Regionledningskontoret
Therese Strimell Flodqvist

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2022-11-28

TRN 2022-0145

Tillväxt- och
regionplanenämnden

Ansökan om bidrag till Studieförbundet Vuxenskolan ur anslaget för hållbar regional tillväxt och skärgårdsutveckling

Regionledningskontorets förslag till beslut

Tillväxt- och regionplanenämnden beslutar följande.

> Studieförbundet Vuxenskolan Stockholms ansökan om stöd för projektet *Språk för jobb* (TRN 2022–0145) från anslag för hållbar regional tillväxt och skärgårdsutveckling beviljas. Stödet uppgår till 2 112 175 kronor för perioden 2023-01-02 – 2024-12-31.

Sammanfattning

I mars 2022 reserverade tillväxt- och regionplanenämnden 3 000 000 kronor ur Region Stockholms anslag för hållbar regional tillväxt och skärgårdsutveckling för att utlysa till insatser som underlättar ukrainska flyktingars insteg på arbetsmarknaden i Stockholms län.

Studieförbundet Vuxenskolan Stockholm ansöker nu om 2 112 175 kronor för projektet Språk för jobb för perioden 2023-01-02 – 2024-12-31. Projektet syftar till att driva anpassade språkkurser för ukrainska flyktingar, riktade mot olika yrken, för att bidra till smidigare inkludering på arbetsmarknaden.

Regionledningskontoret bedömer att projektet Språk för jobb är en relevant insats som kommer att underlätta ukrainska flyktingars insteg på arbetsmarknaden i Stockholms län och därför är berättigad möjligheten att få finansiering från tillväxt- och regionplanenämndens ovan nämnda utlysning till insatser för ukrainska flyktingar. Projektet har en tydlig koppling till särskilt prioriterade insatser som stärker utrikes födda och ungdomars ställning på arbetsmarknaden som har identifierats i Anvisning för finansiering av regional utveckling (TRN 2020–0197).

Bakgrund
Studieförbundet Vuxenskolan är en idéburen folkbildningsorganisation med verksamhet över hela landet. Studieförbundet Vuxenskolan Stockholm är en av studieförbundets största avdelningar och en fristående juridisk organisation med en egen styrelse.

Studieförbundet Vuxenskolan Stockholm har i sitt nuvarande arbete med ukrainska flyktingar sett ett behov av stöd för att flyktingarna ska kunna tillgodogöra sig de språkkunskaper som krävs för att kunna få ett arbete. Den typen av stöd är efterfrågat hos målgruppen.

Studieförbundet Vuxenskolan Stockholm erbjuder anpassade språkkurser men vill genom projektet *Språk för jobb* utveckla satsningen och driva anpassade språkkurser för ukrainska flyktingar riktade mot olika yrken för att bidra till smidigare inkludering på arbetsmarknaden.

Innehållet i projektet *Språk för jobb*:

- **Språkkurser**
  Språkkurser med fokus på ord och termer som används i service-, besöks- och vårdbranschen. Varje kurs består av 40 timmar och pågår under åtta veckor. Totalt planeras ca 24 kurser att genomföras.
- **Föreläsningar**
  I samarbete med företag ska föreläsningar anordnas som syftar till att ge deltagarna kunskaper och information kring ett flertal teman; svensk arbetsmarknad, sociala koder på arbetsplatser, krav och rättigheter som anställd, m.m. Ca 20 föreläsningar kommer att arrangeras.
- **Nätverksträffar**
  Studieförbundet Vuxenskolan Stockholm kommer arrangera nätverksträffar med olika profiler från näringslivet samt företag som är intresserade av att rekrytera.

Utifrån behov och efterfrågan arrangeras aktiviteterna både fysisk i Studieförbundet Vuxenskolan Stockholms lokaler och digitalt på distans.

Då Studieförbundet Vuxenskolan Stockholm redan har upparbetade nätverk bland rysk-/ukrainsktalande grupper och föreningar förväntar Studieförbundet att genom dessa nätverk kunna nå ut till stora grupper av ukrainska flyktingar. Studieförbundet bedömer att ca 400 ukrainska flyktingar kommer att delta i projektets kurser, föreläsningar och nätverksträffar. Projektet omfattar samtliga kommuner i Stockholms län.

Målet med projektet är att deltagarna ska:

- Tillgodogöra sig kunskaper i svenska språket och en förståelse för det svenska samhället
- Ha beredskap att etablera sig i svenskt arbetsliv och samhälle
- Få möjlighet att organisera sig i föreningar, driva egna studiecirklar och delta i kulturlivet

Projektet grundar sig i Studieförbundet Vuxenskolan Stockholms ordinarie verksamhet men med ett tydligt avgränsat fokus på att förmedla kunskaper och ordförråd som gör att ukrainska flyktingar kan navigera och kommunicera på en arbetsplats. Innehåll, material och upplägg i kurserna inom projektet skiljer sig åt från övriga satsningar. Projektet *Språk för jobb* avgränsas också från ordinarie verksamhet genom att en projektledare anställs enbart för att leda, driva och utveckla projektet.

Studieförbundet Vuxenskolan Stockholm ser *Språk för jobb* som ett pilotprojekt och att konceptet och modellen sedan kan utvärderas, utvecklas och användas för fler målgrupper som behöver stöd i att utveckla sina språkkunskaper med fokus på att lära sig de ord och termer som krävs för att kunna jobba inom servicebranschen.

För projektet *Språk för jobb* ansöker Studieförbundet Vuxenskolan Stockholm om 2 112 175 kronor från tillväxt- och regionplanenämndens anslag för hållbar regional tillväxt och skärgårdsutveckling för perioden 2023-01-02 – 2024-12-31. Det innebär en medfinansiering från Region Stockholm på 50 procent. Övrig finansiering kommer från Studieförbundet Vuxenskolan Stockholm själva. De budgeterade kostnaderna för projektet innefattar till största delen personalkostnader men också vissa kostnader för kontorslokaler och IT-utrustning.

Regionledningskontorets förslag och motivering

Rysslands invasion av Ukraina har medfört att ett stort antal personer från Ukraina flytt och sökt asyl i Stockholms län. Därför såg tillväxt- och regionplanenämnden i mars 2022 ett behov av att reservera 3 000 000 kronor ur Region Stockholms anslag för hållbar regional tillväxt och skärgårdsutveckling. Detta för att utlysa till insatser som underlättar mottagandet av nyanlända, asylsökande och personer som beviljats uppehållstillstånd enligt massflyktdirektivet (delegationsbeslut TRN 2002 i TRN 2022-0022). Utlysningen bedömdes vara av allmänt intresse och bidra till en hållbar utveckling i Stockholmsregionen och på så sätt överensstämma med *Riktlinjer för anslaget för hållbar regional tillväxt och skärgårdsutveckling* (TRN 2020-0201). Medlen ska enligt beslutet

användas för att stötta insatser som underlätta nämnda målgrupps insteg på arbetsmarknaden i Stockholms län.

Regionledningskontoret bedömer att projektet *Språk för jobb* är en relevant insats som kommer att underlätta ukrainska flyktingars insteg på arbetsmarknaden i Stockholms län och därför är berättigad möjligheten att få finansiering från tillväxt- och regionplanenämndens ovan nämnda utlysning till insatser för ukrainska flyktingar. Projektet har en tydlig koppling till särskilt prioriterade insatser som stärker utrikes födda och ungdomars ställning på arbetsmarknaden som har identifierats i Anvisning för finansiering av regional utveckling (TRN 2020–0197).

Stödet lämnas under förutsättning att Riktlinjer för hållbar regional tillväxt och skärgårdsutveckling (TRN 2020–0201) och regionledningskontorets anvisningar/villkor (TRN 2021–0016) följs.

Ekonomiska konsekvenser
Beslutet innebär att beviljat stöd belastar 2022 års anslag för hållbar regional tillväxt och skärgårdsutveckling och ryms inom nämndens budget.

Anslaget för hållbar regional utveckling och skärgårdsutveckling 2022	15 000 000
Beslutade projekt per [2022-11-17]	-6 616 707
Preliminär årsprognos fraktbidrag	-2 800 000
Preliminär licenskostnad för NYPS	-40 000
Prioriterade men ej beslutade projekt:	
Språk för jobb, Studieförbundet Vuxenskolan	-2 112 175
Smart ÅVS i skärgården, Norrtälje kommun	-499 220
Nordic Seafood Summit, Nordisk Fiskemässa AB	-1 404 859
Produktionsacceleratorn, Södertälje Science Park	-1 436 100
Kvar av anslag för att prioritera	90 939

Katarina Holmberg
Tf. regiondirektör

Anton Västberg
Utvecklingsdirektör

Beslutsunderlag

1. Ansökan in anslaget för hållbar regional tillväxt och skärgårdsutveckling för projekt *Språk för jobb*

Beslutsexpediering

1. Studieförbundet Vuxenskolan Stockholm

Godkänd av Katarina Holmgren, 2022-11-28

Ansökan om stöd

1.1 Allmänna uppgifter

Projektnamn: Språk för jobb
Ansökansid: 373860
Ärendeid: 20358678

Typ av finansiering: Utlysning med anledning av massflyktsdirektivet och situationen i Ukraina
Sista ansökningsdag: 2022-10-31
Ansvarig organisation: Region Stockholm

1.2 Stödsökande

Namn: Studieförbundet Vuxenskolan (Sv)Stockholm
Box 4322
10267 STOCKHOLM
Sverige

Org.Nr: 802005-9641

Antal anställda: 199

Arbetsställe

Namn: Studieförbundet Vuxenskolan (Sv)Stockholm
Arb.ställenr.: 17682410

Postadress:
Box 4322
10267 Stockholm

Besöksadress:
Tjärhovsgatan 6
11621 Stockholm
Region: Stockholm

Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet?
Nej

Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF?
Nej

Hemsida
www.sv.se

1.3 Samverkanspart

1.4 Betalningssätt

Typ av konto: Bankgiro
Kontonummer: 5638-3680
Detaljerad info:

1.5 Projektinformation

Vilket/vilka problem vill projektet lösa?

Syftet med projektet är att möta de behov som finns hos människor som flytt från Ukraina sedan den 24 februari då Ryssland startade ett krig mot landet. Med flyktingar kommer förfrågningar angående stöd och hjälp i svenska språket, kunskaper om det svenska samhället samt frågor kring hur man etablerar sig i Sverige, snabbt och i stor mängd.

Tack vare våra breda nätverk kunde vi komma i gång med en del aktiviteter direkt. Men vi har ett stort söktryck och många förfrågningarna. Vi har utifrån befintliga resurser hittills inte

mäktat med att möta behoven och förfrågningarna. Våra hinder är helt enkelt begränsade resurser.

I vår strävan att möta behoven hos flyktingarna valde SV Stockholm att via en projektanställning ta in en person från april 2022. Detta med fokus på att stärka och underlätta ukrainska flyktingar vägar in i samhället.

I våra möten med ca 500 ukrainska flyktningar, har vi kunnat utröna att behovet av och efterfrågan kring stöd med de språkkunskaper som krävs för att kunna få ett arbete är högt prioriterat hos målgruppen.

Målet med projektet är att öka målgruppens möjligheter till förflyttning närmare samhället och arbetsmarknaden.

SV Stockholm har fokuserat på att erbjuda anpassade språkkurser som är kopplade till olika yrken och branscher. Projektledare har tillsammans erfarna pedagoger, cirkelledare och företag utvecklat och producerat material som ligger i linje med målgruppens behov och servicebranschens lägsta krav på språkkunskaper.

Vi önskar utveckla satsningen och driva anpassade språkkurser riktade mot olika yrken för att bidra till smidigare inkludering på arbetsmarknaden

Utöver språkkurserna introducerar vi ukrainska flyktingar till demokrati- och kulturaktiviteter i syfte att öka välbefinnande och livskvalitet. Detta gör vi i inom ramen för vår ordinarie verksamhet i samarbete med ett flertal organisationer och föreningar.

Vi har sedan många år tillbaka upparbetade nätverk bland rysk/ukrainsktalande grupper och föreningar, genom dessa nätverk når vi ut till stora grupper av ukrainska flyktingar som kommit till Sverige.

Studieförbundet Vuxenskolan (SV) är en idéburen organisation med en bred folkbildningsverksamhet över hela landet. Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin. SV Stockholm är en av studieförbundets största avdelningar och är en fristående juridisk organisation med en demokratiskt vald styrelse. Vi anordnar vår verksamhet i Stockholms stad och på Lidingö.

Kompletterande svar

Efter omvärldsanalys/behovsinventering bland ukrainska flyktingar och intresserade företag bestämde vi oss för att fokusera på servicebranschen. Detta för att underlätta en smidig väg in till arbetslivet. De yrken vi har samarbeten inom är lokalvård, köksbiträden, städ, hotellservice samt hemtjänst. SV Stockholm önskar utveckla konceptet till fler branscher och samarbeten under kommande år.

Tillsamman med Scandic, Jordgubbsprinsen och Maries Puts&Städ har vi anordnat kurser för ukrainska flyktningar som redan är anställda hos dem. Syftet är att stärka deltagarna med utvecklat ordförråd inom respektive, ge dem förståelse för organisationskulturer och sociala koder på olika arbetsplatser och bidra med en utökad arbetsmarknadsorientering.

Tillsammans med Ukrainian Professional Support Center som är en del av Novare Beredskapslyftet och med Swedish at Work genomför vi en rekryteringsträff för att matcha kursdeltagarna direkt till lediga jobb och tjänster. Vi vill bidra med effektiva nätverk och utbyten som leder till konkreta jobb. Vårt mål är att utveckla dessa samarbeten till mer omfattande nätverksträffar.

Vi har inlett en dialog med ett bemanningsföretag Kock.in som rekryterar kockar och personal till restauranger. I detta ser vi möjligheter till att konkretisera vårt samarbete framåt.

Företag som visat intresse för projektet är Hemfrid, Brödernas, Hilton Slussen, Svenska Turistförening, Stockholms Stadsmission. Med dessa har första stegen i dialogerna inletts. Vi ser goda möjligheter till att utveckla samarbetet med dem.

Vi är även en aktiv partner i Integrationspakten som är Stockholms stads medlemsnätverk för organisationer som vill bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad och stad. Nätverket samlar cirka 400 stora och små organisationer från privat näringsliv, civilsamhället och offentlig sektor.

Sammanfattande beskrivning till Projektbanken

Studieförbundet Vuxenskolan har initierat en satsning för att stärka flyktningar från Ukraina. Vi utvecklar och driver anpassade språkkurser riktade mot olika yrken för att bidra till smidigare inkludering på arbetsmarknaden.

Målet med projektet är att öka målgruppens möjligheter till förflyttning närmare samhället och arbetsmarknaden.

Vi har erfarna pedagoger som talar ukrainska, ryska och svenska, kurserna är kostnadsfria. Deltagarna får tillgång till föreläsningar och nätverksträffar som ger dem inblick i samhället och möjliga yrkesvägar. I samarbete med olika företag skapar vi studiematerial och anordnar rekryteringsträffar.

Vi arrangerar kontinuerligt föreläsningar, informationsträffar i samarbete med olika aktörer för att stärka målgruppens kunskaper kring integrationsprocesser och inkluderingsmöjligheter i det svenska samhället.

Vi är aktiva medlemmar i stadens satsning Integrationspakten, vars syfte är att bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad I detta utvecklar vi nätverk, relationer och samarbeten.

Studieförbundet Vuxenskolan (SV) är en idéburen organisation med en bred folkbildningsverksamhet över hela landet. Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin. SV Stockholm är en av studieförbundets största avdelningar och är en fristående juridisk organisation med en demokratiskt vald styrelse. Vi anordnar vår verksamhet i Stockholms stad och på Lidingö.

Vilken/vilka är projektets målgrupp(er)?

Vår primära målgrupp är människor som flyr kriget i Ukraina, de flesta av dessa är kvinnor och barn.

Våra indirekta målgrupper är rysktalande grupper som står lång ifrån arbetsmarknaden eller på andra sätt har svårt att skapa sociala nätverk och etablera sig i Sverige.

Vi ser framåt att konceptet och modellen kan utvecklas och användas för fler målgrupper som behöver stöd i att utveckla sina språkkunskaper med fokus på att lära sig de ord och termer som krävs för att kunna jobba inom servicebranschen.

Vad förväntar ni er att projektets planerade aktiviteter ska leda till för målgruppen på kort sikt?

Vi hoppas kunna vara en trygg punkt för människor som kommer till Sverige i kris och på flykt från Ukraina. I detta ser vi att vi att Folkbildningen är den plattform som ger oss de rätta förutsättningarna till att kunna bidra till mångfacetterade sammanhang och insatser.

Inom ramen för projektet ser vi att kurserna kommer att ge ukrainska flyktingar en smidig väg in till det svenska språket, samhället och arbetsmarknaden.

Vi bedömer att ca 400 ukrainska flyktingar har genomgått våra kurser, deltagit på föreläsningar, workshops och rekryteringsträffar under projektperioden 2023 - 2024.

Formerna för språkkurserna, föreläsningar och workshops kan variera utifrån behov och efterfrågan, de kommer att anordnas fysisk i våra lokaler och på distans digitalt.

Kopplat till projektet bidrar vi med ett kontinuerligt flöde av andra aktiviteter, kulturevents, och studiecirklar i samarbete med civilsamhället. Vi erbjuder också stöd till familjer via samtalsgrupper genom nära samarbeten med andra föreningar/organisationer. Målet med nämnda insatser är att bidra till att ukrainska flyktingar får tillgång till verktyg som social inkludering samt egen försörjning

Kompletterande svar

Dialog och samarbeten med följande företag pågår, Hemfrid, Brödernas, Hilton Slussen, Svenska Turistförening, Stockholms Stadsmission, Ukrainian Professional Support Center, Novare-Beredskapslyftet, Kock.in, Scandic, Jordgubbsprinsen och Maries Puts&Städ.

Summan till nätverksträffarna är tänkt att gå till omkostnader som rör den formen av större events. tex eventpersonal föreläsare, tolkar, utrustning, teknik och förfriskningar, mm. Många aktörer som ordnar med nätverksträffar begär ofta en summa av företag för att de ska få delta i nätverk/rekryteringsträffar. Detta för att omkostnaderna för samordningen av sådana events är högre än vad många förväntar sig. Vi vill sänka den tröskeln eller hindret för de företag som vill samarbeta med oss. Vårt mål är att bidra till konkreta arbetstillfällen, vi önskar få till genuina samarbeten och i det vara möjliggörare. I detta önskar vi även bjuda in de ukrainska flyktingar som inte går våra språkkurser. En del av dem har gått språkkurser hos andra aktörer men har behov av stöd, nätverk och arbete.

Vilka effekter - hos målgruppen eller i samhället - förväntar ni er att projektet uppnår på lång sikt?

På lång sikt ska projektet leda till inkluderande sammanhang där målgruppen erbjuds goda förutsättningar till att etablera sig Sverige.

Syftet är att stärka flyktingars möjligheter till ägarskap och egenmakt i ett tidigt skede av integrationsfasen.

Effektmål:

- Kunskaper i svenska språket och förståelse för det svenska samhället.

- Beredskap för att etablera sig i arbetsliv och samhälle

- Möjlighet för olika grupper av människor från Ukraina att organisera sig i föreningar, driva egna studiecirklar och delta i kulturlivet.

Vårt mål är att anpassa kurserna utifrån deltagarnas behov, samt anpassa vissa insatser som föreläsningar, workshops och rekryteringsträffar utifrån företagens anställningsbehov och kraft.

På föreläsningar, workshops och rekryteringsträffar kan vi ta emot ett större antal deltagare, dessa ämnar vi att hålla tillgängliga för de som genomgått kurserna.

Målet med integration och självinkludering är att processen sker gradvis så den blir begriplig och hanterbar för deltagarna.

Vi erbjuder också stöd till familjer via samtalsgrupper för föräldrar genom våra nära samarbeten med andra föreningar/organisationer. Genom dessa sammanhang ger vi barn, unga och föräldrar en möjlighet till att kunna påbörja en resa mot läkning.

Hur ska projektet organiseras och styras?

Strategiskt Projektledare 100% anställning, som ansvarar att leda och utveckla projektet. Projektledaren ansvarar för innehåll, samarbeten samt utveckling. I detta ansvar ingår omvärlds och behovsanalyser, metod och konceptutveckling, marknadsföring, samordning av kurser, rekrytering av pedagoger, utvärdering samt budget.

Operativ samordnare/administratör 100% anställning, ansvarar för att all administration inom projektet, deltagarkontakter, lokalbokningar, samordning av marknadsföringsinsatser, av praktisk administration kring kurser och anmälningar, dokumentation, sammanställning kring studiematerial och stöttar pedagogerna i det operativa arbetet.

5 Pedagoger som ansvarar för att gemensamt och tillsammans med projektledaren utveckla studiematerial och kursinnehåll. Pedagogerna leder kurserna, ansvarar för dokumentation och utvärdering.

En styrgrupp bestående av projektledaren, operativ samordnare, enhetschef och controller följer kontinuerligt upp projektet. Resultat och uppföljning sker i dialog med Avdelningschefen.

Hur ska projektet avgränsas från ordinarie verksamhet?

Projektet tar avstamp i SV:s ordinarie verksamheten och arbetar i de verksamhetsformer som är våra traditionella, som studiecirklar och kulturarrangemang. Inom ramen för Folkbildningens särskilda satsningar, svenska från dag 1, vardagssvenska och svenska för föräldralediga bidrar vi till att en väg in i samhället.

Inom Folkbildningens särskilda satsningar finns former, direktiv och rapporteringskrav att förhålla sig till. Dessa former, direktiv och krav är inte anpassade till målgruppens förutsättningar för en snabb och smidig inkludering i samhället. Utifrån den information och kännedom vi har kring framtida finansiering/medel inom ramen för folkbildningens särskilda satsningar kommer dessa inte fortsätta från och med 2023. Därav ser vi ett behov av att utveckla ordinarie verksamhet till en satsning för ukrainska flyktingar som har fokus på integration mot arbetsmarknaden. Projektet är ett utvecklingssteg som bottnar sig i vår ordinarie verksamhet, med tydligt avgränsat fokus på att förmedla kunskaper och ordförråd som gör att ukrainska flyktingar kan navigera och kommunicera på en arbetsplats. Innehåll, material och upplägg i kurserna inom projektet skiljer sig markant åt från innehåll, material och upplägg inom folkbildningens särskilda satsningar.

Vi har avgränsat projektet från ordinarie verksamhet genom att anställa en projektledare enbart för att leda, driva och utveckla projektet som en pilot. Projektets resultat och rapportering sker inte inom ordinarie verksamhet för folkbildningen.

Framåt vill vi utöka förmågan att möta behov, förfrågningar och stärka integrationsprocessen för ukrainska flyktingar. I denna pilot har vi sett att detta kräver resurser och ekonomiska medel som vi inte har tillgång till. .

Hur är hållbarhetsaspekter integrerade i projektet?

Studieförbundet Vuxenskolan har en hållbarhetspolicy som tar sin utgångspunkt i att Vår idé verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. Med detta som idégrund och med FN:s agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling som strategi antar vi ett transformativt hållbarhetsarbete.

Vår verksamhet är vårt viktigaste bidrag till en hållbar utveckling:

Genom vår verksamhet, studiecirklar och kultur, bidrar vi till att varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår verksamhet bygger på delaktighet och människors engagemang och ansvar för samhällsutvecklingen inom alla de tre dimensionerna; social-ekonomisk- och miljömässig hållbarhet.

All vår verksamhet sker tillsammans med människor. Delaktighet är grunden i våra möten och vår verksamhet genomsyras av samarbeten och en demokratisk värdegrund.

I vårt arbete utgår vi från varje människas lika värde, vi ser varje människa och vi verkar för varje människas delaktighet. I detta är SV:s integrationsverksamhet en viktig del av vårt arbete för att stärka demokratin. Vår tro på varje människas förmåga är också avgörande för vår omfattande verksamhet tillsammans med människor med funktionsnedsättning. Här utvecklar och digitaliserar vi verksamheten för att stödja målgrupper att använda sina demokratiska rättigheter.

SV bedriver verksamhet och skapar tillgång till bildning och kultur i hela landet, i alla Sveriges 290 kommuner. Genom vår verksamhet och vårt opinionsbildande arbete bidrar vi till att synliggöra och utveckla såväl landsbygder som mindre samhällen och större städer. På så sätt utmanar vi också den urbana normen och skapar en förståelse för att olika delar av vårt land är varandras förutsättningar.

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Valda länder

Sverige

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Valda län

Stockholm

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Valda kommuner

Värmdö, Täby, Nynäshamn, Haninge, Järfälla, Ekerö, Solna, Lidingö, Tyresö, Upplands-Bro, Sigtuna, Sundbyberg, Vallentuna, Botkyrka, Huddinge, Sollentuna, Salem, Nykvarn, Norrtälje, Stockholm, Nacka, UpplandsVäsby, Vaxholm, Södertälje, Danderyd, Österåker

1.6 Tid och aktivitetsplan

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Språk för jobb	Språkkurser med fokus på ord och termer som används i servicebranschen. Kurserna omfattar material som tagits fram med flertal företag och hålls av utbildade pedagoger och lärare. Syftet är att stärka deltagarnas språkutveckling närmare jobb. Varje kurs pågår i ca 8 veckor i en omfattning av 40 timmar per kurs. Vi avser att anställa 6 pedagoger/lärare för att låta kurserna löpa på parallellt och kunna möta behoven hos målgruppen. Vi ser att vi kommer att genomföra ca 24 kurser om under 2023 till 2024.	2023-01-02 - 2024-12-31	876 000
Föreläsningar	Vi ämnar arrangera föreläsningar i samarbete med företag som syftar till att ge deltagarna kunskaper och information kring teman; Svensk arbetsmarknaden ser ut, Sociala koder på arbetsplatser, Krav och rättigheter som anställd mm. Vi kommer att arrangera 20 föreläsningar under perioden 2023 till 2024.	2023-01-02 - 2024-12-31	876 000
Nätverksträffar	Vi ämnar arrangera nätverksträffar med olika profiler från näringslivet	2023-01-02 - 2024-12-31	876 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	samt företag som är intresserade av att rekrytera. Kostnad		

1.7 Budget

Kostnader

Kostnadsslag	2023	2024				Totalt
Personal: Projektledare	600 000	610 000				**1 210 000**
Personal: Operativ samordnare/administratör	440 000	450 000				**890 000**
Personal: 6 st Pedagoger/lärare	170 000	170 000				**340 000**
Personal: Ledningsstöd 30%						**492 000**
Personal: Controller/ekonomiskt stöd						**164 350**
Personal: kvalitetsstöd						**167 500**
Personal: kommunikatör						**133 500**
Utrustning: Kontorslokaler	280 000	280 000				**560 000**
Utrustning: Telefoni 2 personal	8 000	8 000				**16 000**
Schablon: Datorer/IT lösning	125 500	125 500				**251 000**
Summa kostnader	**2 097 500**	**2 097 500**				**4 224 350**
Projektintäkter						
Summa faktiska kostnader	**2 097 500**	**2 097 500**				**4 224 350**
Bidrag annat än pengar						
Summa bidrag i annat än pengar						**0**
Summa totala kostnader	**2 097 500**	**2 097 500**				**4 224 350**

Finansiering

Finansiär	2023	2024				Totalt
Privat kontantfinansiering						
Privat kontantfinansiering	1 048 750	1 063 425				2 112 175
Total privat finansiering	1 048 750	1 063 425				2 112 175
Summa medfinansiering	**1 048 750**	**1 063 425**				**2 112 175**

Stödfinansiering

Finansiering	2023	2024			Totalt
Stödfinansiering	**1 048 750**	**1 063 425**			**2 112 175**

Sammanställning

Stödandel av faktiska kostnader	50,00%
Stödandel av totala kostnader	50,00%
Stödandel av total finansiering	50,00%

Andel annan offentlig finansiering	0,00%
Andel privat finansiering	50,00%

1.8 Förskott

Sökt förskottsbelopp: 0
Motivering:

1.9 Mina kontakter

Namn:	Fatima Åsard
Telefonnummer:	070-783 38 87
Mobiltelefonnummer:	070-783 38 87
E-postadress:	fatima.asard@sv.se
Roll:	Kontaktperson

1.10 Dokument

Filnamn:	Originalansökan
Beskrivning:	Inkommen originalansökan - Maskinläsbart format
Uppladdningsdatum:	2022-09-26