhällsnivå
- Negativa ekonomiska incitamentsstrukturer för att pröva arbete
- Inte tillräckligt stöd till de ungas nätverk som exempelvis arbetsgivare och anhöriga

Samverkan kring unga med behov av samordnade insatser
Unga med aktivitetsersättning och unga som varken arbetar eller studerar kommer i hög grad från mindre privilegierade socioekonomiska förhållanden. Det finns en förhöjd risk att varken arbeta eller studera bland unga med psykisk ohälsa och unga med en funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan. (Utbildningsdepartementet, 2017). Ett problem som har betonas i flera studier är att de negativa effekterna av låg utbildning inte är övergående. (Olofsson J & Östh J, 2011.) Om inte ä insatser sätts in kan gruppen som har stora problem att få fotfäste på arbetsmarknaden förr eller senare komma ifråga för sjuk- och aktivitetsersättning.

På nationell nivå har antalet unga med aktivitetsersättning ökat med ungefär 10 procent i genomsnitt per år sedan år 2005. Bristen på insatser, uppföljning och stöd leder till inaktivitet och inlåsning ersättningen (Riksrevisionen, 2015). Många lämnar ersättningen först när de fyller 30 år. Det kan finnas individer som inte fått tillräckligt med stöd och insatser för att pröva om det är möjligt att etablera sig på arbetsmarknaden. Projektet vill därför även kunna arbeta med personer som fyllt 30 år.

Stegförflyttningar kan leda till risker som att förlora ersättning eller beslut om daglig verksamhet om man prövar en praktik eller en anställning (Försäkringskassan 2017 b) De ekonomiska incitamenten att söka arbete kan vara negativa. En individ som har aktivitetsersättning och bostadstillägg kan förlora en fjärdedel av sin nettoinkomst om hen deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program hos Arbetsförmedlingen och uppbär aktivitetsstöd (Riksrevisionen, 2015).

Unga i gymnasiesärskolan och unga i daglig verksamhet
Det är få som går från daglig verksamhet till mer arbetslivsinriktade insatser hos till exempel Arbetsförmedlingen (Riksrevisionen, 2015). En avhandling visar att på nationell nivå är det endast 22 procent kommer ut på arbetsmarknaden efter att de lämnat gymnasiesärskolan (Arvidsson, J. 2016). Nationella och lokala uppskattningar inom Stockholms stad har gjorts angående andel personer inom daglig verksamhet som skulle kunna arbeta eller studera. En återkommande siffra är 10 – 15 procent Det görs ingen strukturerad uppföljning inom Stockholms stad av hur många som har en fungerande praktik eller lämnar insatsen för arbete eller studier (Socialförvaltningen Stockholms stad, 2017).
Jämställdhetsanalys enligt 4 R-metoden

R1 - Representation
Uppföljningen av levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning visar på skillnader mellan könen inom en rad områden. (Myndigheten för delaktighet, 2019).

- Kvinnor får i lägre utsträckning än män en funktionsnedsättningskod hos Arbetsförmedlingen. Det innebär att kvinnors och mäns möjligheter att ta del av insatser riktade till personer med funktionsnedsättning skiljer sig åt (Myndigheten för delaktighet, 2016 a).
- Färre kvinnor än män har subventionerade anställningar som exempelvis lönebidrag.
- Andelen män som efter avslutad gymnasiesärskoleutbildning gått vidare till arbete efter avslutad utbildning är betydligt högre än antalet kvinnor (Myndigheten för delaktighet, 2016).

R2 – Resurser
Olik fördelning av resurser yttrar sig genom att:
- Män får i högre utsträckning ta del av arbetsnära insatser på Arbetsförmedlingen som arbetsmarknadsutbildningar, arbetspraktik, instegsjobb och nystartsjobb.
- Manliga och kvinnliga arbetssökanden får olika arbetsmarknadspolitiska bedömningar. Män bedöms i högre utsträckning vara matchningsbara. Att ha bedömts som matchningsbar ökar sannolikheten att ha fått en arbetsnära insats. Män bedöms också vara i mindre behov av en tidig insats än kvinnor (Cheung, M., 2018).
- Behov av anpassning av arbetsmiljö, såsom anpassad arbetstid, arbetstempo och arbetsuppgifter, uppges oftare hos sysselsatta kvinnor än män med funktionsnedsättning. Det är dock vanligare att män i högre utsträckning får detta behov tillfredsställt (Myndigheten för delaktighet 2016 a).

R3 – Realia
De strukturer som finns i samhället och föreställningar om vad som anses vara manligt och kvinnligt ligger djupt rotat i normer, traditioner och attityder, som präglar kvinnor och mäns vardag. Det yttrar sig bland annat genom att:
- Kvinnor får i lägre utsträckning ta del av arbetsnära insatser hos Arbetsförmedlingen.
- Män träffar en arbetsförmedlare i högre utsträckning än kvinnor.

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

- Arbetsförmedlare har olika föreställningar om kvinnor och män i den arbetsmarknadspolitiska bedömningen.
- Handläggares föreställningar om genus kan ha en avgörande betydelse för en individs möjligheter att få lönebidrag (Cheung, M., 2018).

R4 – Realisera
Det finns anledning att anta att mönstret av ojämn resursfördelning som beskrivs hos Arbetsförmedlingen uppstår även inom andra former av arbetslivsinriktad rehabilitering. Projektet behöver därför aktivt arbeta för att motverka de normer, traditioner och attityder som bidrar till könsskillnader inom området.
Projektets jämställdhetsarbete kommer att ta sitt avstamp i genomförandet av jämställdhetspolitiken och de offentliga aktörernas uppdrag om jämställdhetsintegrering.
Fokus kommer framförallt att ligga på följande aktiviteter:

- Tillsammans med samarbetspartners synliggöra kvinnor i varje delmoment av de arbetslivsinriktade insatserna och öka andelen kvinnor som får ta del av arbetsnära insatser, stöd, anpassningar och subventionerade anställningar.
- Genomföra kompetensutvecklingsinsatser för att öka kunskapen om jämställdhet, normer och den ojämna resursfördelningen på arbetsmarknaden hos projektets medarbetare, samarbetspartners och intressenter.
- Jämställdhetsperspektivet kommer att integreras i alla projektets aktiviteter med särskilt fokus på att "göra" jämställdhet i mötet med projektets deltagare.

Ickediskriminering och tillgänglighetsanalys (Mänskliga rättigheter)
Funktionshinderspolitiken är tvärsektoriell. Det är viktigt med samverkan på nationell nivå i strategiska frågor rörande arbetsmarknaden och stöd/insatser till individer men också på regional och lokal nivå kring insatser och möjligheter för enskilda individer (Myndigheten för delaktighet, 2019).Arbetslöshetsnivån för personer med funktionsnedsättning är högre jämfört med övriga befolkningen (Arbetsförmedlingen, 2018 a). Personer med funktionsnedsättning som skattar sin egen arbetsförmåga som nedsatt är en särskilt utsatt grupp. Arbetsmarknadssituationen är särskilt problematisk för unga med funktionsnedsättning och deras etablering på arbetsmarknaden har försämrats över tid. (Arbetsförmedlingen, 2018 b).

Kunskapsnivån om mänskliga rättigheter behöver öka i hela samhället (Regeringskansliet, 2017). De offentliga aktörerna behöver initiera, delta och samverka kring framtagning och spridning av kunskap. Samhällets bristande förmåga att ge stöd och insatser till unga diskuteras ofta. Något som löper risk att ibland glömmas bort är hur anhöriga påverkas. Det har från flera håll lyfts upp ett behov av ett stöd till anhöriga (Myndigheten för delaktighet, 2016 b).

Projektets arbete med ickediskriminering och tillgänglighet kommer att ta sitt avstamp i Sveriges åtaganden kring mänskliga rättigheter, genomförandet av funktionshinderpolitiken och lagstiftningen kring diskriminering. Fokus kommer framförallt att ligga på följande aktiviteter:

- Arbeta systematiskt med universell utformning av projektets insatser i nära samarbete med dem det berör.
- Utveckla former för dialog med brukare och intresseorganisationer.
- Kompetensutvecklingsinsatser för att öka kunskapen om mänskliga rättigheter, ickediskriminering och funktionshinderperspektivet hos projektets, medarbetare, samarbetspartners och intressenter.
- Systematisk insamling av strukturella hinder i arbetslivet inklusive flöden mellan olika stöd, inlåsningseffekter och incitamentsstrukturer.
- Utveckla former för att stötta anhöriga i syfte att förstärka nätverket kring unga

Projektnytta
Mot bakgrunden av problembeskrivningen kommer projektets största nytta vara följande:

- Utveckla ett systemsynsätt för att skapa långsiktigt hållbara samverkansstrukturer utifrån de behov som identifierats i regionen.
- Kartlägga incitamentsstrukturer och strukturella hinder för övergångar till arbete eller studier. Projektet kommer att verka för att hitta effektiva lösningar under genomförandet, och i de fall det inte går att lösa inom projektets ramar, lämna förslag till berörda instanser.
- Utveckla samverkan med näringslivet för att unga i högre utsträckning ska få arbetslivserfarenhet
- Utveckla digitala målgruppsanpassade lösningar som ökar tillgängligheten till information, insatser och stöd
- Utveckla samverkanstrukturer som främjar övergångar mellan gymnasiesärskolan till arbete och studier samt övergångar mellan daglig verksamhet till arbete och studier.

Vilka relevanta erfarenheter/kunskaper finns det inom området?
Effektutvärdering av insatser för unga med aktivitetsersättning
Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan genomförde år 2014-2017 en forskningsstudie som utvärderade effekten av insatser riktade till gruppen unga med aktivitetsersättning. Deltagarna fick slumpvis någon av de tre insatserna, Förstärkta samarbetet, Supported Employment eller Case Management (Försäkringskassan, 2017 b). Resultaten visade att insatsen Supported Employment lyckades bäst med att få deltagare i arbete. För att säkerställa tillförlitlighet i den statistiska analysen krävdes ett

stort antal deltagare. Därför betonades i genomförandet att handläggarna skulle göra ett bredare urval än vad som vanligtvis görs. Den bild som framkommer är att arbetsförmedlare och personliga handläggare mer förutsättningslöst vågade pröva och sänkte tröskeln i förhållande till vad som vanligtvis bedömdes som "vara redo för arbetslivsinriktad rehabilitering".

Sammanfattningsvis visar studien att arbetslivsinriktad rehabilitering riktad mot unga med aktivitetsersättning ger resultat. Efter 15 månader var nästan 80 procent av deltagarna antingen i arbete eller fortfarande inskrivna hos Arbetsförmedlingen. Det talar för att projektets inriktning med ett bredare urval av deltagare kan vara ett motiverat arbetssätt för att ge fler tillgång till relevanta insatser. Deltagarna har generellt sett varit nöjda med samtliga tre insatser. Baserat på deras upplevelse av stödet verkar de även kunna gynnas ur ett inkluderingsperspektiv där de blir sedda, lyssnade på och får tillgång till för dem meningsfulla aktiviteter.

Personalintensivt stöd med tydlig och tidig inriktning mot arbete enligt modellen Supported Employment var den bästa metoden att få unga med aktivitetsersättning i arbete. Deltagare med erfarenhet från daglig verksamhet har haft minst lika stor nytta av insatsen Supported Employment som övriga deltagare. Det finns en utbredd uppfattning bland projektmedarbetarna om att en kombination av Supported Employment och Case Management skulle vara en bra insats för unga med aktivitetsersättning. Det framhölls att case managers har varit bra på att samordna och strukturera livet för projektdeltagare med mer omfattande problematik.

Mot bakgrund av Effektutvärderingens resultat kommer projektet att arbeta inspirerat av metoderna Supported Employment och Case management. Projektet kommer ha ett tydligt fokus på att nå de individer som troligtvis inte hade fått tillgång till ändamålsenliga insatser inom ordinarie verksamhet. Det kräver ett aktivt samarbete med inremitterande parter för att uppmärksamma behov hos individer som står långt från arbetsmarknaden ge fler möjlighet till insatser och stöd.

Samordningsförbundsfinansierade insatser för unga med aktivitetsersättning
Försäkringskassan gjorde år 2016 en studie där uppgifter från samordningsförbunden för första gången kombinerades med uppgifter från Försäkringskassans register (Försäkringskassan, 2016). Syftet var att följa vad som händer över tid med personer som har aktivitetsersättning och som deltagit i insatser finansierade av samordningsförbunden. Resultaten är försiktigt positiva och de indikerar att de som deltagit i insatser finansierade av samordningsförbunden får tillgång till fler arbetslivsinriktade insatser och befinner sig närmare arbetsmarknaden än de som inte deltagit i insatser finansierade av samordningsförbunden. Att projektet använder samordningsförbunden som plattform ökar sannolikt deltagarnas möjlighet att få en insats och närma sig arbetsmarknaden.

Bristande förtroende mellan parterna
I juni 2016 tillsatte regeringen Tillitsdelegationen. Målet med delegationens arbete var att styrningen av den offentliga förvaltningen i högre utsträckning ska baseras på tillit. Privat sektor, offentlig sektor, och idéburen sektor behöver finna vägar för att samarbeta bättre och detsamma gäller våra politisk-administrativa nivåer (statlig, kommunal och regional/ landstingsverksamhet). En gemensam förståelse för uppdraget är därmed viktigt. Utan ett helhetsperspektiv på brukaren blir det särskilt svårt att möta brukare med komplexa behov. Fokus bör vara riktat mot hur nytta kan tillföras i mötet med brukaren (Tillitsdelegationen, 2018).
Av förarbetena till Finsam-lagstiftningen framgår att uppdraget för medlemmarna inte innebär att driva verksamheten utifrån den egna organisationens intressen utan på ett sådant sätt att man uppnår syftena med finansiell samordning. Bristande förtroende mellan parterna kan dock ge upphov till att den egna organisationens mål och intressen tillåts styra aktörernas handlande. Förtroende mellan parterna kan främjas genom att föra dialog och utveckla en gemensam utgångspunkt för arbetet. (Ståhl, C., Svensson, T., Petersson, G., & Ekberg, K. 2009)

I Effektutvärderingen av insatser för unga med aktivitetsersättning bildades lokala nätverk. En tätare dialog mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och kommunerna upplevdes skapa bättre förutsättningar för deltagarnas arbetslivsinriktade rehabilitering. Det upplevdes som en fördel att personliga handläggare, arbetsförmedlare och kommunerna närmade sig varandra kring bedömningar om vem som kan vara aktuell för arbetslivsinriktad rehabilitering. Här framkommer samverkan som en viktig faktor bakom möjligheten.

I analys- och planeringsfas och genomförandefas kommer det att vara mycket fokus på att utveckla tillit och förtroende mellan parterna genom att öka kunskapen om de olika aktörernas uppdrag, skapa en samsyn kring projektet syfte och ta fram en gemensam målbild.
Fritid och möjlighet att delta i sociala aktiviteter
Vid sidan av utbildningssystemet har även den fria tiden stor betydelse för individers utveckling av kompetenser och kunskaper (Kommissionen för jämlik hälsa, 2017). Barn i hushåll med svagare ekonomi deltar i lägre grad än andra i organiserade fritidsaktiviteter I socioekonomiskt utsatta områden observeras över lag ett lägre deltagande i fritidsaktiviteter, och framför allt

flickor i dessa områden uppger i lägre utsträckning än pojkar att de trivs med sin fritid.

Genom VIDA-projektet har Länsstyrelsen Stockholm, Arbetsförmedlingen, kommuner och det civila samhällets organisationer etablerat en modell där man har matchat nyanlända med en organisation eller aktivitet som är anpassad efter individens behov och önskemål. Parterna har samarbetat för att definiera vad som är en VIDA- aktivitet. Matchningen har skett via två parter; dels en föreningssamordnare som jobbar uppsökande gentemot civilsamhället och dels Arbetsförmedlingen eller kommunen som möter nyanlända i sitt arbete. Aktiviteten har varit en del av individens handlingsplan. Föreningarna har fått en ersättning om 1500 kr per deltagare och aktivitetsserie. Under projekttiden har målgruppen för VIDA-modellen varit nyanlända i åldern 20–65 år men modellen kan dock tillämpas på andra målgrupper som är i behov av inkludering exempelvis individer som står långt ifrån arbetsmarknaden, individer med funktionsnedsättning och/eller unga. Genom samverkan kring VIDA-modellen kan alla bidra med olika nycklar för att nå gemensamma mål. Både olika aktörer inom samma sektor men framförallt mellan sektorer (offentlig – civilsamhälle).

Projektet avser att i delprojekten SUVS och Roslagen använda VIDA-modellen för att erbjuda aktiviteter för projektets deltagare som en del av deras handlingsplan i syfte att förbättra individens förutsättningar för rehabilitering och stärka samverkan mellan projektets parter och civilsamhället.
Brukarinflytande och tjänstedesign
Utifrån FN-konventionen så är möjligheten att ha inflytande och makt att påverka sitt eget liv kopplat till individens rätt till självbestämmande. Detta gäller inte minst barn och unga. FN-kommittén visar i sina rekommendationer en oro över att barn och unga med funktionsnedsättning inte är regelmässigt delaktiga i beslut som rör deras liv och en oro över att barn och unga med funktionsnedsättning saknar möjlighet att uttrycka sina åsikter i frågor som rör dem (Myndigheten för delaktighet, 2016 b). Tjänstedesignmetoder har allt mer kommit att användas för att ta reda på vilka behov brukare/patienter har, särskilt när man behöver förstå vilka outtalade eller mer svårfångade behov som finns. Tjänstedesign utgår ifrån förståelse för användarens behov och upplevelser men lyfter också fram medarbetarnas och utförarnas perspektiv på utmaningarna. Tjänstedesign syftar också till att utnyttja befintliga resurser på ett bättre sätt.
Tjänstedesign syftar bland annat till:

- att förstå utmaningar och problem ur användarens perspektiv
- att förstå vad som skapar ett värde för användaren och om "rätt" problem blir löst
- att arbeta fram processer som används och uppskattas av användaren
- att skapa förnyelse och bättre tjänster med invånarna som medskapare

En tydlig utgångspunkt för projektet kommer att vara ett genomförande i nära samarbete med de som direkt berörs, deltagare, anhöriga, projektmedarbetare och arbetsgivare. Inom projektet kommer tjänstedesignmetoder att användas för att öka inflytandet i samtliga av projektets aktiviteter.

Samordningsteam
En vanlig struktur för samverkan genom samordningsförbundsfinansierade insatser är samordningsteam som består av representanter från parterna. De som deltar i teamet får tillgång till samma information och att de tar gemensamt ansvar för att utforma det stöd den enskilde individen behöver. Liknande arbetsformer nämns i förarbetena till finsamlagen. Där beskriver regeringen hur det går att skapa förutsättningar för tidiga utredningar och rehabiliteringsåtgärder genom att bygga upp en struktur av anpassade funktioner, såsom rehabiliteringsteam (Inspektionen för Socialförsäkringen, 2019).

Samordningsförbunden inom Stockholms län har tidigare erfarenhet av att arbeta med olika former av myndighetsgemensamma team. Inom projektet kommer arbetet vidareutvecklas med särskilt fokus på målgruppens behov.

Tillvägagångssätt

Beskriv analys, planering och genomförande samt vad projektets syfte och mål i de olika faserna?
Analys och planering september 2019 – maj 2020
För tids- och aktivitetsplan för analys- och planeringsfas se Bilaga 6

Genomförande juni 2020 – april 2022
Aktiviteter i genomförandefasen - projektledning
Projektet avser att arbeta inspirerat av metoderna Supported Employment och Case Management och kommer ta fram projektspecifika definitioner för samtliga delprojekt. Generellt innebär projektets insatser ett personalintensivt stöd där man bygger en förtroendefull relation och utgår från individens egna intressen i planeringen mot arbete eller studier. Individen har en hög grad av inflytande över insatsens utformning. Övriga arbetssätt som kommer att användas är bland annat myndighetsgemensamma team som syftar till en gemensam samordnad plan för individen.

De aktiviteter som inspireras av metoden Supported Employment har ett stort fokus mot arbete. De yrkesroller arbetar inspirerat

av metoden benämns exempelvis som arbetscoacher. Det innebär att man utifrån styrkor och förmågor försöker att hitta en lämplig arbetsplats så snabbt som möjligt. Konkreta aktiviteter kan vara kartläggning av egenskaper och intresseområden, studiebesök, arbetsträning och stöd under anställningen. Det innebär också att stöd ges till arbetsgivaren för att kunna ta emot personer som kan ha behov av stöd och extra anpassningar. Att möta arbetsgivarnas stödbehov är centralt för att metoden ska vara långsiktigt hållbar.

De aktiviteter som inspireras av metoden Case Management har ett tydligt holistisk perspektiv och fokuserar på individens hela livssituation. De yrkesroller som arbetar inspirerat av metoden benämns exempelvis som lotsar. Arbetet inkluderar att stödja individen inom områden som individen själv har valt. Det kan handla om medicinsk rehabilitering, sociala relationer, ekonomi och boende. Syftet med det breda stödet är att skapa en stabilitet som underlättar rehabiliteringsprocessen och gör den långsiktigt hållbar.

Det är viktigt att projektets insatser utformas på ett sådant sätt att det länkar in i ordinarie verksamhet och att det inte finns någon motsättning mellan att delta i projektets aktiviteter och att uppbära ersättning och få stöd hos de ordinarie aktörerna under pågående rehabilitering. Trygghet, transparens och tydliga förutsättningar för individen är en nödvändig grundförutsättning för utformningen av projektet. För beskrivning av aktiviteter under genomförandefasen se Bilaga 6.

Delprojekt Stockholm
Syftet med delprojektet är att utveckla metoder och arbetssätt som bidrar till att personer med funktionsnedsättning kan komma in på arbetsmarknaden i ökad utsträckning. Unga som lämnar gymnasiesärskolan och beviljas daglig verksamhet enligt LSS löper stor risk att sedan inte erbjudas adekvat stöd och anpassning för att pröva sin arbetsförmåga. Delprojektet avser därför att öka andelen elever som kan gå från gymnasiesärskola till arbete. (För fördjupad projektbeskrivning se Bilaga 4.)

Bro från gymnasiesärskola till arbetsmarknaden
En del av projektidén är att bygga en bro från gymnasiesärskola till arbetsmarknaden. En lotsfunktion som utgör ett stärkt metodiskt stöd till målgruppen kommer att tillsättas inför övergången från gymnasiesärskolan. Handläggare, från berörda myndigheter och aktörer behöver samverka och utveckla arbetssätt samt kontaktvägar för att stötta eleverna vidare. Strukturella hinder behöver också identifieras.

Att utveckla ett samarbete mellan Stockholms stad, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan är en viktig ingrediens i projektidén. Inför avslutningen besöker Arbetsförmedlingen alla gymnasiesärskolor och informerar om möjligheter på arbetsmarknaden. Vissa har under fjärde året på gymnasiesärskolan aktivitetsersättning vid förlängd skolgång. Myndigheterna är därför centrala i samarbetet för att skapa trygghet och förutsägbarhet genom att förbereda individen på vad som händer när skolan tar slut och visa på vilka alternativ som finns. Avslutningsvis, behövs stöd och kompetensutveckling för handläggare som möter målgruppen. En viktig del i kompetensutvecklingen är att få alla som möter individen att dra åt samma håll mot arbete och studier. Det är även viktigt att visa på betydelsen av att stärka och satsa på det som fungerar, inge hopp, tro på individens förmågor och förstå den långsiktigt positiva effekten av att komma ut i ett inkluderande arbetsliv. Delprojektet kommer ta fram och aktualisera befintligt informationsmaterial och sprida det vid arrangerade utbildningstillfällen.

Sammanfattningsvis ingår följande i bron från gymnasiesärskola till arbetsmarknad:

- Lotsfunktion inom gymnasiesärskolan
- Informations- och motivationsinsatser i skolan som förberedelse inför arbetsmarknaden
- Samarbete med arbetsgivare för medverkan i utformning av insatser och genom utvecklat näringslivssamarbete stötta i att ta fram APL- platser och utveckla systemen för praktikbanker.
- Kompetensutveckling för handläggare

Bro från daglig verksamhet till arbetsmarknaden
Projektidén är även att bygga en bro från daglig verksamhet till arbetsmarknaden. De som redan befinner sig i daglig verksamhet och vill pröva att arbeta eller studera vidare ska ges den möjligheten. Med ett liknande upplägg som för gymnasiesärskolan avses att pröva en lotsfunktion mellan daglig verksamhet och arbetsmarknaden. Det är viktigt att deltagare garanteras trygghet vad gäller information om möjligheter till ersättning, möjlighet till vilande aktivitetsersättning och möjlighet att komma tillbaka till den dagliga verksamheten om försöket till etablering på arbetsmarknaden inte lyckas. En del av projektidén är att förbättra möjligheterna att utifrån förmåga arbeta, i kombination med att exempelvis på deltid vara kvar i den dagliga verksamheten (genom delade beslut). Projektet behöver arbeta för att deltagare inte känner oro att förlora sin ersättning om hen provar ett arbete och det inte fungerar. Då denna målgrupp har ett särskilt utsatt läge vid övergång till arbete och när de väl etablerat sig på arbetsmarknaden så bör projektet även se över vad som skulle behövas i form av ett långsiktigt stöd för deltagarna.

Sammanfattningsvis vad som ingår i bron från daglig verksamhet till arbetsmarknaden
- Lotsfunktion emellan daglig verksamhet och arbetsmarknaden
- Informations- och motivationsinsatser till deltagare i grupp och individuellt
- Utbildning till- och anställning som serviceassistent
- Se över möjligheten till delade beslut inom socialtjänsten och vilande ersättning
- Utreda incitamenten i avtal med utförare och ersättningssystem

Syftet med aktiviteterna i genomförandefasen är att ha skapat två arbetsmodeller som gör det möjligt för alla i målgruppen som vill prova sin arbetsförmåga har möjlighet att göra det och att den del av målgruppen som har vilja och förmåga får rätt stöd till arbete och/eller studier. Syftet är också att skapa bättre samverkan emellan berörda aktörer och öka förståelsen samt intresset för målgruppen bland arbetsgivare.
Delprojekt Roslagen och Delprojekt Sollentuna – Upplands Väsby - Sigtuna
Genomförda kartläggningar från kommunerna visar på att det finns ett stort behov av en mötesplats för unga som är i behov av ett samordnat stöd. Att på en neutral och trygg plats träffa yrkesverksamma som kan guida dem rätt gällande olika frågor som rör utbildning, försörjning, arbetslivet med mera. Samt att de kan få råd och stöd i hur de kan komma i kontakt med rätt kommunal verksamhet eller myndighet samt även få stöd att personal följer med dem på möten. För mer information om projektorganisationen se Bilaga 3.

Projektmetod
Huvudsakliga metoder som utvecklas är myndighetsgemensamma team som skapar ökad samverkan mellan berörda aktörer och stöttar medborgare att hitta rätt ordinarie insatser och i de fall ordinarie insatser inte täcker individens behov erbjuda individ eller gruppinriktade aktiviteter. Aktiviteter till målgruppen avser framför allt förrehabiliterande insatser.

Myndighetsgemensamt team
Syftet med myndighetsövergripande lösningar är att underlätta för individer, som idag faller mellan olika myndigheters ansvarsområden, att närma sig arbetsmarknaden. Idag finns det olika variationer av myndighetsgemensamma plattformar i andra kommuner, i det geografiska området som ansökan avser så finns ett exempel på metoden i Österåker/Täby. Plattformarna skapar en strukturerad samverkan mellan berörda aktörer, ökar kunskapen om målgruppen och föreslår insatser till målgruppen. Dessutom ges deltagaren möjlighet att få det stöd som hen behöver för att vara delaktig i sin rehabilitering.

Individaktiviteter
Målgruppen som är i behov av samordnat stöd har idag få möjligheter att tillgodogöra sig de insatser som de ordinarie myndigheterna erbjuder. Det saknas individuellt stöd som kan rusta och stärka kvinnor och män till att delta i rehabiliteringsprocessen och närma sig arbetslivet.

Gruppaktiviteter
Innan en arbetsträning är aktuellt kan individer i målgruppen behöva ett förberedande steg med motivering, arbetslivsinriktad information och aktivitet.
Arbetsinriktade aktiviteter
En mycket positiv utveckling har märkts av samarbetet med ASF inom ramen för ESF-projektet MIA i Täby/Österåker. Innan det slutgiltiga steget att nå arbete eller kunna tillgodogöra sig arbetsträning hos Arbetsförmedlingen kan individer i målgruppen behöva en mjuk start med arbetsträning i ett lugnare tempo och lägre omfattning än vad som erbjuds hos Arbetsförmedlingen.

Avslutsfas maj 2022-juni 2022
Under projektets sista två månader kommer fokus att ligga på att avsluta projektet. För aktiviteter i avslutsfasen se bilaga 6.

Beskriv målgrupp, samverkanspartner och intressenter och hur projektet kommer att involvera dessa i analys- och planeringsfas och genomförandefas.
Målgrupp
Målgruppen är unga och vuxna (16-35 år) med behov av samordnat stöd och/eller en funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan. Utifrån de lokala behoven har delprojekt Stockholm valt att fokusera på särskilda behovsgrupper (se beskrivning nedan). Alla medverkande förbund har gjort behovskartläggningar. De unga efterfrågar ett aktivt stöd för att hitta arbetsgivare som har förståelse för deras behov. De tycker också att samarbetet mellan olika aktörer bör fungera bättre. På organisationsnivå finns ett tydligt behov av att stärka samsyn, gemensam målbild och strukturerade metoder för samverkan. Det saknas kunskap om uppdrag, ansvarsområden och vilket stöd som finns hos de olika parterna.

Målgrupp Delprojekt Sthlm
- Elever folkbokförda i Stockholm, tillhör gymnasiesärskolans målgrupp och går i någon av stadens gymnasiesärskolor

- Unga och vuxna (16-35 år) som beviljats daglig verksamhet enligt LSS.

Av de unga som beviljats aktivitetsersättning på grund av nedsatt arbetsförmåga har ca 40 procent daglig verksamhet (Försäkringskassan, 2017 b). 1580 personer i Stockholms stad fick aktivitetsersättning på grund av nedsatt arbetsförmåga 2018. Antalet personer som mottog aktivitetsersättning vid förlängd skolgång var 269 personer. Antalet stockholmselever i gymnasiesärskolan varierar mellan åren. Under perioden 2008-2015 har det årligen funnits mellan 390 och 450 elever i gymnasiesärskolan. Uppföljningar från 2014 och 2015 visar att flertalet elever uppges gå vidare till daglig verksamhet (Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm, 2017).

Antal projektdeltagare

Bron - gymnasiesärskolan
Individinriktat stöd till 100 elever (50/år). Fler elever än så (ca 100/år) kommer att erbjudas projektets informations- och motivationsinsatser i grupp. Det är en fördel om eleverna tidigt blir motiverade och intresserade av möjligheter på arbetsmarknaden.

Bron – daglig verksamhet
Individinriktat stöd för 80 personer (40/år). Fler personer inom daglig verksamhet (ca 100/år) kommer att erbjudas projektet informations- och motivationsinsatser i grupp.

Delprojekt SUVS och delprojekt Roslagen
Delprojekten SUVS och Roslagen arbetar med hela målgruppen unga och vuxna (16-35 år) med behov av samordnat stöd och/ eller en funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan. Det är viktigt målgruppen även inkluderar individer som inte är aktuella hos någon part och inte har någon känd aktivitet.

403 personer i kommunerna Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna fick aktivitetsersättning på grund av nedsatt arbetsförmåga år 2018, antalet personer som fick aktivitetsersättning vid förlängd skolgång var 39 personer. Vid samma tidpunkt var 520 personer i ålderskategorin 18-24 år registrerade som öppet arbetslösa och sökande i program hos Arbetsförmedlingen. Kommunerna hade 2612 personer som tillhörde UVAS-gruppen år 2016.

700 personer i kommunerna Vallentuna, Österåker, Täby, Danderyd, Norrtälje och Vaxholm aktivitetsersättning på grund av nedsatt arbetsförmåga år 2018, antalet personer som fick aktivitetsersättning vid förlängd skolgång var 72 personer. Vid samma tidpunkt var 577 personer i ålderskategorin 18-24 år registrerade som öppet arbetslösa och sökande i program hos Arbetsförmedlingen. Kommunerna hade 3180 personer som tillhörde UVAS-gruppen år 2016.

Antal projektdeltagare
Delprojekt SUVS: 200 deltagare under projekttiden
Delprojekt Roslagen: 300 deltagare under projekttiden

För bägge delprojekten gäller följande uppskattningar
Samtliga deltagare bedöms ha behov att träffa det myndighetsgemensamma teamet
50% av deltagarna bedöms behöva individaktiviteter
50% av deltagarna bedöms behöva mobiliserande gruppaktivitet
25% av de deltagarna bedöms behöva förrehabiliterande arbetsträning på ASF
Samverkanspartners
Projektet ägs av Samordningsförbundet Stockholms stad. Samverkanspartners är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Samordningsförbundet SUVS, Samordningsförbundet Roslagen, Länsstyrelsen och tio kommuner. Samarbetspartners kommer att vara involverade i projektet bland annat genom att ingå i projektets regionala och lokala styrgrupper, låna ut personal, anvisa deltagare till projektet, verka för att hitta hållbara vägar för unga med behov av samordnat stöd, ta del av projektets resultat samt delta i utvärdering, uppföljning och dialog kring implementering av projektet.

Delprojekt Stockholm
Ägs av Arbetsmarknadsförvaltningen. Utbildningsförvaltningen och socialförvaltningen deltar aktivt liksom Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Stadsdelsförvaltningarna i Stockholms stad samverkar i projektet. Inremitterande partner och de myndighetsgemensamma team som finansieras av förbundet är viktiga samarbetsparters.

Delprojekt SUVS
Ägs av Samordningsförbundet SUVS. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, och de tre kommunerna deltar aktivt. Projektet

samarbetar de funktioner hos kommunerna som arbetar med försörjningsstöd, funktionsnedsättning, arbetsmarknad, skola och kommunens aktivitetsansvar(KAA). Delprojektet samarbetar även med arbetsgivare, Region Stockholm, Arbetsintegrerande sociala företag, Lilla nätverket i Sigtuna, Upplands Väsby och Sigtuna, Attention och Parasoll.

Delprojekt Roslagen
Ägs av Samordningsförbundet Roslagen. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, och de tre kommunerna deltar aktivt. Projektet samarbetar de funktioner hos kommunerna som arbetar med försörjningsstöd, funktionsnedsättning, arbetsmarknad, skola, kommunens aktivitetsansvar(KAA) och VIDA-modellen. Delprojektet samarbetar även med arbetsgivare, Region Stockholm, Arbetsintegrerande sociala företag och Attention.

Främjandeaktörer som har identifierats som särskilt viktiga i genomförandet är arbetsgivare, civilsamhället, intresseorganisationer och anhöriga. Region Stockholm ses som en särskilt viktigt främjandeaktör då en stor del av målgruppen har psykiska diagnoser och psykisk ohälsa. Förhoppningen är att Region Stockholm under analys- och planeringsfas kommer ansluta som samarbetspart. Deltagare och deras anhöriga kommer att bjudas in under analys- och planeringsfas för att utifrån tjänstedesignmetoder involveras i problemanalys och utformningen av projektets aktiviteter och genomförande. Även projektets personal, samarbetspartners, intressenter och främjandeaktörer kommer att ges samma möjlighet. Möjligheten till att påverka utformningen förvänta skapa förankring och engagemang för att vara en del av projektet.

Kommunikationsaktiviteter kommer i analys- och planeringsfasen att rikta in sig på att beskriva problemanalysen kring målgruppens behov och varför det är viktigt att projektets aktiviteter genomförs. Det kommer också ta sin utgångspunkt i samhällsaktörernas åtaganden kring funktionshinderpolitiken, jämställdhetspolitiska mål och mänskliga rättigheter. Målgruppsanpassade informationsinsatser kommer att genomföras för, samarbetspartners, intressenter och främjandeaktörer Dessa aktiviteter förväntas skapa en bred förankring och ett engagemang projektets genomförande.

Samarbete med andra projekt
- Samordningsförbundet Östra Södertörn – Kommer ansöka om ESF-projekt för att arbeta med personer från gymnasiesärskolan i sin region.
- Arbetsmarknadsförvaltningen, Stockholm – Kommer ansöka om ett ESF-projekt som ingår i Etableringscentrum. I ansökan ingår att utveckla ett förtroendefullt samarbete mellan parterna.
- ESF-projekt Samstart – (Arbetsförmedlingen är projektägare). Projektet kommer att arbeta med övergångar mellan skola och arbetsliv.
- Projekt Vidaregångar (Utbildningsförvaltningen och Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholm). Har lotsar som arbetar med elevernas vidaregång till studier och arbete.
- ESF-projekt Respondere (Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och tre samordningsförbund i Väst) Tre delprojekt som bland annat arbetar med övergångar från förlängd skolgång och individuellt stöd enligt evidensbaserade metoder.

Fördjupad analys av beröringspunkter och samarbete med projekten kommer att ske under analys- och planeringsfasen. Med vissa av projekten är en kontakt redan etablerad.

Samordningsförbundet Sundbybergs stad är under uppstartsfas men kan komma att ansluta till projektet för utbyta erfarenheter. Om intresse finns att delta ytterligare, med exempelvis deltagare och insatser, kommer detta att kunna beaktas utifrån vissa förutsättningar. Förbundet vill tillsammans med projektets parter få möjlighet att utveckla samarbeten med arbetsgivare för målgruppen Unga vuxna med behov av samordnat stöd.
Intressenter

- Handläggare hos de inremitterande parterna är viktiga som mottagare av projektets resultat och för att stödja tillämpningen av valda arbetssätt och metoder under genomförande och implementeringsfas
- Beslutsfattare på lokal, regional och nationell nivå
- Arbetsintegrerande sociala företag bidrar med kunskap om anpassade arbetsträningsplatser och möjligheter till en vidgad arbetsmarknad för projektets målgrupp.
- Experter och forskare som kan bidra med relevant kompetens om målgruppen och vara viktiga samarbetsparter för att nå projektets mål.

Mottagaren av resultaten
För förbundens räkning är det ytterst förbundens styrelser, bestående av lokala chefer samt politiker hos medlemsparterna. De fattar beslut om hur projektresultatet ska tas om hand och implementeras utifrån samordningsförbundens uppdrag. Det kan handla om att långsiktigt möjliggöra en upparbetad samverkansstruktur som exempelvis finansiera och understödja en samlokalisering. Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, och kommunen kommer främst att vara representerade av chefer i styrgrupperna. Det tar emot resultat och för vidare underlag för implementering till beslutsföra nivåer i den egna organisationen.

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

Den regionala styrgruppen kommer att innefatta personer som har fått mandat att fatta beslut från sina respektive organisationer. Där ingår även projektets ESF-handläggare.

Om målgrupp från programområde 2 planeras delta i projektet, beskriv hur detta ska planeras och genomföras. Hur ska anställda och ledning engageras i analys och planeringsarbetet?

Riskanalys

Analysera tänkbara risker i projektverksamheten som kan leda till att önskade resultat och effekter inte uppnås. Beskriv vad ni tänker göra om projektet inte når avsedda resultat och effekter eller inte når jämställdhet-, och tillgänglighetsmålet.

Risk	Åtgärd
1. Att samordningsförbunden och delprojektägare får minskade anslag	Risken finns och kräver omprioriteringar i förbundens budgetar och delprojektens anpassning av resurser till projektet. Detta säkerställs under analys- och planeringsfasen.
2. Att projekt inte kan hållas ihop med ett stort antal samverkanspartners	Samordningsförbunden och Stockholms stad har erfarenhet och personalresurser för att hålla ihop stora ESF-projekt. Beprövad modell för genomförandet av stora ESF-projekt finns. Projektet kommer att byggas upp utifrån den välfungerande samarbetsmodell som använts inom ESF-projektet Mobilisering Inför arbete (MIA) där sex samordningsförbund drivit ett projekt med en gemensam projektledning och sex lokala delprojekt.
3. Att deltagande delprojektägare inte uppfyller sina åtaganden avseende ansvar för respektive delprojekt.	Denna risk bedöms som möjlig. Förankring av projektet har skett i Stockholms stads ledning samt i förbundens styrelser. Aktiv och god samverkan krävs på alla nivåer. Förbundscheferna och styrelserna bär ett stort ansvar för att åtagandena uppfylls. Avtal avseende genomförandefasen mellan parterna om deltagandet och ersättning om bland annat gemensamma kostnader för projektledning och eventuella återkrav av EU-medel tecknas mellan samordningsförbunden och delprojektägaren Stockholms stad.
4. Risk att fler förbund ansluter sig till projektet eller avbryter projektet	Möjlig risk att nya förbund inte har samma förväntningar som de förbund som medverkat under förarbetet. Genom att arbeta med samsyn kring målgruppens behov och genomföra relevant behovsanalys kan risken minimeras. Förbunden i Stockholms län har erfarenhet av gemensamma projekt och dess styrning samt regelbunden avstämning. Om förbund avbryter projektet under analys- och planeringsfasen får projektet anpassas om avbrottet sker under genomförandefasen regleras detta via upprättade avtal.
5. Risk att likviditetsproblem uppstår vid sen utbetalning av ESF-medel	Möjlig risk att likviditetsproblem kan uppstå vid sen utbetalning av ESF-medel, detta kan avhjälpas genom att en stor andel av de projektgemensamma medlen ligger hos projektägaren. Samordningsförbundet Stockholms stad som har god likviditet.
6. Att projektet inte uppnår målet med 680 deltagare eller att deltagare kommer igång sent i projektet	Detta bedöms vara en mindre risk. Eventuella justeringar görs i dialog med ESF i samband med analys- och planeringsfasen. För att få igång inflödet av deltagare direkt i början av genomförandefasen, kommer delprojekten att genomföra ett antal pilotverksamheter under 2019. Under pilotverksamheter testas inremittering och vissa delar av delprojekten i mindre skala. Justering av deltagarantalet och/eller omfördelning av antalet deltagare mellan förbunden kan komma att göras. Parterna har i Avsiktsförklaringarna förbundit sig att tillse att projektet får tillgång till deltagare.
7. Att informationen till deltagarna inte är kommunikativt tillgänglig.	Säkerställa att kommunikationen såväl skriftlig som digital är tillgänglig och begriplig genom brukarpåverkan.
8. Att arbetsgivare inte tar emot unga vuxna inom sina verksamheter för praktik eller anställning.	Information och stöd till arbetsgivare med uppföljning och stöd till den unga vuxna på arbetsplatsen.
9. Att projektet inte är kostnadseffektivt och/eller att LOU	Projektet ska i möjligaste mån använda parternas ramavtal

Risk	Åtgärd
inte följs vid upphandlingar.	samt göra egna upphandlingar där det är nödvändigt. Inom medlemsparterna finns kompetens och expertis som de bistår samordningsförbunden med.
10. Risk av nyckelpersoner hos projektägaren eller i delprojekten slutar d.v.s. förbundschef, huvud- och delprojektledare eller ekonom.	Inom förbunden och i delprojektet Stockholms stad finns nyckelkompetenser inom lednings- och ekonomiområdet. Förbundscheferna kommer att stödja projektet och har tidigare erfarenhet av stora ESF-projektet som till exempel MIA. Delprojekten svarar för sina delar och det är ytterst parterna som ansvarar för att personal finns tillgänglig för projektets genomförande. Samverkande myndigheter finns representerade i delprojektens styrgrupper och i den regionala styrgruppen. Delprojektledarna kommer att stötta varandra i ett nätverk.
11. Risk att projektpersonal slutar.	Projektpersonal kan ersättas, eftersom projektets rekryteringsbas finns inom alla samordningsförbundens parter.
12. Att jämställdhetsperspektivet inte genomsyrar projektet i tillräcklig utsträckning.	Denna risk kan minimeras genom löpande uppföljning och utvärdering. Vi ska säkerställa kompetens inom projektledning och styrgrupp samt hos medarbetare inom delprojekten.
13. Att icke diskriminering och lika möjligheter inte genomsyrar projektet i tillräcklig utsträckning.	Denna risk kan minimeras genom löpande uppföljning och utvärdering. Vi ska säkerställa kompetens inom projektledning och styrgrupp samt hos projektmedarbetare.
14. Att projektet inte ekologiskt hållbart.	Krav i projektet att resor görs med kollektivtrafik och att de resurser som används ska vara ekologiska samt att användning av möbler mm sker genom återanvändning i så stor utsträckning som möjligt. Under analys- och planeringsfasen kommer en fördjupad riskanalys genomföras och en åtgärdsplan tas fram.

Mål

Förväntande resultat och effekter av projektet.

I utlysningen finns angivet vilka förväntade effekter projekten ska uppnå. Vilka resultat, det vill säga förändring på individ-, organisation och projektnivå krävs för att uppnå effekterna?
Projektets övergripande syfte är att bidra till att kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden kommer i arbete, utbildning, arbetsmarknadspolitiska program eller kommer närmare arbetsmarknaden. Det ska ske genom att projektets parter tillsammans arbetar för att hitta en långsiktigt hållbar struktur för samverkan kring målgruppen. Samverkan ska utgå från ett systemsynsätt och rikta in sig på att möta behov och förutsättningar att nå arbete, studier eller delta i ordinarie arbetsförberedande insatser. Projektet ska verka för att utveckla ett inkluderande och strategiskt arbete som innefattar de horisontella principerna. Projektets resultat och erfarenheter ska beskrivas och förmedlas till samarbetspartners, främjandeaktörer och intressenter på ett sådant sätt att det kan användas som ett underlag för beslut om implementering.

Effektmål
Samhällsnivå (lång sikt)
- Implementerad och hållbar struktur för sömlösa övergångar mellan aktörerna
- Ökad vilja hos arbetsgivare att bidra till ett inkluderande arbetsliv

Samhällsnivå (kort sikt)
- En fastställd struktur för samverkan finns mellan parterna, arbetsgivare och civilsamhälle

Organisationsnivå (Kort sikt)
- En fastställd struktur för samverkan finns mellan projektets parter

Individuell nivå (Lång sikt)
- Deltagarna har en hållbar etablering i arbete eller studier
- Minskad oro vid övergångar

Individuell nivå (Kort sikt)

- Deltagarna känner en ökad egenmakt och delaktighet
- Ökad övergång skola – arbetsliv/studier
- Ökad kunskap och erfarenhet av arbets- och samhällslivet
- Ökat brukarinflytande i stöd och insatser
- Minskad oro i samband med övergångar
- Trygga anhöriga

Resultatmål
Samhällsnivå
- Incitamentsstrukturer & strukturella hinder har synliggjorts. Lösningsförslag har presenterats.
- Skillnader mellan hur unga kvinnor och män, personer med funktionsnedsättning, etnisk eller socioekonomisk bakgrund får ta del av arbetslivsinriktade insatser har minskat.

Organisationsnivå
- Överenskommelser kring en trygg väg till arbete och studier för individen.
- Samverkan mellan parterna bygger på ett systemsynsätt och utgår från individens behov

Individuell nivå
- Fler har fått pröva och/eller kommit ut i arbete eller studier
- Vägar till arbete eller studier är identifierade
- Stärkta, motiverade och förberedda deltagare.
- Trygga anhöriga

Effektmål jämställdhet
- Arbete med jämställdhetsintegrering, tillgänglighet och icke-diskriminering har ökat
- Styrgrupper och personal har en gemensam kunskapsbas om jämställdhetsintegrering, jämställdhetspolitiska mål och normkritiskt förhållningssätt som gör att stöd, aktiviteter och bemötande av deltagande kvinnor och män är jämställd.
- Insatser och aktiviteter utgår från jämställdhetsanalyser och jämställdhetsperspektivet är integrerat i styrning och beslutsprocesser.
- Projektet bidrar till att bryta den könsstereotypa utbildnings- och arbetsmarknaden.

Förslag till indikatorer
- Kvinnor och män får resurser i form av tid och antal stödinsatser (coachning, aktiviteter, praktik- och anställningsplatser osv.) utifrån individuella behov oavsett kön.
- Lika många kvinnor och män som avslutas till arbete
- Utarbetade rutiner finns för att upptäcka och fråga om våld
- Styrgrupper och projektpersonal deltar i kompetensutvecklingsinsatser som gäller jämställdhet och normkritik. Personal arbetar aktivt med normkritiska metoder utifrån ett normkritiskt förhållningssätt så att kvinnor och män upplever att de bemöts på ett jämställt sätt oavsett kön. Samtliga delprojekt använder sig av Genuskompassen som tagits fram för att främja jämställdhetsintegrering kring arbetslivsinriktad rehabilitering.
- All insamlad statistik är könsuppdelad och jämställdhetsplan och statistik redovisas vid styrgruppsmöten.
- Jämställdhetsanalyser, med hjälp av 4R eller andra lämpliga metoder, redovisas i projektets rapporter och vid beslut och planering av insatser och aktiviteter beaktas jämställdhetsanalyserna.
- Ett normkritiskt förhållningssätt beaktas vid anlitande av konsulter/utbildare/föreläsare/ representanter för att medvetet bryta könsstereotypa mönster.
- Deltagande kvinnor och män erbjuds studiebesök, praktikplatser, studie- och yrkesvägledning mm. som medvetet bryter mot könsstereotypa mönster.
- Projektet bidrar till att möjliggöra otraditionella val av praktik- och arbetsplatser, samt beaktar eventuell problematik om en deltagare är ensam kvinna eller man på arbetsplatsen.

Tillgänglighet och ickediskriminering

Effektmål
- Arbete med tillgänglighet och icke-diskriminering har ökat
- Stöd och aktiviteter möjliggör för kvinnor och män med funktionsnedsättning att delta i arbetslivet utifrån sina förmågor och förutsättningar.
- Styrgrupp och personal har en gemensam kunskapsbas för tillgänglighetsintegrering, de tillgänglighetspolitiska målen, konventionen om mänskliga rättigheter för personer med funktionsnedsättning och normkritiskt förhållningssätt som gör att

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

stöd, aktiviteter, information och bemötande, är tillgänglig för alla deltagare och bidrar till möjlighet att leva självständiga liv.
- Projektet motverkar diskriminering och främjar och säkerställer rättigheter och möjligheter för kvinnor och män att delta i arbetslivet på lika villkor oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.
- Styrgrupp och personal har en gemensam kunskapsbas för diskrimineringslagstiftningen, diskrimineringsgrunderna, former för diskriminering, rutiner för hantering av diskrimineringsärenden och normkritiskt förhållningssätt som gör att stöd, aktiviteter och bemötande av deltagande kvinnor och män är icke-diskriminerande.

Förslag till indikatorer
- Styrgrupper och personal deltar i kompetensutvecklingsinsatser som gäller tillgänglighet och normkritik och ickediskriminering.
- Det finns ett systematiskt arbete för att undanröja hinder, bland annat genom att tillse att lokaler, aktiviteter, arbetsmiljö och hjälpmedel/ utrustning är individuellt anpassade utifrån funktionsförmåga.
- Det finns ett systematiskt arbete för att tillse flexibla mötesplatser och mötesformer, att information till deltagare är lätt att läsa, höra och förstå
- Alternativa och anpassade former av information/ kommunikation erbjuds vid behov; exempelvis översatt till lättläst svenska eller översatt via tolk.
- Personal arbetar aktivt med normkritiska metoder utifrån ett normkritiskt förhållningssätt så att kvinnor och män upplever att de bemöts på ett icke-diskriminerande och respektfullt sätt oavsett funktionsförmåga.
- Projektet främjar och säkerställer kvinnors och mäns mänskliga rättigheter och agerar aktivt mot diskriminering.
- Projektet har utarbetade metoder, rutiner och checklistor för tillgänglighets- och icke-diskrimineringsarbetet.

Beskriv hur projektets verksamhet och metod kommer att leda till förväntade resultat och effekter. Vilka är mottagare av projektresultat? Ange metod och tidplan
Projektet har goda förutsättningar att leda till önskade resultat och effekter bland annat genom att samverkan mellan myndigheterna utgör projektets grund. Förbunden i länet har goda erfarenheter som en arena för integrerad samverkan och implementering av framgångsrika arbetssätt mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Regionen och förbundens kommuner. Ingående samarbetspartners personal har stor erfarenhet att jobba med individinriktade insatser till målgruppen utifrån de valda metoderna.

För att säkra resultaten och de intentioner som finns för genomförandet kommer projektet använda sig av ett resultatbaserat arbetssätt. Projektets uppföljningar och delutvärderingar kommer att användas som underlag för ledning och styrning av projektet i syfte att uppnå projektets mål. Projektet kommer att vara flexibelt och kunna anpassa genomförande efter rådande förutsättningar och indikationer på vad som fungerar bra och inte. Projektet har tagit fram en förändringsteori som kommer att följas upp under hela projektet. Förändringsteorin kan behöva följas upp och delar läggas till under projektets gång allt eftersom kunskapen växer om hur projektet på bästa sätt kan uppnå effektmålen.

Förutom att projektets resultat kommer att leda till resultat på individnivå kommer alla ingående samarbetspartners ha stor nytta av att det tas fram en modell för samverkan kring målgruppen. Det är något som efterfrågas av samtliga.

Beskriv hur ni kommer att följa upp projektets resultat och effekter.
Det kommer att finnas utredningskompetens hos projektägaren som finansieras utanför projektet. Utredaren kommer att få i uppdrag att säkerställa datainsamlingen och kvalitetssäkringen av grunddata samt rutiner för löpande redovisning av resultat för hela projektet och delprojekten. Utredaren kommer att bistå externa utvärderare med datainsamling, enkäter, m.m. Utredaren ska vidare stödja projektledningen och delprojektledarna inom sakområdet. Projektets ledning kommer tillsammans med intern och extern utvärderare att formulera hur projektets jämställdhetsmål och indikatorer regelbundet ska följas upp. Könsuppdelad statistik kommer att tas fram månadsvis. Statistiken och utvärderingen kommer att fungera som underlag för resultatuppföljningen. Om projektets mål inte nås kommer arbetssätt, projektstrategi och mål ses över i relation till uppdraget i projektbeskrivningen.

Samordningsförbunden använder redan idag flera instrument för uppföljning som även kommer att användas i det sökta projektet. Mål, delmål och indikatorer för övriga resultat och effekter kommer att utvecklas och fastställas under analys- och planeringsfasen. Alla mätinstrument kommer att kvalitetssäkras under projektets analys- och planeringsfas, bland annat utifrån jämställdhetsintegrering, tillgänglighet och ickediskriminering. Ett urval av uppföljningsresultaten kommer att redovisas till ESF-rådet månadsvis i samband med lägesrapport och ansökan om utbetalning. Under analys- och planeringsfasen kommer projektets utredare att ta fram rutiner för att säkerställa att datainsamling och rapportering kommer att ske utifrån socialfondens krav.

Personuppgifter om bland annat försörjning före och efter avslutad insats kommer att hämtas från sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (SUS). SUS är ett gemensamt system för

Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommuner och landsting, det används även av samordningsförbunden. (Registrering i SUS kräver samtycke från deltagarna).

Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) har tillsammans med Örebro universitet arbetat fram ett uppföljningsinstrument för samverkansinsatser. Syftet var att finna gemensamma indikatorer för att mäta förändring hos deltagare och effekter av samverkan. Indikatorerna mäter deltagarnas upplevelser genom att deltagarna får svara på ett antal påståenden när de skrivs in i projektet, samt när de avslutas i projektet. Alla uppgifter redovisas med könsuppdelad statistik. Instrumentet kommer att användas för mätning av deltagarnas upplevelse av insatserna och för att mäta förbättrad samverkan.

Projektet kommer under analys- och planeringsfasen undersöka möjligheterna att genom projektets samarbetspartners upphandla ett myndighetsövergripande IT-system för registrering av deltagare i projektet som stödjer rapportering av uppgifter till SCB.

Beskriv hur ni kommer att utvärdera projektets resultat och effekter. Ange tidplan och form för avrapportering.
När deltagarna börjar i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum, organisation som anvisat deltagaren och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektets verksamhet.

En extern utvärderare kommer att avropas tillsammans med ESF-rådet. Grunden för utvärderingen är en lärande utvärderare som ska följa projektet från start till mål. Vi kommer att ha ett nära samarbete med utvärderarna så att deras rapporter kan bidra till reflektion, metodutveckling, lärande och större tydlighet kring projektets syfte och mål, aktiviteter, organisation och resultat.

Projektledningen kommer under analys- och planeringsfasen tillsammans med extern utvärderare att ta fram en utvärderingsplan som beskriver hur projektets mål, resultat och effekter ska utvärderas metodmässigt och hur resultatet ska redovisas. Projektet ska också utvärderas när det gäller integrering av de horisontella principerna.

Den övergripande ansatsen för utvärderingen är att den ska generera nytta och ligga till grund för lärande. Utvärderingen ska stödja utvecklingen av en hållbar samverkanstruktur för unga med funktionsnedsättning och/eller unga med behov av samordnat stöd. Det innefattar att utvärdera projektet samverkansmodeller för övergångar mellan gymnasiesärskolan och arbete, övergångar från daglig verksamhet till arbete och ett samordnat stöd för unga med komplexa behov. Utvärderingen ska bidra till lärande under och efter projekttiden samt synliggöra och värdera projektets resultat på individ-, grupp och organisationsnivå inklusive hur väl projektet har integrerat de horisontella kriterierna . Utvärderingen ska vara ett stöd för att kunna implementera välfungerande samverkanstrukturer och arbetssätt som ger goda resultat på individnivå. Utvärderingen ska kunna bidra med kunskap riktad till delprojekten, samarbetspartners, intressenter och samordningsförbundens medlemsorganisationer om vilka komponenter som bidra till ett välfungerande stöd till unga-

I uppdraget ingår att:
- Kvalitetssäkra och tillsammans med projektet fastställa en utvärderingsplan som inkluderar de horisontella kriterierna
- I samverkan med projektet, utveckla, kvalitetssäkra och fastställa projektets förändringsteori för dels projektet i sin helhet, dels för vart och ett av delprojekten.
- I samverkan med projektet, utveckla, kvalitetssäkra och fastställa projekt- och delprojektmål och indikatorer som inkluderar de horisontella kriterierna
- Genomföra datainsamling i form av exempelvis intervjuer, enkäter och dokumentstudier
- Sammanställa befintligt material, främst projektets egen uppföljning på individ- och gruppnivå för att göra en samlad beskrivning och analys i kombination med de kvalitativa fördjupningar som görs under projekttiden.
- Analysera och dra slutsatser om projektets resultat på individ-, grupp och organisationsnivå samt identifiera förklaringar till de uppnådda resultaten. I den mån det är möjligt, dra generaliserbara slutsatser kring de områden som utlysningen efterfrågar
- Återföra utvärderingens iakttagelser, slutsatser och rekommendationer i muntliga samt skriftliga rapporter till projektledning, delprojektledare, styrelser och styrgrupper såväl löpande under projekttiden som i en summativ slutredovisning med kortfattade sammanfattningar.
- Ta fram processmodeller för hur samverkansparterna ska implementera en hållbar samverkansmodell för målgruppen
- Ha kontakt med liknande projekt, som exempelvis det nationella projektet Samstart och jämföra resultat och erfarenheter

Utvärderingen ska besvara följande frågeställningar som främst fokuserar på projektets kvalitativa målformuleringar och som inte fångas den kvantitativa datainsamling som kommer att ske i projektet.

Frågeställningar rörande deltagarnas utveckling:

- I vilken utsträckning utvecklas deltagarna i enlighet med projektets målsättningar?
- Hur påverkar faktorer i den aktuella kontexten (tex tidsbegränsat stöd och arbete med deltagare, överlämning till andra myndigheter) tillämpningen av metoderna och deltagarnas utveckling?
- Hur påverkas deltagarna av att delta i arbetsplatsförlagd praktik och arbetsträning (hos arbetsintegrerade sociala företag eller andra arbetsgivare?
- Hur kan stöd till unga definieras och vilka moment/aspekter i arbetssättet är avgörande för att möjliggöra övergång till ordinarie arbetsförberedande insatser eller arbete/studier?
- I vilken mån och på vilket sätt arbetar projektet på projektgemensam nivå och delprojektnivå utifrån de horisontella principerna för att stärka arbetet med deltagarna?
- Används projektets resurser för att på ett effektivt sätt bidra till deltagarnas utveckling?

Frågeställningar rörande samverkan och annan organisatorisk utveckling:
- Har projektet bidragit till en stärkt samverkan kring målgruppen och gemensamt lärande mellan samordningsförbunden, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och regionen samt näringslivet?
- Har projektet bidragit till att tydliggöra Samordningsförbundens roll i det samordnade stödet till unga vuxna?
- Är upplevelsen att näringslivssamordnare bidragit till att stärka de unga vuxnas etablering på arbetsmarknaden?
- Är upplevelsen att insatserna bidragit till att stärka de unga vuxnas etablering på arbetsmarknaden?
- Har projektet stärkt jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskrimineringsperspektivet samt det ekologiskt hållbara perspektivet i de insatser som delprojektägarna finansierar samt parternas egna arbete?
- Hur ser förutsättningarna ut för att utvecklade arbetssätt och metoder som samordningsförbunden finansierar hos parterna kan implementeras långsiktigt?
- Vilka är framgångsfaktorerna och utmaningarna i arbetet med att utveckla hållbara strukturer och former för samverkan i arbetet med målgruppen?

För utvärderingen gäller följande övergripande preliminära tidplan:

HT 2019	Uppstartsfas där förändringsteorier, utvärderingsplan, mål och indikatorer tas fram.
HT 2020	Delutvärdering med fokus på deltagarnas utveckling
VT 2021	Delutvärdering med fokus på organisatorisk utveckling
HT 2021/VT 2022	Summativ slututvärdering.
VT 2022	Slutrapport och spridningskonferens.

Integrerat arbete

Hur kommer projektet att arbeta med tematisk fördjupning?

Hur kommer projektet att arbeta med Hållbar utveckling (Ekologiskt)?
Krav i projektet att resor görs med kollektivtrafik och att de resurser som används ska vara ekologiska samt att användning av möbler mm sker genom återanvändning i så stor utsträckning som möjligt.

Transnationellt samarbete

Gemensamt ramverk

Östersjösamarbete
Ej aktuellt

Andra former för transnationellt samarbete
Se beskrivningen av Stockholms delprojekt

Resursplanering

Vilka aktiviteter i projektet ska finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden?
Ej aktuellt

Vilka fysiska, personella och finansiella resurser krävs för att utföra projektets verksamhet och aktiviteter samt hur ni kommer att tidrapportera dessa? Ange även tid och aktivitetsplan.
Samordningsförbundet Stockholms stad har tagit på sig rollen som projektägare. Projektägaren kommer att säkerställa att det i projektet kommer att finnas kompetens kring utvärdering och kommunikation (kommer att finansieras utanför ESF-projektet). Förbundschefer samt processtödjare i respektive förbund bidrar under analysfasen med kompetens och kunskap om de lokala förutsättningarna. För närmare information om genomförandeorganisationen se bilaga 2. För närmare information om tids- och

aktivitetsplan se bilaga 6.

För projektets analys- och planeringsfas fas kommer projektledare med praktisk erfarenhet av jämställdhetsintegrering, delprojektledarna för de tre delprojekten, ekonom och processledare med kompetens inom tjänstedesign att rekryteras. Det kommer att tillsättas en projektgrupp (operativ arbetsgrupp) där projektledare, delprojektledare och processledare/ tjänstedesigner ingår.
Vid behov kommer representanter från projektets samarbetspartners Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Länsstyrelsen att bidra med expertkunskap. Projektgruppen kommer att ta fram en detaljerad tids- och aktivitetsplan för projektets aktiviteter i de olika faserna. Projektledaren och delprojektledarna har ett särskilt ansvar för att de horisontella principerna genomsyrar samtliga aktiviteter.

Den regionala och de lokala styrgrupperna kommer att tillsättas under analys- och planeringsfasen. Dessa personer kommer att vara nyckelpersoner för att förankra och informera om projektet på olika nivåer inom sina respektive organisationer. Den regionala styrgruppen kommer, när det krävs, att fatta övergripande inriktningsbeslut om projektets genomförande. Samordningsförbunden kommer att representeras av sina respektive förbundschefer.

Projektet är väl förankrat hos projektägaren Samordningsförbundet Stockholms stad. Organisationen är liten och dess anställda är väl insatta i projektet. För att förankra projektet internt kommer fokus framförallt att läggas på att nå ut till förbundets medlemmar med information om projektet och genom kontinuerliga avrapporteringar hålla styrelsen och beredningsgruppen uppdaterade på utvecklingen inom projektet.

RESURSER FÖR GENOMFÖRANDEFAS
Projektledningen kommer att bestå av projektledare, delprojektledare, ekonom, näringslivssamordnare och processledare/ tjänstedesigner. Delprojektledarna leder och driver de lokala delprojekten och rapporterar till projektledaren. Utifrån projektets tilltänkta aktiviteter och deltagarantal kommer personalstyrkan totalt under genomförandefasen motsvara ca 18 heltidsanställda som tidsrapporterar i projektet. Aktiviteterna som projektpersonalen är kopplade till kommer att redovisas i lägesrapporter tillsammans med projektpersonalens tidsrapportering när ansökan om utbetalning lämnas till ESF. Lärandet mellan de olika delprojekten sker genom gemensamma metoddagar och samverkansforum.

RESURSER FÖR AVSLUTSFAS
Projektledare och ekonom kommer att arbeta med att avsluta projektets avslutsperiod. Resurserna kommer att redovisas i lägesrapporter till ESF tillsammans med tidsrapportering och ansökan om utbetalning.
Organisationer som kommer att delta
Samordningsförbundet Stockholms stad, Organisationsnummer 222000-3178
Samordningsförbundet Sollentuna Upplands Väsby Sigtuna, Organisationsnummer 222000-3236
Samordningsförbundet Roslagen, Organisationsnummer 222000-3079
Arbetsförmedlingen, Organisationsnummer 202100-2114
Försäkringskassan, Organisationsnummer 202100-5521
Länsstyrelsen Stockholm, Organisationsnummer 202100-2247
Stockholms stad, Organisationsnummer 212000-0142
Sollentuna kommun, Organisationsnummer 212 000-0134
Upplands Väsby kommun, Organisationsnummer 212000-0019
Sigtuna kommun, Organisationsnummer 212000-0225
Täby kommun, Organisationsnummer 212000-0118
Österåkers kommun, Organisationsnummer 212000-2890
Vallentuna kommun, Organisationsnummer 212000-0027
Norrtälje kommun, Organisationsnummer 222000-1891
Danderyds kommun, Organisationsnummer 212000-0126
Vaxholms kommun, Organisationsnummer 212000-2908

Styrgrupper

Den regionala styrgruppen kommer att bestå av:
Samordningsförbundet Stockholms stad (projektägare)
Eva Magnusson, förbundschef
E-post: eva.magnusson@extern.stockholm.se
Telefon: 08-508 49 180, 076-12 49 180

Samordningsförbundet Sollentuna – Upplands Väsby – Sigtuna
Kirsi Poikolainen, Förbundschef
E-post: kirsi.poikolainen@sollentuna.se
Telefon: 08-579 228 61, 073-915 17 89

Samordningsförbundet Roslagen
Sophia Dahlgren, förbundschef
E-post: sophia.dahlgren@osteraker.se
Telefon: 073-625 22 14

Arbetsförmedlingen
Claudia Zamorano, sektionschef
E-post: claudia.zamorano@arbetsformedlingen.se

Försäkringskassan
Mathias Holmlund, Regionalt samverkansansvarig
E-post: mathias.holmlund@forsakringskassan.se
Telefon: 010-116 34 93

Länsstyrelsen
Pernilla Ek, Enhetschef
E-post: pernilla.ek@lansstyrelsen.se
Telefon: 010-223 13 96

Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad
Christina Wattjersson, Avdelningschef
E-post: kicki.wattjersson@stockholm.se
Telefon: 08-50835818

Den lokala styrgruppen Sollentuna - Upplands Väsby – Sigtuna kommer att bestå av:
Samordningsförbundet SUVS (delprojektägare)
Representant Kirsi Poikolainen, kirsi.poikolainen@sollentuna.se

Arbetsförmedlingen
Lena Jenee, lena.jenee@arbetsformedlingen.se och
Sara Nilsark, sara.nilsark@arbetsformedlingen.se

Försäkringskassan
Lena Åkersstedt, lena.akerstedt.aleksic@forsakringskassan.se

Upplands Väsby kommun
Johanna Part, johanna.part@upplandsvasby.se
John Gustafsson, john.gustafsson@upplandsvasby.se

Sollentuna kommun
Mikael Nissén, mikael.nissen@sollentuna.se
Anita Simak, anita.simak@sollentuna.se

Sigtuna kommun
Olive Carlsson, olive.carlsson@sigtuna.se

Den lokala styrgruppen i delprojekt Roslagen kommer att bestå av:
Samordningsförbundet Roslagen (delprojektägare)
Sophia Dahlgren, sophia.dahlgren@osteraker.se

Arbetsförmedlingen
Pia Westerberg, pia.westerberg@arbetsformedlingen.se

Försäkringskassan
Camilla Stege, camilla.stege@forsakringskassan.se
Täby kommun
Kotte Wennberg, kotte.wennberg@taby.se

Österåkers kommun
Maria Thomelius, maria.thomelius@osteraker.se

Vallentuna kommun, vakant

Norrtälje kommun
Ali Rashidi, ali.rashidi@norrtalje.se

Danderyds kommun
Gunila Stenzelius, gunila.stenzelius@danderyd.se

Vaxholms kommun
Lorentz Ogebjer, lorentz.ogebjer@vaxholm.se

Den lokala styrgruppen i Stockholm kommer att bestå av:
Arbetsmarknadsförvaltningen (delprojektägare)
Lars Ahlenius, bitr. Enhetschef
E-post: lars.ahlenius@stockholm.se
Telefon: 08-50835537

Samordningsförbundet Stockholms stad
Eva Magnusson, förbundschef
E-post: eva.magnusson@extern.stockholm.se
Telefon: 08-508 49 180, 076-12 49 180

Arbetsförmedlingen, vakant

Försäkringskassan
Kay Berndtsson, Enhetschef
kay.berndtsson@forsakringskassan.se
010-116 33 13

Socialförvaltningen, vakant
Utbildningsförvaltningen, vakant

Finansiella resurser
Projektet består av tre delprojekt. Projektet planeras löpa under 34 månader dvs. september 2019 – juni 2022. Månaderna fördelas mellan faserna analys/planering 9 månader, genomförande 25 månader och avslut 2 månader. Personalstyrkan i projektet består av 18,05 st. årsarbetskraft på heltid varav 3,4 årsarbetskraft kommer att arbeta i projektledningen och övriga i respektive delprojekt. I bilagan Personalresurser finns en sammanställning av samtliga yrkesgrupper som kommer att arbeta i projektet. Budgeterad total finansiering av projektet beräknas till 48,1 mkr

Projektet kommer att finansieras enligt följande

ESF- stöd	22,6 mkr
Offentligt bidrag i annat än pengar	12,0 mkr
Deltagarersättning	5,7 mkr
Kontant medel från projektägare	7,6 mkr

För att säkerställa medfinansieringen har sökanden inhämtat avsiktsförklaringar från respektive medfinansiär. Sökanden projektägaren och övriga delprojektägare har dragit projektet hos respektive styrelse och budgeterat för projektet.

Delprojekten är geografisk sprida i ett stort område i region Stockholm. Detta har påverkat behovet av personalresurser. Det har diskuterats hur ledningsorganisationen ska struktureras och var resurserna ska placeras. Med anledning av den geografiska

spridningen har det blivit nödvändigt att ha en delprojektledare i respektive delprojekt. För att åstadkomma effektivitet har projektet planerats med det minsta möjliga antalet personal i projektledningen.

Beskriv projektpersonalens kompetens för att genomföra och administrera projektet?
Samordningsförbundet Stockholms stad har erfarenhet av att administrera och genomföra projekt tillsammans med andra förbund inom länet. Inom förbundschefernas nätverk som har regelbundna träffar finns mycket samlad kompetens inom området. Projektets ansökan baseras på tidigare genomförda gemensamma projekt och insatser och bygger vidare på dessa kunskaper. Tidigare genomförda ESF-projekt i länet har efter granskning från såväl revisorer, ESV samt ESF fått fina vitsord och intygande om god ordning. Projektledning kommer att rekryteras utifrån önskvärd kompetens och tidigare erfarenheter av samverkan, tillgänglighets- och jämställdhetsarbete.

Personalen som kommer att arbeta insatserna har stor erfarenhet av att arbeta med människor som är i behov av ett samordnat stöd. Projektpersonal för deltagarinsatser kommer att rekryteras internt från någon av förbundens parter för att säkerställa kompetens i projektet och för att underlätta implementering i ordinarie verksamheter. Personalen ska ha god kunskap om de olika myndigheternas uppdrag och lagstiftning, god samarbetsförmåga och av att med ett helhetsperspektiv utifrån deltagarens behov finna rätt aktivitet vid rätt tid. Personal som rekryteras till projektet ska ha ovanstående kompetenser för att kunna arbeta inom projektets logik.

En nära samverkan mellan projekten kommer att ske gällande informationsinsatser riktade till främjandeaktörer inom myndigheterna. Projektet kommer också ha stöd från de lokala delprojekten via förbundscheferna och dess administration och samordnare/processtödjare. För respektive förbund åligger det förbundschefen att informera styrelserna och förankra beslut.

Vilka kompetenser kommer att upphandlas externt?
Upphandling i analys- och planeringsfasen
- Extern utvärdering till ett uppskattat värde av 2 400 000 kr
- Arbetsträning och förrehabilitering för deltagare till ett uppskattat värde av 5 700 000 kr
- Mobiliseringskurser för deltagare till ett uppskattat värde av 1 350 000 kr
- Kompetensutvecklingsinsatser för personal i projektet till ett uppskattat värde av 200 000 kr
- System för uppföljning, rapportering och projektadministration till ett uppskattat värde av 150 000 kr

Upphandling i genomförandefasen
- Informationsarrangemang för deltagare, anhöriga och arbetsgivare till ett uppskattat värde av 400 000 kr
- Transnationellt lärande till för personal i projektet ett uppskattat värde av 220 000 kr
- Annonsering och trycksaker till deltagare, arbetsgivare, anhöriga och övriga intressenter till ett uppskattat värde av 300 000 kr

Hur säkerställer projektet att jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens finns hos projektpersonalen och samverkanspartner?
Med ett projekt i denna storlek finns möjligheter att på flera sätt verka för att förändra strukturer för att främja tillgänglighet, jämställdhet och icke-diskriminering. Projektledaren och delprojektledarna kommer att ha ett särskilt fokus på att bevaka att projektet som helhet uppmärksammar de horisontella kriterierna.

För att säkerställa att projektpersonal och samverkanspartner kan bidra till projektets mål inom dessa områden kommer det att innebära att aktivt rekrytera projektpersonal där det är meriterande att ha kompetens inom de horisontella kriterierna. Detta förhållningssätt kommer också att tillämpas vid upphandling av externa tjänster. I projektets målformuleringar skall dessa tematiseringar framgå vilket också medför att uppföljningar som sker löpande kommer att redovisas och rapporteras med ett jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv.

Projektets parter kommer att få ta del av kompetensutvecklingsinsatser om jämställdhet och tillgänglighet och ickediskriminering. Samordningsförbunden i Göteborgs stad med omnejd är en inspirationskälla utifrån deras arbete med jämställdhetsintegrering. Projektet kommer att använda en extern utvärderare som har kompetens inom jämställdhet, tillgänglighet och ickediskriminering. Intern utredare och extern utvärderare följer löpande upp resultat, måluppfyllelse och ger stöd för att utveckla arbetet i delprojekten och på strategisk nivå.

När det gäller upphandlingar så kommer samtliga göras med kravet på att leverantörerna ska ha kompetens inom jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

Vilka resurser behövs för uppföljning och utvärdering?
En utredare ingår i projektledningen med uppdrag att säkerställa datainsamlingen och kvalitetssäkringen av grunddata samt rutiner för löpande redovisning av resultat för hela projektet och delprojekten. Utvärderaren ska stödja delprojekten att använda befintliga uppföljningssystem.

Utvärdering kommer att genomföras av extern utvärderare. Detta kommer att upphandlas från ett ramavtal som finns hos ESF. Information kommer löpande att registreras i befintligt uppföljningssystem. Utvärderingen beräknas kosta ca. 5 % av projektkostnaderna.

Hur säkerställer projektet att utvärderaren har jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens så att dessa perspektiv finns med i utvärderingens alla delar?
Projektet kommer att avropa extern utvärdering tillsammans med ESF-rådet i enlighet med tidigare nämnda krav på kompetens inom området. Krav kommer att ställas på kompetens och tidigare erfarenhet av att utvärdera projektmål inom områdena jämställdhet, tillgänglighet och ickediskriminering. I avropet kommer det tydliggöras att de horisontella principerna ska genomsyra hela utvärderingen.

Vilka resurser i projektet är kopplade till projektets verksamhet som finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden
Ej aktuellt

Statsstöd

Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmast föregående beskattningsåren.

☐ Ja ☐ Nej ☒ Nej, Vi är en myndighet

Typ av stöd	Finansiär	Summa

Annan finansiering

Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader?

☐ Ja ☒ Nej

Typ av stöd	Finansiär	Summa

Kommer projektet generera intäkter?

☐ Ja ☒ Nej

Upphandling och kostnadseffektivitet

Lyder stödsökande under LoU, lagen om offentlig upphandling?

☒ Vi är en upphandlande myndighet och följer LOU ☐ Annat

Hur kommer projektet att säkra att upphandling av varor och tjänster konkurrensutsätts så att kostnadseffektivitet uppnås:
Totalt värde av tjänster som ska upphandlas beräknas uppgår till 9,5 mkr. Upphandlingen av tjänster kommer att göras genom konkurrensutsättning enligt LOU. Sökanden och övriga delprojektägare är myndigheter som lyder under lag om offentlig upphandling (2016:1145). Upphandling av utvärderingstjänster kommer att göras genom avrop av ramavtalet som finns hos ESF-rådet. Projektägaren har en upphandlingspolicy som beskriver hur upphandlingar ska genomföras, även om värdet understiger gränsen för direktupphandling. Projektägaren har dokumenterad kompetens för genomförande av utvärderingar.

Moms i projektet

Är stödsökande skyldig att redovisa moms för projektets kostnader?

☒ Ja ☐ Nej ☐ Diversifierad

Medfinansiering

Beskriv hur projektet kommer att medfinansieras. Ange hur medfinansieringen säkerställts hos medfinansiärerna. Vid medfinansiering från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ska CFAR nummer anges.
Projektet kommer att finansieras enligt följande

ESF- stöd	22,6 mkr
Offentligt bidrag i annat än pengar	12,0 mkr
Deltagarersättning	5,7 mkr
Kontant medel från projektägare	7,6 mkr

För att säkerställa medfinansieringen har sökanden inhämtat avsiktsförklaringar från respektive medfinansiär. Sökanden projektägaren och övriga delprojektägare har dragit projektet hos respektive styrelse och budgeterat för projektet.

Lista över medfinansiärer

Organisationsnamn	**Länsstyrelsen i Stockholm**	Organisationsnummer	202100-2247
Kontaktperson för projektet	Pernilla Ek	CFAR-nummer	19077890
Telefon	010-2231396		
Organisationsnamn	**Stockholms kommun**	Organisationsnummer	212000-0142
Kontaktperson för projektet	Karin Eriksson Bech	CFAR-nummer	51557858
Telefon	08-50835536		
Organisationsnamn	**Vaxholms stad**	Organisationsnummer	212000-2908
Kontaktperson för projektet	Monica Lalander	CFAR-nummer	27106491
Telefon	073-9179077		
Organisationsnamn	**Österåkers kommun**	Organisationsnummer	212000-2890
Kontaktperson för projektet	Kerstin Johansen	CFAR-nummer	56263791
Telefon	08-54081581		
Organisationsnamn	**Vallentuna kommun**	Organisationsnummer	212000-0027
Kontaktperson för projektet	Ylva Hedberg	CFAR-nummer	19084722
Telefon	08-58785509		
Organisationsnamn	**Försäkringskassan**	Organisationsnummer	202100-5521
Kontaktperson för projektet	Mathias Holmlund	CFAR-nummer	57681066
Telefon	010-116 3493		

Kompetensutveckling

Lista över organisationer vars anställda och ideellt engagerade ska delta i kompetensutvecklingsinsatser.

Samverkansaktörer

Lista över samverkansaktörer som inte har deltagare med i projektet.

Sammanfattning av projektet på svenska

Tre samordningsförbund, Samordningsförbundet Stockholms stad, Samordningsförbundet Sollentuna Upplands Väsby och Sigtuna samt Samordningsförbundet Roslagen ansöker tillsammans med de ingående parterna, tio kommuner (Stockholm, Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna, Danderyd, Norrtälje, Täby, Vallentuna, Vaxholm och Österåker) Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Stockholm om medel för att genomföra projektet "Rätt stöd för mig!". Samordningsförbundet Stockholms stad är projektägare.

Målgruppen är unga och vuxna (16-35 år) med behov av samordnat stöd och/eller en funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan. Projektidén handlar om att hitta välfungerande sätt att ge stöd och insatser och skapa en hållbar och effektiv samverkansstruktur kring målgruppen. Projektet avser att arbeta inspirerat av metoderna Supported Employment och Case Management och kommer ta fram projektspecifika definitioner för samtliga delprojekt. Generellt innebär projektets

insatser ett personalintensivt stöd där man bygger en förtroendefull relation och utgår från individens egna intressen i planeringen mot arbete eller studier. Individen har en hög grad av inflytande över insatsens utformning. Övriga arbetssätt som kommer att användas är bland annat myndighetsgemensamma team som syftar till en gemensam samordnad plan för individen.

Mot bakgrunden av problembeskrivningen kommer projektets största nytta vara följande:

- Utveckla ett systemsynsätt för att skapa långsiktigt hållbara samverkansstrukturer utifrån de behov som identifierats i regionen.
- Kartlägga incitamentsstrukturer och strukturella hinder för övergångar till arbete eller studier. Projektet kommer att verka för att hitta effektiva lösningar under genomförandet, och i de fall det inte går att lösa inom projektets ramar, lämna förslag till berörda instanser.
- Utveckla samverkan med näringslivet för att unga i högre utsträckning ska få arbetslivserfarenhet.
- Utveckla digitala målgruppsanpassade lösningar som ökar tillgängligheten till information, insatser och stöd.
- Utveckla samverkanstrukturer som främjar övergångar mellan gymnasiesärskolan till arbete och studier samt övergångar mellan daglig verksamhet till arbete och studier.

Projektets jämställdhetsarbete kommer att ta sitt avstamp i genomförandet av jämställdhetspolitiken och de offentliga aktörernas uppdrag om jämställdhetsintegrering.
Fokus kommer framförallt att ligga på följande aktiviteter:

- Tillsammans med samarbetspartners synliggöra kvinnor i varje delmoment av de arbetslivsinriktade insatserna och öka andelen kvinnor som får ta del av arbetsnära insatser, stöd, anpassningar och subventionerade anställningar.
- Genomföra kompetensutvecklingsinsatser för att öka kunskapen om jämställdhet, normer och den ojämna resursfördelningen på arbetsmarknaden hos projektets medarbetare, samarbetspartners och intressenter.
- Jämställdhetsperspektivet kommer att integreras i alla projektets aktiviteter med särskilt fokus på att "göra" jämställdhet i mötet med projektets deltagare.

Projektets arbete med ickediskriminering och tillgänglighet kommer att ta sitt avstamp i Sveriges åtaganden kring mänskliga rättigheter, genomförandet av funktionshinderpolitiken och lagstiftningen kring diskriminering. Fokus kommer framförallt att ligga på följande aktiviteter:

- Arbeta systematiskt med universell utformning av projektets insatser i nära samarbete med dem det berör.
- Utveckla former för dialog med brukare och intresseorganisationer.
- Kompetensutvecklingsinsatser för att öka kunskapen om mänskliga rättigheter, ickediskriminering och funktionshinderperspektivet hos projektets, medarbetare, samarbetspartners och intressenter.
- Systematisk insamling av strukturella hinder i arbetslivet inklusive flöden mellan olika stöd, inlåsningseffekter och incitamentsstrukturer.
- Utveckla former för att stötta anhöriga i syfte att förstärka nätverket kring unga

En tydlig utgångspunkt för projektet kommer att vara ett genomförande i nära samarbete med de som direkt berörs, deltagare, anhöriga, projektmedarbetare och arbetsgivare. Inom projektet kommer tjänstedesignmetoder att användas för att öka inflytandet i samtliga av projektets aktiviteter.

Sammanfattning av projektet på engelska

The Law of financial coordination from 2004 makes it possible to mix governmental, regional and municipal money in benefit for the individuals. Three Financial Coordination Associations, Stockholm city, Sollentuna – Upplands Väsby – Sigtuna and Roslagen will work together with their members; ten municipalities, The Public Employment Service, The Social Insurance Agency and The Health and medical care service to realize this project. The County Administrative Board will also be a working partner. The Financial Coordination Association of Stockholm will be the project owner.

The target group is young people and adaults (16-35 years) who needs a coordinated support in the rehabilitation process and/ or have a disability that effects their ability to work or study. The idea of the project is to find functioning ways of giving effective support and activities to individuals and to create a long term stable structure for elaborated cooperative work forms. The project intends to work inspired of the evidence based methods Supported Employment and Case Management and create own defintions of how the methods will be used in the context of every part of the project. In general the interventions of the project is staff intensive and includes building a trustful relationship and focusing on the individuals intrests and strenghts in the rehabilitation process. The individuals will have a high degree of involvement and involvement in forming the process to work or studies. Another approach that will be used is forming teams of rehabilitation professionals, with the purpose of giving the individuals coordinated support and planning of the rehabilitation process.

On the basis of the analysis of the problems described the biggest benefits of the project will be:

- Developing a systemoriented approach to create a long term stable structure for elaborated cooperative work forms
- Charting the structure of incitement and structural obstacles for the transition to work or studies. The project will act to find effective solutions during the realisation and when it can not be solved within the projects framework, make proposals to the interested parties.
- Developing collaboration with the business sector with a view to increase the target groups work experience.
- Developing digital solutions well suited for the target group that increases the access to information about support and activities.
- Developing structures for elaborated cooperation work forms to increase the transition between high school for pupils with learning disabilities to work or studies and the transition between daily activities to work or studies

The projects work on gender equality will root in the implementation of the gender equality policy and the mission of gender mainstreaming given to the public actors. The focus will be on following activities:

- Together with the projects partners make women visible in every component of the rehabilitation process and to increase the number of women that gets interventions close to the labour market, support, adaptations and wage-subsidised employment.
- Carry out skills development to increase the knowledge of gender equality, standards and the unequal allocation of resources in the labour market for the projects participants, partners, and stakeholders.
- The gender equality perspective will be integrated in all the projects activities with specific emphasis of "making" gender equality in the meeting with the projects participants.

The projects work on non-discrimination and inclusion will root in the implementation of Swedens commitment to human rights, the implementation of the disability policy and the discrimination act. The focus will be on following activities:

- Work systematically with universal equality of human dignity and human rights in the projects activities in close cooperation with concerned parties.
- Develop forms of dialogue with users and non-governmental organisations.
- Carry out skills development to increase the knowledge of human rights, non-discrimination and disability issues for the projects participants, partners, and stakeholders.
- Charting the structure of incitement and structural obstacles for the transition to work or studies, including the flow between different support systems, lock-in effects and incentive structures.
- Develop forms to support relatives with the intention of strengthening the network around young people

A clearly defined starting point is a realisation of the project in close cooperation with concerned parties, participants, relatives, employees and the business sector. Methods of service design will be used to increase their involvement in all of the projects activities.

Budgetöversikt

Resurser i projektet	**Belopp**
Kostnader socialfonden	**30 299 275 kr**
Kostnader av regionalfondskaraktär (ERUF)	**0 kr**
Summa kostnader	**30 299 275 kr**
Avgår kontant medfinansiering	**7 684 434 kr**
ESF-stöd	**22 614 841 kr**
Offentligt bidrag i annat än pengar	**12 033 625 kr**
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	**5 783 782 kr**
Offentligt kontanta medel tillförda projektet	**0 kr**
Offentligt kontanta medel från projektägaren	**7 684 434 kr**
Privata bidrag i annat än pengar	**0 kr**
Privata kontanta medel tillförda projektet	**0 kr**
Privata kontanta medel från projektägaren	**0 kr**

Summa offentlig och privat medfinansiering	**25 501 841 kr**

Summa total finansiering	**48 116 682 kr**
ESF-stöd	**47,00 %**
Budgeterad medfinansiering från projektet	**53,00 %**
Krav på medfinansiering från projektet enligt utlysningen:	**53,00 %**

Kostnader	
Kostnader socialfonden (Analys- och planeringsfas)	**2 695 813 kr**
Personal	**2 695 813 kr**
Externa tjänster	**0 kr**
Resor och logi	**0 kr**
Ungas mobilitet	**0 kr**
Utrustning och materiel	**0 kr**
Indirekta kostnader	**0 kr**
Intäkter	**0 kr**
Kostnader socialfonden (Genomförandefas)	**27 603 462 kr**
Personal	**27 603 462 kr**
Externa tjänster	**0 kr**
Resor och logi	**0 kr**
Ungas mobilitet	**0 kr**
Utrustning och materiel	**0 kr**
Indirekta kostnader	**0 kr**
Intäkter	**0 kr**
Kostnader regionalfondskaraktär	**0 kr**
Personal	**0 kr**
Externa tjänster	**0 kr**
Resor och logi	**0 kr**
Lokaler och administration	**0 kr**
Investeringar och utrustning	**0 kr**
Indirekta kostnader	**0 kr**
Intäkter	**0 kr**

Offentlig medfinansiering	
Offentligt bidrag i annat än pengar	**12 033 625 kr**
Personal	**12 033 625 kr**
Externa tjänster	**0 kr**
Resor och logi	**0 kr**
Utrustning och materiel	**0 kr**
Ungas mobilitet	**0 kr**
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	**5 783 782 kr**

Deltagarersättning	**5 783 782 kr**
Etableringsersättning	**0 kr**
Offentliga kontanta medel tillförda projektet	**0 kr**
Kontanta offentliga medel	**0 kr**
Offentliga kontanta medel från projektägaren	**7 684 434 kr**
Egeninsats	**7 684 434 kr**
Privat medfinansiering	
Privata bidrag i annat än pengar	**0 kr**
Personal	**0 kr**
Externa tjänster	**0 kr**
Resor och logi	**0 kr**
Utrustning och materiel	**0 kr**
Ungas mobilitet	**0 kr**
Privata kontanta medel tillförda projektet	**0 kr**
Kontanta privata medel	**0 kr**
Privata kontanta medel från projektägaren	**0 kr**
Egeninsats	**0 kr**
Egeninsats enligt gruppundantagsförordning	**0 kr**



INBJUDAN

Finsam så in i Norden!

Den nationella Finsamkonferensen som årligen arrangeras av Nationella rådet, genomförs nästa år tillsammans med de åtta samordningsförbunden i Stockholms län.

Samverkan mellan olika aktörer behövs för att människor ska få effektivt stöd i sin rehabilitering och arbetsåtergång. 2019-års Finsamkonferens bjuder på en spännande blandning av lokala, regionala, nationella och nordiska exempel kring samverkan – Finsam så in i Norden!

Varmt välkommen till två intressanta och lärorika dagar!

Datum och plats	26-27 mars 2019, City Conference Center/Folkets Hus, Barnhusgatan 12-14, Stockholm
Anmälan	Gör din anmälan via denna länk eller via www.finsam.se. Vi går efter principen först till kvarn. Anmälan är bindande men kan överlåtas till annan person. Sista anmälningsdag är den 26 februari
Målgrupp	Till konferensen välkomnas ledamöter och tjänstemän i samordningsförbund, berörda departement, personal från berörda samverkansparter och intresserade från kommuner utan förbund
Kostnad	Konferens med middag 2800 kronor exklusive moms.
Logi	Vi har förbokat ett antal hotellrum i Stockholm till förmånliga priser. Bokning av rummen görs i samband med anmälan av konferensen. Mer information om detta finner du i anmälningslänken och bekräftelsebrevet
Information	För frågor kring anmälan och praktiska detaljer kontakta: Konstella, e-post konferens@konstella.se, tfn 08-452 72 86 För frågor kring innehållet kontakta: Cindy Marttiin, e-post cindy.marttiin@forsakringskassan.se Eva Magnusson, e-post eva.magnusson@extern.stockholm.se

Till kvällen ses vi på Stockholms Stadshus, en arbetsplats för stadens politiker och tjänstemän. Vi äter middag och en guide berättar om husets arkitektur och historia.

ARBETSFÖRMEDLINGEN SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE · Försäkringskassan · Socialstyrelsen · Sveriges Kommuner och Landsting

Samordningsförbundet Stockholms stad · HBS Samordningsförbundet HUDDINGE BOTKYRKA SALEM · Samordningsförbundet i Södertälje · Samordningsförbundet Södra Roslagen

Samordningsförbundet SUNDBYBERGS STAD · VärNa · Samordningsförbundet ÖSTRA SÖDERTÖRN · Samordningsförbundet Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

Finsamkonferens 2019

PROGRAM DAG 1

08.30-09.30 **Registrering och kaffe**

09.30-09.40 **Inledning av moderator Johan Quist**

Till vardags är han forskare vid Centrum för tjänsteforskning – CTF, Karlstads universitet. Hans primära forskningsintresse är mötet mellan medborgare och offentlig sektor. Intresset kan ta sig olika uttryck och det senast avslutade forskningsprojektet handlade om återprofessionalisering inom Försäkringskassan. Johan är också forskningsledare i den statliga utredningen Tillitsdelegationen och har tidigare studerat samverkan mellan arbetsmarknads- och välfärdsförvaltningar i de nordiska länderna.
Johan Quist, docent i företagsekonomi

09.40-09.45 **Välkommen**

Martin Jonasson, områdeschef på Försäkringskassan och ordförande i Nationella rådet

09.45-10.30 **Ohälsa så in i Norden**

Framgångsrika satsningar på ungas psykiska hälsa från alla nordiska länder.
Lidija Kolouh-Söderlund, filosofie doktor, tidigare projektledare på Nordens välfärdscenter. Arbetar nu på Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF).

10.30-10.45 **Paus**

10.50-11.20 **En tryggare och modernare sjukförsäkring**

I april 2018 utsåg regeringen *Mandus Frykman* till *Nationell samordnare för en välfungerande sjukskrivningsprocess*. Hans uppdrag är med individens och samhällets bästa i fokus, främja samverkan mellan aktörerna i sjukskrivningsprocessen och bidra till att motverka de problem som kan uppstå till följd av att flera aktörer har ansvar för att ge stöd till individen i processen. Mandus berättar hur långt man kommit i uppdraget och vilka frågar som anses vara särskilt angelägna att komma tillrätta med.

11.20-12.00 **Sysselsättningsindikator Projektet (BIP), ett projekt som skapat ny kunskap och satt ett professionellt fokus på sysselsättningsinsatser**

Danmark spenderar över 4 miljarder kronor årligen på aktiva sysselsättningsinsatser för arbetslösa som står utanför arbetsmarknaden. Men effekten är blygsam! Projektet har undersökt förhållandet mellan utvalda indikatorer för beredskap på arbetsmarknaden och sannolikheten för att de som står långt ifrån arbetsmarknaden att komma i arbete. Charlotte berättar om vilka indikatorer som har störst koppling till arbete, vikten av de professionella och vilka insatser som fungerar bäst. *Charlotte Liebak Hansen, Ph.d. og Forskningschef i Væksthusets Forskningscenter. Projektleder på Beskæftigelses Indikator Projektet*.

12.00-13.15 **Lunch**

13.15-13.45 **Valbara seminarier. Pass A, 1-6**

13.45-14.00 **Förflyttning**

14.00-14.30 **Valbara seminarier. Pass B, 1-6**

14.30-15.15 **Fika och mingel**

15.15-16.00 **Det goda mötet – Vad har det med mig att göra?**

Vad kan ett ägg lära oss om bemötande?
Emmanuel Ezra, kirurg och föreläsare

16.00-16.10 **Avslutning moderator**

ARBETSFÖRMEDLINGEN SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE
Försäkringskassan
Socialstyrelsen
Sveriges Kommuner och Landsting
Samordningsförbundet Stockholms stad
HBS Samordningsförbundet HUDDINGE BOTKYRKA SALEM
Samordningsförbundet i Södertälje
Samordningsförbundet Södra Roslagen
Samordningsförbundet SUNDBYBERGS STAD
VärNa
Samordningsförbundet ÖSTRA SÖDERTÖRN
Samordningsförbundet Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

18.00-18.45 **”Drop in” till Stadshuset. Guide startar i Gyllene salen kl. 18.45.**

Ca 19.00 **Middag**

Finsamkonferens 2019

PROGRAM DAG 2

08.30-08.40 **Moderator Johan Quist inleder**

08.40-09.10 **Vad har ISF rapporterat till regeringen om Finsam?**

ISF har slutrapporterat del 1 och del 2 i uppdraget att utvärdera samordningsförbundens verksamhet. Del 1 handlar om samordningsförbundens organisering och verksamhet och del 2 handlar om effekter av samordningsförbundens verksamhet på kommunnivå.
Ann-Christin Jans, Projektledare för utvärderingen av samordningsförbunden.

09.10-09.50 **Vad händer när vi utgår från människors behov av stöd?**

Under 2018 har sex samordningsförbund i Stockholms län arbetat tillsammans för att förbättra samordningen mellan människor och myndigheter. MIA - Mobilisering inför arbete är ett länsgemensamt projekt som delfinansieras av Europeiska socialfonden. Det riktar sig till personer som står långt från arbetsmarknaden och behöver ett kompletterande stöd för att kunna börja arbeta eller studera.
Annica Falk, projektchef MIA-projektet

09.50-10.30 **Fika och mingel**

10.30-11.00 **Valbara seminarier. Pass C, 1-6**

11.00-11.15 **Förflyttning**

11.15-11.45 **Valbara seminarier. Pass D, 1-6**

11.45-13.00 **Lunch**

13.00-13.20 **Sång från Funkisfestivalen**

Presentation av och uppträdande med *Funkisfestivalen*, Sveriges största melodifestival för personer över 15 år med kognitiv och neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. *Projektledare Ann Epstein* har med sig några av festivalens artister för ett magnifikt framträdande. Funkisfestivalen arrangeras av den ideella föreningen Funkisglädje.

13.20-14.00 **Medborgarlön – Finlands experiment med basinkomst för arbetslösa**

Vad har satsningen betytt?
Olli Kangas, professor och forskningsledare vid Strategiska forskningsrådet, Finlands Akademi, Åbo Universitet

14.00-14.30 **Fika och mingel**

14.30-15.10 **Man nog för att arbeta inom vård- och omsorg**

Män i hälsa är ett projekt i Norge som riktar sig till män mellan 25-55 år. Männen är inskrivna hos NAV, är arbetslösa eller är i behov av att byta arbetsuppgifter. Samtidigt är vårdsektorn i behov av viktig yrkeskompetens. Männen erbjuds utbildning och en utvärdering visar att fler arbetslösa män kommer i arbete samt att projektet bidrar till att göra vård – och omsorgssektorn mer jämlik.
Kommunesektorens Organisasjon (KS), Eli Sogn Iversen, nationell projektledare

15.10-15.25 **Ministerbesök**
Planeringen är att avsluta dagen med inslag av en aktuell minister, på grund av den

politiska situationen lämnas punkten öppen. Om det inte finns möjlighet för aktuell minister att delta kommer vi att fylla programpunkten med ett annat intressant inslag. Uppdatering sker av programmet och på Finsams hemsida så snart vi har mer information

15.25-15.30 **Avslutning av moderator Johan Quist**

Tisdag 26 mars - valbara seminarier pass A och B, 1-6. Varje pass är 30 minuter

1. **Insatskatalogen**
   Katalogen är ett sökinstrument med insatser för personer som står utanför arbetsmarknaden i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering. Sökinstrumentet ger en samlad överblick över av de insatser som finns i närområdet och kan användas som stöd för myndighetspersonal i deras arbete med den enskildes rehabprocess. Verktyget är även öppet för allmänheten. Katalogens innehåll, syfte och användarvänlighet presenteras av; *Ida Olofsson och Johanna Hedberg, Samordningsförbundet Centrala Östergötland. Elisabeth Afram Söderström, Samordningsförbundet Huddinge Botkyrka Salem och Masood Khatibi, Samordningsförbundet Stockholm Stad,* berättar om det lokala deltagandet.

2. **Unik samverkan för unga vuxna**
   Samordningsförbundet Östra Södertörn har långsiktigt arbetat för att åstadkomma, hålla i och ständigt utveckla samverkan i syfte att långsiktigt förhindra och minska ungas arbetslöshet i medlemskommunerna. Målet är att ingen ung person ska vara utan arbete eller studier. Vi ger en bild om hur arbetet har organiserats på flera nivåer, ständigt utvecklas och om arbetssättet i samlokaliserade team. Seminarieledare**:** *Margareta Nylander, samordnare för Ungdomsteamet, Ung i Nynäs och Ung i Tyresö* berättar om utvecklingsresan

3. **Hälsoskola för nyanlända, från idé till permanent verksamhet**
   ESF-projektet IBIS som ägs av Samordningsförbundet RAR har i samarbete med landstinget i Sörmland arbetat fram en hälsoskola för nyanlända invandrare. 10 träffar a 3 timmar med olika tema. Vid varje tillfälle finns en tolk med för att säkra informationsöverföringen och dialogen. Innehållet är inriktat på hur svensk sjukvård fungerar, men också kring kost, motion, egenvård, stresshantering mm. En viktig insats för att göra nyanlända anställningsbara.
   Seminarieledare: *Kenny Sjöberg, Vedad Begovic och Helena Rennemark, samt* Mats Henningson Chef för Asyl och Migranthälsan och Vida Ann Torelöv Sjuksköterska

4. **Goda råd till samordningsförbundets styrelse**
   Mats Einarsson (V) samt Gunilla Helmerson (M), båda med tidigare uppdrag som ordförande i Samordningsförbundet Botkyrka Huddinge Salem, delar med sig av sin erfarenhet, ger goda råd och reflekterar kring uppdraget som styrelseledamot i ett samordningsförbund.

5. **Agenda för integration – nuläge och framtidsspaning inom området integration**
   De senaste åren har präglats av upp- och nedgångar i mottagandets olika faser, nya regelverk, omstöpta samverkansformer mellan aktörer och ändrade ekonomiska förutsättningar. Inom mottagandet ryms en homogen målgrupp av asylsökande och nyanlända med olika bakgrund, resurser och behov. De lokala erfarenheterna och lösningarna i mottagandet och etableringen är olika över landet. Vid seminariet presenteras och diskuteras aktuella lägesbilder, utmaningar, goda exempel och möjliga kommande förändringar. Seminarieledare: *Karin Perols och Björn Andersson, utredare på Avdelningen för utbildning och arbetsmarknad, Sveriges Kommuner och Landsting*

6. **På lika villkor mot arbete. Hur arbetar ASF företag för att bryta traditionella könsmönster?**
   Samordningsförbunden i Stockholm förenas i en gemensam satsning med arbetsintegrerande sociala företag (ASF) som viktiga parter i MIA-projektet. Genom att analysera projektets statistik ser vi intressanta resultat kring hur stödet till kvinnor och män skiljer sig åt. Tillsammans med Coompanion och Famna sker ett gemensamt utvecklingsarbete för att bryta könsmönstren vid arbetsträning. Vilken roll kan ASF spela för att utmana den traditionella synen på kvinnor och mäns möjligheter att nå arbete? Seminarieledare: *ASF i MIA-projektet, Famna och Coompanion*

Stockholm från ESF-projektet Kugghjulet, samt ASF-samordnare från Samordningsförbunden i Stockholms län.

Onsdag 27 mars - valbara seminarier pass C och D, 1-6. Varje pass är 30 minuter

1. **Behov av efterstöd vid anställning och studier**
   Många insatser som samordningsförbunden finansierar fokuserar på att ge deltagare möjlighet att få en anställning och/eller påbörja studier. Men vad händer om deltagare och arbetsgivare har behov av fortsatt stöd? Det är naturligt att personer som haft svårigheter att själva etablera sig på arbetsmarknaden löper större risk att avbryta arbete eller studier på grund av exempelvis ohälsa, förändringar på arbetsplatsen eller andra händelser i personens liv. På detta seminarium diskuteras förutsättningarna för ett långsiktigt stöd till och bra resultat för både arbetstagaren och arbetsgivaren. Seminarieledare**:** *Susanne Wismén, arbetskonsulent Arbetsmarknadsavdelningen Jönköpings kommun och Lena Gladh, enhetschef Botkyrka kommun*

2. **Nationell mätning av indikatorer för samordningsförbund**
   Under 2018 samlade ett 30-tal förbund in indikatorenkäter som nu sammanställts i en nationell rapport. Vi vill nu prata om denna rapport med er! Indikatorer för finansiell samordning är ett instrument för samordningsförbund att bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ge förbund och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser. Seminarieledare: *Jonas Wells och Elin Asplund, arbetsgruppen för indikatorer i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS)*

3. **Lokal behovsanalys – ett verktyg att använda i den lokala samverkan.**
   Samordningsförbundet Burlöv-Staffanstorp berättar om deras arbete med framtagandet av en lokal behovsanalys. Vid seminariet behandlas bland annat möjligheterna att arbeta med opinionsbildning, verksamhetsplanering, insatsförslag och uppföljning utifrån resultatet av behovsanalysen. Seminarieledare: *Maria Bellinger, Förbundschef i samordningsförbundet Burlöv-Staffanstorp*

4. **Flickor och unga kvinnor med ADHD och autism**
   Hur ser det ut med diagnosticering och dess svårigheter, samsjuklighet, prognos och risker?
   Seminarieledare**:** *Svenny Kopp, specialist i barn och ungdomspsykiatri och med Dr. Göteborgs Universitet och Gillbergcentrum, institutionen för neurovetenskap och fysiologi.*

5. **Segregationens utmaningar**
   Hur ser segregationen ut i Sverige idag? En beskrivning av regeringens politik för att minska och motverka segregationen. Lärdomar och erfarenheter att ta med i framtida insatser.
   Seminarieledare: *Inger Ashing, direktör, Delegationen mot segregation*

6. **Framgångsfaktorer och utmaningar i länsgemensamma samverkansprojekt**
   Framgångsfaktorer och utmaningar i länsgemensamma samverkansprojekt Stockholms Läns Nätverk för samverkansprojekt kring sjukskrivna utan sjukpenning (SGI=0) pratar om framgångsfaktorer och utmaningar när myndigheter samverkar. Finns det särskilda utmaningar i en storstadsregion jämfört med en småstadsregion som Halmstad? Projektmedarbetare resonerar och berättar om hur samarbetsytor mellan förbunden kan utvecklas för att förenkla arbetet.
   *Seminarieledare: Leif Klingensjö från Nationella rådet och projektmedarbetare från Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna, Stockholms sta*d, Södertälje och Östra Södertörn. Inbjudna är också representanter för ”Halmstadsmodellen”.

Inbjudan

Vecka 42

JÄMT MED FINSAM

Samordningsförbundet Stockholms Stad, Samordningsförbundet Sundbybergs stad, Samordningsförbundet Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna och Samordningsförbundet Roslagen bjuder på inspirationsdagar med kunskapsutbyte kring temat jämställdhet

15 – 18 oktober



Anmäl dig senast 11/10 här

Program, se nästa sida

Samordningsförbundet Stockholms stad

Samordningsförbundet Sundbybergs stad

Samordningsförbundet Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

Samordningsförbundet Roslagen

Inbjudan

Vecka 42

Tisdag 15 oktober 09:30-11:30 Hotell Scandic Aniaravägen 8 191 21 Sollentuna	**Jämt med Finsam**	Exempel på jämställdhetsarbete nationellt, regionalt och lokalt. Ta del av Sundbybergs utmaningar och hur de praktiskt arbetar med jämställdhet på alla nivåer. MIA-projektet berättar om hur de arbetar för att undvika normfällor och bli en inkluderande verksamhet. Karin Gagner, utvecklingsledare, Sundbybergs stad Karin Sellin, förvaltningsstrateg, Sundbybergs stad Johanna Thagemark, verksamhetsutvecklare, MIA
Tisdag 15 oktober 13:30-15:30 Hotell Scandic Aniaravägen 8 191 21 Sollentuna	**Jämt med Finsam**	Samma program som förmiddagen.
Onsdag 16 oktober 09:30-11:30 Scandic Täby Näsbyvägen 4 183 30 Täby	**När värdering blir diskriminering**	Vad är diskriminering och hur påverkas möjligheten till delaktighet på arbetsmarknaden och i samhället? Genom konkreta exempel och fall från verkligheten blir juridiken tillgänglig. Hanna Gerdes, människorättsjurist, författare och föreläsare
Onsdag 16 oktober 13:30-15:30 Sundbyberg, Allaktivitetshuset, Sturegatan 10 172 31 Sundbyberg	**Våld i nära relationer**	Alla myndigheter har idag ett nationellt uppdrag att arbeta mot våld i nära relationer. Men hur frågar jag som handläggare om våld och vad gör jag när jag upptäcker våld i nära relationer? Hör om Sundbybergs och Länsstyrelsen arbete med frågan på lokal, regional och nationell nivå. Anija Johansson, Utvecklingsledare Länsstyrelsen Katarina Edlund , Utvecklingsledare Länsstyrelsen Kristina Ryding, Sundbybergs stad
Torsdag 17 oktober 08:30-10:30 Kommunhus plan 13 Turebergstorg 1 191 47 Sollentuna	**Jämställd etablering**	ESF-projektet Etableringslyftet berättar om sitt arbete för att stärka kvinnors möjligheter till egen försörjning. Syftet är att matcha nyanlända med arbetsgivare. Juma Lomani, jobbcoach och språkstödjare Joanna Olin, utbildningssamordnare
Fredag 18 oktober 09:30-11:30 World Trade Center Klarabergsviadukten 70 111 64 Stockholm	**Framtida vägar till jämställdhet**	Två projekt berättar om sitt arbete för ökad jämställdhet och hur deltagarna hittar nycklar till egenmakt. Annika Rosbring, projektledare för Stadsdelsmammor Dee Tobin, projektledare för digital verkstad DEV

Vi bjuder på kaffe, té och smörgås vid samtliga presentationer

Överenskommelse

Överenskommelse mellan Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) och Samordningsförbundet Sundbybergs stad

Bakgrund

Regeringen har beslutat att uppdra åt Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Jämställdhetsmyndigheten, Migrationsverket och Socialstyrelsen att verka för förbättrad upptäckt av våld m.m. med utgångspunkt från den plan 2019—2021 som Socialstyrelsen redovisade till regeringen den 21 maj 2019 (S2018/03696/JÄM).

Jämställdhetsmyndigheten ska ansvara för övergripande samordning, uppföljning och redovisning av både myndighetsgemensamma och myndighetsspecifika insatser. Till Jämställdhetsmyndighetens uppdrag hör även att stödja Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) samt att följa och utvärdera pilotverksamhet för upptäckt av olika former av våld hos besökare i något av de team som stöds av samordningsförbund i någon kommun. Jämställdhetsmyndigheten får i uppdraget använda högst 2 000 000 kronor varav högst 1 000 000 kronor får lämnas i bidrag till NNS efter ansökan.

Skälet till att NNS fått uppdraget är att samordningsförbunden utgör en rikstäckande struktur för samverkan mellan region, kommun, Arbetsförmedling och Försäkringskassa som med fördel kan involveras i arbetet för att förbättra upptäckten av olika former av våld hos deras målgrupper som befinner sig utanför arbete och studier. NNS har presenterat ett förslag om pilotverksamhet med samordningsförbund på ett antal platser i landet för att pröva hur förbunden kan samordna såväl insatser för att upptäcka psykiskt, fysiskt och sexuellt våld samt olika former av insatser för våldsutsatta, barn som sett och hört våld samt för utövare av våld. NNS som är samordningsförbundens medlemsorganisation ser positivt på att pröva hur samordningsförbundens struktur kan användas för att implementera hållbara insatser över tid och vidmakthålla plan för utökad samverkan för att förbättra upptäckt av psykiskt, fysiskt och sexuellt våld samt för olika insatser.

Urval

I NNS och Samordningsförbundens nationella projekt mot psykiskt, fysiskt och sexuellt våld ingår sju pilotverksamheter spridda på sju samordningsförbund och sju regioner. Vid val av piloter angavs ett antal kriterier som villkor för att ingå i projektet och antalet piloter var dessutom begränsade. Skälet till begränsningen var en bedömning av vilken kapacitet som behövdes för att organisera och administrerar hela projektet.

De förbund som ansökte men inte kom med i pilotverksamheten, hade intresse av att delta i projektet och ta del av NNS stöd bland annat i form av utbildningar, material och personligt stöd men kunna bedriva eget utvecklingsarbete tillsammans med andra samordningsförbund. NNS valde därför att låta dessa samordningsförbund ingå i det som benämns grupp 2.

NNS åtagande

- Bas- och metodutbildning vid två halvdagar om våldsområdet som bland annat besvarar frågor om VAD och HUR gör man vid möten med besökare där handläggare använder sig av ett frågeformulär om sju rutinmässiga och validerade frågor om våld.

- Kontakter med myndigheter på lokal och regional nivå sker i samarbete med förbundet.

- Regionala konferenser. Planering och ett genomförande av flera regionala konferenser tillsammans med olika samordningsförbund och andra samverkanspartners har startats under 2019 och en fortsättning planeras för 2020-2021.

- NNS ansvarar för framtagandet av ett nationellt informationsmaterial.

- Stöd till förbundet vid framtagande av enklare broschyr med lokala/regionala skydds-, stöd- och behandlingsverksamheter.

- Inbjudan till olika utbildningar

- Stöd och handledning till förbundet i grupp 2.

Förbunden i grupp 2

- Utser en kontaktperson för förbundets verksamhet.

- Organiserar ett, alternativt använda ett befintligt team med kompetenser från minst 3 av de samverkande myndigheterna (FK, AF, socialtjänst och hälso- och sjukvård) samt utser en representant för respektive myndighet

som möter besökare och ingår i teamet.

- Erbjuds att gå en bas- och metodutbildning vid två halvdagar om våldsområdet som bland annat besvarar frågor om VAD och HUR gör man vid möten med besökare där handläggare använder sig av ett frågeformulär om sju rutinmässiga och validerade frågor om våld.

- Tar fram lokal broschyr om vilka stödresurser som finns inom teamets upptagningsområde (socialtjänst, hälso- och sjukvård, civilsamhällets verksamheter samt även övriga befintliga verksamheter som tex. krismottagningar etc.) för besökare med våldserfarenheter både som utsatt och som utövare samt för deras barn på individ och gruppnivå.

- Kan använda VKV:s frågeformulär om sju rutinmässiga och validerade frågor om våld som rekommenderas och används i metodutbildningen.

Organisation

NNS organisation för genomförande av regeringsuppdraget

- Samordnare från NNS

- Sakkunnig / operativ koordinator med uppdrag att förbereda, genomföra projektet

- Administratör samt kommunikation

Ort Datum

Sundbyberg 200112

Catarina Örtengren

Marie Svensson
Ordförande NNS

Catarina Örtengren
Förbundschef
Samordningsförbundet Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

SAMORDNINGSFÖRBUNDET SUNDBYBERGS STAD

Fyra myndigheter tillsammans, en budget, ett gemensamt mål – framgångsrik samverkan

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

INVIGNING av
Finsamteam och finsamlots

Program

Hur arbetar Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Sundbybergs stad och Region Stockholm, vilka uppdrag har respektive organisation och varför?
Beredningsgruppens representanter

Samordningsförbundets roll
Förbundschef

Invigning individinsats ”Finsamteam och finsamlots”
Kaffe och tårta

”Varför är finsamteam så bra för myndigheter och för individen”
Mia Anger koordinator i Resursteamet i Samordningsförbundet SUVS (Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna)

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Försäkringskassan



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Sjukförsäkringen

Arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller funktionsnedsättning

Sjukpenning

- Arbetsbaserad förmån
- 16-64 år
- Tillfälligt nedsatt arbetsförmåga, rehabiliteringsåtgärder kan behövas

- Rehabiliteringskedjan, normalt förekommande arbete

Aktivitetsersättning

- Bosättnings- och arbetsbaserad förmån
- 19-29 år
- Arbetsförmågan nedsatt i minst 1 år, rehabiliteringsåtgärder behövs

- Hela arbetsmarknaden

Sjukersättning

- Bosättnings- och arbetsbaserad förmån
- 30-64 år olika omfattningar
- 19-29 år hel omfattning
- Varaktigt nedsatt arbetsförmåga och alla rehabiliteringsmöjligheter ska vara uttömda

- Hela arbetsmarknaden

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Försäkringskassans uppdrag i sjukförsäkringen



Att utreda och bedöma arbetsförmågans nedsättning



Att utreda individens rehabiliteringsbehov



Att samordna den arbetslivsinriktade rehabiliteringen vid behov

Försäkringskassans uppdrag vid rehabilitering

Försäkringskassans handläggning:

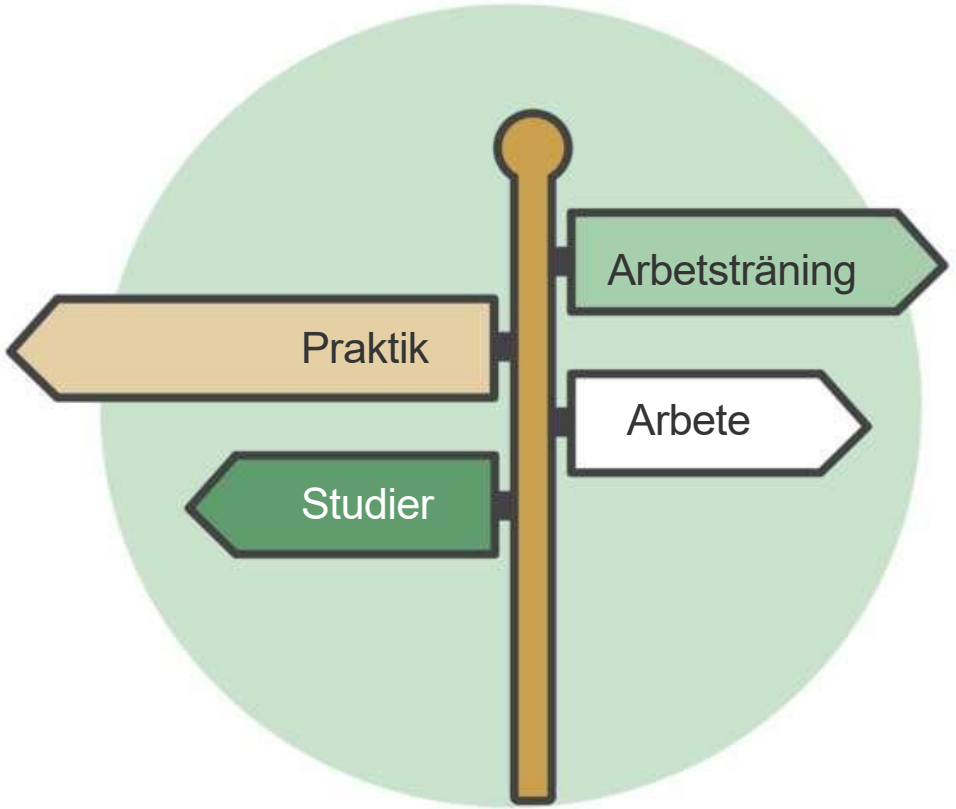
- Nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom?
- Behov av arbetslivsinriktad rehabilitering för att kunna börja arbeta?
- Förutsättning att klara arbetslivsinriktad rehabilitering på 1/4 omfattning?

Ex åtgärd:

- Gemensam kartläggning med Arbetsförmedlingen

Ex insatser:

- Aktiviteter inom förstärkta samarbetet AFFK
- Aktiviteter inom annan samverkan, tex Samordningsförbund



Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Arbetsförmedlingens Rehabiliteringsuppdrag

Arbetsförmedlingen har i uppdrag att bedriva arbetslivsinriktad rehabilitering i form av vägledande, utredande, rehabiliterande eller arbetsförberedande insatser. En del av insatserna kräver olika former av specialistkompetens.

Arbetsförmedlingen ska ta tillvara och utveckla individens resurser och kompetens.

Syftet är att underlätta för den arbetssökande att finna, få, behålla eller återgå till en anställning.

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Målgruppen för arbetslivsinriktad rehabilitering är:

arbetssökande som har nedsatt arbetsförmåga på grund av funktionsnedsättning eller ohälsa.

Inskrivna arbetssökande med nedsatt arbetsförmåga på grund av funktionsnedsättning och/eller en historik av ohälsa.

Personer med ersättning från sjukförsäkringen som behöver arbetslivsinriktad rehabilitering.

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Stöd vid svårigheter att hitta arbete
Arbetsförberedande insatser

Fördjupad kartläggning och bedömning av den sökandes samlade kompetens och arbetsförmåga, hur den kan användas på arbetsmarknaden och hur sökande kan komplettera sin kompetens/erfarenhet för att stärka sin anställningsbarhet.

Praktik på arbetsplats under handledning för att pröva arbetsförmågan.

Arbetsförberedande insatser för sökande som har behov av att klara av grundläggande krav i arbetslivet.

Förberedande eller yrkesinriktad utbildning med ekonomiskt stöd från Arbetsförmedlingen.

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Stöd vid svårigheter att hitta arbete
Arbetslivsinriktade insatser

Arbetspraktik

Arbetsplatsförlagd utbildning

Individuellt pedagogiskt stöd vid utbildning (IPSU)

Arbetsmarknadsutbildning

Stöd till arbetstekniska hjälpmedel på arbets-/praktikplats samt inom arbetsmarknadsutbildning

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Stöd vid svårigheter att hitta arbete
Arbetslivsinriktade insatser

Anpassning utan hjälpmedel på arbets-/praktikplats

Bidrag för personligt biträde

Konsultativt stöd till arbetsgivare (på initiativ av Försäkringskassan)

Särskilt stöd för introduktion och uppföljning på en arbetsplats (SIUS)

Bidrag till uppstartskostnader vid start av näringsverksamhet (BSN)- (tidigare)
Särskilt stöd till start av näringsverksamhet (SSN)

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Subventionerade anställningar riktade till personer med funktionsnedsättning

Lönebidrag för utveckling i anställning (LFU)

Lönebidrag för anställning (LFA)

Lönebidrag för trygghet i anställning (LFT)

Offentligt skyddad anställning (OSA)

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Arbetsförmedlingens forum för samverkan i individärenden
Medverkande aktörer

Förstärkt samarbete med Försäkringskassan

Omställningsmöte vid indrag av sjukpenning

Kontaktmöte

Avstämningsmöte



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Region Stockholm

- Hälso-och sjukvård
  -hälsofrämjande arbete, forskning, utbildning och utveckling
  -hög tillgänglighet och god kvalitet

- Hälsa och Arbete
  -rehabkoordinator

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Sundbybergs stad och uppdrag



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Sundbybergs stad
Social- och arbetsmarknadsförvaltningen

Förvaltningen har ca 430 anställda och våra uppdrag inkluderar:

- Socialtjänst för barn, ungdomar och vuxna.
- Vuxenutbildning och SFI i egen regi.
- Arbetsmarknadsinsatser inklusive förebyggande arbete riktat till ungdomar.
- Integration av nyanlända.
- LSS och SoL insatser.
- Föräldrastöd, anhörigstöd och relationsvåldsamordning är andra exempel på ansvarsområden.

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Sundbybergs stad
Social- och arbetsmarknadsförvaltningen

Myndighetsavdelningen fattar beslut om:

- insatser för barn, ungdomar samt vuxna.
- ekonomiskt bistånd

Avdelningen bedriver:

- öppenvård för missbruk
- erbjuder stödsamtal för våldsutsatta och våldsutövare samt olika boendelösningar

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Sundbybergs stad
Social och arbetsmarknadsförvaltningen

Förvaltningens största avdelning, Funktionshinder erbjuder stöd och insatser enligt LSS och SoL efter beslut av myndighetsavdelningen.

- 7 olika grupp- och servicebostäder enligt LSS.
- 7 olika dagliga verksamheter för LSS inklusive arbetssupporten som arbetar med både LSS och SoL.
- 2 stödboenden för socialpsykiatrin.
- Boendestöd.
- Personlig assistans.

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Sundbybergs stad
Arbetsmarknadsenheterna - Mål och uppdrag

- Vägen till egen försörjning är kort och antal hushåll med försörjningsstöd minskar.
- Alla Sundbybergare som kan och vill arbeta ska ha ett jobb att gå till.
- Sundbybergare försörjer sig själva utifrån sina möjligheter och förutsättningar.

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

SAMORDNINGSFÖRBUND VADDÅ och VARFÖR DÅ??

- Samordning mellan myndigheter för individer i behov av samordnad rehabilitering för att nå egenförsörjning är Samordningsförbundens roll enlig lag Finsam.
- Bidra till och kunna verka som en plattform för ökat samarbete mellan myndigheter, arbetsliv, civilsamhälle etc
- Bidra till att skapa arenor för ökad kunskap, nätverkande, samarbeten etc för individer i arbetslivsinriktad rehabilitering
- Strukturella och individinsatser

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

SAMORDNINGSFÖRBUND VADDÅ och VARFÖR DÅ??

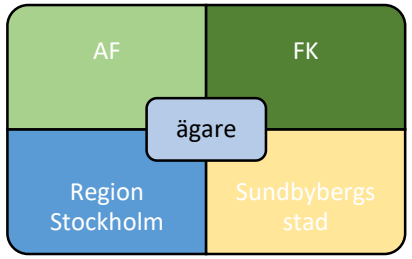
Styrelse
ordförande: Jan Karlsson
vice ordf: Morteza Pourdanandeh

Förbundschef o kansli
förbundschef: Catarina Örtengren,

Beredningsgrupp

Styrgrupp

Finsamteam och lots



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

SAMORDNINGSFÖRBUNDET SUNDBYBERGS STAD

Styrelse:
Ordförande: Jan Karlsson – Arbetsförmedlingen (ers Sharife Jalali)
Vice Ordförande: Morteza Pourdanandeh – Försäkringskassan (ers Johan Bogfors)
Styrelseledamot: Marie Lundman-Völker – Sundbybergs stad (ers Annika Zetterwall)
Morgan Lindqvists – Region Stockholm (ers Sofie Ågren-Mandoki)

Beredningsgrupp:
Karin Sellin– Sundbybergs stad (ers Annalotta Skarp och Haza Abdolmajid Ahmad)
Jens Bengtner – Region Stockholm (ers Ylvali Porander)
Anna Holmström- Försäkringskassan (ers Mathias Holmlund)
Sharief Jalali – Arbetsförmedlingen (ers)

Förbundschef och kansli:
Catarina Örtengren
ekonom – Temesgen Sibhatu

Ägare
Helene Bengtsson – Sundbybergs stad
Amer Balbaaki – Arbetsförmedlingen,
Maria Andersson - Region Stockholm
Fredrik Brunsell - Försäkringskassan

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

SAMORDNINGSFÖRBUND VADDÅ och VARFÖR DÅ??

Strukturella insatser

- Frukostmöten
- Utbildningar
- Stöd i utveckling av samarbeten
- Kunskapsspridning till arbetsgivare och övriga civilsamhälle
- Omvärldsbevakning
- Projektansökningar
- Analyser o utvärderingar av insatser

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

SAMORDNINGSFÖRBUND VADDÅ och VARFÖR DÅ??

Individinsatser

I egen organisation identifierat individer som är i behov av samordning och samverkan

Insatser i egen organisation räcker inte till

Styrelse beslutat om myndighetsgemensamt team och lots

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

SAMORDNINGSFÖRBUND VADDÅ och VARFÖR DÅ??

individinsats

FINSAMTEAM samt FINSAMLOTS
personal från alla fyra parterna (vi väntar på vårdens part) som du kan ta stöd och hjälp av som medarbetare och individ.

- rådgivning eller genom att träffas tillsammans med din deltagare.

INSATSKATALOG
presenteras 12/12
digitalt hjälpmedel att hitta insatser i Sundbybergs stad

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

All info hittar du på

www.samsund.se

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Intresseanmälan teammedarbetare FINSAMTEAM
Samordningsförbundet Sundbyberg stad

Människor med en kombination av medicinska, psykiska, sociala och arbetsmarknadsrelaterade problem har ofta flera olika samhällskontakter. En uppskattning är att cirka 300 000 personer i Sverige kan ha sådana behov. De riskerar att hamna i en gråzon när stöd och insatser krävs från flera olika aktörer. Det kan i värsta fall leda till en rundgång mellan skola, socialtjänst, Arbetsförmedlingen, hälso- och sjukvård och Försäkringskassan med kortsiktiga och ineffektiva insatser som följd. Den 1 januari 2004 trädde lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser i kraft, i dagligt tal Finsam. Lagen gör det möjligt för Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och landsting/region att samverka finansiellt inom välfärds- och rehabiliteringsområdet. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet.

Ett samordningsförbund kan ses som en struktur för att få samverkan mellan myndigheterna att fungera över tid. Det innebär att verksamheten inte enbart bedrivs i form av tillfälliga projekt utan mer som en ordinarie samverkansverksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Insatserna syftar ofta till att samlokalisera, utveckla gemensamma metoder och individanpassa insatser så att man når en ökad effektivitet. Samordningsförbunden stödjer också aktivt aktiviteter som syftar till att få samarbetet mellan parterna att fungera mer effektivt.

Samordningsförbundet i Sundbybergs stad startade 1 juli 2018 och medlemsparterna har nu beslutat att samverkan för individer i behov av samverkande arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser i Sundbybergs stad ska ske i ett gemensamt FINSAMTEAM.

Vi söker nu dig som vill vara del av det samverkande teamet som teammedarbetare.

Du kommer att behålla din anställning i ordinarie verksamhet men vara verksam i Finsamteamet på viss del av din arbetstid. Att vara verksam i Finsamteamet på viss del innebär att du har kvar alla dina villkor i ordinarie verksamhet men arbetar del av bestämd tid i teamet och bidrar med din och din organisations expertis för att hitta den bästa lösningen för individen. Individerna har behov av insatser från fler än din egen verksamhet och lösningarna hittar du tillsammans med kollegor från de andra myndigheterna som ingår i Samordningsförbundet, dvs Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Sundbybergs stad och Region Stockholm.
Förbundets styrelse fattar beslut om vilka prioriterade målgrupper som förbundet skall arbeta med och för 2019 är målgruppen ”Individer med svårdefinierat behov”.

Teamet kommer att bestå av 4 teammedarbetare varav du är en och för att vara en teammedarbetare i Finsamteam behöver du kunna utgå från individen behov och förutsättningar och framförallt se dennes resurser och kompetenser. Du behöver kunna bidra till att individen kan uppleva egenmakt och ta ansvar för sin egen situation. Tanken är att genom att samverka och ha kunskap om alla de ordinarie insatser som finns inom organisationerna, kunna planera för att ge insatser i rätt ordning, av rätt myndighet till rätt person i rätt tid. Teamet kommer också fungera som rådgivande team till medarbetare i ordinarie organisation och du skall kunna vara bärare av den utveckling som sker inom

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

området samverkande arbetslivsinriktad rehabilitering och ta den vidare in i din ordinarie organisation. Teamet är en nystartad insats inom Samordningsförbundet Sundbybergs stads ram och därför under utveckling. Detta gör att du har stora möjligheter att vara med och påverka utformning och resultat av arbetet i teamet.

Kvalifikationer:
- Van användare av samtalsmetodik i olika former, för att motivera, engagera och utreda
- Van att samverka med parter utanför din egen organisation
- Lätt att samarbeta med andra och skapa goda relationer
- Van att arbeta med målgrupper inom arbetslivsinriktad rehabilitering
- Bred kunskap om den egna organisationen/kunnig i att hitta information du söker
- Lösningsorienterad, dvs kan analysera och identifiera möjligheter

Som person behöver du vara prestigelös, ha ett nyfiket och utforskande förhållningssätt och tycka om att arbeta med människor med komplexa behov och möjligheter där fokus är på individens bästa. Att sprida kunskaper och goda exempel är ett av dina driv och gillar du att utmanas av att hitta lösningar i samverkan är du rätt person för vårt gemensamma team.

Under uppstartsfasen 1/9-31/12 är tiden i teamet 25% av din arbetstid. Från januari 2020 är tiden i dagsläget 12,5%.

För mer information kontakta:
Catarina Örtengren
Samordningsförbundet Sundbybergs stad
08-706 80 37
catarina.ortengren@sundbyberg.se

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Intresseanmälan Finsamlots
Samordningsförbundet Sundbyberg stad

Människor med en kombination av medicinska, psykiska, sociala och arbetsmarknadsrelaterade problem har ofta flera olika samhällskontakter. En uppskattning är att cirka 300 000 personer i Sverige kan ha sådana behov. De riskerar att hamna i en gråzon när stöd och insatser krävs från flera olika aktörer. Det kan i värsta fall leda till en rundgång mellan skola, socialtjänst, Arbetsförmedlingen, hälso- och sjukvård och Försäkringskassan med kortsiktiga och ineffektiva insatser som följd. Den 1 januari 2004 trädde lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser i kraft, i dagligt tal Finsam. Lagen gör det möjligt för Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och landsting/region att samverka finansiellt inom välfärds- och rehabiliteringsområdet. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet.

Ett samordningsförbund kan ses som en struktur för att få samverkan mellan myndigheterna att fungera över tid. Det innebär att verksamheten inte enbart bedrivs i form av tillfälliga projekt utan mer som en ordinarie samverkansverksamhet.Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Insatserna syftar ofta till att samlokalisera, utveckla gemensamma metoder och individanpassa insatser så att man når en ökad effektivitet. Samordningsförbunden stödjer också aktivt aktiviteter som syftar till att få samarbetet mellan parterna att fungera mer effektivt.

Samordningsförbundet i Sundbybergs stad startade 1 juli 2018 och medlemsparterna har beslutat att samverkan för individer i behov av samverkande arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser i Sundbybergs stad ska ske i ett gemensamt Finsamteam och genom tjänsten *Finsamlots*.
Förbundets styrelse fattar beslut om vilka prioriterade målgrupper som förbundet skall arbeta med och för 2019 är målgruppen ”Individer med svårdefinierat behov”.

Vi söker nu dig som vill arbeta som Finsamlots

Du kommer att behålla din anställning i ordinarie verksamhet men vara verksam som *Finsamlots* på viss del av din arbetstid. Att vara verksam som *Finsamlots* på viss del innebär att du har kvar alla dina villkor i ordinarie verksamhet men innehar uppdraget 50% som *Finsamlots* och resterande tid i din ordinarie verksamhet.

Du kommer att ha en samordnande roll för Finsamteamet som består av 4 medarbetare från ingående myndigheter. Du kommer stödja individer som av teamet identifierats som i behov av omfattande stöd att genomföra den plan som teamet tillsammans med individen beslutat om. Din roll blir att pusha/coacha/motivera/stödja individen till egenmakt och eget ansvar att hitta rätt i sin arbetslivsinriktade rehabiliteringsprocess. Ansvar för viss statistik och återkoppling till beredningsgruppen finns i dina uppgifter såväl som att omvärldsbevaka och komma med förslag till utveckling av verksamheten. Du kommer ha stöd av ordinarie verksamhet och förbundets beredningsgrupp i arbetsprocesserna men tjänsten kräver att du är självgående och kan ta stort eget ansvar för ditt arbete.

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

I uppstartsskedet kommer ditt uppdrag vara att ta fram de erforderliga dokument som behövs för uppstarten av ditt uppdrag och för Finsamteamet.

Då rollen är en nystartad insats inom Samordningsförbundet Sundbybergs stads ram och under utveckling gör det att du har stora möjligheter att vara med och påverka utformning och resultat av ditt uppdrag.

Kvalifikationer:
- Stor vana att arbeta med samtalsmetodik med individer med komplex problematik
- Kunskap om de ingående fyra myndigheternas regelverk, uppbyggnad och förutsättningar
- Formell utbildning/alt lång erfarenhet av att arbeta med arbetslivsinriktad rehabilitering
-Mycket god analytisk förmåga och vana att se möjligheter i komplexa sammanhang som du kan uttrycka i tal och skrift

Som person behöver du vara nyfiken och intresserad av utveckling och andra människor, lyhörd och kunna anpassa dina arbetssätt och metoder utifrån individen du möter. Du ska vara flexibel, ha lätt för att samarbeta, bra på att lyssna och kunna se möjligheter och förmågor hos varje individ. Du ska vara självgående och ha ett stort eget driv, kunna ta egna beslut och samtidigt vara en bra teammedlem. Har du erfarenhet av att leda team är det ett plus men inte ett krav. Tålamod, lösningsfokusering och prestigelöshet är andra förutsättning för att du ska kunna trivas med din roll.

Uppdraget är 50% (där 10% av uppdraget initialt består av framtagning av nödvändigt material för start av teamverksamhet)
Start: 12/8-19
Uppdraget kan kombineras med *uppdraget teammedlem Finsamteam*

För mer information kontakta
Catarina Örtengren
Samordningsförbundet Sundbybergs stad
08-706 80 37
catarina.ortengren@sundbyberg.se

Samarbetsavtal Finsamteam och Finsamlots Samordningsförbundet Sundbybergs stad

Parter

Samordningsförbundet Sundbybergs stad med org.nr 222000-3215 (förbundet), Arbetsförmedlingen Enheten Nordväst (projektägare), Sundbybergs stad gm Social och Arbetsmarknadsförvaltningen, Försäkringskassan samt Region Stockholm.

Undertecknar avtalet gör för projektägaren enhetschef Jan Karlsson, för förbundet förbundschef Catarina Örtengren, Försäkringskassan sjukförsäkringen Fredrik Brunsell, Sundbybergs stads förvaltningschef Social och arbetsmarknadsförvaltning Helene Bengtsson, Region Stockholm xxxxxxxx

§ 1 Samverkansaktivitet

Att inom ramen för Samordningsförbundet Sundbybergs stad utföra samverkansaktiviteten **Finsamteam och finsamlots.**

§ 2 Samverkansaktivitetens innehåll och omfattning

Samverkansaktiviteten Finsamteam och finsamlots är ett arbetssätt som syftar till att vara ett effektivt stöd till individen där individens behov av samordnade insatser tillgodoses genom att Finsamteamet tillsammans med individen gör en gemensam planering.
Finsamlotsen har ansvar för teamets planering och utveckling och har övergripande roll att vara koordinator. Lotsen skall även vara ett stöd till individer som bedöms av teamet vara i behov av ett övergripande stöd för att komma vidare i sin process. Stödet remitteras av teamet till lotsen.

Finsamteam och finsamlots består av finsamlots från Sundbybergs stad, försäkringsutredare från Försäkringskassan, arbetsförmedlare från Arbetsförmedlingen, socialsekreterare från Socialtjänsten och rehabiliteringskoordinator eller motsvarande från Region Stockholm eller dess utförare.

Finsamteamet träffas ca två gånger per månad (med uppehåll i juli månad). Syftet med möten är att upprätta en individuell plan för rehabilitering mot egen försörjning för deltagaren. Deltagaren ska närvara vid det personliga mötet som den blivit inbjuden till för att planen ska bli möjlig.
Teammedlemmarna ska även vara kunskapsbärare och stöd in i egen organisation för rådgivning och konsultation inom området samverkan inom arbetslivsinriktad rehabilitering.

Målsättning och strategi med samverkansaktiviteten är att få fler deltagare till egen försörjning genom arbete eller studier, få rätt ersättning till deltagare, att deltagare som står långt ifrån arbetsmarknaden gör förflyttningar mot ordinarie insatser som leder till självförsörjning samt att alla deltagare ska ha en aktuell plan mot självförsörjning.

§ 3 Deltagande parters åtaganden

Samtliga parter förbinder sig att utse representanter till samverkansaktiviteten Finsamteam.

* Region Stockholm ansvarar för att relevant vårdpersonal ingår och deltar i teamet och som arbetar enligt gällande processbeskrivning i teamet

* Sundbybergs stad ansvarar för att utse lämplig kontaktperson som arbetar enligt gällande processbeskrivning i teamet.

Inom staden skall sedan finnas lämpliga kontaktpersoner från enheten för ekonomiskt bistånd, från arbetsmarknadsenheten, Daglig verksamhet och andra områden inom stadens verksamheter som ska ha kunskap om att teamet finns och förstå uppdraget och kan medverka på möten med sina deltagare. Från staden kan det vara antingen socialsekreterare, arbetsmarknadskonsulent, arbetscoach eller annan som remitterar till teamet och som arbetar enligt gällande processbeskrivning i teamet.

* Arbetsförmedlingen Stockholm Nordväst ansvarar för att utse lämplig kontaktperson som arbetar enligt gällande processbeskrivning i teamet

* Försäkringskassan ansvarar för att utse lämplig kontaktperson som arbetar enligt gällande processbeskrivning i teamet

Alla deltagande parter säkerställer att en ersättare deltar i teammötet vid ordinarie representants frånvaro.

Deltagaren ska medverka på teammötet.

§ 4 Målgrupp

Målgrupp för samverkansaktiviteten är:

- Personer i arbetsför ålder boende inom Sundbybergs stad i behov av samordnade insatser. Personen kan ha kontakt med Socialtjänsten, Försäkringskassan, Region Stockholm eller dess utförare eller vara inskrivna på Arbetsförmedlingen.

§ 5 Tidplan

Samverkansaktiviteten pågår från den 23 september 2019 till och med 22 september 2022. Kortare utvärdering skall presenteras varje år i delårsrapport och ev förändringar fattar styrelsen beslut om vid nästkommande möte. En större utvärdering skall vara klar maj 2022 inför förlängning eller nedläggning. Vid andra förändringar etc som rör finsamteam och lots skall styrelsebeslut föreligga.

§ 6 Ekonomisk ersättning

För parters deltagande handläggare ersätter förbundet respektive part med 25% av den faktiska lönekostnaden t om 31 december 2019 per teammedlem och 50% av faktisk lönekostnad (inkl PO-kostnader) för finsamlots. 1 januari 2020 till och med 22 september 2022 ersätter förbundet respektive part faktisk lönekostnad (inkl PO-kostnader) med 12,5% för teammedlem och med 50% för finsamlots för dess arbete i finsamteam och lotsuppdrag.

Parterna ska fakturera förbundet för faktiska lönekostnader fyra gånger per år; den 25 april för januari-mars, den 25 juli för april-juni, den 25 oktober för juli-september och den 12 januari för oktober-december.
Se bilaga 1 och 2 om faktureringsinformation Samordningsförbundet. Vid faktureringen ska finsamteam alt finsamlots uppges.

§ 7 Organisation och ledning

Organisatoriskt placeras samverkansinsatsen på Samordningsförbundet Sundbybergs stad, Allaktivitetshuset Sundbyberg men där mötesplatsen kan variera mellan lokal på Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm eller Sundbybergs stad enligt schema och ök.

En styrgrupp bestående av beredningsgruppens deltagare, dvs representanter från vardera sektionschef Arbetsförmedlingen, samverkansansvarig och/eller personalansvarig chef Försäkringskassan, förvaltningsstrateg och/eller enhetschef/personalansvariga chefer inom Sundbybergs stad, handläggare närsjukvårdsområdet och/eller enhetschef eller annan representant Region Stockholm samt förbundschef Samordningsförbundet. Ytterligare deltagare från de deltagande parterna kan bli aktuellt i styrgruppen.

Styrgruppens ordförande är sektionschef arbetsförmedlingen tillsammans med förbundschef som även är sammankallande. Finsamlotsen är föredragande i styrgruppen.

§ 8 Arbetsmiljö

Samverkansinsatser finansierade av Samordningsförbundet ska följa rekommendationer för arbetsmiljöarbetet enligt dokumentet *Arbetsmiljöansvaret i Samordningsförbund.* Dokumentet är framtaget i samarbete mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Sobona- kommunala företagens arbetsgivarorganisation.
Se bilaga 3.

§ 9 Uppföljning och utvärdering

Statistik och resultat kring målgruppen som deltar i samverkansaktiviteten ska följas kontinuerligt och registreras i det nationella uppföljningssystemet SUS – Sektorsövergripande system för uppföljning och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet. Projektägaren tillsammans med personalansvarig för finsamlots, ansvarar i samråd med förbundet för att finsamlots har behörighet till och kunskaper om SUS.

Statistiken skall i möjligaste mån vara uppdelad på kön. Projektet ska även följa om resurserna fördelas lika mellan kvinnor och män genom att mäta arbetstid och resurser som läggs ner på varje individ.

Utvärdering av samverkansaktiviteten sker under 2022. Utvärderingen ska genomföras av en extern utvärderare.

ISF- inspektionen för socialförsäkring utvärderar Samordningsförbundens verksamhet genom en randomiserad och kontrollerad studie som påbörjades under 2019.

§ 9 Perspektiv

Följande perspektiv ska beaktas inom alla förbundets verksamheter samt vid framtagande av nya verksamhetsidéer:

- JIT – jämställdhet, icke diskriminering och tillgänglighet

- Skapa sömlösa, transparenta och hållbara lösningar
- Vara rådgivande och samverkansarena över tid
- Omvärldsperspektivet och hitta samarbetslösningar/bryggor till/med arbetsgivare och ideella sektorn, civila samhällets aktörer.

Sundbyberg 2019-09-23

För Arbetsförmedlingen Stockholm Nordväst

_____
Jan Karlsson

För Samordningsförbundet

_____
Catarina Örtengren

För Försäkringskassan

_____
Morteza Pourdanandeh

För Sundbybergs stad

_____
Helene Bengtsson

För Region Stockholm

_____
xxx

Bilaga 1: Instruktion – Fakturor via e-post

Bilaga 2: Brev med faktureringsadress

Bilaga 3 : Arbetsmiljöansvaret i Samordningsförbund

BILAGA 1

Instruktion fakturor *via e-post*
till Samordningsförbundet Sundbybergs stad

Fakturor skall ställas till:
Catarina.ortengren@sundbyberg.se
Samordningsförbundet Sundbyberg stad

Märkning: **Finsamteammedlem** alt **finsamlots**

År:_____

Tid: jan-mars april-juni juli-sept okt-dec

Organisation:_____

Kontaktperson:_____

Lönekostnad (ersättning för uppdrag finsamteam):_____
2019-10-25 - 2019-12-31 - 25%
2020-01-01 - 2022-09-22 – 15%

Lönekostnad (ersättning för uppdrag lots):_____
2019-10-16 – 2022-09-22 – 50%

PO påslag på ovan summa:_____

SUMMA ERSÄTTNING:_____

Insättning kontonr:_____

BILAGA 2
Instruktion fakturor *via brev*
till Samordningsförbundet Sundbybergs stad

Fakturor skall ställas till:

Samordningsförbundet Sundbybergs stad
Sundbybergs stad
172 92 SUNDBYBERG

Märkning: **Finsamteammedlem** alt **finsamlots**

År:_____

Tid (välj en): jan-mars april-juni juli-sept okt-dec

Organisation:_____

Kontaktperson:_____

Lönekostnad (ersättning för uppdrag finsamteam):_____
2019-10-25 - 2019-12-31 - 25%
2020-01-01 - 2022-09-22 – 15%

Lönekostnad (ersättning för uppdrag lots):_____
2019-10-16 – 2022-09-22 – 50%

PO påslag på ovan summa:_____

SUMMA ERSÄTTNING:_____

Insättning kontonr:_____

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

VERKSAMHETSPLAN
och
BUDGET
2020

Titel: VERKSAMHETSPLAN och BUDGET 2020
Författare: Catarina Örtengren
Omslagsbild: Katarina Enlund
Grafisk form: Enlund Nutrition AB
© samsund.se
Besök: Allaktivitetshuset, Sturegatan 10, Sundbyberg · Post: Samordningsförbundet Sundbybergs stad, Sundbybergs stad, 172 92 Sundbyberg
08-706 80 00 · catarina.ortengren@sundbyberg.se · www.samsund.se

Förord

Samordningsförbundet Sundbybergs stads andra verksamhetsplan för 2020 har målsättningen att det arbete som utvecklas skall ske långsiktigt för hållbara strukturer. Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Stockholm och Sundbybergs stad är medlemmar i förbundet. Samverkan och samarbeten sker redan idag såväl inom staden som mellan förbundets olika myndigheter vilket är en god förutsättning för att fortsätta utveckla en samordnad samverkan med tydlig struktur och ett cirkulärt helhetstänk.

Verksamhetsmässigt finns behov av såväl strukturella insatser som individinsatser och 2020 ska befintligt finsamteam och lotsens arbete utvecklas och ge individer samordnad plan för förflyttning mot arbete och studier. Målgrupp som prioriteras är – ”individer med svårdefinierat behov.

Insatserna ska vara genomföras utifrån ett jämställt, icke-diskriminerande och tillgängligt perspektiv och utifrån målen i agenda 2030.

Samarbeten och utökad samverkan med andra förbund och dess verksamheter är viktigt för att ge ytterligare möjligheter att stärka individerna i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering i Sundbyberg. Det sker exempelvis genom delaktighet i den regionala projektansökan till Europeiska Socialfonden ” MIA Vidare” samt ett nationellt regeringsuppdrag där Nationella Nätverket för Samordningsförbund startat ett samverkansprojekt ”Mäns våld mot kvinnor ska upphöra” som förbundet är delprojekt i.

Föregående års planerade individinsatser ska genomföras, utvecklas och hålla hög kvalitet.
Individinsatsen, det myndighetsgemensamma teamet kallat ”Finsamteamet”, möter individen tillsammans med handläggare, handläggare kan få råd och stöd i ärenden av samordnad rehabiliteringskaraktär och individer kan få ytterligare stöd av finsamlots som stödjer individen till att kunna förflytta sig mot egenförsörjning genom arbete och studier. Insatskatalogen hålls levande och aktuell och analys av målgruppens behov kontra befintliga insatser ska genomföras.

Strukturella insatser i form av frukostmöten, workshops, temadagar för utvecklande av medarbetare, verksamhet och övriga civilsamhället ska ske med tema psykisk hälsa och jämställdhet och med särskilt fokus på ”mäns våld mot kvinnor”.
Behovet av kunskap om samhällsaktörernas respektive uppdrag är ett ständigt uppdrag och en ”begreppsturné” kommer genomföras av beredningsgruppen.

Förflyttning och inkludering av individer genom arbetsgivarsamarbeten och cirkulärt helhetstänk kommer utvecklas ytterligare under 2020 genom fortsatt informerande och nätverkande med näringsliv och civilsamhälle.

Beslut om prioriteringar har skett i samverkan mellan förbundets alla fyra parter med lika stor beslutsvikt.

Catarina Örtengren förbundschef

Innehållsförteckning

1 Bakgrund samordningsförbund....1

2 Samordningsförbundet Sundbybergs stad....2

3 Ändamål och syfte....3

3.1 Strukturella insatser syfte....3

3.2 Individinsatser syfte....3

4 Målgrupper 2020....4

4.1 Unga vuxna....4

4.2 ”Individer med svårdefinierade behov”....4

4.3 Långtidssjukskrivna individer....4

4.4 Individer med psykisk ohälsa....4

4.5 Nyanlända individer....5

5 Planerade insatser 2020....5

5.1 Strukturella insatser....5

5.1.1 Kunskapshöjande insatser i form av utbildningsinsatser/workshops/frukostmöten....6

5.2 Omvärldsbevakning samt kartläggning för verksamhetsutveckling....6

5.2 Individinsatser....6

5.2.1 Samordnande team – Finsamteam....6

5.2.2 Finsamlots....7

5.2.3 Insatskatalog....7

6 Uppföljning....7

7 Budgetplan 2020 med prognos för 2021 och 2022....8-9

Bilaga

1. *Årshjul för Samordningsförbundet Sundbybergs Stad 2020*
2. *Utfall 2019 inför budget 2020 - kompletterande beskrivning av budget*

1 Bakgrund Samordningsförbund

2004 tillkom lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser FINSAM (2003:1210). Lagen gjorde det möjligt för Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och landsting/region att samverka finansiellt inom välfärds- och rehabiliteringsområdet. Tillsammans bildar de fyra medlemmarna ett samordningsförbund och beslutar om hur samarbetet ska utformas. Samverkan bedrivs utifrån lokala förutsättningar och behov. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan medlemmarna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet. Resurserna ska användas till att den enskilde ska få eller förbättra sin förmåga till självförsörjning.

Samordningsförbundens målgrupp är personer vars behov ger kunskap för att dels bygga gemensamma insatser som kan möta behoven hos enskilda, men också förutsättningar för medlemmarna att arbeta med förbättringar i ordinarie verksamhetsstrukturer.

Förbundens ändamål är att bidra till systemutveckling som säkrar funktioner och samverkansformer som är hållbara över tid och som främjar individens bästa utifrån individens behov av samordnad rehabilitering. Samordningsförbundet utgör en gemensam plattform inom lagen om finansiell samordning.

Samordningsförbundens budget utgör ram och begränsning för vad som kan finansieras. Samtidigt skapas en arena för huvudmännens kunskapsutbyte, vilket bidrar till systemutveckling, utöver de ekonomiska ramarna.

Idag finns Samordningsförbund aktiva i 247 av landets 290 kommuner.
I Stockholms län finns 8 förbund som innefattar 20 kommuner.

2 Samordningsförbundet Sundbybergs stad

I Förbundsordning 4 § står beskrivet: ”Förbundets ändamål är att inom det geografiska området för kommunen Sundbyberg stad svara för en finansiell samordning avseende insatser för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Sundbybergs stad samt Region Stockholm.

Insatser inom finansiella samordningen ska syfta till att dessa individer uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Syftet med finansiell samordning inom samordningsförbund är att uppnå en effektivare användning av gemensamma resurser när detta saknas i ordinarie strukturer mellan parterna, dels genom insatser som kompletterar utbudet i ordinarie verksamheter och dels genom kompletterande samverkansstruktur som är hållbar över tid. Verksamheten ska främja metodutveckling och långsiktigt förstärka de ordinarie samverkansstrukturerna”.

Förbundet regleras av en förbundsordning som är antagen vid konstituerande styrelsemöte 21 augusti 2018 och är en fristående juridiskt person med egen budget och eget organisationsnummer. Varje medlem avsätter medel varje år enligt beslut till förbundet. Summorna som avsätts skall vara lika stora från varje medlem enligt lag FINSAM (2003:1210). Därmed blir den statliga finansieringen 50 procent. För 2020 har Sundbybergs stad beslutat att budget är 500 000 kr, och de övriga parterna budgeterar samma summa, dvs 500 000 kr från samtliga parter vilket ger en budget på 2 000 000 kr för 2020. Ekonomisk uppföljning sker vid varje styrelsemöte. De resurser som ställs till förfogande ska solidariskt täcka kostnaderna för insatserna. Inför 2020 har regeringen avsatt oförändrat stöd till samordningsförbunden i Sverige, jämfört med 2019. Den statliga fördelningsmodell som tillämpas sedan verksamhetsåret 2016, tar hänsyn till regionens antal invånare samt försörjningsförmåga. I denna fördelningsmodell ingår också ett tak för eget kapital (tidigare tilldelade medel som inte förbrukats).

3 Ändamål och syfte

Förbundets ändamål är att svara för en finansiell samordning av insatser för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Sundbybergs stad samt Region Stockholm. Huvudsyftet är att dessa individer ska uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete/bli egenförsörjande genom arbete eller studier. Ett annat syfte är att uppnå en effektivare användning av gemensamma resurser, dels genom insatser som kompletterar utbudet i ordinarie verksamheter, dels kompletterande samverkansstrukturer som är hållbara över tid och dels genom att främja metodutveckling och långsiktigt förstärka de ordinarie samverkansstrukturerna. För Samordningsförbundet i Sundbyberg stad innebär det **strukturella** insatser för medlemsorganisationernas anställda tjänstemän såväl som övriga intressenter i samhället och **individinsatser** för individer. För att ha rätt kunskap om målgrupper, behov och omvärldsbevakning är analys och **uppföljning** av gjorda insatser viktiga verktyg.

3.1 Strukturella insatser – syfte

De strukturella insatserna ska stödja samverkan mellan myndigheterna i Sundbybergs stad inom det arbetslivsinriktade rehabiliteringsområdet. Då det redan pågår en mängd framgångsrik samverkan i ordinarie strukturer är Samordningsförbundets roll att, efter kartläggningar av målgrupper och målgruppernas behov, stödja strukturer för samverkan som inte finns eller som behöver utvecklas.

Samordningsförbundet har ingen egen verksamhet men kan finansiellt stötta insatser, medverka till att initiera, strukturera, sammanhålla och följa upp insatser inom den samordnade rehabiliteringen i Sundbybergs stad.

En viktigt strukturell roll är att omvärldsbevaka och skapa kanaler för att sprida goda exempel, koppla samman olika initiativ och skapa förståelse och kommunikation kring och med rehabiliteringens parter både inom, mellan och utanför myndigheternas strukturer. D v s med arbetsgivare, organisationer och andra aktörer.

Insatserna skall syfta till att öka kunskap och förståelse för rehabiliteringsområdets komplexitet, få verktyg för ökat och effektivare samarbete och nätverksskapande mellan parterna, speciellt med arbetsgivare, samt för samordningens betydelse och möjligheter. Syftet är också att skapa samsyn kring målgrupper, insatsmöjligheter och kunskap om Samordningsförbund.

Utvecklingsarbetet för långsiktig hållbar samverkan behöver ske i olika former. Genom omvärldsbevakning, genomförandet av analyser av målgrupper, marknaden, pågående aktiviteter i samhället, företagssamarbeten, stödja parterna i projektansökningar samt annat långsiktigt utvecklingsarbete kan förbundet bidra till ökad effektivitet i de samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatserna.

Sammanfattningsvis är syftet att stödja utvecklingen av samordnat arbete och samarbete mellan parterna men även stödja och hålla samman koncept för cirkulära samarbeten i rehabiliteringskedjan där arbetsgivare och andra aktörer är viktiga samarbetspartners.

3.2 Individinsatser – syfte

Övergripande målgrupp är individer boende i Sundbybergs stad, som har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att komma vidare mot arbete eller studier. Detta oavsett inom vilken myndighet individen får sin försörjning och eller insats från eller om individen inte har någon kontakt med någon myndighet alls. Individen ska vara skriven i Sundbybergs stad och vara mellan 16 - 64 år.

Utifrån de kartläggningar som genomförts på de olika myndigheterna har beredningsgruppen identifierat 1200 individer som skulle kunna vara aktuella för samordnad rehabilitering Insatserna ska genomföras inom ordinarie strukturer men kan finansieras av Samordningsförbundet.

Ett Finsamteam är bildat och aktivt. Teamet är ett samordnande team som ska bestå av handläggare från respektive medlemsorganisation, som tillsammans träffar individer som bedöms ha behov av samverkande insatser. En samlad bedömning av individens förutsättningar och möjligheter görs, samt vilka/vilken insats som är nästa steg för individen för att närma sig eller komma till egenförsörjning. Insatsen är även ett stöd för medlemsparternas handläggare att rådfråga för egen handläggning. En Finsamlots har knutits till teamet för att hålla samman individens väg efter kartläggningen och för att kunna slussa till rätt insats där behov av extra stöd har identifierats av teamet.
Teamet, handläggare och individen har till sitt stöd ett digitalt verktyg ”insatskatalogen” där insatser i verksamheterna finns samlade och därmed görs tillgängliga för alla att hitta.

4 Målgrupper 2020

Målgruppen för Samordningsförbundet Sundbybergs insatser är medborgare skrivna i Sundbybergs stad som är mellan 16 - 64 år och som bedöms ha behov av samordnade, samverkande rehabiliteringsinsatser för att komma vidare mot arbete eller studier. Detta oavsett inom vilken myndighet individen får sin försörjning eller insats, eller om individen inte har några myndighetskontakter alls. Förbundets beredningsgrupp har identifierat ca 1200 st[1] individer som i potentiellt behov av samordnad rehabilitering inom Sundbybergs stad

4.1 Unga vuxna (16 - 29 år)

Inom målgruppen unga vuxna finns en stor variation av individuella behov där en samordnad arbetslivsinriktad rehabiliteringsinsats kan skapa en tydlig struktur med individen i fokus. Gruppen är heterogen och kan finnas representerad hos en eller flera av förbundets medlemmar. Vissa individer finns inte representerade hos någon myndighet ”sk hemmasittare”. Vissa har diagnostiserade funktionshinder medan andra kan ha en mer diffus problematik. Gemensamt är ett behov av samordnade insatser från olika verksamheter för att närma sig, eller komma vidare till arbete eller studier.

4.2 ”Individer med svårdefinierat behov”

Är ett samlingsnamn för gruppen individer som får/har fått rehabiliterande insatser men som trots detta inte kommer vidare mot arbete eller studier. Individerna har fått ”alla ”de lämpliga insatser som verksamheten har möjlighet att erbjuda och trots det inte kommit vidare till eller närmat sig egen försörjning. Individerna har ett stort behov av insatser men ofta oklart vilka, av vem och när?

4.3 Långtidssjukskrivna individer

En stor grupp med individer sjukskrivna mer än ett år, med eller utan arbetsgivare finns inom målgruppen långtidssjukrivna, där gruppen kvinnor är överrepresenterade. Den komplexa situationen består av såväl familje- som strukturella hinder eller tillstånd.

4.4 Individer med psykisk ohälsa

Gruppen individer med psykisk ohälsa är stor inom alla myndigheter och behovet av samordnade insatser är bedömt som stort.

[1] Siffror från nov 2018

4.5 Nyanlända individer

Flera nyanlända riskerar eller är redan i ett långvarigt bidragsberoende. De kan ha komplex situation med nedsatt arbetsförmåga, ha svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden eller studerar SFI under lång tid utan att göra framsteg.

5 Planerade insatser 2020

Syftet med de planerade insatserna under 2020 är individer skall få ett samordnat stöd i att förflytta sig till egenförsörjning genom arbete och studier. Finsamteamet, som träffar individer i individuella möten och ger förslag till stegförflyttningar i samordnad plan, ska ha en stabil bas att verka på. Målsättningen är att under första halvåret få med en rehabiliteringskoordinator från Region Stockholm i teamet. Regionens part saknas idag. Finsamlotsen ska fortsatt erbjudas till de individer som teamet bedömer ha ett mycket stort behov av lotsning för att förflytta sig. Parternas handläggare får möjlighet att öka sin förståelse och kunskap om arbetslivsinriktad rehabilitering och samverkande insatser genom stöd av Finsamteamet. Finsamteamet tar tillbaka gjorda kunskaper och till egen organisation för lärande. Detta kan ske genom APT eller andra informationsinsatser. Prioriterad målgrupp 2020 är individer med svårdefinierat behov.

Insatskatalogen[5] är ett levande dokument och finsamteam tillsammans med förbundets kansli uppdaterar materialet regelbundet med insatser som är relevanta för förbundets målgrupper. De insatser som teamet ser saknas skall rapporteras vid finsamteamets styrgruppsmöten. En analys av behoven hos målgruppen ska ske under året.

Förbundet kommer ingå som delprojekt i ESF projekt ”MIA Vidare” om projektmedel beviljas. Teamet ska då ingå i delprojektet och kommer arbeta enligt överenskommelse med projektledningen för MIA Vidare och enligt ansökan om tillvaratagande av gjorda erfarenheter i ESF projekt MIA.

Förbundet kommer ingå i NNS samverkansprojekt under regeringsuppdraget ”Mäns våld mot kvinnor skall upphöra”. Förbundet kommer vara i grupp 2 och teamet kommer i sina möten ställa frågor om våld enligt projektuppdraget samt sammanställa ett samlat kunskapsmaterial om ämnet, tillsammans med förbundets parter.

Att öka förståelse och kunskap om parternas verksamheter, för de verksamhetsuppdrag som finns och ge möjligheter att kunna använda och hitta effektivare samverkansarenor och metoder inom ordinarie verksamheter är ett annat uppdrag. Detta skall ske genom strukturella insatser som frukostmöten/workshops osv.

Arbetsgivare är fortsatt viktig samarbetspart i detta arbete. Verksamheten behöver långsiktigt utvecklas och därmed stödja samarbeten och ansökningar genom projektmedelsansökningar samt omvärldsbevaka och informera.

5.1 Strukturella insatser

5.1.1 Kunskapshöjande insatser i form av utbildningsinsatser/workshops/ frukostmöten

Syfte: Ökad kunskap, inspiration och nätverkande samt kunskap om varandras verksamheter
Mål: ca 200 personer ska ha tagit del av förbundets anordnade insatser (behöver ej vara unika individer)

* Under 2020 skall förbundet anordna 4 utbildningsinsatser där beredningsgruppen utbildar medlemsparterna i terminologi, respektive myndighetsuppdrag och samverkansuppdraget.

* 2 utbildningsinsatser för civilsamhälle, företag och andra intressenter där de erbjuds att ta del av pågående utveckling inom området arbetslivsinriktad rehabilitering, möjlighet till nätverkande och kunskapsinhämtning.

* 4 frukostmöte under året kommer att innehålla inspiration och föreläsningar från gjorda erfarenheter inom projekt, andra samordningsförbund eller andra erfarenheter gjorda av aktörer inom området. Inbjudningar kommer skickas ut via hemsida och mailnätverk till intresserade.

* 1 utbildnings-/teambildningstillfälle för styrelse och beredningsgrupp att utveckla arbetet med finansiell samordning för förståelse för förbundsarbete, processer och förbundets inriktning kommer genomföras. När nya medlemmar tillträder i beredningsgrupp och styrelsen ska utbildning i Finsams regelverk och lokala förutsättningar genomföras 2 gånger per år i kombination med Nationella rådets utbildningar.

5.1.2 Omvärldsbevakning samt kartläggning för verksamhetsutveckling

Syfte**:** Utveckla verksamheten långsiktigt genom omvärldsbevakande analyser och kartläggningar.
Uppdatering av vilka samarbeten som finns internt och externt, företagssamarbeten etc.
Analysera målgruppens behov i relation till tillgängliga insatser.
Stödja medlemsparterna i projektansökan och omvärldsbevakandet samt utvecklandet av hållbara strukturer för långsiktig samverkan. Samarbete med andra samordningsförbund, med stöd av Stockholms läns förbundschefers regelbundna nätverksmöten få input och förslag till vidare utvecklingsstrategier, enskilda eller gemensamma.
Mål: Fördjupad analys av målgruppens behov kontra de insatser som finns idag. Identifiera möjliga förslag till samarbeten med arbetsgivare och civilsamhället. Informera för ökad kunskap om målgrupp och cirkulärt socialt hållbarhetstänk. Ansökan om externa medel för Samordningsförbundet i fortsatt utvecklingsarbete kring samverkande rehabilitering.

5.2 Individinsatser

5.2.1 Samordnande team – Finsamteam

Syfte: Utveckla samverkan mellan förbundets fyra parter för att individer ska få möjlighet till samordnade rehabiliterande insatser. Teamet ska vara rådgivande till handläggare inom respektive myndighet, kring individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering.
Mål: Individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering, med prioritering på individer ur gruppen ”individer med svårdefinierat behov”, ska medverka till och skapa en samordnad plan för fortsatta insatser mot egenförsörjning genom arbete eller studier.

Teamet ska träffa 40 individer under 2020.

5.2.2 Finsamlots

Syfte: Stötta individen i att ta sig vidare till rätt insats för att kunna nå målet egenförsörjning genom arbete eller studier. Individerna som teamet bedömer ha utökat behov remitteras in till lotsen.
Mål: Individer i behov av utökat stöd har fått lotsning i att hitta rätt insats i rätt tid av rätt utförare utifrån sina behov och egen viljeinriktning.

Finsamlotsen ska arbeta med 20 individer under året.

5.2.3 Insatskatalog

Syfte: Utvecklad kunskap om insatser tillgängliga för individer i behov av samordnat arbetslivsinriktad rehabilitering för såväl medarbetare som individer.
Mål: Aktuella insatser som finns tillgängliga inom respektive myndighet och civilsamhället. Ett verktyg som är uppdaterat och lätt att hitta insatser i som är relevanta för att erhålla egenförsörjning genom arbete eller studier.

Teamet ska tillsammans med kansliet minst 3 gånger per år uppdatera katalogen och regelbundet hitta insatser som är tillgängliga för målgruppen i Sundbybergs stad.

6 Uppföljning

Syfte: Följa upp verksamheten och utifrån gjorda erfarenheter utveckla och förändra för måluppfyllelse och individens stegförflyttning mot egenförsörjning genom arbete eller studier.
Mål: Förbundets arbete skall följas och verksamhet utvecklas för individens bästa inom samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering

Uppföljningen sker genom ordinarie samverkansinstrument SUS och genom kansliets ordinarie uppföljning och återrapportering av verksamhet enligt av styrelsen beslutat årshjul 2020.

Medlemsmöte genomförs två gånger under året samt att styrelsen och beredningsgrupps arbete utvärderas internt vid två workshop/arbetsmöte som skall leda till 2021 års verksamhetsplan.
Budget följs upp vid varje styrelsemöte och planering för förbundets långsiktiga arbete görs vid arbete med verksamhetsplan.

Uppföljning av finsamteam och lotsens resultat och utveckling görs vid finsamteamets styrgruppsmöten 4 gånger per år, samt att styrelsen regelbundet får uppdatering vid styrelsemöten.

7 Budgetplan 2020 med prognos för 2021 och 2022

Intäkter	Budget 2019	Förväntat utfall 2019	Budget 2020	Budget 2021	Budget 2022
Region Stockholm	500 000	500 000	500 000	500 000	500 000
Arbetsförmedlingen + Försäkringskassan	500 000	500 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Sundbybergs stad	500 000	500 000	500 000	500 000	500 000
Projektmedel in -DUA *(om ESF projekt MIA Vidare beviljas)*	310 000[2]	310 000	*(545 000[3])*	*(934 000)[4]*	*(725 500)[5]*
Överskott från föregående år *(överskott från föregående år om projekt MIA)*	160 000	160 000	535 000	283 000 *(281 000)*	23 000 (513 000)
TOTALT (Totalt om ESF MIA)	2 470 000	2 470 000	2 535 000 *(3 081 000)*	2 283 000 *(3 215 000)*	2 023 000 *(3 238 500)*
Utgifter/Kostnader	Budget 2019	Utfall 2019	Budget 2020	Budget 2021	Budget 2022
Fasta kostnader sammanfattade - Kansli * - Löner och arvoden **	 275 000 1 046 378	 150 000 1 046 000	 250 000 1 100 000	 250 000 1 1750 000	 250 000 1 250 000

[2] DUA medel – statsbidrag för erfarenhetsutbyte och lärande (2018:1) erhållit under 2019
[3] Ersättning från ESF om ”MIA vidare” beviljas – se bifogad förklaring
[4] Ersättning från ESF om MIA vidare för 2021
[5] Ersättning från ESF om MIA vidare för 2022

Utgifter/Kostnader	Budget 2019	Utfall 2019	Budget 2020	Budget 2021	Budget 2022
Individinsatser					
1. Finsamteam inkl lots och insatskatalog	600 000	250 000	770 000	660 000	680 000
(Om ESF MIA)			*(1 160 000)*	*(1 180 000)*	*(1 165 150)*
2. Insatskatalog 2019	18 000	18 000			
Strukturella insatser					
Kompetenshöjande	28 000	45 000	125 000	125 000	50 000
Finsamkonferens 2019	50 000	25 000			
Utveckling analys/insatser/DUA	460 000	400 000	25 000	25 000	25 000
Totalt (totalt om ESF MIA)	2 477 378	1 934 000	2 252 000 (2 800 000)	2 235 000 (2 700 000)	2 265 000 (2 790 000)
Avvikelse (Avvikelse om MIA)	*-7 000*	*535 000*	*283 000 (281 000)*[6]	*48 000 (513 000)*[7]	*-232 000 (448 500)*[8]

* Inhyrt stöd administrativt/ekonomiskt stöd (200´), telefon, dator, lokalhyra, hemsida, kontorsmaterial, , kopiering, broschyrer, arvodesadministrationskostnader, medlemskap NNS etc

** Lön förbundschef samt fasta arvoden för ordf och vice ordf, styrelse- o revisorsarvoden, inkl ersättning för förlorad arbetsinkomst, dataskyddsombud

[6] Prognostiserat överskott om projekt MIA vidare 2020
[7] Prognostiserat överskott om projekt MIA vidare 2021
[8] Prognostiserat överskott om projekt MIA vidare 2022

Bilaga 1

Årshjul för Samordningsförbundet Sundbybergs Stad 2020

Förbundsstyrelsen

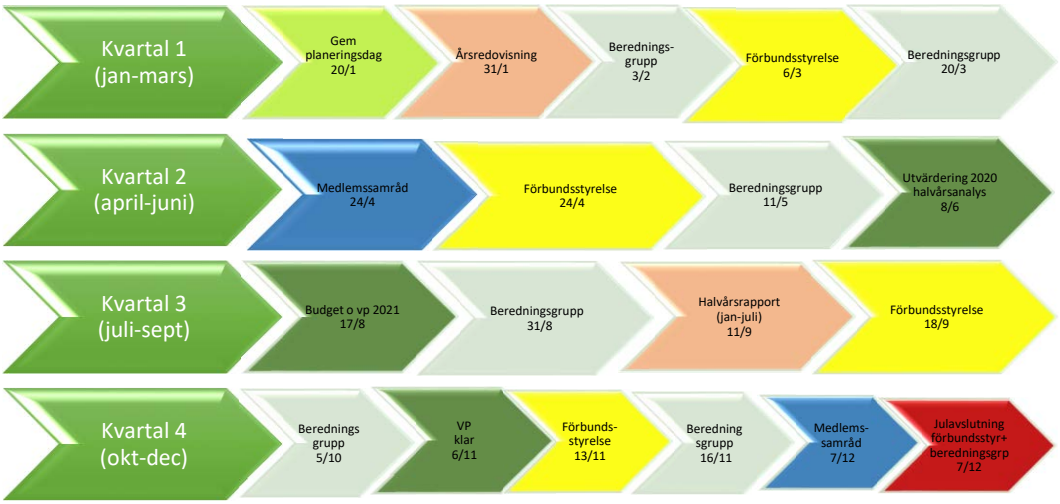
Förbundsstyrelsen genomför 4 styrelsesammanträden under året, en gemensam planerings-/teambildningsdag 20/1 med beredningsgrupp, ett utvärderingsmöte av resultat för verksamhetsåret 2020 8/6, ett förberedande möte inför VP2021 17/8 samt ett avsluts-/uppstartsmöte 7/12 med beredningsgrupp.

Förbundsstyrelsen fattar beslut om inriktning och mål och är ansvarig för verksamhet och budget i förbundet.

Beredningsgruppen

Beredningsgruppens uppgift är att verka som ägarnas representanter och som stöd till Förbundchef att ta fram underlag utifrån förbundsstyrelsens beslut.

Beredningsgruppen möts 6 gånger under året och i god tid före Förbundsstyrelsens möten, för att bereda frågor och ärenden samt för att kunna förankra beslut och frågor i sina ordinarie verksamheter. 1 gemensam planerings-/teambildningsdag tillsammans med styrelsen 20/1, 1 utvärderingsmöte av resultat 2020 8/6, 1 förberedande möte inför VP2021 17/8 samt 1 avsluts-/uppstartsmöte med förbundsstyrelsen i samband med medlemssamråd 7/12.



Gemensamma planerings-och teambildningsdagar

En gemensam planerings- och teambildningsdag med styrelse samt beredningsgrupp som tillsammans tittar genom förslaget till årsredovisning för 2019 20/1 samt en dag med utvärdering av resultat 2020 8/6 och uppstart inför budget och verksamhetsplanering för 2021 17/8.

Förbundsstyrelsens sammanträden

Fyra (4) ordinarie: 6/3, 24/4, 18/9, 13/11

Planerings-teambildningsdag: 20/1

Utvärdering av resultat 2020: 8/6
Uppstart inför budget och VP 2021: 17/8
Avsluts/uppstartsmöte: 7/12

Vid behov kan Förbundchef eller annan styrelsemedlem kalla till extrainsatt sammanträde vid oförutsedd händelse som kräver styrelsens beslut. Förbundchef har dialog med Förbundsstyrelsens ordförande eller vice versa. Förbundchef/Förbundsstyrelsens ordförande kan ha fått signaler ex från Förbundets ägare. Vissa förbeslut kan kommuniceras via mail/styrelsens lösenords-skyddade hemsida, www.samsund.se mellan möten.

Beredningsgruppens arbetsmöten
6 ordinarie: 3/2, 20/3, 11/5, 31/8, 5/10, 16/11
Planerings-teambildningsdag: 20/1
Utvärdering av resultat 2020: 8/6
Uppstart inför budget och VP 2021: 17/8
Avsluts/uppstartsmöte: 7/12

Medlemssamråd
Två gånger per år inbjuds medlemmarna till samråd och information om verksamhetens utveckling. Vid det första samrådet 24/4, efter att årsrapporten godkänts av revisorer och styrelsen beviljats ansvarsfrihet, deltar Förbundsstyrelsens ordförande samt Förbundchef. Vid andra samrådet 7/12 inbjuds medlemmarna till adventsfika samt informeras om verksamhetsplan för 2021. Förbundsstyrelse samt beredningsgrupp deltar och har sedan ett gemensamt juligt avsluts-/uppstartsmöte samma dag.

Årsrapport 2019
Utkast till Årsrapport för 2019 skall vara klar för justering vid beredningsgruppsmöte 3/2.
Förbundsstyrelsens beslutar om godkännande av årsrapporten vid första sammanträde 6/3.

Halvårsrapport 2020, (Januari – juli)
Sammanfattar månaderna januari till juli 2020 och är en utförlig redovisning av verksamhet, gjorda erfarenheter och ekonomiskt utfall för 2020**.** Halvårsrapporten utgör arbetsmaterial för framtagande av 2021 års budget och verksamhetsplanering. Rapporten presenteras vid beredningsgruppsmöte 31/8 och vid Förbundsstyrelsens sammanträde 18/9.

Budgetarbete inför 2021

Budget samt verksamhetsplan (VP)
Förbundchef har i uppdrag från styrelsen att ta fram förslag till 2021 års budget samt verksamhetsplan. Planeringen startar vid planeringsdag 17/8 och tas vidare vid beredningsgruppens möte 31/8 där halvårsrapporten 2020 redovisas och inarbetas i ett förslag till verksamhetsplan och budget 2021. Beredningsgruppen har ett sista avslutande möte kring vp/budget 5/10 och slutliga förslaget skall vara klart 6/11. Vid Förbundsstyrelsens sammanträde 16/11 fattas beslut om budget och VP för 2021. Enligt Lag Finsam (2003:1302) skall budget och VP vara förbeslutad senast 30/11.

2021. Enligt Lag Finsam (2003:1302) skall budget och VP vara förbeslutad senast 30/11.

Bilaga 2

Utfall 2019 inför budget 2020
- kompletterande beskrivning av budget

Individinsats:
Finsamteam och finsamlots

1 FINSAM- teammedlem från varje myndighet på 25% arbetstid x 4
= 1 heltid = *601 920 kr/år*
1 FINSAM-lots 50%, inklusive övergripande ansvar
= 0,5 heltid = *300 960 kr*/år

Total kostnad/år för FINSAM-team och lots (räknat på 38 000 kr + po-påslag): *= ca 903 000 kr*[9]
1 teammedlem beräknas kosta 150 500 kr/år på 25%

Insatskatalog
Insatskatalog kostnad 2019: *18 000 kr*

Prognostiserat utfall för 2019
Överskottet blir stort då individinsatsen Finsamteam och Finsamlots startade i september istället för i augusti, vi saknar också en teammedlem från region Stockholm. Samtidigt kommer kansliet att ha gjort av med mindre pengar än förväntat då del av kostnaderna bärs av statsbidraget information och kunskapsspridning om målgrupper inom DUA och Finsam till företag. Stor del av utvecklingsarbetet av konsulterande verksamhetsstrateg har genomförts här.

Kansli
Under 2019 kommer kansliet köpa in stöd gällande:
1. Ekonomitjänster för ca 25 000 kr
(från Samordningsförbundet Stockholms stad)
2. Visma datasystem : 6 000 kr/år
3. Administrativt stöd med insatskatalogen 18 000 kr
(av Samordningsförbundet Östergötland)
4. GDPR – dataskyddsombud ca 8 000 kr
(Security Solutions Skandinavien AB – gemensam upphandling med Stockholm, Värna, SUVs, Roslagen och Södertälje)
5. Medlemskap NNS – 4 500 kr
6. Loopia hemsida: 6 000 kr/år
7. Lokalhyra kansli: 12 000 kr/år
8. Lokalhyra styrelse-, beredningsgruppsmöten inkl annan lokalhyra för möten ca 20 000 kr
9. Representation i samband med styrelse-, beredningsgrupp, förbundschefsmöten, möten med samarbetspartners etc: 25 000 kr
10. Data och telefonhyra Sundbybergs stad samt utskrifter: 30 000 kr

Individinsatser
1. Invigning och start av team: 10 000 kr för 50 personer
2. Insatskatalog: 18 000 kr
3. Teammedlemmar och lots - lönekostnader: 220 000 kr

Strukturella insatser
1. Finsamvecka – tillsammans med Samordningsförbunden Norr: 25 000 kr
2. Frukostmöten x 5 tema psykisk hälsa med deltema våld i nära relationer – hyror samt förtäring och föreläsningskostnader: 80 000 kr

[9] *Beräknad medelinkomst 38 000 kr + po-påslag 32%*

3. Finsamkonferensen som anordnats tillsammans med nationella rådet och förbunden i Stockholm: 25 000 kr
4. Strukturellt arbete med att skapa kunskap och information om Finsams målgrupper till arbetsgivare och andra nätverk: 30 000 kr
5. Anordnade gemensam ASF dag: 10 000 kr
6. Samordningsförbunden Stockholm - gemensam filminspelning för att visa insatser inom förbunden: 10 000 kr

Arvodering:
1. Revisorsbiträde: 32 000 kr/år – (för 2019 ca 5 000 kr)
(KPMG – gemensam upphandling med Samordningsförbund Roslagen, HBS och Södertälje)
2. Statens revisorer: 15 000 kr
3. Övriga revisorer: 15 000 kr

Övrig arvodering och lön kansli:
ca 980 000 kr

Budget 2020

Kansli
Som ovan men ingen engångskostnad för köp insatskatalogen.

Kansliet behöver utrymme att köpa in tjänster vid behov:
- stöd med uppdatering insatskatalog,
- administrativt stöd i samband med ESF projekt MIA Vidare
- gemensamma aktiviteter etc
250 000 kr för 2020

Individinsatser
Finsamteam och lots – se nedan
Insatskatalog = *18 000 kr*

Individinsats Finsamteam, Finsamlots och insatskatalog:
Om ej projekt MIA Vidare och enligt gällande ekonomi går teamet ner i arbetstid från 1/7 – se alternativ 1
1/1 – 30/6 - Teammedlemmar 25% x 4 = *301 000 kr,* Finsamlots 50% = *150 500 kr*
1/7 -31/12 - Teammedlemmar 12,5% x 4 =*150 500 kr,* Finsamlots 50% = *150 500 kr*

Om ej projekt MIA Vidare och vi har samma arbetstid för teamet hela året:
1/-31/12 - Teammedlemmar 25%x4, finsamlots 50% = *900 000*

Insatskatalog: 18 000 kr

Kostnad team + lots + katalog om ej MIA: = 770 500 kr om teamet går ner i arbetstid från 1/7
Om arbetstiden behålls blir kostnaden 920 000 kr

Ansökan ESF projekt MIA vidare inlämnad tillsammans med övriga förbund i Stockholm.
Projektet startar 20200701—2022-06-30 och Sundbybergs delprojekt kommer se ut enligt följande vad gäller personal:

Individinsats Finsamteam, Finsamlots och insatskatalog:
25% från varje myndighet + 25% lotsuppdraget
= 125% (1,25 heltidstjänst) = *752 000 kr*
75% projektledare, Projektledartjänsten kommer delas av lotsen och förbundschefen med = 50% för lots + 25% för förbundschef vilket ger 0,75 heltidstjänst.
Förbundschefens lön är medfinansering vilket ger att kostnad finns enbart för 50% tjänst = *300 960 kr*

Projektgemensamma kostnader betalas av samtliga förbund och innefattar projektledning, utvärdering, kommunikatör etc och betalas utifrån storlek på förbunden. Sundbybergs totala kostnad är 340 000 kr för 28 månader.

Kostnaderna kommer räknas utifrån ordinarie arbete 1/1-30/6 för att sedan övergå till MIA från 1/7.
Detta ger då total kostnad FINSAM-team och lots 2020 = *1 052 960 kr*
Projektgemensamma kostnader 2020 = *90 000 kr*[10]

Total kostnad för finsamteam, lots, projektgemensamma kostnader + insatskatalog om MIA 2020: = 1 180 000 kr

Intäkter:
Team och lots: Ersättning från ESF med 71 043kr/heltid x 0,47 (medfinansiering 53%)
Projektledning: Ersättning från ESF med 102 480 kr/heltid x 0,47 (medfinansiering 53%)

Total intäkt 2020: 545 033 kr

Strukturella insatser
Frukostmöten och temamöten för utveckling av samverkan
Minst 8 gemensamma möten och ev gemensam finsamvecka 2020: = *125 000*
Analys av målgrupper och behov: = *25 000 kr*

Arvodering och löner räknas upp utifrån regionens årliga revision och lönerevision med ca 2 %.

Budgetprognos 2021

Som 2020 med uppräkning av löner och arvodering med ca 2%

Om ej MIA vidare
Om förbundet väljer att fortsätta med teamet och lotsens arbete 25% från varje myndighet + lotsuppdraget 50% är kostnaden: = *902 900 kr*

Om förbundet väljer att arbetstiden skall minska för teamet, dvs 12,5% från varje myndighet + lotsens arbete 50% är kostnaden: = *640 000* kr

Kostnad för insatskatalog är konstant och beräknas ligga kvar på samma summa som föregående år: = *18 000 kr*

Om ESF projekt MIA vidare *har beviljats 2020 gäller enligt projektansökan:*
Teamet 25% från varje myndighet + 25% lots = 1,25 heltid = ***752 000*** *kr*
75% projektledare = 0,75 heltid = 0,5 heltid + förbundschef 0,25 = ***300 960*** *kr*

Total kostnad FINSAM-team och lots 2021 = *1 052 960 kr*
Projektgemensamma kostnader 2021 = 127 500 *kr*
Insatskatalog 2021= 18 000 kr

Total kostnad finsamteam, finsamlots och insatskatalog inkl projektgemensamma kostnader: = 1 180 000 kr

Ersättning från ESF gällande team och lots:
Ersättning från ESF med 71 043kr/heltid/månad x 0,47 (medfinansiering 53%)
= 12 månader x 1,25 = *500 853 kr*

[10] Projektgemensamma kostnader totalt 340 ooo, 2020, 7 mån = *85 000 kr,* 2021, 12 mån = *127 500 kr*
2022, 12 mån = *127 500 kr*

Projektledning:
Ersättning från ESF med 102 480 kr/heltid/månad x 0,47 (medfinansiering 53%)
= 12 månader = *433 490 kr*

Total intäkt för team, lots och projektledning 2021: = 934 343 kr

Prognos 2022

Som 2021 med uppräkning av löner och arvodering med ca 2%

Om ej MIA vidare
Alt 1. Team 25%x4 + lots 50% = *920 000 kr*
Alt 2. Team 12,5% x 4 + lots 50% = *660 000 kr*
Insatskatalog: 18 000 kr

Total kostnad team, lots, insatskatalog om ej MIA Vidare 2022
om team 25% = 940 000 kr
om team 12,5% = 680 000 kr

Om MIA Vidare
1/1-31/7
25% från varje myndighet + lotsuppdraget = 1,25 heltid t om 31/7-2022 = *452 250 kr*
75% projektledare = 0,75 heltid (0,25 medfinansiering) t om 31/12-2022 = *310 000 kr*
Projektgemensamma kostnader: = *127 500 kr*
Insatskatalog: = *18 000 kr*
Från 1/8-31/12
Finsamteam 12,5%x4x lots 50% = *257 400 kr*

Totala kostnader team, lots, projektgemensamma kostnader + insatskatalog om MIA Vidare 2022: = 907 750 kr + 257 400 = 1 165 150 kr

Ersättning från ESF 2022
Team och lots: 71 043kr/heltid x 0,47 (medfinansiering 53%) = *292 000 kr*
Projektledning: 102 480 kr/heltid x 0,47 (medfinansiering 53%) = *433 500 kr*

Total ersättning om MIA Vidare, team och lots t om 31/7 och projektledning t om 31/12 för 2022: = 725 500 kr

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Avtal mellan Samordningsförbundet Sundbybergs stad och Security Solution Scandinavia AB

§1. Inledning

Samordningsförbundet Sundbybergs stad och Security Solution Scandinavia AB, (nedan Leverantören) har ett ramavtal avseende dataskyddsombud för samordningsförbunden grundat på upphandling med diarienummer 2018/121, nedan kallat ramavtalet. Samordningsförbundet Sundbybergs stad (nedan Beställaren) är avropsberättigad i ramavtalet.

§2. Handlingars inbördes förhållande

Förekommer mot varandra stridande innehåll i avtalshandlingar, gäller de sinsemellan i den ordning som angivits i ramavtalet;

1. Skriftliga ändringar eller tillägg till ramavtalet
2. Ramavtalet
3. Anbudsförfrågan inklusive svar på inkomna frågor samt eventuella förtydliganden under upphandlingen
4. Kompletteringar och förtydliganden till Leverantörens anbud
5. Leverantörens anbud med bilagor
6. Kontrakt grundat på ramavtal, med bilaga/bilagor

§3. Avropade tjänster och uppdragets omfattning

Mellan beställaren och leverantören träffas härmed detta kontrakt grundat på ramavtalet. Dataskyddsombudet ska bidra till att Beställarna efterlever dataskyddsförordningens krav samtidigt som kunskap och rutiner för korrekt hantering av personuppgifter etableras i respektive Samordningsförbund.
Dataskyddsombudet ska kontrollera att personuppgifter behandlas på ett korrekt och lagligt sätt hos Beställaren och informera och ge råd om dataskyddsförordningen och angränsande lagstiftning.

- Vara ett kunskapsstöd gällande dataskyddsförordningen och annan tillämplig dataskyddslagstiftning.
- Övervaka den interna efterlevnaden av dataskyddsförordningen och annan tillämplig dataskyddslagstiftning.
- Rapportera till organisationens ledning om dataskyddsfrågor och organisationens brister och utvecklingsbehov.
- Tillsammans med sakkunniga hos beställaren kravställa och arbeta för att införa säkerhetsskyddsåtgärder enligt lagstiftning inom dataskydd.
- Identifiera kompetensutvecklingsbehov, planera och genomföra utbildningar avseende dataskyddsförordningen och angränsande lagstiftning.

- Övervaka den interna efterlevnaden av organisationens strategi för dataskydd.
- Bistå i utredning av misstänkta incidenter.
- Ge råd vid genomförande av konsekvensbedömning av dataskydd och övervaka genomförandet av den och vid behov vara stöd för personuppgiftsansvarig vid förhandssamråd med datainspektionen.
- Omvärldsbevakning och nätverkande/kunskapsinhämtning rörande dataskyddslagstiftning och patientdatalagen.
- Fungera som kontaktpunkt för tillsynsmyndigheten Datainspektionen eller motsvarande tillsynsmyndighet.
- Att närvara vid beslut som påverkar dataskydd.

Om ytterligare tjänster ska avropas ska detta ske i enlighet med ramavtalets bestämmelser.

§ 4 Fakturering

Betalning av fakturan sker 30 dagar efter fakturadatum. Fakturerings- och expeditionsavgifter utgår inte. Villkor som anges i faktura men som inte omfattas av avtalade villkor är inte bindande för Beställaren.

Dröjsmålsränta utgår enligt räntelagen.

Förbehåll för tillkommande kostnader, faktureringskostnader, expeditionsavgift etcetera under avtalstiden accepteras inte.

§5. Giltighetstid

2019-06-24 till 2020-06-23 med möjlighet till 1 års förlängning för Beställaren. Option på förlängning gäller om Samordningsförbundet Stockholms stads ramavtal förlängs.

§6. Leverantören

Kontaktperson: Anders Möller
Organisationsnummer: 556754–1775
Adress: Flöjelbergsgatan 20C, 431 37 Mölndal

§7. Beställaren

Samordningsförbundet Sundbybergs stad med org. nummer:	222000-3251
Kontaktperson:	Catarina Örtengren
Faktureringsadress:	Samordningsförbundet Sundbybergs stad, Sundbybergs stad 172 92 Sundbyberg

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

§8. Ersättning

Ersättning till leverantören utgår med:

Pris per timme för rådgivning samt utbildning	1 045 kr
Pris per timme för löpande arbete	845 kr

Samtliga kostnader förenade med uppdraget ingår i det offererade priset, inklusive resekostnader, traktamente etc.

Priserna är fasta ett år från avtalsstart, och justeras vid avtalsförlängning.

§9. Avtalets ikraftträdande

Detta avtal har upprättats i två likalydande exemplar, varav parterna har tagit var sitt. Avtalet gäller från och med att det är undertecknat av behöriga företrädare för båda parter.

För Beställaren:
Sundbyberg 191001

Catarina Örtengren

Catarina Örtengren
Förbundschef

För Leverantören

Anders Möller
Verkställande Direktör

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

AVTAL AVSEENDE SAKKUNNIGT BITRÄDE ÅT REVISORERNA

Enligt direktupphandling som genomförts av Samordningsförbundet Södertälje i samarbete med Samordningsförbundet Sundbybergs stad, avseende sakkunnigt biträde åt revisorer i Samordningsförbundet.

PARTER

Mellan nedanstående parter, köparen och säljaren har följande avtal träffats.

KÖPAREN

Samordningsförbundet Sundbybergs stad
Revisorsgruppen
Sundbybergs stad
172 92 SUNDBYBERG
Organisationsnummer 222000-3251

KONTAKTPERSON

Catarina Örtengren, förbundschef E-post: catarina.ortengren@sundbyberg.se
Tel: 070-0876969

Hans-Erik Salomonsson, Stadens revisor E-post: hans-erik.salomonsson@sundbyberg.se

SÄLJAREN

KPMG AB Evenemangsgatan 17
Box 3018
169 03 SOLNA

Organisationsnummer; 556043-4465

KONTAKTPERSON

Niklas Schierenbeck Auktoriserad Revisor
Tel: 0 733 27 21 25 E-post:Niklas.schierenbeck@kpmg.se

UPPDRAGET

Uppdraget genomförs enligt offert daterad 2019-09-22. Offerten utgår från Beställarens offertförfrågan.

Uppdraget avser sakkunnigt biträde till de förtroendevalda revisorerna i deras granskning av Samordningsförbundet Sundbybergs stad. Säljaren ska biträda i planering, genomförande, bedömning och administration. De sakkunniga ska ha en såväl granskande som stödjande roll och arbeta på uppdrag av och i nära samverkan med revisorerna.

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Revision ska utföras enligt Lag 2003:1210, om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser och beslutad förbundsordning. Revisionen avser såväl årlig förvaltningsrevision som räkenskapsrevision med början år 2019. Förvaltningsrevision ska utföras i den omfattning som krävs enligt god revisionssed.

I uppdraget ingår följande:

• Framtagande av revisionsplan som synkroniseras med förbundets tidplan vad gäller upprättande och behandling av bokslut. Granskningsplan och rapporter skall stämmas av och godkännas av förbundets revisorer.

• Bedömning om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt, att räkenskaperna är rättvisande och att den interna kontrollen är tillräcklig

• Skriftlig avrapportering och möte med samordningsförbundets revisorer och ledning vid minst ett (1) möte per år. Förvaltningsrevisionen ska sammanfattas i granskningspromemoria/ granskningsrapport. Räkenskapsrevisionen ska omfatta granskning av årsbokslut med granskningspromemoria och granskningsrapport samt förslag till revisionsberättelse.

AVTALSTID

Uppdraget avser revision av 2019, 2020, 2021 och 2022 års verksamhet.

TIDPLAN/REDOVISNING

Uppdrag ska redovisas enligt vad som framgår av gällande rätt, anges i uppdragsbeskrivningen eller som parterna löpande kommer överens om.

Part ska till motparten snarast anmäla varje förhållande som kan föranleda ändringar i tidplanen.

PRISER

Uppdraget beräknas omfatta totalt 25 timmar till en kostnad av 31 000 kronor beräknat på timpris 1 500 kr/h.

Angivet timpris avser räkenskapsrevision såväl som förvaltningsrevision, för vilken tidsinsatsen även beräknas uppgå till lika stora delar.

Arvodet är ett takpris. Arvodet är exklusive moms och inkluderar samtliga kostnader för utförandet av uppdraget såsom resekostnader, traktamenten etc. Priserna förutsätter en tillfredsställande intern kontroll hos förbundet.

Arvodet ska vara fast för 2019 och 2020 års revisioner baserat på verksamhetens omfattning. Justering av arvodet för 2021 och 2022 kan ske om verksamheternas omfattning (större budgetförändring, utökning el samgående av förbund el. dyl.) förändras betydligt. Tillkommande tjänster (t.ex. deltagande på styrelsemöten) kan ske efter överenskommelse.

Retroaktiva prishöjningar godkänns inte.

Ytterligare tillkommande och avropade tjänster debiteras med 1500 kr/h.

FAKTURA

Utställs på och sänds i 1 exemplar till:

catarina.ortengren@sundbyberg.se

eller

Samordningsförbundet Sundbybergs stad
Sundbybergs stad
172 92 SUNDBYBERG

Vid eventuella felaktigheter reklameras fakturan för åtgärd.

Av fakturan ska utöver F-skattesedelnummer, framgå leverantör med angivet organisationsnummer, utförd tjänst (art och omfattning i tid), och leveransdatum.

ADMINISTRATIVA AVGIFTER OCH DRÖJSMÅLSRÄNTA

Order-, expeditions-, faktureringsavgifter eller andra liknande avgifter accepteras inte.

I enlighet med svensk räntelagstiftning. Räntefaktura ska innehålla uppgifter om räntesats, kapitalbelopp, datum (fr.o.m./t.o.m.) då räntan beräknats samt antalet räntedagar.

Påminnelser och krav sänds av Säljaren direkt till beställare med bifogad obetald fakturakopia.

PERSONAL

Säljaren ska svara för att de personer som ska biträda revisorerna har erforderlig kunskap och erfarenhet att utföra uppdraget.

Om Säljaren under avtalsperioden byter ut konsult mot annan, ska denne godkännas av Köparen. Om konsult visar sig vara svår att samarbeta med eller enligt Köparens bedömning inte fullgör sitt uppdrag på godtagbart sätt, äger Köparen rätt att få denne utbytt mot annan av Köparen godkänd konsult eller, om detta inte är möjligt, häva tecknat avtal.

ÄGANDE- OCH NYTTJANDERÄTT

Köparen äger rätt att fritt förfoga över Säljarens arbetsresultat.

UPPSÄGNING AV AVTAL

Endera parten äger rätt att säga upp detta avtal om motparten i väsentlig omfattning åsidosätter sina förpliktelser enligt avtalet och inte inom rimlig tid, trots skriftligt påpekande, vidtagit godtagbar rättelse.

Uppsägning ska vara skriftlig för att äga giltighet.

Säljaren ska då omedelbart redovisa och till Köparen överlämna samtliga med anledning av uppdraget framtagna resultat.

HÄVNING

Köparen har rätt att med omedelbar verkan häva avtalet helt eller delvis om Säljaren efter avtals ingående:

Gör sig skyldig till avtalsbrott genom att brista i sina åtaganden enligt detta avtal eller i åtaganden uppställda i andra handlingar eller överenskommelser som utgör en del av avtalet mellan parterna. Försatts i konkurs, likvidation, tvångsförvaltning, ackord eller tills vidare inställt sina betalningar eller erhållit näringsförbud. Blivit föremål för ansökan om konkurs, tvångslikvidation, tvångsförvaltning, ackord eller annat liknande förfarande. Dömts för brott avseende yrkesutövningen enligt lagakraftvunnen dom. Gjort sig skyldig till allvarligt fel i yrkesutövningen. Inte fullgjort sina åligganden avseende socialförsäkringsavgifter och skatter.

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Köparen har också rätt att med omedelbar verkan häva avtalet helt eller delvis om Säljaren före eller efter avtalstecknande underlåtit att lämna uppgifter om företaget som är av väsentlig betydelse för avtalets tillkomst och/eller dess fortsatta giltighet.

INFORMATION/SAMRÅD

Parterna ska fortlöpande hålla varandra informerade om förhållanden som i något avseende kan påverka vad som här avtalats.

ÖVERLÅTELSE AV AVTAL

Säljaren får inte överlåta detta avtal på annan utan Köparens skriftliga medgivande.

ÄNDRINGAR OCH TILLÄGG

Part äger rätt att aktualisera förändringar i avtalet.
Förändringar i avtalet kan endast göras om behöriga företrädare för parterna skriftligt överenskommit därom.

TVIST

Om tvist uppstår inom ramen för detta avtal ska den i första hand lösas av parterna. I andra hand ska tvist hänskjutas till svensk allmän domstol på Köparens hemort och avgöras enligt svensk rätt.

Detta avtal är upprättat i två (2) likalydande exemplar, varav parterna erhållit var sitt.

Datum: 200127 ..... Datum: .....

För Säljaren

Catarina Örtengren ....

Catarina Örtengren
Förbundschef Sundbybergs stad

Samordningsförbundet Sundbybergs stad
Sundbybergs stad
172 92 SUNDBYBERG
Besöksadress: Sturegatan 10, Sundbyberg
www.samsund.se

org nr: 222000-3215
bg: 5305-7188



ASF-dagen - 19 nov

- Hur kan affärer (med ASF) skapa ekonomisk & social hållbarhet samt minskat utanförskap?

Välkommen till en halvdagskonferens om varför och hur näringslivet samt offentlig sektor kan och bör göra affärer med ASF (arbetsintegrerande sociala företag)! Möt ASF som berättar om sina verksamheter och erfarenheter av upphandlingar både i konferensens mässdel och från scenen. Lyssna till upphandlingsexperter och ta del av erfarenheter från företagare och myndigheter som gör affärer med ASF.

Programmet hittar du på nästa sida.

Tid: 19 nov, kl 8.30-13.00 inkl. lunch.

Plats: Intiman, teatern vid Odenplan, Odengatan 81 i Stockholm.

Anmäl dig via länk senast den 12 november. Kostnadsfritt deltagande.

Region Stockholm

famna idéburen välfärd

kugghjulet

MED FINANSIERING FRÅN tillväxtverket

EUROPEISKA UNIONEN Europeiska socialfonden

HBS Samordningsförbundet HUDDINGE BOTKYRKA SALEM

Samordningsförbundet SUNDBYBERGS STAD

MIA

SKOOPI De arbetsintegrerande sociala företagens intresseorganisation

Samordningsförbundet Roslagen

Samordningsförbundet i Södertälje

Samordningsförbundet Stockholms stad

VärNa

COMPANION

Samordningsförbundet ÖSTRA SÖDERTÖRN

Samordningsförbundet Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

PROGRAM *ASF-dagen, 19 november*



08.30 Registrering - kaffe/te

09.00 Varför och hur?

Eva Carlsson, Tillväxtverket - Vad är arbetsintegrerande socialt företagande och varför behövs det?

Catarina Lahti, Region Stockholm - Så arbetar regionen för social hållbarhet och de globala hållbarhetsmålen.

Mathias Sylvan, Upphandlingsjurist - Upphandlingsformer som gynnar affärer med ASF, hur kan de gå till?



10.00 Fikapaus

Passa på att besöka mässdelen där du har möjlighet att träffa flera arbetsintegrerande sociala företag!

10:30 Exempel på upphandlingar med ASF

Goda exempel på ASF som har upphandlingar med näringsliv och/eller offentlig sektor.

Erfarenheter från MIA-projektet.



11:30 Framtidsblick, möjligheter och utmaningar

Patrik Tengberg, Stockholms stad

Viktoria Carlsén, Skoopi

12.15 Lunch med Wraps

13.00 Tack för idag!



Vad är ASF? Arbetsintegrerande sociala företag skapar ett arbetsliv för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. På ett ASF arbetar man 100 procent av sin egen förmåga. **(Se även Sofisam)**

Film: **Goda exempel på arbetsintegrerande socialt företagande.**

Offentliga upphandlingar och inköp kan vara verktyg för att förbättra samhället på olika sätt. **Läs gärna rapporten "Nya grepp i upphandling", Tillväxtverket.**

Tanke & Handling
EKONOMISK FÖRENING

Stegförflyttning genom samverkan mellan samhällets tre sektorer

Behov
Det finns människor i Sundbyberg som trots olika insatser inte har kommit vidare, utan har fastnat i åtgärder och bidrag. Det är en stor vinst för både individ och samhälle om vi kan skapa plattform för förändring och påbörja processen mot arbetslivet.

Ett annat behov är det lokala näringslivets behov av arbetskraft inom vissa sektorer.

Går det att förena dessa behov? Vår övertygelse är: Ja!

Idé
Ett arbetsintegrerande socialt företag, ASF – ett ”servicekooperativ”, bildas som en plattform dit människor kan komma efter tips från kommun och Af. Företaget säljer varor och tjänster.

I företaget:
- Utvecklas människor att fungera i arbetslivet, passa tider, fungera socialt, etc
- Lär man sig att hitta sitt kompetensmaximum
- Får människor meningsfulla arbetsuppgifter, varav en del anställning med lön
- Erbjuds människor viss utbildning och praktik inom ett par yrkesområden, där det råder arbetskraftsbrist.

Vid försäljning av tjänster ingår också att vara en resurs på plats hos företagen. Därigenom fungerar det arbetsintegrerande sociala företaget i praktiken som ett bemanningsföretag, där ett uppdrag inte sällan leder till en kommande anställning hos företaget.

Huvudstrategi
- Samordningsförbundet är en lämplig aktör att – tack vare engagemang och sina medlemmars engagemang – initiera och samordna insatser i projektform.

- Det utvecklas en kedja för samverkan mellan kommunen (och ev Af) – det arbetsintegrerande sociala företaget och lokalt näringsliv.

Förberedelse
- Förankring i Samordningsförbundets styrelse
- Förankring i kommunens Näringslivs- o Arbetsmarknadsenhet inkl politiken
- Information och i bästa fall förankring hos Företagarna lokalt.
- Gärna en policy och en strategisk plan om förhållningssätt till ASF från Samordningsförbundet. Obs där bör ingå ett strategiskt förhållningssätt till användning av upphandlingar med reserverade kontrakt.

Projekt
Ett projekt initieras där följande aktörer bör involveras på något sätt:
- MIA 2.0

Tanke & Handling i Sverige ek. för.
Trädgårdsgatan 2 E, 761 45 Norrtälje
Org nr 769600-5458
Vi använder Ekobanken, bankgiro 286-1946
Bosse Blideman
Tel: 0705-176 176
bosse@tankeochhandling.coop

- Kommunen
- Företagarföreningen
- Någon folkhögskola i kommunen
- Af
- Coompanion

Finansiering

- MIA 2.0
- Tillväxtverket
- Regionens projekt om socialt företagande
- Vinnova
- ESF
- ?

/Bosse Blideman

MÖTE 190920

IDEER OCH TANKAR
Allmänna arvsfonden – kontakta om ide
MUCF – kontakt att bolla frågan med
dialog om ESFs utlysning socialt ansvarstagande
Bosse har dialog med Companion, Skoopi, +?
(Svenska kyrkan)

Region Stockholm – ansökan om medel till utvecklande av socialt företagande – vem, vad och hur??

Tanke & Handling i Sverige ek. för.

Trädgårdsgatan 2 E, 761 45 Norrtälje
Org nr 769600-5458
Vi använder Ekobanken, bankgiro 286-1946

Bosse Blideman
Tel: 0705-176 176
bosse@tankeochhandling.coop

DocuSign Envelope ID: 3BFF9A9D-916E-4F63-9964-4F64059A2B6B

Revisionsberättelse för år 2019

Till styrelsen i Samordningsförbundet Sundbybergs Stad, org. nr 222000-3251, och dess förbundsmedlemmar.

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Samordningsförbundet Sundbybergs Stad för år 2019.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av samordningsförbundets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat för året enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig

DocuSign Envelope ID: 3BFF9A9D-916E-4F63-9964-4F64059A2B6B

felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt lagen om finansiell samordning, kommunallagen och därmed enligt god revisionssed för kommunal verksamhet i Sverige. Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

Vi har biträtts i vår granskning av ett sakkunnigt biträde.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för samordningsförbundet Sundbyberg stad för år 2019.

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i samordningsförbundet Sundbyberg stad har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Sundbyberg den 31 mars 2020

DocuSigned by:
028B6F3D42574E9...

Hans-Erik Salomonson

För Sundbybergs stad

DocuSigned by:
2A09BBF426F04FD...

Hans Peters

För Region Stockholm

DocuSigned by:
60D273E43CC6453...

Niklas Schierenbeck

Auktoriserad revisor